

MEMBERDAYAKAN KEKUATAN, MENDORONG KEBERLANJUTAN

EMPOWERING STRENGTHS, PROMOTING SUSTAINABILITY



PENJELASAN TEMA

THEME EXPLANATION



MEMBERDAYAKAN KEKUATAN, MENDORONG KEBERLANJUTAN

EMPOWERING STRENGTHS, PROMOTING SUSTAINABILITY

Keberhasilan pemerintah menangani pandemi COVID-19 dan terciptanya pertumbuhan ekonomi berkelanjutan pada tahun 2023 memberikan dampak positif bagi PT SUCOFINDO dengan meningkatnya pendapatan hampir di seluruh portofolio, tidak hanya terbatas pada sektor minerba serta *oil & gas*. Merujuk ukuran pasar *Testing, Inspection and Certification* (TIC), pendapatan Perusahaan dan kontribusi pendapatan layanan jasa TIC maka *market share* PT SUCOFINDO tahun 2023 adalah sebesar 32,97%

Pencapaian kinerja tahun 2023 tak lepas dari keberhasilan PT SUCOFINDO memberdayakan kekuatan yang dimiliki, baik dari segi sumber daya manusia, kelengkapan layanan maupun sarana dan prasarana penunjang, terkhusus laboratorium. Lebih lanjut, sebagaimana entitas bisnis, PT SUCOFINDO akan mengoptimalkan kekuatan tersebut sebagai elemen penting dalam mendorong keberlanjutan bisnis yang bermuara dengan meningkatnya *market share* Perusahaan.

The government's success in handling the COVID-19 pandemic and creating sustainable economic growth in 2023 has had a positive impact on SUCOFINDO with increased revenues in almost all portfolios, inclusive to the mineral and coal and oil & gas sectors. Referring to the size of the Testing, Inspection and Certification (TIC) market, the Company's revenue and the contribution of TIC service revenue, SUCOFINDO's market share in 2023 was 32.97%

The performance achievement in 2023 cannot be separated from SUCOFINDO's success in empowering its strengths, both in terms of human resources, completeness of services and supporting facilities and infrastructure, especially laboratories. Furthermore, like a corporation, SUCOFINDO will optimize this strength as an important element in encouraging business sustainability which will result in increasing the Company's market share.

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS

PENJELASAN TEMA THEME EXPLANATION	2
DAFTAR ISI TABLE OF CONTENTS	2
TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN ABOUT THE SUSTAINABILITY REPORT	4
PENJELASAN STRATEGI KEBERLANJUTAN EXPLANATION OF SUSTAINABILITY STRATEGY	8
IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS	12
PENJELASAN DIREKSI MESSAGE FROM THE BOARD OF DIRECTORS	15
PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE	25
TATA KELOLA PERUSAHAAN GOOD CORPORATE GOVERNANCE	74
KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE	119
KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE	123

DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG INDIRECT ECONOMIC IMPACT	141
KINERJA LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL PERFORMANCE	155
KINERJA SOSIAL SOCIAL PERFORMANCE	179
LAIN LAIN OTHERS	209
VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN WRITTEN VERIFICATION FROM AN INDEPENDENT PARTY	210
LEMBAR UMPAN BALIK FEEDBACK SHEET	211
TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA RESPONSE TO THE FEEDBACK OF PREVIOUS YEAR'S REPORT	213
DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI POJK NOMOR 51/POJK.03/2017 LIST OF DISCLOSURES ACCORDING TO POJK NUMBER 51/POJK.03/2017	214
INDEKS KONTEN GRI STANDARD 2021 GRI STANDARD CONTENT INDEX 2021	217



TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

ABOUT THE SUSTAINABILITY REPORT

PT SUCOFINDO berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas transparansi dalam menerapkan prinsip keberlanjutan, yaitu menyelaraskan antara pencapaian aspek ekonomi, lingkungan dan sosial dalam menjalankan usaha. Sejalan dengan komitmen itu, maka setiap tahun Perusahaan menerbitkan Laporan Keberlanjutan sebagai bagian tak terpisahkan dari Laporan Tahunan PT SUCOFINDO. Laporan keberlanjutan berisi kebijakan, tantangan, pencapaian kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan beserta dampaknya selama periode 1 Januari-31 Desember 2023, tidak termasuk Anak Perusahaan dan afiliasi yang didirikan oleh PT SUCOFINDO. Pelaporan tentang ketiga kinerja tersebut sekaligus merupakan upaya kami dalam mendukung pencapaian tujuan pembangunan global, yaitu *Sustainable Development Goals* (SDGs), yang telah diadopsi Indonesia menjadi SDGs Indonesia (<http://sdgsindonesia.or.id/>). Laporan sebelumnya terbit pada 30 Juni 2023. [GRI 2-2, 2-3]

Data keuangan dalam laporan ini menggunakan denominasi Rupiah, kecuali diindikasikan lain. Data keuangan kinerja ekonomi merujuk pada Laporan Keuangan Konsolidasian yang sudah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik untuk keperluan Laporan Tahunan Perusahaan. Laporan dibuat dalam dua bahasa, yakni Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Data kuantitatif dalam laporan ini disajikan dengan menggunakan prinsip daya banding (*comparability*) dalam tiga tahun berturut-turut. Dengan demikian, pengguna laporan dapat melakukan analisis tren tentang kinerja keberlanjutan PT SUCOFINDO.

RUJUKAN LAPORAN DAN PERNYATAAN PENGGUNAAN

Laporan ini disusun berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik atau POJK Keuangan Berkelanjutan, dan GRI Universal Standards 2021 (*GRI Standards*). Dalam statusnya bukan sebagai lembaga jasa keuangan, emiten maupun perusahaan publik, PT SUCOFINDO tidak terkena kewajiban untuk mengadopsi dan menerapkan POJK Keuangan Berkelanjutan, yang di dalamnya mengatur tentang keharusan perusahaan menerbitkan laporan keberlanjutan. Namun demikian, sebagai bentuk apresiasi atas keberadaan peraturan tersebut, sekaligus karena spirit di dalamnya selaras dengan semangat keberlanjutan yang dimiliki Perusahaan, maka POJK Keuangan menjadi rujukan penyusunan laporan ini.

Sementara itu, *GRI Standards* yang dikeluarkan oleh *Global Sustainability Standards Board* (GSSB) – lembaga yang dibentuk oleh *Global Reporting Initiative* (GRI) untuk menangani pengembangan standar laporan keberlanjutan – diadopsi sebagai rujukan karena merupakan panduan internasional yang paling banyak dipakai di tingkat global. Sesuai pernyataan penggunaan yang disediakan *GRI Standards*, PT SUCOFINDO telah melaporkan informasi yang dikutip pada indeks konten GRI untuk periode dari 1 Januari-31 Desember 2023 sesuai dengan *GRI Standards*. (GRI 2-3)

PT SUCOFINDO is committed to continue improving the quality of transparency in implementing sustainability principles, namely harmonizing the achievement of economic, environmental and social aspects in running a business. In line with this commitment, every year the Company publishes a Sustainability Report as an inseparable part of the PT SUCOFINDO Annual Report. The sustainability report contains policies, challenges, economic performance achievements, social and environmental issues and their impacts during the period 1 January-31 December 2023, excluding Subsidiaries and affiliates established by PT SUCOFINDO. Reporting on these three performances is also our effort to support the achievement of global development goals, namely the Sustainable Development Goals (SDGs), which Indonesia has adopted as the Indonesian SDGs (<http://sdgsindonesia.or.id/>). The previous report was published on June 30, 2023. [GRI 2-2, 2-3]

Financial data in this report uses Rupiah denominations, unless otherwise indicated. Financial data on economic performance refers to the Consolidated Financial Statements which has been audited by the Public Accounting Firm for the purposes of the Company's Annual Report. Reports are made in two languages, namely Indonesian and English. Quantitative data in this report is presented using the principle of comparability for three consecutive years. In this way, report users can carry out trend analysis regarding SUCOFINDO's sustainability performance.

REFERENCE REPORT AND USAGE STATEMENT

This report was prepared based on Financial Services Authority Regulation No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies or POJK Sustainable Finance, and GRI Universal Standards 2021 (*GRI Standards*). Due to its status as not a financial services institution, issuer or public company, PT SUCOFINDO is not subject to the obligation to adopt and implement the Sustainable Finance POJK, which regulates the requirement for companies to publish sustainability reports. However, as a form of appreciation for the existence of these regulations, as well as because the spirit in them is in line with the Company's spirit of sustainability, the Financial POJK became the reference for preparing this report.

Meanwhile, the *GRI Standards* issued by the *Global Sustainability Standards Board* (GSSB) – an institution formed by the *Global Reporting Initiative* (GRI) to handle the development of sustainability reporting standards – were adopted as a reference because they are the international guidelines most widely used at the global level. In accordance with the usage statement provided by *GRI Standards*, PT SUCOFINDO has reported the information quoted on the GRI content index for the period from 1 January-31 December 2023 in accordance with *GRI Standards*. (GRI 2-3)

Untuk memudahkan pembaca menemukan informasi yang sesuai dengan rujukan, kami menyertakan penanda khusus berupa angka dan huruf sesuai Isi Laporan Keberlanjutan sebagaimana diatur dalam Lampiran II POJK Keuangan Berkelanjutan, atau pencantuman angka pengungkapan *GRI Standards* di belakang kalimat atau alinea yang relevan. Data lengkap kecocokan isi laporan dengan kedua rujukan disajikan di bagian belakang laporan ini. Kami berharap laporan ini bisa menjadi rujukan bagi segenap pemangku kepentingan untuk mengetahui pelaksanaan kinerja keberlanjutan Perusahaan selama tahun pelaporan dan tahun-tahun sebelumnya. Selain edisi cetak, laporan yang sama dapat diakses melalui situs perusahaan www.sucofindo.co.id.

PERUBAHAN TERKAIT LAPORAN

Pada Laporan Keberlanjutan 2023 tidak terdapat perubahan terkait topik material dibanding tahun sebelumnya. Keputusan tersebut diambil setelah PT SUCOFINDO melakukan peninjauan terhadap topik material tahun 2022 dengan melibatkan pemangku kepentingan internal dan eksternal antara lain konsultan dan pengguna laporan sesuai panduan GRI Standards Universal Tahun 2021. Melalui peninjauan tersebut, selain mengidentifikasi dan menilai dampak secara berkesinambungan, sekaligus Perusahaan dapat memastikan bahwa topik material dalam laporan ini mewakili dampak paling signifikan selama tahun pelaporan. Peninjauan topik material dilakukan pada saat *kick off meeting* penyusunan laporan secara tatap muka di Kantor Pusat Perusahaan pada Selasa, 27 Februari 2024. (GRI 3-1)

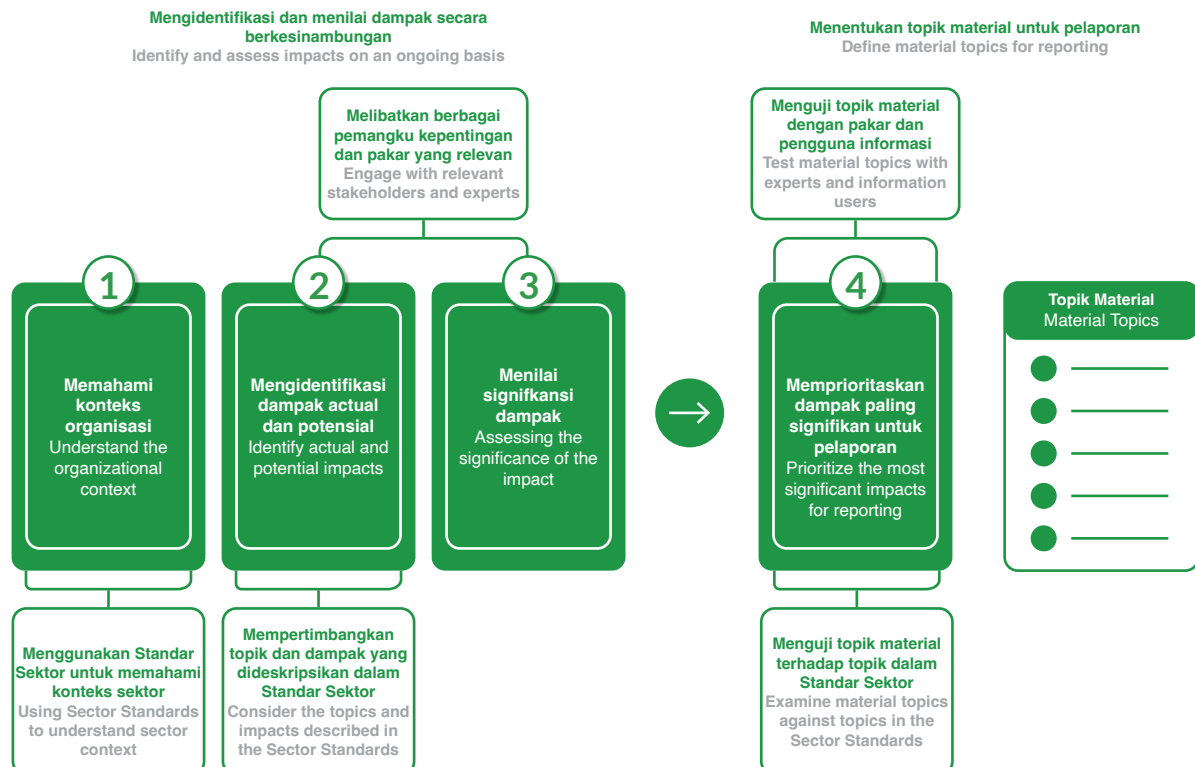
To make it easier for readers to find information that is appropriate to the reference, we include special markers in the form of numbers and letters according to the contents of the Sustainability Report as regulated in Attachment II to the Sustainable Finance POJK, or include GRI Standards disclosure figures at the back of the relevant sentence or paragraph. Complete data on the suitability of the contents of the report with the two references is presented at the back of this report. We hope that this report can be a reference for all stakeholders to understand the implementation of the Company's sustainability performance during the reporting year and previous years. Apart from the print edition, the same report can be accessed via the company website www.sucofindo.co.id.

REPORT RELATED CHANGES

In the 2023 Sustainability Report there were no changes regarding material topics compared to the previous year. This decision was taken after PT SUCOFINDO conducted a review of material topics for 2022 by involving internal and external stakeholders including consultants and report users in accordance with the 2021 Universal GRI Standards guidelines. Through this review, apart from identifying and assessing impacts on an ongoing basis, the Company can also ensure that The material topics in this report represent the most significant impacts during the reporting year. The review of material topics was carried out during the face-to-face kick off meeting for report preparation at the Company Head Office on Tuesday, February 27, 2024. (GRI 3-1)

Proses untuk menentukan topik material

Process for determining material topics





Berdasarkan kesepakatan di atas, maka topik material tahun 2023 adalah sama dengan tahun 2022, yaitu terdiri atas sembilan topik. Selanjutnya, daftar tersebut telah disetujui oleh Direksi. Daftar topik material Laporan Keberlanjutan PT SUCOFINDO Tahun 2023 selengkapnya adalah sebagai berikut: [\[GRI 3-2, 2-14\]](#)

Based on the agreement above, the material topics in 2023 are the same as in 2022, namely consisting of nine topics. Furthermore, the list has been approved by the Board of Directors. The complete list of material topics for the 2023 PT SUCOFINDO Sustainability Report is as follows: [\[GRI 3-2, 2-14\]](#)

Topik Material dan Batasan (Boundary) Tahun 2023

Material Topics and Boundaries for 2023

Topik Material Material Topics	Kenapa Topik Ini Material Why This Topic is Material [GRI 3-3]	Nomor Pengungkapan GRI Standards Disclosure Number of GRI Standards	Batasan (Boundary) Topik Topic Boundaries	
			Di dalam SUCOFINDO Inside SUCOFINDO	Di Luar SUCOFINDO Outside SUCOFINDO
Topik Ekonomi Economic Topics				
Kinerja Ekonomi Economic Performance	Menggambarkan pencapaian dan kinerja Perusahaan selama tahun pelaporan	201-1 201-2 201-3 201-4	✓	✓
	Describes the Company's achievements and performance during the reporting year			
Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	Menggambarkan manfaat atas keberadaan Perusahaan bagi masyarakat di sekitarnya	203-1 203-2	✓	✓
	Describe the benefits of the Company's existence for the surrounding community			
Antikorupsi Anti Corruption	Menggambarkan komitmen Perusahaan menyelenggarakan operasional usaha secara bersih dan transparan	205-1 205-2 205-3	✓	✓
	Describes the Company's commitment to carrying out business operations in a clean and transparent manner			
Topik Lingkungan Environmental Topics				
Energi Energy	Menggambarkan kepedulian Perusahaan terhadap pengelolaan energi tak terbarukan yang ketersediannya kian terbatas	302-1 302-2 302-3 302-4 302-5	✓	x
	Describes the Company's concern for managing non-renewable energy, the availability of which is increasingly limited			
Air dan Air Limbah (Efluen) Water and Wastewater (Effluent)	Menggambarkan kepedulian Perusahaan terhadap pengelolaan sumber daya air bersih yang ketersediannya kian terbatas	303-1 303-2 303-3 303-4 303-5	✓	✓
	Describes the Company's concern for managing clean water resources whose availability is increasingly limited			
Emisi Emission	Menggambarkan kepedulian Perusahaan terhadap emisi gas rumah kaca yang berdampak besar terhadap perubahan iklim	305-1 305-2 305-3 305-4 305-5 305-6 305-7	✓	✓
	Describes the Company's concern for greenhouse gas emissions which have a major impact on climate change			
Topik Sosial Social Topics				
Kepegawaian Employment	Menggambarkan komitmen Perusahaan tentang pentingnya pengelolaan pegawai/SDM	401-1 401-2 401-3	✓	x
	Describes the Company's commitment to the importance of employee/HR management			

Topik Material dan Batasan (*Boundary*) Tahun 2023

Material Topics and Boundaries for 2023

Topik Material Material Topics	Kenapa Topik Ini Material Why This Topic is Material [GRI 3-3]	Nomor Pengungkapan GRI Standards Disclosure Number of GRI Standards	Batasan (<i>Boundary</i>) Topik Topic Boundaries	
			Di dalam SUCOFINDO Inside SUCOFINDO	Di Luar SUCOFINDO Outside SUCOFINDO
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Menggambarkan komitmen Perusahaan tentang pentingnya mewujudkan lingkungan kerja yang sehat dan aman Describes the Company's commitment to the importance of creating a healthy and safe work environment	403-1		
		403-2		
		403-3		
		403-4		
		403-5		
		403-6	√	√
		403-7		
		403-8		
		403-9		
		403-10		
Pelatihan dan pendidikan Training and education	Menggambarkan komitmen Perusahaan dalam upaya meningkatkan kompetensi pekerja Describes the Company's commitment to improving employee competency	404-1		
		404-2	√	x
		404-3		

PERNYATAAN ULANG INFORMASI

Untuk mendukung validitas isi laporan, apabila terdapat pernyataan ulang informasi yang diberikan dalam laporan sebelumnya, kami memberi tanda *disajikan kembali. Pada laporan ini, penyajian kembali antara lain berkaitan dengan tabel distribusi nilai ekonomi karena terdapat perubahan akun. (GRI 2-4)

RESTATEMENT OF INFORMATION

To support the validity of the report content, if there is a restatement of information provided in a previous report, we mark *restated. In this report, the restatement relates, among other things, to the economic value distribution table due to account changes. (GRI 2-4)

VERIFIKASI OLEH PIHAK INDEPENDEN

Laporan ini belum dilakukan verifikasi oleh pihak ketiga yang independen (*external assurance*). Namun demikian, PT SUCOFINDO menjamin keabsahan dan kebenaran seluruh pengungkapan informasi dalam laporan ini. (GRI 2-5)

VERIFICATION BY AN INDEPENDENT PARTY

This report has not been verified by an independent third party (*external assurance*). However, PT SUCOFINDO guarantees the validity and correctness of all information disclosures in this report. (GRI 2-5)

AKSES INFORMASI ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN

Laporan ini ditujukan kepada seluruh pemangku kepentingan sebagai salah satu landasan melakukan penilaian atas kinerja Perusahaan. Segenap pemangku kepentingan dapat melakukan evaluasi mengenai sejauh mana PT SUCOFINDO berperan serta dalam menjalankan kewajibannya bagi keberlanjutan bidang lingkungan, ekonomi dan sosial terkait praktik bisnisnya. Untuk itu, Perusahaan memberikan akses informasi seluas-luasnya bagi para pemangku kepentingan untuk membaca dan menelaah laporan ini. Apabila ada pertanyaan terkait isi laporan silakan menghubungi: (GRI 2-3)

ACCESS INFORMATION ON SUSTAINABILITY REPORTS

This report is addressed to all stakeholders as a basis for assessing the Company's performance. All stakeholders can evaluate the extent to which PT SUCOFINDO participates in carrying out its obligations for environmental, economic and social sustainability related to its business practices. For this reason, the Company provides the widest possible access to information for stakeholders to read and examine this report. If you have questions regarding the contents of the report, please contact: (GRI 2-3)

PT SUCOFINDO

Jl. KH Guru Amin d/h Raya Pasar Minggu, Kav 34 RT.4/ RW.1,
Pancoran, Kec. Pancoran, Kota Jakarta Selatan
Telepon: (+62-21) 7983666, Ext 1116 dan 1124
WhatsApp: +62 811-8910-222
Faksimile : (+62-21) 7986473, 7983888
Email : customer.service@sucofindo.com

PT SUCOFINDO

Jl. KH Guru Amin d/h Raya Pasar Minggu, Kav 34 RT.4/ RW.1,
Pancoran, Kec. Pancoran, Kota Jakarta Selatan
Telepon: (+62-21) 7983666, Ext 1116 dan 1124
WhatsApp: +62 811-8910-222
Faksimile : (+62-21) 7986473, 7983888
Email : customer.service@sucofindo.com

PENJELASAN STRATEGI KEBERLANJUTAN [OJK

A.1]

EXPLANATION OF SUSTAINABILITY STRATEGY [OJK A.1]

PT SUCOFINDO berkomitmen untuk melakukan transformasi korporat yang berkelanjutan untuk meraih kinerja terbaik dan siap menjadi Perusahaan *Go Global*. Transformasi dilakukan melalui penyelarasan strategi, penataan model operasi, penguatan kompetensi sumber daya manusia, efisiensi proses bisnis, serta optimalisasi teknologi.

Untuk mewujudkan target tersebut, Perusahaan secara konsisten mengintegrasikan semua potensi yang dimiliki secara inovatif dan kolaboratif. Inovasi dan kolaborasi dilakukan dalam semua aspek pengelolaan perusahaan, terutama dalam kegiatan pengembangan bisnis. Selaras dengan itu, Perusahaan senantiasa melakukan berbagai upaya untuk menemukan sumber-sumber pendapatan baru yang berkelanjutan melalui pendekatan yang belum pernah dilakukan sebelumnya dengan dukungan kerjasama internal maupun eksternal.

Secara spesifik, tema rencana kerja Perusahaan tahun 2023 adalah “Akselerasi Pertumbuhan melalui Transformasi Korporasi dan Integrasi Bisnis”. Tema tersebut merupakan tema bersama bagi seluruh perusahaan IDSurvey yang mengandung pengertian bahwa PT SUCOFINDO memahami sasaran-sasaran usaha yang tercantum dalam RJPP 2022-2024 yang sangat menantang sehingga seluruh insan Perusahaan harus melakukan akselerasi (percepatan) perbaikan fundamental usaha (*business fundamentals*) dan keunggulan operasi (*operational excellence*) untuk menjaga tegaknya dua pilar pertumbuhan usaha, yaitu pertumbuhan pendapatan operasi dan pertumbuhan laba usaha.

Percepatan pertumbuhan tersebut hanya dimungkinkan jika seluruh insan Perusahaan melakukan transformasi (perubahan yang bersifat menyeluruh secara pragmatis) terhadap seluruh aspek fundamental usaha (organisasi, kepemimpinan dan budaya) serta integrasi faktor-faktor pembentuk keunggulan operasi/bisnis (sumber daya, kesisteman, dan teknologi).

SASARAN KORPORAT TAHUN 2023

Sasaran yang ingin dicapai PT SUCOFINDO tahun 2023 adalah:

1. Margin Laba Usaha terhadap pendapatan operasi 17,4% yaitu sebesar Rp600,9 miliar;
2. Produktivitas pegawai (*revenue/total pegawai*) sebesar Rp1.096 juta/pegawai.
3. Kinerja operasional dan keuangan meliputi:
 - a. Tingkat Laba Usaha-17,4%
 - b. Produktivitas Pegawai berbasis Pendapatan Operasi Rp1.096 juta/pegawai
 - c. Pertumbuhan Pendapatan Operasi-14,30%
 - d. *Return on Asset* (ROA)-9,4%
 - e. *Return on Equity* (ROE)-15,2%
 - f. EBITDA-Rp 745,9 miliar
 - g. *Operating Cash Flow*-Rp264,4 miliar
 - h. Skor GCG-91

PT SUCOFINDO is committed to carrying out sustainable corporate transformation to achieve the best performance and is ready to become a Go Global Company. Transformation is carried out through strategy alignment, structuring operating models, strengthening human resource competencies, business process efficiency, and optimizing technology.

To realize this target, the Company consistently integrates all its potentials in an innovative and collaborative manner. Innovation and collaboration are carried out in all aspects of company management, especially in business development activities. In line with that, the Company always makes various efforts to find new sources of sustainable income through an unprecedented approach with the support of internal and external cooperation.

Specifically, the theme of the Company's work plan for 2023 is “Accelerating Growth through Corporate Transformation and Business Integration”. This theme is a common theme for all IDSurvey companies which contains the understanding that PT SUCOFINDO understands the business objectives listed in the 2022-2024 RJPP which is very challenging so that all the Company's personnel must accelerate (accelerate) Improvement of business fundamentals and operational excellence to maintain the upright two pillars business growth, i.e. the growth of operating income and growth operating profit.

The acceleration of growth is only possible if all employees of the Company carry out transformation (pragmatic comprehensive changes) to all fundamental aspects of the business (organization, leadership and culture) as well as the integration of factors that form operational/business excellence (resources, systems, and technology).

CORPORATE TARGETS FOR 2023

The targets that PT SUCOFINDO wants to achieve in 2023 are:

1. Operating Profit Margin to operating revenue of 17.4% of IDR 600.9 billion;
2. Employee productivity (*revenue/total employees*) of IDR 1,096 million/employee
3. Operational and financial performance includes:
 - a. Operating Profit Margin-17.4%
 - b. Employee Productivity based on Operating Income-IDR 1,096 million/employee
 - c. Operating Revenue Growth -14.30%
 - d. *Return on Asset* (ROA)-9.4%
 - e. *Return on Equity* (ROE)-15.2%
 - f. EBITDA-Rp745.9 billion
 - g. *Operating Cash Flow*-Rp264.4 billion
 - h. GCG score-91

- i. Tingkat Kesehatan Perusahaan (TKP)- AA
 - j. Capaian TKDN-50%
4. Tingkat kesehatan Perusahaan “Sehat” dengan kategori AA dengan bobot 87 sesuai SK Menteri Negara BUMN No. Kep.100/MBU/2002, melalui Indikator Aspek Keuangan, Aspek Operasional dan Aspek Administrasi.

STRATEGI KORPORAT TAHUN 2023

Direksi telah menetapkan strategi bisnis tahun 2023 sebagai berikut:

1. Kinerja bertumbuh;
Peningkatan Kinerja melalui portofolio organik.
2. Pengembangan bisnis pada sektor sekunder dan tersier;
Peningkatan pendapatan dari sektor sekunder/tersier yang atraktif dalam jangka panjang.
3. Akselerasi pengembangan bisnis dan inovasi;
Akselerasi pengembangan bisnis baru, pengayaan produk/jasa, inovasi produk dan layanan.
4. Penyelarasan model operasi dan Tata Kelola Terintegrasi (GRC);
Optimalisasi organisasi dan penguatan optimalisasi organisasi dan penguatan tata kelola terintegrasi.
5. Talenta;
Peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia yang mendukung organisasi pembelajar.
6. Transformasi digital.
Peningkatan peran transformasi digital perusahaan

STRATEGI PERUSAHAAN

Dalam upaya mencapai sasaran usaha tahun 2023, PT SUCOFINDO telah menetapkan strategi perusahaan sebagai berikut:

Strategi Perbaikan Fundamental Bisnis

- a. Optimalisasi penguatan arah bisnis anak perusahaan melalui penyelarasan strategi bertumbuh Induk & Anak;
- b. Optimalisasi organisasi dan penguatan tata kelola terintegrasi;
- c. Mewujudkan budaya berkinerja tinggi;
- d. Mengembangkan kepemimpinan global yang selaras dengan arah bisnis masa depan.

Strategi Peningkatan Faktor Keunggulan Operasi

- a. Peningkatan kapasitas dan kapabilitas sumber daya manusia yang mendukung organisasi pembelajar;
- b. Transformasi digital operasional perusahaan;
- c. Implementasi *supply chain* untuk bahan operasi dan investasi;
- d. Pengayaan *sourcing/vendor*;
- e. Kontrak jangka panjang/*blanket contract*;
- f. Kerjasama strategic dengan *vendor*;
- g. Optimalisasi *system inventory* dan manajemen *asset*;
- h. Program peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri (P3DN) melalui Aplikasi PaDi UMKM;
- i. Penyusunan *Roadmap* penggunaan produk dalam negeri;
- j. Mempertahankan dan mengembangkan akreditasi dan sertifikasi sistem manajemen;
- k. Integrasi berbagai sistem manajemen yang diterapkan perusahaan;

- i. Company Soundness Level (TKP)- AA
- j. TKDN Achievement - 50%

4. The soundness level of the Company is “Healthy” with the AA category with a weight of 87 in accordance with the Decree of the Minister of State for SOEs No. Kep.100/MBU/2002, through Indicators of Financial Aspects, Operational Aspects and Administrative Aspects.

CORPORATE STRATEGY FOR 2023

The Board of Directors has determined the business strategy for 2023 as follows:

1. Performance growing;
Performance Improvement through organic portfolio.
2. Business development in the secondary and tertiary sectors;
An increase in revenue from the secondary/tertiary sector that is attractive in the long term.
3. Acceleration of business development and innovation;
Acceleration of new business development, enrichment of products/services, product and service innovation.
4. Alignment of operating models and Integrated Governance (GRC);
Organizational optimization and strengthening organizational optimization and strengthening integrated governance.
5. Talent;
Increasing the capacity and capability of human resources that support learning organizations.
6. Digital transformation.
Increasing the role of company digital transformation

CORPORATE STRATEGY

In an effort to achieve its business goals in 2023, PT SUCOFINDO has set the strategy for Company as follows:

Business Fundamental Improvement Strategy

- a. Optimizing the strengthening of the business direction of subsidiaries through aligning the parent & subsidiaries growth strategy;
- b. Organizational optimization and strengthening of integrated governance;
- c. Realizing a high-performance culture;
- d. Developing global leadership that aligns with the future direction of business.

Strategies to Improve Operational Excellence Factors

- a. Increasing the capacity and capability of human resources that support learning organizations;
- b. Digital transformation of company operations;
- c. Implementation of supply chain for operating materials and investment;
- d. Sourcing/vendor enrichment;
- e. Long-term contracts/*blanket contracts*;
- f. Strategic cooperation with vendors;
- g. Optimization of inventory system and asset management;
- h. Program to increase the Use of Domestic Products (P3DN) through the PaDi MSME Application;
- i. Preparation of Roadmap for the use of domestic products;
- j. Maintain and develop accreditation and certification of management systems;
- k. Integration of various management systems implemented by the company;



- l. Digitalisasi pengendalian dokumen, monitoring dan evaluasi;
- m. Meningkatkan kapasitas dan kapabilitas personel QSHE;
Strategi Peningkatan Kinerja Binsis
 - a. Peningkatan pendapatan dari sektor sekunder/tersier yang atraktif dalam jangka panjang;
 - b. Akselerasi pengembangan bisnis baru, pengayaan produk/jasa, inovasi produk dan layanan;
 - c. Penguatan pendapatan portofolio yang memiliki kesinambungan operasi jangka panjang;
 - d. Mempertahankan positif *equity* melalui *capital injection*, *debt equity swap* atau mekanisme lainnya;
 - e. Akuisisi untuk penguatan portofolio baru;
 - f. Inovasi dan perluasan pasar baru untuk peluang bisnis di luar *core* induk;
 - g. Peningkatan Kapasitas dan Kapabilitas Fungsi Penjualan;
 - h. Revitalisasi *Key Account Management System*;
 - i. Peningkatan Aktivasi Pemasaran melalui *cross-selling* dan *upselling*;
 - j. *Refocusing Market Research*;
 - k. Peningkatan share of wallet pelanggan utama;
 - l. Pengembangan dan pengayaan teknologi dalam jasa primer (organik) diseluruh portofolio;
 - m. Pengembangan peta tematik kegiatan industri dan lingkungan;
 - n. Sinergi cabang dengan pemegang portofolio;
 - o. Unit Bisnis melakukan kegiatan penjualan organik bundling dan pengayaan produk melalui teknologi;
 - p. SBU sebagai pemilik proses portofolio berperan menjaga kualitas, mitigasi risiko, kompetensi, teknologi peralatan operasi dan penjualan diseluruh wilayah;
 - q. Cabang berperan dalam menjaga kinerja target di wilayahnya;
- Strategi Peningkatan Kinerja Keuangan
 - a. Peningkatan efisiensi korporat melalui implementasi *shared service functions* dan peningkatan utilisasi *asset* perusahaan;
 - b. Penyesuaian *Term of Payment* kepada vendor;
 - c. Optimalisasi tugas penagihan Tim Satgas Piutang.

KEBIJAKAN PERUSAHAAN

Untuk mencapai strategi perusahaan, PT SUCOFINDO menetapkan kebijakan sebagai berikut:

- Kebijakan Perbaikan Fundamental Bisnis
 - a. Inovasi melalui kolaborasi antar individu dalam atau antar Unit Kerja;
 - b. Penyusunan tata kelola perusahaan berupa pembentukan unit strategis, prosedur, protokol, kebijakan, kesepakatan proses bisnis dan pengambilan keputusan.
 - c. Keselarasan budaya perusahaan, budaya lingkungan dan perilaku anggota organisasi serta budaya sadar pengelolaan risiko.
- Kebijakan Peningkatan Faktor Keunggulan Operasi
 - a. Membangun *leadership competency* pada setiap tingkat jabatan;
 - b. Memberikan kesempatan percepatan karir bagi *top talent* perusahaan;
 - c. Kebijakan Integrasi Sistem Manajemen di unit kerja

- l. Digitization of document control, monitoring and evaluation;
- m. Increasing the capacity and capability of QSHE personnel;
Business Performance Improvement Strategy
 - a. Increase in revenue from the secondary/tertiary sector which is attractive in the long term;
 - b. Acceleration of new business development, enrichment of products/services, product and service innovation;
 - c. Strengthening portfolio revenue that has long-term operational continuity;
 - d. Maintain positive equity through capital injection, debt equity swap or other mechanisms;
 - e. Acquisitions to strengthen new portfolios;
 - f. Innovation and expansion of new markets for business opportunities outside the parent core;
 - g. Capacity Enhancement and Capability of Sales Functions;
 - h. Revitalization of Key Account Management System;
 - i. Increased Marketing Activation through cross-interringing and upselling;
 - j. Refocusing Market Research;
 - k. Increased share of wallets of key customers;
 - l. Development and enrichment of technology in primary (organic) services across the portfolio;
 - m. Development of thematic maps of industrial and environmental activities;
 - n. Synergy of branches with portfolio holders;
 - o. Business Unit conducts organic sales bundling and product enrichment activities through technology;
 - p. SBU as the owner of the portfolio process plays a role in maintaining quality, risk mitigation, competence, operation and sales equipment technology throughout the region;
 - q. Branches play a role in maintaining target performance in their regions;
- Financial Performance Improvement Strategy
 - a. Improving corporate efficiency through the implementation of shared service functions and increasing the utilization of company assets;
 - b. Adjustment of Terms of Payment to vendors;
 - c. Optimizing the collection tasks of the Receivables Task Force Team.

COMPANY POLICY

To achieve the company's strategy, PT SUCOFINDO has established the following policies:

- Business Fundamental Improvement Policy
 - a. Innovation through collaboration between individuals within or between Work Units;
 - b. The preparation of corporate governance is in the form of the formation of strategic units, procedures, protocols, policies, business process agreements and decision-making.
 - c. Alignment of company culture, environmental culture and behavior of organizational members as well as risk management awareness culture.
- Operational Excellence Factor Improvement Policy
 - a. Building leadership competency at each level of position;
 - b. Providing career acceleration opportunities for the company's top talents;
 - c. Management System Integration Policy in work units that

yang berorientasi pada standar Nasional, ASEAN dan Internasional serta kepatuhan terhadap regulasi pemerintah;

- d. Pengembangan sistem digitalisasi proses bisnis kegiatan pendukung perusahaan secara terintegrasi;
- e. Digitalisasi proses bisnis melalui penguatan penerapan sistem manajemen perusahaan.

Kebijakan Peningkatan Kinerja Bisnis

- a. Divisi PBK melakukan pengembangan produk baru/jasa baru (*secondary & tertiary*) termasuk juga untuk *merger & acquisition*;
- b. SBU berfokus pada pengembangan jasa baru dan pasar eksisting;
- c. Divisi PPK diberikan target top up lebih dari RKAP melalui kegiatan upselling.

Kebijakan Peningkatan Kinerja Keuangan

- a. Implementasi strategi cost leadership dengan mengedepankan keunikan jasa;
- b. Penyiapan segmen 11 untuk produk pengembangan PBK;
- c. Pencatatan pendapatan berdasarkan pengakuan pendapatan;
- d. Beban pengayaan produk terdapat di SBU;
- e. Beban M&A dan produk pengembangan baru terdapat di PBK.

are oriented to National, ASEAN and International standards and compliance with government regulations;

- d. Development of a system for digitizing business processes to support company support activities in an integrated manner
- e. Digitize business processes through strengthening the implementation of the company's management system.

Business Performance Improvement Policy

- a. The PBK Division develops new products/new services (*secondary & tertiary*) including mergers & acquisitions;
- b. SBU focuses on developing new services and existing markets;
- c. The PPK Division is given a top-up target of more than RKAP through upselling activities

Financial Performance Improvement Policy

- a. Implementation of cost leadership strategies by prioritizing the uniqueness of services;
- b. Preparation of segment 11 for PBK development products;
- c. Revenue recording based on income recognition;
- d. The product enrichment load is present in the SBU;
- e. M&A expenses and new development products are in PBK.



IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE HIGHLIGHTS

Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Kinerja Ekonomi [OJK B.1] Economic Performance [OJK B.1]				
Kuantitas Produk/Jasa Product/Service Quantity	Jenis/macam produk Type/kind of product	142	173	173
Produk Ramah Lingkungan Environmentally Friendly Products	Unit produk Product units	-	-	-
Pendapatan/Penjualan Revenue/Sales	Juta Rupiah Million of Rupiah	3.042.644	2.900.183	2.669.914
Laba/(Rugi) Bersih Net Profit (Loss)	Juta Rupiah Million of Rupiah	401.381	351.126	212.682
Pelibatan Pemasok Lokal (Barang dan Jasa) Local Supplier Involvement (Goods and services)	Perusahaan/mitra Company/partner	452 (99,78)	393 (100%)	245 (100%)
Kinerja Lingkungan [OJK B.2] Environmental Performance [OJK B.2]				
Penggunaan Listrik Electricity Usage	kWh	8.477.155	7.365.160	5.155.600
	Gigajoule	30.517,76	26.514,58	18.560,16
Penggunaan BBM Fuel Usage	Liter	647,28	54,33	38,83
	Gigajoule	26.059,32	2.183,93	1.560,87
Penggunaan air Water Usage	Liter	2.649.973	45.746	45.965
Penambahan/(Pengurangan) Limbah Padat B3 Addition/(Reduction) of B3 Solid Waste	Kg	(4.185)	2.538	(3.368)
Penambahan (Pengurangan) Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan 2) Addition (Reduction) of Indirect GHG Emissions (Scope 2)	kgCO2eq	1.038.604,12	2.063.729	(2.716.362)
Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau keanekaragaman hayati tinggi Impacts from operational areas that are close to or located in conservation or high biodiversity areas	Keanekaragaman hayati terdampak Impacted Biodiversity	Nihil Zero	Nihil Zero	Nihil Zero
Usaha konservasi keanekaragaman hayati Biodiversity conservation efforts	Jumlah pohon ditanam/ hewan ditangkarkan Number of trees planted/animals bred	2.021 pohon 2,021 trees	1.066 pohon + transplantasi terumbu karang 1,066 trees + coral reef transplantation	-
Kinerja Sosial [OJK B.3] Social Performance [OJK B.3]				
Jumlah total pegawai Number of Employees	Orang People	2.982	3.043	3.068
Jumlah kecelakaan kerja Number of work accidents	Kasus Case	Nihil Zero	Nihil Zero	Nihil Zero
Jumlah Dana Penyaluran Dana TJSL Total TJSL Fund Distribution	Juta Rupiah Million of Rupiah	(14.086)	(22.184)	(22.227)*
Kepuasan Konsumen Consumer Satisfaction	Persen Percent	88,97%	87,66%	87,82%

*disajikan kembali

*)Cakupan data Kantor Pusat dan Kantor Cabang;

**)Cakupan data: Kantor Pusat Jakarta

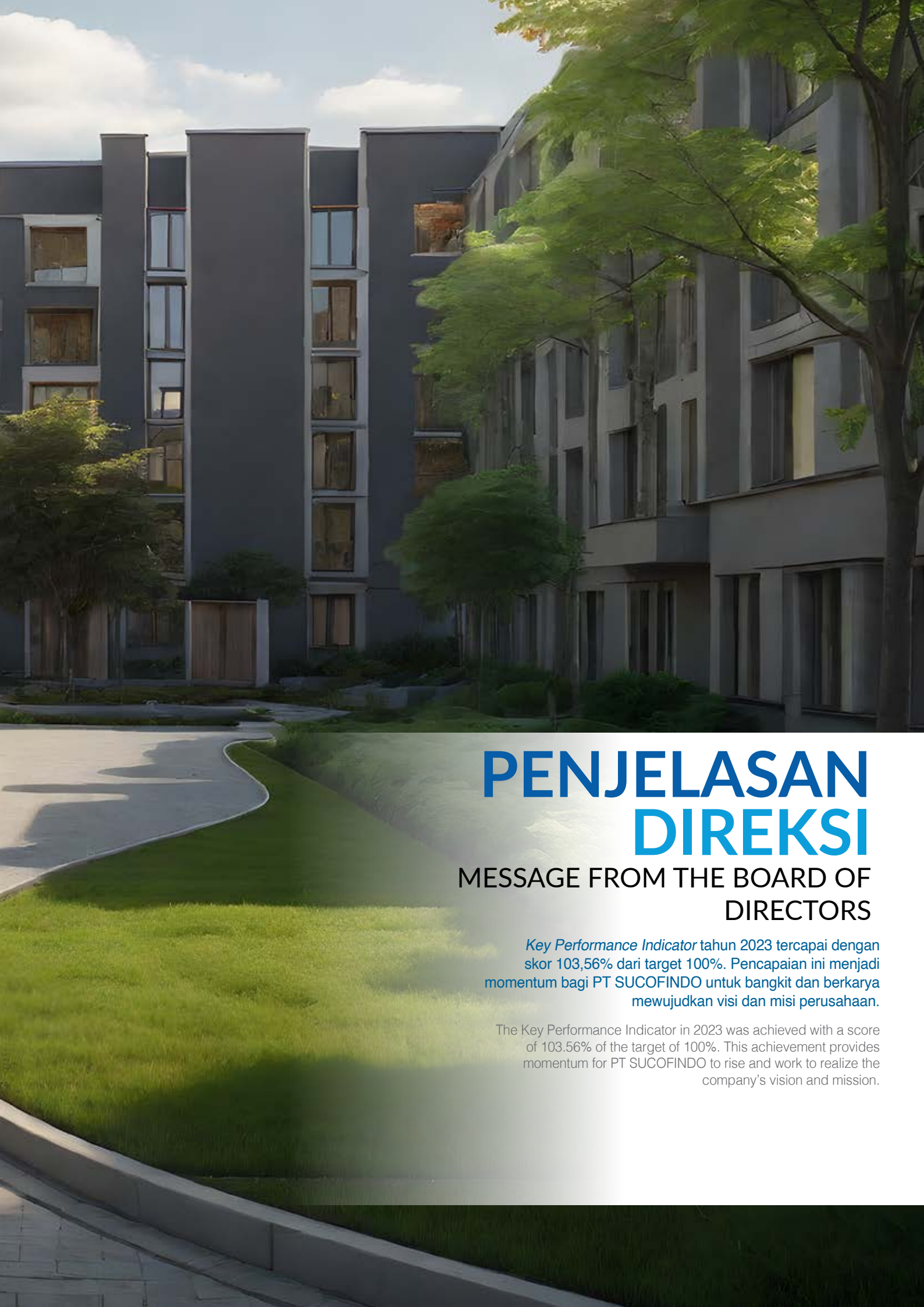
*repeated

*) Head Office and Branch Office data coverage

**) Data coverage: Jakarta Head Office





A photograph of a modern, multi-story apartment building with a grey facade and large windows. The building is surrounded by lush green trees and a well-maintained lawn. A paved walkway curves through the foreground. The sky is blue with some clouds.

PENJELASAN DIREKSI

MESSAGE FROM THE BOARD OF DIRECTORS

Key Performance Indicator tahun 2023 tercapai dengan skor 103,56% dari target 100%. Pencapaian ini menjadi momentum bagi PT SUCOFINDO untuk bangkit dan berkarya mewujudkan visi dan misi perusahaan.

The Key Performance Indicator in 2023 was achieved with a score of 103.56% of the target of 100%. This achievement provides momentum for PT SUCOFINDO to rise and work to realize the company's vision and mission.

PENJELASAN DIREKSI [OJK D.1][GRI 2-22]

EXPLANATION OF THE BOARD OF DIRECTORS [OJK D.1][GRI 2-22]



Ditengah tantangan ekonomi sepanjang tahun 2023, Perusahaan dapat membukukan kinerja operasional dan keuangan yang membanggakan. Perusahaan berkomitmen untuk dapat mewujudkan pertumbuhan usaha yang berkelanjutan.

In the midst of economic challenges throughout 2023, the Company was able to record impressive operational and financial performance. The company is committed to realizing sustainable business growth.



Jobi Triananda
Direktur Utama
President Director

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat

Puji syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Esa karena atas perkenan-Nya, PT SUCOFINDO dapat melalui tahun 2023 yang penuh tantangan dengan membukukan kinerja positif. Pendapatan dan Laba Tahun Berjalan misalnya, tercatat mengalami peningkatan dibandingkan pencapaian tahun sebelumnya. Bagi Perusahaan, keberhasilan tersebut merupakan cerminan atas ketepatan inisiatif dan kebijakan strategis yang diimplementasikan secara konsisten selama tahun pelaporan.

Selain faktor internal, pencapaian tersebut tak lepas dari keberhasilan pemerintah menangani pandemi COVID-19 sehingga memungkinkan masyarakat bekerja dan beraktivitas secara normal. Lebih lanjut, keleluasan tersebut bermuara dengan bergeraknya perekonomian masyarakat dan bertumbuhnya berbagai lapangan usaha di Tanah Air.

Merujuk data Badan Pusat Statistik (BPS), Lapangan Usaha Jasa Perusahaan merupakan salah satu lapangan usaha yang tumbuh positif dengan pertumbuhan sebesar 8,24% *y-o-y*. Sebagai bagian dari perusahaan yang didirikan dengan maksud dan tujuan melakukan usaha di bidang jasa survei dan inspeksi, PT SUCOFINDO turut terdampak positif atas bertumbuhnya lapangan usaha tersebut.

Melalui laporan keberlanjutan inilah, pencapaian kinerja aspek ekonomi tersebut kami sampaikan. Sebagaimana prinsip keberlanjutan yang merujuk pada kerangka *triple bottom line* yaitu *profit*, *people* dan *planet*, maka kami juga menyampaikan pencapaian kinerja aspek sosial dan lingkungan dalam laporan ini.

DUKUNGAN PT SUCOFINDO TERHADAP KEGIATAN BERKELANJUTAN

Pemerintah Indonesia berkomitmen dalam melaksanakan pembangunan berkelanjutan sesuai dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2020 – 2024. Pembangunan berkelanjutan didefinisikan sebagai upaya sadar dan terencana yang memadukan aspek lingkungan hidup, sosial, dan ekonomi ke dalam strategi pembangunan untuk menjamin keutuhan lingkungan hidup serta keselamatan, kemampuan, kesejahteraan, dan mutu hidup generasi masa kini dan generasi masa depan.

Untuk mewujudkan pembangunan berkelanjutan, sejumlah regulasi dan panduan telah diterbitkan pemerintah di antaranya Peraturan Presiden Nomor 111 Tahun 2022 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) Secara spesifik, bagi lembaga jasa keuangan, emiten dan perusahaan publik, Otoritas Jasa Keuangan (OJK) menerbitkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten,

Dear Shareholders and Stakeholders,

We offer our thanks to the presence of Almighty God because with His blessing, PT SUCOFINDO can get through the year 2023 which is full of challenges by posting positive performance. Revenue and Profit for the Year, for example, recorded an increase compared to the previous year's achievements. For the Company, this success is a reflection of the accuracy of strategic initiatives and policies that were consistently implemented during the reporting year.

Apart from internal factors, this achievement cannot be separated from the government's success in handling the COVID-19 pandemic, thereby enabling people to work and carry out normal activities. Furthermore, this freedom leads to the movement of the community's economy and the growth of various business fields in the country.

Referring to data from the Central Statistics Agency (BPS), the Corporate Services Business Field is one of the business fields that is growing positively with growth of 8.24% *y-o-y*. As part of a company that was founded with the aim and purpose of conducting business in the field of survey and inspection services, PT SUCOFINDO has also had a positive impact on the growth of this business field.

Through this sustainability report, we convey the performance achievements of these economic aspects. As the principle of sustainability refers to the triple bottom line framework, namely profit, people and planet, we also convey performance achievements in social and environmental aspects in this report

PT SUCOFINDO SUPPORT FOR SUSTAINABLE ACTIVITIES

The Indonesian government is committed to implementing sustainable development in accordance with the National Medium Term Development Plan (RPJMN) 2020 – 2024. Sustainable development is defined as a conscious and planned effort that combines environmental, social and economic aspects into development strategies to ensure the integrity of the environment as well as the safety, capabilities, welfare and quality of life of present and future generations.

To realize sustainable development, a number of regulations and guidelines have been issued by the government, including Presidential Regulation Number 111 of 2022 concerning Implementation of the Achievement of Sustainable Development Goals (SDG). Specifically, for financial services institutions, issuers and public companies, the Financial Services Authority (OJK) has issued regulations Financial Services Authority No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable



dan Perusahaan Publik atau POJK Keuangan Berkelanjutan. Dalam arti luas, keuangan berkelanjutan dapat dimaknai sebagai kegiatan berkelanjutan (*sustainable operation*), yaitu kegiatan operasi perusahaan yang dijalankan dengan memperhatikan aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial.

Dalam statusnya bukan sebagai emiten dan perusahaan publik, PT SUCOFINDO mendukung penerapan POJK Keuangan Berkelanjutan karena meyakini bahwa fungsi suatu perusahaan bukan hanya mencetak laba tetapi juga dituntut menjaga kelestarian lingkungan hidup dan menunjukkan kepedulian pada isu-isu sosial. Dukungan Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan dan kegiatan berkelanjutan antara lain diwujudkan dengan mengalokasikan sebagian dana untuk membiayai berbagai program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)/Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*). Selain itu, Perusahaan juga mengoptimalkan operasional kantor dan laboratorium yang ramah lingkungan dengan menerapkan prinsip 3R (*Reduce, Reuse & Recycle*).

KEBIJAKAN PT SUCOFINDO UNTUK MERESPONS TANTANGAN DALAM PEMENUHAN STRATEGI KEBERLANJUTAN

Sebagai bagian dari Badan Usaha Milik Negara (BUMN), PT SUCOFINDO menjalankan usaha dengan berpegang pada nilai-nilai Perusahaan, yang sekaligus menjadi budaya kerja, yaitu AKHLAK, akronim dari Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif. Lebih lanjut, sebagai pedoman dalam menjalin hubungan dengan semua pemangku kepentingan, Perusahaan memadukan nilai-nilai dan budaya kerja tersebut dengan Kode Etik (*Code of Conduct*). Untuk mengukuhkan pedoman tersebut, Perusahaan secara berkesinambungan melakukan sosialisasi melalui berbagai kegiatan dan media, baik kepada pemangku kepentingan internal maupun eksternal. Kegiatan sosialisasi sekaligus menjadi momentum bagi PT SUCOFINDO untuk menyampaikan strategi keberlanjutan Perusahaan tahun 2023.

Pada tahun pelaporan, sejumlah tantangan faktual dan potensial dihadapi PT SUCOFINDO dalam menjalankan strategi keberlanjutan, baik terkait aspek ekonomi, lingkungan maupun sosial. *Pertama*, kondisi ekonomi makro Indonesia Tahun 2023 akan ditandai dengan tingkat inflasi yang tinggi sebagai kelanjutan laju inflasi tahun 2022 yang diprediksi mencapai 7% atau lebih. Tingkat inflasi yang tinggi identik dengan hambatan pertumbuhan seluruh sektor usaha karena turunnya permintaan dan naiknya biaya operasi/usaha secara signifikan; *kedua*, pada tahun 2023 dinamika politik menjelang Pemilu 2024 diperkirakan meningkat dan akan berimbas pada kondisi dunia usaha; *ketiga*, pada tahun 2023, IDSurvey akan melakukan penyesuaian struktur menuju struktur holding yang lebih *firm* dan *fit* bagi pencapaian sasaran jangka panjang dan keberlanjutan peran IDSurvey bagi ekonomi Indonesia.

Untuk menghadapi berbagai tantangan dan kendala tersebut, PT SUCOFINDO melakukan akselerasi (percepatan) perbaikan fundamental usaha (*business fundamentals*) dan keunggulan operasi (*operational excellence*) guna menjaga tegaknya dua pilar pertumbuhan usaha, yaitu pertumbuhan pendapatan operasi dan pertumbuhan laba usaha. Percepatan pertumbuhan tersebut hanya

Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies or POJK Sustainable Finance. In a broad sense, sustainable finance can be interpreted as sustainable activities (*sustainable operations*), namely company operational activities that are carried out by paying attention to economic, environmental and social aspects.

In its status as neither an issuer nor a public company, PT SUCOFINDO supports the implementation of POJK Sustainable Finance because it believes that the function of a company is not only to make profits but is also required to preserve the environment and show concern for social issues. The Company's support for sustainable development and sustainable activities is realized, among other things, by allocating a portion of funds to finance various Social and Environmental Responsibility (TJSL)/Corporate Social Responsibility (CSR) programs. Apart from that, the Company also optimizes environmentally friendly office and laboratory operations by implementing the 3R principle (*Reduce, Reuse & Recycle*).

PT SUCOFINDO POLICY TO RESPOND THE CHALLENGES IN FULFILLING SUSTAINABILITY STRATEGY

As part of a State-Owned Enterprise (BUMN), PT SUCOFINDO runs its business by adhering to the Company's values, which are also its work culture, namely AKHLAK, an acronym for Trustworthy, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive and Collaborative. Furthermore, as a guideline in establishing relationships with all stakeholders, the Company combines these values and work culture with a Code of Conduct. To strengthen these guidelines, the Company continuously carries out outreach through various activities and media, both to internal and external stakeholders. The socialization activity also provides momentum for PT SUCOFINDO to convey the Company's sustainability strategy for 2023.

In the reporting year, a number of factual and potential challenges were faced by PT SUCOFINDO in implementing its sustainability strategy, both related to economic, environmental and social aspects. First, Indonesia's macroeconomic conditions in 2023 will be marked by a high level of inflation as a continuation of the inflation rate in 2022 which is predicted to reach 7% or more. A high inflation rate is synonymous with obstacles to the growth of all business sectors due to falling demand and significant increases in operating/business costs; secondly, in 2023 the political dynamics leading up to the 2024 elections are expected to increase and will have an impact on conditions in the business world; third, in 2023, IDSurvey will make structural adjustments towards a holding structure that is more firm and fit for achieving long-term targets and sustaining IDSurvey's role in the Indonesian economy.

To face these various challenges and obstacles, PT SUCOFINDO is accelerating improvements in business fundamentals and operational excellence in order to maintain the two pillars of business growth, namely operating income growth and operating profit growth. This accelerated growth is only possible if all Company personnel carry out transformation (pragmatic comprehensive changes) to

dimungkinkan jika seluruh insan Perusahaan melakukan transformasi (perubahan yang bersifat menyeluruh secara pragmatis) terhadap seluruh aspek fundamental usaha (organisasi, kepemimpinan dan budaya) serta integrasi faktor-faktor pembentuk keunggulan operasi/ bisnis (sumber daya, kesisteman, dan teknologi).

Adapun tantangan dari aspek lingkungan dan sosial antara lain munculnya risiko faktual dan potensial terkait dampak lingkungan dan sosial atas operasional SUCOFINDO. Untuk mengantisipasi hal itu, selain membuka kanal pengaduan serta mematuhi regulasi terkait lingkungan dan sosial, Perusahaan juga melaksanakan berbagai program TJLS/CSR sesuai dengan kebutuhan masyarakat. Tak sekadar menjadi media pelibatan masyarakat, program TJSL/ CSR sekaligus merupakan implementasi komitmen Perusahaan agar keberadaannya memberikan manfaat yang optimal bagi masyarakat dan lingkungan di sekitarnya.

Konsistensi SUCOFINDO menjalankan bisnis dan strategi keberlanjutan, termasuk menjaga keselarasan antara kinerja aspek ekonomi, sosial dan lingkungan mendapatkan apresiasi dari pihak eksternal berupa penghargaan. Selama tahun 2023, Perusahaan meraih penghargaan di antaranya *Global Youth Leadership Summit & Award 2023* dalam ajang *Global Innovation Award 2023* yang diselenggarakan oleh Global Youth Parliament; TOP CSR Award 2023 kategori TOP CSR Awards 2023 # STAR 5 dan TOP LEADER ON CSR COMMITMENT 2023 dari Majalah *TOP Business*; PaDi UMKM Hybrid Expo 2023 kategori Peringkat 1 BUMN Kategori C Nilai Transaksi B2B PaDi UMKM Terbesar Tahun 2022 dari PaDi UMKM Kementerian BUMN; TOP GRC Award 2023 kategori TOP GRC Awards 2023 #5 Stars dan The Most Committed GRC Leader 2023 dari Majalah *TOP Business*; serta belasan penghargaan K3 yang diraih unit kerja cabang di seluruh Indonesia.

PENERAPAN KEGIATAN BERKELANJUTAN TAHUN 2023

Selama tahun 2023, PT SUCOFINDO telah melaksanakan operasional bisnis sesuai kaidah kegiatan berkelanjutan dengan menyelaraskan pencapaian aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial dengan hasil sebagai berikut

Kinerja Aspek Ekonomi

Berdasarkan hasil audit KAP, *Key Performance Indicator* Perusahaan pada tahun 2023 tercapai dengan skor 103,56% dari target 100%. Pencapaian ini menjadi momentum bagi PT SUCOFINDO untuk bangkit dan berkarya mewujudkan visi dan misi perusahaan. Secara spesifik, terkait target dan realisasi kinerja ekonomi PT SUCOFINDO sesuai dengan laporan keuangan 2023 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik, di antaranya Pendapatan tercatat sebesar Rp3,04 triliun, naik Rp142,64 miliar atau 4,92% dibanding tahun sebelumnya yang mencapai Rp2,9 triliun. Peningkatan pendapatan usaha antara lain ditopang adanya peningkatan pendapatan batu bara, pendapatan laboratorium, pendapatan mineral, pendapatan industri, serta pendapatan perdagangan, industri dan kelautan. Pencapaian sebesar itu merupakan 88,15% dari RKAP Tahun 2023 sebesar Rp3,45 triliun.

all fundamental aspects of the business (organization, leadership and culture) as well as integration of factors that form operational/ business excellence (resources, systems and technology).

The challenges from environmental and social aspects include the emergence of factual and potential risks related to environmental and social impacts on SUCOFINDO's operations. To anticipate this, apart from opening complaint channels and complying with environmental and social regulations, the Company also implements various TJLS/CSR programs in accordance with community needs. Not just a medium for community engagement, the TJSL/CSR program is also an implementation of the Company's commitment so that its existence provides optimal benefits for the community and the surrounding environment.

SUCOFINDO's consistency in carrying out business and sustainability strategies, including maintaining harmony between economic, social and environmental aspects of performance, has received appreciation from external parties in the form of awards. During 2023, the Company won awards including the Global Youth Leadership Summit & Award 2023 in the Global Innovation Award 2023 event organized by the Global Youth Parliament; TOP CSR Award 2023 category TOP CSR Awards 2023 # STAR 5 and TOP LEADER ON CSR COMMITMENT 2023 from TOP Business Magazine; PaDi UMKM Hybrid Expo 2023 category Rank 1 BUMN Category C Largest PaDi UMKM B2B Transaction Value in 2022 from PaDi UMKM Ministry of BUMN; TOP GRC Award 2023 category TOP GRC Awards 2023 #5 Stars and The Most Committed GRC Leader 2023 from TOP Business Magazine; as well as dozens of K3 awards won by branch work units throughout Indonesia.

IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE ACTIVITIES IN 2023

During 2023, PT SUCOFINDO has carried out business operations according to the principles of sustainable activities by aligning the achievement of economic, environmental and social aspects with the following results

Economic Aspect Performance

Based on the KAP audit results, the Company's Key Performance Indicator in 2023 was achieved with a score of 103.56% of the target of 100%. This achievement provides momentum for PT SUCOFINDO to rise and work to realize the company's vision and mission. Specifically, regarding the targets and realization of PT SUCOFINDO economic performance in accordance with the 2023 financial report which has been audited by the Public Accounting Firm, including revenue recorded at IDR 3.04 trillion, an increase of IDR 142.64 billion or 4.92% compared to the previous year which reached IDR 2.9 trillion. The increase in business income was supported by, among other things, an increase in coal income, laboratory income, mineral income, industrial income, as well as trade, industrial and marine income. This achievement represents 88.15% of the 2023 RKAP of IDR 3.45 trillion.



Adapun Beban Pokok Pendapatan tahun 2023 tercatat sebesar Rp2,24 triliun, naik sebesar Rp65,39 miliar atau 3% dibanding tahun sebelumnya yang mencapai Rp2,18 triliun. Kenaikan disebabkan oleh bertambahnya beban operasi langsung maupun tidak langsung. Beban operasi langsung antara lain beban operasional, beban perjalanan dinas dan lain-lain. Adapun beban operasi tidak langsung di antaranya beban tenaga ahli, beban umum dan sebagainya. Pencapaian sebesar itu merupakan 89,68% dari RKAP Tahun 2023 sebesar Rp2,50 triliun. Sementara itu, Laba Tahun Berjalan terbilang sebesar Rp401,38 miliar, naik sebesar Rp50,38 miliar atau 14,35% dibanding tahun sebelumnya yang mencapai Rp351,00 miliar. Pencapaian sebesar itu merupakan 93,3% dari RKAP Tahun 2023 sebesar Rp430,21 miliar.

Untuk Aset per 31 Desember 2023 tercatat sebesar Rp4,64 triliun, naik sebesar Rp360,12 miliar atau 8,41% dibanding tahun sebelumnya yang mencapai Rp4,28 triliun. Pencapaian sebesar itu merupakan 96,07% dari RKAP Tahun 2023 sebesar Rp4,83 triliun. Peningkatan aset antara lain ditopang oleh bertambahnya aset lancar, piutang usaha, pendapatan yang akan diterima, uang muka kerja dan sebagainya. Selanjutnya, Ekuitas tahun 2023 terbilang sebesar Rp3,52 triliun, naik sebesar Rp311,99 miliar atau 9,72% dibanding tahun sebelumnya yang mencapai Rp3,21 triliun. Pencapaian sebesar itu merupakan 97,08% dari RKAP Tahun 2023 sebesar Rp3,62 triliun.

Kinerja Aspek Lingkungan

Komitmen PT SUCOFINDO terhadap aspek lingkungan direalisasikan dengan mematuhi berbagai regulasi terkait lingkungan saat membangun kantor, laboratorium dan fasilitas operasional lain. Komitmen Perusahaan terhadap lingkungan juga dilakukan dengan mengedepankan operasional perkantoran dan laboratorium yang ramah lingkungan. Kebijakan tersebut dilaksanakan melalui pengelolaan material, energi, emisi, air, air limbah, limbah, dan sebagainya. Selaras dengan itu, secara berkala, Perusahaan juga memberikan laporan pelaksanaan terkait perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup kepada instansi terkait yang bertanggung jawab terhadap pengelolaan lingkungan hidup. Selaras dengan itu, Perusahaan juga mengadopsi ISO 14001 tentang Sistem Manajemen Lingkungan sebagai alat bantu dan panduan sehingga Perusahaan fokus terhadap pengendalian aspek lingkungan dalam menjalankan usaha.

Untuk mendukung kualitas lingkungan yang lebih baik, serta meningkatkan daya dukung lingkungan, Perusahaan secara konsisten melaksanakan prinsip 3R (*Reduce, Reuse & Recycle*). Namun demikian, jika dalam laporan ini terdapat peningkatan volume penggunaan sumber daya alam, seperti listrik, bahan bakar minyak dan air, hal itu dipengaruhi karena adanya perluasan cakupan data dalam laporan. Pada tahun 2023, selain Kantor Pusat dan Laboratorium Cibitung, data diperluas dan mencakup kantor-kantor cabang utama di Indonesia. Perluasan cakupan data dilakukan agar Perusahaan bisa menampilkan kinerja lingkungan dan dampaknya secara lebih komprehensif.

Per 31 Desember 2023 misalnya, penggunaan listrik Kantor Pusat Graha Sucofindo di Jakarta beserta lima kantor cabang di seluruh Indonesia tercatat sebesar 8.477.155,37 kWh atau 30.517,76

Meanwhile, the Cost of Revenue in 2023 was recorded at IDR 2.24 trillion, an increase of IDR 65.39 billion or 3% compared to the previous year which reached IDR 2.18 trillion. The increase was caused by an increase in direct and indirect operating expenses. Direct operating expenses include operational expenses, official travel expenses and others. The indirect operating expenses include expert expenses, general expenses and so on. This achievement represents 89.68% of the 2023 RKAP of IDR 2.50 trillion. Meanwhile, Profit for the Year was IDR 401.38 billion, an increase of IDR 50.38 billion or 14.35% compared to the previous year which reached IDR 351.00 billion. This achievement represents 93.3% of the 2023 RKAP of IDR 430.21 billion.

Assets as of December 31, 2023 were recorded at IDR 4.64 trillion, an increase of IDR 360.12 billion or 8.41% compared to the previous year which reached IDR 4.28 trillion. This achievement represents 96.07% of the 2023 RKAP of IDR 4.83 trillion. The increase in assets was supported, among other things, by increases in current assets, trade receivables, accrued revenue, advance payments and so on. Furthermore, Equity in 2023 is said to be IDR 3.52 trillion, an increase of IDR 311.99 billion or 9.72% compared to the previous year which reached IDR 3.21 trillion. This achievement represents 97.08% of the 2023 RKAP of IDR 3.62 trillion.

Environmental Aspect Performance

PT SUCOFINDO commitment to environmental aspects is realized by complying with various environmental regulations when building offices, laboratories and other operational facilities. The Company's commitment to the environment is also carried out by prioritizing environmentally friendly office and laboratory operations. This policy is implemented through the management of materials, energy, emissions, water, waste water, waste, and so on. In line with this, periodically, the Company also provides implementation reports related to environmental protection and management to the relevant agencies responsible for environmental management. In line with this, the Company also adopted ISO 14001 concerning Environmental Management Systems as a tool and guide so that the Company focuses on controlling environmental aspects in running its business.

To support better environmental quality and increase the carrying capacity of the environment, the Company consistently implements the 3R principle (*Reduce, Reuse & Recycle*). However, if in this report there is an increase in the volume of use of natural resources, such as electricity, fuel oil and water, this is influenced by the expansion of the data coverage in the report. In 2023, apart from the Head Office and Cibitung Laboratory, the data will be expanded to include main branch offices in Indonesia. The expansion of data coverage is carried out so that the Company can display its environmental performance and impacts more comprehensively.

As of December 31, 2023, for example, the electricity usage of the Graha Sucofindo Head Office in Jakarta and five branch offices throughout Indonesia was recorded at 8,477,155.37 kWh or

Gigajoule (GJ). Jumlah itu naik dibandingkan penggunaan listrik tahun 2022 yang mencapai 7.365.160 kWh atau 26.514,58 GJ di mana datanya hanya mencakup Kantor Pusat dan Laboratorium Cibitung, Bekasi, Jawa Barat. Kenaikan penggunaan energi otomatis meningkatkan emisi gas rumah kaca yang dihasilkan Perusahaan selama menjalankan usaha. Latar belakang yang sama menjadi faktor yang memengaruhi bertambahnya volume pengambilan air bersih dan limbah yang dihasilkan oleh PT SUCOFINDO dibandingkan tahun sebelumnya.

Kinerja Aspek Sosial

PT SUCOFINDO memenuhi tanggung jawab terhadap aspek sosial melalui berbagai program sesuai dengan kebutuhan masing-masing pemangku kepentingan. Kepada karyawan dan manajemen, Perusahaan mewujudkan hubungan industrial yang harmonis sehingga tidak ada pengaduan atau sengketa perburuhan. Selain itu, juga tidak tercatat adanya insiden diskriminasi dan pelanggaran hak-hak normatif karyawan lainnya, seperti kerja paksa, pekerja anak, pemberian upah minimum, dan sebagainya. Selain merealisasikan lingkungan kerja yang sehat dan aman, Perusahaan juga konsisten melakukan berbagai program pendidikan dan pelatihan untuk mengembangkan kompetensi karyawan. Selama tahun pelaporan, Perusahaan telah menyelenggarakan serangkaian program pengembangan yang diikuti oleh 3.020 karyawan dengan total 41.329 jam pelatihan serta biaya sebesar Rp16,25 miliar.

Adapun untuk pelanggan, selain memberikan informasi produk/layanan yang lengkap dan ditopang sumber daya yang kompeten, Perusahaan senantiasa melakukan berbagai inovasi pengembangan produk/layanan agar sesuai dengan harapan mereka. Selaras dengan itu, PT SUCOFINDO juga menyiapkan kanal pengaduan serta responsif dan memberikan solusi terbaik atas keluhan/pengaduan yang masuk. Atas komitmen tersebut, tingkat kepuasan pelanggan terhadap produk dan layanan Perusahaan tercatat sebesar 88,97%.

Sementara itu, untuk pemerintah, Perusahaan memenuhi tanggung jawab dengan membayarkan Pajak Penghasilan Bersih dan dividen sebesar Rp205,96 miliar; untuk pemasok, PT SUCOFINDO memperlakukan semua pemasok secara setara, serta mengutamakan pemasok lokal/nasional. Sementara itu, untuk masyarakat, Perusahaan berkomitmen untuk memberdayakan mereka melalui pelaksanaan berbagai program TJSL/CSR dengan biaya sebesar Rp14,09 miliar, yang sekaligus merupakan upaya nyata dan dukungan konkret Perusahaan terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB)/Sustainable Development Goals (SDGs). Dana TSJL dialokasikan untuk pembiayaan Pilar Pembangunan Ekonomi, Pilar Pembangunan Sosial, Pilar Pembangunan Lingkungan, serta Pilar Pembangunan Hukum dan Tata Kelola.

STRATEGI PENCAPAIAN TARGET

Keselarasan merupakan prinsip dasar dalam penerapan kegiatan berkelanjutan. Oleh karena itu, PT SUCOFINDO meyakini bahwa aspek lingkungan dan sosial berkelanjutan akan dipengaruhi oleh pencapaian dalam mewujudkan target-target kinerja aspek ekonomi yang disampaikan dalam RKAP Tahun 2023. Untuk mewujudkan target pada tahun pelaporan, Perusahaan telah menetapkan strategi korporat, strategi perusahaan, dan kebijakan perusahaan. Berkaitan

30,517.76 Gigajoules (GJ). This number is an increase compared to electricity usage in 2022 which reached 7,365,160 kWh or 26,514.58 GJ where the data only covers the Cibitung Head Office and Laboratory, Bekasi, West Java. An increase in energy use automatically increases the greenhouse gas emissions produced by the Company while running its business. The same background is a factor that influences the increase in the volume of clean water extraction and waste produced by PT SUCOFINDO compared to the previous year.

Social Aspect Performance

PT SUCOFINDO fulfills its responsibilities towards social aspects through various programs according to the needs of each stakeholder. To employees and management, the Company creates harmonious industrial relations so that there are no complaints or labor disputes. Apart from that, there were also no recorded incidents of discrimination or violations of other normative rights of employees, such as forced labor, child labor, minimum wages, and so on. Apart from realizing a healthy and safe work environment, the Company also consistently carries out various education and training programs to develop employee competencies. During the reporting year, the Company held a series of development programs which were attended by 3,020 employees with a total of 41,329 hours of training and a cost of IDR 16.25 billion.

As for customers, apart from providing complete product/service information supported by competent resources, the Company always carries out various product/service development innovations to meet their expectations. In line with this, PT SUCOFINDO has also prepared a complaint channel that is responsive and provides the best solutions to incoming complaints/complaints. Due to this commitment, the level of customer satisfaction with the Company's products and services was recorded at 88.97%.

Meanwhile, for the government, the Company fulfills its responsibilities by paying Net Income Tax and dividends amounting to Rp205.96 billion; for suppliers, PT SUCOFINDO treats all suppliers equally, and prioritizes local/national suppliers. Meanwhile, for the community, the Company is committed to empowering them through implementing various TJSL/CSR programs at a cost of Rp14.09 billion, which is also a real effort and concrete support for the Company towards the Sustainable Development Goals (SDGs). TSJL funds are allocated to finance the Economic Development Pillar, Social Development Pillar, Environmental Development Pillar, and Legal and Governance Development Pillar.

TARGET ACHIEVEMENT STRATEGY

Harmony is a basic principle in implementing sustainable activities. Therefore, PT SUCOFINDO believes that environmental and social aspects of sustainability will be influenced by achievements in realizing the economic aspect performance targets presented in the 2023 RKAP. To realize the targets in the reporting year, the Company has established a corporate strategy, company strategy and company policy. In connection with the company's strategy, namely



dengan strategi perusahaan, yaitu Strategi Perbaikan Fundamental Bisnis misalnya, PT SUCOFINDO menetapkan langkah berupa Optimalisasi penguatan arah bisnis anak perusahaan melalui penyelarasan strategi bertumbuh Induk & Anak; optimalisasi organisasi dan penguatan tata kelola terintegrasi; mewujudkan budaya berkinerja tinggi; serta mengembangkan kepemimpinan global yang selaras dengan arah bisnis masa depan.

Selanjutnya, untuk menopang keberhasilan Strategi Perbaikan Fundamental Bisnis, PT SUCOFINDO menetapkan kebijakan perusahaan berupa inovasi melalui kolaborasi antar individu dalam atau antar unit kerja; menyusun tata kelola perusahaan berupa pembentukan unit strategis, prosedur, protokol, kebijakan, kesepakatan proses bisnis dan pengambilan keputusan; serta mewujudkan keselarasan budaya perusahaan, budaya lingkungan dan perilaku anggota organisasi serta budaya sadar pengelolaan risiko.

Untuk menjaga agar kinerja ekonomi berjalan sesuai dengan yang ditargetkan, Perusahaan melakukan monitoring atas implementasi kelima strategi tersebut secara berkala dalam rapat Direksi dan Dewan Komisaris. Selain bisa mengetahui target dan pencapaian, monitoring juga penting untuk menetapkan solusi jika ada hambatan atau tantangan di tengah jalan.

PROSPEK DAN PELUANG

Keberhasilan pemerintah mencatatkan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan pada tahun 2023 merupakan momentum untuk mewujudkan kehidupan sosial dan ekonomi yang stabil sebagaimana kondisi sebelum pandemi COVID-19. Kondisi tersebut akan mendorong bertumbuhnya berbagai lapangan usaha, termasuk Lapangan Usaha Jasa Perusahaan, yang bisa menjadi momentum bagi PT SUCOFINDO untuk mengembangkan diri dan meningkatkan kinerja pada tahun-tahun mendatang. Untuk itu, Perusahaan telah menetapkan berbagai target dalam RKAP Tahun 2024, terkhusus pada aspek ekonomi antara lain Pertumbuhan Pendapatan Operasi sebesar 24,6%; Tingkat Laba Operasi sebesar 26,9%; serta Net Profit Margin sebesar 12,6%.

Untuk mencapai target dan sasaran tersebut, Perusahaan telah menetapkan lima strategi yaitu strategi perbaikan faktor fundamental bisnis; strategi peningkatan faktor keunggulan operasi; strategi peningkatan kinerja bisnis; strategi peningkatan kinerja keuangan; dan strategi terkait komunikasi korporat, pengawasan intern & TJSL. Didukung komitmen yang tinggi dari semua unit kerja, Perusahaan optimistis dapat meraih target dan sasaran RAKP 2024 demi mewujudkan bisnis yang berkelanjutan.

the Business Fundamental Improvement Strategy, for example, PT SUCOFINDO has determined steps in the form of optimizing the strengthening of the subsidiary's business direction through aligning the parent & subsidiary's growth strategies; organizational optimization and strengthening integrated governance; realizing a high performance culture; and develop global leadership that is aligned with future business direction.

Furthermore, to support the success of the Business Fundamental Improvement Strategy, PT SUCOFINDO has established a company policy in the form of innovation through collaboration between individuals within or between work units; preparing corporate governance in the form of establishing strategic units, procedures, protocols, policies, business process agreements and decision making; as well as realizing harmony between corporate culture, environmental culture and the behavior of organizational members as well as a culture of awareness of risk management.

To ensure that economic performance runs according to targets, the Company monitors the implementation of the five strategies periodically in meetings of the Board of Directors and Board of Commissioners. Apart from being able to find out targets and achievements, monitoring is also important to determine solutions if there are obstacles or challenges along the way.

PROSPECTS AND OPPORTUNITIES

The government's success in recording sustainable economic growth in 2023 is momentum to realize stable social and economic life as conditions before the COVID-19 pandemic. These conditions will encourage the growth of various business fields, including the Corporate Services Business Field, which can be a momentum for PT SUCOFINDO to develop itself and improve its performance in the coming years. For this reason, the Company has set various targets in the 2024 RKAP, especially on economic aspects, including operating income growth of 24.6%; Operating Profit Rate of 26.9%; and Net Profit Margin of 12.6%.

To achieve these targets and targets, the Company has established five strategies, namely a strategy to improve fundamental business factors; strategy to increase operational excellence factors; business performance improvement strategies; financial performance improvement strategy; and strategies related to corporate communications, internal supervision & TJSL. Supported by high commitment from all work units, the Company is optimistic that it can achieve the 2024 RAKP targets and objectives in order to realize a sustainable business.

PENUTUP

Keberhasilan PT SUCOFINDO membukukan kinerja optimal pada tahun 2023 mencerminkan operasional usaha yang sehat secara bisnis. Selain dipengaruhi oleh faktor eksternal seperti pertumbuhan ekonomi dan mobilitas masyarakat dalam menjalankan berbagai aktivitas, pencapaian tersebut tak lepas dari ketepatan atas berbagai inisiatif dan kebijakan strategis Perusahaan yang penerapannya didukung oleh segenap insan Perusahaan. Untuk itu, kami mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris yang telah melakukan pengawasan dan memberikan arahan sehingga Direksi dapat menjalankan strategi bisnis dengan baik. Ungkapan yang sama kami sampaikan kepada pemegang saham yang telah memberikan kepercayaan kepada kami untuk mengelola PT SUCOFINDO selama tahun pelaporan.

Kepada seluruh karyawan sebagai garda terdepan pelayanan dan operasional bisnis, kami juga menyampaikan terima kasih atas kerja keras, dedikasi dan loyalitas yang diberikan selama ini. Apresiasi juga kami sampaikan kepada pelanggan, mitra, pemerintah/regulator maupun masyarakat yang senantiasa mendukung keberadaan PT SUCOFINDO. Kami berharap dukungan dan tersebut tetap diberikan sehingga Perusahaan semakin kokoh dan mampu memenuhi harapan segenap pemangku kepentingan dan pemegang saham, sekaligus mewujudkan visi: Menjadi Perusahaan Kelas Dunia yang kompetitif, andal dan terpercaya di bidang inspeksi, pengujian, sertifikasi, konsultasi dan pelatihan.

CLOSING

PT SUCOFINDO success in recording optimal performance in 2023 reflects healthy business operations in business terms. Apart from being influenced by external factors such as economic growth and community mobility in carrying out various activities, this achievement cannot be separated from the accuracy of the Company's various strategic initiatives and policies, the implementation of which is supported by all Company personnel. For this reason, we would like to thank the Board of Commissioners for supervising and providing direction so that the Board of Directors can carry out business strategies well. We convey the same expression to shareholders who have trusted us to manage PT SUCOFINDO during the reporting year.

To all employees at the forefront of service and business operations, we also express our gratitude for the hard work, dedication and loyalty they have given so far. We also convey our appreciation to customers, partners, government/regulators and the community who always support the existence of PT SUCOFINDO. We hope that this support will continue to be provided so that the Company becomes stronger and able to meet the expectations of all stakeholders and shareholders, while realizing its vision: To become a competitive, reliable and trusted World Class Company in the fields of inspection, testing, certification, consultancy and training.

Jakarta, 31 Mei 2024

Jakarta, May 31 2024

Atas nama Direksi

On behalf of the Board of Directors
PT SUCOFINDO



Jobi Triananda

Direktur Utama
President Director





PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE

Per 31 Desember 2023, layanan PT SUCOFINDO telah tersebar di seluruh Indonesia yang terbagi ke dalam 28 kantor cabang, 35 Unit Pelayanan, dan 65 titik layanan laboratorium.

As of December 31, 2023, PT SUCOFINDO services are spread throughout Indonesia, divided into 28 branch offices, 35 service units and 65 laboratory service points.

DATA PERUSAHAAN

COMPANY IDENTITY



Nama Perusahaan (GRI 2-1)

Company Name (GRI 2-1)

PT SUPERINTENDING COMPANY OF INDONESIA ATAU PT SUCOFINDO

Perubahan Nama Perusahaan

Company Name

Sejak pertama kali berdiri, PT Superintending Company of Indonesia tidak pernah mengalami perubahan nama

Since it was first established, PT Superintending Company of Indonesia has never changed its name

Dasar Hukum Pendirian

Legal Basis of Establishment

Akta Pernyataan Keputusan Para Pemegang Saham PT SUCOFINDO dari Notaris Indah Prastiti Extensia, S.H. di Jakarta tertanggal 8 Agustus 2022 Nomor 4 tentang Perubahan Anggaran Dasar PT Superintending Company of Indonesia yang telah disahkan Kementerian Hukum dan HAM No. AHU-0062354.AH.01.02. Tahun 2022 tanggal 1 September 2022.

Deed of Declaration of Shareholders of PT SUCOFINDO from Notary Indah Prastiti Extensia, S.H. in Jakarta dated August 8, 2022 Number 4 concerning Amendments to the Articles of Association of PT Superintending Company of Indonesia which has been approved by the Ministry of Law and Human Rights No. AHU-0062354.AH.01.02. Year 2022 dated September 1, 2022.

Akta Pendirian Perusahaan

Deed of Establishment

Akta Notaris No. 42 Tahun 1958 (No. 293 tambahan Berita Negara RI tanggal 18/4/1958 No. 31) Notarial Deed No. 42 of 1958 (No. 293 addition to the State Gazette of the Republic of Indonesia dated 18/4/1958 No. 31)



Jenis Perusahaan

Type of Company

Jasa Surveyor

Surveyor Services

Pemegang Saham (GRI 2-1)

Shareholders (GRI 2-1)

PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero)

(94,99%)

284.999 saham Seri B, dengan nilai nominal sebesar **Rp284.999.000.000**

284,999 Series B shares with a nominal value of amounting to Rp284,999,000,000

Pemerintah Republik Indonesia
Government of the Republic of Indonesia

(0,01%)

1 saham Seri A Dwiwarna dengan nilai nominal seluruhnya **Rp1.000.000**

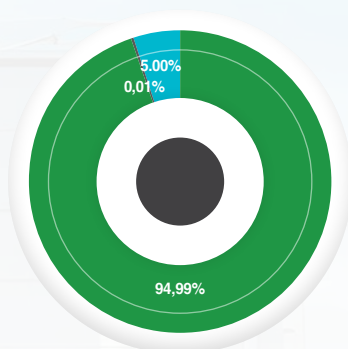
1 Series A Dwiwarna share with total nominal value of Rp1,000,000

Societe Generale de Surveillance - S.A
(SGS-S.A)

(5.00%)

15.000 saham dari seri B, dengan nilai nominal sebesar **Rp15.000.000.000**

15,000 shares of series B, with a nominal value of Rp15,000,000,000



- PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero)
- Pemerintah Republik Indonesia
Government of the Republic of Indonesia
- Societe Generale de Surveillance - S.A
(SGS-S.A)

Bidang Usaha/Layanan (GRI 2-6)

Business/Service Sector (GRI 2-6)

- Inspeksi
- Supervisi
- Pengkajian
- Pemantauan
- Pengujian
- Verifikasi
- Survei
- Sertifikasi
- Audit dan Asesmen
- Bantuan teknik dan konsultasi
- Penunjang kegiatan Pertambangan, Pertanian dan Perindustrian.

- Inspection
- Supervision
- Assessment
- Monitoring
- Testing
- Verify
- Survey
- Certification
- Audit and Assessment
- Technical assistance and consultancy
- Supporting mining, agricultural and industrial activities.

Modal Dasar

Authorized Capital



Rp 1.200.000.000.000

Modal Disetor

Paid-up capital

Rp 300.000.000.000

Penyertaan Modal Negara (GRI 2-1)

State Capital Investment (GRI 2-1)

Rp 285.000.000.000,00

Alamat Kantor Pusat (GRI 2-1) [OJK C.2]

Head Office Address (GRI 2-1) [OJK C.2]

Graha Sucofindo,

Jl. KH Guru Amin d/h Raya Pasar Minggu, Kav 34 RT.4/
RW.1, Pancoran, Kec. Pancoran, Kota Jakarta Selatan,
Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12780
Jl. KH Guru Amin d/h Raya Pasar Minggu, RT.4/RW.1,
Pancoran, Kec. Pancoran, South Jakarta City, Special
Capital Region of Jakarta 12780

**Sekretaris Perusahaan**

Corporate Secretary

**Arifin**

(+62-21) 7983666
(+62-21) 7986473, 7983888

Telepon

Telephone



(+62-21) 7983666, Ext 1116 dan 1124
(+62-21) 7983666, Ext 1116 and 1124

Faksimili

Facsimile



(+62-21) 7986473, 7983888
(+62-21) 7986473, 7983888

E-mail
customer.service@sucofindo.co.id
Jumlah Karyawan (GRI 2-7)

Total Employees (GRI 2-7)



2.982 orang
2,982 people





SEKILAS PERUSAHAAN COMPANY OVERVIEW

PT Superintending Company of Indonesia atau disingkat PT SUCOFINDO, yang selanjutnya disebut juga dengan Perusahaan, merupakan bagian dari IDSurvey, *Holding* BUMN Jasa Survei yang dibentuk pemerintah melalui Kementerian Badan Usaha Milik Negara (BUMN). Pembentukan *holding* ditetapkan melalui Peraturan Pemerintah RI Nomor 66 Tahun 2021 tentang Penambahan Penyertaan Modal Negara Republik Indonesia ke dalam Modal Saham Perusahaan Perseroan (Persero) PT Biro Klasifikasi Indonesia. Melalui Peraturan Pemerintah tersebut, maka PT Biro Klasifikasi Indonesia menjadi pemegang saham PT Surveyor Indonesia dan PT Superintending Company of Indonesia, sekaligus menjadi Ketua *Holding*. (GRI 2-1)

Holding BUMN Jasa Survei resmi beroperasi setelah dilakukan *soft launching* dengan penyerahan Akta Inbreng dari PT SUCOFINDO dan Surveyor Indonesia kepada PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) serta dokumen perubahan anggaran dasar ketiga BUMN di Bandung, Jumat, 17 Desember 2021. Kehadiran *holding* bertujuan untuk menjadikan BUMN Jasa Survei sebagai perusahaan jasa survei berkelas dunia yang berlandaskan nilai dan budaya BUMN, yaitu Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif (AKHLAK). Sesuai dengan arahan Kementerian BUMN, ketiga BUMN diberikan amanah beberapa hal berdasarkan kompetensinya. Dalam hal ini, PT SUCOFINDO menjadi pemimpin untuk jasa Testing, *Inspection and Certification* (TIC) di sektor pertambangan.

Menilik sejarahnya, PT SUCOFINDO didirikan berdasarkan Surat Keputusan Menteri Perekonomian No. II.460a/M tanggal 20 September 1956 tentang Pendirian sebuah *mixed-enterprise* berbentuk Perseroan Terbatas dengan nama "Superintending Company of Indonesia Ltd". Selanjutnya, pendirian Perusahaan ditetapkan melalui Akta No. 42 tanggal 22 Oktober 1956 yang dibuat di hadapan Notaris Johan Arifin Lumban Tobing Sutan Arifin, S.H. Pendirian Perusahaan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman berdasarkan Surat Penetapan No. J.A.5/100/8 tanggal 12 Desember 1957 dan telah diumumkan dalam Berita Negara No. 31 tanggal 18 April 1958 serta tambahan Berita Negara No. 293 tahun 1958.

Sesuai dengan akta pendirian tersebut, PT SUCOFINDO merupakan Perusahaan inspeksi pertama di Indonesia yang sahamnya saat ini terdiri dari 95% dimiliki oleh Negara Republik Indonesia dan 5% oleh *Societe Generale de Surveillance* (SGS) *Holding*, SA yaitu sebuah perusahaan inspeksi terbesar di dunia yang berpusat di Jenewa, Swiss. Perusahaan merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang berkedudukan di Jakarta dan dalam kegiatan usahanya memiliki cabang-cabang yang tersebar di seluruh Indonesia.

PT Superintending Company of Indonesia or abbreviated as PT SUCOFINDO, hereinafter also referred to as the Company, is part of IDSurvey, the BUMN Survey Services Holding which was formed by the government through the Ministry of State-Owned Enterprises (BUMN). The formation of the holding company is stipulated through Indonesian Government Regulation Number 66 of 2021 concerning Additional Inclusion of the State Capital of the Republic of Indonesia into the Share Capital of the Company (Persero) PT Bureau Klasifikasi Indonesia. Through this Government Regulation, PT Bureau Klasifikasi Indonesia becomes a shareholder of PT Surveyor Indonesia and PT Superintending Company of Indonesia, as well as being Chairman of the Holding. (GRI 2-1)

The Survey Services BUMN Holding officially operates after a soft launch with the submission of the Deed of Inbreng from PT SUCOFINDO and Surveyor Indonesia to PT Bureau Klasifikasi Indonesia (Persero) as well as documents for changes to the articles of association of the three BUMNs in Bandung, Friday, December 17 2021. The holding aims to make the Services BUMN Survey as a world-class survey services company based on BUMN values and culture, namely Trustworthy, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive and Collaborative (AKHLAK). In accordance with the direction of the Ministry of BUMN, the three BUMNs are mandated with several things based on their competence. In this case, PT SUCOFINDO is the leader for Testing, *Inspection and Certification* (TIC) services in the mining sector.

Looking at its history, PT SUCOFINDO was founded based on the Decree of the Minister of Economy No. II.460a/M dated September 20, 1956 concerning the Establishment of a mixed-enterprise in the form of a Limited Liability Company with the name "Superintending Company of Indonesia Ltd". Furthermore, the establishment of the Company was determined through Deed No. 42 dated October 22, 1956 made before Notary Johan Arifin Lumban Tobing Sutan Arifin, S.H. The establishment of the Company has been approved by the Minister of Justice based on Determination Letter No. J.A.5/100/8 dated 12 December 1957 and published in State Gazette No. 31 dated 18 April 1958 as well as additional State Gazette No. 293 of 1958.

In accordance with the deed of establishment, PT SUCOFINDO is the first inspection company in Indonesia whose shares currently consist of 95% owned by the Republic of Indonesia and 5% by *Societe Generale de Surveillance* (SGS) *Holding*, SA, which is the largest inspection company in the world which is headquartered in Geneva, Switzerland. The company is a State-Owned Enterprise (BUMN) domiciled in Jakarta and in its business activities has branches spread throughout Indonesia.

Selanjutnya, dengan mulai berlakunya Peraturan Pemerintah RI Nomor 66 Tahun 2021 sebagaimana tersebut di atas, maka Surat Keputusan Menteri Perekonomian No. 11.460a/M tanggal 20 September 1956 tentang Pendirian sebuah *mixed-enterprise* berbentuk Perseroan Terbatas dengan nama “Superintending Company of Indonesia Ltd”, dicabut dan dinyatakan tidak berlaku.

Pada tahun 2022, PT SUCOFINDO melakukan pengembangan sumber daya manusia dengan meluncurkan program beasiswa dan berkolaborasi dengan berbagai universitas di Indonesia. Selain itu, Perusahaan mempertahankan berbagai penghargaan di bidang Tanggung Jawab Sosial, Pengelolaan *Governance, Risk and Compliance*, dan pengelolaan Sistem Informasi. PT SUCOFINDO juga berhasil meraih penghargaan internasional terkait *company resilience* dan inovasi tentang pengelolaan desa wisata. Sebagai perusahaan TIC, Perusahaan membantu pelaku usaha dalam memenuhi persyaratan lingkungan di antaranya persyaratan dalam sertifikasi PROPER. Salah satu upaya tersebut adalah dengan mengadakan penilaian dan pemberian penghargaan terkait ENSIA (*Environmental and Social Innovation Award*) tahun 2022. Melalui ENSIA, Perusahaan memberikan penghargaan kepada pelaku usaha atas upaya menjaga lingkungan dan pemberdayaan masyarakat.

Apresiasi ENSIA tahun 2023 diberikan PT SUCOFINDO kepada 106 pelaku usaha. Penghargaan yang diberikan terdiri dari 7 topik inovasi lingkungan dan sosial, meliputi efisiensi energi, penurunan emisi, pengurangan limbah B3, 3R limbah padat non B3, efisiensi air dan penurunan beban pencemaran, perlindungan keanekaragaman hayati, serta inovasi sosial. Masing-masing topik tersebut terbagi menjadi 3 kategori, yaitu penghargaan platinum, gold dan silver. Untuk tahun 2023, ENSIA memiliki kategori penghargaan baru, yakni *Local Hero* Inspiratif Penggerak Inovasi Sosial. Dalam kategori ini, Perusahaan tidak hanya berfokus mengapresiasi para pelaku usaha, tetapi juga memberikan apresiasi kepada para tokoh inspiratif di masyarakat.

Seiring dengan itu, PT SUCOFINDO berkomitmen untuk memberikan layanan yang mendukung keberlanjutan dan penurunan emisi karbon dengan mendapatkan akreditasi LVV untuk NEK & GRK dari KAN. Selain itu, Perusahaan juga memiliki layanan TIC untuk mendukung upaya keberlanjutan lainnya dengan jasa konsultasi ESG, konsultasi monitoring pengelolaan limbah, pengujian lingkungan, pendampingan AMDAL dan PROPER, dan sebagainya.

Salah satu realisasinya, pada tahun 2023, melalui program TJSL, SUCOFINDO melakukan pendampingan dan pembinaan pengelolaan limbah berkelanjutan untuk warga Desa Kaligending, Kecamatan Karangsambung, Kebumen, Jawa Tengah. Dalam program ini, Perusahaan memberikan bantuan berupa peralatan untuk optimalisasi pemanfaatan biogas dari sanitary landfill. Melalui program ini, warga Kaligending mendapat manfaat dari pengelolaan limbah menjadi biogas untuk kegiatan sehari-hari sehingga mengurangi penggunaan elpiji, sekaligus tercipta sirkuler ekonomi dari limbah yang diolah oleh masyarakat setempat. Pengelolaan limbah menjadi biogas otomatis mengurangi emisi karbon dari penggunaan elpiji atau penggunaan kayu bakar.

Furthermore, with the entry into force of Republic of Indonesia Government Regulation Number 66 of 2021 as mentioned above, the Decree of the Minister of Economy No. 11.460a/M dated 20 September 1956 concerning the Establishment of a mixed-enterprise in the form of a Limited Liability Company with the name “Superintending Company of Indonesia Ltd”, revoked and declared invalid.

In 2022, PT SUCOFINDO will develop human resources by launching a scholarship program and collaborating with various universities in Indonesia. In addition, the Company maintains various awards in the fields of Social Responsibility, Governance Management, Risk and Compliance, and Information Systems management. PT SUCOFINDO also succeeded in winning international awards related to company resilience and innovation regarding tourism village management. As a TIC company, the Company assists business actors in meeting environmental requirements, including the requirements for PROPER certification. One of these efforts is by holding assessments and giving awards related to the 2022 ENSIA (*Environmental and Social Innovation Award*). Through ENSIA, the Company gives awards to business actors for their efforts to protect the environment and empower the community.

The 2023 ENSIA appreciation was given by PT SUCOFINDO to 106 business actors. The awards given consist of 7 environmental and social innovation topics, including energy efficiency, reducing emissions, reducing B3 waste, 3R non-B3 solid waste, water efficiency and reducing the burden of pollution, protecting biodiversity, and social innovation. Each topic is divided into 3 categories, namely platinum, gold and silver awards. For 2023, ENSIA has a new award category, namely *Inspirational Local Hero Driving Social Innovation*. In this category, the Company not only focuses on appreciating business actors, but also gives appreciation to inspirational figures in society.

Along with that, PT SUCOFINDO is committed to providing services that support sustainability and reducing carbon emissions by obtaining LVV accreditation for NEK & GRK from KAN. Apart from that, the Company also has TIC services to support other sustainability efforts with ESG consulting services, waste management monitoring consultations, environmental testing, AMDAL and PROPER assistance, and so on.

One of the realizations, in 2023, through the TJSL program, SUCOFINDO has provided assistance and guidance on sustainable waste management for residents of Kaligending Village, Karangsambung District, Kebumen, Central Java. In this program, the Company provides assistance in the form of equipment to optimize the use of biogas from sanitary landfills. Through this program, Kaligending residents benefit from processing waste into biogas for daily activities, thereby reducing the use of LPG, as well as creating a circular economy from waste processed by the local community. Managing waste into biogas automatically reduces carbon emissions from the use of LPG or firewood.

Visi, Misi, Tata Nilai dan Budaya Perusahaan (GRI 2-23)[OJK C.1]

VISION, MISSION, VALUES AND CORPORATE CULTURE (GRI 2-23)[OJK C.1]



VISI | VISION

Menjadi Perusahaan Kelas Dunia yang kompetitif, andal dan terpercaya di bidang inspeksi, pengujian, sertifikasi, konsultasi, dan pelatihan.

To be a competitive, reliable and trusted world-class company in the fields of inspection, testing, certification, consulting, and training.



MISI | MISSION

Menciptakan nilai ekonomi kepada para pemangku kepentingan terutama pelanggan, pemegang saham dan pegawai melalui layanan jasa inspeksi, pengujian, sertifikasi, konsultasi serta jasa terkait lainnya untuk menjamin kepastian berusaha.

Creating economic value to all stakeholders, especially customers, shareholders and employees through inspection, testing, certification, consultancy and other related services to ensure business certainty.

PENJELASAN VISI | VISION EXPLANATION



Menjadi Perusahaan Kelas Dunia bermakna PT SUCOFINDO senantiasa memberikan jasa dengan standar Internasional, didukung oleh pegawai dengan kualifikasi global dan sistem manajemen dengan standar internasional. Selain itu memiliki kiprah secara global.

Becoming a World Class Company meaning that PT SUCOFINDO always provides international standards services, supported by employees with global qualifications, and an international standards management system. In addition, it also has global presence.

Kompetitif, andal dan terpercaya bermakna PT SUCOFINDO selalu berupaya meningkatkan kompetensi dengan menerapkan tata nilai AKHLAK, menerapkan tata kelola perusahaan yang baik serta tersertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan.

Competitive, reliable and trusted meaning that PT SUCOFINDO always strives to improve its competencies by applying the AKHLAK values, implementing good corporate governance, and by using a Certified Anti-Bribery Management System.

Inspeksi, pengujian, sertifikasi, konsultasi, dan pelatihan bermakna layanan jasa yang dilakukan PT Sucofindo.

Inspection, testing, certification, consulting and training are the services provided by PT Sucofindo.

PENJELASAN MISI | MISSION EXPLANATION



Menciptakan nilai ekonomi kepada para pemangku kepentingan bermakna dalam beroperasi PT SUCOFINDO terus berupaya meningkatkan kontribusi finansial untuk para pemangku kepentingan untuk kesejahteraan bersama.

Creating economic value for stakeholders through its operations whereby PT SUCOFINDO continues to strive to increase financial contributions for stakeholders for common prosperity.

Pelanggan, pemegang saham dan pegawai bermakna pihak yang menerima manfaat dari hasil kinerja PT SUCOFINDO.

Customers, shareholders and employees are the parties who receive benefits from PT SUCOFINDO's performance results.

Layanan jasa inspeksi, pengujian, sertifikasi, konsultasi serta jasa terkait lainnya adalah jenis layanan jasa yang disediakan oleh PT SUCOFINDO serta berbagai layanan Inovasi yang terus dikembangkan sesuai dengan kebutuhan pelanggan.

Inspection, testing, certification, consultancy and other related services are the types of services provided by PT SUCOFINDO, and other innovation services are continuously developed based on customer needs.

Menjamin kepastian berusaha bermakna layanan PT SUCOFINDO, yang diberikan secara terukur diharapkan.

Guaranteeing the certainty of efforts means that Sucofindo's services are provided measurably expected.

BUDAYA PERUSAHAAN

Sesuai Surat Edaran KBUMN No. SE-7/MBU/07/2020 tanggal 1 Juli 2020 tentang Nilai-Nilai Utama (*Core Values*) Sumber Daya Manusia Badan Usaha Milik Negara, maka Perusahaan menetapkan AKHLAK sebagai budaya kerja (*core values*) PT SUCOFINDO. Adapun akronim dari *core values* AKHLAK yaitu Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif yang dijadikan sebagai identitas dan perekat budaya kerja yang mendukung peningkatan kinerja secara berkelanjutan di setiap BUMN. Untuk mempercepat pemahaman tentang nilai-nilai AKHLAK, manajemen melakukan implementasi terhadap seluruh Insan PT SUCOFINDO dengan berbagai media offline maupun online.

CORPORATE CULTURE

In accordance with KBUMN Circular Letter No. SE-7/MBU/07/2020 dated July 1, 2020 concerning the Main Values (*Core Values*) of Human Resources of State-Owned Enterprises, the Company determined AKHLAK as the work culture (*core values*) of PT SUCOFINDO. The acronym for AKHLAK's core values, namely Trustworthy, Competent, Harmonious, Loyal, Adaptive and Collaborative, is used as an identity and glue for the work culture that supports continuous performance improvement in each BUMN. To accelerate understanding of AKHLAK values, management implements them for all PT SUCOFINDO personnel using various offline and online media.



AMANAH TRUST	KOMPETEN COMPETENCE	HARMONIS HARMONIOUS
<ul style="list-style-type: none"> Memegang teguh kepercayaan yang diberikan Memenuhi janji dan komitmen Bertanggung jawab atas tugas, keputusan, dan tindakan yang dilakukan Berpegang teguh kepada nilai moral dan etika Uphold the trust given Fulfill promises and commitments Responsible for tasks, decisions and actions taken Adhere to moral and ethical values 	<ul style="list-style-type: none"> Terus belajar dan mengembangkan kapabilitas Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah. Membantu orang lain belajar. Menyelesaikan tugas dengan kualitas terbaik. Continue to learn and develop capabilities Increase self-competence to answer ever-changing challenges. Help others learn. Complete tasks with the best quality. 	<ul style="list-style-type: none"> Saling peduli dan menghargai perbedaan Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya Suka menolong orang lain Membangun lingkungan kerja yang kondusif Caring for each other and respecting differences Respect everyone regardless of background Likes to help other people Building a conducive work environment
LOYAL LOYAL	ADAPTIF ADAPTIVE	KOLABORATIF COLLABORATIVE
<ul style="list-style-type: none"> Berdedikasi dan mengutamakan kepentingan Bangsa dan Negara Menjaga nama baik sesama karyawan, pimpinan, BUMN, dan Negara Rela berkorban untuk mencapai tujuan yang lebih besar Patuh kepada pimpinan sepanjang tidak bertentangan dengan hukum dan etika Dedicated and prioritizing the interests of the Nation and State Maintain the good name of fellow employees, leaders, BUMN and the State Willing to make sacrifices to achieve greater goals Obey the leadership as long as it does not conflict with law and ethics 	<ul style="list-style-type: none"> Terus berinovasi dan antusias dalam mengerjakan ataupun menghadapi perubahan Cepat menyesuaikan diri untuk menjadi lebih baik. Terus-menerus melakukan perbaikan Mengikuti perkembangan teknologi. Bertindak proaktif. Continue to innovate and be enthusiastic in driving or facing change Quickly adapt to get better. Continuously make improvements following technological developments. Act proactively. 	<ul style="list-style-type: none"> Membangun kerja sama yang sinergis Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah Menggerakkan pemanfaatan berbagi sumber daya untuk tujuan bersama Building synergistic cooperation Provide opportunities for various parties to contribute Open to working together to produce added value Encourage the use of shared resources for common goals



Tahapan Pembentukan Budaya

Tahap Awal

Pada Tahap ini manajemen membangun kesadaran dan pemahaman setiap SDM BUMN dimulai dengan komunikasi yang bertujuan memperkenalkan *core values* AKHLAK.

Tahap Intervensi

Pada Tahap ini manajemen melakukan berbagai program perubahan secara terencana agar perilaku SDM BUMN selaras dengan *core values* AKHLAK.

Tahap Penerimaan

Pada Tahap ini SDM BUMN menerima dan mendukung Nilai-Nilai Utama yang tercermin di 3 (tiga) area: Pemahaman, Penerimaan, dan Penerapan *core values* AKHLAK dalam kehidupan sehari-hari serta mengajak orang lain untuk menerapkannya.

Tahap Perubahan Perilaku

Pada Tahap ini seluruh SDM BUMN telah menerapkan *core values* AKHLAK dalam kegiatan sehari-hari.

Hasil dan Dampak

Perubahan perilaku merupakan hasil penerapan *core values* AKHLAK yang mendorong perubahan budaya organisasi BUMN secara keseluruhan. Dampak perubahan budaya organisasi tersebut dapat tercermin dalam peningkatan kinerja BUMN.

Stages of Culture Formation

Initial Stage (Initial)

At this stage, management builds awareness and understanding of each BUMN HR starting with communication aimed at introducing the AKHLAK core values.

Intervention Stage (Intervention)

At this stage, management carries out various planned change programs so that the behavior of BUMN HR is in line with the AKHLAK core values.

Acceptance Stage (Acceptance)

At this stage, BUMN HR accepts and supports the Main Values which are reflected in 3 (three) areas: Understanding, Acceptance and Application of the AKHLAK core values in daily life and inviting others to apply them.

Behavior Change Stage (Behavior Change)

At this stage, all BUMN human resources have implemented the AKHLAK core values in their daily activities.

Results and Impact

Changes in behavior are the result of implementing the AKHLAK core values which encourage changes in the overall organizational culture of BUMN. The impact of changes in organizational culture can be reflected in improving the performance of BUMN.

Bidang Usaha (GRI 2-6)

LINE OF BUSINESS (GRI 2-6)

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan yang tertuang dalam Akta No. 04 tanggal 8 Agustus 2022 yang dibuat oleh Indah Prastiti Extensia, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapat pengesahan berdasarkan Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. AHU-0062354.AH.01.02 Tahun 2022 tanggal 01 September 2022. Berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar, Perusahaan didirikan dengan maksud dan tujuan melakukan usaha di bidang jasa survei dan inspeksi serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang dimiliki Perusahaan untuk menghasilkan barang dan/jasa yang bermutu tinggi dan berdaya saing kuat untuk mendapatkan/mengejar keuntungan guna meningkatkan nilai Perusahaan dengan menerapkan prinsip-prinsip Perseroan Terbatas.

BIDANG USAHA YANG DIJALANKAN PADA TAHUN BUKU (GRI 2-6)

Pada tahun buku 2023, PT SUCOFINDO telah menjalankan seluruh bidang usaha yang tercantum pada Anggaran Dasar.

TARGET PASAR (GRI 2-6)

PT SUCOFINDO bergerak di industri jasa pemastian yang membidik pasar dari segmen korporasi yang bergerak di berbagai bidang usaha. Target pasar perusahaan di tahun 2022 yang didefinisikan dalam RJPP dan disepakati oleh manajemen diprioritaskan untuk memperbesar *market share* pada kelompok industri sekunder dan tersier yang terdiri dari:

Kelompok Industri Sekunder:

1. Infrastruktur
2. Industri Manufaktur
3. Retail & E-commerce
4. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan
5. Industri Makanan
6. Industri Konsumen

Kelompok Industri Tersier:

1. Otomotif
2. Industri Kimia dan Produk Turunannya
3. Kereta Api (*Rail*)
4. Logistik
5. Kesehatan (*Life Science*)
6. Penerbangan (*Aerospace*)

Dalam menysasar sektor industri tersebut, PT SUCOFINDO hadir sebagai *strategic partner* dengan beberapa layanan yang ditawarkan untuk mendukung keberlangsungan proses bisnis perusahaan. Tidak hanya terbatas pada kedua kelompok industri tersebut, PT SUCOFINDO juga tetap hadir untuk memberikan solusi pada setiap permasalahan bisnis di kelompok industri primer dan perseorangan.

Based on the Company's Articles of Association as stated in Deed No. 04 dated August 8, 2022 made by Indah Prastiti Extensia, S.H., Notary in Jakarta and has been ratified based on the Decree of the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-0062354.AH.01.02 of 2022 dated 01 September 2022. Based on article 3 of the Articles of Association, the Company was established with the aim and objective of carrying out business in the field of survey and inspection services as well as optimizing the utilization of the Company's resources to produce quality goods and/services high level and strong competitiveness to gain/pursue profits in order to increase the value of the Company by applying the principles of Limited Liability Companies.

LINE OF BUSINESS CONDUCTED IN THE FISCAL YEAR (GRI 2-6)

In the 2023 financial year, PT SUCOFINDO will carry out all Line of Business listed in the Articles of Association.

MARKET TARGET (GRI 2-6)

PT SUCOFINDO operates in the assurance services industry targeting the corporate segment operating in various Line of Business. The company's market target in 2022 as defined in the RJPP and agreed by management is prioritized to increase market share in secondary and tertiary industry groups consisting of:

Secondary Industry Group:

1. Infrastructure
2. Manufacturing Industry
3. Retail & E-commerce
4. Agriculture, Forestry and Fisheries
5. Food Industry
6. Consumer Industry

Tertiary Industry Group:

1. Automotive
2. Chemical Industry and Derivative Products
3. Train (*Rail*)
4. Logistics
5. Health (*Life Science*)
6. Aviation (*Aerospace*)

In targeting this industrial sector, PT SUCOFINDO is present as a strategic partner with several services offered to support the continuity of the company's business processes. Not only limited to these two industrial groups, PT SUCOFINDO is also still present to provide solutions to every business problem in primary industrial groups and individuals.



KEGIATAN USAHA, PRODUK, DAN LAYANAN UTAMA (GRI 2-6) [OJK C.4]

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan, kegiatan usaha yang dijalankan oleh Perseroan adalah:

1. Pemeriksaan (inspeksi), pengawasan (supervisi), pengkajian, pemantauan, pengujian, verifikasi yang berkenaan serta berkaitan dengan lapangan usaha yang sesuai dengan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KLBUI) yang secara umum pada bidang usaha:
 - a. Pertanian dan kehutanan;
 - b. Perikanan;
 - c. Pertambangan (migas dan nonmigas);
 - d. Industri pengolahan;
 - e. Listrik, gas dan air;
 - f. Konstruksi;
 - g. Perdagangan;
 - h. Transportasi, pergudangan dan komoditi;
 - i. Jasa perusahaan;
 - j. Badan internasional;
 - k. Pemerintah; dan
 - l. Energi terbarukan.
2. Survei yang meliputi:
 - a. Keadaan barang muatan;
 - b. Sarana dan prasarana angkutan darat, laut dan udara berikut perlengkapannya;
 - c. Sarana keteknikan dan industri termasuk rekayasa teknik;
 - d. Lingkungan hidup;
 - e. Objek-objek pembiayaan atas persediaan barang dan pergudangan;
 - f. Proyek terkait konstruksi dan instalasi (bangunan, sipil transportasi);
 - g. Survei dan pemetaan;
 - h. Penginderaan jauh;
 - i. Hidrografi (batimetri);
 - j. Geografi
 - k. Geologi; dan
 - l. Registrasi kepemilikan tanah (kadastral).
3. Sertifikasi, audit, dan asesmen yang berkenaan dengan manajemen:
 - a. Mutu;
 - b. Lingkungan;
 - c. Keselamatan dan kesehatan kerja;
 - d. Risiko;
 - e. Pengamanan (*security*);
 - f. Pengelolaan Hutan Produksi Lestari (PHPL) dan lacak balak;
 - g. Pengujian kalibrasi atau instrumen tangki dan *meter proving*;
 - h. *Hazard Analysis and Critical Control Point* (HACCP) pada industri farmasi dan industri makanan dan minuman;
 - i. *Good Manufacturing Practices* (GMP) pada industri farmasi dan industri makanan dan minuman;
 - j. *Vendor Assessment*;
 - k. Informatika;
 - l. Sertifikasi produk; dan
 - m. Sertifikasi *Carbon Emission Reduction*.
4. Bantuan Teknik dan Konsultasi yang Berkaitan dan Berkenaan dengan:
 - a. Studi makro dan mikro;
 - b. Studi perencanaan umum;

MAIN BUSINESS ACTIVITIES, PRODUCTS AND SERVICES (GRI 2-6) [OJK C.4]

In accordance with the Company's Articles of Association, the business activities carried out by the Company are:

1. Inspection, supervision, assessment, monitoring, testing, verification relating to and relating to Line of Business in accordance with the Standard Classification of Indonesian Line of Business (KLBUI) which generally applies to Line of Business:
 - a. Agriculture and forestry;
 - b. Fishery;
 - c. Mining (oil and non-oil and gas);
 - d. Processing industry;
 - e. Electricity, gas and water;
 - f. Construction;
 - g. Trading;
 - h. Transportation, warehousing and commodities;
 - i. Company services;
 - j. International bodies;
 - k. Government; and
 - l. Renewable energy.
2. Survey which includes:
 - a. Condition of cargo;
 - b. Facilities and infrastructure for land, sea and air transportation including their equipment;
 - c. Engineering and industrial facilities including engineering;
 - d. Environment;
 - e. Financing objects for goods inventory and warehousing;
 - f. Construction and installation related projects (buildings, civil transport);
 - g. Surveying and mapping;
 - h. Remote sensing;
 - i. Hydrography (bathymetry);
 - j. Geography
 - k. Geology; and
 - l. Land ownership registration (cadastral).
3. Certification, audits and assessments relating to management:
 - a. Quality;
 - b. Environment;
 - c. Occupational Health and Safety;
 - d. Risk;
 - e. Security (*security*);
 - f. Sustainable Production Forest Management (PHPL) and chain of custody;
 - g. Calibration testing or proving tank instruments and meters;
 - h. Hazard Analysis and Critical Control Point (HACCP) in the pharmaceutical industry and food and beverage industry;
 - i. Good Manufacturing Practices (GMP) in the pharmaceutical industry and food and beverage industry;
 - j. Vendor Assessment;
 - k. Informatics;
 - l. Product certification; and
 - m. Carbon Emission Reduction Certification.
4. Technical Assistance and Consultation Related to and Concerning:
 - a. Macro and micro studies;
 - b. General planning studies;

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> c. Bantuan teknik; d. Perencanaan sistem (informasi, tata kelola perusahaan dan lain-lain); e. Pelatihan dan pengembangan; f. Penyediaan peralatan dan produksi; g. Penyedia teknisi dan personel lain; h. <i>Well testing</i> (DST) dan <i>well production test</i>; i. <i>Seismic acquisition</i> dan <i>data processing</i>; j. NDT radiasi dan non-radiasi; k. <i>Salvage</i> dan proyek bawah air; l. Komoditi batu bara dan MOM (<i>Mineral, Ore, Metal</i>) meliputi: <ul style="list-style-type: none"> i) <i>Superintending quality and quantity</i>, ii) <i>Pit sampling and testing</i>, iii) <i>Core sampling, testing and drilling</i>, iv) <i>Refining witnessing</i>, v) <i>Gold assay and base metal analysis</i> (Au, Cu, Ag, As, Sb), vi) <i>Stockpile management</i>, vii) <i>Monitoring production of coal and MOM</i>, viii) <i>X-ray and wet chemical analysis</i>, ix) <i>Mining upstream services</i>, x) <i>Cathodic protection and soil investigation</i>. <p>5. Penunjang Kegiatan Pertambangan, Pertanian, Perindustrian, Perdagangan dan Kesehatan:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Fumigasi kargo di dalam gudang dan/atau di dalam palka/sarana transportasi; b. <i>Pest management</i> pada lingkungan pemukiman dan hotel (<i>rat control, general pest control, terminate control</i>); c. <i>Pest management</i> pada tanaman perkebunan; d. Lingkungan (AMDAL, RKL/RPL, <i>monitoring</i>); dan e. Penjaminan kualitatif dan kuantitatif. | <ul style="list-style-type: none"> c. Technical assistance; d. System planning (information, corporate governance and others); e. Training and development; f. Provision of equipment and production; g. Provider of technicians and other personnel; h. <i>Well testing</i> (DST) and <i>well production test</i>; i. <i>Seismic acquisition</i> and <i>data processing</i>; j. radiation and non-radiation NDT; k. <i>Salvage</i> and underwater projects; l. Coal and MOM (<i>Mineral, Ore, Metal</i>) commodities include: <ul style="list-style-type: none"> i) <i>Superintending quality and quantity</i>, ii) <i>Pit sampling and testing</i>, iii) <i>Core sampling, testing and drilling</i>, iv) <i>Refining witnessing</i>, v) <i>Gold assay and base metal analysis</i> (Au, Cu, Ag, As, Sb), vi) <i>Stockpile management</i>, vii) <i>Monitoring production of coal and MOM</i>, viii) <i>X-ray and wet chemical analysis</i>, ix) <i>Mining upstream services</i>, x) <i>Cathodic protection and soil investigation</i>. <p>5. Supporting Mining, Agricultural, Industrial, Trade and Health Activities:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Fumigation of cargo in warehouses and/or in holds/transport facilities; b. Pest management in residential and hotel environments (<i>rat control, general pest control, terminate control</i>); c. Pest management on plantation crops; d. Environment (AMDAL, RKL/RPL, <i>monitoring</i>); and e. Qualitative and quantitative assurance. |
|--|---|

LAYANAN YANG DIBERIKAN (GRI 2-6) [OJK C.4]

1. Inspeksi dan Audit
PT SUCOFINDO menyediakan jasa pemeriksaan kuantitas dan kualitas produk/komoditi pertanian, kehutanan dan perikanan, makanan, industri, pertambangan, minyak dan gas serta produk konsumen. Secara umum, berbagai layanan tersebut ditujukan untuk melindungi kepentingan pihak-pihak terkait dan untuk memastikan kepatuhan terhadap standar teknis untuk produk/komoditas perdagangan, serta layanan audit untuk memastikan kapasitas dan kemampuan calon pemasok.
2. Pengujian dan Kalibrasi
PT SUCOFINDO memiliki fasilitas pengujian dan kalibrasi lengkap untuk mendapatkan data yang akurat terhadap aspek kualitas dan keamanan produk. Laboratorium PT SUCOFINDO memiliki kapasitas untuk melakukan pengujian kimia, fisik, mekanik, mikrobiologi, listrik dan elektronika serta kegiatan kalibrasi alat produksi, alat uji dan alat ukur. Saat ini sedang dikembangkan pengujian dalam teknologi nano.
3. Sertifikasi
PT SUCOFINDO menyediakan layanan sertifikasi yang mencakup sertifikasi sistem manajemen dan sertifikasi produk. Skema sertifikasi yang tersedia adalah ISO 9000, ISO 14000, OHSAS 18000, SA 8000, RSPO, HACCP, Pengelolaan Hutan Berkelanjutan, *Chain of Custody* dan *Legal Source*. Sertifikasi produk di antaranya meliputi sertifikasi produk listrik dan elektronika, pupuk dan produk kimia, makanan dan minuman, baja serta komoditas pertanian.

SERVICES PROVIDED (GRI 2-6) [OJK C.4]

1. Inspection and Audit
PT SUCOFINDO provides quantity and quality inspection services for agricultural, forestry and fisheries, food, industrial, mining, oil and gas products/commodities as well as consumer products. In general, these various services are aimed at protecting the interests of related parties and to ensure compliance with technical standards for traded products/commodities, as well as audit services to ensure the capacity and capabilities of potential suppliers.
2. Testing and Calibration
PT SUCOFINDO has complete testing and calibration facilities to obtain accurate data on product quality and safety aspects. The PT SUCOFINDO laboratory has the capacity to carry out chemical, physical, mechanical, microbiological, electrical and electronic testing as well as calibration activities for production equipment, test equipment and measuring instruments. Currently, testing in nanotechnology is being developed.
3. Certification
PT SUCOFINDO provides certification services that include management system certification and product certification. The available certification schemes are ISO 9000, ISO 14000, OHSAS 18000, SA 8000, RSPO, HACCP, Sustainable Forest Management, *Chain of Custody* and *Legal Source*. Product certification includes certification of electrical and electronic products, fertilizer and chemical products, food and beverages, steel and agricultural commodities.



4. Konsultasi

PT SUCOFINDO memiliki layanan konsultasi sistem manajemen, analisa dampak lingkungan, sistem informasi, kandungan produk lokal, pengembangan wilayah, infrastruktur dan penggunaan lahan. Interaksi PT SUCOFINDO yang luas dengan pelaku berbagai lini bisnis memungkinkan PT SUCOFINDO untuk berbagi pengalaman dengan dukungan para pakar yang dimiliki.

5. Pelatihan

Layanan pelatihan PT SUCOFINDO memberikan kontribusi pengetahuan dan kemampuan dalam berbagai aspek bisnis seperti sistem manajemen, termasuk kualitas, kesehatan dan keselamatan kerja, HAACP dan manajemen keamanan. Selain itu, PT SUCOFINDO menyediakan pelatihan tanggap darurat dan pengoperasian alat berat. Pelatihan ini dirancang sesuai dengan kebutuhan pelanggan.

PT SUCOFINDO memiliki semua fasilitas pelatihan yang dibutuhkan untuk mendapatkan hasil maksimal dari program pelatihan tersebut.

4. Consultation

PT SUCOFINDO has management system consulting services, environmental impact analysis, information systems, local product content, regional development, infrastructure and land use. PT SUCOFINDO extensive interaction with players in various business lines allows PT SUCOFINDO to share experiences with the support of its experts.

5. Training

PT SUCOFINDO training services contribute knowledge and capabilities in various business aspects such as management systems, including quality, occupational health and safety, HAACP and security management. In addition, PT SUCOFINDO provides emergency response and heavy equipment operation training. This training is designed according to customer needs.

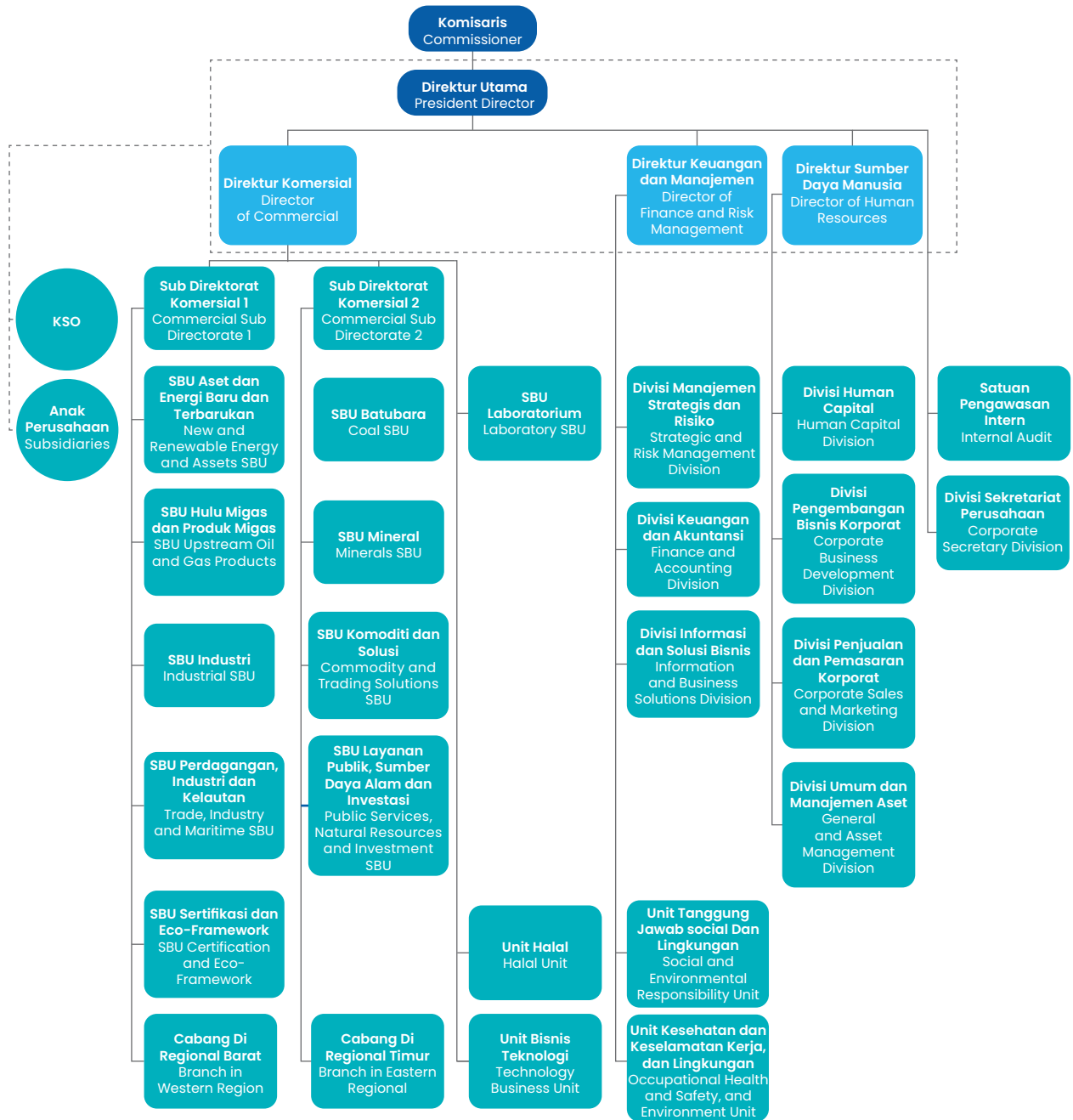
PT SUCOFINDO has all the training facilities needed to get maximum results from the training program.

STRUKTUR ORGANISASI

ORGANIZATIONAL STRUCTURE

Perusahaan telah melakukan revisi Struktur Organisasi pada tanggal 5 Agustus 2022 dan disahkan dalam Keputusan Direksi No. 7/KD/2022.

The Company revised its Organizational Structure on August 5, 2022 and approved it in Board of Directors' Decree No. 7/KD/2022.



STRUKTUR DAN KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM PER 31 DESEMBER 2023 (GRI 2-1) [OJK C.3]

SHAREHOLDER STRUCTURE AND COMPOSITION AS OF DECEMBER 31, 2023 (GRI 2-1)[OJK C.3]

KOMPOSISI KEPEMILIKAN SAHAM BERDASARKAN STATUS KEPEMILIKAN

COMPOSITION OF SHARE OWNERSHIP BASED ON OWNERSHIP STATUS

No	Pemegang Saham Shareholders	1 Januari 2023 January 1, 2023		31 Desember 2023 December 31, 2023	
		Jumlah Saham (Lembar) Number of Shares (Shares)	Persentase Kepemilikan Saham (%) Share Ownership Percentage (%)	Jumlah Saham (Lembar) Number of Shares (Shares)	Persentase Kepemilikan Saham (%) Share Ownership Percentage (%)
1	Negara Republik Indonesia Republic of Indonesia	1 lembar Seri A 1 Series A	0,01%	1 lembar Seri A 1 Series A	0,01%
2	Societe Generale de Surveillance - S.A (SGS-S.A)	15.000 Seri B 15.000 Series B	5%	15.000 Seri B 15.000 Series B	5%
3	PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero)	284.999 Seri B 284.999 Series B	94,99%	284.999 Seri B 284.999 Series B	94,99%
		300.000	100,00%	300.000	100,00%

KEPEMILIKAN SAHAM LEBIH DARI 5%

SHARE OWNERSHIP MORE THAN 5%

No	Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham (Lembar) Number of Shares (Shares)	Persentase Kepemilikan Saham (%) Share Ownership Percentage (%)
1	PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero)	284.999	94,99%
2	Societe Generale de Surveillance - S.A (SGS-S.A)	15.000	5,00%

ENTITAS ANAK DAN ENTITAS ASOSIASI

SUBSIDIARIES AND ASSOCIATES

Nama Name	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage
PT Sucofindo Advisory Utama	91,43%
PT Sucofindo EPISI	95,00%
Entitas Asosiasi Associates	
PT Sucofindo Prima Internasional Konsultan (Disingkat PT SPRINT Consultant) PT Sucofindo Prima Internasional Konsultan (abbreviated as PT SPRINT Consultant)	19,00%
PT Surveyor Indonesia	4,48%

KERJA SAMA OPERASI

PT SUCOFINDO memiliki penyertaan saham pada Kerja Sama Operasi PT SUCOFINDO - PT Surveyor Indonesia (KSO SCISI VPTI) sebesar 50% sesuai Akta No. 21 tanggal 21 Juli 2009 untuk Kegiatan Verifikasi atau Penelusuran Teknis Impor (VPTI). Kegiatan tersebut terdiri dari 8 (delapan) jenis program antara lain besi, tekstil dan produk tekstil, bus dan bukan bus, beras, garam dan lain-lain.

JOINT VENTURE

Hingga akhir tahun 2023, PT SUCOFINDO tidak memiliki entitas *joint venture*.

SPECIAL PURPOSE VEHICLE

Hingga akhir tahun 2023, PT SUCOFINDO tidak memiliki *special purpose vehicle*.

JOINT OPERATION

PT SUCOFINDO has a share investment in the PT SUCOFINDO - PT Surveyor Indonesia Joint Operation (KSO SCISI VPTI) of 50% according to Deed No. 21 dated 21 July 2009 for Import Verification or Technical Investigation (VPTI) Activities. These activities consist of 8 (eight) types of programs including iron, textiles and textile products, buses and non-buses, rice, salt and others.

JOINT VENTURE

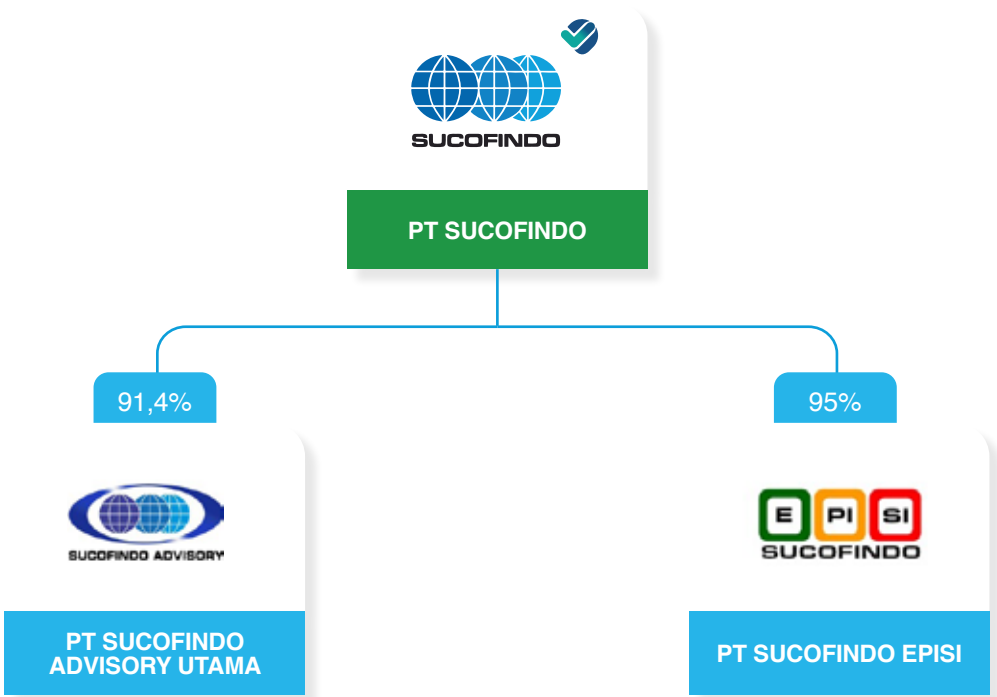
Until the end of 2023, PT SUCOFINDO does not have a joint venture entity.

SPECIAL PURPOSE VEHICLE

Until the end of 2023, PT SUCOFINDO does not have a special purpose vehicle.

STRUKTUR GRUP PERUSAHAAN

COMPANY GROUP STRUCTURE

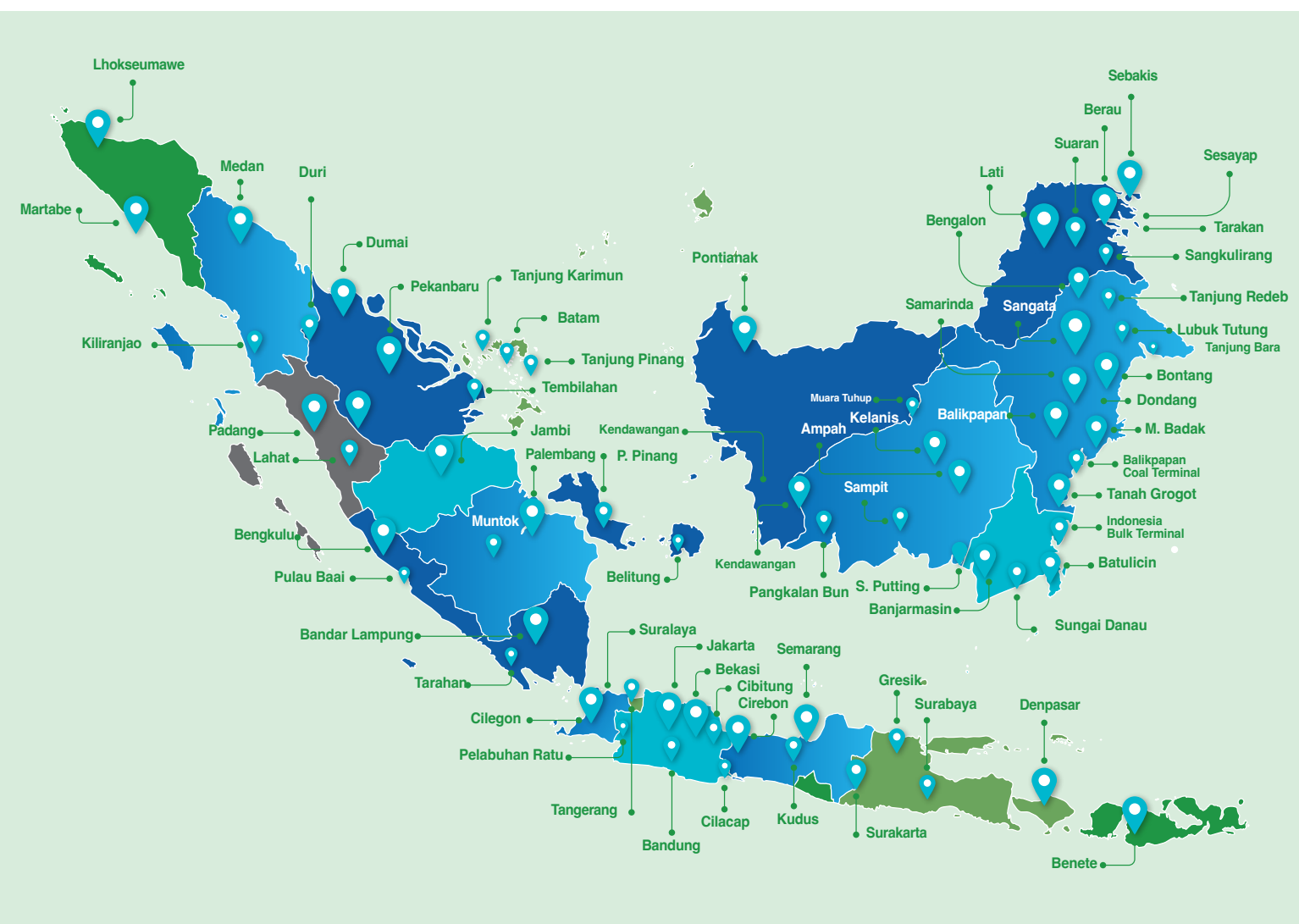


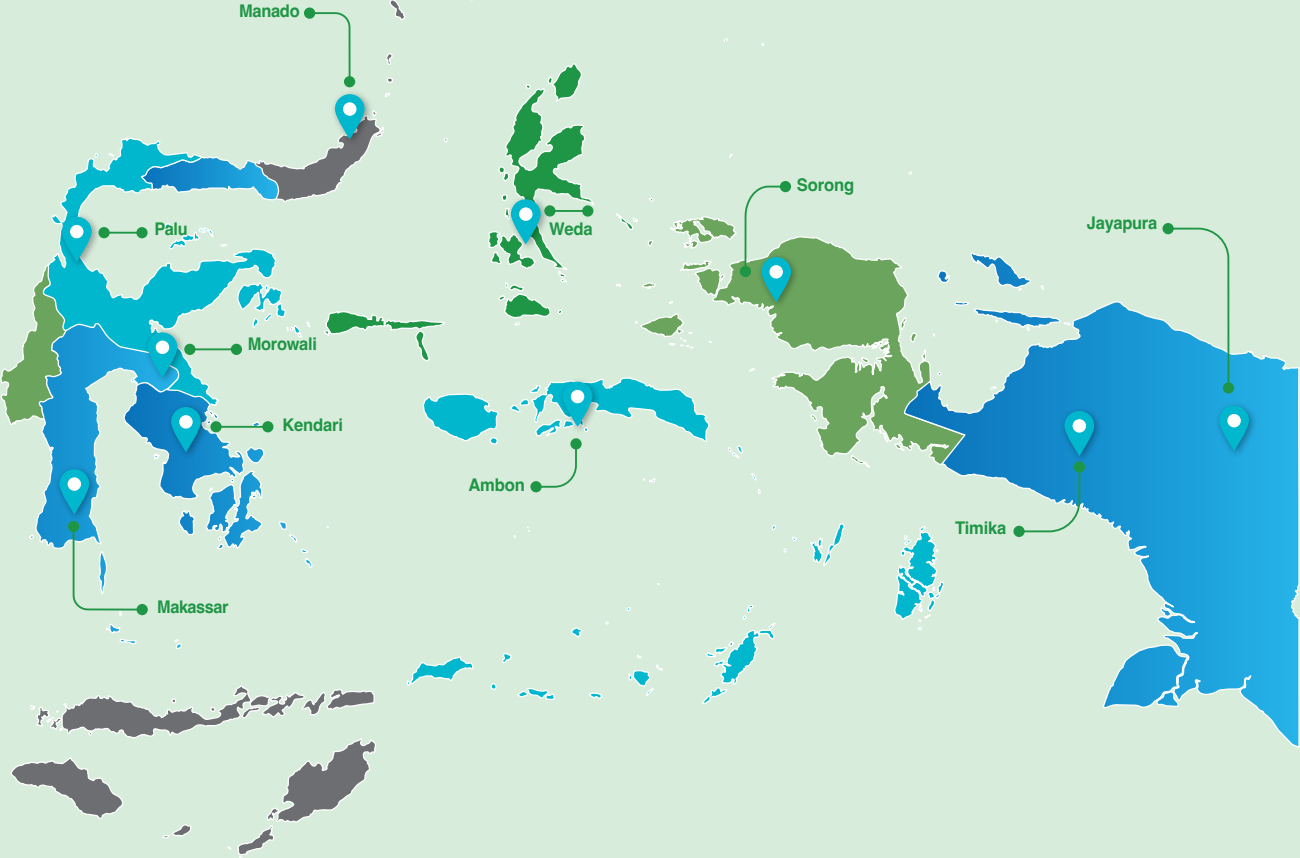
WILAYAH OPERASIONAL (GRI 2-1, 2-6)[OJK C.3]

OPERATIONAL AREA (GRI 2-1, 2-6)[OJK C.3]

Per 31 Desember 2023, layanan PT SUCOFINDO telah tersebar di seluruh Indonesia yang terbagi ke dalam 28 kantor cabang, 35 Unit Pelayanan, dan 65 titik layanan laboratorium. Detail mengenai alamat seluruh kantor cabang, unit pelayanan, dan laboratorium disampaikan di Laporan Tahunan PT SUCOFINDO 2023 halaman tujuh puluh (70).

As of December 31, 2023, PT SUCOFINDO services are spread throughout Indonesia, divided into 28 branch offices, 35 service units and 65 laboratory service points. Details regarding the addresses of all branch offices, service units and laboratories are presented in the PT SUCOFINDO 2023 Annual Report page seventy (70).





PASAR YANG DILAYANI (GRI 2-6)

MARKETS SERVED (GRI 2-6)

Selama tahun pelaporan, pasar yang dilayani PT SUCOFINDO meliputi:

- Industri Mineral dan Batubara
- Industri Minyak dan Gas
- Industri Pertanian, Kelautan, dan Kehutanan
- Industri Dasar dan Kimia
- Industri Barang dan Konsumsi
- Industri Infrastruktur, Utilitas, dan Transportasi
- Industri Perdagangan, Jasa, dan Investasi
- Badan Pemerintah
- Jasa Keuangan
- Property dan Real Estate

During the reporting year, markets served by PT SUCOFINDO included:

- Mineral and Coal Industry
- Oil and Gas Industry
- Agricultural, Maritime and Forestry Industries
- Basic Industry and Chemicals
- Goods and Consumer Industry
- Infrastructure, Utilities and Transportation Industries
- Trade, Services and Investment Industry
- Government Agencies
- Financial Services
- Property and Real Estate

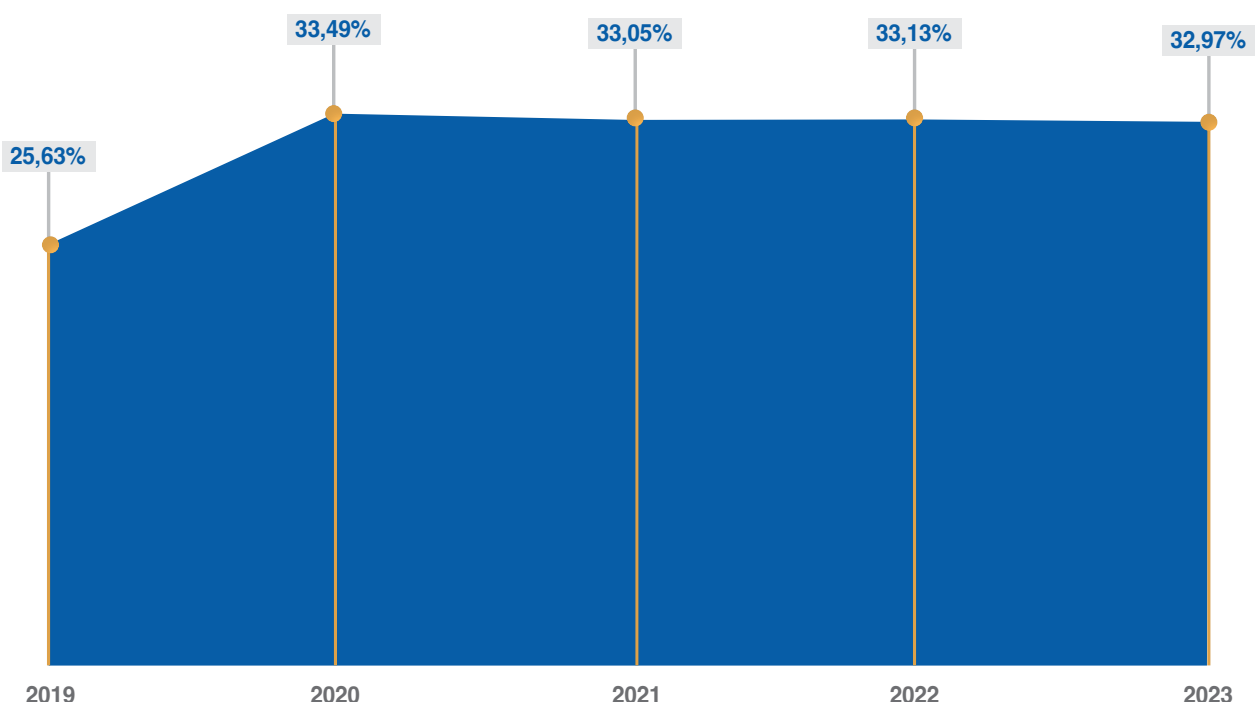
PANGSA PASAR (GRI 2-6)

Keberhasilan pemerintah menangani pandemi COVID-19 dan terciptanya pertumbuhan ekonomi berkelanjutan pada tahun 2023 memberikan dampak positif bagi PT SUCOFINDO dengan meningkatnya pendapatan hampir di seluruh portofolio, tidak hanya terbatas pada sektor minerba (Portofolio BBR dan MIN) serta oil & gas (Portofolio HMPM dan AEBT). Dengan ukuran pasar *Testing, Inspection and Certification* (TIC) tahun 2023 sebesar Rp7,346 triliun, pencapaian pendapatan PT SUCOFINDO secara korporat telah mencapai Rp3,04 triliun dengan kontribusi pendapatan dari layanan jasa TIC sebesar Rp2,421 triliun. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa *market share* PT SUCOFINDO tahun 2023 sebesar 32,97%, di mana nilai ini menurun 0,16% dibandingkan tahun 2022. Tren pangsa pasar PT SUCOFINDO selama 6 (lima) tahun terakhir disajikan pada gambar berikut.

MARKET SHARE (GRI 2-6)

The government's success in handling the COVID-19 pandemic and creating sustainable economic growth in 2023 has had a positive impact on PT SUCOFINDO with increased income in almost all portfolios, not only limited to the mineral and coal sector (BBR and MIN Portfolios) and oil & gas (HMPM and AEBT Portfolios). With the Testing, Inspection and Certification (TIC) market size in 2023 amounting to Rp7.346 trillion, PT SUCOFINDO corporate revenue has reached IDR 3.04 trillion with a revenue contribution from TIC services of Rp2.421 trillion. Thus, it can be concluded that PT SUCOFINDO market share in 2023 will be 32.97%, where this value decreases by 0.16% compared to 2022. The trend in PT SUCOFINDO market share for the last 6 (five) years is presented in the following figure.

Pangsa Pasar PT SUCOFINDO 2019-2023
2019-2023 Market Share PT SUCOFINDO



SKALA PERUSAHAAN (GRI 2-6) [OJK C.3]

COMPANY SCALE (GRI 2-6) [OJK C.3]

Deskripsi Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Total Karyawan Total Employees	Orang Person	2.982	3.043	3.068
Pendapatan Revenue	Juta Rupiah Million Rupiah	3.042.644	2.900.183	2.669.914
Ekuitas Equity	Juta Rupiah Million Rupiah	3.520.992	3.208.613	2.953.817
Liabilitas Liabilities	Juta Rupiah Million Rupiah	1.121.124	1.073.597	999.962
Aset Asset	Juta Rupiah Million Rupiah	4.642.116	4.282.209	3.953.779
Jumlah Jasa yang Disediakan Number of Services Provided	Jenis Type	142	173	173
Pemegang Saham Terbesar Largest Shareholder	Persen Percent	PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero)-94,99%	PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero)-94,99%	PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero)-94,99%

INFORMASI MENGENAI KARYAWAN (GRI 2-7)[OJK C.3]

Jumlah pegawai PT SUCOFINDO disesuaikan dengan kebutuhan Perusahaan untuk menunjang pelaksanaan strategi dan rencana Perusahaan. Per 31 Desember 2023, PT SUCOFINDO memiliki 2.982 karyawan, berkurang 2% dibandingkan tahun 2022 dengan 3.043 karyawan. Demografi karyawan selengkapnya disajikan dalam tabel-tabel berikut:

INFORMATION REGARDING EMPLOYEES (GRI 2-7)[OJK C.3]

The number of PT SUCOFINDO employees is adjusted to the Company's needs to support the implementation of the Company's strategies and plans. As of December 31, 2023, PT SUCOFINDO had 2,982 employees, a decrease of 2% compared to 2022 with 3,043 employees. Complete employee demographics are presented in the following tables:

Komposisi Pegawai Berdasarkan Status dan Jenis Kelamin

Employee Composition Based on Status and Gender

Status Kepegawaian Employment status	2023			2022			2021		
	L M	P F	Jumlah Total	L M	P F	Jumlah Total	L M	P F	Jumlah Total
Pegawai Tetap Permanent Employees	1.424	418	1.842	1.509	428	1.937	1.533	435	1.968
Pegawai Tidak Tetap Contract Employees	771	369	1.140	775	331	1.106	313	787	1.100
Jumlah Total			2.982			3.043			3.068

L=Laki-laki/P=Perempuan
M=Male/F=Female

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status dan Wilayah Penempatan

Employee Composition Based on Status and Placement Area

Status Kepegawaian Employment Status	2023			2022			2021		
	KP	KD	Jumlah Total	KP	KD	Jumlah Total	KP	KD	Jumlah Total
Pegawai Tetap Permanent Employees	588	1.254	1.842	622	1.315	1.937	646	1.322	1.968



Komposisi Karyawan Berdasarkan Status dan Wilayah Penempatan

Employee Composition Based on Status and Placement Area

Status Kepegawaian Employment Status	2023			2022			2021		
	KP	KD	Jumlah Total	KP	KD	Jumlah Total	KP	KD	Jumlah Total
Pegawai Tidak Tetap Contract Employees	286	854	1.140	245	861	1.106	197	903	1.100
Jumlah Total			2.982			3.043			3.068

KP=Kantor Pusat/KD=Kantor di Daerah/Kantor Cabang)
KP=Head Office/KD=Regional Office/Branch Office)

Komposisi Pegawai Berdasarkan Level Jabatan

Employee Composition Based on Position Level

Level Jabatan Position Level	2023		2022		2021	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Direksi Board of Directors	4	0,13%	4	0,13%	4	0,13%
Vice President	22	0,75%	26	0,85%	23	0,75%
Manajer Manager	327	11,09%	344	11,30%	340	11,07%
Staff	2.625	89%	2.673	87,84%	2.705	88,05%
Jumlah Total	2.978	100%	3.043	100%	3.072	100%

Komposisi Pegawai Berdasarkan Kelompok Usia

Employee Composition Based on Age Group

Rentang Usia Age Range	2023		2022		2021	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
< 30 tahun < 30 years old	798	26,76%	980	32,21%	947	30,87%
31 – 40 tahun 31 – 40 years old	1.119	37,53%	982	32,27%	945	30,80%
41 – 50 tahun 41 – 50 years old	545	18,28%	554	18,21%	591	19,26%
>50 tahun >50 years old	520	17,44%	527	17,32%	585	19,07%
Jumlah Total	2.982	100%	3.043	100%	3.068	100%

Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan

Employee Composition Based on Education

Jenjang Pendidikan Educational level	2023		2022		2021	
	Jumlah	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
SMU dan Sederajat High School and Equivalent	420	14,08%	491	16,13%	602	19,62%
Diploma dan Setara Diploma and Equivalent	461	15,46%	484	15,91%	466	15,19%
Sarjana Bachelor	1.929	64,69%	1.913	62,87%	1.854	60,43%
Pascasarjana Postgraduate	172	5,77%	155	5,09%	146	4,76%
Jumlah Total	2.982	100%	3.043	100%	3.068	100%

PEKERJA YANG BUKAN PEKERJA LANGSUNG (GRI 2-8)[OJK C.3]

Selain tenaga kerja dengan kategori di atas, Perseroan memiliki pekerja yang bukan pekerja langsung, yaitu mereka yang melakukan pekerjaan untuk PT SUCOFINDO tetapi tidak memiliki hubungan kerja langsung dengan PT SUCOFINDO. Pekerja yang termasuk dalam kategori antara lain tenaga kerja alih daya dan magang sebagaimana tabel berikut:

WORKERS WHO ARE NOT DIRECT WORKERS (GRI 2-8)[OJK C.3]

Apart from workers in the categories above, the Company has workers who are not direct workers, namely those who do work for PT SUCOFINDO but do not have a direct work relationship with PT SUCOFINDO. Workers included in the categories include outsourced workers and apprentices as shown in the following table:

Tabel Pekerja yang Bukan Pekerja Langsung Tahun 2021-2023

Table of Workers Who Are Not Direct Workers 2021-2023

Uraian Description	2023	2022	2021
Tenaga kerja alih daya Outsourced workforce	1.902	1.911	2.482
Tenaga kerja magang (Mahasiswa) Internship workforce (Student)	156	109	27

Tenaga kerja magang (mahasiswa) PT SUCOFINDO terhubung dengan Magang Generasi Bertalenta Badan Usaha Milik Negara (MAGENTA BUMN), program magang terpadu bagi santri, mahasiswa dan *fresh graduate* untuk mengaplikasikan ilmu yang didapat dengan cara mempraktekkan secara langsung di dunia kerja sehingga mendapatkan tambahan pengetahuan dan skill tentang standar kerja profesional di BUMN. Bagi mahasiswa yang hendak magang di PT SUCOFINDO, mereka harus menyampaikan surat permohonan magang dari perguruan tinggi, termasuk durasi magang, kepada Divisi Human Resources PT SUCOFINDO. Selanjutnya, mahasiswa akan diminta untuk membuat akun MAGENTA BUMN sehingga pengajuan magangnya terhubung ke MAGENTA BUMN dan PT SUCOFINDO.

PT SUCOFINDO's intern staff (students) are connected to the State-Owned Enterprises' Talented Generation Internship (MAGENTA BUMN), an integrated internship program for santri, students and fresh graduates to apply the knowledge gained by practicing directly in the world of work so as to gain additional knowledge and skills regarding professional work standards in SOE. For students who wish to do an internship at PT SUCOFINDO, they must submit an internship application letter from the university, including the duration of the internship, to the Human Resources Division of PT SUCOFINDO. Then, students will be asked to create a MAGENTA BUMN account so that their internship application is connected to MAGENTA BUMN and PT SUCOFINDO.

RANTAI PASOKAN (GRI 2-6)

SUPPLY CHAIN (GRI 2-6)



Pengadaan barang dan jasa PT SUCOFINDO mengikuti regulasi/ketentuan dari Kementerian Badan Usaha Milik Negara di antaranya Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara. Dalam pengadaan barang dan jasa, Perseroan memegang prinsip efisien, efektif, kompetitif, transparan, adil dan wajar, terbuka dan akuntabel. Adapun tujuan pengadaan barang dan jasa di PT SUCOFINDO di antaranya menghasilkan barang dan jasa yang tepat kualitas, jumlah, waktu, biaya, lokasi, dan penyedia; mendukung penciptaan nilai tambah bagi BUMN; meningkatkan efisiensi; meningkatkan penggunaan produksi dalam negeri; meningkatkan peran pelaku usaha nasional termasuk Usaha Mikro dan Usaha Kecil; serta meningkatkan sinergi antar BUMN, Anak Perusahaan BUMN, dan/atau Perusahaan Terafiliasi BUMN.

Sebagai implementasi atas regulasi di atas, dalam pengadaan barang dan jasa, PT SUCOFINDO mengutamakan dan memberdayakan pemasok nasional, yaitu pemasok yang lokasi usahanya secara geografis berada di Indonesia, yang terdiri dari BUMN, Anak Perusahaan BUMN, dan/atau Perusahaan Terafiliasi BUMN, swasta maupun pelaku UMKM. Melalui pemberdayaan serupa itu, maka pemasok nasional akan semakin maju dan berkembang, yang pada gilirannya akan membuat perekonomian mereka semakin kuat. Selain untuk memberdayakan pemasok nasional, kebijakan tersebut diambil karena akan mengurangi biaya transportasi, sekaligus menekan jejak karbon. Selanjutnya, Perseroan juga menjalin kerja sama dengan pemasok internasional,

PT SUCOFINDO procurement of goods and services follows regulations/provisions from the Ministry of State-Owned Enterprises including Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises. In procuring goods and services, the Company adheres to the principles of efficiency, effectiveness, competitiveness, transparency, fairness and reasonableness, openness and accountability. The objectives of procuring goods and services at PT SUCOFINDO include producing goods and services of the right quality, quantity, time, cost, location and provider; supporting the creation of added value for BUMN; increase efficiency; increasing the use of domestic production; increasing the role of national business actors including Micro and Small Businesses; as well as increasing synergy between BUMN, BUMN Subsidiaries, and/or BUMN Affiliated Companies.

As an implementation of the above regulations, in procuring goods and services, PT SUCOFINDO prioritizes and empowers national suppliers, namely suppliers whose business location is geographically in Indonesia, consisting of BUMN, BUMN Subsidiaries, and/or BUMN Affiliated Companies, private companies and other actors. MSMEs. Through such empowerment, national suppliers will progress and develop, which in turn will make their economy stronger. Apart from empowering national suppliers, this policy was taken because it will reduce transportation costs, while reducing the carbon footprint. Furthermore, the Company also collaborates with international suppliers, namely suppliers whose business locations are geographically outside Indonesia.

yakni pemasok yang lokasi usahanya secara geografis di luar Indonesia. Kerja sama dengan pemasok internasional dilakukan apabila barang dan jasa yang diperlukan PT SUCOFINDO tidak dapat dipenuhi oleh pemasok nasional atau dengan pertimbangan tertentu. Dengan kategorisasi seperti itu, data pemasok dan nilai kontrak selengkapnya adalah sebagai berikut:

Collaboration with international suppliers is carried out if the goods and services required by PT SUCOFINDO cannot be fulfilled by national suppliers or with certain considerations. With such categorization, complete supplier data and contract values are as follows:

Tabel Pemasok Barang dan Jasa Serta Nilai Kontrak Tahun 2021-2023

Table of Goods and Services Suppliers and Contract Value for 2021-2023

Keterangan Information	Jumlah Pemasok Number of Suppliers			Nilai Kontrak Pekerjaan (dalam Jutaan Rupiah) Work Contract Value (in Millions of Rupiah)		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Nasional National	452	392	245	879.654	811.654	534.129
Internasional International	1	1	0	10	10	0
Jumlah Total	453	393	245	879.664	811.664	534.129

PERUBAHAN SIGNIFIKAN TERHADAP PERUSAHAAN DAN RANTAI PASOKAN (GRI 2-6) [OJK C.6]

Pada tahun 2023, terdapat perubahan signifikan pada operasional PT SUCOFINDO antara lain berupa pembukaan dua site baru guna mendukung kemudahan dan perluasan layanan bagi konsumen/pelanggan. Kedua site baru tersebut adalah sebagai berikut:

PT SUCOFINDO SITE WEDA

Alamat : Desa Nur Weda, Kecamatan Weda, Kabupaten Halmahera Tengah, Provinsi Maluku Utara (<https://maps.app.goo.gl/kzNWD6djMw7tLqwp6>)

PT SUCOFINDO SITE KOLAKA

Alamat : Jl Tamalaki RT 003 RW 003 Kelurahan Laloeha, Kecamatan Kolaka, Kabupaten Kolaka, Provinsi Sulawesi Tenggara (<https://maps.app.goo.gl/CLbAqiNEoEN1YoyL6>)
Nomor Telepon: 0812-1066-872

INISIATIF EKSTERNAL

Dalam menjalankan bisnis dan proses pelaporan kinerja keberlanjutan, PT SUCOFINDO mengikuti dan mendukung beberapa prinsip dan inisiatif yang dikembangkan oleh organisasi lain, baik berupa sertifikasi atau standar-standar untuk bidang-bidang tertentu, yang berlaku secara nasional maupun internasional. Implementasi Perseroan atas berbagai sertifikasi dan standar tersebut mendapatkan berbagai pengakuan dan apresiasi dari pihak luar berupa penghargaan. Daftar sertifikasi/standar yang masih berlaku pada tahun 2023 dan penghargaan yang diterima PT SUCOFINDO selengkapnya disajikan dalam tabel berikut:

SIGNIFICANT CHANGES TO COMPANIES AND SUPPLY CHAINS (GRI 2-6) [OJK C.6]

In 2023, there were significant changes to PT SUCOFINDO operations, including the opening of two new sites to support convenience and expansion of services for consumers/customers. The two new sites are as follows:

PT SUCOFINDO SITE WEDA

Address : Nur Weda Village, Weda District, Central Halmahera Regency, North Maluku Province (<https://maps.app.goo.gl/kzNWD6djMw7tLqwp6>)

PT SUCOFINDO SITE KOLAKA

Address : Jl Tamalaki RT 003 RW 003 Laloeha Village, Kolaka District, Kolaka Regency, Southeast Sulawesi Province (<https://maps.app.goo.gl/CLbAqiNEoEN1YoyL6>)
Telephone Number: 0812-1066-872

EXTERNAL INITIATIVES

In carrying out business and the sustainability performance reporting process, PT SUCOFINDO follows and supports several principles and initiatives developed by other organizations, in the form of certification or standards for certain fields, which apply nationally and internationally. The Company's implementation of various certifications and standards has received various recognition and appreciation from external parties in the form of awards. The complete list of certifications/standards that are still valid in 2023 and awards received by PT SUCOFINDO is presented in the following table:

Sertifikasi

LSIH Lembaga Sertifikasi Industri Hijau LSIH Green Industry Certification Institute



Tanggal Terbit Publication Date	:	10 Juli 2023 July 10, 2023
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification:	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides):	:	Kementerian Perindustrian Republik Indonesia Ministry of Industry of the Republic of Indonesia

TIC Council



Masa Berlaku Validity Period:	:	Maret 2025 March 2025
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification:	:	Korporat Corporate
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	TIC Council

ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu ISO 9001:2015 Quality Management System



Masa Berlaku Validity Period:	:	12 April 2026 April 12, 2026
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification:	:	Korporat Corporate
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	SAI Global

SNI ISO 37001:2016
Sistem Manajemen Anti Penyuapan
 SNI ISO 37001:2016
 Anti-Bribery Management System



Masa Berlaku Validity Period:	: 10 Agustus 2026 August 10, 2026
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification:	: MSR, KAK, SPI, SEKPER, PPK, HC, UMUM, SBU LAB, Halal dan TJSL
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	: ASRICERT

ISO 14001:2015
Sistem Manajemen Lingkungan
 ISO 14001:2015
 Environmental Management System



Masa Berlaku Validity Period:	: 29 Maret 2024 March 29, 2024
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification:	: UP Berau
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	: SAI Global

LSUHK-004-IDN
LSUHK Lembaga Sertifikasi Umrah dan Haji Khusus
 LSUHK-004-IDN
 LSUHK Special Umrah and Hajj Certification Institute



Masa Berlaku Validity Period:	: 2 Mei 2024 May 2, 2024
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification:	: SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	: KAN



LSSMKRP (ISO 28000:2007)
Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Rantai Pasok
 LSSMKRP (ISO 28000:2007)
 Supply Chain Security Management System Certification Institute



Masa Berlaku Validity Period:	:	06 April 2024 April 06, 2024
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification:	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN

SMK3 Berdasarkan PP 50 Tahun 2012
 SMK3 Based on PP 50 of 2012



Masa Berlaku Validity Period:	:	22 April 2024 April 22, 2024
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification:	:	Cabang Dumai Dumai Branch
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	SERCO

SMK3 Berdasarkan PP 50 Tahun 2012
 SMK3 Based on PP 50 of 2012



Masa Berlaku Validity Period:	:	22 April 2024 April 22, 2024
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification:	:	Cabang Bengkulu Bengkulu Branch
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	SERCO

SMK3 Berdasarkan PP 50 Tahun 2012

SMK3 Based on PP 50 of 2012

	Masa Berlaku Validity Period:	: 22 April 2024 April 22, 2024
	Lingkup Sertifikasi Scope of Certification:	: Cabang Jambi Jambi Branch
	Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	: SERCO

SMK3 Berdasarkan PP 50 Tahun 2012

SMK3 Based on PP 50 of 2012

	Masa Berlaku Validity Period:	: 22 April 2024 April 22, 2024
	Lingkup Sertifikasi Scope of Certification:	: Cabang Batulicin Batulicin Branch
	Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	: SERCO

SMK3 Berdasarkan PP 50 Tahun 2012

SMK3 Based on PP 50 of 2012

	Masa Berlaku Validity Period:	: 22 April 2024 April 22, 2024
	Lingkup Sertifikasi Scope of Certification:	: Divisi Umum General Division
	Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	: SERCO



SMK3 Berdasarkan PP 50 Tahun 2012

SMK3 Based on PP 50 of 2012



Masa Berlaku Validity Period	: 22 April 2024 April 22, 2024
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	: Cabang Denpasar Denpasar Branch
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	: SERCO

ISO 45001:2018

Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja

ISO 45001:2018

Occupational Health and Safety Management System



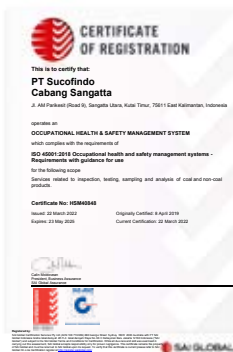
Masa Berlaku Validity Period	: 26 April 2024 April 26, 2024
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	: UP Berau
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	: SAI Global

ISO 14001:2015

Sistem Manajemen Lingkungan

ISO 14001:2015

Environmental Management System



Masa Berlaku Validity Period	: 7 Mei 2024 May 7, 2024
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	: Cabang Sangatta Sangatta Branch
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	: SAI Global

LSSMK3 (ISO 45001:2018)

Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Kesehatan Keselamatan Kerja

LSSMK3 (ISO 45001:2018)

Occupational Health Safety Management System Certification Institute



Masa Berlaku Validity Period	:	24 September 2024 September 24, 2024
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN

LSSMKI (ISO 27001:2013)

Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Informasi

LSSMKI (ISO 27001:2013)

Information Security Management System Certification Institute



Masa Berlaku Validity Period	:	18 November 2024 November 18, 2024
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN

LSSHACCP-007-IDN

Lembaga Sertifikasi Sistem *Hazard Analisis Critical Control Point*

LSSHACCP-007-IDN

Critical Control Point Hazard Analysis System Certification Institute



Masa Berlaku Validity Period	:	17 Desember 2024 December 17, 2024
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN



LSSMKP (ISO 22000:2018) Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Pangan

LSSMKP (ISO 22000:2018)
Food Safety Management System Certification Institute



Masa Berlaku Validity Period	:	14 Maret 2025 March 14, 2025
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN

SNI ISO/IEC 17065:2012 Penilaian Kesesuaian – Persyaratan untuk Lembaga Sertifikasi Produk, Proses dan Jasa

SNI ISO/IEC 17065:2012
Conformity Assessment – Requirements for Product, Process and Service Certification Bodies



Masa Berlaku Validity Period	:	1 Juli 2027 July 1, 2027
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN

ISO 45001:2018
Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja
 ISO 45001:2018

Occupational Health and Safety Management System



Masa Berlaku Validity Period	:	23 Mei 2025 May 23, 2025
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	Cabang Sangatta Sangatta Branch
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	SAI Global

LSSML (ISO 14001:2015)
Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan
 LSSML (ISO 14001:2015)

Environmental Management System Certification Institute



Masa Berlaku Validity Period	:	21 Juni 2025 June 21, 2025
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN



LSSM (ISO 9001:2015)
Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen
 LSSM (ISO 9001:2015)
 Management System Certification Institute



Masa Berlaku Validity Period	:	24 April 2025 April 24, 2025
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN

ISO/IEC 27001:2013
Sistem Manajemen Keamanan Informasi
 ISO/IEC 27001:2013
 Information Security Management System



Masa Berlaku Validity Period	:	12 September 2025 September 12, 2025
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	Divisi ISB ISB Division
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	SAI Global

ISO 45001:2018
Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja
 ISO 45001:2018
 Occupational Health and Safety Management System



Masa Berlaku Validity Period	:	14 Oktober 2025 October 14, 2025
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU LAB
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	MS Cert

ISO 14001:2015
Sistem Manajemen Lingkungan
 ISO 14001:2015
 Environmental Management System

	Masa Berlaku Validity Period	:	14 Oktober 2025 October 14, 2025
	Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU LAB
	Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	MS CerT

ISO/IEC20000-1:2018
Standar Internasional untuk Manajemen Pelayanan Teknologi Informasi
 ISO/IEC20000-1:2018

International Standards for Information Technology Service Management

	Masa Berlaku Validity Period	:	4 Desember 2025 December 4, 2025
	Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	Divisi ISB ISB Division
	Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	CBQA Global

SNI ISO/IEC17043:2010 (ISO/IEC 17043:2010)
Persyaratan Umum untuk Kompetensi Penyelenggara Uji Profisiensi
 SNI ISO/IEC17043:2010 (ISO/IEC 17043:2010)

General Requirements for the Competency of Proficiency Test Organizers

	Masa Berlaku Validity Period	:	16 Maret 2026 March 16, 2026
	Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU BTBR
	Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN



LSSME (ISO 50001:2018)
Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Energi
 LSSME (ISO 50001:2018)
 Energy Management Systems Certification Institute



Masa Berlaku Validity Period	:	01 Februari 2027 February 01, 2027
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN

Sertifikat Akreditasi Lembaga Pemeriksa Halal (LPH)
 Halal Inspection Agency (LPH) Accreditation Certificate



Masa Berlaku Validity Period	:	17 Februari 2027 February 17, 2027
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	PT Sucofindo
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal (BPJPH) Kementerian Agama Republik Indonesia Halal Product Guarantee Organizing Agency (BPJPH) Ministry of Religion of the Republic of Indonesia

LSSMOP (ISO 21001:2019)
Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Organisasi Pendidikan
 LSSMOP (ISO 21001:2019)
 Educational Organization Management System Certification Institute



Masa Berlaku Validity Period	:	19 April 2027 April 19, 2027
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN

LSPR-022-IDN
LSPro (SNI, GMP+, Pasar Rakyat, Pariwisata, Organik) Lembaga Sertifikasi Produk

LSPR-022-IDN

LSPro (SNI, GMP+, People's Market, Tourism, Organic) Product Certification Agency



Masa Berlaku Validity Period	:	01 Juli 2027 July 01, 2027
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN

LPVI-012-IDN
LPVI Lembaga Penilai dan Verifikasi Independen

LVLK-002-IDN

LVLK Timber Legality Verification Institute



Masa Berlaku Validity Period	:	05 Juli 2027 July 05, 2027
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN

LVV-005-IDN
Lembaga Validasi dan Verifikasi

LVV-005-IDN

Validation and Verification Agency



Masa Berlaku Validity Period	:	5 Juli 2028 July 05, 2028
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN



LSSMAP (ISO 37001:2016)
Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan
 LSSMAP (ISO 37001:2016)
 Anti-Bribery Management System Certification Institute



Masa Berlaku Validity Period	:	17 Juli 2027 July 17, 2027
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN

LSISPO-008-IDN
LSISPO Lembaga Sertifikasi Indonesian Sustainable Palm Oil
 LSISPO-008-IDN
 LSISPO Indonesian Sustainable Palm Oil Certification Institute



Masa Berlaku Validity Period	:	04 Oktober 2027 October 04, 2027
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	SBU SERCO
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN

SNI ISO/IEC 17020:2012
Penilaian Kesesuaian – Persyaratan untuk Pengoperasian Berbagai Tipe Lembaga Inspeksi
 SNI ISO/IEC 17020:2012
 Conformity Assessment – Requirements for the Operation of Various Types of Inspection Bodies



Masa Berlaku Validity Period	:	7 November 2027 November 7, 2027
Lingkup Sertifikasi Scope of Certification	:	Korporat Corporate
Lembaga (yang memberikan) Institution (which provides)	:	KAN

LINGKUP SERTIFIKASI SBU SERCO

SCOPE OF SBU SERCO CERTIFICATION

No.	Nama Lembaga Institution Name	Kode Akreditasi Accreditation Code	Standar Standard	Masa Berlaku Validity period	
1	Lembaga Sertifikasi Sistem <i>Hazard Analysis Critical Control Point</i> Critical Control Point Hazard Analysis System Certification Institute	LSSHACCP-007-IDN	SNI ISO/IEC 17021-1:2015	December 18, 2019	December 17, 2024
2	Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Organisasi Pendidikan (ISO 21001:2019) Educational Organization Management System Certification Institutions (ISO 21001:2019)	LSSMOP-009-IDN	SNI ISO/IEC 17021-1:2015	April 20, 2022	April 19, 2027
3	Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Informasi (ISO 27001:2013) Information Security Management System Certification Institutions (ISO 27001:2013)	LSSMKI-008-IDN	SNI ISO/IEC 17021-1:2015	November 19, 2019	November 18, 2024
4	Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Anti Penyuapan (ISO 37001:2016) Anti-Bribery Management System Certification Institute (ISO 37001:2016)	LSSMAP-006-IDN	SNI ISO/IEC 17021-1:2015	July 20, 2022	July 17, 2027
5	Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Kesehatan Keselamatan Kerja (ISO 45001:2018) Occupational Health and Safety Management System Certification Institutions (ISO 45001:2018)	LSSMK3-001-IDN	SNI ISO/IEC 17021-1:2015	September 25, 2019	September 24, 2024
6	Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Energi (ISO 50001:2018) Energy Management System Certification Institute (ISO 50001:2018)	LSSME-002-IDN	SNI ISO/IEC 17021-1:2015	February 23, 2022	January 2, 2027
7	Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Lingkungan (ISO 14001:2015) Environmental Management System Certification Institute (ISO 14001:2015)	LSSML-001-IDN	SNI ISO/IEC 17021-1:2015	July 20, 2020	June 21, 2025
8	Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Pangan (ISO 22000:2018) Food Safety Management System Certification Institute (ISO 22000:2018)	LSSMKP-007-IDN	SNI ISO/IEC 17021-1:2015	April 22, 2020	March 14, 2025
9	Lembaga Sertifikasi Sistem Manajemen Keamanan Rantai Pasok (ISO 28000:2007) Supply Chain Security Management System Certification Institute (ISO 28000:2007)	LSSMKRP-001-IDN	SNI ISO/IEC 17021-1:2015	July 5, 2019	June 5, 2024
10	Lembaga Sertifikasi Sistem Mutu (ISO 9001:2015) Quality System Certification Institute (ISO 9001:2015)	LSSM-002-IDN	SNI ISO/IEC 17021-1:2015	May 20, 2020	April 24, 2025
11	Lembaga Sertifikasi Indonesian Sustainable Palm Oil Indonesian Sustainable Palm Oil Certification Institute	LSISPO-008-IDN	SNI ISO/IEC 17065:2012	May 10, 2022	April 10, 2027
12	Lembaga Sertifikasi Penyelenggara Umrah Haji Khusus Certification Institute for Special Hajj Umrah Organizers	LSUHK-004-IDN	SNI ISO/IEC 17065:2012	January 4, 2019	March 30, 2024
13	Lembaga Sertifikasi Produk (SNI, GMP+, Pasar Rakyat, Pariwisata, Organik) Product Certification Institutions (SNI, GMP+, People's Market, Tourism, Organic)	LSPR-022-IDN	SNI ISO/IEC 17065:2012	April 7, 2022	January 7, 2027
14	Lembaga Penilai dan Verifikasi Independen Independent Assessment and Verification Agency	LPVI-012-IDN	SNI ISO/IEC 17065:2012	June 6, 2022	May 6, 2027
15	Lembaga Validasi dan Verifikasi Validation and Verification Institute	LVV-005-IDN	SNI ISO/IEC 17029:2019	June 7, 2023	May 7, 2028



LINGKUP PENUNJUKAN SBU SERCO

SCOPE OF SBU SERCO APPOINTMENT

Kementerian Tenaga Kerja RI

Indonesian Ministry of Manpower

No	Deskripsi Penunjukan Appointment Description	Penunjukan Sebagai Appointment As	Masa Berlaku Validity Period	No SKP SKP Number
1	Surat Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan Pengawasan Ketenagakerjaan dan K3 (Perpanjangan) Decree of the Director General of Labor Inspection and OHS Development (Extension)	Lembaga Audit SMK3 (PP 50) SMK3 Audit Institute (PP 50)	02 Juni 2022 s.d 01 Juni 2025 June 2, 2022 to June 1, 2025	5/171/AS.01.03/VI/2022
2	Surat Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan Pengawasan Ketenagakerjaan dan K3 Decree of the Director General of Labor Inspection and OHS Development	Pemeriksaan dan Pengujian Lingkungan Kerja dan Bahan Berbahaya Inspection and Testing of Work Environments and Hazardous Materials	10 November 2022 s/d 9 November 2024 November 10, 2022 to November 9, 2024	5/1017/AS.01.02/XI/2022

Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan

Ministry of Environment and Forestry

No	Deskripsi Penunjukan Appointment Description	Penunjukan Sebagai Appointment As	Masa Berlaku Validity Period	No. Surat Penunjukan Letter Number of Appointment
1	Lembaga Penyedia Jasa Audit Lingkungan Hidup Institution Providing Environmental Audit Services	Lembaga Audit Audit Institute	8 Maret 2023 - 18 Maret 2025 March 8, 2023 - March 18, 2025	S-53/BSI/PUSFASTER/SET.1/3/2023
2	Lembaga Penyedia Jasa Penyusun AMDAL Institutions that provide AMDAL preparation services	Lembaga Penyedia Jasa Service Provider Institutions	21 Februari 2023 - 20 Februari 2026 February 21, 2023 - February 20, 2026	S-49/BSI/PUSFASTER/SET.1/3/2023
3	Surat Keputusan Menteri Kehutanan dan Lingkungan Hidup tentang Penetapan Lembaga Verifikasi Legalitas Kayu (LVLK) dan Verifikasi Independen (LP&VI) Decree of the Minister of Forestry and Environment regarding Determination	-	5 Juni 2018 s/d 22 Mei 2022 June 5, 2018 to May 22, 2022	Nomor SK.3852/MenLHK-PHPL/PPHH/HPL.3/6/2018 Number SK.3852/MenLHK-PHPL/PPHH/HPL.3/6/2018
	Surat Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan tentang Penetapan Perubahan Ruang Lingkup Lembaga Verifikasi Legalitas Kayu (LVLK) Decree of the Minister of Environment and Forestry concerning Determination of Changes to the Scope of the Timber Legality Verification Institution (LVLK)	-	8 Maret 2021 March 8, 2021	Nomor SK 936/MenLHK-PHPL/PPHH/HPL-3/3/2021 SK Number 936/MenLHK-PHPL/PPHH/HPL-3/3/2021
	Surat Keputusan Menteri Kehutanan dan Lingkungan Hidup tentang Penetapan Lembaga Penilai dan Verifikasi Independen (LPVI) Pelaksana Verifikasi Legalitas Kayu Decree of the Minister of Forestry and Environment concerning the Determination of an Independent Assessment and Verification Institution (LPVI) to Implement Timber Legality Verification	Lembaga Penilai dan Verifikasi Independen (LPVI) Pelaksana Verifikasi Legalitas Kayu Independent Assessment and Verification Institute (LPVI) to Implement Timber Legality Verification	15 Maret 2023 - 05 Juni 2027 March 15, 2023 - June 05, 2027	SK.4774/MENLHK-PHL/Set.5/KUM.1/4/2023
4	Registrasi LVE LVE Registration	Lembaga Verifikasi Ekolabel Ecolabel Verification Institute	8 November 2021 - 7 November 2024 November 8, 2021 - November 7, 2024	S-1173/SETJEN/SLK/STD.I/11/2021
5	Pencatatan LVV di SRN PPI LVV recording in SRN PPI	Lembaga Validasi dan Verifikasi Validation and Verification Institute	5 September 2023 September 5, 2023	S.359/PPI/IGRK/PPI.219/2023

Kementerian ESDM

Ministry of Energy and Mineral Resources

No	Deskripsi Penunjukan Appointment Description	No. Surat Penunjukan Letter Number of Appointment	Penunjukan Sebagai Appointment As	Masa Berlaku Validity Period	Ruang Lingkup Scope
Penunjukan ESDM LSPPro ESDM LSPPro appointment					
1	Penunjukan LSPPro dalam rangka Penerapan SKEM LED Tabung Swaballast Appointment of LSPPro in the framework of Implementing the Self-ballast Tube LED SKEM	10.K/EK.07/DJE/2023	Lembaga Sertifikasi Produk Product Certification Agency	18 Januari 23 - 17 Januari 25 January 18, 23 - January 17, 25	SKEM LED Tabung Swaballast Self-ballast Tube LED SCHEME
2	Penunjukan LSPPro dalam rangka Penerapan SKEM LED Swaballast Appointment of LSPPro in the context of Implementing the Swaballast LED SKEM	9.K/EK.07/DJE/2023	Lembaga Sertifikasi Produk Product Certification Agency	18 Januari 23 - 17 Januari 25 January 18, 23 - January 17, 25	SKEM LED Swaballast Self-ballast LED SCHEME
3	Penugasan PT SUCOFINDO (Persero) sebagai Lembaga Sertifikasi Produk dalam rangka Sertifikasi Peralatan dan Pemanfaatan Tenaga Listrik Assignment of PT SUCOFINDO (Persero) as a Product Certification Institution in the context of Equipment Certification and Electrical Power Utilization	448.K/24/DJL.4/2020	Lembaga Sertifikasi Produk Product Certification Agency	5 Agustus 2020 - 24 April 2025 August 5, 2020 - April 24, 2025	Jenis Produk: <ul style="list-style-type: none"> • MCB • RCCB tak tergantung pada voltase lin • RCCB tergantung pada voltase lin • Sakelar elektronik • Tusuk kontak dan kotak kontak • Ballas elektronik • Luminer magun kegunaan umum • Luminer tanam • Luminer untuk pencahayaan jalan umum • Luminer lampu sorot • Kipas angin Types of products: <ul style="list-style-type: none"> • MCB • RCCB does not depend on line voltage • RCCB depends on line voltage • Electronic switch • Plug and contact box • Electronic reply • General purpose fixed luminaires • Built-in luminaires • Luminaires for public street lighting • Spotlight luminaires • Fan
Penunjukan ESDM SMKPMB Appointment of ESDM SMKPMB					
1	Surat Keputusan Direktur Jenderal Mineral dan Batubara tentang Penunjukan Lembaga Audit Eksternal Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan Mineral dan batubara dan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan Khusus pada Pengolahan dan/atau Pemurnian Decree of the Director General of Mineral and Coal regarding the Appointment of an External Audit Institution for Mineral and Coal Mining Safety Management Systems and Special Mining Safety Management Systems for Processing and/or Refining	No. 176.K/30/DJB/2020	Lembaga Audit Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan Mineral dan batubara dan Sistem Manajemen Keselamatan Pertambangan Khusus pada Pengolahan dan/atau Pemurnian Mineral and Coal Mining Safety Management System Audit Institute and Special Mining Safety Management System for Processing and/or Refining	Mulai Berlaku Sejak 30 April 2020 Effective from April 30, 2020	
Penunjukan LVV LVV appointment					



Kementerian ESDM

Ministry of Energy and Mineral Resources

No	Deskripsi Penunjukan Appointment Description	No. Surat Penunjukan Letter Number of Appointment	Penunjukan Sebagai Appointment As	Masa Berlaku Validity Period	Ruang Lingkup Scope
1	Sertifikat Badan Usaha Inventarisasi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Inventory Business Entity Certificate	No. Sertifikat: 695.1.1..B.1C.3174.C24 No. Registrasi: 0695.01.C24	Sertifikat Badan Usaha Inventarisasi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Inventory Business Entity Certificate	07 Maret 2024 - 07 Maret 2029 March 7, 2024 - March 7, 2029	
2	Sertifikat Badan Usaha Mitigasi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Mitigation Business Entity Certificates	No. Sertifikat: 818.1.1..B.1C.3174.C24 No. Registrasi: 0818.01.C24	Sertifikat Badan Usaha Mitigasi Gas Rumah Kaca Greenhouse Gas Mitigation Business Entity Certificate	07 Maret 2024 - 07 Maret 2029 March 7, 2024 - March 7, 2029	

Kementerian Perindustrian

Ministry of Industry

No	Nama Dokumen Ijin Name of Permit Document	Penunjukan Sebagai Appointment As	Tanggal Terbit Date of Issue	Ruang Lingkup Scope
1	Penunjukan Lembaga Sertifikasi Industri Hijau Appointment of a Green Industry Certification Body	LPK	10 Juli 2023 July 10, 2023	<p>LSIH 009</p> <ol style="list-style-type: none"> Standar Industri Hijau untuk industri Semen Portland (SIH 23941.1:2018); Standar Industri Hijau untuk Industri Bubur Kertas dan Industri Bubur Kertas yang Terintegrasi dengan Kertas (SIH 17011.1:2018); Standar Industri Hijau untuk Industri Penyamakan Kulit dari Sapi, Kerbau, Domba, dan Kambing (SIH 15112.1:2019); Standar Industri Hijau untuk Industri Cat Berbasis Air (SIH 20221.1:2019); Standar Industri Hijau untuk Industri Batik 13134:2019); Standar Industri Hijau untuk Industri Kertas Budaya (SIH 17012:2019); Standar Industri Hijau untuk Industri Minyak Goreng dari Kelapa Sawit (SIH 10437:2017); Standar Industri Hijau untuk Industri Pengasapan Karet dalam Bentuk Ribbed Smoked Sheet (SIH 22121.1:2021); Standar Industri Hijau untuk Industri Karet Remah (<i>Crumb Rubber</i>) (SIH 22123.1:2021); Standar Industri Hijau untuk Industri Tekstil Penyempurnaan Kain dan Industri Tekstil Pencetakan Kain (SIH 13132:2022, SIH 13133:2022); dan Standar Industri Hijau untuk Industri Ubin SIH 23929.1:2022). <p>LSIH 009</p> <ol style="list-style-type: none"> Green Industry Standard for the Portland Cement industry (SIH 23941.1:2018); Green Industry Standards for the Pulp and Paper Industry Paper Pulp Industry Integrated with Paper (SIH 17011.1:2018); Green Industry Standard for the Cattle, Buffalo, Sheep and Goat Leather Tanning Industry (SIH 15112.1:2019); Green Industry Standard for the Water Based Paint Industry (SIH 20221.1:2019); Green Industry Standard for the Batik Industry 13134:2019); Green Industry Standard for the Cultural Paper Industry (SIH 17012:2019); Green Industry Standard for the Palm Oil Cooking Oil Industry (SIH 10437:2017); Green Industry Standard for the Rubber Fuming Industry in the Form of Ribbed Smoked Sheet (SIH 22121.1:2021); i, Green Industry Standard for the Crumb Rubber Industry (SIH 22123.1:2021); Green Industry Standards for the Fabric Finishing Textile Industry and Fabric Printing Textile Industry (SIH 13132:2022, SIH 13133:2022); and Green Industry Standard for the Tile Industry SIH 23929.1:2022).

Badan Standardisasi Nasional
National Standardization Agency

No	Deskripsi Penunjukan Appointment Description	Penunjukan Appointment	Penunjukan Sebagai Appointment As	Masa Berlaku Validity period	No. Surat Penunjukan Letter Number of Appointment
1	Penunjukan LSPro PT SUCOFINDO dalam rangka Penerapan SNI 8807:2022 Penyelenggara Layanan Rehabilitasi Bagi Pecandu, Penyalahguna dan Korban Penyalahgunaan Narkotika, Psikotropika, dan Zat Adiktif (NAPZA) Appointment of LSPro PT SUCOFINDO in the context of Implementing SNI 8807:2022 Provider of Rehabilitation Services for Addicts, Abusers and Victims of Narcotics, Psychotropics and Addictive Substances (NAPZA) Abuse	BSN	Lembaga Sertifikasi Produk SNI SNI Product Certification Institute	14 Desember 2023 - 13 Desember 2025 (harus terakreditasi KAN selama periode 2 tahun) December 14, 2023 - December 13, 2025 (must be KAN accredited for a period of 2 years)	601/KEP/BSN/12/2023
2	Penunjukan LSPro PT SUCOFINDO dalam rangka Penerapan SNI ISO 29993:2017 Layanan Pembelajaran di Luar Pendidikan Formal - Persyaratan Layanan Appointment of LSPro PT SUCOFINDO in the context of Implementing SNI ISO 29993:2017 Learning Services Outside Formal Education - Service Requirements	BSN	Lembaga Sertifikasi Produk SNI SNI Product Certification Institute	29 Desember 2023 - 28 Desember 2025 (harus akreditasi KAN selama periode 2 tahun) December 29, 2023 - December 28, 2025 (must have KAN accreditation for a period of 2 years)	666/KEP/BSN/12/2023

PENGHARGAAN

AWARD

Tanggal Date	Nama Penghargaan Award Name	Jumlah Total	Kategori Category	Penyelenggara Organizer	Foto Photo
17 Maret 2023 March 17, 2023	Global Youth Leadership Summit & Award 2023	1	Global Innovation Award 2023	Global Youth Parliament	
7 Juni 2023 June 7, 2023	TOP CSR Award 2023	2	TOP CSR Awards 2023 # STAR 5 TOP LEADER ON CSR COMMITMENT 2023	Majalah TOP BUSSINESS TOP BUSINESS Magazine	 
16 Juni 2023 June 16, 2023	PaDi UMKM Hybrid Expo 2023 PaDi MSME Hybrid Expo 2023	1	Peringkat 1 BUMN Kategori C Nilai Transaksi B2B PaDi UMKM Terbesar Tahun 2022 Ranked 1st in Category C BUMN with Largest B2B Transaction Value for PaDi MSMEs in 2022	PaDi UMKM Kementerian BUMN Padi MSME Ministry of BUMN	
6 September 2023 September 6, 2023	TOP GRC Award 2023	2	TOP GRC Awards 2023 #5 Stars The Most Committed GRC Leader 2023	Majalah TOP BUSSINESS TOP BUSINESS Magazine	 



PENGHARGAAN K3 UNIT KERJA CABANG

BRANCH WORK UNIT OHS AWARD

No	Unit Kerja Work unit	Deskripsi Description	Lembaga Institution	Tanggal Pemberian Award Date	
1	CLG	Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Menteri Ketenagakerjaan RI Indonesian Minister of Manpower	9 Juni 2023 June 9, 2023	
2	PDG	Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Menteri Ketenagakerjaan RI Minister of Manpower of the Republic of Indonesia	9 Juni 2023 June 9, 2023	
3	PKU	Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja dengan Kategori Platinum COVID-19 Prevention and Control Program in the Workplace with Platinum Category	Menteri Ketenagakerjaan RI Minister of Manpower of the Republic of Indonesia	9 Juni 2023 June 9, 2023	
4	BJM	Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Menteri Ketenagakerjaan RI Minister of Manpower of the Republic of Indonesia	9 Juni 2023 June 9, 2023	
		Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Pemerintah Provinsi Kalimantan Selatan South Kalimantan Provincial Government	10 Februari 2023 February 10, 2023	
5	BPP	Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja dengan Kategori Platinum COVID-19 Prevention and Control Program in the Workplace with Platinum Category	Menteri Ketenagakerjaan RI Minister of Manpower of the Republic of Indonesia	9 Juni 2023 June 9, 2023	
		Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Menteri Ketenagakerjaan RI Minister of Manpower of the Republic of Indonesia	9 Juni 2023 June 9, 2023	

Nama Kegiatan Name of Activity	Skala (Internasional/ Nasional/Lokal) Scale (International/National/Local)	Scan Sertifikat Certificate Scan
Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Nasional National	
Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Nasional National	
Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja dengan Kategori Platinum COVID-19 Prevention and Control Program in the Workplace with Platinum Category	Nasional National	
Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Nasional National	
Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Lokal Local	
Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja COVID-19 Prevention and Control Program in the Workplace	Nasional National	
Program Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award Program	Nasional National	



No	Unit Kerja Work unit	Deskripsi Description	Lembaga Institution	Tanggal Pemberian Award Date
6	MKS	Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja dengan Kategori Platinum COVID-19 Prevention and Control Program in the Workplace with Platinum Category	Menteri Ketenagakerjaan RI Indonesian Minister of Manpower	9 Juni 2023 June 9, 2023
7	SGT	Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Menteri Ketenagakerjaan RI Minister of Manpower of the Republic of Indonesia	9 Juni 2023 June 9, 2023
10	SMR	Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja dengan Kategori Platinum COVID-19 Prevention and Control Program in the Workplace with Platinum Category	Menteri Ketenagakerjaan RI Minister of Manpower of the Republic of Indonesia	13 Mei 2023 May 13, 2023
		Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Menteri Ketenagakerjaan RI Minister of Manpower of the Republic of Indonesia	13 Mei 2023 May 13, 2023
		Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja dengan Kategori Platinum COVID-19 Prevention and Control Program in the Workplace with Platinum Category	Pemerinda Provinsi Kalimantan Timur East Kalimantan Provincial Government	17 Maret 2023 March 17, 2023
		Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Pemerinda Provinsi Kalimantan Timur East Kalimantan Provincial Government	17 Maret 2023 March 17, 2023

Nama Kegiatan Name of Activity	Skala (Internasional/ Nasional/Lokal) Scale (International/National/Local)	Scan Sertifikat Certificate Scan
Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19 di Tempat Kerja COVID-19 Prevention and Control Program in the Workplace	Nasional National	
Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Nasional National	
Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19 COVID-19 Prevention and Control Program	Nasional National	
Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Nasional National	
Program Pencegahan dan Penanggulangan COVID-19 COVID-19 Prevention and Control Program	Lokal Local	
Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Lokal Local	



No	Unit Kerja Work unit	Deskripsi Description	Lembaga Institution	Tanggal Pemberian Award Date
11	TRK	Penghargaan SMK3 SMK3 Award	Menteri Ketenagakerjaan RI Minister of Manpower of the Republic of Indonesia	13 Mei 2022 May 13, 2022
		Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Pemerintah Provinsi Kalimantan Utara North Kalimantan Provincial Government	09 Februari 2023 February 09, 2023

Nama Kegiatan Name of Activity	Skala (Internasional/ Nasional/Lokal) Scale (International/National/Local)	Scan Sertifikat Certificate Scan
Penghargaan SMK3 SMK3 Award	Nasional National	
Penghargaan Kecelakaan Nihil Zero Accident Award	Lokal Local	

KEANGGOTAAN ASOSIASI (GRI 2-28) [OJK C.5]

Association Membership (GRI 2-28) [OJK C.5]



PT SUCOFINDO bergabung dengan sejumlah asosiasi yang relevan dengan bidang usaha dan layanan jasa yang dimiliki Perusahaan. Dengan demikian, PT SUCOFINDO dapat mengikuti perkembangan isu atau topik-topik terbaru, sekaligus berkesempatan untuk menyampaikan berbagai pendapat terkait isu atau topik tersebut. Asosiasi yang diikuti Perusahaan selama tahun 2023 adalah sebagai berikut:

PT SUCOFINDO joins a number of associations that are relevant to the Company's Line of Business and services. In this way, PT SUCOFINDO can follow developments in the latest issues or topics, as well as have the opportunity to express various opinions regarding these issues or topics. The associations that the Company will participate in during 2023 are as follows:

Nama Asosiasi Association Name	Tipe Keanggotaan Membership Type	Cakupan Asosiasi (Lokal, Nasional, Internasional) Association Coverage (Local, National, International)	Iuran (Jika ada) Dues (if any)
TIC Council d/h IFIA (International Federation of Inspection Agencies)	Anggota member	Internasional International	€11,67
Asosiasi Perusahaan Inspeksi Teknis Indonesia (APTINDO) Association of Indonesian Technical Inspection Companies (APTINDO)	Anggota member	Nasional National	Rp4.800.000
Ikatan Nasional Konsultan Indonesia (INKINDO) National Association of Indonesian Consultants (INKINDO)	Anggota member	Nasional National	Rp10.200.000
Komite Akreditasi Nasional (KAN) National Accreditation Committee (KAN)	Lembaga Inspeksi yang diakreditasi oleh KAN Inspection Institution accredited by KAN	Nasional National	Rp1.500.000
Kamar Dagang dan Industri Indonesia (KADIN) Indonesian Chamber of Commerce and Industry (KADIN)	Anggota Member	Nasional National	Rp3.000.000
Federation of Oil Seeds and Fats Association (FOSFA)	Anggota Member	Internasional International	1.032,5 GBP (Poundsterling)
Asosiasi Perusahaan Teknik Mekanikal dan Elektrikal (APTEK) Association of Mechanical and Electrical Engineering Companies (APTEK)	Anggota Member	Nasional National	Rp3.000.000

Nama Asosiasi Association Name	Tipe Keanggotaan Membership Type	Cakupan Asosiasi (Lokal, Nasional, Internasional) Association Coverage (Local, National, International)	Iuran (Jika ada) Dues (if any)
International Electrotechnical Commision (IEC)	Anggota Member	Internasional International	-
Asosiasi Perusahaan Jasa Pemborongan Non Konstruksi (APJANSI) Association of Non-Construction Contracting Services Companies (APJANSI)	Anggota Member	Nasional National	Rp6.000.000
Asosiasi Independen Surveyor Indonesia (AISII) Independent Association of Indonesian Surveyors (AISII)	Anggota Member	Nasional National	Rp12.500.000
Asosiasi Perusahaan Pengendalian Hama Indonesia (ASPPHAMI) Association of Indonesian Pest Control Companies (ASPPHAMI)	Anggota Member	Nasional National	Rp4.350.000
The Grain and Feed Trade Association (GAFTA)	Anggota Member	Internasional International	1.300 GBP
Asosiasi Jasa Pertambangan Indonesia (ASPINDO) Indonesian Mining Services Association (ASPINDO)	Anggota Member	Nasional National	Rp40.000.000
Asosiasi Lembaga Sertifikasi Indonesia (ALSI) Association of Indonesian Certification Institutions (ALSI)	Anggota Member	Nasional National	Rp1.000.000
Asosiasi Pertambangan Batubara Indonesia - Indonesian Coal Mining Association (APBI - ICMA) Indonesian Coal Mining Association - Indonesian Coal Mining Association (APBI - ICMA)	Anggota Member	Nasional National	-
Asosiasi Perusahaan Survey Pemetaan dan Informasi Geopasial (APSPIG) Association of Mapping and Geopatial Information Survey Companies (APSPIG)	Anggota Member	Nasional National	Rp5.000.000
Asosiasi Lembaga Pemeriksa Halal Indonesia (ALPHI) Association of Indonesian Halal Inspection Institutions (ALPHI)	Anggota Member	Nasional National	-
Perkumpulan Pengusaha Jasa K3 Riksa Uji Indonesia (PPJK3 RUI) Association of Indonesian K3 Testing Services Entrepreneurs (PPJK3 RUI)	Anggota Member	Nasional National	-
Asosiasi Lembaga Sertifikasi Indonesia (ALSI) Association of Indonesian Certification Institutions (ALSI)	Anggota Member	Nasional National	Rp2.000.000





TATA KELOLA PERUSAHAAN

CORPORATE GOVERNANCE

Melalui penerapan GCG, jalannya Perseroan dipastikan berada pada jalur yang benar, sekaligus mengurangi risiko terjadinya mismanajemen. Penerapan GCG juga meningkatkan keyakinan pemegang saham bahwa investasi mereka aman.

Through the implementation of GCG, the Company's operations are ensured to be on the right track, while reducing the risk of mismanagement. Implementing GCG also increases shareholder confidence that their investments are safe.

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

GOOD CORPORATE GOVERNANCE



Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*), yang selanjutnya disebut GCG, merupakan fondasi bagi PT SUCOFINDO dalam menjalankan usaha. Dengan penerapan GCG secara paripurna di semua lini, maka jalannya Perseroan dipastikan berada pada jalur yang benar (*on the right track*), sekaligus mengurangi risiko terjadinya mismanajemen. Implementasi GCG juga akan membuat entitas bisnis lebih efisien dalam menjalankan operasional usaha, serta mampu mengukur target kinerja manajemen. Lebih dari itu, penerapan GCG juga akan meningkatkan para pemegang saham bahwa investasi mereka dikelola dengan baik dan aman.

Becermin atas berbagai manfaat tersebut, penerapan GCG merupakan sebuah kewajiban, tidak sekadar kepatuhan terhadap regulasi. PT SUCOFINDO meyakini penerapan GCG akan membuat perusahaan mempunyai kekuatan dan kemampuan dalam menciptakan pertumbuhan dan meningkatkan kinerja untuk mewujudkan target bisnis yang telah ditetapkan.

Lebih lanjut, untuk mendapatkan hasil terbaik, PT SUCOFINDO senantiasa mengikuti perkembangan terkini tentang GCG, serta berkomitmen untuk menyempurnakan penerapan prinsip-prinsip GCG. Untuk itu, dukungan dari pemegang saham (*shareholder*) maupun para pemangku kepentingan (*stakeholder*), baik internal maupun eksternal, sangat dibutuhkan. Dengan semakin sempurnanya penerapan prinsip-prinsip GCG, maka kinerja PT SUCOFINDO akan meningkat, mampu menjawab tantangan zaman, serta terus tumbuh, berkembang dan berkelanjutan, sekaligus menjadi fondasi untuk mewujudkan visi dan misi Perseroan.

Good Corporate Governance, hereinafter referred to as GCG, is the foundation for PT SUCOFINDO in running its business. With the plenary implementation of GCG on all fronts, the Company's course is ensured to be on the right track, while reducing the risk of mismanagement. GCG will also make business entities more efficient in carrying out business operations, as well as being able to measure management performance targets. More than that, implementing GCG will also increase the shareholder confidence that their investments are managed well and safely

Reflecting on these various benefits, the implementation of GCG is an obligation, not just compliance with regulations. PT SUCOFINDO believes that the implementation of GCG will make the company have the strength and ability to create growth and improve performance to realize the business targets that have been set

Furthermore, to get the best results, PT SUCOFINDO always follows the latest developments on GCG, and is committed to improving the application of GCG principles. For this reason, support from shareholders and stakeholders, both internal and external, is needed. With the more perfect application of GCG principles, PT SUCOFINDO performance will increase, be able to respond to the challenges of the times, and continue to grow, develop and be sustainable, as well as become the foundation for realizing the Company's vision and mission.

PRINSIP-PRINSIP GCG

Penerapan GCG di PT SUCOFINDO merujuk pada prinsip-prinsip GCG, sebagaimana disebutkan dalam Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-2/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara, yaitu keterbukaan (*transparency*), akuntabilitas (*accountability*), pertanggungjawaban (*responsibility*), independensi (*independency*), dan kewajaran (*fairness*).

Selanjutnya, sebagaimana implementasi sikap terbuka dalam mengadopsi pembaruan, PT SUCOFINDO mengadopsi prinsip-prinsip baru yang dikeluarkan Komite Nasional Kebijakan Governance (KNKG) melalui penerbitan Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia (PUG-KI) di mana prinsip-prinsip di dalamnya dijiwai oleh empat pilar governansi korporat yaitu: perilaku beretika, akuntabilitas, transparansi, dan keberlanjutan, yang pertama kali diperkenalkan dalam PUGKI 2021. PUG-KI merupakan pengembangan sesuai dengan perkembangan terkini dari nilai dasar TARIF (Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas, Independensi, dan *Fairness*) yang terakhir digunakan pada PUGKI 2019. Keempat prinsip dasar PUG-KI 2021 selengkapnya adalah sebagai berikut:

1. Perilaku Beretika

Dalam melaksanakan kegiatannya, korporasi senantiasa mengedepankan kejujuran, memperlakukan semua pihak dengan hormat (*respect*), memenuhi komitmen, membangun serta menjaga nilai-nilai moral dan kepercayaan secara konsisten. Korporasi memperhatikan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya berdasarkan asas kewajaran dan kesetaraan (*fairness*) dan dikelola secara independen sehingga masing-masing organ perusahaan tidak saling mendominasi dan tidak dapat diintervensi oleh pihak lain.

2. Akuntabilitas

Korporasi dapat mempertanggungjawabkan kinerjanya secara transparan dan wajar. Untuk itu Korporasi harus dikelola secara benar, terukur dan sesuai dengan kepentingan korporat dengan tetap memperhitungkan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan. Akuntabilitas merupakan prasyarat yang diperlukan untuk mencapai kinerja yang berkelanjutan.

3. Transparansi

Untuk menjaga objektivitas dalam menjalankan bisnis, korporasi menyediakan informasi yang material dan relevan dengan cara yang mudah diakses dan dipahami oleh pemangku kepentingan. Korporasi mengambil inisiatif untuk mengungkapkan tidak hanya masalah yang disyaratkan oleh peraturan perundang-undangan, tetapi juga hal yang penting untuk pengambilan keputusan oleh pemegang saham, kreditur dan pemangku kepentingan lainnya.

4. Keberlanjutan

Korporasi mematuhi peraturan perundang-undangan serta berkomitmen melaksanakan tanggung jawab terhadap masyarakat dan lingkungan agar berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan melalui kerja sama dengan semua pemangku kepentingan terkait untuk meningkatkan kehidupan mereka dengan cara yang selaras dengan kepentingan bisnis dan agenda pembangunan berkelanjutan.

GCG PRINCIPLES

The implementation of GCG at PT SUCOFINDO refers to GCG principles, as stated in the Regulation of the Minister of SOEs Number PER-2 / MBU / 03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises, namely transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness.

Furthermore, as well as the implementation of an open attitude in adopting reforms, PT SUCOFINDO adopted new principles issued by the National Committee for Governance Policy (KNKG) through the issuance of the General Guidelines for Indonesian Corporate Governance (PUG-KI) in which the principles in it are imbued with four pillars of corporate governance, namely: ethical behavior, accountability, transparency, and sustainability, which was first introduced in PUGKI 2021. PUG-KI is a development in accordance with the latest developments of the basic values of TARIF (Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness) which were last used in PUGKI 2019. The four basic principles of PUG-KI 2021 in full are as follows:

1. Ethical Behavior

In carrying out its activities, the corporation always prioritizes honesty, treats all parties with respect, fulfills commitments, builds and maintains moral values and beliefs consistently. The corporation pays attention to the interests of shareholders and other stakeholders based on the principle of fairness and managed independently so that each organ of the company does not dominate each other and cannot be intervened by other parties.

2. Accountability

The corporation can account for its performance transparently and reasonably. For this reason, the Corporation must be managed correctly, measurably and in accordance with corporate interests while taking into account the interests of shareholders and stakeholders. Accountability is a necessary prerequisite for achieving sustainable performance.

3. Transparency

To maintain objectivity in conducting business, corporations provide material and relevant information in a way that is easily accessible and understood by stakeholders. Corporations take the initiative to disclose not only issues required by laws and regulations, but also those that are important for decision-making by shareholders, creditors and other stakeholders.

4. Sustainability

The Corporation complies with laws and regulations and is committed to carrying out its responsibility towards society and the environment in order to contribute to sustainable development by working with all relevant stakeholders to improve their lives in a way that is aligned with business interests and the sustainable development agenda.



TUJUAN PENERAPAN PRINSIP GCG

Penerapan prinsip GCG bertujuan untuk:

1. Mengoptimalkan nilai BUMN agar memiliki daya saing yang kuat, baik secara nasional maupun internasional, sehingga mampu mempertahankan keberadaannya dan hidup berkelanjutan untuk mencapai maksud dan tujuan BUMN;
2. Mendorong pengelolaan BUMN secara profesional, efisien, dan efektif, serta memberdayakan fungsi dan meningkatkan kemandirian Organ Persero;
3. Mendorong agar Organ Persero dalam membuat keputusan dan menjalankan tindakan dilandasi nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan, serta kesadaran akan adanya tanggung jawab sosial BUMN terhadap pemangku kepentingan maupun kelestarian lingkungan di sekitar BUMN;
4. Meningkatkan kontribusi BUMN dalam perekonomian nasional; dan
5. Meningkatkan iklim yang kondusif bagi perkembangan investasi nasional.

STRUKTUR TATA KELOLA (GRI 2-9)

Struktur tata kelola PT SUCOFINDO mengacu pada Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UU PT), yang menyebutkan bahwa organ tata kelola perusahaan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Adapun sistem kepengurusan Perseroan menganut sistem dua badan (*two tier system*), yaitu Dewan Komisaris dan Direksi, yang memiliki wewenang dan tanggung jawab yang jelas sesuai fungsinya masing-masing sebagaimana diamanatkan dalam anggaran dasar dan peraturan perundang-undangan.

Di PT SUCOFINDO, Direksi sekaligus merupakan eksekutif senior yang dipilih langsung oleh pemegang saham dan memikul tanggung jawab terhadap jalannya perusahaan secara keseluruhan. (GRI 2-11)

Untuk menunjang pelaksanaan tugasnya, Dewan Komisaris dan Direksi sebagai Organ Utama dibantu oleh Organ-organ Pendukung. Organ pendukung Dewan Komisaris terdiri dari Komite Audit; Komite Risiko, Manajemen Investasi dan Tata Kelola; Komite Nominasi dan Remunerasi; Komite Risiko, Manajemen Investasi dan Tata Kelola Perusahaan (RMIG); dan Sekretaris Dewan Komisaris. Sedangkan organ pendukung di bawah Direksi terdiri dari Satuan Pengawas Internal dan Sekretaris Perusahaan. Di antara organ pendukung Dewan Komisaris dan Direksi tersebut, organ yang diberikan tanggung jawab untuk mengawasi dampak perusahaan terkait aspek ekonomi, lingkungan, dan masyarakat serta melaporkan atas pengawasan tersebut adalah Unit Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan. [GRI 2-9, 2-13]

Organ Perseroan Utama merujuk Undang-Undang No. 40 Tahun 2017 tentang Perseroan Terbatas adalah sebagai berikut:

1. Rapat Umum Pemegang saham (RUPS) adalah organ Perseroan yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan

OBJECTIVES OF GCG PRINCIPLES IMPLEMENTATION

The application of GCG principles aims to:

1. Optimizing the value of SOEs in order to have strong competitiveness, both nationally and internationally, so as to be able to maintain their existence and live sustainably to achieve the aims and objectives of SOEs;
2. Encourage the management of SOEs in a professional, efficient, and effective manner, as well as empower the functions and increase the independence of the Company's Organs;
3. Encourage the Company's Organs in making decisions and carrying out actions based on high moral values and compliance with the provisions of laws and regulations, as well as awareness of the social responsibility of SOEs to stakeholders and environmental sustainability around SOEs;
4. Increase the contribution of SOEs in the national economy; and
5. Improve a conducive climate for the development of national investment

GOVERNANCE STRUCTURE (GRI 2-9)

The governance structure of PT SUCOFINDO refers to the Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies (UU PT), which states that the corporate governance organs consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors. The Company's management system adheres to a (two-tier system), namely the Board of Commissioners and Board of Directors, which have clear authority and responsibility in accordance with their respective functions as mandated in the articles of association and laws and regulations.

At PT SUCOFINDO, the Board of Directors is also a senior executive who is directly elected by the shareholders and bears responsibility for the running of the company as a whole. (GRI 2-11)

To support the implementation of its duties, the Board of Commissioners and Directors as the Main Organs are assisted by Supporting Organs. The supporting organs of the Board of Commissioners consist of the Audit Committee; Risk, Investment Management and Governance Committee; Nomination and Remuneration Committee; Risk, Investment Management and Corporate Governance (RMIG) Committee; and Secretary of the Board of Commissioners. While the supporting organs under the Board of Directors consist of the Internal Supervisory Unit and the Corporate Secretary. Among the supporting organs of the Board of Commissioners and Board of Directors, the organ given the responsibility to oversee the company's impact related to economic, environmental, and community aspects and report on such supervision is the Social and Environmental Responsibility Unit. [GRI 2-9, 2-13]

The Main Company organs refer to Law No. 40 of 2017 concerning Limited Liability Companies as follows:

1. The General Meeting of Shareholders (GMS) is an organ of the Company that has authority not granted to the Board of Directors

kepada Direksi atau Dewan Komisaris dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang dan/atau anggaran Dasar.

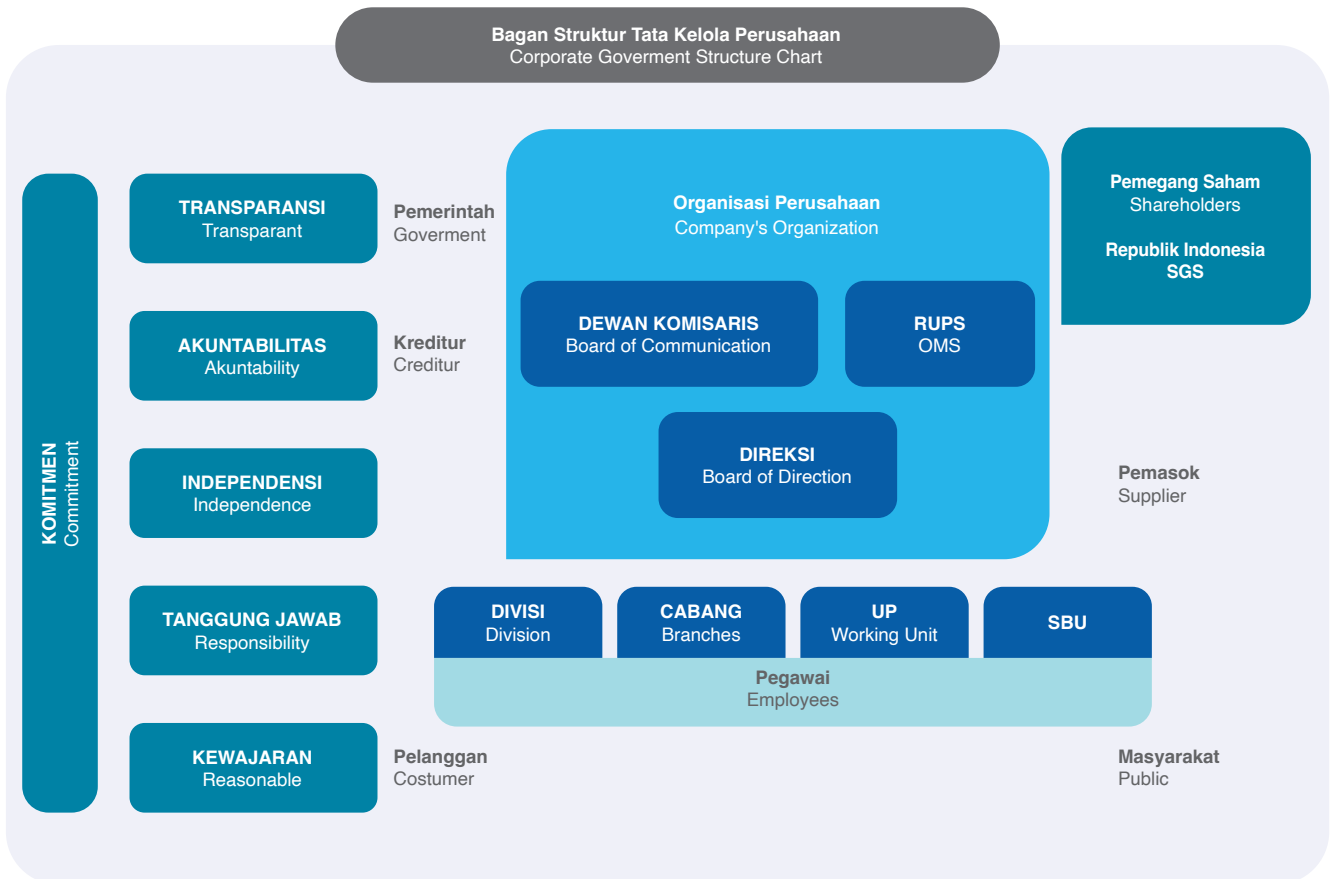
2. Direksi adalah organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan, sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan anggaran Dasar.
3. Dewan Komisaris adalah organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan anggaran Dasar serta memberi nasihat kepada Direksi.

Dalam pelaksanaannya, masing-masing organ Perusahaan tersebut menjalankan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya secara independen untuk kepentingan Perusahaan sesuai dengan peraturan perundang-undangan, anggaran dasar Perusahaan, dan ketentuan lain yang berlaku. Struktur Tata Kelola Perusahaan dapat digambarkan sebagai berikut:

or the Board of Commissioners within the limits specified in the Law and/or articles of Association.

2. The Board of Directors is an organ of the Company that is authorized and fully responsible for the management of the Company for the benefit of the Company, in accordance with the aims and objectives of the Company and represents the Company, both inside and outside the court in accordance with the provisions of the articles of Association.
3. The Board of Commissioners is the Company's organ in charge of conducting general and/or special supervision in accordance with the articles of association and providing advice to the Board of Directors.

In its implementation, each organ of the Company carries out its duties, functions and responsibilities independently for the benefit of the Company in accordance with laws and regulations, the Company's articles of association, and other applicable provisions. The Corporate Governance Structure can be described as follows:



PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

PT SUCOFINDO tidak termasuk Perusahaan Publik atau Emiten sehingga tidak terkena kewajiban untuk menerapkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Laporan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, yang mulai berlaku per 1 Januari 2020. Di dalam peraturan ini, antara lain, mengatur tentang adanya pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan. Oleh karena itu,

PERSON RESPONSIBLE FOR SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION

PT SUCOFINDO does not include Public Companies or Issuers so it is not subject to the obligation to implement the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Application of Sustainable Financial Statements for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies, which came into effect as of January 1, 2020. In this regulation, Among others, regulating the existence of employees, officials and / or work units who are responsible for the implementation of sustainable finance.



Perseroan tidak dapat menyampaikan informasi terkait ketentuan itu, termasuk di dalamnya tidak ada informasi terkait pengembangan kompetensi pegawai, pejabat atau unit kerja terkait penerapan keuangan berkelanjutan. [OJK E.1]

Therefore, the Company cannot submit information related to this provision, including no information related to the development of competence of employees, officials or work units related to the implementation of sustainable finance. [OJK E.1]

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

General Meeting of Shareholders



RUPS merupakan organ tertinggi dalam struktur GCG Perusahaan. RUPS berperan sebagai mekanisme utama untuk melindungi dan melaksanakan hak-hak pemegang saham. Sebagai organ Perusahaan, RUPS memegang kekuasaan tertinggi dalam Perusahaan, serta memiliki segala kewenangan yang tidak didelegasikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi. RUPS merupakan wadah bagi pemegang saham untuk mengambil keputusan penting bagi Perusahaan dengan memperhatikan ketentuan anggaran dasar dan peraturan perundang-undangan. Pengambilan keputusan dalam RUPS harus dilakukan secara wajar, transparan dan didasarkan pada kepentingan usaha Perusahaan dalam jangka panjang.

Jenis RUPS

RUPS di PT SUCOFINDO terdiri dari 3 (tiga) jenis, yaitu:

1. RUPS Pertanggungjawaban Laporan Keuangan tahun buku sebelumnya yang diadakan paling lambat dalam waktu 6 (enam) bulan setelah tahun buku berakhir.
2. RUPS Tahunan untuk menyetujui RKAP (Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan) diadakan paling lambat 30 (tiga puluh) hari setelah tahun anggaran berjalan (tahun anggaran rencana kerja dan anggaran perusahaan).
3. RUPSLB (Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa) dapat diadakan setiap saat, jika dianggap perlu oleh Direksi dan/atau Dewan komisaris dan/atau Pemegang Saham. Pemegang Saham memiliki hak yang sama untuk terlibat dalam setiap proses keputusan yang diambil dalam RUPS.

GMS is the highest organ in the Company's GCG structure. GMS acts as the main mechanism to protect and implement the rights of shareholders. As an organ of the Company, GMS holds the highest power in the Company, and has all authority that is not delegated to the Board of Commissioners and Board of Directors. GMS is a forum for shareholders to make important decisions for the Company by taking into account the provisions of the articles of association and laws and regulations. Decision making in the GMS must be carried out fairly, transparently and based on the Company's long-term business interests.

Type of GMS

GMS at PT SUCOFINDO consists of 3 (three) types, namely:

1. GMS Accountability for the Financial Statements of the previous financial year held no later than within 6 (six) months after the financial year ends.
2. The Annual GMS to approve the RKAP (Company Work Plan and Budget) shall be held no later than 30 (thirty) days after the current fiscal year (work plan and company budget budget year).
3. EGMS (Extraordinary General Meeting of Shareholders) may be held at any time, if deemed necessary by the Board of Directors and/or the Board of Commissioners and/or Shareholders. Shareholders have the same right to be involved in every decision process taken at the GMS.



Pelaksanaan RUPS Tahun 2023

Selama tahun pelaporan, PT SUCOFINDO menyelenggarakan 3 (tiga) kali RUPS sebagai berikut:

Jenis RUPS Types of GMS	Waktu Penyelenggaraan Implementation Time	Keterangan Information
RUPS RKAP 2023 GMS RKAP 2023	27 Januari 2023 January 27, 2023	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) PT SUCOFINDO tentang Pengesahan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) Tahun 2023 General Meeting of Shareholders (GMS) of PT SUCOFINDO on the Ratification of the Company's Work Plan and Budget (RKAP) Year 2023
RUPSLB EGMS	8 Maret 2023 March 8, 2023	Pemberhentian dan Pengangkatan Anggota-Anggota Direksi PT SUCOFINDO Dismissal and Appointment of Members of the Board of Directors of PT SUCOFINDO
RUPS PERTANGGUNGJAWABAN 2022 GMS ACCOUNTABILITY 2022	20 Juni 2023 June 20, 2023	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) PT SUCOFINDO tentang Persetujuan Laporan Tahunan dan Pengesahan Laporan Keuangan Tahun Buku 2022 General Meeting of Shareholders (GMS) of PT SUCOFINDO on Approval of Annual Report and Ratification of Financial Statements for Financial Year 2022

DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris adalah organ perusahaan yang bertugas untuk melakukan secara umum dan/atau khusus serta memberikan nasehat kepada Direksi dalam menjalankan dan mengelola Perusahaan. Dewan Komisaris bertugas untuk memastikan bahwa Perusahaan menerapkan prinsip GCG, mengawasi dan memberi arahan atas kinerja direksi, memberi nasihat dan memastikan bahwa Direksi melaksanakan tugasnya sesuai dengan kepentingan para pihak yang berkepentingan (*stakeholder*). [GRI 2-12]

Komposisi dan Susunan Dewan Komisaris

Sesuai dengan ketentuan Board Manual Dewan Komisaris, komposisi Dewan Komisaris Perusahaan sekurang-kurangnya 30% (tiga puluh persen) merupakan anggota Dewan Komisaris Independen yang ditetapkan dalam keputusan pengangkatannya.

Pada tahun 2023, komposisi Dewan Komisaris sama dengan tahun sebelumnya, yaitu terdiri dari lima orang, dan salah satunya menjabat sebagai Komisaris Utama. Namun demikian, susunannya mengalami perubahan, sebagaimana disampaikan selengkapnya dalam Laporan Tahunan Perseroan Tahun 2023. Adapun komposisi dan susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

Komposisi dan Susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2023
Composition and structure of the Board of Commissioners as of December 31, 2023

No.	Nama Name	Jabatan Position	Domisili Domicile	Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment		Periode Masa Jabatan Term of Office
				Keputusan RUPS GMS Decision	Keputusan Menteri BUMN Decree of the Minister of SOEs	
1	Veri Anggrijono	Komisaris Utama President Commissioner	Jakarta	RUPS LB Tanggal 15 Oktober 2019 EGMS on October 15, 2019	SK-217/MBU/10/2019 tanggal 15 Oktober 2019 SK-217/MBU/10/2019 dated October 15, 2019	5 tahun 5 years
2	Zainal Abidin	Komisaris Independen Independent Commissioner	Jakarta	RUPSLB Tanggal 23 Mei 2022 EGMS on May 23, 2022	SK-124/MBU/05/2022	5 tahun 5 years

Implementation of GMS in 2023

During the reporting year, PT SUCOFINDO held 3 (three) GMS as follows:

BOARD OF COMMISSIONERS

The Board of Commissioners is a corporate organ tasked with conducting general and/or special activities and providing advice to the Board of Directors in running and managing the Company. The Board of Commissioners is tasked with ensuring that the Company implements GCG principles, supervising and directing the performance of the Board of Directors, advising and ensuring that the Board of Directors carries out its duties in accordance with the interests of stakeholders. [GRI 2-12]

Composition and Structure of the Board of Commissioners

In accordance with the provisions of the Board Manual of the Board of Commissioners, the composition of the Company's Board of Commissioners is at least 30% (thirty percent) members of the Independent Board of Commissioners stipulated in the decision of appointment.

In 2023, the composition of the Board of Commissioners is the same as the previous year, consisting of five people, and one of them serves as President Commissioner. However, the composition has changed, as stated in full in the Company's 2023 Annual Report. The composition and structure of the Board of Commissioners as of December 31, 2023 are as follows:

Komposisi dan Susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2023

Composition and structure of the Board of Commissioners as of December 31, 2023

No.	Nama Name	Jabatan Position	Domisili Domicile	Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment		Periode Masa Jabatan Term of Office
				Keputusan RUPS GMS Decision	Keputusan Menteri BUMN Decree of the Minister of SOEs	
3	Adi Budiarmo	Komisaris Commissioner	Tangerang Selatan	RUPS LB Tanggal 16 Desember 2021 EGMS on December 16 2021	SK-402/MBU/12/2021 tanggal 16 Desember 2021 SK-402/MBU/12/2021 December 16, 2021	5 tahun 5 years
4	Aditya Dhanwantara	Komisaris Commissioner	Jakarta	RUPS LB Tanggal 19 Mei 2020 EGMS on May 19, 2020	SK-150/MBU/05/2020 tanggal 19 Mei 2020 SK-150/MBU/05/2020 dated May 19, 2020	5 tahun 5 years
5	Himawan Hariyoga Djojokusumo	Komisaris Commissioner	Jakarta	RUPS LB Tanggal 11 November 2020 EGMS on November 11, 2020	SK-360/MBU/11/2020 tanggal 11 November 2020 SK-360/MBU/11/2020 November 11, 2020	5 tahun 5 years

DIREKSI

Direksi adalah Organ Perseroan yang bertanggung jawab terhadap kepentingan dan pengelolaan bisnis Perusahaan agar dapat menghasilkan nilai tambah dan memastikan kesinambungan usaha dengan memperhatikan kepentingan *stakeholder* dengan kegiatan Perusahaan. Masing-masing anggota Direksi melaksanakan tugas dan mengambil keputusan sesuai dengan pembagian tugas dan wewenang berdasarkan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. [GRI 2-12]

Komposisi dan Susunan Direksi

Pada tahun 2023, komposisi Direksi PT SUCOFINDO tidak mengalami perubahan dibanding tahun sebelumnya, yaitu 4 (empat) orang dengan salah satunya menjabat sebagai Direktur Utama. Adapun komposisi dan susunan Direksi per 31 Desember 2023 selengkapnya adalah sebagai berikut :

BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors is the Company's organ responsible for the interests and management of the Company's business in order to generate added value and ensure business continuity by taking into account the interests of stakeholders with the Company's activities. Each member of the Board of Directors carries out duties and makes decisions in accordance with the distribution of duties and authorities based on the Articles of Association and applicable laws and regulations. [GRI 2-12]

Composition and structure of the Board of Directors

In 2023, the composition of the Board of Directors of PT SUCOFINDO did not change compared to the previous year, which is 4 (four) people with one of them serving as President Director. The composition and structure of the Board of Directors as of December 31, 2023 are as follows:

Komposisi dan Susunan Direksi per 31 Desember 2023

Composition and structure of the Board of Directors as of December 31, 2023

No.	Nama Name	Jabatan Position	Domisili Domicile	Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment		Periode Masa Jabatan Term of Office
				Keputusan RUPS GMS Resolution	Keputusan Menteri BUMN Decree of the Minister of BUMN	
1	Jobi Triananda	Direktur Utama President Director	RUPS Luar Biasa Tanggal 20 Maret 2023 Extraordinary GMS on March 20, 2023	RUPS Tanggal 13 Maret 2023 GMS on March 13, 2023	SK Menteri BUMN SK-49/ MBU/03/2023 DU. 007/KP.503/ IDS-23 dan 017/CORP/III/2023 Decree of the Minister of SOEs SK-49/MBU/03/2023 DU. 007/ KP.503/IDS-23 and 017/CORP/ III/2023	Hingga RUPS tahun 2028 Until GMS 2028
2	Darwin Abas	Direktur Komersial Director of Commercial	Tangerang Selatan South Tangerang	RUPS Luar Biasa Tanggal 2 Juli 2021 Extraordinary GMS July 2, 2021	SK Menteri BUMNSK-225/ MBU/07/2021 dan 3034/CORP/ VI/2021 Decree of the Minister of SOEs- 225/MBU/07/2021 and 3034/ CORP/VI/2021	Hingga RUPS' tahun 2025 Until GMS 2025



Komposisi dan Susunan Direksi per 31 Desember 2023

Composition and structure of the Board of Directors as of December 31, 2023

No.	Nama Name	Jabatan Position	Domisili Domicile	Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis of Appointment		Periode Masa Jabatan Term of Office
				Keputusan RUPS GMS Resolution	Keputusan Menteri BUMN Decree of the Minister of BUMN	
3	Budi Hartanto	Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko Director of Finance and Risk Management	Jakarta	RUPS Tanggal 8 Maret 2018 GMS on March 8, 2018	SK/MBU/03/2018	Hingga RUPS 2023 Until GMS 2023
4	Johanes Nanang Marjianto	Direktur Sumber Daya Manusia Director of Resources Human	Jakarta	RUPS Luar Biasa Tanggal 2 Juli 2021 Extraordinary GMS July 2, 2021	SK Menteri BUMN SK-225/MBU/07/2021 dan 3034/CORP/VI/2021 Decree of the Minister of SOEs SK-225/MBU/07/2021 and 3034/CORP/VI/2021	Hingga RUPS tahun 2025 Until GMS 2025

PENINGKATAN KOMPETENSI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI [OJK E.2][GRI 2-17]

Sebagai wujud pelaksanaan pembelajaran secara berkelanjutan, Dewan Komisaris dan Direksi berkomitmen untuk melakukan program pengembangan kompetensi yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan/kompetensi, termasuk di dalamnya terkait penerapan keuangan berkelanjutan. Selama tahun 2023 pengembangan kompetensi yang diikuti Direksi dan Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

COMPETENCY IMPROVEMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS [OJK E.2][GRI 2-17]

As a form of continuous learning, the Board of Commissioners and Board of Directors are committed to conducting competency development programs aimed at increasing knowledge/competencies, including those related to the application of sustainable finance. During 2023, the competency development that the Board of Directors and Board of Commissioners participated in is as follows:

Tabel Pengembangan Kompetensi Direksi dan Dewan Komisaris Tahun 2023

Table of Competency Development for Directors and Board of Commissioners in 2023

Unit Kerja Work Unit	Nama Peserta Participant Name	Nama Pelatihan Training Name	Vendor Vendors	Tanggal Mulai Pelatihan Training Start Date	Tanggal Selesai Pelatihan Training End Date
Direktur SDM Director of HR	Johanes Nanang Marjianto	Menuju BUMN 2045 Towards SOEs 2045	Kenfederasi Serikat Pekerja BUMN Kenfederation of State-Owned Trade Unions	8 Februari 2023 February 8, 2023	8 Februari 2023 February 8, 2023
Direktur Utama President Director	Jobi Triananda	Executive Briefing - Leadership Strategic of Integrated Risk Management - GRC	CRMS	14 April 2023 April 14, 2023	14 April 2023 April 14, 2023
Komisaris Commissioner	Zainal Abidin	Executive Briefing - Leadership Strategic of Integrated Risk Management - GRC	CRMS	14 April 2023 April 14, 2023	14 April 2023 April 14, 2023
Dewan Komisaris Board of Commissioners	Aditya Dhanwantara	Executive Briefing - Leadership Strategic of Integrated Risk Management - GRC	CRMS	14 April 2023 April 14, 2023	April 14, 2023
Direktur Director	Darwin Abas	Executive Briefing - Leadership Strategic of Integrated Risk Management - GRC	CRMS	14 April 2023 April 14, 2023	14 April 2023 April 14, 2023
Komisaris Commissioner	Himawan Hariyoga	Executive Briefing - Leadership Strategic of Integrated Risk Management - GRC	CRMS	14 April 2023 April 14, 2023	14 April 2023 April 14, 2023
Komisaris Commissioner	Adi Budiarmo	Executive Briefing - Leadership Strategic of Integrated Risk Management - GRC	CRMS	14 April 2023 April 14, 2023	14 April 2023 April 14, 2023

Tabel Pengembangan Kompetensi Direksi dan Dewan Komisaris Tahun 2023

Table of Competency Development for Directors and Board of Commissioners in 2023

Unit Kerja Work Unit	Nama Peserta Participant Name	Nama Pelatihan Training Name	Vendor Vendors	Tanggal Mulai Pelatihan Training Start Date	Tanggal Selesai Pelatihan Training End Date
Direktur Director	Darwin Abas	Knowledge Sharing Series ke 35 "Leadership Practice : Corporate Transformation" The 35th Knowledge Sharing Series "Leadership Practice: Corporate Transformation"		14 April 2023 April 14, 2023	14 April 2023 April 14, 2023
Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko Director of Finance and Risk Management	Budi Hartanto	Knowledge Sharing Series ke 35 "Leadership Practice : Corporate Transformation" The 35th Knowledge Sharing Series "Leadership Practice: Corporate Transformation"		14 April 2023 April 14, 2023	14 April 2023 April 14, 2023
Direktur Utama President Director	Jobi Triananda	Knowledge Sharing Series ke 35 "Leadership Practice : Corporate Transformation" The 35th Knowledge Sharing Series "Leadership Practice: Corporate Transformation"		24 Mei 2023 May 24, 2023	24 Mei 2023 May 24, 2023
Direktur SDM Director of HR	Johanes Nanang Marjianto	Knowledge Sharing Series ke 35 "Leadership Practice : Corporate Transformation" The 35th Knowledge Sharing Series "Leadership Practice: Corporate Transformation"		24 Mei 2023 May 24, 2023	24 Mei 2023 May 24, 2023
Komisaris Commissioner	Himawan Hariyoga	KSS #36 "Green Business Talk - Business Transformation in Net Zero Era"	SCLD	24 Mei 2023 May 24, 2023	24 Mei 2023 May 24, 2023
Direktur Utama President Director	Jobi Triananda	KSS #36 "Green Business Talk - Business Transformation in Net Zero Era"	SCLD	24 Mei 2023 May 24, 2023	24 Mei 2023 May 24, 2023
Direktur SDM Director of HR	Johanes Nanang Marjianto	KSS #36 "Green Business Talk - Business Transformation in Net Zero Era"	SCLD	13 Juni 2023 June 13, 2023	13 Juni 2023 June 13, 2023
Direktur Utama President Director	Jobi Triananda	Simposium EV-PBK EV-PBK Symposium	SCLD	13 Juni 2023 June 13, 2023	13 Juni 2023 June 13, 2023
Dewan Komisaris Board of Commissioner	Aditya Dhanwantara	Webinar Knowledge Sharing Series #38 "Carbon Project, Trading and Financing"	SCLD	13 Juni 2023 June 13, 2023	13 Juni 2023 June 13, 2023
Komisaris Commissioner	Adi Budiarto	Webinar Knowledge Sharing Series #38 "Carbon Project, Trading and Financing"	SCLD	5 Juli 2023 July 5, 2023	5 Juli 2023 July 5, 2023
Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko Director of Finance and Risk Management	Budi Hartanto	Webinar Knowledge Sharing Series #38 "Carbon Project, Trading and Financing"	SCLD	18 Juli 2023 July 18, 2023	18 Juli 2023 July 18, 2023
Direktur Director	Darwin Abas	Webinar Knowledge Sharing Series #38 "Carbon Project, Trading and Financing"	SCLD	18 Juli 2023 July 18, 2023	18 Juli 2023 July 18, 2023
Direktur SDM Director of HR	Johanes Nanang Marjianto	Webinar Knowledge Sharing Series #38 "Carbon Project, Trading and Financing"	SCLD	18 Juli 2023 July 18, 2023	18 Juli 2023 July 18, 2023
Direktur Utama President Director	Jobi Triananda	Webinar Knowledge Sharing Series #38 "Carbon Project, Trading and Financing"	SCLD	18 Juli 2023 July 18, 2023	18 Juli 2023 July 18, 2023
Komisaris Commissioner	Zainal Abidin	Webinar Knowledge Sharing Series #38 "Carbon Project, Trading and Financing"	SCLD	18 Juli 2023 July 18, 2023	July 18, 2023
Komisaris Commissioner	Veri Anggrijono	Webinar Knowledge Sharing Series #38 "Carbon Project, Trading and Financing"	SCLD	18 Juli 2023 July 18, 2023	18 Juli 2023 July 18, 2023



Tabel Pengembangan Kompetensi Direksi dan Dewan Komisaris Tahun 2023

Table of Competency Development for Directors and Board of Commissioners in 2023

Unit Kerja Work Unit	Nama Peserta Participant Name	Nama Pelatihan Training Name	Vendor Vendors	Tanggal Mulai Pelatihan Training Start Date	Tanggal Selesai Pelatihan Training End Date
Komisaris Commissioner	Himawan Hariyoga	Webinar Knowledge Sharing Series #38 "Carbon Project, Trading and Financing"	SCLD	18 Juli 2023 July 18, 2023	18 Juli 2023 July 18, 2023
Komisaris Commissioner	Adi Budiarmo	Executive Forum Discussion Manajemen Risiko Strategis Executive Forum Discussion on Strategic Risk Management	PT. Auxin	18 Juli 2023 July 18, 2023	18 Juli 2023 July 18, 2023
Komisaris Commissioner	Himawan Hariyoga	Executive Forum Discussion Manajemen Risiko Strategis Executive Forum Discussion on Strategic Risk Management	PT. Auxin	18 Juli 2023 July 18, 2023	18 Juli 2023 July 18, 2023
Komisaris Commissioner	Zainal Abidin	Executive Forum Discussion Manajemen Risiko Strategis Executive Forum Discussion on Strategic Risk Management	PT. Auxin	9 Agustus 2023 August 9, 2023	9 Agustus 2023 August 9, 2023
Direktur Utama President Director	Jobi Triananda	Executive Forum Discussion Manajemen Risiko Strategis Executive Forum Discussion on Strategic Risk Management	PT. Auxin	9 Agustus 2023 August 9, 2023	9 Agustus 2023 August 9, 2023
Komisaris Commissioner	Veri Anggrijono	Executive Forum Discussion Manajemen Risiko Strategis Executive Forum Discussion on Strategic Risk Management	PT. Auxin	9 Agustus 2023 August 9, 2023	9 Agustus 2023 August 9, 2023
Dewan Komisaris Board of Commissioner	Aditya Dhanwantara	Executive Forum Discussion Manajemen Risiko Strategis Executive Forum Discussion on Strategic Risk Management	PT. Auxin	9 Agustus 2023 August 9, 2023	9 Agustus 2023 August 9, 2023
Direktur Director	Darwin Abas	Executive Forum Discussion Manajemen Risiko Strategis Executive Forum Discussion on Strategic Risk Management	PT. Auxin	9 Agustus 2023 August 9, 2023	9 Agustus 2023 August 9, 2023
Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko Director of Finance and Risk Management	Budi Hartanto	Executive Forum Discussion Manajemen Risiko Strategis Executive Forum Discussion on Strategic Risk Management	PT. Auxin	9 Agustus 2023 August 9, 2023	9 Agustus 2023 August 9, 2023
Direktur SDM Director of HR	Johanes Nanang Marjianto	Executive Forum Discussion Manajemen Risiko Strategis Executive Forum Discussion on Strategic Risk Management	PT. Auxin	9 Agustus 2023 August 9, 2023	9 Agustus 2023 August 9, 2023
Komisaris Commissioner	Zainal Abidin	PSAK for Executive	Ikatan Akuntansi Indonesia (IAI) Indonesian Accounting Association (IAI)	9 Agustus 2023 August 9, 2023	9 Agustus 2023 August 9, 2023
Direktur Director	Darwin Abas	Bimbingan Teknis dan Uji Kompetensi Pengawas Utama K3 Migas Technical Guidance and Competency Test of K3 Oil and Gas Main Supervisors	APITINDO	9 Agustus 2023 August 9, 2023	9 Agustus 2023 August 9, 2023
Komisaris Commissioner	Abdul Kholik Sutrisno	Team Bundle of 12 AAP'S	OCEG	2 November 2023 November 2, 2023	3 November 2023 November 3, 2023
Dewan Komisaris Board of Commissioner	Atika Nusya	Team Bundle of 12 AAP'S	OCEG	8 November 2023 November 8, 2023	10 November 2023 November 10, 2023
Komisaris Commissioner	Zainal Abidin	Team Bundle of 12 AAP'S	OCEG	13 November 2023 November 13, 2023	14 November 2023 November 14, 2023
Komisaris Commissioner	Adi Budiarmo	Team Bundle of 12 AAP'S	OCEG	13 November 2023 November 13, 2023	14 November 2023 November 14, 2023
Komisaris Commissioner	Aditya Dhanwantara	Team Bundle of 12 AAP'S	OCEG	13 November 2023 November 13, 2023	14 November 2023 November 14, 2023

Tabel Pengembangan Kompetensi Direksi dan Dewan Komisaris Tahun 2023

Table of Competency Development for Directors and Board of Commissioners in 2023

Unit Kerja Work Unit	Nama Peserta Participant Name	Nama Pelatihan Training Name	Vendor Vendors	Tanggal Mulai Pelatihan Training Start Date	Tanggal Selesai Pelatihan Training End Date
Komisaris Commissioner	Himawan Hariyoga	Team Bundle of 12 AAP'S	OCEG	13 November 2023 November 13, 2023	14 November 2023 November 14, 2023
Komisaris Commissioner	Veri Anggrijono	Team Bundle of 12 AAP'S	OCEG	13 November 2023 November 13, 2023	14 November 2023 November 14, 2023
Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko Director of Finance and Risk Management	Budi Hartanto	Sosialisasi Memahami TJSL berdasarkan ISO 26000 Socialization of Understanding CSR based on ISO 26000	SCLD	17 November 2023 November 17, 2023	17 November 2023 November 17, 2023
Direktur SDM Director of HR	Johanes Nanang Marjianto	Sosialisasi Memahami TJSL berdasarkan ISO 26000 Socialization of Understanding CSR based on ISO 26000	SCLD	17 November 2023 November 17, 2023	17 November 2023 November 17, 2023
Direktur Director	Darwin Abas	Sosialisasi Memahami TJSL berdasarkan ISO 26000 Socialization of Understanding CSR based on ISO 26000	SCLD	17 November 2023 November 17, 2023	17 November 2023 November 17, 2023
Direktur Utama President Director	Jobi Triananda	Sosialisasi Memahami TJSL berdasarkan ISO 26000 Socialization of Understanding CSR based on ISO 26000	SCLD	17 November 2023 November 17, 2023	17 November 2023 November 17, 2023
Direktur Utama President Director	Jobi Triananda	Korporasi Berkolaborasi Dengan Generasi Muda Y & Z Corporations Collaborate With Y&Z Young Generation	Kompas Institut Compass Institute	5 Desember 2023 December 5, 2023	5 Desember 2023 December 5, 2023
Komisaris Commissioner	Zainal Abidin	Program Sertifikasi Indonesia Internal Audit Practitioner (IIAP) Indonesia Internal Audit Practitioner (IIAP) Certification Program	IIA Indonesia	8 Desember 2023 December 8, 2023	8 Desember 2023 December 8, 2023
Komisaris Commissioner	Aditya Dhanwantara	Program Sertifikasi Indonesia Internal Audit Practitioner (IIAP) Indonesia Internal Audit Practitioner (IIAP) Certification Program	IIA Indonesia	8 Desember 2023 December 8, 2023	8 Desember 2023 December 8, 2023

REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI [GRI 2-19, 2-20, 2-21]

Penghasilan Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan ditetapkan oleh RUPS. Prosedur penetapan Remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi mengacu pada Peraturan Menteri BUMN No. PER-3/MBU/03/2023. Penetapan Penghasilan yang berupa Gaji atau Honorarium, Tunjangan, dan Fasilitas yang bersifat tetap dilakukan dengan mempertimbangkan faktor skala usaha, faktor kompleksitas usaha, tingkat inflasi, kondisi dan kemampuan keuangan perusahaan, dan faktor lain yang relevan, serta tidak boleh bertentangan dengan peraturan perundang-undangan.

Uraian tentang remunerasi selengkapnya disampaikan dalam Laporan Tahunan Perseroan Bab Tata Kelola Perusahaan halaman 262-265.

REMUNERATION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS [GRI 2-19, 2-20, 2-21]

The income of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company is determined by the GMS. The procedure for determining Remuneration for the Board of Commissioners and Directors refers to SOE Minister Regulation No. PER-3/MBU/03/2023. Determination of Income in the form of Salary or Honorarium, Benefits, and Facilities that are fixed is carried out by considering business scale factors, Factors of business complexity, inflation rate, financial condition and capability of the company, and other relevant factors, and must not conflict with laws and regulations.

A complete description of remuneration is presented in the Company's Annual Report, Corporate Governance Chapter, pages 262-265.



PERAN BADAN TATA KELOLA TERTINGGI DALAM PELAPORAN KEBERLANJUTAN [GRI 2-14]

Berkaitan dengan pelaporan keberlanjutan, selain memberikan persetujuan atas topik-topik material terpilih, Direksi mendorong agar Perseroan meningkatkan kualitas Laporan Keberlanjutan sehingga *comply* terhadap panduan, yaitu POJK No.51/POJK.03/2017 serta GRI Universal Standards 2021.

KOMUNIKASI MASALAH PENTING [GRI 2-16]

Sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar, setiap masalah/kejadian penting yang berpengaruh pada keberlanjutan bisnis, terkhusus yang memiliki dampak negatif potensial maupun aktual, selalu dikomunikasikan oleh Direksi selaku pengurus kepada Dewan Komisaris, baik melalui surat resmi ataupun pembahasan pada Rapat Gabungan Direksi dan Dewan Komisaris. Selain itu setiap kejadian penting juga harus dilaporkan kepada pemegang saham utama/pengendali, serta kepada forum RUPS (apabila diprasyarkan).

Pada tahun 2023, tidak terdapat masalah penting yang potensial maupun faktual mengganggu keberlanjutan bisnis PT SUCOFINDO sehingga tidak ada informasi yang diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan ini.

THE ROLE OF THE SUPREME GOVERNANCE AGENCY IN SUSTAINABILITY REPORTING [GRI 2-14]

Regarding sustainability reporting, in addition to approving selected material topics, the Board of Directors encourages the Company to improve the quality of the Sustainability Report so that it complies with the guidelines, namely POJK No.51/POJK.03/2017 and GRI Universal Standards 2021.

COMMUNICATION OF IMPORTANT ISSUES [GRI 2-16]

In accordance with the provisions of the Articles of Association, every important issue/event that affects business sustainability, especially those that have potential or actual negative impacts, is always communicated by the Board of Directors as the management to the Board of Commissioners, either through an official letter or discussion at the Joint Meeting of the Board of Directors and the Board of Commissioners. In addition, every important event must also be reported to the major/controlling shareholders, as well as to the GMS forum (if required).

In 2023, there are no significant potential or factual issues that interfere with PT SUCOFINDO business sustainability, so no information is disclosed in this Sustainability Report.

MANAJEMEN RISIKO [GRI 2-25] [OJK E.3]

Risk Management [GRI 2-25] [OJK E.3]

GAMBARAN UMUM MANAJEMEN RISIKO

Aktivitas bisnis perusahaan akan dipengaruhi oleh faktor internal maupun eksternal dalam usaha mencapai sasaran yang ditetapkan. Semakin kompleks aktivitas bisnis yang ada, semakin kompleks faktor yang mempengaruhinya semakin tinggi pula eksposur risiko yang dihadapi. Ketidakpastian atas pengaruh yang terjadi, baik bagaimana dan kapan terjadinya, membuat perusahaan merasa perlu mengidentifikasi risiko apa saja yang dapat menghambat atau bahkan menggagalkan perusahaan dalam meraih target bisnis. Selain itu, dinamika internal dan eksternal juga perlu di analisa untuk dapat menangkap & mengoptimalkan peluang. Penerapan manajemen risiko menjadi elemen penting dalam melindungi dan menciptakan nilai perusahaan.

PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN RISIKO

PT SUCOFINDO menyadari pentingnya menerapkan Sistem Manajemen Risiko dan mengintegrasikan pengelolaan secara seimbang antara strategi bisnis, kegiatan operasional, pengambilan keputusan, kebijakan dengan pengelolaan risiko. Selain itu, penerapan Sistem Manajemen Risiko sebagai salah satu pemenuhan atas penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance* - GCG). Selain mengacu pada ISO 31000:2018 *Risk Management – Guidelines*, SUCOFINDO juga memperhatikan kebutuhan harapan *stakeholder* yang salah satunya dituangkan dalam APS (Aspirasi Pemegang Saham) Kementerian BUMN setiap tahunnya.

Di awal tahun, Kementerian BUMN menerbitkan peraturan Menteri BUMN PER-02/MBU/03/2023 tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara, yang ditetapkan pada 3 Maret 2023. Peraturan ini menggantikan peraturan Menteri sebelumnya PER-5/MBU/09/2022 tentang penerapan Manajemen risiko pada BUMN. Secara bertahap SUCOFINDO melakukan *reviu*, *gap analysis*, dan pemenuhan terkait ketentuan Manajemen Risiko sebelum batas waktu yang ditetapkan yaitu 23 Maret 2024.

RUANG LINGKUP PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Sistem Manajemen Risiko diterapkan pada seluruh jajaran Perusahaan meliputi Kantor Pusat, Cabang, Unit Pelayanan, Proyek, Anak Perusahaan dan juga Kerja sama operasional/ Manajemen Bersama. Lingkup Penerapan Manajemen Risiko Perusahaan mencakup:

1. Proses pengambilan keputusan;
2. Proses perencanaan dan pencapaian sasaran strategis maupun operasional;

RISK MANAGEMENT OVERVIEW

The company's business activities will be influenced by internal and external factors in an effort to achieve the set goals. The more complex the existing business activity, the more complex the factors that influence it, the higher the risk exposure faced. Uncertainty over the influence that occurs, Both how and when it occurs, makes the company feel the need to identify what risks can hinder or even fail the company in achieving business targets. In addition, internal and external dynamics also need to be analyzed to be able to capture and optimize opportunities. The implementation of risk management is an important element in protecting and creating corporate value.

IMPLEMENTATION OF RISK MANAGEMENT SYSTEM

PT SUCOFINDO realizes the importance of implementing a Risk Management System and integrating balanced management between business strategy, operational activities, decision making, policies with risk management. In addition, the implementation of the Risk Management System as one of the fulfillment of the implementation of Good Corporate Governance (GCG). In addition to referring to ISO 31000:2018 Risk Management – Guidelines, SUCOFINDO also pays attention to the needs of stakeholder expectations, one of which is stated in the APS (Shareholder Aspirations) of the Ministry of SOEs every year.

At the beginning of the year, the Ministry of SOEs issued SOE Minister regulation PER-02/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises, which was stipulated on March 3, 2023. This regulation replaces the previous Ministerial Regulation PER-5/MBU/09/2022 concerning the application of risk management in SOEs. SUCOFINDO will gradually conduct reviews, gap analysis, and fulfillment related to Risk Management provisions before the specified deadline of March 23, 2024.

SCOPE OF RISK MANAGEMENT SYSTEM IMPLEMENTATION

Risk Management System is applied to all levels of the Company including Head Office, Branches, Service Units, Projects, Subsidiaries and also Joint Operational/Management Cooperation. The scope of Enterprise Risk Management Implementation includes:

1. Decision-making process;
2. The process of planning and achieving strategic and operational objectives;



3. Seluruh proses bisnis Perusahaan, termasuk di dalamnya kegiatan proyek, investasi, Pengadaan dan lain sebagainya;
4. Pengelolaan pengukuran, pencatatan, pelaporan dalam rangka *continuous improvement*;
5. Aspek kepatuhan.

ACUAN, REFERENSI, DASAR HUKUM PENERAPAN SISTEM MANAJEMEN RISIKO

1. Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-2/MBU/03/2023 Tentang Pedoman Tata Kelola dan Kegiatan Korporasi Signifikan Badan Usaha Milik Negara;
2. Keputusan Deputi Bidang Keuangan Dan Manajemen Risiko Nomor SK-3/DKU.MBU/05/2023 Tentang Petunjuk Teknis Komposisi Dan Kualifikasi Organ Pengelola Risiko Di Lingkungan Badan Usaha Milik Negara;
3. Aspirasi Pemegang Saham Kementerian BUMN;
4. SNI ISO 8615:2018 ISO 31000:2018, Manajemen Risiko - Pedoman (*Risk Management – Guidelines*);
5. ISO/IEC 31010:2019 *Risk Management – Risk Assessment Techniques*

KEBIJAKAN MANAJEMEN RISIKO

Dalam penerapan manajemen risiko Perusahaan melakukan perumusan dan penetapan kebijakan organ pengelola risiko, kebijakan strategi risiko, pengendalian intern, perumusan dan penetapan kebijakan mitigasi risiko, penilaian tingkat kematangan manajemen risiko Perusahaan, yang dituangkan dalam Pedoman Manajemen Risiko dengan memperhatikan klasifikasi risiko Perusahaan.

1. Klasifikasi Risiko Perusahaan
PT SUCOFINDO telah melakukan *self-assessment* klasifikasi risiko Perusahaan berdasarkan intensitas risiko dengan mempertimbangkan ukuran dan kompleksitas BUMN.

PT SUCOFINDO termasuk dalam kriteria anak Perusahaan BUMN dengan ukuran besar karena :

- a. Total modal $\geq 5\%$ dari total modal konsolidasi. Total Modal PT SUCOFINDO 53% dari total modal konsolidasi IDSurvey;
- b. Tingkat kompleksitas tinggi.

Perusahaan memiliki kompleksitas tinggi karena:

- a. PT SUCOFINDO mempunyai penugasan dari Kementerian Perindustrian terkait TKDN
- b. Jumlah pendapatan PT SUCOFINDO dari pelanggan BUMN dan anak perusahaan BUMN lebih dari 20%

3. All business processes of the Company, including project activities, investment, procurement and so on;
4. Management of measurement, recording, reporting in the context of continuous improvement;
5. Compliance aspect.

REFERENCES, LEGAL BASIS FOR THE APPLICATION OF RISK MANAGEMENT SYSTEM

1. Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-2/MBU/03/2023 concerning Guidelines for Governance and Significant Corporate Activities of State-Owned Enterprises;
2. Decree of the Deputy for Finance and Risk Management Number SK-3 / DKU. MBU/05/2023 concerning Technical Guidelines for the Composition and Qualification of Risk Management Organs within State-Owned Enterprises;
3. Aspirations of Shareholders of the Ministry of SOEs;
4. SNI ISO 8615: 2018 ISO 31000: 2018, Risk Management - Guidelines;
5. ISO/IEC 31010:2019 Risk Management – Risk Assessment Techniques

RISK MANAGEMENT POLICY

In the implementation of risk management, the Company formulates and determines risk management organ policies, risk strategy policies, internal control, formulation and determination of risk mitigation policies, assessment of the maturity level of the Company's risk management, which is outlined in the Risk Management Guidelines by taking into account the Company's risk classification.

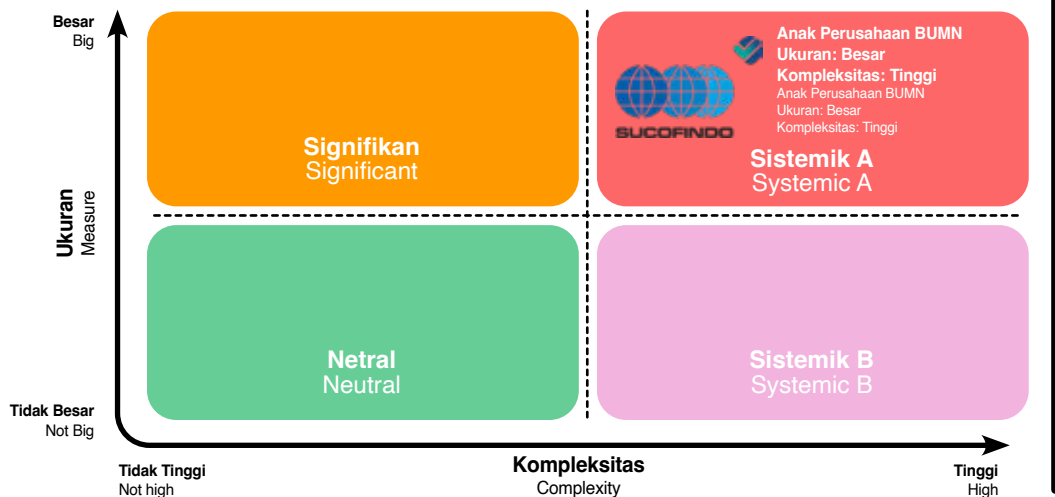
1. Enterprise Risk Classification
PT SUCOFINDO has conducted a self-assessment of the Company's risk classification based on risk intensity by considering the size and complexity of SOEs.

PT SUCOFINDO is included in the criteria for SOE subsidiaries with large sizes because:

- a. Total capital $\geq 5\%$ of total consolidated capital. PT SUCOFINDO total capital is 53% of IDSurvey's total consolidated capital;
- b. High level of complexity.

The company has high complexity due to:

- a. PT SUCOFINDO has an assignment from the Ministry of Industry related to TKDN
- b. The total revenue of PT SUCOFINDO from customers of SOEs and SOE subsidiaries is more than 20%



Gambar Kuadran Kualifikasi Risiko Perusahaan
Picture of the Enterprise Risk Qualification Quadrant

2. Struktur Organisasi

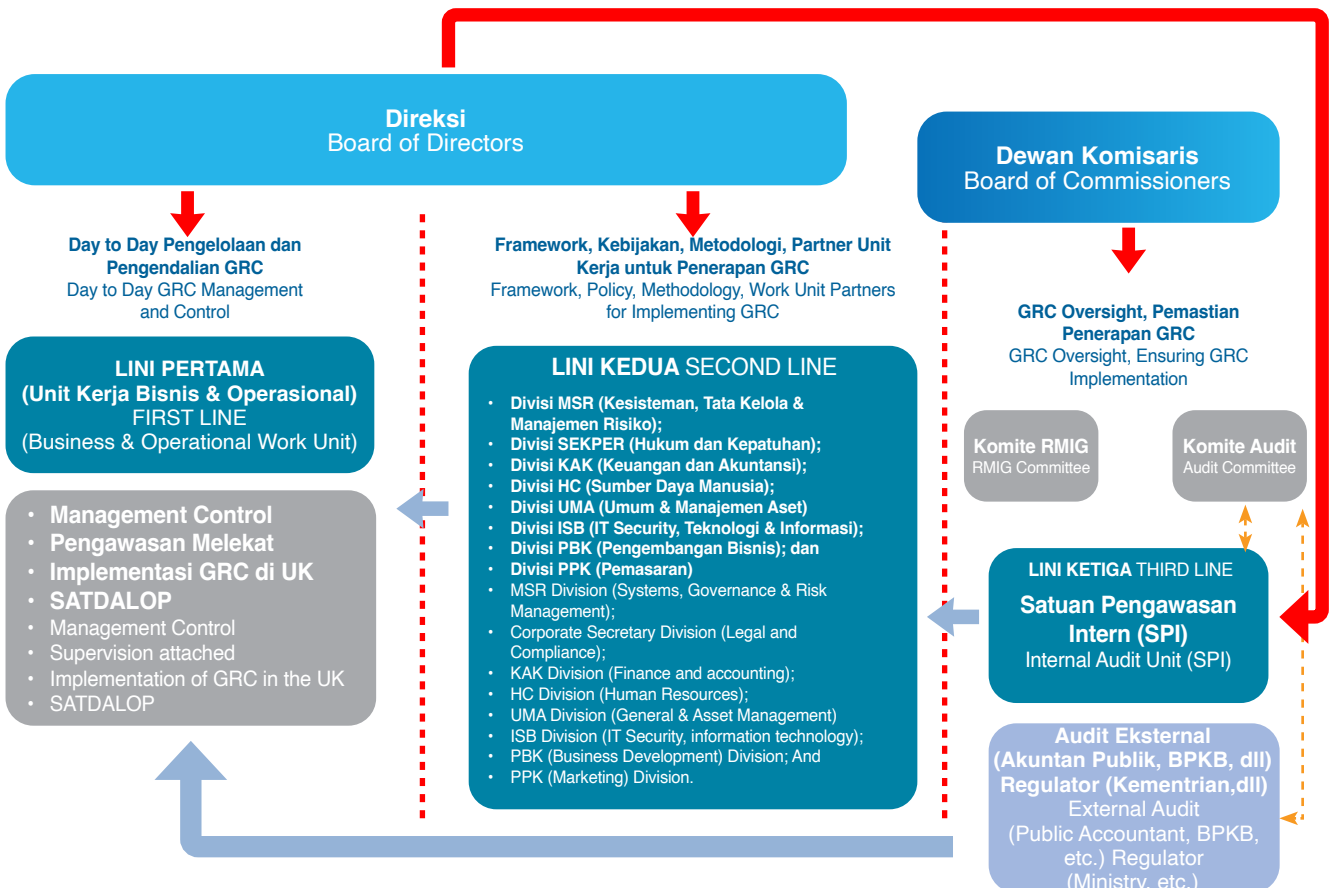
Sebagai BUMN dengan Klasifikasi Risiko Sistemik A, Perusahaan wajib memiliki Organ Pengelola Risiko yang terdiri dari: Dewan Pengawas, Direksi, Komite Audit, Komite Pemantau Risiko (KPR), Direktur Yang Membidangi Pengelolaan Risiko, Direktur Yang Membidangi Pengelolaan Keuangan, Unit Pengelola Risiko dan Satuan Pengawasan Internal (SPI). Sebagai Anak BUMN, perusahaan wajib menerapkan model tata kelola risiko tiga lini (*three lines model*) dalam melaksanakan manajemen risiko.

2. Organizational Structure

As a state-owned enterprise with Systemic Risk Classification A, the Company is required to have a Risk Management Organ consisting of: Supervisory Board, Board of Directors, Audit Committee, Risk Monitoring Committee (KPR), Director in charge of Risk Management, Director in charge of Financial Management, Risk Management Unit and Internal Audit Unit (SPI). As a subsidiary of state-owned enterprises, Companies are required to apply the three-line risk governance model in implementing risk management.

Struktur tata kelola Risiko mengacu pada *Three Lines Model*.

The Risk governance structure refers to the Three Lines Model.





1st line – unit bisnis dan operasi, bertanggung jawab untuk menjalankan kegiatan dan mencapai tujuan organisasi, pemilik dari semua risiko dari kegiatan tersebut dan berkewajiban untuk mengelola risiko (*own and manage risks*), dengan mengikuti ketentuan & regulasi yang terkait, berkoordinasi dengan 2nd line.

2nd line – fungsi yang bertanggung jawab untuk membuat kebijakan, pedoman, sistem, pelatihan, dan internalisasi, memastikan pengendalian internal telah dijalankan oleh lapis pertama. Fungsi pemantauan atau pemastian, melakukan pemantauan, penelaahan, dan koordinasi terhadap pengelolaan risiko sesuai dengan spesialisasi/fungsi korporasi masing-masing (Kesisteman, Tata Kelola & Manajemen Risiko, Hukum dan Kepatuhan, pengendalian anggaran, manajemen kualitas, kesehatan dan keselamatan kerja, *anti-fraud*, IT security, dll)

3rd line – fungsi audit internal yang memberikan pemastian secara independen atas pelaksanaan kebijakan, pedoman, sistem, proses manajemen risiko dan pengendalian internal yang dijalankan oleh Lini Pertama dan Kedua. Eksternal audit, regulator, penyedia pemastian lainnya di luar organisasi. Merupakan pihak yang bertujuan untuk memperkuat pengawasan dan pengendalian internal dalam organisasi.

1st Line – Business and operating unit, responsible for carrying out activities and achieving organizational objectives, owner of all risks from such activities and obliged to manage risks (own and manage risks), by following related rules & regulations, in coordination with the 2nd line.

2nd line – the function responsible for creating policies, guidelines, systems, training, and internalization, ensuring internal control has been exercised by the first layer. Monitoring or assurance, monitoring, reviewing, and coordinating risk management in accordance with the specialization / function of each corporation (System, Governance & Risk Management, Law and Compliance, budget control, quality management, occupational health and safety, anti-fraud, IT security, etc.)

3rd line – an internal audit function that provides independent assurance of the implementation of policies, guidelines, systems, risk management processes and internal controls carried out by the First and Second Lines. External audits, regulators, other assurance providers outside the organization. Is a party that aims to strengthen internal supervision and control in the organization.

ORGANISASI FUNGSI PENGELOLAAN RISIKO

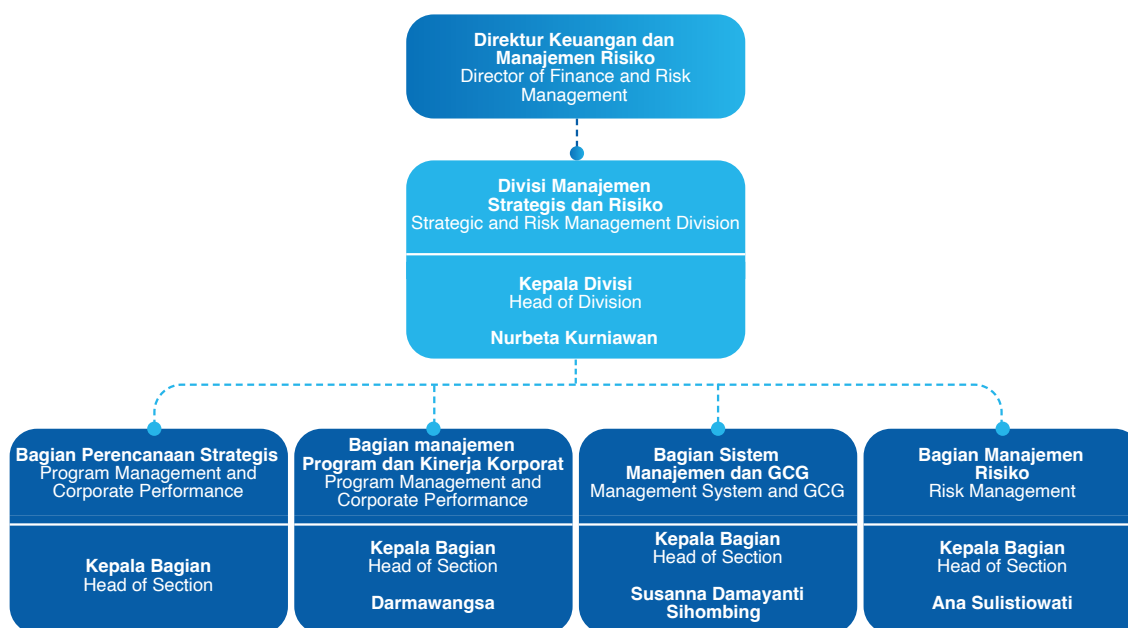
Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko membawahi Direktorat Keuangan dan Manajemen Risiko, di mana salah satunya adalah Divisi Manajemen Strategis dan Risiko, Bagian Manajemen Risiko, yang bertanggung jawab terkait pengelolaan risiko korporat di PT SUCOFINDO. Hal ini sesuai dengan Keputusan Direksi No. 07/KD/2022 tentang Struktur Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi Unit Kerja PT SUCOFINDO.

ORGANIZATION OF RISK MANAGEMENT FUNCTIONS

The Director of Finance and Risk Management oversees the Directorate of Finance and Risk Management, one of which is the Strategic and Risk Management Division, Risk Management Section, which is responsible for corporate risk management at PT SUCOFINDO. This is in accordance with the Decree of the Board of Directors No. 07/KD/2022 concerning the Organizational Structure, Main Duties and Functions of PT SUCOFINDO's Work Units.

Struktur Organisasi

Organizational Structure



Fungsi Bagian Manajemen Risiko pada Divisi Manajemen Strategis Dan Risiko

Pengelolaan, implementasi, evaluasi, dan pengembangan sistem manajemen risiko perusahaan serta pemantauan tindak lanjut risiko secara berkala.

Tugas Pokok Bagian Manajemen Risiko pada Divisi Manajemen Strategis Dan Risiko

1. Mengelola, mengimplementasikan, mengevaluasi dan mengembangkan Sistem Manajemen Risiko Perusahaan secara efektif dan efisien;
2. Mengkoordinir aktivitas identifikasi risiko dini atas setiap aktivitas unit kerja dan perusahaan;
3. Mengelola strategi dan pemantauan tindak lanjut pengendalian secara berkesinambungan terhadap risiko serta mitigasinya yang mempunyai prioritas tinggi/risiko signifikan demi kelangsungan hidup Perusahaan;
4. Memastikan efisiensi pelaksanaan seluruh tugas pokok Divisi Manajemen Strategis dan Risiko;
5. Membina hubungan dengan Unit Kerja lainnya dalam perusahaan serta dengan pihak luar terkait dengan fungsinya;
6. Melakukan pembinaan kompetensi teknis pemegang posisi pekerjaan di bidang terkait;
7. Memastikan terlaksananya kegiatan *Knowledge Management* dalam lingkup kegiatan bisnisnya;
8. Memantau dan melakukan evaluasi kinerja terhadap pencapaian/realisasi target di Unit Kerja dan tim di bawahnya secara berkala;
9. Memastikan terlaksananya pengendalian internal terhadap kegiatan Unit Kerja.

Bagian Manajemen Risiko, Divisi Manajemen Strategis dan Risiko berada di bawah koordinasi Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko. Dengan demikian pengelolaan risiko menjadi *strategic tools* dalam pengambilan keputusan pada proses manajemen.

Infrastruktur Manajemen Risiko

Dalam memperkuat penerapan manajemen risiko, PT SUCOFINDO akan melakukan penyesuaian terhadap kebijakan, pedoman, prosedur dan tata kelola manajemen risiko Perusahaan dengan Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-2/MBU/03/2023, serta Pengembangan sistem informasi manajemen risiko (ERMS). Berikut infrastruktur manajemen risiko PT SUCOFINDO :

1. Pedoman Manajemen Risiko Perusahaan, PDM/SCI-MSR/01;
2. Prosedur Manajemen Risiko, PSM/SCI-MSR/05;
3. Kebijakan Terintegrasi;
4. Aplikasi ERMS (*Enterprise Risk Management System*);
5. *Dashboard* Manajemen Risiko.

Functions of the Risk Management Section in the Strategic and Risk Management Division

Management, implementation, evaluation, and development of the company's risk management system as well as regular risk follow-up monitoring.

Main Tasks of the Risk Management Section in the Strategic and Risk Management Division

1. Managing, implementing, evaluating and developing the Company's Risk Management System effectively and efficiently;
2. Coordinate early risk identification activities for each work unit and company activity;
3. Manage strategies and follow-up monitoring of control on an ongoing basis against risks and mitigations that have high priority/significant risks for the survival of the Company;
4. Ensure the efficiency of the implementation of all main tasks of the Strategic and Risk Management Division;
5. Fostering relationships with other Work Units within the company and with external parties related to their functions;
6. Coaching the technical competence of job position holders in related fields;
7. Ensure the implementation of Knowledge Management activities within the scope of its business activities;
8. Monitor and evaluate the performance of achievement/realization of targets in the Work Unit and the team below on a regular basis;
9. Ensure the implementation of internal control over the activities of the Work Unit.

The Risk Management Section, Strategic and Risk Management Division is under the coordination of the Director of Finance and Risk Management. Thus, risk management becomes a strategic tool in decision making in the management process.

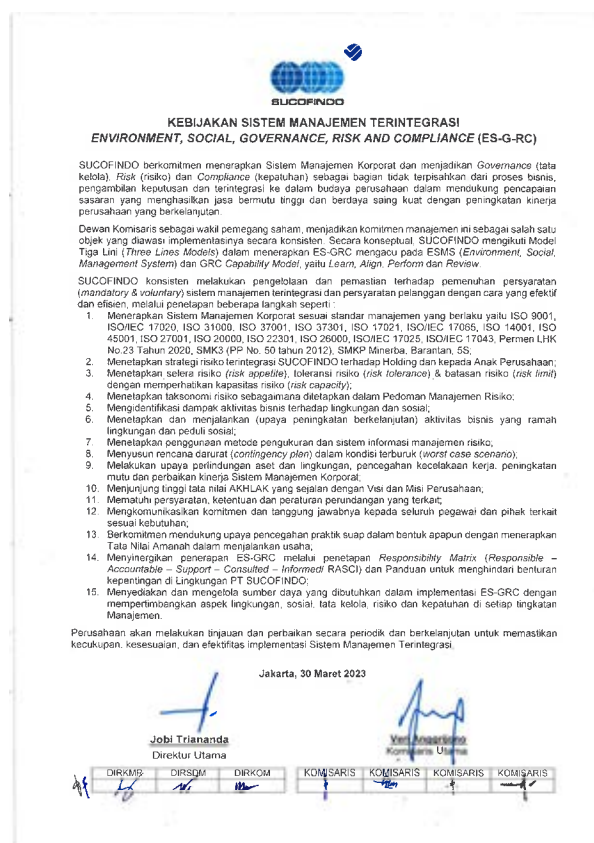
Risk Management Infrastructure

In strengthening the implementation of risk management, PT SUCOFINDO will make adjustments to the Company's risk management policies, guidelines, procedures and governance with SOE Minister Regulation Number PER-2 / MBU / 03/2023, as well as the development of a risk management information system (ERMS). Here is PT SUCOFINDO risk management infrastructure:

1. Corporate Risk Management Guidelines, PDM/SCI-MSR/01;
2. Risk Management Procedure, PSM/SCI-MSR/05;
3. Integrated Policy;
4. ERMS (*Enterprise Risk Management System*) application;
5. Risk Management Dashboard.

Dashboard Manajemen Risiko Proyek.

Project Risk Management Dashboard.



Kebijakan Sistem Manajemen PT SUCOFINDO semula berdiri sendiri-sendiri:

1. Kebijakan Sistem Manajemen Korporat
2. Kebijakan Sistem Manajemen Risiko

Tahun 2023, PT SUCOFINDO sudah menetapkan Kebijakan secara terintegrasi antara Sistem Manajemen atas seluruh standar yang diterapkan, GRC, dan juga ESG dalam bentuk Kebijakan Sistem Manajemen Terintegrasi, *Environment, Social, Governance, Risk and Compliance* (ES-GRC).

SISTEM INFORMASI MANAJEMEN RISIKO

Sejak tahun 2020, Perusahaan telah mengembangkan aplikasi manajemen risiko yang memudahkan dalam kegiatan identifikasi, analisis dan evaluasi risiko yang dilakukan oleh unit kerja. Aplikasi Enterprise Risk Management System (ERMS), mencakup beberapa modul yaitu RMC Unit Kerja dan Proyek, *Risk Control Self-Assessment* (RCSA) Operasional dan Proyek, *Loss Event*, dan *Maturity* dan telah diimplementasikan sejak tahun 2021 di seluruh unit kerja yang meliputi kantor pusat, cabang, unit pelayanan dan laboratorium. Aplikasi Pengelolaan aplikasi mendukung proses digitalisasi korporat untuk percepatan dan keakuratan data serta pengambilan keputusan. Setiap tahunnya dilakukan reviu dan pengembangan aplikasi untuk lebih meningkatkan performa aplikasi maupun menjawab kebutuhan data yang diperlukan berdasarkan hasil survey di periode sebelumnya.

PT SUCOFINDO's Management System Policy originally stood alone:

1. Corporate Management System Policy
2. Risk Management System Policy

In 2023, PT SUCOFINDO has established an integrated Policy between the Management System for all standards applied, GRC, and also ESG in the form of an Integrated Management System Policy, *Environment, Social, Governance, Risk and Compliance* (ES-GRC).

RISK MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM

Since 2020, the Company has developed a risk management application that facilitates risk identification, analysis and evaluation activities carried out by work units. The Enterprise Risk Management System (ERMS) application, includes several modules, namely Work Unit and Project RMC, Operational and Project Risk Control Self-Assessment (RCSA), Event Loss, and Maturity and has been implemented since 2021 in all work units including head offices, branches, service units and laboratories. Application Management supports the corporate digitization process for acceleration and accuracy of data and decision making. Every year a review and application development is carried out to further improve application performance and answer the data needs needed based on survey results in the previous period.

EARLY WARNING SYSTEM

PT SUCOFINDO memiliki mekanisme informasi Manajemen Risiko (*Risk Management Dashboard*) yang memantau dan memberikan peringatan dini (*early warning system*) terhadap suatu risiko, yaitu difokuskan pada kinerja Finansial.

Selain pengembangan aplikasi ERMS, di tahun 2023 dikembangkan juga *Dashboard* Manajemen Risiko yang telah dimiliki, semula di fokuskan pada risiko pendapatan dan biaya, dikembangkan ke faktor lainnya yaitu kinerja pendapatan, laba, BOPO, biaya usaha, biaya operasi langsung, biaya operasi tidak langsung, EBITDA yang kemudian diolah untuk menyajikan Profil Risiko Unit Kerja & Korporat. Hasil analisa disampaikan setiap bulannya supaya unit kerja bisa waspada dan mengambil tindakan agar nilai risiko kinerja keuangan tetap berada pada batas selera dan toleransi yang telah ditetapkan.

Di Tahun 2023 juga dibuat *Dashboard* Manajemen Risiko Proyek menyajikan informasi jumlah proyek yang sedang berlangsung, nilai total kontrak proyek berjalan, nilai total RAB (Rencana Anggaran Biaya) Proyek, Jenis proyek, Status proyek, dan tingkat risiko proyek.

Dashboard Manajemen Risiko dan *Dashboard* Manajemen Risiko Proyek masih dikelola secara manual dan disampaikan kepada seluruh Unit Kerja setiap bulannya. Harapan ke depan kedua *dashboard* tersebut dapat diintegrasikan ke dalam pengembangan aplikasi ERMS & *E-project* yang telah ada, sehingga dapat menyajikan data secara *real-time*.

KOMPOSISI DAN KUALIFIKASI ORGAN PENGELOLA RISIKO

Organ Pengelola Risiko merupakan organ yang memiliki wewenang, tugas, dan tanggung jawab dalam penerapan Manajemen Risiko yang meliputi fungsi Manajemen Risiko dan Audit Intern. Pengaturan komposisi dan kualifikasi Organ Pengelola Risiko dilakukan dalam rangka meningkatkan kualitas Organ Pengelola Risiko dengan tujuan mendukung penerapan proses manajemen risiko secara komprehensif.

Ketentuan kualifikasi organ pengelola risiko perusahaan mengacu pada Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-2/MBU/03/2023. Pemenuhan kualifikasi sertifikasi yang dipenuhi saat menjabat wajib dipenuhi dalam jangka waktu 1 (satu) tahun sejak menjabat sebagai Organ Pengelola Risiko. Sertifikasi yang dipenuhi baik sebelum maupun saat menjabat wajib berlaku selama masa jabatan sebagai Organ Pengelola Risiko. Pemenuhan kualifikasi pelatihan yang dipenuhi saat menjabat dilakukan sepanjang masa jabatan sebagai Organ Pengelola Risiko.

Unit Pengelola Manajemen Risiko Perusahaan terdiri dari :

1. Kepala Bagian Manajemen Risiko
2. 1 orang Risk Management Analyst
3. 4 orang Risk Management Officer
4. 1 orang GRC Specialist

EARLY WARNING SYSTEM

PT SUCOFINDO has a Risk Management Dashboard that monitors and provides an early warning system for a risk, which is focused on Financial performance.

In addition to the development of the ERMS application, in 2023 the Risk Management Dashboard that has been owned, initially focused on revenue and cost risk, is developed into other factors, namely revenue performance, profit, BOPO, operating costs, direct operating costs, indirect operating costs, EBITDA which is then processed to present the Risk Profile of Work Units & Corporates. The results of the analysis are submitted every month so that the work unit can be vigilant and take action so that the risk value of financial performance remains within the limits of appetite and tolerance that has been set.

In 2023, a Project Risk Management Dashboard was also established to provide information on the number of ongoing projects, the total value of current project contracts, the total value of the Project RAB (Cost Budget Plan), Project type, Project status, and project risk level

The Risk Management Dashboard and Project Risk Management Dashboard are still managed manually and submitted to all Work Units every month. It is hoped that in the future the two dashboards can be integrated into the development of existing ERMS & *E-project* applications, so that they can present data in real-time.

COMPOSITION AND QUALIFICATION OF RISK MANAGEMENT ORGANS

Risk Management Organ is an organ that has the authority, duties, and responsibilities in the implementation of Risk Management which includes the functions of Risk Management and Internal Audit. Regulation of the composition and qualifications of Risk Management Organs is carried out in order to improve the quality of Risk Management Organs with the aim of supporting the implementation of a comprehensive risk management process.

Fulfillment of certification qualifications fulfilled while serving must be fulfilled within 1 (one) year since serving as Risk Management Organ. Certification that is fulfilled both before and during tenure must be valid during the term of office as a Risk Management Organ. Fulfillment of training qualifications fulfilled while in office is carried out throughout the term of office as a Risk Management Organ.

The Company's Risk Management Unit consists of:

1. Head of Risk Management
2. 1 Risk Management Analyst
3. 4 Risk Management Officers
4. 1 GRC Specialist



Dengan kualifikasi, CRMP, QRMO, QRMA, CGRCP
Pengelolaan pemenuhan dan/atau peningkatan kualifikasi OPR
Perusahaan dilakukan secara bertahap dan terjadual oleh Divisi
Human Capital.

STRATEGI MANAJEMEN RISIKO PERUSAHAAN

Strategi manajemen risiko Perusahaan merupakan penjabaran dari aktivitas kegiatan yang sudah ditetapkan dalam kebijakan manajemen risiko Perusahaan. Strategi manajemen risiko memberikan gambaran mengenai sasaran, arah dan rencana untuk mencapai sasaran manajemen risiko ke depan yang dirumuskan dalam *Roadmap* Manajemen Risiko Perusahaan, Strategi Pengendalian/Mitigasi Risiko Perusahaan, dan Sistem Informasi Manajemen Risiko (E-RMS).

1. *Roadmap* Manajemen Risiko Perusahaan

Roadmap manajemen risiko perusahaan merupakan gap analisis terhadap hasil *self assessment* RMI sebelumnya dan rencana pemenuhan PER-2/MBU/03/2023, di antaranya memperkuat infrastruktur manajemen risiko, penetapan OPR sesuai kuadran kualifikasi risiko, meningkatkan kapabilitas dan kompetensi SDM, integrasi manajemen risiko dengan proses bisnis serta mengembangkan budaya risiko di lingkungan perusahaan dan anak perusahaan.

By qualification, CRMP, QRMO, QRMA, CGRCP
The management of fulfillment and/or improvement of the Company's
OPR qualifications is carried out gradually and scheduled by the
Human Capital Division.

CORPORATE RISK MANAGEMENT STRATEGY

The Company's risk management strategy is a description of the activities that have been stipulated in the Company's risk management policy. Risk management strategy provides an overview of the objectives, directions and plans to achieve future risk management objectives formulated in the Company's Risk Management Roadmap, Corporate Risk Control/Mitigation Strategy, and Risk Management Information System (E-RMS).

1. Corporate Risk Management Roadmap

The company's risk management roadmap is a gap analysis of the results of the previous RMI self-assessment and the fulfillment plan for PER-2/MBU/03/2023, including strengthening risk management infrastructure, determining OPR according to the risk qualification quadrant, improving HR capabilities and competencies, integrating risk management with business processes and developing a risk culture within the company and its subsidiaries.

ROADMAP MANAJEMEN RISIKO PT SUCOFINDO PT SUCOFINDO RISK MANAGEMENT ROADMAP

	2023	2024	2025	2026	2027
Risk Maturity Index (RMI)	Target 3,00 Realisasi Realization -	Target 3,25 Realisasi Realization -	Target 3,50 Realisasi Realization -	Target 3,75 Realisasi Realization -	Target 4,00 Realisasi Realization -
	<ul style="list-style-type: none"> Pengkinian kebijakan dan komitmen manajemen risiko terintegrasi Pengkinian piagam manajemen risiko yang disesuaikan dengan IDSurvey Penyesuaian taksonomi risiko BUMN Penetapan selera risiko, toleransi risiko dan batasan risiko Penetapan strategi risiko terintegrasi dari anak perusahaan; Penguatan fungsi organ pengelola risiko RAB berbasis risiko SOP berbasis risiko dan compliance (Pilot Project) Internal control testing dan stress testing Penyusunan contingency plan dalam kondisi worst case scenario Pengembangan aplikasi ERMS: <ul style="list-style-type: none"> Perbaikan RCSA operasional RSA proses bisnis Program inisiatif ESG Updated integrated risk management policies and commitments Updated risk management platform tailored to IDSurvey Adjustment of BUMN risk taxonomy Determination of risk appetite, risk tolerance and risk limits Determination of integrated risk strategies of subsidiaries; Strengthening the function of risk management organs RAB is risk based Risk and compliance-based SOP (Pilot Project) Internal control testing and stress testing Preparation of contingency plans in worst case scenario conditions ERMS application development: <ul style="list-style-type: none"> Operational RCSA improvements RSA business processes ESG initiative programs 	<ul style="list-style-type: none"> Pengukuran Risk Maturity Index oleh pihak eksternal Pelaporan dan pemantauan risiko berbasis teknologi secara berkelanjutan (Perlu dibuat Batasan) SOP berbasis risiko dan compliance untuk seluruh SBU Pelanggan berbasis risiko Penilaian skor risiko terintegrasi dengan loss event database pada sistem informasi MR Proses operasional penerapan GRC terintegrasi Peningkatan Kualifikasi Organ pengelola risiko Adopsi Sistem Informasi pelaporan dan pemantauan GRC Measurement of the Risk Maturity Index by external parties Technology-based risk reporting and monitoring sustainably (Limitations need to be made) Risk and compliance-based SOPs for all SBUs Risk-based customers Risk score assessment is integrated with the loss event database in the MR information system Integrated GRC implementation operational processes Increasing the qualifications of risk management organs Adoption of a GRC reporting and monitoring Information System 	<ul style="list-style-type: none"> SOP berbasis risiko dan compliance untuk seluruh Divisi dan Unit Kantor Pusat Pemanfaatan artificial intelligence untuk analisis kuantitatif manajemen risiko Penetapan Leading Indicator (KRI) beserta mekanisme pemantauannya untuk semua unit kerja Audit SPI berbasis risiko Penguatan budaya risiko Optimalisasi pengawasan dan pengelolaan kinerja GRC Risk and compliance-based SOPs for all Divisions and Head Office Units Utilization of artificial intelligence for quantitative analysis of risk management Determination of Leading Indicators (KRI) and monitoring mechanisms for all work units Risk-based SPI audit Strengthening risk culture Optimizing supervision and management of GRC performance 	<ul style="list-style-type: none"> Pengukuran maturitas GRC terintegrasi Pengambilan keputusan berbasis risiko yang komprehensif Integrasi Manajemen Risiko dengan BCM Integrated GRC maturity measurement Comprehensive risk-based decision making Integration of Risk Management with BCM 	<ul style="list-style-type: none"> Pengukuran budaya risiko Peningkatan fokus pada pertumbuhan dan performance melalui optimalisasi GRC Measurement of risk culture Increased focus on growth and performance through GRC optimization



2. Strategi Pengendalian-Mitigasi Risiko Perusahaan

Strategi pengendalian-mitigasi risiko Perusahaan terdiri dari kombinasi taksonomi risiko, *risk limit*, *risk tolerance* & *risk appetite*, *risk capacity*, dan *risk profile*. *Risk capacity* adalah jumlah maksimum risiko yang dapat diterima oleh Perusahaan dalam penerapan strategi untuk pencapaian sasaran kerja Perusahaan.

2.1 Taksonomi Risiko

Taksonomi risiko berfungsi sebagai alat untuk mengidentifikasi dan menyeragamkan inventaris risiko yang komprehensif dan konsisten serta untuk proses agregasi risiko pada Kementerian BUMN.

2. Company Risk Control-Mitigation Strategy

The Company's risk control-mitigation strategy consists of a combination of risk taxonomy, risk limit, risk tolerance & risk appetite, risk capacity, and risk profile. Risk capacity is the maximum amount of risk that can be accepted by the Company in implementing strategies for the achievement of the Company's work objectives

2.1 Risk taxonomy

The risk taxonomy serves as a tool to identify and standardize a comprehensive and consistent risk inventory as well as for the risk aggregation process at the Ministry of SOEs

Tema Risiko (T1) Risk Theme (T1)	Kategori Risiko (T2) Risk Category (T2)	Peristiwa Risiko (T3) Risk Event (T3)		
1 Tema Risiko Portofolio KBUMN KBUMN Portfolio Risk Theme	1.1 Kategori Risiko Fiskal Fiscal Risk Categories	1.1.1 Peristiwa Risiko terkait Dividen Risk Events related to Dividends	1.1.2 Peristiwa Risiko terkait PMN Risk Events related to PMN	1.1.3 Peristiwa Risiko terkait Subsidi dan Kompensasi Risk Events related to Subsidies and Compensation
	1.2 Kategori Risiko Kebijakan Policy Risk Categories	1.2.4 Peristiwa Risiko terkait Kebijakan SDM Risk Events related to HR Policies	1.2.5 Peristiwa Risiko terkait Kebijakan Sektoral Risk Events related to Sectoral Policies	
	1.3 Kategori Risiko Komposisi Composition Risk Categories	1.3.6 Peristiwa Risiko terkait Konsentrasi Portofolio Risk Events related to Portfolio Concentration		
2 Tema Risiko Struktur Korporasi dan Organisasi Corporate and Organizational Structure Risk Themes	2.4 Kategori Risiko Struktur Structural Risk Categories	2.4.7 Peristiwa Risiko terkait Struktur Korporasi Risk Events related to Corporate Structure		
	2.5 Kategori Risiko Restrukturisasi dan Reorganisasi Restructuring and Reorganization Risk Categories	2.5.8 Peristiwa Risiko terkait Penggabungan, Pengambilalihan, Peleburan, Pemisahan, Pembubaran, Likuidasi, Kemitraan, dan Restrukturisasi Risk Events related to Merger, Takeover, Consolidation, Separation, Dissolution, Liquidation, Partnership and Restructuring		
3 Tema Risiko Bisnis BUMN BUMN Business Risk Themes	3.6 Kategori Risiko Industri Umum General Industrial Risk Categories	3.6.9 Peristiwa Risiko terkait Formulasi Strategis Risk Events related to Strategic Formulation	3.6.10 Risk Events related to Markets and Macroeconomics Risk Events related to Markets and Macroeconomics	3.6.11 Financial Risk Events Financial Risk Events
		3.6.12 Peristiwa Risiko terkait Formulasi Hukum, Reputasi, & Kepatuhan Risk Events related to Legal Formulation, Reputation, & Compliance	3.6.13 Risk Events related to the Project Risk Events related to the Project	3.6.14 Risk Events related to Information Technology & Cyber Security Risk Events related to Information Technology & Cyber Security
		3.6.15 Peristiwa Risiko terkait Sosial & Lingkungan Social & Environmental Risk Events	3.6.16 Risk Events related to Operations Risk Events related to Operations	
		3.6.17 Peristiwa Risiko terkait Kredit Credit-related Risk Events	3.6.18 Peristiwa Risiko terkait Likuiditas Liquidity related Risk Events	
	3.7 Kategori Risiko Restrukturisasi dan Reorganisasi Banking Industry Risk Categories	3.7.17 Peristiwa Risiko terkait Investasi Risk Events related to Investment	3.7.18 Peristiwa Risiko terkait Aktuarial Actuarial related Risk Events	
	3.8 Kategori Risiko Industri Asuransi Insurance Industry Risk Categories			

Selanjutnya pemetaan Taksonomi Risiko PT SUCOFINDO mengacu pada PER-2/MBU/03/2023 dan tentunya juga diselaraskan dengan kebijakan penetapannya oleh Holding, ketentuan ini secara keseluruhan akan diadopsi oleh PT SUCOFINDO pada Maret 2024.

Pada tahun 2023, PT SUCOFINDO secara bertahap melakukan penyesuaian terkait Kategori Risiko dengan ketentuan Taksonomi Risiko KBUMN, begitu pula peta risiko (*Heatmap*) juga mengalami

Furthermore, the mapping of PT SUCOFINDO Risk Taxonomy refers to PER-2 / MBU / 03/2023 and of course is also aligned with its determination policy by the Holding, this provision as a whole will be adopted by PT SUCOFINDO in March 2024.

In 2023, PT SUCOFINDO will gradually align the Risk Category with the provisions of the KBUMN Risk Taxonomy, as well as the risk map (*Heatmap*) will also be adjusted as stipulated in PER-2/

penyesuaian sebagaimana ditetapkan PER-2/MBU/3/2023. Namun Pelaporan Penerapan Manajemen Risiko hingga akhir periode 2023 yang dilaporkan setiap triwulan, baik Unit Kerja maupun Korporat, masih menggunakan Kategori Risiko & Heatmap PT SUCOFINDO yang telah dimiliki sebelumnya.

2.2 Risk Appetite

Penentuan *risk appetite* sebagai batasan tingkat risiko yang dapat diterima oleh Perusahaan dalam rangka mencapai tujuannya dilakukan dengan mempertimbangkan risiko strategis Perusahaan.

Terdapat 12 Pernyataan Selera Risiko PT SUCOFINDO sebagai acuan dalam mempertimbangkan risiko strategis untuk pencapaian target RKAP 2023.

MBU/3/2023. However, the Risk Management Implementation Reporting until the end of the 2023 period which is reported quarterly, both Work Units and Corporates, still uses the Risk Category & Heatmap PT SUCOFINDO that was previously owned.

2.2 Risk Appetite

The determination of risk appetite as a limit to the level of risk acceptable to the Company in order to achieve its objectives is carried out by considering the Company's strategic risks.

There are 12 PT SUCOFINDO Risk Appetite Statements as a reference in considering strategic risks for achieving the 2023 RKAP target.

 PERNYATAAN SELERA RISIKO PT SUCOFINDO	
Sebagai bentuk komitmen PT SUCOFINDO dalam implementasi Peraturan Menteri BUMN Nomor PER-5/MBU/9/2022 tentang Penerapan Manajemen Risiko pada BUMN dan berdasarkan Aspirasi Pemegang Saham/Pemilik Modal untuk Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan Tahun 2023, PT SUCOFINDO menetapkan Selera Risiko (<i>Risk Appetite</i>) sebagai acuan implementasi Manajemen Risiko dalam RKAP tahun 2023 dengan rincian sebagai berikut:	
Prioritas KBUMN	Pernyataan Selera Risiko (<i>Risk Appetite Statement</i>)
Nilai Ekonomi Sosial	1. Menjaga nilai kontribusi PT SUCOFINDO kepada holding/KBUMN berupa kinerja keuangan sesuai dengan target yang ditetapkan dalam APS; 2. Terus secara aktif menjalankan strategic initiative dengan mengambil risiko moderat yang diperlukan untuk menjaga keseimbangan konsentrasi portofolio PT SUCOFINDO.
Inovasi Model Bisnis	3. Mengambil risiko moderat terhadap pelaksanaan struktur PT SUCOFINDO dalam mencapai tingkat kontribusi, interdependensi, dan persaingan yang sehat; 4. Mengambil risiko moderat berupa kerugian jangka pendek dari upaya restrukturisasi anak perusahaan guna mencapai manfaat jangka panjang dari optimalisasi struktur induk PT SUCOFINDO; 5. Mendorong setiap Unit Kerja PT SUCOFINDO untuk melakukan pengambilan keputusan strategis yang diperlukan untuk mencapai manfaat jangka panjang; 6. Meminimalkan gangguan operasional kegiatan usaha PT SUCOFINDO dan kemungkinan dampak rencana kebijakan regulator (Kementerian/Lembaga Pemerintah lainnya); 7. Memberikan minimum toleransi terhadap permasalahan proyek yang dilaksanakan oleh Unit Bisnis PT SUCOFINDO; 8. Tidak memberikan toleransi terhadap setiap pelanggaran peraturan dan perundang-undangan yang berdampak hukum yang dilakukan oleh insan PT SUCOFINDO; 9. Tidak memberikan toleransi terhadap kerusakan lingkungan yang dilakukan oleh insan PT SUCOFINDO.
Kepemimpinan teknologi	10. Mempertahankan prioritas utama atas keamanan informasi, kehandalan infrastruktur IT, dan kesiapan teknologi cyber yang harus dijalankan oleh PT SUCOFINDO.
Peningkatan Investasi	11. Mengambil risiko moderat untuk peningkatan investasi yang menjamin kesinambungan pertumbuhan PT SUCOFINDO dan daya saing dalam industri jasa TIC (<i>Testing, Inspection, Certification</i>).
Pengembangan Talenta	12. Mengambil risiko moderat untuk pengembangan talenta PT SUCOFINDO yang akan mampu bertahan dan memenangkan persaingan dalam industri jasa TIC.

Jakarta, 27 Desember 2022


Mas Wigrantoro Roes Setiyadi
 Direktur Utama


Veri Anggriono
 Komisaris Utama

DIRKUM

DIRSOM

DIRKOM

KOMISARIS

KOMISARIS

KOMISARIS

KOMISARIS

2.3. Arsitektur Manajemen Risiko

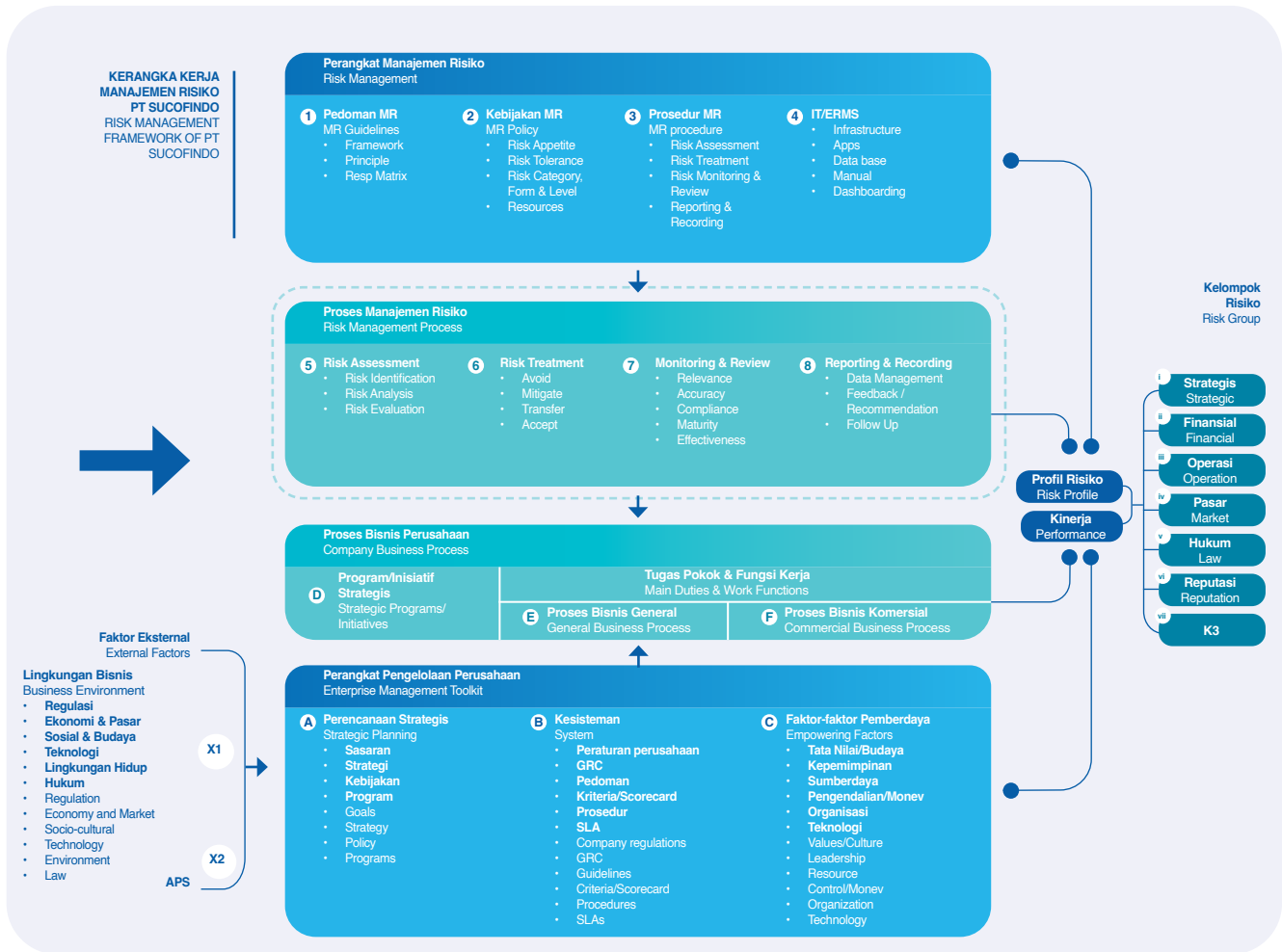
Penerapan Manajemen Risiko PT SUCOFINDO mengacu pada Arsitektur ISO 31000 yaitu Prinsip, *Framework*/Kerangka Kerja & Proses.

Berikut Kerangka Kerja Manajemen Risiko PT SUCOFINDO:

2.3. Risk Management Architecture

The implementation of PT SUCOFINDO Risk Management refers to ISO 31000 Architecture, namely Principles, Framework & Process.

The following is PT SUCOFINDO's Risk Management Framework:



PERUMUSAN DAN PENETAPAN KEBIJAKAN MITIGASI RISIKO

PT SUCOFINDO menetapkan strategi penanganan/mitigasi risiko berdasarkan tingkat risiko secara kuantitatif dan/atau kualitatif, kemudian dievaluasi berdasarkan *risk appetite* dan *risk tolerance*.

FORMULATION AND ESTABLISHMENT OF RISK MITIGATION POLICIES

PT SUCOFINDO establishes risk handling/mitigation strategies based on quantitative and/or qualitative risk levels, then evaluated based on risk appetite and risk tolerance.

PROFIL RISIKO PERUSAHAAN TAHUN 2023
COMPANY'S RISK PROFILE IN 2023

NO	KATEGORI RISIKO RISK CATEGORIES	RISIKO RISK	MITIGASI RISIKO RISK MITIGATION
1	RISIKO KEUANGAN FINANCIAL RISK	Meningkatnya CKPN (Cadangan Kerugian Penurunan Nilai) Increased CKPN (Impairment Loss Reserve)	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Profiling customer</i> terkait kinerja piutang; 2. Penguatan koordinasi fungsi operasi dengan keuangan; 3. Optimalisasi Satgas Piutang; 4. Memasukkan klausul <i>term of payment</i> dalam kontrak.
		Struktur Pendanaan Jangka Pendek Keterlambatan koleksi piutang, umur piutang tidak terbayar lebih dari 1 tahun Short-term Financing Structure Delay in collection of receivables, the life of unpaid receivables is more than 1 year	<ol style="list-style-type: none"> 1. Customer profiling related to receivables performance; 2. Strengthening coordination of operations functions with finance; 3. Optimization of the Receivables Task Force; 4. Include a term of payment clause in the contract.
		<i>Cost Overrun</i> Kenaikan biaya operasional yang tidak seimbang dengan laba usaha yang diperoleh <i>Cost Overrun</i> Increase in operating costs that are not balanced with operating profit obtained	<ol style="list-style-type: none"> 1. Analisa pelanggan berbasis risiko; 2. Pemberlakuan kontrol piutang melalui <i>AR-Checking</i>; 3. Sosialisasi Prosedur; 4. Pembentukan Tim Pengelolaan Piutang; 5. Evaluasi target piutang secara rutin
		Likuiditas Risiko Fluktuasi kurs mata uang asing Liquidity Risk of Foreign Exchange Rate Fluctuations	<ol style="list-style-type: none"> 1. Risk-based customer analysis; 2. Enforcement of receivables control through AR-Checking; 3. Socialization of procedures; 4. Establishment of Receivables Management Team; 5. Evaluate receivables targets regularly
2	RISIKO STRATEGIS STRATEGIC RISK	Perencanaan Strategis Risiko kegagalan dalam mengantisipasi perubahan lingkungan bisnis dan pasar (kegagalan pasar)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penggunaan Sumber Daya Bersama Efisiensi atas biaya-biaya operasional; 2. Penetapan standar biaya pengadaan; 3. Meningkatkan pemakaian bersama aset Entitas IDSurvey; 4. Digitalisasi proses
		Strategic Planning Risk of failure in anticipation of changes in the business and market environment (market failure)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Use of Shared Resources Efficiency of operational costs; 2. Standardization of procurement costs; 3. Increase the shared use of IDSurvey Entity's assets; 4. Digitization of processes
			<ol style="list-style-type: none"> 1. Penetapan kebijakan pembayaran uang muka sebelum pekerjaan dilaksanakan; 2. <i>Hedging</i> 3. Perencanaan keuangan dengan memperkirakan kebutuhan uang tunai & inflasi masa depan; 4. Analisa pasar terkait sektor mana saja yang bertransaksi dalam mata uang asing 5. Pembatasan transaksi dalam mata uang asing
			<ol style="list-style-type: none"> 1. Establishment of down payment policy before the work is carried out; 2. Hedging 3. Financial planning by estimating future cash needs & inflation; 4. Market analysis related to which sectors transact in foreign currencies 5. Restrictions on transactions in foreign currencies
			<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemastian akurasi data yang digunakan; 2. Riset yang berfokus pada pengembangan pasar; 3. Penyediaan informasi pasar dan pelanggan berbasis digital
			<ol style="list-style-type: none"> 1. Ensuring the accuracy of the data used; 2. Research focused on market development; 3. Provision of digital-based market and customer information



PROFIL RISIKO PERUSAHAAN TAHUN 2023

COMPANY'S RISK PROFILE IN 2023

NO	KATEGORI RISIKO RISK CATEGORIES	RISIKO RISK	MITIGASI RISIKO RISK MITIGATION
		<p>Adanya pencabutan/perubahan regulasi/kebijakan pemerintah/<i>stakeholder</i> lainnya maupun perubahan situasi politik/ekonomi/sosial yang berpengaruh atas pendelegasian tugas pokok dan fungsi terkait bisnis TIC</p> <p>There are revocations/changes in regulations/government policies/ other stakeholders as well as changes in political/economic/social situations that affect the delegation of main tasks and functions related to the TIC business</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memantau pergerakan/perubahan isu eksternal (bidang Politik, Ekonomi, Sosial, Teknologi, <i>Environment</i>/Lingkungan) 2. Melakukan diversifikasi jasa atau pengembangan jasa baru 3. Penyiapan sumber daya yang dibutuhkan <ol style="list-style-type: none"> 1. Monitor the movement / change of external issues (Political, Economic, Social, Technological, Enviro/ Environmental) 2. Diversify services or develop new services 3. Preparation of required resources
3	RISIKO REPUTASI REPUTATION RISK	<p>Pemberitaan, Komentar negatif di media</p> <p>Risiko pemberitaan, komentar atau publikasi negatif yang disebarluaskan melalui media televisi nasional, cetak dan internet</p> <p>Reporting, Negative comments in the media</p> <p>Risk of negative news, comments or publications disseminated through national television, print and internet media</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memantau eskalasi pemberitaan di media; 2. Melakukan klarifikasi (jika diperlukan) 3. Menetapkan <i>due diligence</i> kepada admin medsos; 4. Memahami dan mematuhi hukum yang berlaku terkait penggunaan media sosial. 5. Menggunakan tingkat keamanan yang sesuai untuk menjaga keamanan informasi di media sosial. <ol style="list-style-type: none"> 1. Monitor the escalation of news in the media; 2. Make clarifications (if needed) 3. Set due diligence to social media admin; 4. Understand and comply with applicable laws regarding the use of social media. 5. Use appropriate levels of security to keep information secure on social media.
4	RISIKO KEPATUHAN COMPLIANCE RISK	<p>Kepatuhan</p> <p>Risiko tidak terpenuhinya regulasi, persyaratan kontrak terkait aktivitas bisnis perusahaan</p> <p>Compliance</p> <p>Risk of non-fulfillment of regulations, contractual requirements related to the company's business activities</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Verifikasi berjenjang 2. Perbaikan tata kelola, penyelarasan strategi & peningkatan integrasi sistem & aktivitas perusahaan; 3. Berperan aktifnya fungsi <i>Governance, Risk & Compliance</i> serta lini 1, 2 & 3 (<i>three lines model</i>) perusahaan. <ol style="list-style-type: none"> 1. Tiered verification 2. Improved governance, strategic alignment & improved system integration & company activities; 3. Playing an active role in the functions of Governance, Risk & Compliance as well as lines 1, 2 & 3 (three lines model) of the company.
5	RISIKO OPERASIONAL OPERATIONAL RISK	<p>Teknologi Informasi</p> <p>Risiko kebocoran informasi/data</p> <p>Information Technology</p> <p>Risk of information/data leakage</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penetapan Kebijakan/Pedoman (hak akses, dll); 2. Penetapan tata kelola penyebaran data/informasi; 3. Sosialisasi terkait regulasi terkait & kebijakan perusahaan secara berkala; 4. <i>Penetration testing</i> berkala terkait kerentanan keamanan data; 5. Perlindungan <i>endpoint</i> <ol style="list-style-type: none"> 1. Establishment of Policies/Guidelines (access rights, etc.); 2. Determination of data/information dissemination governance; 3. Socialization related to related regulations & company policies periodically; 4. Periodic penetration testing related to data security vulnerabilities; 5. Endpoint protection

PROFIL RISIKO PERUSAHAAN TAHUN 2023
COMPANY'S RISK PROFILE IN 2023

NO	KATEGORI RISIKO RISK CATEGORIES	RISIKO RISK	MITIGASI RISIKO RISK MITIGATION
		Kenaikan biaya operasional yang tidak seimbang dengan laba yang diperoleh An increase in operating costs that is not balanced with the profit earned	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penetapan standar biaya pengadaan melalui HPS; 2. Meningkatkan pemakaian bersama aset Entitas IDSurvey; (mengurangi biaya sewa); 3. Digitalisasi proses, di antaranya aplikasi eproc untuk proses pengadaan.
		Laba proyek/ jasa rendah Low project/service profit	<ol style="list-style-type: none"> 1. Determination of procurement cost standards through HPS; 2. Increase shared use of IDSurvey Entity's assets; (reduce rental costs); 3. Digitization of processes, including eproc applications for procurement processes.
6	RISIKO HUKUM LEGAL RISKS	<p>Tuntutan Hukum Risiko Tuntutan hukum/gugatan dari pihak ketiga di luar PT SUCOFINDO</p> <p>Lawsuits Risk of lawsuits/lawsuits from third parties outside PT SUCOFINDO</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Penerapan & sosialisasi berkala CoC 2. Penerapan SMAP 3. Sosialisasi SMAP kepada internal dan eksternal 4. Sosialisasi nilai-nilai AKHLAK 5. Melakukan legal review terhadap dokumen/perjanjian kerja sama/ kontrak 6. Supervisi berkala pelaksanaan proyek 7. Pemastian pemenuhan persyaratan perikatan kerja/kontrak dari segi waktu, mutu, biaya.
		Risiko tuntutan/gugatan pihak pensiunan pegawai terkait program restrukturisasi Asuransi Jiwasraya diputuskan menang di pengadilan The risk of claims/lawsuits from retired employees related to the Asuransi Jiwasraya restructuring program was decided to win in court	<ol style="list-style-type: none"> 1. Implementation & periodic socialization of CoC 2. Application of SMAP 3. Socialization of ABMS to internal and external 4. Socialization of AKHLAK values 5. Conduct a legal review of documents/ cooperation agreements/contracts 6. Periodic supervision of project implementation 7. Ensure fulfillment of the requirements of the employment engagement / contract in terms of time, quality, cost.
7	RISIKO K3 OHS RISK	<p>Kesehatan Kerja Risiko terpapar dari bahan kimia/radiasi/debu/kebisingan/fatigue Risk of exposure from chemicals/radiation/dust/noise/fatigue</p> <p>Kecelakaan kerja Kecelakaan kerja yang menyebabkan cacat dan atau kematian Occupational accidents Work accidents that cause disability and/or death</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. <i>Monitoring</i> ketat perkembangan persidangan dan negosiasi; 2. Proses penunjukan konsultan hukum sebagai pendamping. 1. Close monitoring of proceedings and negotiations; 2. The process of appointing a legal consultant as a companion.
		Kesehatan Kerja Risiko terpapar dari bahan kimia/radiasi/debu/kebisingan/fatigue Risk of exposure from chemicals/radiation/dust/noise/fatigue	<ol style="list-style-type: none"> 1. Pemastian penggunaan APD yang tepat di lokasi kerja 2. Meningkatkan budaya kerja aman 3. Sosialisasi Prosedur HSE, SOP pelaksanaan pekerjaan, Cara bekerja dengan aman 4. Program pemeriksaan kesehatan secara berkala
		Kecelakaan kerja Kecelakaan kerja yang menyebabkan cacat dan atau kematian Occupational accidents Work accidents that cause disability and/or death	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ensuring proper use of PPE at the job site 2. Improve safe work culture 3. Socialization of HSE Procedures, SOPs for work implementation, How to work safely 4. Regular medical check-up program

EVALUASI EFEKTIVITAS PENERAPAN MANAJEMEN RISIKO

PT SUCOFINDO telah menetapkan RASCI (*Responsible, Accountable, Support, Consulted, Informed*) matriks dalam menentukan para pihak untuk melakukan komunikasi & konsultasi. Proses komunikasi & konsultasi sekaligus juga dalam rangka

EVALUATION OF THE EFFECTIVENESS OF RISK MANAGEMENT IMPLEMENTATION

PT SUCOFINDO has established RASCI (*Responsible, Accountable, Support, Consulted, Informed*) matrix in determining the parties to conduct communication & consultation. The process of communication & consultation as well as in the context of evaluating



evaluasi penerapan Sistem Manajemen Risiko dilakukan :

1. Pertemuan rutin Agen Risiko (*Risk Officer*) berkala setiap 6 bulan sekali. Pertemuan dapat dilakukan secara *offline* maupun *online* (daring) membahas tentang isu-isu penerapan manajemen Risiko;
2. Komunikasi dan konsultasi dengan Komite RMIG setiap bulan;
3. Komunikasi dan konsultasi dengan CRO setiap bulan;
4. Komunikasi dan konsultasi Pemilik Risiko dengan Divisi MSR bagian Manajemen Risiko terkait penerapan Manajemen Risiko;
5. Komunikasi dan konsultasi Pemilik Risiko dengan Agen Risiko setiap bulan.

RISK MATURITY INDEX

Hasil pengukuran *Risk Maturity Index* tahun 2023 untuk kinerja tahun 2022 menunjukkan tingkat kematangan *Managed*, dengan nilai capaian 3,28. Nilai tersebut meningkat dari skor pengukuran RMI tahun 2022 yaitu sebesar 3.20 (*maturity self assessment* menggunakan parameter Kementerian BUMN).

Penilaian indeks kematangan penerapan manajemen risiko (*Risk Maturity Index/ RMI*) PT SUCOFINDO tahun 2023 secara mandiri dilakukan melalui aplikasi ERMS mulai tanggal 4 s.d 15 Desember 2023. Tujuan penilaian indeks kematangan penerapan manajemen risiko adalah untuk mengetahui pemenuhan atau pencapaian keberhasilan tingkat kematangan penerapan manajemen risiko pada Korporat. Penilaian ini juga menginformasikan perbaikan untuk peningkatan penerapan Manajemen Risiko PT SUCOFINDO berdasarkan standar SNI ISO 31000:2018 dan *Draft* Pedoman Penerapan Manajemen Risiko Kementerian BUMN, mengacu pada PER-5/MBU/2022.

Penilaian RMI terbagi dalam 3 bagian utama meliputi:

the implementation of the Risk Management System is carried out:

1. Regular Risk Officer meetings every 6 months. Meetings can be held offline or online (online) discussing issues of implementing Risk management;
2. Communication and consultation with the RMIG Committee on a monthly basis;
3. Communication and consultation with the CRO on a monthly basis;
4. Communication and consultation of the Risk Owner with the MSR Division of Risk Management related to the implementation of Risk Management;
5. Communication and consultation of the Risk Owner with the Risk Agent on a monthly basis

RISK MATURITY INDEX

The results of the Risk Maturity Index measurement in 2023 for 2022 performance show the level of Managed maturity, with an achievement value of 3.28. This value increased from the RMI measurement score in 2022, which was 3.20 (*maturity self assessment* using the parameters of the Ministry of SOEs).

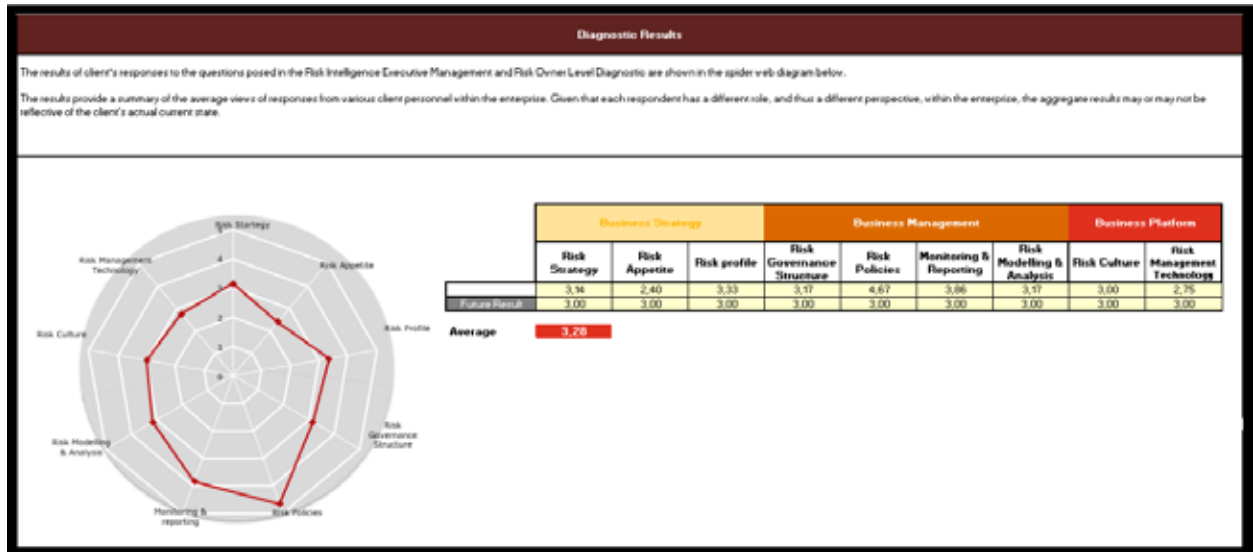
The assessment of PT SUCOFINDO's Risk Maturity Index (RMI) for 2023 independently is carried out through the ERMS application from December 4 to 15, 2023. The purpose of assessing the maturity index of risk management application is to determine the fulfillment or achievement of the success of the maturity level of risk management implementation in the Corporation. This assessment also informs improvements to improve the implementation of PT SUCOFINDO's Risk Management based on SNI ISO 31000:2018 standards and the Draft Guidelines for the Implementation of Risk Management of the Ministry of SOEs, referring to PER-5 / MBU / 2022.

The RMI assessment is divided into 3 main parts including:

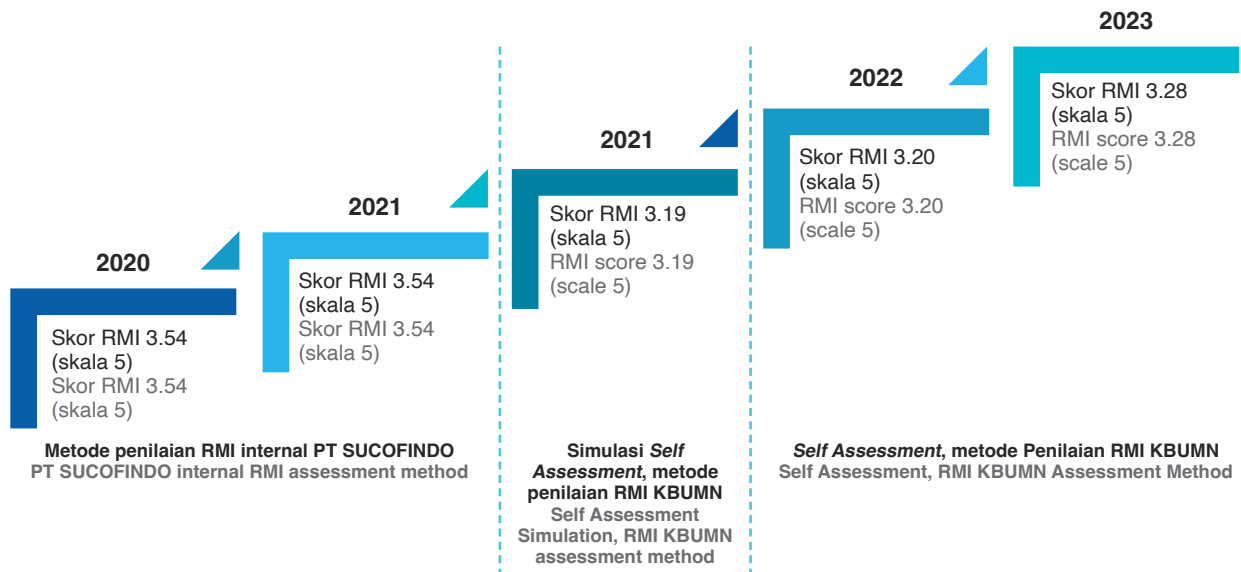
BAGIAN UTAMA MAIN PARTS	BUILDING BLOCK
BUSINESS RISK	Risk Strategy
	Risk Appetite
	Risk Profile
BUSINESS MANAGEMENT	Risk Governance Structure
	Risk Policies
	Monitoring & Reporting
	Risk Modelling & Analysis
BUSINESS PLATFORM	Risk Culture
	Risk Management Technology

Gambar 1. Rekapitulasi Penilaian RMI PT SUCOFINDO Tahun 2023 atas Kinerja Tahun 2022

Figure 1. Recapitulation of PT SUCOFINDO's 2023 RMI Assessment of 2022 Performance

**Hasil Pengukuran Risk Maturity Index PT SUCOFINDO**

Risk Maturity Index Measurement Results of PT SUCOFINDO



Selanjutnya berdasarkan PER-2/MBU/03/2024, Penilaian RMI untuk kinerja 2023 akan menggunakan 5 Dimensi dan 21 parameter.

Berikut 5 Dimensi, yang dimaksud :

1. Budaya dan Kapabilitas Risiko
2. Organisasi dan Tata Kelola Risiko
3. Kerangka Risiko dan Kepatuhan
4. Proses dan Kontrol Risiko
5. Model, data dan teknologi Risiko

Hasil Pengukuran RMI terdiri dari 5 fase , dengan masing-masing tingkatan sebagai berikut :

Furthermore, based on PER-2/MBU/03/2024, RMI's assessment for 2023 performance will use 5 Dimensions and 21 parameters.

Here are 5 dimensions, which are meant:

1. Risk Culture and Capability
2. Risk Organization and Governance
3. Risk and Compliance Framework
4. Process and Risk Control
5. Risk models, data and technology

RMI measurement results consist of 5 phases, with each level as follows:

INDEX	DESKRIPSI TINGKAT KEMATANGAN DESCRIPTION OF MATURITY LEVELS	NILAI VALUE
1	Fase Awal (<i>initial phase</i>)	
	a. <i>Initial phase (A)</i>	1 – 1,4
	b. <i>Initial phase (AA)</i>	1,4 – 1,8
2	Fase Berkembang (<i>Emerging Phase</i>)	
	a. <i>Emerging State (A)</i>	1,8 – 2,4
	b. <i>Emerging State (AA)</i>	2,4 – 2,8
3	Fase Praktik yang Baik (<i>Good Practice Phase</i>)	
	a. <i>Good phase (A)</i>	2,8 – 3,4
	b. <i>Good phase (AA)</i>	3,4 – 3,8
4	Fase Praktik yang Lebih Baik (<i>Strong Practice Phase</i>)	
	a. <i>Strong Practice (A)</i>	3,8 – 4,4
	b. <i>Strong Practice (AA)</i>	4,4 – 4,8
5	Fase Praktik Terbaik (<i>Best Practice Phase</i>)	4,8 – 5

Penilaian Manajemen Efektivitas dan Kecukupan Sistem Manajemen Risiko

Penerapan Sistem Manajemen Risiko yang telah dilakukan dinilai sudah efektif, dengan telah dimiliki infrastruktur yang memadai, ditetapkan kebijakan, mekanisme dan telah dilakukan kajian & tinjauan risiko sebagai *safeguard* berlapis. *Lesson learned* yang dapat diambil, penerapan agar dilakukan secara konsisten atas pemantauan risiko dan pemastian mitigasi yang direncanakan. Hal ini guna mengetahui pergerakan nilai/level risiko, apakah timbul risiko baru, serta memastikan bahwa upaya tersebut sesuai dengan tujuan mengurangi nilai risiko yang mungkin terjadi (minimalisir dampak risiko).

Penerapan manajemen risiko menjadi *concern* setelah KBUMN mengeluarkan kebijakan (PER-02/MBU-3/2023), yang mencakup pengaturan penerapan & pelaporan manajemen risiko serta mewajibkan seluruh BUMN *comply* atas ketentuan tersebut. Evaluasi secara bertahap dilakukan untuk menilai seberapa jauh pemenuhan atas ketentuan serta standar internasional ISO 31000:2018. Secara umum, Program kerja yang disusun pada awal tahun mengacu pada PER-02, APS dan juga ISO 31000 dan telah dilaksanakan dengan hasil sesuai *output* yang diharapkan. Namun, pembelajaran penting adalah perlunya peningkatan evaluasi terhadap program kerja yang telah dilaksanakan. *Monitoring* dan analisis dampak program terhadap bisnis perusahaan perlu dilakukan. Perbaikan berkesinambungan diperlukan dalam pengukuran efektivitas, konsistensi dan kematangan penerapan manajemen Risiko PT SUCOFINDO.

Pengukuran RMI tahunan diharapkan dapat mengidentifikasi *gap*, mengevaluasi kesesuaian *roadmap* yang telah disusun dengan perkembangan dinamika bisnis serta merumuskan program perbaikan yang dibutuhkan untuk masa mendatang.

ETIKA DAN INTEGRITAS (GRI 2-23)

PT SUCOFINDO meyakini bahwa keberhasilan perusahaan yang memiliki visi berkelanjutan serta berintegritas tinggi tercermin dari etika dan pelaksanaan budaya kerja perusahaan itu sendiri. Lingkungan kerja yang kondusif timbul dari kolaborasi yang harmonis antara penerapan standar etik dan kerja keras dari

Management Assessment of the Effectiveness and Adequacy of the Risk Management System

The implementation of the Risk Management System that has been carried out is considered effective, with adequate infrastructure, established policies, mechanisms, and has been carried out risk studies & reviews as layered safeguards. Lessons learned that can be taken, application to be carried out consistently on risk monitoring and ensuring planned mitigation. This is to determine the movement of risk values/levels, whether new risks arise, and ensure that these efforts are in accordance with the objectives of reducing the value of risks that may occur (minimizing the impact of risk).

The implementation of risk management became a concern after KBUMN issued a policy (PER-02/MBU-3/2023), which includes regulation of the implementation & reporting of risk management and requires all SOEs to comply with these provisions. Evaluation is gradually carried out to assess how far compliance with the provisions and the international standard ISO 31000:2018. In general, the work program prepared at the beginning of the year refers to PER-02, APS and also ISO 31000 and has been implemented with results according to the expected output. However, an important learning is the need for increased evaluation of work programs that have been implemented. Monitoring and analysis of the impact of the program on the company's business needs to be done. Continuous improvement is needed in measuring the effectiveness, consistency and maturity of PT SUCOFINDO's Risk management implementation.

The annual RMI measurement is expected to identify gaps, evaluate the suitability of the roadmap that has been prepared with the development of business dynamics and formulate improvement programs needed for the future.

ETHICS AND INTEGRITY (GRI 2-23)

PT SUCOFINDO believes that the success of a company that has a sustainable vision and high integrity is reflected in the ethics and implementation of the company's own work culture. A conducive work environment arises from harmonious collaboration between the implementation of ethical standards and the hard work of

para pegawai. Pelaksanaan Kode Etik di lingkungan perusahaan merupakan salah satu upaya yang memberi kontribusi positif dalam penerapan prinsip-prinsip GCG.

Landasan Kode Etik PT SUCOFINDO diatur dalam Pedoman Etika dan Perilaku (*Code of Conduct*) yang dimuat dalam Peraturan Perusahaan No. 2/PP/2021 tentang Pedoman Etika Usaha dan Tata Perilaku yang telah ditandatangani oleh Direktur Utama pada tanggal 31 Desember 2021 dan berlaku efektif sejak tanggal 1 Januari 2022, sebagai bentuk komitmen Perusahaan terhadap prinsip-prinsip integritas untuk mencapai Visi dan Misi yang telah ditetapkan.

Tujuan Penerapan Etika Usaha dan Tata Perilaku

1. Memberi panduan kepada perusahaan dalam menjalankan kegiatan bisnis sesuai standar etika usaha untuk memenuhi kepentingan seluruh *stakeholders*.
2. Memberi panduan berperilaku bagi insan PT SUCOFINDO dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, memberi pertimbangan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, memberi pertimbangan untuk pengambilan keputusan dan menerapkan akuntabilitas.

Kepatuhan Terhadap Kode Etik Perusahaan

1. Setiap Insan PT SUCOFINDO wajib mengikuti sosialisasi etika usaha dan tata perilaku, baik sosialisasi melalui tatap muka/ *morning call*, ataupun melalui media elektronik seperti: KM Portal, *email*, *website* PT SUCOFINDO;
2. Setiap Insan PT SUCOFINDO wajib membaca, memahami dan menerapkan etika usaha dan tata perilaku dalam semua aktivitas Perusahaan;
3. Setiap Insan PT SUCOFINDO wajib menandatangani Pernyataan Insan PT SUCOFINDO, dan wajib memperbarui kembali setiap tahunnya;
4. Setiap Insan PT SUCOFINDO dapat memberi masukan untuk penyempurnaan Pedoman Etika Usaha dan Tata Perilaku kepada *Chief Compliance Officer*.

Penyebarluasan dan Sosialisasi Kode Etik Perusahaan [GRI 2-24]

Sosialisasi diberikan kepada seluruh insan PT SUCOFINDO untuk memberikan pemahaman mengenai kode etika yang berlaku bagi seluruh insan PT SUCOFINDO, Anak Perusahaan, Pemasok dan Mitra Kerja, bahkan telah disusun ke dalam Bahasa Inggris yang diberikan kepada *stakeholder* asing yang bekerja sama dengan Perusahaan. Oleh karenanya Perusahaan senantiasa berupaya agar Pedoman dapat diinformasikan kepada seluruh pihak yang terkait untuk dipelajari, dipahami dan diterapkan dalam kegiatan operasional sehari-hari

employees. The implementation of the Code of Conduct within the company is one of the efforts that contributes positively to the implementation of GCG principles.

The foundation of PT SUCOFINDO's Code of Conduct is regulated in the Code of Conduct contained in Company Regulation No. 2/PP/2021 concerning the Code of Business Ethics and Code of Conduct which was signed by the President Director on December 31, 2021 and effective since January 1, 2022, as a form of the Company's commitment to the principles of integrity to achieve the Vision and Mission that has been set.

Purpose of Implementing Business Ethics and Code of Conduct

1. Provide guidance to the company in carrying out business activities in accordance with business ethics standards to meet the interests of all *stakeholders*.
2. Provide behavioral guidance for PT SUCOFINDO personnel in carrying out their duties and responsibilities, give consideration in carrying out their duties and responsibilities, give consideration to decision making and apply accountability.

Compliance with the Company's Code of Conduct

1. Every PT SUCOFINDO employee must participate in socialization of business ethics and code of conduct, either socialization through face-to-face / *morning call*, or through electronic media such as: KM Portal, *email*, PT SUCOFINDO website;
2. Every employee of PT SUCOFINDO must read, understand and apply business ethics and code of conduct in all activities of the Company;
3. Every PT SUCOFINDO Employee must sign a PT SUCOFINDO Personnel Statement, and must renew it every year;
4. Every employee of PT SUCOFINDO can provide input for the improvement of the Code of Business Ethics and Code of Conduct to the Chief Compliance Officer.

Dissemination and Dissemination of the Company's Code of Conduct [GRI 2-24]

Socialization was given to all PT SUCOFINDO personnel to provide an understanding of the Code of Conduct that applies to all PT SUCOFINDO personnel, Subsidiaries, Suppliers and Partners, and has even been compiled into English which is given to foreign *stakeholders* who cooperate with the Company. Therefore, the Company always strives so that the Guidelines can be informed to all relevant parties to be studied, understood and applied in daily operational activities



Sanksi Pelanggaran Kode Etik Perusahaan

1. Direksi memutuskan pemberian tindakan pembinaan, sanksi disiplin dan atau tindakan perbaikan serta pencegahan yang dikenakan kepada Insan PT SUCOFINDO yang melakukan pelanggaran, akan diberikan sesuai dengan ketentuan yang diatur secara tersendiri dalam Peraturan Disiplin Pegawai dan peraturan-peraturan lainnya yang diatur oleh Perusahaan.
2. Insan PT SUCOFINDO yang melakukan penyimpangan etika usaha dan tata perilaku memiliki hak untuk didengar penjelasannya di hadapan atasan langsung sebelum pemberian tindakan pembinaan atau hukuman disiplin dikenakan.

Jumlah Pelanggaran Kode Etik

Selama tahun 2023, tidak terdapat pelanggaran Kode Etik yang melibatkan Insan PT SUCOFINDO.

Sanctions for Violation of the Company's Code of Conduct

1. The Board of Directors decides that the provision of coaching actions, disciplinary sanctions and/or corrective and preventive actions imposed on PT SUCOFINDO personnel who commit violations will be given in accordance with the provisions separately regulated in the Employee Discipline Regulations and other regulations regulated by the Company.
2. PT SUCOFINDO personnel who commit deviations from business ethics and code of conduct have the right to be heard in front of their immediate supervisor before the provision of coaching actions or disciplinary punishments is imposed

Number of Code of Conduct Violations

During 2023, there will be no violations of the Code of Conduct involving PT SUCOFINDO personnel.







SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN [GRI 2-26]

WHISTLEBLOWING SYSTEM [GRI 2-26]

Sejalan dengan komitmen untuk menegakkan prinsip GCG, serta menciptakan situasi kerja yang bersih dan bertanggungjawab, sejak tahun 2015, PT SUCOFINDO telah menerapkan Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System/WBS*). WBS merupakan bagian dari pengendalian internal untuk mengurangi risiko terhadap adanya pelanggaran dan sebagai salah satu media pelaporan dalam mencegah dan mendeteksi potensi terjadinya pelanggaran etika dan hukum.

PT SUCOFINDO telah menyusun Peraturan Perusahaan PT Superintending Company of Indonesia No. 1/PP/2015 tentang Pedoman Pelaporan atas Dugaan Penyimpangan (*Whistleblowing System*) di lingkungan PT SUCOFINDO yang telah diperbarui di tahun 2021 lalu melalui Nomor Dokumen : PDM/SCI-MSR/02 tanggal 23 Agustus 2021 untuk diterapkan kepada seluruh pegawai dan semua pihak yang terkait agar diketahui dan dilaksanakan. Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan juga telah menandatangani Pernyataan Komitmen Implementasi WBS pada 16 Desember 2021.

Pada tahun 2022, PT SUCOFINDO telah memperbarui WBS melalui No. Dokumen: PDM/SCI-MSR/02 tanggal 11 November 2022 untuk diterapkan kepada seluruh pegawai dan semua pihak yang terkait agar diketahui dan dilaksanakan. Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan juga telah menandatangani Pernyataan Komitmen Implementasi WBS pada 14 Oktober 2022. Perusahaan senantiasa melakukan peninjauan berkala untuk memastikan efektivitas penerapan WBS agar dapat memenuhi sasaran.

Mekanisme Penanganan Pelaporan Pelanggaran

Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran/*Whistleblowing System* (WBS) tahun 2022 mengatur mekanisme penanganan pelaporan pelanggaran yang berbeda-beda, tergantung siapa yang menjadi terlapor. Dalam hal ini, WBS menentukan empat terlapor, yaitu Terlapor adalah insan PT SUCOFINDO selain Direksi; Terlapor adalah Direksi; Terlapor adalah Dewan Komisaris; dan, Terlapor adalah Tim Penerima Laporan. Selain membagi empat jenis terlapor, WBS juga mengatur secara tegas mengenai Pelaporan Palsu.

Media Penyampaian Laporan

PT SUCOFINDO menyediakan media penyampaian Pelaporan atas Dugaan Penyimpangan melalui media komunikasi yang ditetapkan perusahaan, sebagai berikut:

Telepon/Whatsapp/SMS : 0812 2222 9100

Faksimile : (021) 7986786

Website : <https://wbs.SUCOFINDO.co.id>

Email : wbs@SUCOFINDO.co.id

Kotak Surat : PO BOX WBS SUCOFINDO JKTM 12700

Pelapor

Pelaporan atas dugaan penyimpangan dapat disampaikan oleh pihak internal maupun eksternal yaitu:

1. Internal PT SUCOFINDO, yang mencakup seluruh insan PT SUCOFINDO; dan

In line with its commitment to uphold GCG principles, as well as create a clean and responsible work situation, since 2015, PT SUCOFINDO has implemented a Whistleblowing System (WBS). WBS is part of internal control to reduce the risk of violations and as one of the reporting media in preventing and detecting potential violations of ethics and law.

PT SUCOFINDO has prepared PT Superintending Company of Indonesia Company Regulation No. 1 / PP / 2015 concerning Guidelines for Reporting Suspected Irregularities (*Whistleblowing System*) within PT SUCOFINDO which was updated in 2021 through Document Number : PDM/SCI-MSR/02 dated August 23, 2021 to be applied to all employees and all related parties to be known and implemented. The Company's Board of Commissioners and Board of Directors have also signed the WBS Implementation Commitment Statement on December 16, 2021.

In 2022, PT SUCOFINDO has updated the WBS through Document No. : PDM/SCI-MSR/02 dated November 11, 2022 to be applied to all employees and all related parties to be known and implemented. The Company's Board of Commissioners and Board of Directors have also signed the WBS Implementation Commitment Statement on October 14, 2022. The Company always conducts periodic reviews to ensure the effectiveness of WBS implementation in order to meet the objectives

Whistleblowing Handling Mechanism

The 2022 Whistleblowing System (WBS) Guidelines regulate different whistleblowing handling mechanisms, depending on who is being reported. In this case, the WBS determines four reported, i.e. Reported, are there PT SUCOFINDO personnel other than the Board of Directors; The Reported Persons are the Board of Directors; The reported person is the Board of Commissioners; and, the Reported is the Report Receiving Team. In addition to dividing the four types of reported, WBS also strictly regulates False Reporting.

Report Submission Media

PT SUCOFINDO provides media for delivering Reporting on Suspected Irregularities through communication media determined by the company, as follows:

Phone/Whatsapp/SMS : 0812 2222 9100

Facsimile : (021) 7986786

Website : <https://wbs.SUCOFINDO.co.id>

Email : wbs@SUCOFINDO.co.id

Mailbox : PO BOX WBS SUCOFINDO JKTM 12700

Whistleblower

Reporting on alleged irregularities can be submitted by internal and external parties, namely:

1. Internal PT SUCOFINDO, which includes all PT SUCOFINDO personnel; and

2. Pihak eksternal meliputi pelanggan, penyedia eksternal, mitra bisnis, masyarakat, kreditor dan pemangku kepentingan lainnya.

Lingkup/Batasan Pelaporan

Lingkup kegiatan diatur dalam pengelolaan WBS mencakup penerimaan laporan, verifikasi laporan, klarifikasi laporan, pelaksanaan investigasi, penyerahan hasil investigasi dan pemberian penghargaan/sanksi kepada pelapor. Tindak lanjut terhadap hasil investigasi oleh Direktur Utama dan tindak lanjut atas pelaporan yang diterima Dewan Komisaris atau IDSurvey (sebagai pemegang saham) tidak tercakup dalam pengelolaan WBS.

Jenis-Jenis Pelanggaran yang dapat Dilaporkan

Pelaporan yang dapat dilakukan menggunakan infrastruktur WBS mencakup, namun tidak terbatas pada:

1. Pelanggaran terhadap peraturan perundangan, *Good Corporate Governance*, Kebijakan, Standar Operasional Perusahaan, dan Kode Etik;
2. Segala tindak ataupun upaya korupsi, suap, gratifikasi;
3. Benturan kepentingan dan penyalahgunaan wewenang;
4. Segala bentuk ataupun upaya kecurangan;
5. Keterlibatan dalam kegiatan organisasi yang dilarang dalam perundang-undangan;
6. Pemalsuan tandatangan, penggelapan, *mark-up*, pencurian dan perusakan aset perusahaan; dan
7. Penyalahgunaan narkoba atau substansi terlarang lainnya.

Komitmen dalam Program Perlindungan Terhadap Pelapor

Komitmen dalam program perlindungan terhadap pelapor, meliputi:

1. Menjamin kerahasiaan atau perlindungan terhadap informasi pribadi pelapor yang dapat digunakan untuk menghubungi pelapor, serta membatasi akses saluran terhadap pelapor;
2. Memberikan perlindungan kepada pelapor dari berbagai aspek, yang mencakup namun tidak terbatas pada kekebalan administratif, perlindungan hukum, ancaman keselamatan fisik dan lainnya;
3. Memberikan fasilitasi bantuan lembaga Perlindungan Saksi dan Korban (LPSK), sesuai UU No. 13 Tahun 2006.

Komitmen dalam Memberikan Apresiasi dan Sanksi kepada Pelapor

Sebagai upaya dalam menunjukkan komitmen dalam mendorong pelapor untuk secara aktif memberikan informasi terkait pelanggaran yang dilakukan oleh Insan PT SUCOFINDO, maka PT SUCOFINDO berkomitmen untuk memberikan apresiasi kepada pelapor dalam bentuk dan dengan ketentuan sebagai berikut:

1. Untuk pelapor yang dinyatakan berjasa dalam mengungkap pelanggaran yang dilakukan oleh insan PT SUCOFINDO dan berkontribusi dalam mencegah kerugian perusahaan sebagai akibat dari bentuk pelanggaran tersebut maka Direktur Utama akan memberikan apresiasi kepada pelapor dalam bentuk uang, piagam ataupun bentuk apresiasi lainnya;
2. Bagi pihak pelapor yang secara sengaja menggunakan platform WBS untuk Membuat laporan yang bersifat fitnah akan ditindak tegas dan tidak mendapatkan hak jaminan kerahasiaan ataupun bentuk perlindungan lainnya yang ditunjukkan sebagaimana semestinya dalam upaya perlindungan terhadap pelapor;

2. External parties include customers, external providers, business partners, communities, creditors and other stakeholders.

Scope/Limitation of Reporting

The scope of activities regulated in WBS management includes receipt of reports, verification of reports, clarification of reports, implementation of investigations, submission of investigation results and awarding/sanctions to whistleblowers. Follow-up on the results of investigations by the President Director and follow-up on reports received by the Board of Commissioners or IDSurvey (as shareholders) are not covered by WBS management.

Types of Violations that can be Reported

Reporting that can be done using the WBS infrastructure includes, but is not limited to:

1. Violation of laws and regulations, Good Corporate Governance, Policies, Company Operating Standards, and Code of Conduct;
2. All acts or attempts at corruption, bribery, gratification;
3. Conflict of interest and abuse of authority;
4. All forms or attempts at fraud;
5. Involvement in the activities of organizations prohibited in legislation;
6. Forgery of signatures, embezzlement, mark-up, theft and destruction of company assets; and
7. Abuse of drugs or other illicit substances.

Commitment in the Protection Program for Whistleblowers

Commitments in the whistleblower protection program include:

1. Ensure confidentiality or protection of the reporter's personal information that can be used to contact the whistleblower, as well as limit channel access to the whistleblower;
2. Provide protection to whistleblowers from various aspects, including but not limited to administrative immunity, legal protection, physical safety threats and others;
3. Provide facilitation of assistance from the Witness and Victim Protection Agency (LPSK), in accordance with Law No. 13 of 2006.

Commitment in Giving Appreciation and Sanctions to the Whistleblower

As an effort to show commitment in encouraging whistleblowers to actively provide information related to violations committed by PT SUCOFINDO personnel, PT SUCOFINDO is committed to giving appreciation to whistleblowers in the form and with the following conditions:

1. For whistleblowers who are declared instrumental in revealing violations committed by PT SUCOFINDO personnel and contributing to preventing company losses as a result of these violations, the President Director will give appreciation to the whistleblower in the form of money, charter or other forms of appreciation;
2. For reporting parties who deliberately use the WBS platform to make defamatory reports will be dealt with strictly and do not get the right to confidentiality guarantees or other forms of protection shown properly in efforts to protect the whistleblower;



3. Bentuk sanksi yang diberikan bagi pelapor yang dengan sengaja menyebarkan fitnah seperti yang dijelaskan pada poin 2 di atas, diatur dalam peraturan perusahaan, Perjanjian Kerja Bersama, dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Sosialisasi dan Pelatihan WBS

1. Sosialisasi Internal

Untuk mendukung dan implementasi WBS yang baik, wajib dilakukan sosialisasi atau pelatihan WBS untuk seluruh Insan PT SUCOFINDO. Sosialisasi atau pelatihan ini harus dilakukan secara rutin selama setahun sekali baik secara tatap muka ataupun secara daring. Hal-hal yang akan dibahas dalam program sosialisasi ini mencakup:

- a. Presentasi mengenai pentingnya kejujuran dan keterbukaan untuk membangun budaya dan etika kejujuran di Perusahaan;
- b. Pelatihan khusus fungsi SDM tentang bagaimana membentuk budaya perusahaan yang jujur;
- c. Meyakinkan insan PT SUCOFINDO berkomitmen dalam membangun PT SUCOFINDO sebagai Perusahaan yang jujur dan bersih dari segala tindak pelanggaran dan berkomitmen dalam melindungi pihak yang melaporkan tentang adanya tindakan pelanggaran yang tidak pelanggaran yang terjadi di lingkungan PT SUCOFINDO secara jujur;
- d. Pemberitahuan mengenai bentuk apresiasi bagi Pelapor;
- e. Pentingnya laporan dari Pelapor dalam membangun PT SUCOFINDO.

2. Sosialisasi Eksternal

Untuk Pihak Eksternal sosialisasi terkait WBS akan dilakukan melalui *website* PT SUCOFINDO dan ataupun media lainnya.

3. Pelatihan

Divisi MSR memastikan pelaksanaan pelatihan terkait WBS:

- a. Pelatihan tata cara penerimaan laporan;
- b. Teknik dalam menganalisis dokumen;
- c. Teknik dalam melakukan investigasi;
- d. Teknik dalam melakukan *interview* terkait klarifikasi;
- e. Teknik dalam menganalisis hasil investigasi;
- f. Teknik komunikasi; dan
- g. Pengetahuan terkait perlindungan Pelapor.

Jumlah Laporan/Jumlah Sanksi/Tindak Lanjut Atas Pengaduan Tahun 2023

Selama tahun 2023 diterima 10 (sepuluh) pelaporan melalui saluran WBS dengan uraian 1 (satu) laporan ditindaklanjuti dan 9 (sembilan) laporan diberhentikan karena kekurangan bukti dengan ringkasan laporan sebagai berikut:

No.	Bulan Month	Pelapor dengan Identitas Reporter with Identity	Pelapor tanpa Identitas Reporter without Identity	Status
1	Januari January	0	1	Tidak memenuhi (kekurangan bukti) Does not comply (lack of evidence)
2	Februari February	1	0	Closed
3	Maret March	0	1	Tidak memenuhi (kekurangan bukti) Does not comply (lack of evidence)

3. The form of sanctions given to whistleblowers who deliberately spread slander as described in point 2 above, is regulated in company regulations, collective labor agreements, and applicable laws and regulations.

WBS Socialization and Training

1. Internal Socialization

To support and implement a good WBS, it is mandatory to conduct WBS socialization or training for all PT SUCOFINDO personnel. This socialization or training must be carried out regularly for once a year either face-to-face or online. Things that will be discussed in this socialization program include:

- a. Presentation on the importance of honesty and openness to build a culture and ethics of honesty in the Company;
- b. Specific training of HR functions on how to form an honest corporate culture;
- c. Ensuring that PT SUCOFINDO personnel are committed to building PT SUCOFINDO as an honest and clean company from all violations and are committed to protecting parties who report violations that occur within PT SUCOFINDO honestly;
- d. Notification of appreciation for the Whistleblower;
- e. The importance of the report from the Whistleblower in building PT SUCOFINDO

2. External Socialization

For External Parties, socialization related to WBS will be carried out through the PT SUCOFINDO website and or other media.

3. Training

MSR Division ensures the implementation of training related to WBS:

- a. Training on procedures for receiving reports;
- b. Techniques in analyzing documents;
- c. Techniques in conducting investigations;
- d. Techniques in conducting interviews related to clarification;
- e. Techniques in analyzing the results of investigations;
- f. Communication techniques; and
- g. Knowledge related to the protection of the Whistleblower.

Number of reports/number of sanctions/follow-up on complaints in 2023

During 2023, it was accepted 10 (ten) reporting through WBS channels with 1 (one) description Reports are followed up and 9 (nine) The report was dismissed for lack of evidence with a summary of the report as follows:

No.	Bulan Month	Pelapor dengan Identitas Reporter with Identity	Pelapor tanpa Identitas Reporter without Identity	Status
4	April April	0	1	Tidak memenuhi (tidak ada bukti yang dilampirkan) Does not comply (no evidence attached)
5	Mei May	0	0	
6	Juni June	0	3	<ul style="list-style-type: none"> • Tidak memenuhi (tidak ada bukti yang dilampirkan) • Tidak memenuhi (kekurangan bukti) • Tidak memenuhi (tidak ada bukti yang dilampirkan) • Does not comply (no evidence attached) • Does not comply (lack of evidence) • Does not comply (no evidence attached)
7	Juli July	0	0	-
8	Agustus August	0	0	-
9	September September	0	0	-
10	Oktober October	2	0	<ul style="list-style-type: none"> • Tidak memenuhi (kekurangan bukti) • Tidak memenuhi (tidak ada bukti yang dilampirkan) • Does not comply (lack of evidence) • Does not comply (no evidence attached)
11	November November	0	0	-
12	Desember December	0	1	Tidak memenuhi (tidak ada bukti yang dilampirkan) Does not comply (no evidence attached)
	Jumlah Total	3	7	-

Pelibatan Pemangku Kepentingan [GRI 2-29] [OJK E.4]

STAKEHOLDER ENGAGEMENT [GRI 2-29] [OJK E.4]

Keberhasilan PT SUCOFINDO bertahan, bahkan semakin maju dan berkembang, tak lepas dari dukungan para pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal. Setiap pemangku kepentingan berkontribusi sesuai dengan kepentingan masing-masing.

Perseroan memaknai pemangku kepentingan sebagai entitas atau individu yang terpengaruh oleh kegiatan, produk, dan jasa Perusahaan. Di sisi lain, keberadaan mereka juga mempengaruhi Perusahaan dalam mewujudkan keberhasilan penerapan strategi dan pencapaian tujuan. Oleh karena kedudukan pemangku kepentingan yang begitu penting, maka PT SUCOFINDO berusaha secara optimal untuk melibatkan mereka dalam kegiatan operasionalnya. Pelibatan tersebut sekaligus merupakan sarana untuk membangun hubungan yang harmonis dengan segenap pemangku kepentingan.

PT SUCOFINDO melakukan identifikasi pemangku kepentingan dengan merujuk pada *AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2015* yang dikeluarkan oleh AccountAbility's, yang membagi ke dalam 5 atribut sebagai berikut:

1. *Dependency (D)*
Jika Perseroan memiliki ketergantungan pada individu atau kelompok, atau sebaliknya.
2. *Responsibility (R)*
Jika Perseroan memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap individu atau kelompok.
3. *Tension (T)*
Jika individu atau kelompok membutuhkan perhatian segera dari Perseroan terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan.
4. *Influence (I)*
Jika individu atau kelompok memiliki pengaruh terhadap Perseroan atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain.
5. *Diverse Perspective (DP)*
Jika individu atau kelompok memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya.

Setelah dilakukan pemetaan, pemangku kepentingan PT SUCOFINDO adalah sebagai berikut:

PT SUCOFINDO success survives, even more advanced and developed, cannot be separated from the support of stakeholders, both internal and external. Each stakeholder contributes according to their individual interests.

The Company defines stakeholders as entities or individuals affected by the Company's activities, products, and services. On the other hand, their existence also influences the Company in realizing the successful implementation of strategies and achievement of goals. Because the position of stakeholders is so important, Therefore, PT SUCOFINDO strives optimally to involve them in its operational activities. This involvement is also a means to build harmonious relationships with all stakeholders.

PT SUCOFINDO conducts stakeholder identification by referring to the *AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2015* issued by AccountAbility's, which divides into 5 attributes as follows:

1. *Dependency (D)*
If the Company has dependence on individuals or groups, or vice versa.
2. *Responsibility (R)*
If the Company has legal, commercial or ethical responsibilities towards individuals or groups.
3. *Tension (T)*
If an individual or group requires immediate attention from the Company related to economic, social or environmental issues.
4. *Influence (I)*
If an individual or group has influence over the Company or other stakeholders' strategies or policies.
5. *Diverse Perspective (DP)*
If individuals or groups have different views that can influence the situation and encourage action that did not exist before.

After mapping, PT SUCOFINDO stakeholders are as follow:

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Basis Penetapan Assignment Base	Topik dan Isu Utama Key Topics and Issues	Pendekatan Approach	Frekuensi Pelibatan Frequency of Engagement
Pemegang Saham Shareholder	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Dependency</i> • <i>Responsibility</i> • <i>Influence</i> • <i>Diverse Perspective</i> 	Peningkatan Kinerja Perusahaan Improved Company Performance	RUPS GMS	Minimal 2 kali setahun At least 2 times a year
		Dukungan pada kepentingan pemegang saham Support for shareholder interests	<ul style="list-style-type: none"> • Rapat Kerja • Laporan-Laporan • Work Meetings • Reports 	2 kali setahun 4 kali setahun 2 times a year 4 times a year

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Basis Penetapan Assignment Base	Topik dan Isu Utama Key Topics and Issues	Pendekatan Approach	Frekuensi Pelibatan Frequency of Engagement
Pegawai Employees	<ul style="list-style-type: none"> Dependency Responsibility Tension Influence Diverse Perspective 	Terjamin kesejahteraan pekerja beserta keluarganya Guaranteed welfare of workers and their families	<ul style="list-style-type: none"> Serikat pekerja dan Perjanjian Kerja Bersama Pendidikan dan Pelatihan Trade unions and collective labor agreements Education and Training 	Minimal Munas 1 kali setahun Sesuai kebutuhan Minimum Munas 1 time a year As needed
		Suasana kerja yang kondusif, sehat dan aman Conducive, healthy and safe working atmosphere	<ul style="list-style-type: none"> Forum tatap muka Lomba inovasi Face-to-face forums Innovation competition 	Minimal 4 kali setahun 1 kali setahun At least 4 times a year 1 time a year
		Jenjang karier dan penilaian kinerja yang jelas, setara dan tidak ada praktik diskriminasi Career path and performance appraisal that are clear, equal and no discriminatory practices	<ul style="list-style-type: none"> Knowledge sharing Survei kepuasan pegawai Knowledge sharing Employee satisfaction survey 	Minimal 1 kali setahun/ unit kerja 1 kali setahun Minimum 1 time a year/ work unit 1 time a year
Pelanggan Customer	<ul style="list-style-type: none"> Dependency Responsibility Tension Influence Diverse Perspective 	Pelayanan jasa terbaik Best service	Rapat Koordinasi Coordination Meeting	Sesuai kebutuhan As needed
		Harga jasa yang bersaing dan efisien Competitive and efficient service prices	Komunikasi melalui media yang tersedia Communication through available media	Sesuai kebutuhan As needed
Pemasok Supplier	<ul style="list-style-type: none"> Dependency Responsibility Influence Diverse Perspective 	Kepatuhan terhadap peraturan Regulatory compliance	Kontrak dan perjanjian Contracts and agreements	Sesuai kebutuhan As needed
		Pembayaran tepat waktu Timely payment	Supplier gathering	1 kali setahun 1 time a year
		Proses evaluasi yang objektif Objective evaluation process	Penilaian kinerja pemasok Supplier performance appraisal	Minimal 1 kali per proyek Minimum 1 time per project
		Hubungan yang harmonis Harmonious relationship	Kuesioner dan survei Questionnaires and surveys	1 kali setahun 1 time a year
		Kepatuhan terhadap peraturan Regulatory compliance	Kepatuhan terhadap peraturan Regulatory compliance	Setiap saat Every time
		Kesehatan perusahaan Corporate health	Kesehatan perusahaan Corporate health	Setiap saat Every time
		Kontribusi ekonomi pada pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) Economic contribution to the government (taxes and use of subsidies)	Kontribusi ekonomi pada pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) Economic contribution to the government (taxes and use of subsidies)	Sesuai ketentuan perpajakan In accordance with tax provisions
Pemerintah Government	<ul style="list-style-type: none"> Dependency Responsibility Tension Influence Diverse Perspective 	Kepatuhan terhadap peraturan Regulatory compliance	Kepatuhan terhadap peraturan Regulatory compliance	Setiap saat Every time
		Kesehatan perusahaan Corporate health	Kesehatan perusahaan Corporate health	Setiap saat Every time
		Kontribusi ekonomi pada Pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) Economic contribution to the Government (taxes and use of subsidies)	Kontribusi ekonomi terhadap pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) Economic contribution to the government (taxes and use of subsidies)	Sesuai ketentuan perpajakan In accordance with tax provisions



Pemangku Kepentingan Stakeholders	Basis Penetapan Assignment Base	Topik dan Isu Utama Key Topics and Issues	Pendekatan Approach	Frekuensi Pelibatan Frequency of Engagement
Masyarakat Community	<ul style="list-style-type: none"> Dependency Responsibility Tension Influence Diverse Perspective 	Hubungan yang harmonis tanpa ada konflik A harmonious relationship without any conflict	Kegiatan <i>Corporate Social Responsibility</i> Corporate Social Responsibility Activities	Sesuai kebutuhan/ mengikuti ketentuan pemegang saham As needed/ follow shareholder requirements
		Dampak negatif terhadap lingkungan minimal Minimal negative impact on the environment	Program kemitraan Partnership program	Sesuai ketersediaan dana According to the availability of funds
		Hubungan yang harmonis Harmonious relationship	Pelatihan masyarakat Community training	Minimal 1 kali setahun At least 1 time a year
		Memperoleh akses informasi yang luas Gain access to broad information	Forum tatap muka Face-to-face forums	Sesuai kebutuhan As needed
Media Massa Mass Media	<ul style="list-style-type: none"> Responsibility Influence Diverse Perspective 	Hubungan yang harmonis Harmonious relationship	Konferensi pers Press conference	Sesuai kebutuhan As needed
		Memperoleh akses informasi yang luas Gain access to broad information	Media Gathering	1 kali setahun 1 time a year

PERMASALAHAN TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [OJK E.5]

Dalam statusnya bukan sebagai Perusahaan Publik dan Emiten, PT SUCOFINDO tidak terkena kewajiban untuk menerapkan POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Namun demikian, Perseroan mendukung implementasi keuangan/kegiatan berkelanjutan sebagai upaya menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup.

Sesuai dengan pasal 8 peraturan tersebut, dukungan Perseroan terhadap keuangan berkelanjutan, antara lain, dengan mengalokasikan sebagian dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TSJL) untuk menyelenggarakan program atau kegiatan yang selaras dengan keuangan berkelanjutan. Berdasarkan evaluasi yang dilakukan Perseroan, selama tahun pelaporan, PT SUCOFINDO tidak menghadapi masalah signifikan dalam menjalankan program-program TSJL.

PROBLEMS WITH THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE [OJK E.5]

In its status not as a Public Company and Issuer, PT SUCOFINDO is not obliged to implement POJK No. 51/POJK.03/2017 concerning the Application of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies. Nevertheless, the Company supports the implementation of sustainable finance/activities as an effort to create sustainable economic growth by aligning economic interests, social, and environmental.

In accordance with article 8 of the regulation, the Company's support for sustainable finance, among others, by allocating part of the Social and Environmental Responsibility (TSJL) funds to organize programs or activities that are in line with sustainable finance. Based on the evaluation conducted by the Company, during the reporting year, PT SUCOFINDO did not face significant problems in carrying out CSR programs.







KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Bagi PT SUCOFINDO, keserasian antara aspek ekonomi, lingkungan hidup dan sosial merupakan suatu keharusan. Fungsi perusahaan bukan hanya mencetak laba tetapi dituntut menjaga kelestarian lingkungan dan peduli terhadap isu-isu sosial.

For PT SUCOFINDO, harmony between economic, environmental and social aspects is a must. The function of a company is not only to make profits but is required to preserve the environment and care about social issues.

KINERJA KEBERLANJUTAN

SUSTAINABILITY PERFORMANCE



PT SUCOFINDO tidak termasuk emiten atau perusahaan publik sehingga tidak wajib menerapkan keuangan/kegiatan berkelanjutan sebagaimana diatur dalam POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik atau POJK Keuangan Berkelanjutan. Walau demikian, Perseroan mendukung implementasi peraturan tersebut karena selaras dengan komitmen PT SUCOFINDO dalam menjalankan usaha.

Sebagaimana diatur dalam POJK Keuangan Berkelanjutan, keuangan berkelanjutan adalah dukungan menyeluruh dari sektor jasa keuangan untuk menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial. Dalam arti luas, makna keuangan berkelanjutan bagi emiten dan perusahaan publik adalah kegiatan berkelanjutan (*sustainable operation*), yaitu kegiatan operasi perusahaan yang dijalankan dengan memperhatikan aspek ekonomi, lingkungan hidup, dan sosial.

Bagi PT SUCOFINDO, keserasian antara aspek ekonomi, lingkungan hidup dan sosial merupakan suatu keharusan. Sebab, fungsi suatu perusahaan bukan hanya mencetak laba tetapi juga dituntut menjaga kelestarian lingkungan hidup dan menunjukkan kepedulian terhadap isu-isu sosial. Lebih dari itu, Perseroan meyakini keserasian ketiga aspek merupakan fondasi penting untuk mewujudkan bisnis yang berkesinambungan dengan pencapaian kinerja yang optimal.

PT SUCOFINDO is not an issuer or public company so that it is not required to implement sustainable finance/activities as stipulated in POJK No.51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies or POJK Sustainable Finance. However, the Company supports the implementation of the regulation as it is in line with PT SUCOFINDO commitment in running its business.

As stipulated in the POJK Sustainable Finance, sustainable finance is a comprehensive support from the financial services sector to create sustainable economic growth by harmonizing economic, environmental, and social interests. In a broad sense, the meaning of sustainable finance for issuers and public companies is sustainable operation, which is the company's operation that is carried out by taking into account economic, environmental, and social aspects.

For PT SUCOFINDO, harmony between economic, environmental and social aspects is a must. This is because the function of a company is not only to make profits but also to preserve the environment and show concern for social issues. Moreover, the Company believes that the harmony of the three aspects is an important foundation for realizing a sustainable business with optimal performance.

MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN [OJK F.1]

Komitmen dan dukungan PT SUCOFINDO terhadap kegiatan berkelanjutan direalisasikan melalui berbagai kebijakan antara lain melakukan pembiayaan atau investasi yang selaras dengan kegiatan berkelanjutan serta melaksanakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)/Corporate Social Responsibility (CSR). Selanjutnya, untuk mewujudkan penerapan kegiatan berkelanjutan yang efektif, Perseroan menggunakan 8 (delapan) prinsip keuangan berkelanjutan sebagai panduan yaitu:

1. Prinsip investasi bertanggung jawab;
2. Prinsip strategi dan praktik bisnis berkelanjutan;
3. Prinsip pengelolaan risiko sosial dan lingkungan hidup;
4. Prinsip tata kelola;
5. Prinsip komunikasi yang informatif;
6. Prinsip inklusif;
7. Prinsip pengembangan sektor unggulan prioritas; dan
8. Prinsip koordinasi dan kolaborasi

Merujuk pada delapan prinsip tersebut, Perseroan menetapkan budaya keberlanjutan yang disosialisasikan kepada seluruh manajemen dan karyawan sehingga keberadaannya menjangkau seluruh insan Perseroan. Budaya keberlanjutan merujuk pada budaya PT SUCOFINDO sebagai bagian dari Badan Usaha Milik Negara (BUMN), yaitu AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif, dan Kolaboratif). Sosialisasi untuk membangun budaya keberlanjutan dilakukan Perseroan melalui berbagai media dan kesempatan, seperti situs/*website*, media sosial, pertemuan antara manajemen dengan pegawai atau pertemuan dengan mitra kerja, masyarakat atau pemangku kepentingan eksternal lainnya, baik yang terjadwal maupun yang insidental.

Selain itu, sosialisasi budaya keberlanjutan juga dilakukan melalui berbagai kegiatan yang sejalan dengan kaidah kegiatan berkelanjutan, seperti tidak berdampak negatif terhadap lingkungan, pelaksanaan TJSL/CSR, serta menerapkan operasional kantor yang ramah lingkungan. Operasional kantor ramah lingkungan diimplementasikan melalui serangkaian program seperti efisiensi penggunaan listrik, bahan bakar minyak (BBM), air dan sebagainya. Selaras dengan itu, budaya keberlanjutan yang juga dilaksanakan secara optimal oleh PT SUCOFINDO adalah berupaya seoptimal mungkin menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat sesuai dengan prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan tujuan tidak terjadi kecelakaan kerja dan serta terdapat penyakit akibat kerja.

BUILDING A CULTURE OF SUSTAINABILITY [FSA F.1]

PT SUCOFINDO commitment and support to sustainable activities are realized through various policies, among others, financing or investing in line with sustainable activities and implementing Social and Environmental Responsibility (TJSL)/Corporate Social Responsibility (CSR). Furthermore, to realize the effective implementation of sustainable activities, the Company uses 8 (eight) sustainable finance principles as guidance, namely:

1. The principle of responsible investment;
2. Principles of sustainable business strategies and practices;
3. Principles of social and environmental risk management;
4. Principles of governance;
5. Principles of informative communication;
6. The principle of inclusiveness;
7. The principle of developing priority leading sectors; and
8. Principles of coordination and collaboration

Referring to the eight principles, the Company establishes a culture of sustainability that is socialized to all management and employees so that its existence reaches all employees of the Company. Sustainability culture refers to PT SUCOFINDO culture as part of a State-Owned Enterprise (SOE), namely AKHLAK (Amanah, Kompeten, Harmonious, Loyal, Adaptive, and Collaborative). Socialization to build a culture of sustainability is carried out by the Company through various media and opportunities, such as website, social media, meetings between management and employees or meetings with partners, communities or other external stakeholders, both scheduled and incidental.

In addition, the socialization of a culture of sustainability is also carried out through various activities that are in line with the principles of sustainable activities, such as not having a negative impact on the environment, implementing TJSL/CSR, and implementing environmentally friendly office operations. Environmentally friendly office operations are implemented through a series of programs such as efficient use of electricity, fuel oil (BBM), water and so on. In line with that, the culture of sustainability that is also optimally implemented by PT SUCOFINDO is to make every effort to create a safe and healthy work environment in accordance with the principles of Occupational Health and Safety (OHS) with the aim of no work accidents and occupational diseases.





KINERJA EKONOMI

ECONOMIC PERFORMANCE

Pada tahun pelaporan, Laba Tahun Berjalan terbilang sebesar Rp401,38 miliar, naik 14,35% dibanding tahun sebelumnya.

Adapun Aset tercatat sebesar Rp4,64 triliun, naik 8,41% dibanding tahun sebelumnya.

In the reporting year, Profit for the Year was Rp401.38 billion, an increase of 14.35% compared to the previous year. Meanwhile, assets were recorded at Rp4.64 trillion, an increase of 8.41% compared to the previous year.

KINERJA EKONOMI KEBERLANJUTAN MENGOPTIMALKAN KINERJA PASCAPANDEMI

SUSTAINABILITY ECONOMIC PERFORMANCE OPTIMIZING POST-PANDEMIC PERFORMANCE



SEKILAS EKONOMI GLOBAL DAN NASIONAL

Kondisi perekonomian global tahun 2023 masih diliputi ketidakpastian sejalan dengan dinamika perekonomian negara-negara maju yang berdampak ke global. Amerika Serikat masih dihadapkan pada inflasi yang berada di atas target, tingginya suku bunga, peningkatan tekanan fiskal, dan tergerusnya *excess saving* yang membayangi pelemahan ekonomi; China masih bergulat dengan pelemahan ekonomi pasca COVID-19; sedangkan Eropa kondisi ekonominya melemah dengan defisit fiskal yang meningkat diiringi oleh *core inflation* yang masih tinggi.

Selain faktor ekonomi, ketidakpastian perekonomian global juga dipengaruhi oleh kondisi geopolitik yang masih bergejolak. Perang di Rusia melawan Ukraina belum ada tanda-tanda akan berakhir, berikutnya disusul dengan terjadinya konflik di Timur Tengah, yaitu Israel melawan Palestina yang juga masih berkepanjangan. Kondisi tersebut menimbulkan *downside risk* terhadap prospek pertumbuhan ekonomi global, terlebih lagi ada kemungkinan perang akan melebar, terkhusus antara Israel vs Palestina.

Berkaca pada kondisi tersebut, lembaga ekonomi global seperti Dana Moneter Internasional (IMF) dan Bank Dunia memprediksi pertumbuhan ekonomi global tahun 2023 melemah dibandingkan tahun sebelumnya. IMF melakukan revisi dengan menyebut angka pertumbuhan ekonomi global menjadi hanya 3%, sedangkan Bank Dunia justru menyebut angka 2,1%. Di sisi lain, inflasi diprediksi mencapai level 5,8%, lebih tinggi dibandingkan periode sebelum pandemi.

GLOBAL AND NATIONAL ECONOMY AT A GLANCE

Global economic conditions in 2023 are still filled with uncertainty in line with the economic dynamics of developed countries that have an impact on the global economy. The United States is still faced with above-target inflation, high interest rates, increased fiscal pressure, and erosion of excess savings that overshadow the economic downturn; China is still grappling with the post-COVID-19 economic downturn; while Europe's economic conditions are weakening with an increasing fiscal deficit accompanied by high core inflation.

In addition to economic factors, the uncertainty of the global economy is also influenced by geopolitical conditions that are still volatile. The war in Russia against Ukraine has no sign of ending, followed by the conflict in the Middle East, namely Israel against Palestine which is also still prolonged. These conditions pose a downside risk to the prospects of global economic growth, moreover there is a possibility that the war will widen, especially between Israel vs Palestine.

Reflecting on these conditions, global economic institutions such as the International Monetary Fund (IMF) and the World Bank predict global economic growth in 2023 to weaken compared to the previous year. The IMF made a revision by calling the global economic growth rate to only 3%, while the World Bank actually mentioned a figure of 2.1%. On the other hand, inflation is predicted to reach a level of 5.8%, higher than the period before the pandemic.

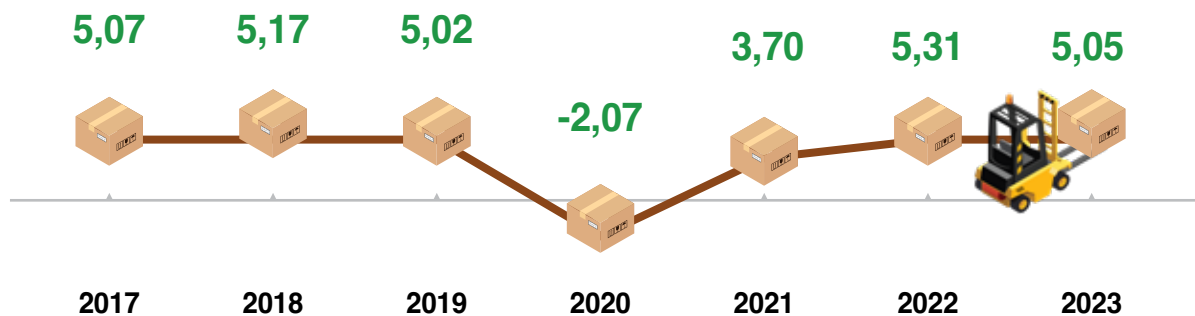
Di tengah perlambatan ekonomi global, merujuk data Badan Pusat Statistik (BPS), ekonomi Indonesia berhasil menunjukkan pertumbuhan berkelanjutan yaitu pada angka 5,05% (y-on-y). Walau melambat dibandingkan tahun 2022 yang mencapai 5,31%, pertumbuhan ekonomi Indonesia tersebut masih di atas prediksi sejumlah lembaga ekonomi global. Bank Dunia, IMF, dan Asian Development Bank (ADB), ketiganya memprediksi pertumbuhan ekonomi Indonesia mencapai 5%.

In the midst of a global economic slowdown, referring to data from the Central Statistics Agency (BPS), the Indonesian economy managed to show sustainable growth at 5.05% (y-on-y). Despite slowing down compared to 2022, which reached 5.31%, Indonesia's economic growth is still above the predictions of a number of global economic institutions. The World Bank, IMF, and Asian Development Bank (ADB) all predict Indonesia's economic growth to reach 5%.

PERTUMBUHAN PRODUK DOMESTIK BRUTO (PDB), 2017-2023

GROSS DOMESTIC PRODUCT (GDP) GROWTH, 2017-2023

(PERSEN)
(PERCENTAGE)



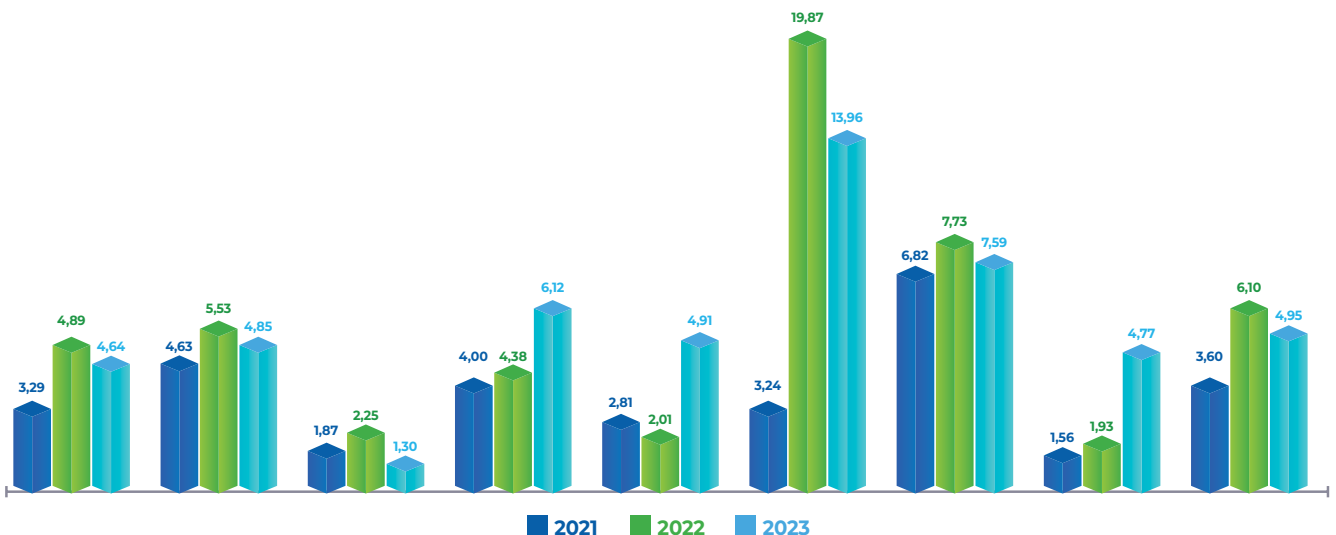
Sumber: Berita Resmi Statistik BPS, 5 Februari 2024
Source: BPS Official Statistical News, February 5, 2024

KINERJA SEKTOR JASA PERUSAHAAN TAHUN 2023

Ekonomi Indonesia tahun 2023 tumbuh sebesar 5,05% pada seluruh lapangan usaha, di mana lapangan usaha yang mengalami pertumbuhan tertinggi adalah Transportasi dan Pergudangan sebesar 13,96%; diikuti Jasa Lainnya sebesar 10,52%; dan Penyediaan Akomodasi dan Makan Minum sebesar 10,01%. Sementara itu, Industri Pengolahan yang memiliki peran dominan tumbuh 4,64%. Adapun Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan serta Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi Mobil dan Sepeda Motor masing-masing tumbuh sebesar 1,30% dan 4,85%.

CORPORATE SERVICES SECTOR PERFORMANCE IN 2023

Indonesia's economy in 2023 grew by 5.05% in all business fields, where the business fields that experienced the highest growth were Transportation and Warehousing at 13.96%; followed by Other Services at 10.52%; and Provision of Accommodation and Drinking Food at 10.01%. Meanwhile, the Processing Industry, which has a dominant role, grew by 4.64%. Meanwhile, Agriculture, Forestry, and Fisheries and Wholesale and Retail Trade; Car and Motorcycle Repair grew by 1.30% and 4.85% respectively.



Sumber: Berita Resmi Statistik BPS, 5 Februari 2024
Source: BPS Official Statistical News, February 5, 2024



Lebih lanjut, BPS mencatat struktur PDB Indonesia menurut lapangan usaha atas dasar harga berlaku tahun 2023 tidak menunjukkan perubahan berarti. Perekonomian Indonesia masih didominasi oleh Lapangan Usaha Industri Pengolahan sebesar 18,67%; diikuti oleh Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi Mobil dan Sepeda Motor sebesar 12,94 persen; Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan sebesar 12,53%; Pertambangan dan Penggalian sebesar 10,52%; serta Konstruksi sebesar 9,92%. Peranan kelima lapangan usaha tersebut dalam perekonomian Indonesia mencapai 64,58%

Terkhusus Lapangan Usaha Jasa Perusahaan, menurut data BPS, tercatat tumbuh sebesar 8,24% y-o-y, sedikit melambat dibandingkan tahun 2022 dengan pertumbuhan sebesar 8,77%. Walau sedikit terkoreksi, namun tetap tumbuhnya lapangan usaha ini menjadi penanda bahwa kalangan dunia usaha bisa menjalankan bisnis dengan tenang dan nyaman sehingga mereka menggandeng perusahaan penyedia jasa sebagai mitra sesuai dengan keperluan masing-masing. Sebagai bagian dari perusahaan yang didirikan dengan maksud dan tujuan melakukan usaha di bidang jasa survei dan inspeksi, PT SUCOFINDO turut terdampak positif atas bertumbuhnya Lapangan Usaha Jasa Perusahaan. Adapun layanan yang diberikan Perseroan adalah Inspeksi dan Audit, Pengujian dan Analisis, Sertifikasi, Konsultasi, dan Pelatihan. Dampak positif tersebut bermuara dengan meningkatnya pendapatan hampir di seluruh portofolio Perseroan. [GRI 3-3]

PENTINGNYA LAYANAN JASA SERTIFIKASI DAN INSPEKSI

Kompetisi antarnegara menjadi hal yang lumrah di era pasar bebas, termasuk dalam kualitas produk dan layanan yang ditawarkan kepada konsumen. Di era seperti itu, maka produk dan layanan dari luar negeri memiliki keleluasaan untuk masuk ke Indonesia. Sebab itu, untuk bisa bersaing, maka produk dan layanan di Indonesia harus memiliki standar dan sertifikasi yang sama dan berlaku di tingkat global. Selain mampu meningkatkan daya saing bagi produsen, cara ini merupakan alternatif terbaik untuk melindungi konsumen karena mereka akan mendapatkan barang dan jasa yang aman dan berkualitas.

Pemberlakuan Standar Nasional Indonesia merupakan upaya pemerintah memberikan panduan standard yang jelas terhadap produk-produk yang dipasarkan kepada masyarakat. Keberadaan SNI akan membantu konsumen untuk memilih produk yang berkualitas, sekaligus membantu konsumen terjauhkan dari produk yang berbahaya bagi keselamatan hidup, kesehatan, ataupun lingkungan. Lebih dari itu, SNI juga membuat konsumen dapat memperoleh produk yang sesuai antara harga dan kualitas.

Di sisi lain, keberadaan SNI juga bermanfaat sekaligus memberikan perlindungan industri dalam negeri melalui penciptaan persaingan usaha yang sehat. Pentingnya SNI yang kini terus disosialisasikan pemerintah bermula sejak Indonesia menandatangani *The General Agreement on Trade in Services* (GATS) yang dikeluarkan oleh World Trade Organization (WTO) pada pertengahan tahun 1990-an.

Tuntutan tentang pentingnya standardisasi produk dan layanan jasa berdampak positif dengan bertumbuhnya pasar jasa sertifikasi, inspeksi dan survei. Namun demikian, pasar tersebut masih banyak

Furthermore, BPS noted that the structure of Indonesia's GDP by business field at current prices in 2023 did not show significant changes. Indonesia's economy is still dominated by the Processing Industry Business Field at 18.67%; followed by Wholesale and Retail Trade; Car and Motorcycle Repair at 12.94 percent; Agriculture, Forestry, and Fisheries at 12.53%; Mining and Quarrying at 10.52%; and Construction at 9.92%. The role of the five business fields in the Indonesian economy reached 64.58%.

In particular, the Corporate Services Business Field, according to BPS data, was recorded to grow by 8.24% y-o-y, slightly slower than in 2022 with a growth of 8.77%. Although slightly corrected, the growth of this business field is a sign that the business world can run a business calmly and comfortably so that they cooperate with service provider companies as partners according to their respective needs. As part of a company established with the purpose and objective of conducting business in the field of survey and inspection services, PT SUCOFINDO is also positively affected by the growth of the Corporate Services Business Field. The services provided by the Company are Inspection and Audit, Testing and Analysis, Certification, Consultation, and Training. The positive impact leads to an increase in revenue in almost all of the Company's portfolios. [GRI 3-3]

THE IMPORTANCE OF CERTIFICATION AND INSPECTION SERVICES

Competition between countries is commonplace in the free market era, including in the quality of products and services offered to consumers. In such an era, products and services from abroad have the freedom to enter Indonesia. Therefore, to be able to compete, products and services in Indonesia must have the same standards and certifications that apply at the global level. Besides being able to increase competitiveness for producers, this is the best alternative to protect consumers because they will get safe and quality goods and services.

The implementation of the Indonesian National Standard is an effort by the government to provide clear standard guidelines for products marketed to the public. The existence of SNI will help consumers to choose quality products, as well as help consumers stay away from products that are harmful to life safety, health, or the environment. More than that, SNI also allows consumers to obtain products that are suitable between price and quality.

On the other hand, the existence of SNI is also beneficial while providing protection for domestic industries through the creation of healthy business competition. The importance of SNI, which the government continues to socialize, began when Indonesia signed the General Agreement on Trade in Services (GATS) issued by the World Trade Organization (WTO) in the mid-1990s.

The demand for standardization of products and services has positively impacted the growth of the certification, inspection and survey services market. However, the market is still largely controlled

dikuasai oleh pihak asing dan swasta. Saat ini, pangsa pasar Badan Usaha Milik Negara (BUMN) jasa inspeksi, pengujian dan sertifikasi di domestik baru mencapai 34 sampai 35 persen, sisanya dikuasai asing. Sebab itu, untuk meningkatkan penguasaan pasar, pemerintah secara resmi membentuk Holding BUMN Jasa Survei yaitu ID Survey pada pertengahan Desember 2021. Dengan terbentuknya *holding* ini, pangsa pasar yang dikuasai diharapkan bisa mencapai lebih dari 50 persen selama lima tahun ke depan. Harapan lain, pembentukan Holding BUMN Jasa Survei juga akan meningkatkan peluang bisnis dan efisiensi melalui sinergi, kolaborasi, dan integrasi. Selepas *holding* terbentuk, penyesuaian struktur organisasi baru dengan menggunakan pendekatan Strategi Penguatan Portofolio Bisnis pun dilakukan. Melalui proses dan mekanisme seperti itu, Holding BUMN Jasa Survei optimis bisa menjalankan mandat *holding* dari Kementerian BUMN untuk mencapai Top 5 di Pasar Regional.

Sebagai bagian dari holding, PT SUCOFINDO berkomitmen untuk berkontribusi dalam memperluas pangsa pasar jasa inspeksi, pengujian dan sertifikasi. Secara khusus, sesuai dengan arahan Kementerian BUMN, Perseroan akan menjadi pemimpin untuk jasa *Testing, Inspection and Certification* (TIC). Kontribusi akan diwujudkan melalui pemanfaatan secara optimal kepemilikan atas 65 laboratorium teknik, kalibrasi, batubara, mineral, lingkungan, kimia umum, minyak & gas, serta 28 kantor cabang yang tersebar di berbagai wilayah di Indonesia per 31 Desember 2023. [GRI 3-3]

KINERJA EKONOMI PT SUCOFINDO TAHUN 2023

PT SUCOFINDO meyakini bahwa keberhasilan pelaksanaan inisiatif dan kebijakan strategis yang ditetapkan Perseroan, termasuk pencapaian target RKAP tahun 2023, turut ditentukan oleh dukungan dari para pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal. Oleh karena itu, Perseroan secara berkala melakukan sosialisasi berbagai kebijakan dan inisiatif strategis tersebut.

Sosialisasi kepada pemangku kepentingan internal dilakukan Perseroan dengan memanfaatkan berbagai media dan kesempatan, termasuk saat manajemen melakukan rapat yang terjadwal maupun pertemuan-pertemuan lain yang bersifat insidental. Sosialisasi kebijakan dan inisiatif strategis, sekaligus merupakan bagian dari upaya PT SUCOFINDO membangun budaya keberlanjutan di lingkungan perusahaan. Adapun sosialisasi kepada pemangku kepentingan eksternal, seperti pemerintah, regulator, kreditur, pemasok/mitra, masyarakat, dan sebagainya antara lain dilakukan melalui pertemuan dengan pemangku kepentingan tertentu sesuai dengan agenda yang disepakati, penerbitan siaran pers, penerbitan informasi melalui *website*, dan lain-lain.

[QJK F.1]

Seiring dengan berbagai upaya sosialisasi di atas, manajemen dengan dukungan karyawan secara simultan menerapkan inisiatif dan kebijakan strategis tersebut selama tahun pelaporan. Pelaksanaannya terus dipantau dan dievaluasi sehingga Perseroan bisa menentukan solusi terbaik apabila ditemukan deviasi atau hambatan di lapangan.

by foreign and private parties. Currently, the market share of state-owned enterprises (SOEs) in inspection, testing and certification services in the country only reaches 34 to 35 percent, with the rest controlled by foreigners. Therefore, to increase market share, the government officially formed the Holding of BUMN Survey Services, namely ID Survey in mid-December 2021. With the formation of this holding, the market share controlled is expected to reach more than 50 percent over the next five years. Another expectation is that the formation of the Survey Services SOE Holding will also increase business opportunities and efficiency through synergy, collaboration and integration. After the Holding was formed, adjustments to the new organizational structure using the Business Portfolio Strengthening Strategy approach were made. Through such processes and mechanisms, the Survey Services SOE Holding is optimistic that it can carry out the Holding mandate from the Ministry of SOEs to reach the Top 5 in the Regional Market.

As part of the holding company, PT SUCOFINDO is committed to contribute in expanding the market share of inspection, testing and certification services. In particular, in accordance with the direction of the Ministry of SOEs, the Company will become a leader for Testing, Inspection and Certification (TIC) services. The contribution will be realized through optimal utilization of ownership of 65 engineering, calibration, coal, mineral, environmental, general chemical, oil & gas laboratories, as well as 28 branch offices spread across various regions in Indonesia as of December 31, 2023. [GRI 3-3]

PT SUCOFINDO ECONOMIC PERFORMANCE IN 2023

PT SUCOFINDO believes that the successful implementation of strategic initiatives and policies set by the Company, including the achievement of the 2023 RKAP target, is also determined by the support of stakeholders, both internal and external. Therefore, the Company regularly socializes the various policies and strategic initiatives.

Socialization to internal stakeholders is carried out by the Company by utilizing various media and opportunities, including when management conducts scheduled meetings and other incidental meetings. Socialization of policies and strategic initiatives is also part of PT SUCOFINDO efforts to build a culture of sustainability within the company. The socialization to external stakeholders, such as the government, regulators, creditors, suppliers/partners, the community, and so on, among others, is carried out through meetings with certain stakeholders in accordance with the agreed agenda, issuance of press releases, publishing information through the website, and others.

[FSA F.1]

Along with the various socialization efforts above, management with the support of employees simultaneously implemented these strategic initiatives and policies during the reporting year. The implementation is continuously monitored and evaluated so that the Company can determine the best solution if deviations or obstacles are found in the field.



Komitmen dan kesungguhan tersebut bermuara dengan pencapaian kinerja positif PT SUCOFINDO. Berdasarkan hasil audit KAP, *Key Performance Indicator* Perusahaan pada tahun 2023 tercapai dengan skor 103,56% dari target 100%. Pencapaian ini menjadi momentum bagi PT SUCOFINDO untuk bangkit dan berkarya mewujudkan visi dan misi perusahaan. Uraian selengkapnya tentang target dan realisasi kinerja ekonomi PT SUCOFINDO sesuai dengan laporan keuangan 2023 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik, adalah sebagai berikut: [\[GRI 3-3\]\[OJK F.2\]](#)

The commitment and seriousness lead to the achievement of PT SUCOFINDO positive performance. Based on the KAP audit results, the Company's Key Performance Indicator in 2023 was achieved with a score of 103.56% of the 100% target. This achievement is a momentum for PT SUCOFINDO to rise and work to realize the company's vision and mission. A complete description of the target and realization of PT SUCOFINDO economic performance in accordance with the 2023 financial statements audited by the Public Accounting Firm, is as follows: [\[GRI 3-3\]\[OJK F.2\]](#)

Tabel Target dan Realisasi Tahun 2021-2023

Table of Target and Realization 2021-2023

Tahun 2023

Year 2023

URAIAN DESCRIPTION	RKAP 2023 (Rp miliar) 2023 RKAP (Rp billion)	Realisasi 2023 (Rp miliar) 2023 Realization (Rp billion)	Pencapaian (%) Achievements (%)
a	b	c	d=c/b
Pendapatan Revenue	3.452	3.043	88,15
Beban pokok pendapatan Cost of revenue	(2.500)	(2.242)	89,68
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	430	401	93,26
Aset Assets	4.832	4.642	96,07
Ekuitas Equity	3.627	3.521	97,08

Tahun 2021-2022

Year 2021-2022

URAIAN DESCRIPTION	RKAP 2022 (Rp miliar) 2022 RKAP (Rp billion)	Realisasi 2022 (Rp miliar) 2022 Realization (Rp billion)	Pencapaian Achievements (%)	RKAP 2021 (Rp miliar) 2021 RKAP (Rp billion)	Realisasi 2021 (Rp miliar) 2021 Realization (Rp billion)	Pencapaian Achievements (%)
e	f	g	h=g/f	i	j	k=j/i
Pendapatan Revenue	3.121	2.900	92,92	2.820,8	2.669,9	94,7
Beban pokok pendapatan Cost of revenue	(2.211)	(2.177)	98,46	2.049,3	2.055,3	100,29
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	378	351	92,85	327,9	212,7	64,87
Aset Assets	4.510	4.282	95,94	4.083,5	3.953,8	96,82
Ekuitas Equity	3.380	3.209	94,94	3.236,3	2.953,8	92,27

Berdasarkan tabel di atas, Pendapatan tahun 2023 tercatat sebesar Rp3,04 triliun, naik 142,64 miliar atau 4,92% dibanding tahun sebelumnya yang mencapai Rp2,9 triliun. Peningkatan pendapatan usaha antara lain ditopang adanya peningkatan pendapatan batu bara, pendapatan laboratorium, pendapatan mineral, pendapatan industri, serta pendapatan perdagangan, industri dan kelautan. Pencapaian sebesar itu merupakan 88,15% dari RKAP Tahun 2023 sebesar Rp3,45 triliun.

Based on the table above, revenue in 2023 was recorded at Rp3.04 trillion, an increase of 142.64 billion or 4.92% compared to the previous year which reached Rp2.9 trillion. The increase in operating revenue was supported by an increase in coal revenue, laboratory revenue, mineral revenue, industrial revenue, as well as trade, industrial and marine revenue. This achievement is 88.15% of the 2023 RKAP of Rp3.45 trillion.

Adapun Beban Pokok Pendapatan tahun 2023 tercatat sebesar Rp2,24 triliun, naik sebesar Rp65,39 miliar atau 3% dibanding tahun sebelumnya yang mencapai Rp2,18 triliun. Kenaikan disebabkan oleh bertambahnya beban operasi langsung maupun tidak langsung. Beban operasi langsung antara lain beban operasional, beban

The cost of revenue in 2023 was recorded at Rp2.24 trillion, an increase of Rp65.39 billion or 3% compared to the previous year which reached Rp2.18 trillion. The increase was caused by an increase in direct and indirect operating expenses. Direct operating expenses include operational expenses, official travel expenses and

perjalanan dinas dan lain-lain. Adapun beban operasi tidak langsung di antaranya beban tenaga ahli, beban umum dan sebagainya. Pencapaian sebesar itu merupakan 89,68% dari RKAP Tahun 2023 sebesar Rp2,50 triliun.

Sementara itu, per 31 Desember 2023, Laba Tahun Berjalan terbilang sebesar Rp401,38 miliar, naik sebesar Rp50,38 miliar atau 14,35% dibanding tahun sebelumnya yang mencapai Rp351,00 miliar. Pencapaian sebesar itu merupakan 93,3% dari RKAP Tahun 2023 sebesar Rp430,21 miliar.

Untuk Aset per 31 Desember 2023 tercatat sebesar Rp4,64 triliun, naik sebesar Rp360,12 miliar atau 8,41% dibanding tahun sebelumnya yang mencapai Rp4,28 triliun. Pencapaian sebesar itu merupakan 96,07% dari RKAP Tahun 2023 sebesar Rp4,83 triliun. Peningkatan aset antara lain ditopang oleh bertambahnya aset lancar, piutang usaha, pendapatan yang akan diterima, uang muka kerja dan sebagainya.

Selanjutnya, Ekuitas tahun 2023 terbilang sebesar Rp3,52 triliun, naik sebesar Rp311,99 miliar atau 9,72% dibanding tahun sebelumnya yang mencapai Rp3,21 triliun. Pencapaian sebesar itu merupakan 97,08% dari RKAP Tahun 2023 sebesar Rp3,62 triliun.

DISTRIBUSI NILAI EKONOMI

Berdasarkan pencapaian kinerja tersebut di atas, maka distribusi nilai ekonomi PT SUCOFINDO, yaitu nilai ekonomi langsung yang dihasilkan, nilai ekonomi yang didistribusikan, dan nilai ekonomi yang disimpan, dapat dihitung. Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan adalah berbagai pendapatan yang diperoleh dari hasil kegiatan bisnis Perseroan. Sedangkan nilai ekonomi yang didistribusikan merupakan berbagai pengeluaran yang didistribusikan sebagai bentuk kontribusi Perseroan dalam meningkatkan laju pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan para pemangku kepentingan, seperti pembayaran gaji, pajak, dividen, pembayaran untuk pemasok, maupun realisasi dana untuk masyarakat sebagai salah satu bentuk perwujudan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), yang diimplementasikan melalui berbagai Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*) serta TJSL BUMN Adapun nilai ekonomi yang disimpan adalah selisih antara nilai ekonomi yang dihasilkan dikurangi dengan nilai ekonomi yang didistribusikan, yang digunakan untuk melanjutkan dan mengembangkan usaha Perseroan. [GRI 3-3, GRI 201-1]

others. Indirect operating expenses include expert fees, general expenses and so on. This achievement is 89.68% of the 2023 RKAP of Rp2.50 trillion.

Meanwhile, as of December 31, 2023, Profit for the Year amounted to Rp401.38 billion, an increase of Rp50.38 billion or 14.35% compared to the previous year which reached Rp351.00 billion. Such achievement represents 93.3% of the 2023 RKAP of Rp430.21 billion.

Assets as of December 31, 2023 were recorded at Rp4.64 trillion, an increase of Rp360.12 billion or 8.41% compared to the previous year which reached Rp4.28 trillion. This achievement is 96.07% of the 2023 RKAP of Rp4.83 trillion. The increase in assets was supported, among others, by the increase in current assets, trade receivables, income to be received, work advances and so on.

Furthermore, Equity in 2023 was spelled out at Rp3.52 trillion, an increase of Rp311.99 billion or 9.72% compared to the previous year which reached Rp3.21 trillion. This achievement is 97.08% of the 2023 RKAP of Rp3.62 trillion.

ECONOMIC VALUE DISTRIBUTION

Based on the above performance achievements, the distribution of PT SUCOFINDO economic value, namely direct economic value generated, economic value distributed, and economic value saved, can be calculated. The direct economic value generated is the various revenues obtained from the Company's business activities. While the distributed economic value is the various expenditures distributed as a form of the Company's contribution in increasing the rate of economic growth and the welfare of stakeholders, such as salary payments, taxes, dividends, payments to suppliers, as well as the realization of funds for the community as a form of manifestation of Social and Environmental Responsibility (CSR), which is implemented through various Corporate Social Responsibility (CSR) and SOE CSR programs. The economic value saved is the difference between the economic value generated minus the economic value distributed, which is used to continue and develop the Company's business. [GRI 3-3, GRI 201-1]



Tabel Nilai Ekonomi yang Dihasilkan, Didistribusikan, dan Ditahan Tahun 2020-2022

Table of Economic Value Generated, Distributed, and Retained 2020-2022

Nilai Ekonomi Economic Value	Jumlah (dalam jutaan Rupiah) Total (in million Rupiah)		
	2023	2022	2021
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan Direct Economic Value Generated			
Pendapatan Revenue	3.042.644	2.900.183	2.669.914
Bagian laba ventura bersama Share of profit of joint ventures	135.031	130.673	121.168
Pendapatan /(Beban) lain-lain bersih Other revenue / (expense) net	36.779	19.653	(78.338)
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan Total Direct Economic Value Generated	3.214.454	3.050.509	2.712.744
Nilai Ekonomi yang didistribusikan Economic Value Distributed			
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(2.242.387)	(2.176.638)	(2.055.270)
Beban Pemasaran Marketing Expenses	(18.075)	(15.115)	(14.949)
Beban Umum dan Administrasi*) General and administrative expenses*)	(414.876)	(396.561)	(358.559)
Beban Pengembangan Development Expenses	(8.584)	(8.314)	(8.918)
Beban Bunga Pinjaman Loan Interest Expense	-	-	-
Beban Pajak Penghasilan Bersih Net Income Tax Expense	(129.150)	(102.754)	(62.367)
Pengeluaran untuk Pemerintah (Dividen) Government Expenditure (Dividend)	(76.808)	(26.316)	(32.693)
Pengeluaran untuk Masyarakat (CSR dan TJSL BUMN) Society Expenditures (CSR and TJSL BUMN)	(14.086)	(22.184)	(22.365)
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Total Economic Value Distributed	(2.903.966)	(2.747.882)*	(2.633.459)
Jumlah Nilai Ekonomi yang Ditahan Total Economic Value Retained	310.488	302.627*	79.285

*Disajikan kembali

*) Termasuk di dalamnya beban pegawai, beban kantor dan diklat, beban fasilitas dan properti intern, beban penyusutan, beban tenaga ahli, beban umum, beban perjalanan dinas, dan beban operasional

*Restated

*) Includes personnel expenses, office and training expenses, internal facilities and property expenses, depreciation expenses, expert expenses, general expenses, official travel expenses, and operating expenses.

PROYEK YANG SEJALAN DENGAN KEUANGAN/KEGIATAN BERKELANJUTAN [OJK F.3]

PT SUCOFINDO tidak termasuk sebagai emiten dan perusahaan publik yang dikenai kewajiban untuk menerapkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Namun demikian, Perseroan mendukung spirit peraturan tersebut, termasuk tentang pentingnya korporasi melakukan investasi atau menyelenggarakan proyek atau kegiatan yang sejalan dengan prinsip keuangan/ kegiatan berkelanjutan antara lain ramah lingkungan. Adapun kriteria program pembiayaan, investasi atau proyek yang sejalan dengan keuangan/kegiatan berkelanjutan adalah sebagai berikut:

1. Mengutamakan upaya efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya alam secara berkelanjutan;
2. Mencegah/membatasi/mengurangi/memperbaiki kerusakan lingkungan hidup, peningkatan polusi, limbah, kerusakan ekosistem, dan ketidakadilan/kesenjangan sosial; atau
3. Memberikan solusi bagi masyarakat yang menghadapi dampak perubahan iklim.

Sesuai dengan kriteria di atas, Perseroan telah melakukan investasi dan menyelenggarakan proyek ramah lingkungan selama tahun 2023 dengan target dan realisasi sebagai berikut:

PROJECTS ALIGNED WITH SUSTAINABLE FINANCE/ACTIVITIES [FSA F.3]

PT SUCOFINDO is not included as issuers and public companies subject to the obligation to implement Financial Services Authority Regulation No.51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies. However, the Company supports the spirit of the regulation, including the importance of corporations investing or organizing projects or activities that are in line with the principles of sustainable finance/activities, among others, environmentally friendly. The criteria for financing programs, investments or projects that are in line with sustainable finance/activities are as follows:

1. Prioritizing the efficient and effective use of natural resources in a sustainable manner;
2. Prevent/limit/reduce/repair environmental damage, increased pollution, waste, ecosystem damage, and social injustice/gap; or
3. Provide solutions for communities facing the impacts of climate change.

In accordance with the above criteria, the Company has invested and carried out environmentally friendly projects during 2023 with the following targets and realizations:

Tabel Perbandingan Target dan Realisasi Pembiayaan Investasi Ramah Lingkungan Tahun 2023 (dalam Rupiah)

Comparison Table of Target and Realization of Green Investment Financing in 2023 (in Rupiah)

Uraian Description	2023	
	Target Target	Realisasi Realization
Pengadaan Pengujian Kualitas Air, dan Udara Ambien, untuk Pengujian Lingkungan Area Pelayanan Cabang Makassar Procurement of Water and Ambient Air Quality Testing, for Environmental Testing of the Service Area at Makassar Branch	3.467.000.000	3.287.400.000
Peralatan Operasi Jasa Sampling, Analisis Dan Monitoring Kualitas Air Permukaan, Konsumsi, Limbah Dan Air Laut Operation Equipment for Sampling Services, Analysis and Monitoring of Surface Water Quality, Consumption, Waste and Sea Water	1.160.000.000	853.738.000
Peralatan Sampling dan Pengujian Lingkungan Cabang Makassar Equipment of Environmental Sampling and Testing at Makassar Branch	1.447.000.000	1.299.214.450
Pengadaan Peralatan Sampling dan Analisa Lingkungan Cabang Tarakan Procurement of Sampling Equipment and Environmental Analysis at Tarakan Branch	1.860.000.000	1.272.402.450
Investasi Alat Laboratorium Kebutuhan Pekerjaan Lingkungan Cabang Pekanbaru Investment in Laboratory Equipment for Environmental Work Needs at Pekanbaru Branch	2.359.000.000	2.325.900.000
Penambahan Peralatan Pengujian Komoditi Air Limbah, Air Bersih, Limbah B3, Udara dan Mikrobiologi, Sterilitas & Plankton Benthos Additional Testing Equipment for Waste Water, Clean Water, B3 Waste, Air and Microbiology, Sterility & Plankton Benthos Commodities	4.965.000.000	4.422.760.000
Penggantian Peralatan Sampling Monitoring Lingkungan Udara Emisi dan Air Replacement of Air, Emission and Water Environmental Monitoring Sampling Equipment	489.000.000	177.900.000
Investasi Peralatan Laboratorium Lingkungan Cabang Medan Investment in Environmental Laboratory Equipment at Medan Branch	3.145.000.000	2.993.687.950
Penambahan Peralatan Operasi Untuk Monitoring Lingkungan (Udara, Air Bersih dan Air Limbah) Additional Operational Equipment for Environmental Monitoring (Air, Clean Water and Waste Water)	720.000.000	516.343.700
Peralatan Operasional Laboratorium Lingkungan Cabang Bandung Equipment of Environmental Laboratory Operational at Bandung Branch	1.226.000.000	899.157.700
Pengadaan Water Quality Checker Multi Parameter Procurement of Multi Parameter Water Quality Checker	340.000.000	185.600.000



Tabel Perbandingan Target dan Realisasi Pembiayaan Investasi Ramah Lingkungan Tahun 2023 (dalam Rupiah)

Comparison Table of Target and Realization of Green Investment Financing in 2023 (in Rupiah)

Uraian Description	2023	
	Target Target	Realisasi Realization
Penambahan Peralatan Sampling, Analisis dan Monitoring Kualitas Udara <i>Ambient</i> , <i>Indoor Air Quality</i> , Kebisingan dan Emisi serta Kajiannya Additional Sampling Equipment, Analysis and Monitoring of Ambient Air Quality, Indoor Air Quality, Noise and Emissions and Their Studies	426.000.000	118.600.000
Pengembangan Peralatan Pengujian Komoditi Udara Cabang Jambi Development of Air Commodity Testing Equipment at Jambi Branch	615.000.000	404.080.000
Penambahan Peralatan Operasi Portofolio Laboratorium Jasa Sampling dan Analisis Biologi Lingkungan, Mikrobiologi dan Kajiannya Termasuk Produk Bakteri Cabang Semarang Addition of Operational Equipment to Laboratory Portfolio Services for Sampling and Analysis of Environmental Biology, Microbiology and Their Studies Including Bacterial Products, Semarang Branch	345.000.000	299.700.000
Pembiayaan Sampling, Analisis Dan Monitoring Kualitas Air Permukaan, Konsumsi, Limbah Dan Air Laut Cabang Dumai Funding for Sampling, Analysis and Monitoring of Surface Water Quality, Consumption, Waste and Sea Water Dumai Branch	457.000.000	267.620.000
Penggantian Peralatan Operasi Laboratorium Analisa Kimia Lingkungan Replacement of Environmental Chemical Analysis Laboratory Operating Equipment	550.000.000	437.800.000
Penambahan Peralatan Pengujian Komoditi Air Limbah, Air Bersih dan Limbah B3 Laboratorium Cibitung Addition of Waste Water, Clean Water and B3 Waste Commodity Testing Equipment for the Cibitung Laboratory	7.809.000.000	7.188.910.000
Penambahan Peralatan Pengujian dan Sampling Komoditi Udara Addition of Air Commodity Testing and Sampling Equipment	2.663.000.000	2.111.644.450
Penambahan Alat Sampling Udara, Pengujian Kualitas dan Pencemaran Air, Pendukung Biodiversity, dan Pengamatan Flora Fauna Pendukung kegiatan Operasional Additional Air Sampling Equipment, Water Quality and Pollution Testing, Biodiversity Support, and Flora Fauna Observation Supporting Operational Activities	1.688.940.000	1.260.098.000
JUMLAH TOTAL	35.731.940.000	30.322.556.700

Tabel Perbandingan Target dan Realisasi Pembiayaan Investasi Ramah Lingkungan Tahun 2022 (dalam Rupiah)

Comparison Table of Target and Realization of Green Investment Financing in 2022 (in Rupiah)

Uraian Description	2022	
	Target Target	Realisasi Realization
Pembiayaan Pengembangan Uji <i>Lubricity</i> Sesuai Regulasi Biosolar Financing for the Development of Lubricity Tests in accordance with Biodiesel Regulations	2.500.000.000	1.285.000.000
Pembiayaan Pengadaan Peralatan <i>Ion Chromatography</i> Financing Procurement of Ion Chromatography Equipment	2.993.000.000	2.875.000.000
Pembiayaan Pengembangan Jasa Perencanaan dan Rekayasa Air Bersih dan Air Limbah Financing the Development of Planning and Engineering Services for Clean Water and Wastewater	2.591.000.000	2.591.000.000
Pembiayaan Penambahan Peralatan Operasional Portofolio Batubara (PLTU) Financing the Addition of Coal Portfolio Operational Equipment (PLTU)	1.195.000.000	1.192.000.000
Pembiayaan Pengembangan Lab Lingkungan Cabang Samarinda Financing the Development of Samarinda Branch Environmental Lab	1.180.400.000	905.000.000
Pembiayaan Pengembangan Lab Lingkungan Cabang Tarakan Financing the Development of the Tarakan Branch Environmental Lab	808.000.000	805.000.000
Pembiayaan Pengembangan Lab Lingkungan Cabang Semarang Financing for Semarang Branch Environmental Lab Development	535.000.000	522.830.000
Pembiayaan Pengadaan Peralatan <i>Oxidation Stability Tester</i> untuk Pengujian Komoditi Biosolar Financing Procurement of Oxidation Stability Tester Equipment for Biodiesel Commodity Testing	640.000.000	625.000.000
Pembiayaan Pengadaan Standarisasi Peralatan Sampling Air Bersih, Air Laut, Air Limbah dan Limbah B3 Financing Procurement of Standardization of Sampling Equipment for Clean Water, Sea Water, Wastewater and Hazardous Waste	2.993.000.000	2.875.000.000
Pembiayaan Pengadaan Alat <i>Atomic Absorption Spectrophotometer</i> (AAS) dan <i>Spectrophotometer</i> UV-IS Cabang Jambi Financing Procurement of Atomic Absorption Spectrophotometer (AAS) and UV-IS Spectrophotometer Equipment Jambi Branch	1.296.599.000	1.238.000.000
Pembiayaan Peralatan Pendukung Operasional NDT Financing NDT Operational Support Equipment	685.754.136	462.764.154

Tabel Perbandingan Target dan Realisasi Pembiayaan Investasi Ramah Lingkungan Tahun 2022 (dalam Rupiah)

Comparison Table of Target and Realization of Green Investment Financing in 2022 (in Rupiah)

Uraian Description	2022	
	Target Target	Realisasi Realization
Pembiayaan Penambahan Alat Uji Emisi Support Pekerjaan Uji Laik Operasi (ULO) Genset Financing for the Addition of Emission Test Equipment Supporting the Operation Feasibility Test (ULO) of Generators	174.945.975	145.000.000
Pembiayaan Kajian Kebutuhan Investasi Pembangunan Fasilitas Laboratorium Lingkungan UP Tangerang Financing for Investment Needs Assessment for the Construction of Environmental Laboratory Facilities UP Tangerang	313.000.000	287.610.000
Pembiayaan Kebutuhan Investasi Gas Sampler MS 003 Gs MS 003 Gs Gas Sampler Investment Needs Financing	450.000.000	427.500.000
Pembiayaan Investasi Alat <i>Flash Point & Water Quality Checker</i> Flash Point & Water Quality Checker Investment Financing	378.000.000	355.000.000
Pembiayaan <i>Water Quality Checker Multi Parameter, Global Positioning System (GPS), Portable PH/Temp & DO Meter dan Chlorine Meter</i> Financing of Water Quality Checker Multi Parameter, Global Positioning System (GPS), Portable PH/Temp & DO Meter and Chlorine Meter	193.200.000	168.675.000
Pembiayaan <i>Resistivity Meter, Structuric Dryer Auto Film</i> Financing Resistivity Meter, Structuric Dryer Auto Film	431.885.000	414.437.500
TOTAL	19.358.784.111	17.174.816.654

IMPLIKASI FINANSIAL SERTA RISIKO DAN PELUANG LAIN AKIBAT DARI PERUBAHAN IKLIM

Saat ini warga dunia tengah menghadapi masalah besar yang menuntut kontribusi bersama untuk menanganinya. Masalah tersebut adalah perubahan iklim dan pemanasan global yang dampak negatifnya kian terasa. Dampak yang terjadi, antara lain, cuaca ekstrem, suhu udara lebih panas dibanding sebelumnya, hujan turun lebih deras dan waktunya kian sulit ditebak; sebaliknya, saat musim kemarau datang maka waktunya lebih lama dari biasanya sehingga memicu gagal panen dan sebagainya. Tak hanya menimbulkan bencana lingkungan, perubahan iklim juga berdampak negatif terhadap kehidupan manusia dan makhluk hidup lainnya. **[GRI 3-3]**

Dampak negatif perubahan iklim yang dipicu oleh pemanasan global menjadi tantangan seluruh sektor bisnis dan industri di Indonesia, termasuk entitas usaha yang bergerak di bidang jasa survei dan inspeksi. Beberapa fenomena yang terjadi akibat perubahan iklim dan perlu diantisipasi antara lain adanya meningkatnya bencana hidrometeorologi, peningkatan atau penurunan curah hujan, peningkatan kejadian cuaca ekstrem, dan lain-lain.

Pada tahun pelaporan PT SUCOFINDO belum secara spesifik melakukan mitigasi terkait dampak perubahan iklim bagi operasional perusahaan. Oleh karena itu PT SUCOFINDO belum menghitung implikasi finansial sebagai dampak atas perubahan iklim. **[GRI 201-2]**

FINANCIAL IMPLICATIONS AND OTHER RISKS AND OPPORTUNITIES OF CLIMATE CHANGE

The citizens of the world are currently facing a major problem that requires a joint contribution to tackle. The problem is climate change and global warming, whose negative impacts are increasingly being felt. The impacts include, among others, extreme weather, hotter temperatures than before, heavier rainfall and unpredictable timing; conversely, when the dry season comes, the time is longer than usual, triggering crop failure and so on. Not only does climate change cause environmental disasters, it also negatively impacts the lives of humans and other living things. **[GRI 3-3]**

The negative impact of climate change triggered by global warming is a challenge for all business and industrial sectors in Indonesia, including business entities engaged in survey and inspection services. Several phenomena that occur as a result of climate change and need to be anticipated include an increase in hydrometeorological disasters, an increase or decrease in rainfall, an increase in extreme weather events, and so on.

In the reporting year, PT SUCOFINDO has not specifically mitigated the impact of climate change on the company's operations. Therefore, PT SUCOFINDO has not calculated the financial implications of the impact of climate change. **[GRI 201-2]**



PENGUNGKAPAN KERANGKA GOVERNANSI, PENGELOLAAN DAN PENGENDALIAN ASPEK PERPAJAKAN

Sebagai bagian dari Badan Usaha Milik Negara (BUMN), PT SUCOFINDO berkomitmen untuk berkontribusi terhadap pembangunan melalui ketaatan dalam pembayaran pajak. Selama tahun 2023, Perseroan telah mematuhi semua peraturan dan memenuhi kewajiban pajak sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku. Dengan demikian, Perseroan tidak menerima peringatan apapun atau sanksi signifikan terkait dengan perpajakan sampai dengan 31 Desember 2023. [GRI 2-27]

Pengelolaan pajak di PT SUCOFINDO dilakukan oleh Divisi Keuangan dan Akuntansi di bawah Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko, yang sekaligus merupakan badan tata kelola tertinggi yang secara resmi meninjau dan menyetujui strategi pajak Perseroan. Sebagai wajib pajak, Perseroan berkomitmen untuk menghindari pelanggaran peraturan perpajakan agar tidak terkena sanksi administrasi, baik berupa sanksi denda administrasi, sanksi bunga, sanksi kenaikan, serta sanksi pidana atau kurungan.

Sebagai salah satu bagian dari perencanaan pajak, Divisi Keuangan dan Akuntansi melakukan sosialisasi tentang manajemen risiko pajak kepada seluruh insan PT SUCOFINDO. Pada tahun 2023, sosialisasi dilakukan melalui zoom *meeting* ke seluruh cabang, email ke seluruh Dukbis dan rapat koordinasi Dukbis.

Berkaitan dengan laporan pajak, Perseroan hanya beroperasi di Indonesia dan tidak memiliki cabang atau kantor operasional di luar negeri. Dengan demikian, laporan perpajakan hanya dilakukan untuk Indonesia. Adapun pajak yang dibayarkan Perseroan tahun 2023 selengkapnya adalah sebagai berikut:

DISCLOSURE OF GOVERNANCE FRAMEWORK, MANAGEMENT AND CONTROL OF TAX ASPECTS

As part of a State-Owned Enterprise (SOE), PT SUCOFINDO is committed to contributing to development through tax compliance. During the year 2023, The Company has complied with all regulations and fulfilled tax obligations in accordance with applicable laws and regulations. Thus, The Company did not receive any warnings or significant sanctions related to taxation until December 31, 2023. 2023. [GRI 2-27]

Tax management in PT SUCOFINDO is conducted by Finance and Accounting Division, under the Director of Finance and Risk Management, which is also the highest governance body that formally reviews and approves the Company's tax strategy. As a taxpayer, the Company is committed to avoiding violations of tax regulations in order not to be subject to administrative witnesses, in the form of administrative fines, interest sanctions, increased sanctions, as well as criminal sanctions or confinement.

As part of tax planning, the Finance and Accounting Unit carries out socialization about tax risk management to all PT SUCOFINDO employees. In 2023, socialization was carried out through zoom meetings to all branches, emails to all Dukbis and Dukbis coordination meetings.

In relation to tax reports, the Company only operates in Indonesia and does not have branches or operational offices abroad, thus, tax reports are only made for Indonesia. The taxes paid by the Company in 2023 are as follows:

Tabel Kontribusi Perseroan Tahun 2021-2023

Table of Company Contribution 2021-2023

Uraian Description	(Rp Juta) (Rp Million)		
	2023	2022	2021
PPh Pasal 21 Income Tax Article 21	71.832	71.544	61.151
PPh Pasal 21 Final Income Tax Article 21 Final	3.765	3.733	3.348
PPh Pasal 22 Income Tax Article 22	4.354	3.508	2.693
PPh Pasal 23 Income Tax Article 23	10.567	7.327	8.555
PPh Pasal 4 (2) Income Tax Article 4 (2)	1.760	1.377	1.102
PPh Pasal 26 Income Tax Article 26	984	1.807	1.787
PPh Pasal 25 Income Tax Article 25	43.972	34.743	43.880
PPh Pasal 29 Income Tax Article 29	18.022	-	-
PPN Masa Periodic VAT	123.807	122.461	263.376
PPN Pungut VAT Collection	83.397	55.527	55.816
Jumlah Pajak yang Dibayarkan Kepada Negara Amount of Tax Paid to the State	362.461	302.027	441.707

Tabel Kontribusi Perseroan Tahun 2021-2023

Table of Company Contribution 2021-2023

(Rp Juta)
(Rp Million)

Uraian Description	2023	2022	2021
Dividen Dividend	76.808	26.316	32.693
Jumlah Pembayaran Pajak dan Dividen Amount of Tax and Dividend Payments	439.269	302.027	474.400

IMBALAN PASCAKERJA

Perseroan memberikan apresiasi kepada karyawan yang memasuki pensiun/purna tugas. Untuk itu, PT SUCOFINDO menyediakan program pensiun bagi para pegawai yang telah memasuki usia 56 tahun. Bagi karyawan yang akan pensiun, Perseroan telah mengatur secara jelas mengenai liabilitas pasca kerja. Dalam hal ini, PT SUCOFINDO mengakui liabilitas imbalan pascakerja yang tidak didanai sesuai dengan Undang-undang Ketenagakerjaan No. 13/2003 tanggal 25 Maret 2003, yang telah diperbarui dengan Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang. [GRI 3-3]

Selanjutnya, berdasarkan PSAK No. 24 (Revisi 2013) mengenai Imbalan Kerja, yang efektif diterapkan oleh Perseroan per 1 Februari 2015, beban imbalan pasca kerja ditentukan dengan metode penilaian aktuaris "Projected Unit Credit". Penentuan liabilitas imbalan pasca kerja Perseroan bergantung pada pemilihan asumsi yang digunakan oleh aktuaris independen dalam menghitung jumlah-jumlah tersebut. Asumsi tersebut termasuk antara lain, tingkat diskonto, tingkat kenaikan gaji tahunan, tingkat pengunduran diri karyawan tahunan, tingkat kecacatan, umur pensiun dan tingkat kematian.

Pada tahun 2023, perhitungan aktuarial dilakukan oleh Kantor Konsultan Aktuarial Bambang Sudradjat, sebagai aktuarial independen sesuai pernyataan aktuarial atas estimasi kewajiban imbalan pasca kerja berdasarkan PSAK No. 24 (Revisi 2018), Program Jaminan Hari Tua (JHT), Tunjangan Hari Tua (THT), UU No. 11/2020 (UUK) tentang ketenagakerjaan dan Peraturan Perusahaan (PP). Adapun Liabilitas Imbalan Pasca Kerja pada tahun 2023 tercatat sebesar Rp404,33 miliar, turun Rp106,68 miliar atau 20,88% dibandingkan tahun 2022, yang mencapai Rp511,00 miliar. Adapun Beban Imbalan Pasca Kerja tahun 2023 adalah sebesar Rp34,88 miliar, turun dibanding tahun 2022 yang mencapai Rp38,08 miliar. Sementara itu, pembayaran Imbalan Pasca Kerja tahun 2023 adalah sebesar Rp190,38 miliar, turun dibandingkan tahun 2022, yang mencapai Rp208,01 miliar. [GRI 201-3]

BERSAING SECARA SEHAT

Persaingan merupakan fenomena biasa dalam dunia usaha, termasuk di bidang *Testing, Inspection & Certification* (TIC). Bagi konsumen, kondisi itu memberikan keuntungan karena mereka bisa memilih perusahaan yang mampu memberikan produk dan layanan terbaik. Pada sisi lain, bagi pelaku usaha, termasuk PT SUCOFINDO, persaingan tersebut akan membuat mereka terpacu

POST-EMPLOYMENT BENEFITS

The Company gives appreciation to employees who retire/retire. Therefore, PT SUCOFINDO provides a pension program for employees who have reached the age of 56 years. For employees who will retire, the Company has clearly regulated post-employment liabilities. In this case, PT SUCOFINDO recognizes unfunded post-employment benefit liabilities in accordance with the Manpower Law No. 13/2003 dated March 25, 2003, which has been updated with Law No. 6 of 2023 on the Stipulation of Government Regulation in Lieu of Law No. 2 of 2022 on Job Creation into Law. [GRI 3-3]

Furthermore, based on PSAK No. 24 (Revised 2013) regarding Employee Benefits, which is effectively applied by the Company as of February 1, 2015, the post-employment benefits expense is determined using the "Projected Unit Credit" actuarial valuation method. The determination of the Company's post-employment benefits liability depends on the selection of assumptions used by independent actuaries in calculating these amounts. These assumptions include, among others, the discount rate, annual salary increase rate, annual employee resignation rate, disability rate, retirement age and mortality rate.

In 2023, actuarial calculations were performed by Bambang Sudradjat Actuarial Consulting Firm, as an independent actuary in accordance with actuarial statements on the estimated post-employment benefit obligations based on PSAK No. 24 (Revised 2018), Old Age Security Program (JHT), Old Age Allowance (THT), Law No. 11/2020 (UUK) on manpower and Company Regulations (PP). The Post-Employment Benefits Liability in 2023 was recorded at Rp404.33 billion, a decrease of Rp106.68 billion or 20.88% compared to 2022, which reached Rp511.00 billion. The Post-Employment Benefits Expense in 2023 amounted to Rp34.88 billion, a decrease compared to 2022 which reached Rp38.08 billion. Meanwhile, the payment of Post-Employment Benefits in 2023 amounted to Rp190.38 billion, a decrease compared to 2022, which reached Rp208.01 billion. [GRI 201-3]

HEALTHY COMPETITION

Competition is a common phenomenon in the business world, including in the field of *Testing, Inspection & Certification* (TIC). For consumers, this condition provides benefits because they can choose companies that are able to provide the best products and services. On the other hand, for business actors, including PT SUCOFINDO, the competition will make them motivated and



dan berlomba-lomba untuk memberikan produk dan layanan terbaik sesuai dengan harapan konsumen.

Dalam menghadapi persaingan, Perseroan senantiasa menerapkan prinsip persaingan yang baik, sesuai dengan etika bisnis, dan patuh terhadap seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perusahaan menggunakan performa layanan sebagai nilai jual dalam bersaing di bidang usaha yang digeluti PT SUCOFINDO. Prinsip bersaing secara sehat juga telah ditentukan dalam prinsip-prinsip kepatuhan pengurus dan pegawai PT SUCOFINDO, yakni “Insan PT SUCOFINDO melakukan persaingan yang sehat dengan mengedepankan keunggulan produk dan layanan yang bermutu dari Perseroan serta tidak membandingkan dan menekankan kelemahan pesaing untuk memenangkan persaingan.” Prinsip ini juga telah diatur dalam Pedoman Usaha dan Tata Perilaku PT SUCOFINDO dalam Sub-Bab Pedoman Etika Usaha, huruf c. Etika Perusahaan dengan Pesaing.

Komitmen Perusahaan untuk bersaing secara sehat membawa hasil dengan tidak adanya tindakan hukum atau sanksi dari Komisi Pengawas Persaingan Usaha (KPPU) selama tahun pelaporan. Hal tersebut sekaligus membuktikan bahwa dalam menjalankan usaha, PT SUCOFINDO patuh terhadap peraturan *anti-trust* dan tidak terlibat dalam monopoli. [GRI 2-27]

BANTUAN FINANSIAL YANG DITERIMA DARI PEMERINTAH

Sejak tahun 2010, Pemerintah memberikan perhatian khusus kepada BUMN dengan menyalurkan dana melalui mekanisme Penyertaan Modal Negara (PMN). Kebijakan tersebut diambil sejalan dengan upaya pemerintah agar BUMN bisa menjadi salah satu motor penggerak perekonomian di Tanah Air. Pada tahun 2023, sumber resmi Kementerian Keuangan menyatakan ada penambahan PMN dalam bentuk tunai sebesar Rp42,8 triliun untuk 5 BUMN; tunai dalam bentuk cadangan pembiayaan investasi sebesar Rp4,5 triliun untuk 3 BUMN; Nontunai dalam bentuk konversi piutang APBN 2023 sebesar Rp3T untuk 2 BUMN; dan nontunai berupa BUMN kepada 5 BUMN. Di antara kelima BUMN, PT SUCOFINDO tidak termasuk salah satu di antaranya. Dengan demikian, pada tahun 2023, Perseroan tidak menerima bantuan finansial dari pemerintah, baik dalam bentuk pembebasan pajak dan kredit pajak, subsidi, hibah investasi, maupun bentuk lainnya. [GRI 3-3, 201-4]

ANTIKORUPSI

Korupsi merupakan kejahatan luar biasa dan berdampak sangat besar dan merugikan masyarakat dan negara. Tindakan tersebut juga mengancam kesinambungan program pembangunan, memicu in-efisiensi anggaran, dan berpotensi meningkatkan kesenjangan dan kemiskinan. Oleh karena itu, PT SUCOFINDO mendukung komitmen pemerintah untuk memberantas korupsi melalui berbagai instansi, seperti kejaksaan, kepolisian dan Komisi Pemberantasan Korupsi (KPK). [GRI 3-3]

compete to provide the best products and services in accordance with consumer expectations.

In facing competition, the Company always applies the principles of good competition, in accordance with business ethics, and complies with all applicable laws and regulations. The Company uses service performance as a selling point in competing in PT SUCOFINDO business field. The principle of fair competition has also been determined in the principles of compliance of PT SUCOFINDO management and employees, namely “PT SUCOFINDO personnel conduct fair competition by promoting the excellence of the Company’s quality products and services and not comparing and emphasizing competitors’ weaknesses to win the competition.” This principle has also been regulated in PT SUCOFINDO Code of Business and Code of Conduct in Sub-Chapter of Code of Business Ethics, letter c. Company Ethics with Competitors.

The Company’s commitment to compete fairly has resulted in the absence of legal actions or sanctions from the Business Competition Supervisory Commission (KPPU) during the reporting year. This also proves that in conducting business, SUCOFINDO complies with anti-trust regulations and is not involved in monopoly. [GRI 2-27]

FINANCIAL ASSISTANCE RECEIVED FROM THE GOVERNMENT

Since 2010, the government has paid special attention to SOEs by channeling funds through the mechanism of State Capital Participation (PMN). This policy was taken in line with the government’s efforts so that SOEs can become one of the driving forces of the economy in the country. In 2023, official sources from the Ministry of Finance stated that there will be additional PMN in the form of cash amounting to Rp42.8 trillion for five SOEs; cash in the form of investment financing reserves amounting to Rp4.5 trillion for three SOEs; non-cash in the form of conversion of receivables from the 2023 State Budget amounting to Rp3T for two SOEs; and non-cash in the form of SOEs to five SOEs. Among the five SOEs, PT SUCOFINDO is not one of them. Thus, in 2023, the Company does not receive financial assistance from the government, either in the form of tax exemptions and tax credits, subsidies, investment grants, or other forms. [GRI 3-3, 201-4]

ANTI-CORRUPTION

Corruption is an extraordinary crime that has a huge impact and is detrimental to society and the state. It also threatens the sustainability of development programs, triggers budget inefficiency, and has the potential to increase inequality and poverty. Therefore, PT SUCOFINDO supports the government’s commitment to eradicate corruption through various agencies, such as the prosecutor’s office, the police and the Corruption Eradication Commission (KPK). [GRI 3-3]

Dukungan Perseroan terhadap kebijakan antikorupsi antara lain diwujudkan dengan mengadopsi sertifikasi ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) sejak Agustus 2020. Untuk meraih sertifikasi tersebut, Perseroan telah melakukan berbagai tahapan mulai dari pengembangan dokumen, *gap assessment*, pelatihan, penerapan, audit internal, dan audit eksternal dan sebagainya. Penerapan sistem ini menunjukkan komitmen SUCOFINDO dalam mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang penyuapan yang melingkupi suap dan gratifikasi di area kerja Perseroan. Untuk menunjang penerapan SNI ISO 37001:2016, Perseroan juga telah menerbitkan Pedoman Sistem Manajemen Anti Penyuapan, Pedoman Pengendalian Gratifikasi, dan Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran/ *Whistle Blowing System* (WBS). [GRI 3-3]

Berkaitan dengan komitmen antikorupsi dan antisuap, PT SUCOFINDO telah melakukan pemetaan dan mitigasi terhadap proses bisnis yang berisiko besar terjadi korupsi/penyuapan antara lain pengadaan barang dan jasa, sumber daya manusia serta keuangan. Adapun mitigasi atas risiko terjadinya korupsi dilakukan Perseroan melalui penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (ISO 37001:2016), *Good Corporate Governance*, TIC Council Compliance Code, Board Manual, Prosedur Supervisi, Peraturan Disiplin Pegawai, *Code of Conduct*, Prosedur Audit Internal, Prosedur Penilaian Risiko, Pedoman Manajemen Risiko dan Pedoman Penerbitan Sertifikat. [GRI 205-1]

Sejalan dengan penerapan kebijakan antikorupsi dan implementasi SMAP, PT SUCOFINDO telah melakukan berbagai upaya sosialisasi untuk mengomunikasikan kebijakan antikorupsi, baik kepada badan tata kelola (Dewan Komisaris dan Direksi), karyawan maupun mitra/vendor. Kepada badan tata kelola dan karyawan, sosialisasi dilakukan melalui sosialisasi *Code of Conduct* serta melalui daring. Dengan sosialisasi tersebut, per 31 Desember 2023, sebanyak 100% dari Dewan Komisaris, 100% dari Direksi, dan 100% dari karyawan telah mendapatkan informasi terkait kebijakan dan prosedur antikorupsi/ anti penyuapan. [GRI 205-2]

Selain sosialisasi, komitmen antikorupsi juga dilakukan dengan menyelenggarakan atau mengikutsertakan insan PT SUCOFINDO dalam program pelatihan antikorupsi. Dengan kebijakan tersebut, hingga akhir tahun 2023, sebanyak 9 orang dari badan tata kelola sudah mengikuti pelatihan antikorupsi, dan sebanyak 229 orang dari total karyawan telah mengikuti program serupa. [GRI 205-2]

Sementara itu, sosialisasi kebijakan anti-korupsi kepada mitra/ vendor dan *stakeholder* yang lain dilakukan PT SUCOFINDO melalui sosialisasi Anti Penyuapan secara daring. Melalui sosialisasi tersebut, mitra/vendor telah mendapatkan informasi terkait kebijakan dan prosedur anti-korupsi yang diterapkan di PT SUCOFINDO.

Seiring dengan itu, sejak tahun 2021, PT SUCOFINDO meluncurkan layanan aplikasi Sistem Pelaporan Pelanggaran/*Whistle Blowing System* (WBS) yang dapat memudahkan para pemangku kepentingan menyampaikan pengaduan penyuapan yang diduga melibatkan insan PT SUCOFINDO. Pelanggan atau pemangku kepentingan lainnya bisa melaporkan dugaan suap atau korupsi melalui <https://wbs.sucofindo.co.id> atau melalui pesan SMS atau WhatsApp ke nomor 0812 2222 9100.

The Company's support for anti-corruption policies is realized, among others, by adopting ISO 37001:2016 certification on Anti-Bribery Management System (ABMS) since August 2020. To achieve this certification, the Company has conducted various stages starting from document development, gap assessment, training, implementation, internal audit, and external audit and so on. The implementation of this system shows SUCOFINDO's commitment in complying with the prevailing laws and regulations in the field of bribery which covers bribery and gratuities in the company's work area. To support the implementation of SNI ISO 37001:2016, the Company has also issued Anti-Bribery Management System Guidelines, Gratification Control Guidelines, and Whistle Blowing System (WBS) Guidelines. [GRI 3-3]

In relation to anti-corruption and anti-bribery commitment, PT SUCOFINDO has mapped and mitigated business processes with high risk of corruption/bribery, including procurement of goods and services, human resources and finance. The Company mitigates the risk of corruption by implementing an Anti-Bribery Management System (ISO 37001:2016), Good Corporate Governance, TIC Council Compliance Code, Board Manual, Supervision Procedures, Employee Discipline Regulations, Code of Conduct, Internal Audit Procedures, Assessment Procedures Risk, Risk Management Guidelines and Certificate Issuance Guidelines. [GRI 205-1]

In line with the implementation of anti-corruption policies and the implementation of SMAP, PT SUCOFINDO has carried out various outreach efforts to communicate anti-corruption policies, both to governance bodies (Board of Commissioners and Directors), employees and partners/vendors. To governance bodies and employees, outreach is carried out through the Code of Conduct and online outreach. With this outreach, as of December 31 2023, 100% of the Board of Commissioners, 100% of the Board of Directors, and 100% of employees have received information regarding anti-corruption/anti-bribery policies and procedures. [GRI 205-2]

In addition to socialization, anti-corruption commitment is also carried out by organizing or involving PT SUCOFINDO people in anti-corruption training programs. With this policy, by the end of 2023, as much as 9 people of the governance body has participated in anti-corruption training, and as much as 229 people of the total employees have participated in a similar program. [GRI 205-2]

Meanwhile, PT SUCOFINDO carried out anti-corruption policy outreach to partners/vendors and other stakeholders through online Anti-Bribery outreach. Through the socialization, partners/vendors have received information related to anti-corruption policies and procedures implemented in PT SUCOFINDO.

Along with that, since 2021, PT SUCOFINDO has launched a Whistle Blowing System (WBS) application service that can facilitate stakeholders to submit complaints of bribery allegedly involving PT SUCOFINDO personnel. Customers or other stakeholders can report suspected bribery or corruption through <https://wbs.sucofindo.co.id> or via SMS or WhatsApp message to 0812 2222 9100.



Sebagai imbal balik, PT SUCOFINDO berharap pelanggan, pemasok, dan mitra serta pemangku kepentingan yang lain juga menerapkan sistem manajemen anti-penyuapan dan anti-korupsi. Opsi terbaik yang bisa dilakukan antara lain mereka tidak menawarkan, menjanjikan, memberikan, atau meminta keuntungan yang tidak semestinya berupa apapun secara langsung atau tidak langsung kepada insan PT SUCOFINDO. [GRI 3-3]

Selain melakukan sosialisasi kebijakan dan prosedur anti-korupsi dan anti-penyuapan, Perseroan melalui Unit PT SUCOFINDO International Certification Services juga merupakan lembaga sertifikasi yang telah diakreditasi oleh Komite Akreditasi Nasional untuk melakukan sertifikasi, termasuk sertifikasi SNI ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan. Hingga akhir tahun 2023, PT SUCOFINDO telah menerbitkan ribuan sertifikat anti-korupsi dan anti-penyuapan untuk klien yang telah memenuhi berbagai persyaratan yang dibutuhkan untuk mengadopsi SNI ISO 37001:2016.

Komitmen dan kesungguhan insan PT SUCOFINDO terhadap antikorupsi membawa hasil positif dengan tidak terdapat insiden korupsi pada tahun pelaporan. Dengan demikian, Perseroan tidak mengambil tindakan tertentu untuk perbaikan, baik tindakan secara internal maupun eksternal, serta tidak terdapat tindakan tertentu terhadap mitra/vendor, misalnya pemutusan kerja sama karena terlibat tindak korupsi. [GRI 205-3]

In return, PT SUCOFINDO expects customers, suppliers, and other partners and stakeholders to also implement anti-bribery and anti-corruption management systems. The best option is that they do not offer, promise, give, or ask for any undue advantage directly or indirectly to SUCOFINDO personnel. [GRI 3-3]

In addition to socializing anti-corruption and anti-bribery policies and procedures, the Company through PT SUCOFINDO International Certification Services Unit is also a certification body that has been accredited by the National Accreditation Committee to conduct certifications, including SNI ISO 37001:2016 certification on Anti-Bribery Management System. Until the end of 2023, PT SUCOFINDO has issued thousands of anti-corruption and anti-bribery certificates to clients that have met the various requirements needed to adopt SNI ISO 37001:2016.

The commitment and sincerity of PT SUCOFINDO people towards anti-corruption brought positive results with no corruption incidents in the reporting year. Thus, the Company did not take any specific actions for improvement, either internally or externally, and there were no specific actions against partners/vendors, such as termination of cooperation due to involvement in corruption. [GRI 205-3]







DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG

INDIRECT ECONOMIC IMPACT

Selama tahun 2023, Perseroan menyalurkan dana Pendanaan UMK (PUMK) berkolaborasi dengan BRI sebesar Rp9 miliar, sedangkan penyaluran dana Program Bantuan dan/atau Kegiatan Lainnya (Non PUMK) sebesar Rp5,08 miliar.

During 2023, the Company distributed funds for UMK Funding (PUMK) in collaboration with BRI amounting to Rp9 billion, while distribution of funds for Donation Programs and/or Other Activities (Non PUMK) amounted to Rp5.08 billion.

KINERJA EKONOMI KONTRIBUSI MAKSIMAL UNTUK PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

ECONOMIC PERFORMANCE

MAXIMUM CONTRIBUTION TO COMMUNITY EMPOWERMENT



Pendirian PT SUCOFINDO sebagai bagian dari Badan Usaha Milik Negara (BUMN) tidak semata-mata mengejar keuntungan, tetapi memiliki nilai luhur di dalamnya, yaitu turut aktif memberikan bimbingan dan bantuan kepada pengusaha golongan ekonomi lemah, koperasi, dan masyarakat. Sebab itu, Perseroan berupaya untuk meraih keuntungan sebesar-besarnya, sekaligus tetap mengukuhkan komitmennya untuk memberdayakan pelaku Usaha Mikro, Kecil, Menengah (UMKM), koperasi, dan masyarakat di sekitarnya.

Kontribusi BUMN dalam pemberdayaan terhadap UMKM, koperasi dan masyarakat dikuatkan dengan terbitnya Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor PER-1/MBU/03/2023 Tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. Berdasarkan peraturan terbaru tersebut, BUMN bisa menerapkan TJSL melalui Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil atau Program Pendanaan UMK, serta Bantuan dan/atau Kegiatan Lainnya, termasuk Pembinaan. Peraturan baru yang terbit dan mulai berlaku pada 24 Maret 2023 itu menggantikan peraturan sebelumnya yaitu Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 438) sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-6/MBU/09/2022 tentang Perubahan atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Nomor PER-05/MBU/04/2021 tentang Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 939).

The establishment of PT SUCOFINDO as part of a State-Owned Enterprise (SOE) does not merely pursue profit, but has noble values in it, namely to actively participate in providing guidance and assistance to economically weak entrepreneurs, cooperatives, and the community. Therefore, the Company strives to achieve maximum profit, while at the same time strengthening its commitment to empower Micro, Small, Medium Enterprises (MSMEs), cooperatives, and the surrounding community.

The contribution of SOEs in empowering MSMEs, cooperatives and communities is strengthened by the issuance of Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number PER-1/MBU/03/2023 concerning Special Assignments and Social and Environmental Responsibility Programs of State-Owned Enterprises. Based on the latest regulation, SOEs can implement CSR through the Micro and Small Business Funding Program or MSE Funding Program, as well as other assistance and/or activities, including coaching. The new regulation, which was issued and came into effect on 24 March 2023, replaces the previous regulation, namely Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-05/MBU/04/2021 on the Social and Environmental Responsibility Program of State-Owned Enterprises (State Gazette of the Republic of Indonesia Year 2021 Number 438) as amended by Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-6/MBU/09/2022 on Amendments to Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises Number PER-05/MBU/04/2021 on the Social and Environmental Responsibility Program of State-Owned Enterprises (State Gazette of the Republic of Indonesia Year 2022 Number 939).

Merujuk peraturan terbaru, Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan BUMN (Program TJSL BUMN) adalah kegiatan yang merupakan komitmen dan bakti BUMN terhadap pembangunan yang berkelanjutan dengan memberikan manfaat pada ekonomi, sosial, lingkungan serta hukum dan tata kelola dengan prinsip yang lebih terintegrasi, terarah, terukur dampaknya serta dapat dipertanggungjawabkan dan merupakan bagian dari pendekatan bisnis Perseroan. Spirit program ini sejalan dengan TJSL sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, yang pelaksanaannya diatur dalam Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas (TJSL PT).

Langkah nyata yang dilakukan PT SUCOFINDO untuk memberdayakan pelaku Usaha Mikro, Kecil, Menengah (UMKM) dan masyarakat antara lain menyalurkan dana Program Pendanaan UMK, membuka peluang kepada pelaku UMK untuk menjadi pemasok lokal barang dan jasa, serta merekrut masyarakat di sekitar Perseroan beroperasi untuk bergabung menjadi karyawan. Melalui berbagai kebijakan tersebut, maka masyarakat akan merasakan manfaat atas kehadiran SUCOFINDO. [GRI 3-3]

DASAR HUKUM PELAKSANAAN TJSL BUMN

Penerapan TJSL PT SUCOFINDO merujuk pada kebijakan umum dan peraturan yang berlaku di Indonesia, yaitu:

- Undang-undang RI No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
- Undang-Undang Republik Indonesia No. 25 Tahun 2007 tentang Penanaman Modal;
- Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas;
- Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor PER-1/MBU/03/2023 Tentang Penugasan Khusus dan Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Badan Usaha Milik Negara
- KD Nomor 20/KD/2021 tentang Struktur Organisasi, Tugas Pokok, dan Fungsi Unit Kerja sebagai pengelola dana Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan
- Kebijakan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan PT SUCOFINDO
- Prosedur-prosedur pelaksanaan kegiatan TJSL PT SUCOFINDO

PENGELOLA TJSL

Pelaksanaan TJSL menjadi tugas dan tanggung jawab Unit Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, dipimpin oleh Kepala Unit dan bertanggung jawab terhadap Direktur Keuangan dan Manajemen Risiko. Dalam pelaksanaan tugasnya, Kepala Unit TJSL dibantu oleh:

1. Sub Bagian Keuangan dan Administrasi;
2. Sub Bagian Operasional.

Referring to the latest regulations, the SOE Social and Environmental Responsibility Program (TJSL SOE Program) is an activity that is a commitment and devotion of SOEs to sustainable development by providing benefits to the economy, social, environment and law and governance with principles that are more integrated, directed, measurable impact and accountable and are part of the company's business approach. The spirit of this program is in line with TJSL as stipulated in Law Number 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies, the implementation of which is regulated in Government Regulation of the Republic of Indonesia Number 47 of 2012 concerning Social and Environmental Responsibility of Limited Liability Companies (TJSL PT).

Concrete steps taken by PT SUCOFINDO to empower Micro, Small, Medium Enterprises (MSMEs) and the community include channeling funds for the MSE Funding Program, opening opportunities for MSEs to become local suppliers of goods and services, and recruiting people around the Company's operations to join as employees. Through these various policies, the community will benefit from the presence of SUCOFINDO. [GRI 3-3]

LEGAL BASIS FOR THE IMPLEMENTATION OF SOE TJSL

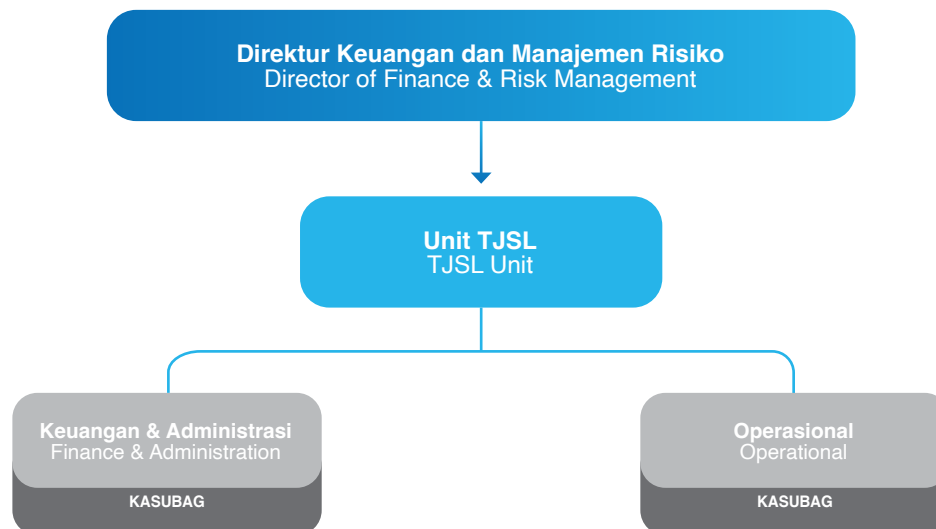
PT SUCOFINDO implementation of TJSL refers to the general policies and regulations applicable in Indonesia, namely:

- Law of the Republic of Indonesia No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies;
- Law of the Republic of Indonesia No. 25 of 2007 on Capital Investment;
- Government Regulation No. 47 of 2012 on Social and Environmental Responsibility of Limited Liability Companies;
- Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number PER-1/MBU/03/2023 concerning Special Assignments and Social and Environmental Responsibility Programs of State-Owned Enterprises.
- KD Number 20/KD/2021 concerning the Organizational Structure, Main Duties, and Functions of the Work Unit as the manager of Social and Environmental Responsibility funds
- PT SUCOFINDO's Social and Environmental Responsibility Policy
- Procedures for the implementation of PT SUCOFINDO's CSR activities

TJSL MANAGEMENT

The implementation of TJSL is the duty and responsibility of the Social and Environmental Responsibility Unit, led by the Head of Unit and responsible to the Director of Finance and Risk Management. In carrying out his duties, the Head of the TJSL Unit is assisted by:

1. Finance and Administration Sub-Division;
2. Operational Sub-Division.



VISI DAN MISI TJSL

Agar pelaksanaan program TJSL dapat berjalan dengan baik, Perseroan telah menyusun Visi dan Misi kegiatan TJSL yang menjadi acuan dasar dari pelaksanaan kegiatan TJSL.

Visi

Menjadi Pembina dan Pengembang Usaha Kecil layak bina menjadi Usaha Kecil yang tangguh, mandiri dan layak kredit sehingga dapat membina Usaha Kecil sejenis lainnya.

Misi

1. Membina Usaha Kecil menjadi Usaha Kecil yang tangguh, mandiri dan layak kredit sehingga dapat membina Usaha Kecil lainnya melalui sinergi pengembangan usaha dengan pembentukan *cluster* binaan;
2. Berperan aktif dalam meningkatkan kualitas hidup dalam kehidupan masyarakat dan memelihara keseimbangan alam;
3. Menjalankan program TJSL yang memperkuat strategi perusahaan dan meningkatkan *Corporate Image* yang positif di masyarakat melalui pemberdayaan masyarakat sekitar perusahaan guna terciptanya iklim usaha yang kondusif bagi kelangsungan usaha PT SUCOFINDO.

Sesuai dengan Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor PER-1/MBU/03/2023, SUCOFINDO melaksanakan TJSL melalui Program Pendanaan Usaha Mikro dan Usaha Kecil (Program Pendanaan UMK, serta Program Pemberian Bantuan dan/atau Kegiatan lainnya, termasuk Pembinaan. Pelaksanaan Program TJSL BUMN berorientasi pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) serta berpedoman kepada ISO 26000 sebagai panduan pelaksanaan program, dengan harapan pelaksanaan Program TJSL BUMN yang lebih terukur, berdampak dan berkelanjutan. Adapun program TJSL BUMN bertujuan untuk:

1. Memberikan kemanfaatan bagi pembangunan ekonomi, pembangunan sosial, pembangunan lingkungan serta pembangunan hukum dan tata kelola bagi perusahaan;
2. Memberikan kontribusi pada penciptaan nilai tambah bagi perusahaan dengan prinsip yang terintegrasi, terarah dan terukur dampaknya serta akuntabel; dan

TJSL VISION AND MISSION

In order for the implementation of the TJSL program to run well, the Company has developed the Vision and Mission of TJSL activities which serve as the basic reference for the implementation of TJSL activities.

Vision

To become a coach and developer of small businesses worthy of fostering into resilient, independent and creditworthy small businesses so that they can foster other similar small businesses.

Mission

1. Fostering Small Businesses to become resilient, independent and creditworthy Small Businesses so that they can foster other Small Businesses through business development synergies with the formation of fostered clusters;
2. Play an active role in improving the quality of life in the community and maintaining the balance of nature;
3. Carry out TJSL programs that strengthen the company's strategy and improve positive corporate image in the community through empowerment of communities around the company in order to create a conducive business climate for the continuity of PT SUCOFINDO business.

In accordance with the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number PER-1/MBU/03/2023, SUCOFINDO implements CSR through the Micro and Small Business Funding Program (MSE Funding Program), as well as the Program for Providing Assistance and/or other activities, including coaching. The implementation of SOEs' CSR Program is oriented towards the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs) and is guided by ISO 26000 as a guide for program implementation, with the hope that the implementation of SOEs' CSR Program will be more measurable, impactful and sustainable. The SOE TJSL program aims to:

1. Provide benefits for economic development, social development, environmental development and legal and governance development for the company;
2. Contribute to the creation of added value for the company with principles that are integrated, directed and measurable in impact and accountability; and

3. Membina usaha mikro dan usaha kecil agar lebih tangguh dan mandiri, serta masyarakat sekitar perusahaan.

PILAR PROGRAM TJSL

Pelaksanaan TJSL PT SUCOFINDO didasarkan atas 4 (empat) pilar yaitu:

1. Sosial, untuk tercapainya pemenuhan hak dasar manusia yang berkualitas secara adil dan setara untuk meningkatkan kesejahteraan bagi seluruh masyarakat;
2. Lingkungan, untuk pengelolaan sumber daya alam dan lingkungan yang berkelanjutan sebagai penyangga seluruh kehidupan;
3. Ekonomi, untuk tercapainya pertumbuhan ekonomi berkualitas melalui keberlanjutan peluang kerja dan usaha, inovasi, industri inklusif, infrastruktur memadai, energi bersih yang terjangkau dan didukung kemitraan; serta
4. Hukum dan Tata Kelola, untuk terwujudnya kepastian hukum dan tata kelola yang efektif, transparan, akuntabel dan partisipatif untuk menciptakan stabilitas keamanan dan mencapai negara berdasarkan hukum.

STRATEGI PROGRAM TJSL

Program TJSL bertujuan untuk memberikan kemanfaatan bagi pembangunan ekonomi, sosial, lingkungan serta hukum dan tata kelola, yang kemudian dikenal dengan konsep 4 Pilar Kementerian BUMN di mana dananya bersumber dari laba perusahaan. Pelaksanaan Program TJSL PT SUCOFINDO mengacu pada Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara Republik Indonesia Nomor PER-1/MBU/03/2023 yang berlandaskan pada 4 (empat) prinsip yaitu terintegrasi, terarah, terukur, dan akuntabilitas. Dalam implementasinya, PT SUCOFINDO yang tergabung dalam *cluster* Holding Jasa Survey (HJS) melaksanakan Program TJSL dengan prioritas dan/atau pencapaian dari Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) No. 3, 4, 7, 8, 12 dan 16.

IMPLEMENTASI TJSL BUMN TAHUN 2023 [GRI 203-1, 203-2]

Penyelenggaraan Program TJSL BUMN dilakukan PT SUCOFINDO berdasarkan pemetaan dan aspirasi masyarakat. Dengan proses dan mekanisme seperti ini, maka penyelenggaraan Program Pendanaan UMK (PUMK) serta Bantuan/Kegiatan Lainnya (Non PUMK) akan selaras dan sesuai dengan kebutuhan masyarakat. Kesamaan dan titik temu tersebut sangat penting karena akan berbanding lurus dengan semangat dan keberhasilan dalam mengimplementasikan program. Untuk melengkapi hal tersebut, pelaksanaan program TJSL PT SUCOFINDO berpedoman pada ISO 26000 yang memberi panduan pelaksanaan kegiatan hingga evaluasi dan penilaian agar program dapat dijalankan secara efektif, efisien dan berkelanjutan serta memenuhi prinsip yang lebih terintegrasi, terarah, terukur dampaknya dan dapat dipertanggungjawabkan.

Selama tahun 2023, Perseroan menyalurkan dana Pendanaan UMK berkolaborasi dengan BRI sebesar Rp 9.000.000.000. [OJK F.23, F.25]

3. Fostering micro and small businesses to be more resilient and independent, as well as communities around the company.

PILLARS OF TJSL PROGRAM

The implementation of PT SUCOFINDO TJSL is based on 4 (four) pillars, namely:

1. Social, to achieve fair and equal fulfillment of basic human rights to improve welfare for the entire community;
2. Environment, for sustainable management of natural resources and environment as the support of all life;
3. Economic, to achieve quality economic growth through sustainability of employment and business opportunities, innovation, inclusive industry, adequate infrastructure, affordable clean energy and supported by partnerships; and
4. Law and Governance, for the realization of legal certainty and effective, transparent, accountable and participatory governance to create security stability and achieve a state based on law.

STRATEGY OF TJSL PROGRAM

The TJSL program aims to provide benefits for economic, social, environmental and legal and governance development, which is then known as the 4 Pillars concept of the Ministry of SOEs where funds are sourced from company profits. The implementation of PT SUCOFINDO CSR Program refers to the Regulation of the Minister of State-Owned Enterprises of the Republic of Indonesia Number PER-1/MBU/03/2023 which is based on 4 (four) principles, namely integrated, directed, measurable, and accountability. In its implementation, PT SUCOFINDO which is a member of the Holding Services Survey (HJS) cluster implements the CSR Program with priority and/or achievement of Sustainable Development Goals (SDGs) No. 3, 4, 7, 8, 12 and 16.

IMPLEMENTATION OF SOE CSR IN 2023 [GRI 203-1, 203-2]

The implementation of SOE's TJSL Program is conducted by PT SUCOFINDO based on community mapping and aspirations. With this process and mechanism, the implementation of MSE Funding Program (PUMK) and Other Assistance/Activities (Non PUMK) will be in line with the needs of the community. The similarity and common ground is very important because it will be directly proportional to the enthusiasm and success in implementing the program. To complement this, the implementation of PT SUCOFINDO CSR program is guided by ISO 26000 which provides guidelines for the implementation of activities to evaluation and assessment so that the program can be carried out effectively, efficiently and sustainably and meet the principles that are more integrated, directed, measurable impact and accountable.

During 2023, the Company disbursed UMK Funding in collaboration with BRI amounting to Rp9,000,000,000. [OJK F.23, F.25]



Realisasi Program TJSL CID (Community, Involvement dan Development) & Non CID Tahun 2023

Realization of TJSL CID (Community, Involvement and Development) & Non CID Program in 2023

No.	Nama Program Program Name	TPB SDG	RKA 2023 (Rp)	Realisasi 2023 (Rp) Realization 2023 (Rp)	Persentase Capaian Percentage of Achievement
Program CID CID Program					
Pilar Sosial Social Pillar					
1.	Pemberdayaan Kaum Wanita Women's Empowerment	5	50.000.000	-	0%
2.	Pengembangan Fasilitas Pendidikan Berkualitas Development of Quality Education Facilities	4	650.000.000	921.601.667	141,78%
3.	Bantuan Kesehatan Health Support	3	208.000.000	126.000.000	60,58%
4.	Sucofindo Peduli Sucofindo Cares	3	1.526.752.000	1.542.199.336	101,01%
5.	Hibah Beasiswa Yayasan BUMN Untuk Indonesia SOE Foundation Scholarship Grant for Indonesia	4	600.000	600.000.000	100,00%
6.	Beasiswa Program Pendidikan Berkelanjutan Continuing Education Program Scholarship	4	503.128.000	348.474.500	69,26%
7.	Mudik Bareng BUMN SOE Homecoming	3	100.000.000	120.813.704	120,81%
Pilar Ekonomi Economic Pillar					
8.	Pemanfaatan Energi Baru Terbarukan Utilization of New Renewable Energy	7	200.000.000	247.040.000	123,52%
9.	Sertifikasi Halal Halal Certification	8	100.000.000	90.000.000	90,00%
10.	Penyaluran Dana Kolaborasi BRI BRI Collaboration Fund Distribution	8	9.000.000.000	9.000.000.000	100,00%
11.	Program Pembinaan UMK MSE Development Program	8	1.084.000.000	581.623.707	53,66%
Pilar Lingkungan Environmental Pillar					
12.	Pengelolaan Limbah & Sampah Lingkungan Environmental Waste & Garbage Management	12	400.000.000	200.000.000	50,00%
13.	Program Penghijauan Lingkungan Environmental Greening Program	12	300.000.000	179.201.666	59,73%
14.	Pengukuran Dampak Bantuan TJSL Measuring the Impact of TJSL Assistance	12	150.000.000	-	0,00%
Program Non CID Non CID Program					
Pilar Hukum dan Tata Kelola Legal and Governance Pillar					
15.	Audit GCG & SMAP GCG & SMAP Audit	16	190.000.000	129.360.000	68,08%

Adapun rincian dari realisasi TJSL dan tautannya dengan TPB adalah sebagai berikut:

- TPB 3 (Kehidupan Sehat dan Sejahtera).
 - Bantuan Kesehatan
 - Sucofindo Peduli
 - Mudik Bareng BUMN
- TPB 4 (Pendidikan Berkualitas).
 - Pengembangan Fasilitas Pendidikan Berkualitas
 - Hibah Beasiswa Yayasan BUMN Untuk Indonesia
 - Beasiswa Program Pendidikan Berkelanjutan
- TPB 7 (Energi Bersih dan Terjangkau)
 - Pemanfaatan Energi Baru Terbarukan
- TPB 8 (Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi)
 - Sertifikasi Halal

The details of the realization of TJSL and its link to SDGs are as follows:

- SDG 3 (Healthy and Prosperous Life).
 - Health assistance
 - Sucofindo Cares
 - SOE Homecoming
- SDG 4 (Quality Education).
 - Development of quality education facilities
 - SOE Foundation Scholarship Grant for Indonesia
 - Continuing Education Program Scholarship
- SDG 7 (Clean and Affordable Energy)
 - Utilization of New and Renewable Energy
- SDG 8 (Decent Work and Economic Growth)
 - Halal Certification

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> b. Penyaluran Dana Kolaborasi BRI c. Program Pembinaan UMK | <ul style="list-style-type: none"> b. BRI Collaboration Fund Distribution c. MSE Development Program |
|---|--|
5. TPB 12 (Konsumsi dan Produksi yang Bertanggung Jawab)
 - a. Pengelolaan Limbah & Sampah Lingkungan
 - b. Program Penghijauan Lingkungan
 - c. Pengukuran Dampak Bantuan TJSL
 6. TPB 16 (Perdamaian Keadilan dan Kelembagaan yang Kuat)
 - a. Audit GCG & SMAP
- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> 5. SDG 12 (Responsible Consumption and Production) <ol style="list-style-type: none"> a. Environmental Waste & Garbage Management b. Environmental Greening Program c. JJSL Impact Measurement 6. SDG 16 (Peace Justice and Strong Institutions) <ol style="list-style-type: none"> a. GCG & SMAP Audit | <ul style="list-style-type: none"> b. BRI Collaboration Fund Distribution c. MSE Development Program |
|--|--|

PROGRAM PRIORITAS UNIT TJSL

Pada tahun 2023, Program Prioritas TJSL PT SUCOFINDO, yaitu program-program yang memiliki manfaat dan dampak luas bagi masyarakat berfokus pada Pendidikan, Lingkungan dan Pengembangan UMK, sebagaimana tabel berikut:

TJSL UNIT PRIORITY PROGRAM

In 2023, PT SUCOFINDO TJSL Priority Programs, which are programs that have broad benefits and impacts for the community, focus on Education, Environment and MSE Development, as shown in the following table:

Program Prioritas Bidang Pendidikan

Priority Programs for Education

No.	Nama Program Program Name	RKA 2023 (Rp) RKA 2023 (Rp)	Realisasi 2023 (Rp) Realization 2023 (Rp)	Persentase Capaian Percentage of Achievement
1.	Beasiswa Program Pendidikan Berkelanjutan Continuing Education Program Scholarships	503.128.000	348.474.500	69,26%
2.	Pengembangan Fasilitas Pendidikan Berkualitas Development of Quality Education Facilities	650.000.000	921.601.667	141,78%
3.	Hibah Beasiswa Yayasan BUMN Untuk Indonesia SOE Foundation Scholarship Grant for Indonesia	600.000.000	600.000.000	100,00%

Program Prioritas Bidang Lingkungan

Priority Program for Environment

No.	Nama Program Program Name	RKA 2023 (Rp) RKA 2023 (Rp)	Realisasi 2023 (Rp) Realization 2023 (Rp)	Persentase Capaian Percentage of Achievement
1.	Pengolahan Limbah & Sampah Lingkungan Environmental Waste & Garbage Management	400.000.000	200.000.000	50,00%
2.	Program Penghijauan Lingkungan Environmental Greening Program	300.000.000	179.201.666	59,73%
3.	Pemanfaatan Energi Baru Terbarukan New and Renewable Energy Utilization	200.000.000	247.040.000	123,53%

Program Prioritas Pengembangan UMK

MSE Development Priority Program

No.	Nama Program Program Name	RKA 2023 (Rp) RKA 2023 (Rp)	Realisasi 2023 (Rp) Realization 2023 (Rp)	Persentase Capaian Percentage of Achievement
1.	Kegiatan Promosi, Eksibisi & Pameran Promotion, Exhibition & Exhibition Activities	344.000.000	426.589.279	124,01%
2.	Peningkatan Kapasitas UMK Capacity Building of MSEs	630.000.000	155.034.428	24,61%

Program Prioritas Pilar Hukum dan Tata Kelola

Law and Governance Pillar Priority Programs

No.	Nama Program Program Name	RKA 2023 (Rp) RKA 2023 (Rp)	Realisasi 2023 (Rp) Realization 2023 (Rp)	Persentase Capaian Percentage of Achievement
1.	Audit GCG & SMAP GCG & SMAP Audit	90.000.000	129.360.000	68,08%

PROGRAM CSV (CREATING SHARE VALUE) TAHUN 2023

Program CSV (*Creating Share Value*) merupakan program yang memiliki manfaat bersama bagi perusahaan dan juga masyarakat. Program CSV PT SUCOFINDO Tahun 2023 yang dicanangkan yaitu Pembangunan Pembangkit Listrik Tenaga Surya Kecamatan Rowokele Kabupaten Kebumen, Bantuan Penyambungan Listrik Baru di 4 Desa Kecamatan Kebasen Banyumas, Pembangunan Sarana Air Bersih Layak Minum di SDN 02 Pamijahan dan Sertifikasi Halal. Kinerja sampai dengan Tahun 2023 program CSV adalah sebagai berikut:

CSV (CREATING SHARE VALUE) PROGRAM IN 2023

CSV (*Creating Share Value*) program is a program that has mutual benefits for the company and the community. PT SUCOFINDO's CSV Program in 2023 launched is the Construction of Solar Power Plant in Rowokele Subdistrict, Kebumen Regency, New Electricity Connection Assistance in 4 Villages in Kebasen Banyumas Subdistrict, Construction of Drinkable Clean Water Facilities at SDN 02 Pamijahan and Halal Certification. Performance until 2023 of the CSV program is as follows:

Program CSV

CSV Program

No.	Nama Program Program Name	RKA 2023 (Rp) RKA 2023 (Rp)	Realisasi 2023 (Rp) Realization 2023 (Rp)	Persentase Capaian Percentage of Achievement
1.	Pemanfaatan Energi Baru Terbarukan Utilization of New and Renewable Energy	200.000.000	247.040.000	123,53%
2.	Sarana Prasarana Air Bersih Clean Water Infrastructure	180.000.000	138.355.877	76,86%
3.	Sertifikasi Halal Halal Certificati	100.000.000	90.000.000	90,00%

IMPLEMENTASI PENDANAAN UMK TAHUN 2023

SUCOFINDO terus melakukan pembinaan secara intensif kepada UMK yang menjadi Mitra Binaan (MB) PT SUCOFINDO, baik secara langsung maupun daring/*online*. Program pembinaan ini disusun dengan target UMK Naik Kelas yang bertujuan untuk menjadikan UMK MB PT SUCOFINDO lebih mandiri dan unggul, serta mampu bersaing di kancah internasional. Program UMK Naik Kelas terdiri atas: Go Modern, Go Digital, Go Online, dan Go Global.

IMPLEMENTATION OF MSE FUNDING IN 2023

SUCOFINDO continues to conduct intensive coaching to MSEs that become Assisted Partners (MB) of PT SUCOFINDO, both directly and online. This coaching program is arranged with the target of MSEs Upgrading which aims to make PT SUCOFINDO's MB MSEs more independent and superior, and able to compete internationally. The MSEs Upgrade Program consists of: Go Modern, Go Digital, Go Online, and Go Global.

Cash Flow Program Pendanaan UMK Tahun 2023

Cash Flow of MSE Funding Program in 2023

Uraian Description	Program Pendanaan UMK (d/h PK) (Rp) UMK Funding Program (d/h PK) (Rp)		
	Anggaran 2023 Budget 2023	Realisasi 2023 Realization 2023	%
	1	2	3=2/1
Dana Tersedia: Available Funds:			
1 Saldo Awal Starting Balance	289.800.000	238.601.599	82,3
2 Pengembalian Pinjaman Mitra Binaan Foster Partner Loan Repayments	8.400.000.000	10.561.749.431	125,7

Cash Flow Program Pendanaan UMK Tahun 2023

Cash Flow of MSE Funding Program in 2023

Uraian Description	Program Pendanaan UMK (d/h PK) (Rp) UMK Funding Program (d/h PK) (Rp)		
	Anggaran 2023 Budget 2023	Realisasi 2023 Realization 2023	%
	1	2	3=2/1
3 Pendapatan Jasa Administrasi Pinjaman Loan Administration Service Revenue	600.000.000	788.464.636	131,4
4 Pendapatan Jasa Giro Current Account Service Revenue	20.000.000	13.800.924	69,0
5 Bunga Deposito Deposit Interest	-	101.326.066	-
Jumlah Dana Tersedia Total Funds Available	9.309.800.000	11.703.942.656	125,7
Penyaluran Dana Fund Disbursement			
1 Penyaluran Kolaborasi dengan BRI Collaboration with BRI	9.000.000.000	9.000.000.000	100,0
Jumlah Penyaluran Dana Total Fund Disbursement	9.000.000.000	9.000.000.000	100,0
Dana Tersedia Available Funds	309.800.000	2.703.942.656	872,8

Tabel di atas menunjukkan bahwa sumber dana program berasal dari pengembalian pinjaman/dana bergulir, pendapatan jasa administrasi pinjaman dan pendapatan administrasi bank. Jumlah penyaluran dana pada (TPB 8 – Pekerjaan Layak dan Pertumbuhan Ekonomi) tahun 2023 sebesar Rp9.000.000.000 atau 100% dari anggaran tahun 2023 sebesar Rp9.000.000.000 yang dilakukan secara Kolaborasi dengan BRI. [GRI 3-3, 203-1, 203-2]

The table above shows that the source of program funds comes from loan repayments/revolving funds, loan administration service income and bank administration income. The amount of fund disbursement in (SDG 8 - Decent Work and Economic Growth) in 2023 amounted to Rp9,000,000,000 or 100% of the 2023 budget of Rp9,000,000,000 which was carried out in collaboration with BRI. [GRI 3-3, 203-1, 203-2]

Tabel Penyaluran Program Pendanaan UMK Berdasarkan Wilayah dan Sektor Tahun 2023 [GRI 3-3, 203-1, 203-2]

Table of MSE Funding Program Distribution by Region and Sector in 2023 [GRI 3-3, 203-1, 203-2]

No.	Nama Provinsi Name of Province	Sektor Sector												Total	
		Industri Industry		Perdagangan Trade		Pertanian Agriculture		Peternakan Livestock		Jasa Services		Lainnya Others			
		Unit	Rp Jwuta Rp Million	Unit	Rp Juta Rp Million	Unit	Rp Juta Rp Million	Unit	Rp Juta Rp Million	Unit	Rp Juta Rp Million	Unit	Rp Juta Rp Million	Unit	Rp Juta Rp Million
1	Riau	-	-	6	165	-	-	-	-	2	95	-	-	8	260
2	Sumatera Selatan South Sumatra	-	-	5	175	-	-	-	-	2	50	-	-	7	225
3	Lampung	-	-	2	45	-	-	-	-			-	-	2	45
4	DKI Jakarta	2	30	10	355	-	-	-	-	2	40	-	-	14	425
5	Jawa Barat West Java			11	365	1	25	-	-	1	50	-	-	13	440
6	Jawa Tengah Central Java	3	84	13	352	6	88	19	638	2	55	7	228	50	1.445
7	Jawa Timur East Java			5	115	4	135	-	-	-	-	1	20	10	270
8	Bali	2	65	1	50	-	-	-	-	-	-	-	-	3	115
9	Sulawesi Selatan South Sulawesi	-	-	3	140	-	-	-	-	-	-	-	-	3	140
Total		7	179	56	1.762	11	248	19	638	9	340	8	248	111	3.415

IMPLEMENTASI PENDANAAN BANTUAN DAN/ATAU KEGIATAN LAINNYA (NON PUMK) [OJK F.23, F.25]

Penyaluran dana Program Bantuan dan/atau Kegiatan Lainnya (Non PUMK) tahun 2023 tercatat sebesar Rp5.082.712.580 atau 83,85% dari anggaran sebesar Rp6.061.880.000. Sesuai dengan regulasi yang berlaku, dana program tersebut bisa disalurkan ke empat belas program, yaitu: [GRI 203-1, 203-2]

1. Pemanfaatan Energi Baru Terbarukan
2. Pemberdayaan Kaum Wanita
3. Sertifikasi Halal
4. Program Pembinaan UMK
5. Pengembangan Fasilitas Pendidikan Berkualitas
6. Bantuan Kesehatan
7. Sucofindo Peduli
8. Hibah Beasiswa Yayasan BUMN Untuk Indonesia
9. Beasiswa Program Pendidikan Berkelanjutan
10. Pengolahan Limbah & Sampah Lingkungan
11. Program Penghijauan Lingkungan
12. Pengukuran Dampak Bantuan TJSL
13. Audit GCG dan SMAP
14. Mudik Bareng BUMN

IMPLEMENTATION OF FUNDING FOR DONATION AND/OR OTHER ACTIVITIES (NON PUMK) [OJK F.23, F.25]

The distribution of funds for Donation Programs and/or Other Activities (Non PUMK) in 2023 was recorded at Rp5,082,712,580 or 83.85% of the budget of Rp6,061,880,000. In accordance with applicable regulations, the program funds can be distributed to fourteen programs, namely: [GRI 203-1, 203-2]

1. Utilization of New Renewable Energy
2. Empowerment of Women
3. Halal Certification
4. MSE Development Program
5. Development of Quality Education Facilities
6. Health Assistance
7. Sucofindo Cares
8. SOE Foundation for Indonesia Scholarship Grant
9. Continuing Education Program Scholarship
10. Environmental Waste & Garbage Management
11. Environmental Greening Program
12. JJSL Assistance Impact Measurement
13. GCG and SMAP Audit
14. SOE Homecoming

Tabel Penyaluran Dana Program Bantuan dan/atau Kegiatan Lainnya (Non PUMK) tahun 2023

Table of Fund Disbursement for Assistance Programs and/or Other Activities (Non PUMK) in 2023

No.	Nama Program Program Name	Pilar Pillar	TPB SDG	Keterangan Description	Nilai Penyaluran Disbursement Value
1.	Pemanfaatan Energi Baru Terbarukan Utilization of New and Renewable Energy	Ekonomi Economy	7	Bantuan Solar Cell atau Energi Baru Terbarukan Solar Cell or New Renewable Energy Assistance	247.040.000
2.	Pemberdayaan Kaum Wanita Women's Empowerment	Sosial Social	5		-
3.	Sertifikasi Halal Halal Certification	Ekonomi Economy	8	Fasilitasi Sertifikasi Halal Bagi UMK Facilitation of Halal Certification for MSEs	90.000.000
4.	Program Pembinaan UMK MSE Development Program				581.623.707
	- Kegiatan Promosi, Eksibisi dan Pameran - Promotion, Exhibition and Exhibition Activities	Ekonomi Economy	8	Kegiatan Pameran dan Promosi Produk Unggulan UMK Binaan Exhibition and Promotion of Fostered MSEs' Products	426.589.279
	- Miniplan Biogas Peternakan - Livestock Biogas Miniplan				-
	- Peningkatan Kapasitas UMK - Capacity Building of MSEs				155.034.428
5.	Pengembangan Fasilitas Pendidikan Berkualitas Development of Quality Education Facilities	Sosial Social	4	Bantuan sarana TIK untuk pendidikan ICT facilities for education	921.601.667
6.	Bantuan Kesehatan Health Donation	Sosial Social	3	Bantuan Layanan Kesehatan Gratis Bagi Tenaga Supporting Free Health Service Assistance for Supporting Personnel	126.000.000

Tabel Penyaluran Dana Program Bantuan dan/atau Kegiatan Lainnya (Non PUMK) tahun 2023

Table of Fund Disbursement for Assistance Programs and/or Other Activities (Non PUMK) in 2023

No.	Nama Program Program Name	Pilar Pillar	TPB SDG	Keterangan Description	Nilai Penyaluran Disbursement Value
7.	Sucofindo Peduli Sucofindo Cares				1.542.199.336
	- Bantuan & Penanganan Bencana Alam - Natural Disaster Relief & Handling				79.000.000
	- Santunan Yatim Dhuafa - Orphanage Benefit				194.725.000
	- Sarana Ibadah - Worship Facilities			Bantuan untuk Korban Bencana Alam, Sarana Air Bersih dan Layak Minum, serta Sembako Bulan Ramadhan	425.000.000
	- Bansos & Kemasyarakatan - Social & Community Aid	Sosial Social	3	Assistance for Natural Disaster Victims, Clean Water and Drinking- Worthy Facilities, and Ramadan Groceries	345.627.959
	- Prasarana dan Sarana Umum - Public Infrastructure and Facilities				150.000.000
	- Bantuan Pokmas & Poktan - Pokmas & Poktan Assistance				200.000.000
	- Sarana Prasarana Air Bersih - Clean Water Infrastructure				138.355.877
	- Bakti Sosial dalam rangka HUT SCI & IDSurvey - Social Service in the framework of SCI & IDSurvey Anniversary				9.490.500
8.	Hibah Beasiswa Yayasan BUMN Untuk Indonesia SOE Foundation Scholarship Grant for Indonesia	Sosial Social	4	Bantuan Beasiswa Scholarship Donation	600.000.000
9.	Beasiswa Program Pendidikan Berkelanjutan Scholarship for Sustainable Education Program	Sosial Social	4	Bantuan Pendidikan Untuk Anak Ex Pegawai Sucofindo Education Donation for Children of Ex- Sucofindo Employees	348.474.500
10.	Pengolahan Limbah & Sampah Lingkungan Environmental Waste & Garbage Management	Lingkungan Environment	12	Program Peningkatan Kapasitas TPS TPS Capacity Building Program	200.000.000
11.	Program Penghijauan Lingkungan Environmental Greening Program	Lingkungan Environment	12	Program Penanaman Pohon Tree Planting Program	179.201.666
12.	Pengukuran Dampak Bantuan TJSL Impact Measurement of CSR Assistance	Lingkungan Environment	12	Pengukuran Dampak Metode SROI Impact Measurement SROI Method	-
13.	Audit GCG & SMAP GCG & SMAP Audit	Hukum & Tata Kelola Law & Governance	16	Audit GCG dan SMAP GCG and SMAP Audit	129.360.000
14.	Mudik Bareng BUMN Mudik Bareng BUMN	Sosial Social	3	Program Mudik Gratis Untuk Tenaga Pendukung Free Homecoming Program for Support Staff	120.813.704

INVESTASI INFRASTRUKTUR DAN DUKUNGAN LAYANAN [GRI 3-3, 203-1] [OJK F.23, F.25]

Pembangunan berbagai bentuk infrastruktur bagi masyarakat di sekitar operasional perusahaan sebagaimana tercantum dalam tabel di atas merupakan salah satu prioritas pelaksanaan TJSL BUMN oleh PT SUCOFINDO Tahun 2023. Hal itu tidak terlepas dari banyaknya manfaat yang diambil dari ketersediaan infrastruktur tersebut. Pembangunan sarana pendidikan misalnya, akan mampu meningkatkan pengetahuan siswa setempat sehingga menjadi bekal yang sangat bermakna untuk meraih jenjang pendidikan yang lebih tinggi, yang pada gilirannya akan bermanfaat untuk memperbaiki tingkat ekonomi di masa depan. Sedangkan pada bidang kesehatan, perusahaan memiliki program Komunitas Dokter Keluarga (KDK) yang bekerja sama dengan Jakarta Executive Medical (JEM) untuk memberikan fasilitas kesehatan kepada para pekerja harian/buruh sapu jalanan dan petugas taman yang bersifat pengobatan secara preventif untuk mencegah dari wabah penyakit.

INFRASTRUCTURE INVESTMENT AND SERVICE SUPPORT [GRI 3-3, 203-1] [OJK F.23, F.25]

The development of various forms of infrastructure for communities around the company's operations as listed in the table above is one of the priorities for the implementation of SOE TJSL by PT SUCOFINDO in 2023. This is inseparable from the many benefits derived from the availability of such infrastructure. The construction of educational facilities, for example, will be able to increase the knowledge of local students so that it becomes a very meaningful provision for achieving higher education levels, which in turn will be useful for improving economic levels in the future. Meanwhile, in the health sector, the Company has a Family Doctor Community (KDK) program in collaboration with Jakarta Executive Medical (JEM) to provide health facilities to daily workers/street sweepers and park workers with preventive treatment to prevent disease outbreaks.



Selama tahun 2023, Perseroan banyak menerima proposal atau usulan program bantuan pembangunan infrastruktur dan berupaya semaksimal mungkin untuk menyerap dan mengakomodasi proposal tersebut. Namun demikian, PT SUCOFINDO tetap melakukan seleksi agar program-program yang terpilih bisa memberikan manfaat yang optimal bagi masyarakat dan memberikan nilai *Creating Shared Value* (CSV) bagi Perseroan dan bagi masyarakat penerima manfaat.

Hingga akhir tahun pelaporan, beragam infrastruktur telah dibangun Perseroan sebagai investasi yang sangat bermanfaat bagi masyarakat setempat. Semua program tersebut merupakan bantuan dari Perseroan yang bersifat hibah kepada masyarakat dan terbukti mampu membawa perubahan dan kemajuan bagi masyarakat.

DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG YANG SIGNIFIKAN [GRI 3-3, 203-2]

Sebelum terbit regulasi tentang TJSL BUMN, dampak ekonomi tidak langsung atas keberadaan PT SUCOFINDO sudah dirasakan masyarakat di sekitar operasional perusahaan dan pemangku kepentingan lainnya. Dampak positif itu, antara lain, PT SUCOFINDO membuka lapangan kerja dan penduduk setempat/lokal bisa bergabung menjadi pekerja setelah lolos proses rekrutmen. Selain itu, keberadaan PT SUCOFINDO juga membuka peluang bagi pelaku usaha lokal untuk menjadi pemasok atau vendor barang dan jasa yang dibutuhkan perusahaan. Pada gilirannya, terserapnya pekerja lokal dan terjalinnnya kerja sama dengan penyedia atau vendor barang dan jasa lokal akan meningkatkan pendapatan dan mendorong pertumbuhan ekonomi setempat. [OJK F.23]

MEKANISME PENGELOLAAN PENGADUAN MASYARAKAT

Sebagai korporasi yang bertanggungjawab, PT SUCOFINDO senantiasa berusaha memastikan bahwa keputusan dan operasional bisnis yang dilakukan seminimal mungkin memberikan dampak negatif kepada masyarakat dan lingkungan. Sebagai bentuk pengendalian atas hal tersebut, PT SUCOFINDO membuka saluran komunikasi yang dapat digunakan oleh para pemangku kepentingan dan masyarakat untuk menyampaikan pengaduan dan tanggapan terhadap dampak operasi PT SUCOFINDO yang selanjutnya akan ditindaklanjuti oleh Perseroan.

During 2023, the Company received many proposals or proposals for infrastructure development assistance programs and made every effort to absorb and accommodate the proposals. However, PT SUCOFINDO still conducts selection so that the selected programs can provide optimal benefits to the community and provide *Creating Shared Value* (CSV) for the Company and the beneficiaries.

Until the end of the reporting year, various infrastructures have been built by the Company as investments that are very beneficial for the local community. All of these programs are assistance from the Company in the form of grants to the community and have proven to be able to bring change and progress to the community.

SIGNIFICANT INDIRECT ECONOMIC IMPACT [GRI 3-3, 203-2]

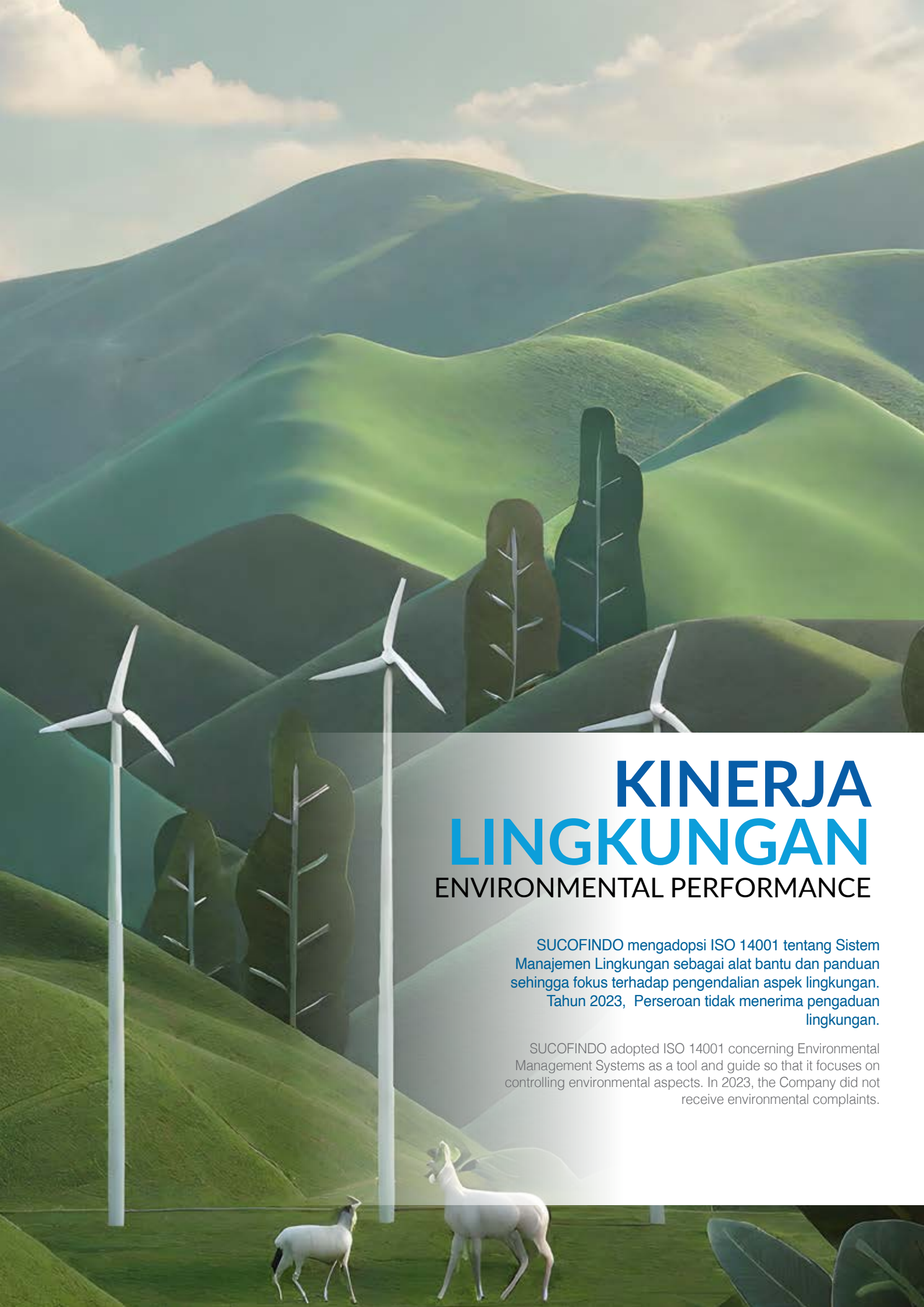
Prior to the issuance of regulations on SOE CSR, the indirect economic impacts of PT SUCOFINDO existence have been felt by the communities around the company's operations and other stakeholders. The positive impacts include, among others, PT SUCOFINDO creating job opportunities and local residents can join as workers after passing the recruitment process. In addition, the presence of PT SUCOFINDO also opens opportunities for local businesses to become suppliers or vendors of goods and services needed by the company. In turn, the absorption of local workers and the establishment of cooperation with local providers or vendors of goods and services will increase income and encourage local economic growth. [OJK F.23]

COMMUNITY COMPLAINT MANAGEMENT MECHANISM

As a responsible corporation, PT SUCOFINDO always tries to ensure that its business decisions and operations have minimum negative impacts on society and the environment. As a form of control over this matter, PT SUCOFINDO opens communication channels that can be used by stakeholders and the community to submit complaints and responses to the impact of PT SUCOFINDO operations which will then be followed up by the company.





The background of the entire page is a stylized illustration. It features rolling green hills under a sky with soft, white clouds. In the foreground, there are three white wind turbines. To the right of the turbines, there are several dark green, stylized trees. At the bottom of the image, two white deer are walking across a green field. The overall aesthetic is clean and modern, emphasizing environmental themes.

KINERJA LINGKUNGAN

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE

SUCOFINDO mengadopsi ISO 14001 tentang Sistem Manajemen Lingkungan sebagai alat bantu dan panduan sehingga fokus terhadap pengendalian aspek lingkungan. Tahun 2023, Perseroan tidak menerima pengaduan lingkungan.

SUCOFINDO adopted ISO 14001 concerning Environmental Management Systems as a tool and guide so that it focuses on controlling environmental aspects. In 2023, the Company did not receive environmental complaints.

KINERJA LINGKUNGAN KEBERLANJUTAN

SUSTAINABLE ENVIRONMENTAL PERFORMANCE



Perubahan iklim dan pemanasan global merupakan masalah besar yang dihadapi warga dunia saat ini, termasuk Indonesia. Dampak negatif fenomena tersebut semakin terasa antara lain semakin seringnya terjadi bencana hidrometeorologi di Tanah Air. Bencana hidrometeorologi adalah bencana yang diakibatkan oleh aktivitas cuaca seperti siklus hidrologi, curah hujan, temperatur, angin dan kelembapan. Bentuk bencana hidrometeorologi sangat beragam seperti banjir, badai, longsor, angin puyuh, dan sebagainya.

Di sepanjang tahun 2023, menurut data Badan Nasional Penanggulangan Bencana (BNPB), terjadi 4.940 peristiwa bencana alam di Indonesia, dan sebagian besar masuk kategori bencana hidrometeorologi basah, seperti banjir (1.170 kejadian), tanah longsor (579) dan cuaca ekstrem. Angka kejadian bencana tersebut mengalami kenaikan sebesar 39,39% dibandingkan tahun 2022 dengan 3.544 kejadian bencana.

Bencana yang terjadi selama tahun 2023 telah mengakibatkan 877 fasilitas rusak, 34.832 rumah rusak --meliputi 4.233 rumah rusak berat, 5.569 rumah rusak sedang, dan 25.030 rumah rusak ringan. Selain itu, serangkaian bencana tersebut menyebabkan 267 orang meninggal dunia, 33 orang hilang, 5.785 orang luka-luka, serta 9.002.975 orang menderita dan mengungsi.

Sebagian ahli menyebut penyebab bencana hidrometeorologi adalah perubahan iklim dan cuaca ekstrem. Walau demikian, sebagian ahli meyakini bahwa perubahan iklim dan cuaca hanyalah pemicu, sedangkan penyebab utama bencana hidrometeorologi adalah kerusakan lingkungan yang semakin masif sehingga daya dukung lingkungan semakin menurun.

Climate change and global warming are major problems facing the world's citizens today, including Indonesia. The negative impacts of this phenomenon are increasingly felt, including the increasing frequency of hydrometeorological disasters in the country. Hydrometeorological disasters are disasters caused by weather activities such as the hydrological cycle, rainfall, temperature, wind and humidity. The forms of hydrometeorological disasters are very diverse, such as floods, storms, landslides, whirlwinds, and so on.

Throughout 2023, according to data from the National Disaster Management Agency (BNPB), there were 4,940 natural disaster events in Indonesia, and most of them fall into the category of wet hydrometeorological disasters, such as floods (1,170 incidents), landslides (579) and extreme weather. Number of disaster incidents This has increased by 39.39% compared to 2022 with 3,544 disaster events.

Disasters that occurred during 2023 have resulted in 877 facilities damaged, 34,832 houses damaged - including 4,233 houses heavily damaged, 5,569 houses moderately damaged, and 25,030 houses lightly damaged. Apart from that, the series of disasters caused 267 people to die, 33 people went missing, 5,785 people were injured, and 9,002,975 people suffered and were displaced.

Some experts say the causes of hydrometeorological disasters are climate change and extreme weather. However, some experts believe that climate and weather changes are only triggers, while the main cause of hydrometeorological disasters is increasingly massive environmental damage so that the environmental carrying capacity decreases.

Untuk mengurangi terjadinya bencana hidrometeorologi sekaligus mengantisipasi dampak lanjut perubahan iklim dan pemanasan global, kontribusi semua pemangku kepentingan menjadi kunci. Pemerintah, masyarakat, dan kalangan dunia usaha harus bersinergi untuk menjaga kelestarian lingkungan untuk menguatkan daya dukung lingkungan.

PT SUCOFINDO sebagai bagian dari pelaku usaha di Indonesia berkomitmen untuk menjaga kelestarian lingkungan dan meningkatkan daya dukung lingkungan. Selain turut berkontribusi untuk mencegah semakin seringnya terjadi bencana hidrometeorologi, komitmen tersebut dipegang sebagai sumbangsih untuk mengantisipasi dampak lanjutan pemanasan global dan perubahan iklim.

LANDASAN KEBIJAKAN PENGELOLAAN LINGKUNGAN

Komitmen PT SUCOFINDO untuk mewujudkan lingkungan yang lebih baik, meningkatkan daya dukung lingkungan, sekaligus menahan laju pemanasan global dan perubahan iklim berpedoman pada sejumlah regulasi di antaranya: **[GRI 3-3]**

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 30 Tahun 2007 tentang Energi
2. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2008 tentang Pengelolaan Sampah
3. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup.
4. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang
5. Peraturan Pemerintah Nomor 22 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Perlindungan dan Pengelolaan Lingkungan Hidup
6. Peraturan Pemerintah Nomor 74 Tahun 2001 tentang Pengelolaan Bahan Berbahaya dan Beracun
7. Peraturan Pemerintah No. 33 Tahun 2023 tentang Konservasi Energi
8. Instruksi Presiden Nomor 13 Tahun 2011 tentang Penghematan Energi
9. Peraturan Menteri Negara Lingkungan Hidup Republik Indonesia Nomor 01 Tahun 2010 tentang Tata Laksana Pengendalian Pencemaran Air
10. Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2012 tentang Manajemen Energi
11. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan Dokumen Lingkungan Hidup
12. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor 03 Tahun 2013 tentang Audit Lingkungan Hidup
13. Peraturan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Nomor 6 Tahun 2021 tentang Tata Cara dan Persyaratan Pengelolaan Limbah Bahan Berbahaya dan Beracun
14. Keputusan Menteri Negara Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Nomor 111 Tahun 2003 Tentang Pedoman Mengenai Syarat dan Tata Cara Perizinan Serta Pedoman Kajian Pembuangan Air Limbah ke Air atau Sumber Air

To reduce the occurrence of hydrometeorological disasters while anticipating the further impacts of climate change and global warming, the contribution of all stakeholders is key. The government, society and the business world must work together to preserve the environment to strengthen the environment's carrying capacity.

PT SUCOFINDO as part of business actors in Indonesia is committed to preserving the environment and increasing the carrying capacity of the environment. Apart from contributing to preventing the increasingly frequent occurrence of hydrometeorological disasters, this commitment is held as a contribution to anticipating the further impacts of global warming and climate change.

FOUNDATIONS OF ENVIRONMENTAL MANAGEMENT POLICY

PT SUCOFINDO commitment to creating a better environment, increasing the carrying capacity of the environment, while curbing the rate of global warming and climate change is guided by a number of regulations including: **[GRI 3-3]**

1. Law of the Republic of Indonesia Number 30 of 2007 concerning Energy
2. Law Number 18 of 2008 concerning Waste Management
3. Law Number 32 of 2009 concerning Environmental Protection and Management.
4. Law Number 6 of 2023 concerning the Stipulation of Government Regulations in Lieu of Law Number 2 of 2022 concerning Job Creation into Law
5. Government Regulation Number 22 of 2021 concerning Implementation of Environmental Protection and Management
6. Government Regulation Number 74 of 2001 concerning Management of Hazardous and Toxic Materials
7. Government Regulation no. 33 of 2023 concerning Energy Conservation
8. Presidential Instruction Number 13 of 2011 concerning Energy Saving
9. Regulation of the Minister of Environment of the Republic of Indonesia Number 01 of 2010 concerning Procedures for Controlling Water Pollution
10. Regulation of the Minister of Energy and Mineral Resources of the Republic of Indonesia Number 14 of 2012 concerning Energy Management
11. Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia Number 16 of 2012 concerning Guidelines for Preparing Environmental Documents
12. Regulation of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia Number 03 of 2013 concerning Environmental Audits
13. Regulation of the Minister of Environment and Forestry Number 6 of 2021 concerning Procedures and Requirements for Management of Hazardous and Toxic Waste
14. Decree of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia Number 111 of 2003 concerning Guidelines Regarding Licensing Requirements and Procedures as well as Guidelines for the Study of Waste Water Discharge into Water or Water Sources



15. Keputusan Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia No.45 Tahun 2005 tentang Pedoman Penyusunan Pelaksanaan RKL-RPL

Berdasarkan regulasi di atas, PT SUCOFINDO menerbitkan berbagai peraturan internal untuk mendukung pengelolaan lingkungan yang lebih baik, serta mewujudkan operasional kantor yang ramah lingkungan.

KOMITMEN SUCOFINDO TERHADAP KELESTARIAN LINGKUNGAN [GRI 3-3]

Upaya mewujudkan kelestarian lingkungan serta meningkatkan daya dukung lingkungan, termasuk mencegah dampak yang lebih buruk atas terjadinya pemanasan global dan perubahan iklim, merupakan tanggung jawab bersama, termasuk bagi korporasi seperti PT SUCOFINDO. Untuk itu, Perseroan berkomitmen untuk berkontribusi terhadap program atau kebijakan pro-lingkungan. Komitmen itu diambil karena Perseroan meyakini bahwa lingkungan hidup yang baik dan sehat merupakan hak asasi setiap warga negara, sebagaimana diamanatkan dalam Pasal 28Hh Ayat 1, UUD 1945, "Setiap orang berhak hidup sejahtera lahir dan batin, bertempat tinggal, mendapatkan lingkungan hidup yang baik dan sehat, serta berhak memperoleh pelayanan kesehatan".

Langkah nyata untuk mewujudkan lingkungan yang lebih baik antara lain dilakukan PT SUCOFINDO dengan memenuhi berbagai regulasi lingkungan pada saat membangun kantor, laboratorium dan fasilitas operasional lain. Komitmen Perseroan terhadap lingkungan juga dilakukan dengan mengedepankan operasional perkantoran dan laboratorium yang ramah lingkungan. Kebijakan tersebut dilaksanakan melalui pengelolaan material, energi, emisi, air, air limbah, limbah, dan sebagainya. Untuk mengoptimalkan upaya tersebut, prinsip 3R (*Reduce, Reuse & Recycle*) menjadi landasan operasional keseharian. Seiring dengan itu, secara berkala, Perseroan juga memberikan laporan pelaksanaan terkait perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup kepada instansi terkait yang bertanggung jawab terhadap pengelolaan lingkungan hidup.

SISTEM MANAJEMEN LINGKUNGAN [GRI 3-3]

PT SUCOFINDO mengadopsi ISO 14001 tentang Sistem Manajemen Lingkungan sebagai alat bantu dan panduan sehingga Perseroan fokus terhadap pengendalian aspek lingkungan dalam menjalankan usaha. Bercermin pada praktik terbaik perusahaan-perusahaan yang menerapkan standar internasional tersebut, Perseroan akan meraih sejumlah manfaat antara lain mengurangi pencemaran lingkungan, mengurangi keluhan masyarakat, meningkatkan efisiensi, memperbaiki kinerja manajemen/moral kerja, mengukuhkan pemenuhan terhadap regulasi, meningkatkan kepuasan konsumen, serta meningkatkan pendapatan. Manfaat lain, penerapan ISO 14000 juga potensial untuk meningkatkan citra Perseroan terhadap kelestarian lingkungan.

15. Decree of the Minister of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia No. 45 of 2005 concerning Guidelines for Preparing RKL-RPL Implementation

Based on the regulations above, PT SUCOFINDO issues various internal regulations to support better environmental management, as well as realizing environmentally friendly office operations.

SUCOFINDO'S COMMITMENT TO ENVIRONMENTAL SUSTAINABILITY [GRI 3-3]

Efforts to realize environmental sustainability and increase the carrying capacity of the environment, including preventing the worse impacts of global warming and climate change, are a shared responsibility, including for corporations like PT SUCOFINDO. For this reason, the Company is committed to contributing to pro-environmental programs or policies. This commitment was taken because the Company believes that a good and healthy living environment is the human right of every citizen, as mandated in Article 28Hh Paragraph 1, 1945 Constitution, "Everyone has the right to live in physical and spiritual prosperity, to have a place to live, to have a good living environment and healthy, and have the right to receive health services".

PT SUCOFINDO has taken concrete steps to create a better environment by complying with various environmental regulations when building offices, laboratories and other operational facilities. The Company's commitment to the environment is also carried out by prioritizing environmentally friendly office and laboratory operations. This policy is implemented through the management of materials, energy, emissions, water, waste water, waste, and so on. To optimize these efforts, the 3R principle (*Reduce, Reuse & Recycle*) is the basis for daily operations. At the same time, periodically, the Company also provides implementation reports related to environmental protection and management to the relevant agencies responsible for environmental management.

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM [GRI 3-3]

PT SUCOFINDO adopted ISO 14001 concerning Environmental Management Systems as a tool and guide so that the Company focuses on controlling environmental aspects in running its business. Reflecting on the best practices of companies that apply these international standards, the Company will achieve a number of benefits, including reducing environmental pollution, reducing public complaints, increasing efficiency, improving management performance/work morale, strengthening compliance with regulations, increasing consumer satisfaction, and increasing revenue. Another benefit, implementing ISO 14000 also has the potential to improve the Company's image regarding environmental sustainability.

PENGELOLAAN DAN PEMANTAUAN LINGKUNGAN

Pengelolaan dan pemantauan lingkungan merupakan bagian dari Sistem Manajemen Lingkungan PT SUCOFINDO yang menjadi tanggung jawab Unit Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L). Kegiatan diselenggarakan untuk mengetahui efektivitas pelaksanaan pengelolaan lingkungan sekaligus menjadi sarana untuk evaluasi dan menetapkan mitigasi apabila ditemukan praktik-praktik yang dinilai masih kurang. Dengan demikian, Perseroan dapat meminimalkan dampak negatif, sekaligus memaksimalkan dampak positif operasional perusahaan terhadap lingkungan.

Komitmen untuk mematuhi semua regulasi lingkungan merupakan langkah nyata yang dilakukan Perseroan agar operasional usahanya seminimal mungkin berdampak negatif terhadap lingkungan. Dalam proses perencanaan lingkungan hidup saat membangun kantor atau laboratorium misalnya, PT SUCOFINDO menyusun dan memenuhi semua persyaratan AMDAL dan UKL-UPL, serta peraturan perundangan lain yang relevan.

Selaras dengan itu, Perseroan senantiasa menjaga baku mutu dan standar kualitas lingkungan yang ditetapkan pemerintah. Untuk menguatkan komitmen itu, secara berkala, PT SUCOFINDO melakukan pemantauan lingkungan dan melaporkannya kepada instansi yang berwenang di bidang lingkungan. Pemantauan lingkungan antara lain mencakup kualitas air limbah, limbah bahan berbahaya dan beracun (B3) dan non-B3, kualitas udara, dan sebagainya.

Kesungguhan insan PT SUCOFINDO dalam mendukung terwujudnya kelestarian lingkungan dan upaya meningkatkan daya dukung lingkungan membawa hasil dengan tidak adanya pelanggaran terhadap regulasi tentang lingkungan. Lebih dari itu, per 31 Desember 2023, Perseroan tidak menerima materi pengaduan terkait lingkungan hidup. [QJK F16]

PENINGKATAN KAPASITAS PERSONEL DI BIDANG LINGKUNGAN

Pengelolaan lingkungan yang optimal memerlukan personel-personel yang memiliki kapasitas mumpuni di bidang lingkungan. Untuk itu, PT SUCOFINDO secara berkala menyelenggarakan peningkatan kompetensi bagi para personel yang bertanggung jawab terhadap pengelolaan lingkungan. Selain menambah wawasan dan pengetahuan, pengembangan kompetensi yang diwujudkan melalui berbagai program pendidikan dan pelatihan juga akan meningkatkan keahlian, termasuk membuka peluang untuk mengadopsi berbagai teknologi terbaru di bidang pengelolaan lingkungan.

Selama tahun 2023, peningkatan kapasitas personel di bidang lingkungan yang diselenggarakan PT SUCOFINDO adalah sebagai berikut:

ENVIRONMENTAL MANAGEMENT AND MONITORING

Environmental management and monitoring is part of the PT SUCOFINDO Environmental Management System for which it is responsible of Occupational Health and Environmental Safety Unit (K3L). Activities are held to determine the effectiveness of environmental management implementation as well as a means for evaluation and determine mitigation if practices are found that are considered to be lacking. Thus, The Company can minimize negative impacts, while maximizing the positive impact of company operations on the environment.

The commitment to comply with all environmental regulations is a concrete step taken by the Company so that its business operations have a minimum negative impact on the environment. In the process of environmental planning when building an office or laboratory, for example, PT SUCOFINDO compiles and meets all AMDAL and UKL-UPL requirements, as well as other relevant laws and regulations.

In line with that, the Company always maintains quality standards and environmental quality standards set by the government. To strengthen this commitment, periodically, PT SUCOFINDO conducts environmental monitoring and reports to the competent agencies in the environmental sector. Environmental monitoring includes wastewater quality, hazardous and toxic (B3) and non-B3 waste, air quality, and so on.

The sincerity of PT SUCOFINDO people in supporting the realization of environmental sustainability and efforts to increase the carrying capacity of the environment brings results with no violation of environmental regulations. Moreover, as of December 31, 2023, the Company has not received any material complaints related to the environment. [QJK F16]

PERSONNEL CAPACITY IMPROVEMENT IN THE ENVIRONMENTAL FIELD

Optimal environmental management requires personnel who have qualified capacity in the environmental field. For this reason, PT SUCOFINDO regularly organizes competency improvement for personnel responsible for environmental management. In addition to adding insight and knowledge, Competency development realized through various education and training programs will also improve expertise, including opening opportunities to adopt the latest technologies in the field of environmental management.

During 2023, the capacity improvement of personnel in the environmental sector organized by PT SUCOFINDO is as follows:



Tabel Pelatihan Bidang Lingkungan Tahun 2023

Table of Environmental Training in 2023

Nama Pendidikan/Pelatihan Name of Education/Training	Waktu/Tempat Pelaksanaan Time/Place of Implementation	Penyelenggara Organizer	Target dan Tujuan Targets and Objectives	Jumlah Peserta Total Participants
Resertifikasi PPC Uji Udara Air Test PPC Recertification	18/09/2023	Cakra Biwa Consultant	SBU Lab	2
Dasar Dasar Amdal Basics of Amdal	06/02/2023	PPLH PPM IPB	Jakarta, Banjarmasin	4
Ahli Muda K3 Lingkungan Kerja Sertifikasi Kemenaker OHS Young Expert of Work Environment, Ministry of Manpower Certification	06/03/2023	Samudra Karya Mustika (SKM)	Banjarmasin	4
Uji Kompetensi Auditor Lingkungan Hidup Environmental Auditor Competency Test	29/09/2023	LSP LH	Kantor Pusat Head Office	2
Auditor Lingkungan Hidup Environmental Auditor	20/11/2023	PSLH UGM	Kantor Pusat Head Office	2
Pelatihan dan Sertifikasi PPC Air dan Limbah Water and Waste PPC Training and Certification	24/01/2023	Samudra Karya Mustika (SKM)	SBU Lab	18
Pelatihan Penyusun AMDAL Batch 2 Batch 2 AMDAL Preparer Training	28/12/2023	LPK AMI	Kantor Pusat Head Office	1
PPC Air Water PPC	28/10/2023	PT. Inti Terra Prima	SBU Lab	2
PPC Air Water PPC	31/10/2023	PT. Inti Terra Prima	SBU Lab	2
SROI	24/01/2023	social Investment	Kantor Pusat Head Office	1
Social Return on Investment SROI	13/06/2023	NCCR	Kantor Pusat Head Office	2
Pelatihan Dasar-dasar AMDAL dan ESIA Basic AMDAL and ESIA training	27/02/2023	PSLH UGM	Jakarta, Kantor Pusat/Head Office	4
Uji Kompetensi Perpanjangan KTPA/ATPA KTPA/ATPA Extension Competency Test	02/03/2023	LSP LHL	Banjarmasin, Jakarta, Kantor Pusat/Head Office	6
Penyusun AMDAL AMDAL preparer	01/11/2023	LPK AMI	Surabaya Jakarta, Kantor Pusat/Head Office	5
Petugas Pengambilan Contoh Air (PPC) Water Sample Collection Officer (PPC)	14/08/2023	PT. Inti Terra Prima	SBU Lab	8
Uji Kompetensi Auditor Lingkungan Hidup Environmental Auditor Competency Test	02/09/2023	LSP LHL	Kantor Pusat Head Office	8

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP

Per 31 Desember 2023, PT SUCOFINDO mengalokasikan biaya lingkungan sebesar Rp722 juta dan terealisasi sebesar 882,62 juta. Biaya tersebut dialokasikan untuk berbagai keperluan terkait masalah lingkungan seperti pemantauan kualitas air limbah dan air sungai, pembuangan sampah, bantuan kegiatan TJSL untuk Bina Lingkungan, dan biaya-biaya pengelolaan limbah dan sampah oleh pihak ketiga. Jumlah tersebut turun dibandingkan tahun 2022 yang mencapai Rp940 juta. [QJK F.4]

ENVIRONMENTAL COSTS

As of December 31, 2023, PT SUCOFINDO budgeted environmental costs of Rp722 million and realized Rp882.62 million. These costs are allocated for various purposes related to environmental issues such as monitoring the quality of wastewater and river water, waste disposal, TJSL activity assistance for Community Development, and waste and waste management costs by third parties. This number is down compared to 2022 which reached Rp940 million. [QJK F.4]

Tabel Biaya Lingkungan Tahun 2021-2023

Table of Environmental Cost in 2021-2023

Tahun Year	Jumlah Biaya Lingkungan Total Environmental Costs	Pemanfaatan/Penggunaan Utilization/Use
2023	Rp883 juta IDR883 million	<ul style="list-style-type: none"> Monitoring kualitas air limbah dan air sungai Pembuangan Sampah Bantuan kegiatan TJSL untuk Bina Lingkungan Biaya-biaya pengelolaan limbah dan sampah oleh pihak 3 Monitoring of wastewater and river water quality Garbage Disposal TJSL activity assistance for Community Development Waste and waste management costs by 3rd party
2022	Rp940 juta IDR940 million	<ul style="list-style-type: none"> Bantuan Pengelolaan Sampah dan Limbah Lingkungan Kantor Pusat (Untuk Mendukung Sertifikasi Green Industry) Program Penghijauan Lingkungan Perluasan Ruang Lingkup ISO 26000 (Kantor Cabang) Head Office Waste and Environmental Waste Management Assistance (To Support Green Industry Certification) Environmental Greening Program Expansion of ISO 26000 Scope (Branch Offices)
2021	Rp146 juta IDR146 million	Pembangunan, pengadaan mesin dan pendampingan pengolahan sampah di desa Bresela, Kabupaten Gianyar, Provinsi Bali. Construction, procurement of machines and assistance with waste processing in Bresela village, Gianyar Regency, Bali Province.

PENGELOLAAN MATERIAL/BAHAN BAKU

SUCOFINDO memiliki bidang usaha dan layanan yang sangat beragam, di antaranya berkaitan dengan pengujian produk pelanggan. Untuk layanan ini, material atau bahan baku yang digunakan berupa bahan kimia, baik organik maupun anorganik, yang digunakan sebagai medium pelarutan untuk uji produk. Semua bahan kimia tersebut merupakan bahan sekali pakai dan tidak bisa didaur ulang untuk digunakan kembali. Setelah dipakai, bahan-bahan kimia tersebut menjadi limbah B3 dan Perseroan mengelolanya sesuai dengan ketentuan yang berlaku agar tidak menimbulkan masalah bagi lingkungan.

Sebagai Lembaga Pengujian Halal (LPH), sesuai dengan Surat Keterangan Akreditasi LPH No. 01/BD.II/HK.00.5/10/2020, maka SUCOFINDO juga menerima barang/material uji untuk kategori barang meliputi makanan, minuman, obat, kosmetik, produk kimiawi, produk biologi, produk rekayasa genetik, serta barang guna. Sementara itu, untuk uji kategori jasa meliputi, penyembelihan, pengolahan, penyimpanan, pengemasan, pendistribusian, penjualan dan penyajian. Apabila material/bahan baku uji halal tersebut sudah selesai, maka semua dikategorikan sebagai limbah dan tidak digunakan lagi (*reuse*) maupun didaur ulang (*recycle*). [OJK F.5]

PENGELOLAAN ENERGI

Energi merupakan salah satu kebutuhan penting bagi PT SUCOFINDO dalam menjalankan usaha. Perseroan memanfaatkan dua sumber energi utama yaitu listrik dan bahan bakar minyak (BBM) yang dipasok dari pihak ketiga. Selain untuk sumber penerangan, listrik dimanfaatkan untuk berbagai sarana dan prasarana kerja berbasis elektronik, baik di kantor maupun laboratorium. Untuk energi cadangan saat pasokan listrik padam atau terganggu, Perseroan menyiapkan genset berbahan bakar solar yang didukung dengan UPS. Selain solar, PT SUCOFINDO juga membutuhkan bahan bakar minyak jenis bensin yang digunakan sebagai sumber energi kendaraan operasional.

MATERIAL MANAGEMENT

PT SUCOFINDO has very diverse business fields and services, including those related to customer product testing. For this service, the material or raw material used is in the form of chemicals, both organic and inorganic, which are used as a dissolving medium for product tests. All of these chemicals are single-use materials and cannot be recycled for reuse. After use, these chemicals become B3 waste and the Company manages them in accordance with applicable regulations so as not to cause problems for the environment.

As a Halal Testing Institute (LPH), in accordance with LPH Accreditation Certificate No. 01/BD.II/HK.00.5/10/2020, SUCOFINDO also accepts test goods/materials for categories of goods including food, beverages, drugs, cosmetics, chemical products, biological products, genetically modified products, and use goods. Meanwhile, the service category test includes, slaughter, processing, storage, packaging, distribution, sale and serving. If the halal test materials/raw materials have been completed, then all are categorized as waste and are no longer used (*reuse*) or recycled (*recycle*). [OJK F.5]

ENERGY MANAGEMENT

Energy is one of the important needs for PT SUCOFINDO in running a business. The Company utilizes two main energy sources, namely electricity and fuel oil (BBM) supplied from third parties. In addition to lighting sources, electricity is used for various electronic-based work facilities and infrastructure, both in offices and laboratories. For backup energy when the power supply goes out or is interrupted, the Company prepares diesel-fueled generators supported by UPS. In addition to diesel, PT SUCOFINDO also requires gasoline fuel oil which is used as an energy source for operational vehicles.



PT SUCOFINDO menyadari bahwa pasokan dan ketersediaan BBM dan listrik –yang sebagian besar masih menggunakan batu bara sebagai energi pembangkit—sangat terbatas karena masuk dalam kategori energi tidak terbarukan. Untuk itu, Perseroan berkomitmen untuk melakukan efisiensi dalam penggunaan kedua jenis energi, yang sekaligus berdampak positif untuk mengurangi emisi gas rumah kaca sebagai salah satu penyebab terjadinya pemanasan global dan perubahan iklim.

Efisiensi energi listrik di PT SUCOFINDO dilakukan dengan serangkaian kebijakan di antaranya sejak tahun 2017 berlaku ketentuan apabila ada lampu yang mati maka penggantian adalah lampu LED; mulai pukul 17.30 WIB, seluruh penerangan dan pendingin ruangan akan dipadamkan, dan hanya penerangan pada koridor dan lift yang masih berfungsi; selanjutnya, setelah pukul 19.00 WIB, seluruh lampu koridor juga dipadamkan dan hanya satu lift yang berfungsi. [GRI 3-3, 302-4, 305-5]

Adapun efisiensi energi berupa BBM antara lain dilakukan PT SUCOFINDO dengan meneruskan kebijakan saat pandemi COVID-19 melanda, yaitu melakukan rapat secara *online* dengan menggunakan aplikasi teknologi informasi untuk jenis rapat tertentu. Melalui rapat secara *online*, maka peserta yang tidak berkantor di lokasi rapat tidak harus datang secara fisik dengan moda transportasi tertentu, termasuk menggunakan kendaraan operasional, sehingga efisiensi BBM dilaksanakan. Upaya lain untuk menghemat BBM adalah Perseroan melakukan pemeliharaan kendaraan operasional secara rutin sehingga pembakaran mesinnya sempurna. [GRI 3-3, 302-4, 305-5]

Berbagai program dan kebijakan penghematan energi yang dijalankan Perseroan otomatis turut menurunkan emisi gas rumah kaca, khususnya yang dihasilkan dari penggunaan listrik dan BBM. Kebijakan efisiensi listrik dan BBM oleh Perseroan sejalan dengan Instruksi Presiden Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2011 tentang Penghematan Energi dan Air. [GRI 3-3, 302-4, 305-5] [OJK F.7, F.12]

Per 31 Desember 2023, penggunaan listrik Kantor Pusat Graha Sucofindo di Jakarta beserta lima kantor cabang di seluruh Indonesia tercatat sebesar 8.477.155,37 kWh atau 30.517,76 Gigajoule (GJ). Jumlah itu naik dibandingkan penggunaan listrik tahun 2022 yang mencapai 7.365.160 kWh atau 26.514,58 GJ. Kenaikan terjadi antara lain karena bertambahnya cakupan data di mana tahun 2022 hanya mencakup Kantor Pusat dan Laboratorium Cibitung, Bekasi, Jawa Barat. [GRI 302-1] [OJK F.6]

PT SUCOFINDO realizes that the supply and availability of fuel and electricity – most of which still use coal as generation energy – is very limited because it is included in the category of non-renewable energy. For this reason, the Company is committed to making efficiency in the use of both types of energy, which at the same time has a positive impact on reducing greenhouse gas emissions as one of the causes of global warming and climate change

Electrical energy efficiency at PT SUCOFINDO is carried out with a series of policies, including that since 2017 provisions apply if there are lights that are off, the replacement is LED lights; starting at 17.30 WIB, all lighting and air conditioning will be turned off, and only lighting in corridors and elevators will still function; Furthermore, after 19.00 WIB, all corridor lights were also extinguished and only one elevator functioned. [GRI 3-3, 302-4, 305-5]

The energy efficiency in the form of fuel, among others, was carried out by PT SUCOFINDO by continuing the policy when the COVID-19 pandemic hit, namely conducting online meetings using information technology applications for certain types of meetings. Through online meetings, participants who are not based at the meeting location do not have to come physically with certain modes of transportation, including using operational vehicles, so that fuel efficiency is implemented. Another effort to save fuel is that the Company carries out routine maintenance of operational vehicles so that the engine combustion is perfect. [GRI 3-3, 302-4, 305-5]

Various energy-saving programs and policies implemented by the Company automatically contribute to reducing greenhouse gas emissions, especially those resulting from the use of electricity and fuel. The electricity and fuel efficiency policy by the Company is in line with the Presidential Instruction of the Republic of Indonesia Number 13 of 2011 concerning Energy and Water Saving. [GRI 3-3, 302-4, 305-5] [OJK F.7, F.12]

As of December 31, 2023, the electricity usage of Graha Sucofindo Head Office in Jakarta along with five branch offices throughout Indonesia is recorded at 8,477,155.37 kWh or 30,517.76 Gigajoules (GJ). This number is an increase compared to electricity use in 2022 which reached 7,365,160 kWh or 26,514.58 GJ. The increase occurred partly due to the increase in data coverage where in 2022 only included the Head Office and Cibitung Laboratory, Bekasi, West Java. [GRI 302-1] [OJK F.6]

Tabel Penggunaan Listrik Tahun 2021-2023

Table of Electricity Usage for 2021-2023

Konsumsi Energi Energy Consumption	Satuan Unit	2023*)	2022*)	2021*)
Listrik Electricity	Kwh	8.477.155,37	7.365.160	5.155.600
	Gigajoule	30.517,76	26.514,58	18.560,16

*) Cakupan data Kantor Pusat, Laboratorium Cibitung dan Kantor-kantor Cabang Utama

**) Cakupan data: Kantor Pusat dan Laboratorium Cibitung, Bekasi, Jawa Barat

Konversi kWh ke Gigajoule: <https://www.convertunits.com/from/kWh/to/gigajoule>

*) Data coverage of Head Office, Cibitung Laboratory and Main Branch Offices

**) Data coverage: Head Office and Laboratory Cibitung, Bekasi, West Java

Convert kWh to Gigajoule: <https://www.convertunits.com/from/kWh/to/gigajoule>

Adapun volume penggunaan BBM untuk kendaraan operasional di Kantor Pusat, Laboratorium Cibitung dan Kantor-kantor Cabang Utama tahun 2023 tercatat sebanyak 648,27 kiloliter atau 26.059,32 GJ, naik dibanding tahun 2022 yang mencapai 45,18 kiloliter atau 1.816,13 GJ. Kenaikan terjadi sejalan dengan penambahan cakupan data yang signifikan dibanding tahun 2022. Sementara itu, penggunaan solar untuk 5 (lima) buah genset di Kantor Pusat sebagai sumber energi cadangan apabila pasokan listrik terganggu tercatat beserta genset di kantor-kantor cabang tercatat sebesar 11,62 kiloliter atau 467,01 GJ. [GRI 302-1] [OJK F.6]

The volume of fuel use for operational vehicles at the Head Office, Cibitung Laboratory and Main Branch Offices in 2023 was recorded at 648.27 kiloliters or 26,059.32 GJ, an increase compared to 2022 which reached 45.18 kiloliters or 1,816.13 GJ. The increase occurred in line with the significant increase in data coverage compared to 2022. Meanwhile, the use of diesel for 5 (five) generators at the Head Office as a backup energy source if the electricity supply is disrupted is recorded along with generators at branch offices recorded at 11.62 kiloliters or 467.01 GJ. [GRI 302-1] [OJK F.6]

Tabel Volume Penggunaan BBM Tahun 2021-2023

Table of Fuel Usage Volume for 2021-2023

Jenis BBM Fuel Type	Satuan Unit	2023*)	2022**)	2021**)
Bensin Petrol	Kiloliter	432,43	45,18	31,18
	Gigajoule	17.382,66	1.816,13	1.253,36
Solar	Kiloliter	215,85	9,15	7,65
	Gigajoule	8.676,66	367,8	307,51
Gas (LPG)	Kilogram	5.218,00	-	-
	Gigajoule	260,60	-	-
Jumlah Total	Gigajoule	26.319,92	2.183,93	1.560,87

*) Cakupan data Kantor Pusat, Laboratorium Cibitung dan Kantor-kantor Cabang Utama

**) Cakupan data: Kantor Pusat Jakarta

*) Data coverage of Head Office, Cibitung Laboratory and Main Branch Offices

**) Data coverage: Jakarta Head Office

Sementara itu, berkaitan dengan pengurangan energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa yang terjual, PT SUCOFINDO tidak secara spesifik melakukan penghitungan. Hal itu tidak terlepas dari bidang usaha Perseroan yaitu bidang jasa survei dan inspeksi sehingga produk/jasa yang dihasilkan tidak bisa dihitung secara langsung terkait penggunaan maupun pengurangan energi yang dibutuhkan. [GRI 3-3, 302-5]

Meanwhile, regarding the reduction of energy needed for products and services sold, PT SUCOFINDO did not specifically perform calculations. This is inseparable from the Company's business field, namely the field of survey and inspection services so that the products/services produced cannot be calculated directly related to the use or reduction of energy needed. [GRI 3-3, 302-5]

Pada tahun pelaporan, Perseroan belum melakukan audit energi listrik Graha PT SUCOFINDO untuk menghitung Intensitas Konsumsi Energi (IKE) listrik. Dengan demikian, Perseroan belum bisa menyampaikan IKE listrik gedung yang digunakan oleh Perseroan, termasuk Kantor Pusat. Selanjutnya, untuk mengetahui IKE listrik, Perseroan menghitung dengan membagi jumlah penggunaan listrik Kantor Pusat dan 28 kantor cabang dengan jumlah karyawan sebagaimana tabel berikut: [GRI 3-3, 302-3] [OJK F.6]

In the reporting year, the Company has not conducted an electrical energy audit of Graha PT SUCOFINDO to calculate the Energy Consumption Intensity (IKE) of electricity. Thus, the Company has not been able to convey the IKE of building electricity used by the Company, including the Head Office. Furthermore, to determine the electricity IKE, the Company calculates by dividing the total electricity usage of the Head Office and 28 branch offices by the number of employees as the following table: [GRI 3-3, 302-3] [OJK F.6]



Tabel Intensitas Konsumsi Energi Listrik per Karyawan Tahun 2021-2023

Table of Electrical Energy Consumption Intensity per Employee in 2021-2023

Uraian Description	Satuan Unit	2023*)	2022**)	2021**)
Penggunaan listrik Electricity usage	kWh	8.477.155,37	4.610.020	2.592.780
	Gigajoule (GJ)	30.517,76	16.596,07	9.334,01
	Jumlah karyawan Number of Employees	2.982	867	843
	IKE: GJ/karyawan IKE: GJ/employee	10,23	19,14	11,07

*) Cakupan data Kantor Pusat dan Kantor Cabang

**) Cakupan data: Kantor Pusat Jakarta

*) Head Office and Branch Office data coverage

**) Data coverage: Jakarta Head Office

Sesuai tabel di atas, intensitas konsumsi energi listrik per karyawan PT SUCOFINDO tahun 2023 adalah sebesar 10,23 GJ/karyawan, membaik dibandingkan tahun 2022 yaitu sebesar 19,14 GJ/karyawan di mana perhitungannya merujuk pada jumlah karyawan di Kantor Pusat. [GRI 3-3, 302-3]

According to the table above, the intensity of electrical energy consumption per PT SUCOFINDO employee in 2023 is 10.23 GJ/employee, an improvement compared to 2022, which is 19.14 GJ/employee where the calculation refers to the number of employees at the Head Office. [GRI 3-3, 302-3]

Untuk konsumsi energi di luar organisasi di antaranya pemakaian energi oleh pemasok yang tergabung dalam rantai pasokan, Perseroan tidak bisa menyampaikan datanya karena dalam perjanjian kerja sama dengan pemasok tidak terdapat klausul tentang pencatatan volume energi yang dikeluarkan oleh mitra. Namun demikian, sesuai dengan Standar Akuntansi dan Pelaporan Rantai Nilai Korporat (Cakupan 3) Protokol GRK (Gas Rumah Kaca), Perseroan melakukan identifikasi konsumsi energi yang relevan di luar organisasi, yaitu kategori hulu berupa perjalanan bisnis, terkhusus perjalanan dengan menggunakan pesawat terbang. Penghitungan konsumsi energi diperoleh dengan membagi total biaya perjalanan dinas dengan pesawat dibagi dengan harga per liter avtur, sebagaimana disampaikan dalam tabel berikut: [GRI 3-3, 302-2]

For energy consumption outside the organization, including energy consumption by suppliers who are members of the supply chain, the Company cannot submit its data because in the cooperation agreement with suppliers there is no clause on recording the volume of energy issued by partners. However, in accordance with the Corporate Value Chain Accounting and Reporting Standards (Scope 3) of the GHG (Greenhouse Gases) Protocol, The Company identifies relevant energy consumption outside the organization, namely the upstream category in the form of business travel, especially travel by airplane. The calculation of energy consumption is obtained by dividing the total cost of business travel by aircraft divided by the price per liter of avtur, as presented in the following table: [GRI 3-3, 302-2]

Tabel Konsumsi Energi di Luar Organisasi Tahun 2021-2023

Table of Energy Consumption Outside the Organization in 2021-2023

Deskripsi Description	2023	2022	2021
Realisasi anggaran perjalanan dinas dengan pesawat (Rupiah) Realization of official travel budget by plane (Rupiah)	16.919.901.561	12.674.534.000	4.720.631.775
Harga avtur/liter (Rupiah) Price of avtur/liter (IDR)	Rp13.656	Rp15.170	Rp10.599
Volume energi dalam kiloliter Energy volume in kiloliters	1.239	836	445
Volume energi dalam Gigajoule Volume of energy in Gigajoules	49.805	33.605	17.888

Konversi kiloliter minyak ke Gigajoule: <https://www.unitconverters.net/energy/fuel-oil-equivalent-kiloliter-to-gigajoule.htm>

Convert kiloliters of oil to Gigajoules: <https://www.unitconverters.net/energy/fuel-oil-equivalent-kiloliter-to-gigajoule.htm>

Berdasarkan tabel di atas, volume penggunaan energi di luar organisasi berupa perjalanan dinas menggunakan pesawat tercatat sebesar 1.239 kiloliter atau 49.805 GJ, naik 403 kiloliter atau 16.200 GJ dibandingkan tahun 2022, yang mencapai 836 kiloliter atau 33.605 GJ. [GRI 3-3, 302-2]

Based on the table above, the volume of energy use outside the organization in the form of business travel by plane was recorded at 1,239 kiloliters or 49,805 GJ, an increase of 403 kiloliters or 16,200 GJ compared to 2022, which reached 836 kiloliters or 33,605 GJ. [GRI 3-3, 302-2]

PENGELOLAAN EMISI

Emisi gas rumah kaca (GRK) merupakan salah satu penyebab terjadinya pemanasan global dan perubahan iklim yang memicu terjadinya bencana hidrometeorologi di Indonesia. Oleh karena dampak negatif pemanasan global dan perubahan iklim sudah semakin nyata, maka PT SUCOFINDO berkomitmen untuk mengelola emisi dengan baik. Terlebih lagi, dalam operasional sehari-hari, Perseroan menghasilkan gas rumah kaca yaitu Emisi GRK [Cakupan 1] langsung yang bersumber dari penggunaan BBM seperti operasional genset dan kendaraan operasional, dan Emisi GRK [Cakupan 2] tidak langsung yang bersumber dari penggunaan listrik. [GRI 3-3]

Di luar itu, Perseroan juga berkontribusi terhadap emisi GRK [Cakupan 3] tidak langsung lainnya sebagai konsekuensi dari kegiatan Perseroan, tetapi muncul dari sumber yang tidak dimiliki atau dikendalikan oleh PT SUCOFINDO, seperti yang bersumber dari pemasok dalam rantai pasokan. Sejalan dengan tidak adanya klausul tentang pencatatan volume energi yang dikeluarkan oleh mitra sebagai dasar perhitungan emisi, maka emisi GRK [Cakupan 3] tidak langsung lainnya yang berkaitan dengan pemasok tidak bisa disampaikan datanya. Namun demikian, seperti halnya topik energi, Perseroan dapat menggunakan kategori dan kegiatan hulu dan hilir dari 'Standar Akuntansi dan Pelaporan Rantai Nilai Perusahaan Protokol GRK'. Salah satu sumber emisi kategori hulu yang masuk kategori emisi GRK [Cakupan 3] tidak langsung lainnya adalah perjalanan dinas, yang dalam laporan ini bersumber dari perjalanan dinas dengan moda pesawat terbang yang dilakukan Dewan Komisaris dan Direksi. Baik emisi Cakupan 1, 2 dan 3, unsur dominan yang dihasilkan adalah karbon dioksida (CO₂).

Untuk menghitung emisi GRK (Cakupan 1) langsung, metode yang dipakai di Indonesia dan negara-negara *non-Annex 1* (negara berkembang) adalah Tier-1, yaitu berdasarkan data konsumsi energi dikalikan faktor emisi *default* IPCC 2019 (*Intergovernmental Panel on Climate Change*/Panel Antarpemerintah tentang Perubahan Iklim) dengan rumus berikut:

Emisi Hasil Pembakaran Bahan Bakar

Emisi Hasil Pembakaran Bahan Bakar

$$\text{Emisi GRK [Cakupan 1] langsung} \left[\frac{\text{kg}}{\text{thn}} \right] = \text{Konsumsi Energi} \left[\frac{\text{TJ}}{\text{thn}} \right] \times \text{Faktor Emisi} \left[\frac{\text{kg}}{\text{TJ}} \right]$$

EMISSIONS MANAGEMENT

Greenhouse gas (GHG) emissions are one of the causes of global warming and climate change that trigger hydrometeorological disasters in Indonesia. Because the negative impacts of global warming and climate change have become more real, PT SUCOFINDO is committed to managing emissions well. Moreover, in daily operations, the Company produces greenhouse gases, namely GHG Emissions [Scope 1] direct) sourced from the use of fuel such as generator set operations and operational vehicles, and indirect GHG Emissions [Scope 2] sourced from electricity usage. [GRI 3-3]

Beyond that, the Company also contributes to other indirect [Scope 3] GHG emissions as a consequence of the company's activities, but arising from sources not owned or controlled by PT SUCOFINDO, such as those sourced from suppliers in the supply chain. In parallel with the absence of a clause on recording the volume of energy issued by partners as a basis for calculating emissions, other indirect GHG emissions [Scope 3] related to suppliers cannot be submitted. However, as with energy topics, the Company may use upstream and downstream categories and activities from the 'GHG Protocol Corporate Value Chain Accounting and Reporting Standards'. One of the other sources of upstream emissions that fall into the category of indirect GHG emissions [Scope 3] is official travel, which in this report is sourced from official travel by airplane mode carried out by the Board of Commissioners and Board of Directors. In both Scope 1, 2 and 3 emissions, the dominant element produced is carbon dioxide (CO₂).

To calculate direct GHG emissions (Scope 1), the method used in Indonesia and non-Annex 1 countries (developing countries) is Tier-1, which is based on energy consumption data multiplied by the default emission factor of the IPCC 2019 (Intergovernmental Panel on Climate Change) with the following formula:



Merujuk pada rumus di atas, maka emisi GRK (Cakupan 1) langsung yang dihasilkan pada tahun pelaporan adalah sebagai berikut:

Referring to the formula above, the direct GHG emissions (Scope 1) produced in the reporting year are as follows:

Tabel Emisi Gas Rumah Kaca Langsung (Cakupan 1) Tahun 2021-2023

Table of Direct Greenhouse Gas Emissions (Scope 1) in 2021-2023

Konsumsi Bahan Bakar Fuel Consumption	Konsumsi Energi [Terajoule] Energy Consumption [Terajoule]			FE Default IPCC 2006 CO2 (Kg/TJ)	Total Emisi CO2 yang Dihasilkan (Kg) Total CO2 Emissions Produced (Kg)		
	2023*)	2022**)	2021**)		2023*)	2022**)	2021**)
Solar	7,77	0,54	0,28	74.100	575.790,18	40.014	20.748
Bensin Petrol	14,27	1,49	1,03	69.300	988.913,37	103.257	71.379
Gas (LPG) Gas (LPG)	0,25	-	-	63.100	15.573,80		
Jumlah Total	22,29	2,03	1,31		1.580.277,35	143.271	92.127

Sumber: Diadaptasi dari Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional Kementerian Lingkungan Hidup 2012

*) Cakupan data Kantor Pusat, Laboratorium Cibitung dan Kantor-kantor Cabang Utama

**) Cakupan data: Kantor Pusat Jakarta

Source: Adapted from Ministry of Environment National Greenhouse Gas Inventory 2012 Guidelines

*) Head Office data coverage, Cibitung Laboratory and Main Branch Offices

**) Data coverage: Jakarta Head Office

Sesuai tabel di atas, maka PT SUCOFINDO menyumbang emisi gas rumah kaca (cakupan 1) langsung dari penggunaan solar, bensin, dan gas sebesar pada tahun 2023 sebesar 1.580.277,35 KgCO₂eq, naik dibandingkan tahun 2022, yang mencapai 143.271 KgCO₂eq. Kenaikan terjadi karena terdapat penambahan cakupan data pada tahun 2023 yaitu kantor pusat dan kantor-kantor cabang, sedangkan tahun 2022 hanya mencakup kantor pusat. **[GRI 305-1] [OJK F.11]**

According to the table above, PT SUCOFINDO contributes direct greenhouse gas emissions (scope 1) from the use of diesel, gasoline, and gas in 2023 of 1,580,277.35 KgCO₂eq, an increase compared to 2022, which reached 143,271 KgCO₂eq. The increase occurred because there was an increase in data coverage in 2023, namely the head office and branch offices, while in 2022 only included the head office. **[GRI 305-1] [OJK F.11]**

Sedangkan perhitungan emisi gas rumah kaca tidak langsung (cakupan 2, yaitu yang bersumber dari energi dari luar perusahaan berupa listrik) diperoleh dengan mengalikan konsumsi listrik (dalam Kwh per tahun) dengan *average grid emission factor* yang dikeluarkan Kementerian ESDM merujuk RUPTL PLN 2015-2024 yaitu sebesar 0,934 kgCO₂/KWh (2017). Berdasarkan perhitungan itu, emisi gas rumah kaca tidak langsung (cakupan 2) adalah sebagai berikut:

Meanwhile, the calculation of indirect greenhouse gas emissions (scope 2, which is sourced from energy from outside the company in the form of electricity) is obtained by multiplying electricity consumption (in Kwh per year) by the average grid emission factor issued by the Ministry of Energy and Mineral Resources referring to PLN's RUPTL 2015-2024, which is 0.934 kgCO₂ / KWh (2017). Based on that calculation, indirect greenhouse gas emissions (scope 2) are as follows:

Tabel Emisi Gas Rumah Tidak Langsung (Cakupan 2) Tahun 2021-2023

Table of Indirect House Gas Emissions (Scope 2) in 2021-2023

Konsumsi Energi Energy Consumption	Satuan Unit	Tahun Year			Emisi CO2 yang Dihasilkan (kg/tahun) CO2 Emissions Produced (kg/year)		
		2023*)	2022**)	2021**)	2023*)	2022**)	2021**)
Listrik Electricity	KWh KWh	8.477.155,37	7.365.160	5.155.600	7.917.663,12	6.879.059	4.815.330

*) Cakupan data Kantor Pusat, Laboratorium Cibitung dan Kantor-kantor Cabang Utama

**) Cakupan data: Kantor Pusat Jakarta dan Laboratorium Cibitung

*) Data coverage of Head Office, Cibitung Laboratory and Main Branch Offices

**) Data coverage: Jakarta Head Office and Cibitung Laboratory

Berdasarkan tabel di atas, kontribusi emisi gas rumah kaca tidak langsung (cakupan 2) dari penggunaan energi listrik Kantor Pusat, Laboratorium Cibitung dan kantor-kantor Cabang Utama pada tahun 2023 adalah 7.917.663,12 kgCO₂eq, naik dibandingkan tahun 2022 yang mencapai 6.879.059 kgCO₂eq. Kenaikan terjadi sejalan dengan perluasan cakupan data tahun 2023 dibanding

Based on the table above, the contribution of indirect greenhouse gas emissions (scope 2) from the use of electrical energy from the Head Office, Cibitung Laboratory and Main Branch Offices in 2023 is 7,917,663.12 kgCO₂eq, an increase compared to 2022 which reached 6,879,059 kgCO₂eq. The increase occurred in line with the expansion of data coverage in 2023 compared to 2022 as

tahun 2022 sebagaimana disampaikan keterangannya dalam tabel di atas. [GRI 305-2][OJK F.11]

Sementara itu, untuk menghitung emisi gas rumah kaca [Cakupan 3] tidak langsung lainnya, dari perjalanan dinas dengan pesawat terbang, Perseroan menghitung dengan menggunakan kalkulator karbon ICAO (*International Civil Aviation Organization/ Asosiasi Penerbangan Sipil Internasional*). Penghitungan dilakukan berdasarkan kelas kabin dan jarak antara bandara keberangkatan dengan bandara kedatangan. Berdasarkan perhitungan tersebut, emisi GRK [Cakupan 3] tidak langsung lainnya pada tahun 2023 tercatat sebesar 427.612 kgCO₂eq, naik signifikan dibanding tahun 2022, yang tercatat sebesar 18.287 kgCO₂eq. Kenaikan dipengaruhi oleh cakupan data dimana tahun 2022 dan 2021 hanya mencakup Direksi dan Dewan Komisaris, sedangkan tahun 2023 mencakup semua level karyawan. [GRI 305-3] [OJK F.11]

stated in the table above. [GRI 305-2] [OJK F.11]

Meanwhile, to calculate other indirect [Scope 3] greenhouse gas emissions from business travel by aircraft, the Company calculated using the ICAO (International Civil Aviation Organization) carbon calculator. The calculation is based on cabin class and distance between departure airport and arrival airport. Based on these calculations, Other indirect [Scope 3] GHG emissions in 2023 were recorded at 427,612 kgCO₂eq, a significant increase compared to 2022, which was recorded at 18,287 kgCO₂eq. The increase is influenced by data coverage, where 2022 and 2021 only include the Board of Directors and the Board of Commissioners, while 2023 covers all levels of employees. [GRI 305-3] [OJK F.11]

Total Emisi Gas Rumah Kaca (Cakupan 3) Tidak Langsung Lainnya dari Perjalanan Dinas dengan Pesawat Terbang Tahun 2021-2023

Total Other Indirect Greenhouse Gas Emissions (Scope 3) from Business Travel by Aircraft in 2021-2023

2023		2022		2021	
Jumlah Penggunaan Pesawat Terbang Number of Aircraft Usage	Emisi (Kg CO ₂ eq) Emissions (Kg CO ₂ eq)	Jumlah Penggunaan Pesawat Terbang Number of Aircraft Usage	Emisi (Kg CO ₂ eq) Emissions (Kg CO ₂ eq)	Jumlah Penggunaan Pesawat Terbang Number of Aircraft Usage	Emisi (Kg CO ₂ eq) Emissions (Kg CO ₂ eq)
7.209	427.612	222	18.287	19	4.380

Perhitungan Emisi GRK dari perjalanan dinas dilakukan sesuai dengan standar ICAO (International Civil Aviation Organization)
The calculation of GHG emissions from official travel is carried out in accordance with ICAO (International Civil Aviation Organization) standards

Untuk intensitas emisi GRK per karyawan, dalam laporan ini hanya disampaikan intensitas emisi GRK tidak langsung [Cakupan 2] dari penggunaan listrik Kantor Pusat, Laboratorium Cibitung dan Kantor Cabang. Emisi cakupan 1 dari penggunaan BBM dan cakupan 3 dari perjalanan dinas dengan pesawat tidak menjadi komponen perhitungan karena tidak semua karyawan memanfaatkan kendaraan operasional dan/atau melaksanakan perjalanan dinas dengan pesawat. Dengan pertimbangan itu, intensitas emisi GRK tidak langsung [Cakupan 2] dapat disampaikan sebagaimana tabel berikut: [GRI 305-4, 305-5]

For GHG emission intensity per employee, this report only conveys indirect GHG emission intensity [Scope 2] from the electricity use of the Head Office, Cibitung Laboratory and Branch Offices. Scope 1 emissions from fuel use and scope 3 from business travel by plane are not a component of the calculation because not all employees utilize operational vehicles and/or carry out business trips by plane. With that in mind, indirect GHG emission intensity [Scope 2] can be presented as the following table: [GRI 305-4, 305-5]

Tabel Intensitas Emisi GRK [Cakupan 2] Tahun 2021-2023

Table of GHG Emission Intensity [Scope 2] in 2021-2023

Uraian Description	Satuan Unit	2023*)	2022**)	2021**)
Penggunaan listrik*) Electricity usage*)	Emisi GRK [Cakupan 2] GHG Emissions [Scope 2]	7.917.663	6.879.059	4.815.330
	Jumlah karyawan Number of employees	2.982	867	843
	Intensitas Emisi/karyawan (kgCO ₂ eq) Emissions Intensity/employee (kgCO ₂ eq)	2.655,15	7.934,32	5.712

*) Cakupan data Kantor Pusat dan Kantor Cabang

**) Cakupan data: Kantor Pusat Jakarta

*) Head Office and Branch Office data coverage

**) Data coverage: Jakarta Head Office

Sementara itu, untuk pengelolaan emisi udara, Perseroan telah melakukan pengukuran di Laboratorium Cibitung yang dikaitkan dengan persyaratan implementasi SMK3 (Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja). Pengukuran kualitas udara ambians dilakukan pada 6 - 15 November 2023 dan pengukuran tingkat kebisingan dilakukan pada 13 November 2023

Meanwhile, for air emission management, the Company has conducted measurements at the Cibitung Laboratory which are associated with the implementation requirements of SMK3 (Occupational Health and Safety Management System). Ambient air quality measurements were made on November 6 - 15 2023 and noise level measurements are carried out in November 13,



dimana semua parameter masih di bawah ambang baku mutu.
[GRI 305-7]

2023 where all parameters are still below the quality standard threshold. [GRI 305-7]

Tabel Pengukuran Kualitas Udara Tahun 2023

Table of Air Quality Measurement in 2023

No.	Parameter Parameters	Halaman Lapangan Bola Voli*) Volleyball Court Yard*)	Halaman Parkir Depan**) Front Front Parking Lot**))	Halaman Belakang***) Backyard***)	Baku Mutu Quality Standards
1	Sulfur Dioxide (SO ₂)	<21	<21	<21	150 µg/Nm ³
2	Carbon Monoxide (CO)	<115	<115	172	10.000 µg/Nm ³
3	Nitrogen Dioxide (NO ₂)	<4	<4	<4	200 µg/Nm ³
4	Oxidant (O ₃)	<20	<20	<20	150 µg/Nm ³
5	Hidrokarbon (HC)	<13	<13	<13	160 µg/Nm ³
6	TSP (Dust)	12,0	42,0	44,2	230 µg/Nm ³
7	Lead (Pb)	<0,1	<0,1	<0,1	2 µg/Nm ³

*) Up Wind

**) Up Wind

***) Down Wind

Hasil Pengukuran Kebisingan Laboratorium Cibitung Tahun 2023

Results of Cibitung Laboratory Noise Measurement in 2023

Location	Unit	Test Results	Requirement	Methods
Ruang Lantai 1 1st Floor Room	dB(A)	56,8	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Lantai 8 8th Floor Room	dB(A)	55,2	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Sekretariat BP Tangguh BP Tangguh Secretariat Room	dB(A)	55,8	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Staff Mikro Micro Staff Room	dB(A)	50,5	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Laboratorium Mikro Micro Laboratory Room	dB(A)	60,0	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Administrasi Petrokimia Petrochemical Administration Room	dB(A)	50,2	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Staff Petrokimia Petrochemical Staff Room	dB(A)	52,4	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Kasubag Petrokimia Petrochemical Kasubag Room	dB(A)	49,5	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Asam Lantai 3 Petrokimia Acid Room 3rd Floor Petrochemical	dB(A)	65,0	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Administrasi Lantai 2 AKL Administration Room 2nd Floor AKL	dB(A)	51,0	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Staff Lingkungan Environmental Staff Room	dB(A)	51,5	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Analisa Air Limbah Wastewater Analysis Room	dB(A)	60,5	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Analisa Air Bersih Clean Water Analysis Room	dB(A)	64,1	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Staff Chemist AKL AKL Chemist Staff Room	dB(A)	52,1	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Kasubag Umum General Kasubag Room	dB(A)	48,6	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Staff AKU AKU Staff Room	dB(A)	50,3	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Chemist AKU Space Chemist I	dB(A)	51,5	85	SNI 7231 - 2009
Ruang ICP ICP Room	dB(A)	65,2	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Asam Lantai 1 1st Floor Acid Room	dB(A)	53,7	85	SNI 7231 - 2009

Hasil Pengukuran Kebisingan Laboratorium Cibitung Tahun 2023

Results of Cibitung Laboratory Noise Measurement in 2023

Location	Unit	Test Results	Requirement	Methods
Ruang AAS AAS Room	dB(A)	64,3	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Instrumen GC GC Instrument Room	dB(A)	67,0	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Preparasi Toys Toys Preparation Room	dB(A)	51,2	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Analisa Toys Toys Analysis Room	dB(A)	50,7	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Analisa LUF LUF Analysis Room	dB(A)	52,7	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Staff GC GC Staff Room	dB(A)	59,7	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Staff Toys Staff Room Toys	dB(A)	59,0	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Kabag Kimia Chemical Bag Room	dB(A)	47,2	85	SNI 7231 - 2009
Ruang TCLP TCLP Room	dB(A)	56,0	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Analisa Limbah B3 B3 Waste Analysis Room	dB(A)	55,8	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Asam AKL Lantai 2 AKL Acid Room 2nd Floor	dB(A)	78,7	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Analisa Farmasi Pharmaceutical Analysis Room	dB(A)	75,2	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Analisa Pertanian Agricultural Analysis Room	dB(A)	66,7	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Analisa Makanan Minuman Food Beverage Analysis Room	dB(A)	65,8	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Asam AKU Lantai 2 AKU Acid Room 2nd Floor	dB(A)	63,2	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Staff Tim Sampling Sampling Team Staff Room	dB(A)	55,8	85	SNI 7231 - 2009
Ruang LC 50 – LD 50 Room LC 50 – LD 50	dB(A)	51,2	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Preparasi Minerba Mineral and Coal Preparation Room	dB(A)	72,3	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Analisa Lab Teknik Engineering Lab Analysis Room	dB(A)	62,8	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Pengujian Kalibrasi Calibration Testing Room	dB(A)	48,2	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Kepala SBU Lab SBU Lab Headroom	dB(A)	45,2	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Cabang Bekasi Bekasi Branch Room	dB(A)	47,5	85	SNI 7231 - 2009
Ruang Kasubag Lingkungan Environmental Headpiece Room	dB(A)	46,0	85	SNI 7231 - 2009

Selain emisi GRK Cakupan 1, 2 dan 3, serta kualitas udara, Perseroan mendukung penuh kebijakan pemerintah untuk memperketat penggunaan berbagai bahan yang menghasilkan emisi zat perusak lapisan ozon (*Ozone Depletion Potential/ODP*). Zat ini biasa terdapat di mesin pendingin ruangan (AC), kulkas, dan tabung pemadam api. BPO adalah senyawa kimia yang berpotensi dapat bereaksi dengan molekul ozon di lapisan stratosfer. Ada 23 senyawa kimia yang dikategorikan sebagai BPO, yakni CC-14, CH-3, CC-13, CH3BR, CFC-11, CFC-12, CFC-113, CFC-114, CFC-115, CFC-13, CFC-111, CFC-217, CFC-216, CFC-215, CFC-214, CFC-213, CFC-212, CFC-211, Halon-1211, Halon-1301, Halon-2402, R-500, R-502.

In addition to Scope 1, 2 and 3 GHG emissions, as well as air quality, the Company fully supports government policies to tighten the use of various materials that produce emissions of ozone depletion potential (ODP). This substance is commonly found in air conditioners (AC), refrigerators, and fire extinguishers. BPO is a chemical compound that can potentially react with ozone molecules in the stratosphere. There are 23 chemical compounds categorized as BPO, namely CC-14, CH-3, CC-13, CH3BR, CFC-11, CFC-12, CFC-113, CFC-114, CFC-115, CFC-13, CFC-111, CFC-217, CFC-216, CFC-215, CFC-214, CFC-213, CFC-212, CFC-211, Halon-1211, Halon-1301, Halon-2402, R-500, R-502.



Sebagai korporasi yang bergerak di bidang jasa survei dan inspeksi, Perseroan tidak memproduksi, mengimpor, dan mengekspor ODS untuk menjalankan operasional usaha. Namun demikian, Perseroan menggunakan senyawa aktif untuk beberapa peralatan kerja, seperti refrigeran atau pendingin untuk AC dan kulkas, maupun zat pemadam api untuk APAR. Penggunaan refrigeran atau pemadam api, PT SUCOFINDO telah menggunakan senyawa yang ramah lingkungan dan tidak merusak lapisan ozon. Adapun untuk zat pemadam api untuk alat pemadam api ringan (APAR), senyawa ramah lingkungan yang digunakan adalah jenis *powder* atau *dry chemical powder*. [GRI 305-6]

PENGELOLAAN AIR DAN AIR LIMBAH

PT SUCOFINDO menyadari bahwa akses terhadap air bersih sangat penting bagi kehidupan dan kesejahteraan manusia, dan diakui oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa (PBB) sebagai salah satu hak asasi manusia. Selaras dengan itu, tujuan ke-6 Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) menyatakan, “Memastikan ketersediaan dan pengelolaan air dan sanitasi yang berkelanjutan untuk semua orang.” Berkaitan dengan itu, Perseroan berupaya untuk mengelola penggunaan air semaksimal mungkin agar tidak berdampak negatif terhadap lingkungan dan masyarakat di sekitar perusahaan beroperasi.

Perseroan memerlukan air bersih atau air tawar (≤ 1.000 mg/l Total Padatan Terlarut) untuk berbagai keperluan domestik, seperti untuk wudu, kamar kecil (toilet), mencuci peralatan, termasuk peralatan laboratorium, mencuci kendaraan, menyiram tanaman, dan sebagainya. Saat ini, air yang digunakan bersumber dari perusahaan air minum (PDAM), dan air tanah (*deep well*). Dalam menggunakan air, PT SUCOFINDO berupaya untuk melakukan efisiensi karena pasokan bahan baku untuk PDAM semakin terbatas akibat banyak sumber air baku yang tercemar, sedangkan air tanah ketersediaannya kian terbatas seiring makin masifnya pengambilan untuk berbagai keperluan, seperti untuk industri, perhotelan dan lain-lain. Selain air tawar, dalam menjalankan usaha, Perseroan tidak mengambil air lainnya (> 1.000 mg/l Total Padatan Terlarut). [GRI 3-3]

Kebijakan efisiensi air dilakukan dengan memberikan himbauan agar menggunakan air secara bijaksana, disertai dengan melakukan pengecekan kondisi jaringan pipa dan keran air secara berkala sehingga bisa segera dilakukan perbaikan/penggantian apabila ada pipa, keran atau *valve* yang bocor/rusak. Selain di kantor pusat, kebijakan serupa diberlakukan di kantor-kantor cabang.

Per 31 Desember 2023, volume pengambilan air oleh PT SUCOFINDO tercatat sebesar 2.649.973,00 meter kubik, naik dibandingkan tahun 2022 yang mencapai 45.746 m³. Kenaikan terjadi sejalan dengan perluasan cakupan data tahun 2023 yang mencakup kantor pusat dan kantor cabang, sedangkan tahun 2022 hanya data kantor pusat. [GRI 303-3, 303-5] [OJK F.8]

As a corporation engaged in survey and inspection services, the Company does not produce, import, and export ODS to run business operations. However, the Company uses active compounds for several work equipment, such as refrigerants or coolants for air conditioners and refrigerators, as well as fire extinguishing agents for fire extinguishers. The use of refrigerants or fire extinguishers, PT SUCOFINDO has used compounds that are environmentally friendly and do not damage ozone reports. As for fire extinguishers for light fire extinguishers (APAR), the environmentally friendly compounds used are types of powder or dry chemical powder. [GRI 305-6]

WATER AND WASTEWATER MANAGEMENT

PT SUCOFINDO realizes that access to clean water is very important for human life and well-being, and is recognized by the United Nations (UN) as one of the human rights. Accordingly, goal 6 of the Sustainable Development Goals (SDGs) states, “Ensure the availability and sustainable management of water and sanitation for all.” Related to that, The Company strives to manage water use as much as possible so as not to have a negative impact on the environment and communities around which the company operates.

The Company requires clean water or fresh water ($\leq 1,000$ mg/l Total Dissolved Solids) for various domestic purposes, such as for ablutions, toilets, washing equipment, including laboratory equipment, washing vehicles, watering plants, and so on. Currently, the water used comes from drinking water companies (PDAM) and groundwater (deep wells). In using water, PT SUCOFINDO strives for efficiency because the supply of raw materials for PDAMs is increasingly limited due to the fact that many sources of raw water are polluted, while the availability of groundwater is increasingly limited due to increasingly massive extraction for various purposes, such as for industry, hotels and others. Apart from fresh water, in running its business, the Company does not take any other water ($> 1,000$ mg/l Total Dissolved Solids). [GRI 3-3]

Water efficiency policy is carried out by giving an appeal to use water wisely, accompanied by checking the condition of pipelines and water taps periodically so that repairs / replacements can be immediately carried out if there are pipes, faucets or valves that leak / are damaged. In addition to the head office, a similar policy is enforced in branch offices.

As of December 31, 2023, the volume of water extraction by PT SUCOFINDO was recorded at 2,649,973.00 cubic meters, an increase compared to 2022 which reached 45,746 m³. The increase occurred in line with the expansion of data coverage in 2023 which includes head offices and branch offices, while in 2022 only head office data. [GRI 303-3, 303-5] [OJK F.8]

Tabel Jumlah Pengambilan Tahun 2021-2023

Table of Number of Taken Water for 2021-2023

Sumber Air Water Source	Volume (m3)		
	2023*)	2022**)	2021**)
PDAM	2.617.283	43.809	45.414
Deep Well / Air tanah	32.690	1.937	551
Jumlah	2.649.973	45.746	45.965

*) Cakupan data Kantor Pusat dan Kantor Cabang

**) Cakupan data: Kantor Pusat Jakarta

*) Head Office and Branch Office data coverage

**) Data coverage: Jakarta Head Office

Berdasarkan pengambilan air bersih tersebut, Perseroan menghasilkan air limbah yang berpotensi mencemari lingkungan apabila tidak dikelola dengan baik. Untuk pengelolaan air limbah, sebelum dibuang ke badan air, seperti saluran atau got, PT SUCOFINDO telah melakukan *treatment* di instalasi pengolahan air limbah (IPAL). Dengan demikian, kualitas air limbah yang dibuang telah memenuhi baku mutu sehingga bisa dimanfaatkan oleh pihak lain secara aman. Dengan pengelolaan seperti itu, maka selama tahun pelaporan tidak ada laporan pengaduan berkaitan dengan badan air yang tercemar akibat pelepasan air limbah dari PT SUCOFINDO. [GRI 303-2]

Based on the clean water taken, the Company produces wastewater that has the potential to pollute the environment if not managed properly. For wastewater management, before being discharged into water bodies, such as channels or sewers, PT SUCOFINDO has carried out treatment at wastewater treatment plants (WWTP). Thus, the quality of wastewater discharged has met quality standards so that it can be used by other parties safely. With such management, during the reporting year there were no reports of complaints related to polluted water bodies due to the release of wastewater from PT SUCOFINDO. [GRI 303-2]

Tabel Hasil Pengujian Air Limbah di Outlet WWTP Laboratorium Cibitung Tahun 2023

Table of Wastewater Testing Results at WWTP Outlet Cibitung Laboratory in 2023

Parameter Uji Test Parameters	Unit Unit	Hasil Uji Unit	Baku Mutu Quality Standards		Metode yang dipakai *) Method used *)
			I	II	
Physical					
Temperatur on site	°C	31,8	38	40	2550 B
Total Dissolved Solid	mg/L	338	2.000	4.000	2540 C
Total Suspended Solid	mg/L	5	200	400	2540 D
Chemical					
pH on site	mg/L	7,15	6 - 9		4500-H+ - B
Iron Dissolved	mg/L	0,03	5	10	3120 B, 3030 E
Manganese Dissolved	mg/L	0,01	2	5	3120 B, 3030 E
Barium	mg/L	0,12	2	3	3120 B, 3030 E
Copper	mg/L	0,02	2	3	3120 B, 3030 E
Zinc	mg/L	0,08	5	10	3120 B, 3030 E
Chromium Hexavalent	mg/L	< 0,01	0,1	0,5	3500-Cr-B
Total Chromium	mg/L	< 0,01	0,5	1	3120 B, 3030 E
Cadminum	mg/L	< 0,001	0,05	0,1	3120 B, 3030 E
Mercury	mg/L	< 0,0008	0,002	0,005	3112 B
Lead	mg/L	< 0,02	0,1	1	3120 B, 3030 E
Tin	mg/L	< 0,1	2	3	3120 B, 3030 E
Arsenic	mg/L	0,001	0,1	0,5	3114 C
Selenium	mg/L	0,003	0,05	0,5	3114 C
Nickel	mg/L	< 0,02	0,2	0,5	3120 B, 3030 E
Cobalt	mg/L	< 0,01	0,4	0,6	3120 B, 3030 E
Cyanide	mg/L	< 0,01	0,05	0,5	4500-CN-E
Sulfide	mg/L	< 0,001	0,05	1	4500-S2-D
Fluoride	mg/L	0,43	2	3	4500-F-D
Free Chlorine on site	mg/L	< 0,02	1	2	4500-Cl-G
Ammonia as N	mg/L	1,10	5	10	4500-NH3-F
Nitrate as N	mg/L	< 0,02	20	30	4500-NO3-E



Tabel Hasil Pengujian Air Limbah di Outlet WWTP Laboratorium Cibitung Tahun 2023
Table of Wastewater Testing Results at WWTP Outlet Cibitung Laboratory in 2023

Parameter Uji Test Parameters	Unit Unit	Hasil Uji Unit	Baku Mutu Quality Standards		Metode yang dipakai *) Method used *)
			I	II	
Nitrite as N	mg/L	7,0	1	3	4500-NO2-B
Total Nitrogen	mg/L	2,7	30	60	4500-N-C
BOD 5 days 20°C	mg/L	5	50	150	5210 B
COD by K2CrO7	mg/L	13	100	300	5220 B
Surfactants Anionic as MBAS	mg/L	< 0,02	5	10	5540 C
Phenol	mg/L	< 0,001	0,5	1	5530 C
Oil & Grease	mg/L	< 2	10	20	5520 B
Total Bacteri Coliform	MPN/100 ml	200	10.000		

Catatan :

*) Standard Methodes, 23 Edition 2017, APHA-AWWA-WEF

*Excluded the scope of accreditation KAN

< = Less than the detection limit indicated

Catatan :

*) Standard Methodes, 23 Edition 2017, APHA-AWWA-WEF

*Excluded the scope of accreditation KAN

< = Less than the detection limit indicated

PEMERINTAH PROVINSI DAERAH KHUSUS IBUKOTA JAKARTA
DINAS LINGKUNGAN HIDUP
LABORATORIUM LINGKUNGAN HIDUP DAERAH
Jl. Casablanca Kav.1, Kuningan Tejo. 52921061, Fax. 52520263, e-mail : lablingkungan@jakarta.go.id
J A K A R T A
Kode Pos : 12950

LAPORAN HASIL UJI

Nomor Contoh : 05254/LAB/ILC-LD/M/2023
Contoh Dari : PT. SUCCOFINDO
Alamat : Jalan Raya Pasar Minggu Kav. 34 Jakarta Selatan
Jenis Industri/Kegiatan : Perkantoran
Tanggal Pengambilan Contoh : 26 Juli 2023
Tanggal Pengujian : 26 Juli 2023 - 1 Agustus 2023
Badan Air Penerima : Drainase, Jl. Raya Pasar Minggu
Jenis Contoh : Air Limbah
Tipe Lokasi : Outlet
Nama Contoh Uji : Outlet PT Succofindo
Metode Pengambilan Contoh Uji : -
Titik Koordinat : -

No	Parameter	Satuan	Hasil Uji	Baku Mutu	Metode Pengujian
1	pH		9,9	6 - 9	SNI 0569.11-2019
2	Zat Padat Tersuspensi	mg/L	1,0	30	No. 45/01M (Spektrofotometri)
3	Amonia (NH3-N)	mg/L	0,40	10	SNI 05-6989.30-2005
4	Minyak dan Lemak	mg/L	< 0,04	5	No. 47/01M (Spektrofotometri)
5	COD (Dichromat)	mg/L	7,1	100	No. 42/01M (Spektrofotometri)
6	BOD5	mg/L	1,76	30	SM APHA 23rd, Ed. 5210B, 2017
7	Total Coliform	Jumlah/100 ml	0	3000	No. 46/01M (Filtrasi)

Keterangan :
- Baku Mutu Berdasarkan Peraturan Menteri P. 68/Men/Sespro/19/2016
- Parameter yang terdapat dalam tabel ini merupakan hasil uji
- Pengambilan Contoh Uji dilakukan oleh petugas, laboratorium tidak bertanggung jawab
terhadap hasil pemeriksaan tersebut

Jakarta, 4 Agustus 2023

Kepala Laboratorium Lingkungan Hidup Daerah
Dinas Lingkungan Hidup
(Negeri Puncak)

In-Don Rasya Ambarwati, M.Si
NIP.199511291995032001

Tabel Laporan Hasil Pengujian Air Limbah Kantor Pusat Tahun 2023
Table of Head Office Wastewater Testing Results Report in 2023

Parameter Uji Test Parameters	Baku Mutu Quality Standards	Hasil Result	Satuan Unit	Metode Method
pH (insitu **)	6-9	7,2	-	Elektrometri Electrometry
BOD5 *)	30	4,14	Mg/L	SNI 698972:2009
COD*)	100	16,0	Mg/L	SNI 6989 2:2019
Zat Padat Tersuspensi (TSS) Suspended Solids (TSS)	30	3,0	Mg/L	SNI 6989 3-2019
Minyak dan Lemak Oils and Fats	5	0,55	Mg/L	IKM.KHT-68
Amonia Nitrogen (NH3-N*)	10	4,65	Mg/L	IKM.KHT-108 (FIA Spektrofotometri)
Total Coliform *)	3.000	0	MPN/100ml	SM APHA Ed.23rd 9221.B, 9221.C-2017

Keterangan: *) Parameter terakreditasi oleh KAN No. LP-852-IDN

**) Hasil pH diukur oleh pelanggan menggunakan pH meter

< Hasil kurang dari Metode Detection Limit

Description: *) Parameters accredited by KAN No. LP-852-IDN

**) pH results are measured by customers using pH meters

< Results less than Method Detection Limit

Berdasarkan volume pengambilan air, dikurangi volume air limbah yang dibuang, maka volume konsumsi air pada tahun 2023 tercatat sebanyak 2.623.576 m3. [\[GRI 303-4, 304-5\]](#)

Dalam pengambilan air bersih, khususnya penggunaan air tanah, selama pelaporan, Perseroan tidak mengambil air dari suatu wilayah yang mengalami stres air, yaitu wilayah yang tidak mampu memenuhi kebutuhan air untuk manusia dan ekologi setempat. Dengan demikian, penggunaan air tanah oleh PT SUCOFINDO tidak berdampak negatif bagi lingkungan atau masyarakat di sekitar perusahaan beroperasi. [\[GRI 3-3, 303-1\]](#)

PENGELOLAAN LIMBAH

Limbah merupakan sumber pencemaran bagi tanah dan air apabila tidak dikelola dengan baik. Ekses limbah bagi lingkungan sangat beragam, tergantung volume, jenis dan rentang waktu paparan limbah terjadi. Bercermin pada bahaya dan dampak buruk bagi lingkungan, maka PT SUCOFINDO berkomitmen untuk mengelola limbah dengan baik. Komitmen ini dibangun karena dalam operasional usaha, Perseroan menghasilkan limbah padat dan cair, baik yang termasuk dalam limbah B3 (bahan berbahaya dan beracun) maupun non-B3. Sesuai regulasi yang ada, Perseroan mengelola limbah-limbah tersebut sesuai dengan jenisnya. Sebagian besar pengelolaan limbah diserahkan dan diangkut oleh pihak ketiga yang telah memiliki izin dari Kementerian Lingkungan untuk dimanfaatkan atau dimusnahkan. Jenis limbah yang dihasilkan Perseroan adalah sebagai berikut: [\[OJK F.13, F.14\]](#)

Based on the volume of water withdrawal, minus the volume of wastewater discharged, the volume of water consumption in 2023 is recorded at 2,623,576 m3. [\[GRI 303-4, 304-5\]](#)

In taking clean water, especially groundwater use, during the reporting, the Company did not take water from an area experiencing water stress, namely an area that was unable to meet water needs for humans and local ecology. Thus, the use of groundwater by PT SUCOFINDO does not have a negative impact on the environment or the communities around which the company operates. [\[GRI 3-3, 303-1\]](#)

WASTE MANAGEMENT

Waste is a source of pollution for soil and water if not managed properly. The excesses of waste to the environment vary widely, depending on the volume, type and time span of exposure to waste. Reflecting on the dangers and adverse impacts on the environment, PT SUCOFINDO is committed to managing waste well. This commitment is built because in business operations, the Company produces solid and liquid waste, both those included in B3 waste (hazardous and toxic materials) and non-B3. In accordance with existing regulations, the Company manages these wastes in accordance with their type. Most waste management is handed over and transported by third parties who already have permission from the Ministry of Environment to be utilized or destroyed. The types of waste generated by the Company are as follows: [\[OJK F.13, F.14\]](#)



Tabel Limbah yang Dihasilkan Laboratorium dan Metode Pengelolaan Tahun 2021-2023

Table of Waste Produced by Laboratories and Management Methods for 2021-2023

Jenis Limbah Types of Waste	Satuan Unit	2023	2022 (Laboratorium Cibitung) 2022 (Cibitung Laboratory)	2021 (Laboratorium Cibitung) 2021 (Cibitung Laboratory)	Metode Pengelolaan Management Methods
Limbah Padat B3 (botol reagent, sampel uji, pasir yang terkena tumpahan bahan kimia, reagent kadaluarsa, ember yang terkena bahan kimia, lampu, crucible dan lain-lain) B3 Solid Waste (reagent bottles, test samples, sand exposed to chemical spills, expired reagents, buckets exposed to chemicals, lamps, crucibles and others)	Kg	3.086 (Laboratorium Cibitung, Laboratorium Surabaya, Kantor Cabang Utama Banjarmasin, termasuk laboratorium) (Cibitung Laboratory, Surabaya Laboratory, Banjarmasin Main Office, including laboratories)	7.271	4.733	Diserahkan kepada pihak ke-3 Handed over to a 3rd party
Limbah Cair B3 (sisa sampel uji, sisa analisa, reagen kadaluarsa dan lain-lain) B3 Liquid Waste (rest of test samples, rest of analysis, expired reagents and etc.)	Liter	21.919 (Laboratorium Cibitung, Kantor Cabang Utama Jakarta, Kantor Cabang Utama Surabaya, Laboratorium Surabaya, Kantor Cabang Utama Banjarmasin) (Cibitung Laboratory, Jakarta Main Branch Office, Surabaya Main Branch Office, Surabaya Laboratory, Banjarmasin Main Office)	16.080	17,76	Diserahkan kepada pihak ke-3 Handed over to a 3rd party
Limbah Padat Non B3 Non B3 Solid Waste	m3	157.482 (Kantor Cabang Utama Jakarta, Laboratorium Surabaya, Kantor Cabang Utama Banjarmasin – termasuk laboratorium) 157,482 (Jakarta Main Branch Office, Surabaya Laboratory, Banjarmasin Main Office – including laboratory)	420	540	Diserahkan kepada pihak ke-3 Handed over to a 3rd party
Limbah Cair Non B3 Non B3 Liquid Waste	m3/hari m3/day	7,97 (Laboratorium Cibitung, Kantor Cabang Utama Banjarmasin --termasuk laboratorium, dan Laboratorium Surabaya) 7.97 (Cibitung Laboratory, Banjarmasin Main Branch Office --including laboratory, and Surabaya Laboratory)	10,43	17,64	WWTP

Tabel Limbah Padat yang Dihasilkan Kantor Pusat dan Metode Pengelolaan Tahun 2021-2023

Table of Solid Waste Produced by Head Office and Management Methods for 2021-2023

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Total limbah padat yang dihasilkan (B3 seperti lampu bekas, cartridge bekas, aki bekas, dll; non-B3 seperti limbah kertas, kardus/karton, dll) Total solid waste generated (B3 such as used lamps, used cartridges, used batteries, etc.; non-B3 such as waste paper, cardboard/ cardboard, etc.)	Kg	125	145	98
Daur ulang Recycling	Kg	-	-	-
Pengolahan menjadi kompos Processing into compost	Kg	156	143	117

Tabel Limbah Padat yang Dihasilkan Kantor Pusat dan Metode Pengelolaan Tahun 2021-2023

Table of Solid Waste Produced by Head Office and Management Methods for 2021-2023

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Pembakaran masa Mass burning	Kg	-	-	-
Diserahkan kepada pihak ketiga Handed over to third parties	Kg	51.760	60.542	48.658
Tempat pembuangan akhir Landfills	Kg	51.760	60.542	48.658

Komitmen SUCOFINDO untuk mengelola limbah membawa hasil dengan tidak adanya insiden tumpahan limbah yang signifikan selama tahun pelaporan. Selain itu juga tidak ada laporan tentang tumpahan zat-zat berbahaya lain yang berdampak buruk bagi lingkungan dan manusia, baik tumpahan zat kimia, bahan bakar, dan sebagainya. [QJK F.15]

SUCOFINDO's commitment to waste management brought results in the absence of significant waste spill incidents during the reporting year. In addition, there are also no reports of spills of other hazardous substances that adversely affect the environment and humans, both chemical spills, fuels, and so on. [QJK F.15]

PENGURANGAN DAN PEMANFAATAN SAMPAH

PT SUCOFINDO berkomitmen untuk mengurangi sampah dan limbah domestik operasional kantor, terkhusus limbah padat non-B3, dengan menerapkan prinsip 3R (*Reduce, Reuse dan Recycle*). Salah satu upaya yang diterapkan Perseroan adalah mengurangi pemakaian kertas dengan memanfaatkan sistem informasi dan komunikasi berbasis web. Dalam kondisi tertentu apabila harus menggunakan kertas, penghematan dilakukan antara lain dengan melakukan pengecekan secara teliti sebelum mencetak naskah sehingga tidak ada kesalahan tulis yang mengharuskan mencetak ulang. Adapun pencetakan naskah yang masih berupa draf, pencetakan akan dilakukan dengan bolak-balik atau memanfaatkan kertas bekas yang salah satu halamannya masih bersih. Sementara itu, limbah atau sampah kertas yang sudah tidak terpakai diserahkan kepada pihak ketiga untuk didaur ulang. Untuk limbah berupa dokumen, semua akan dihancurkan terlebih dulu dengan mesin penghancur sebelum diserahkan ke pihak ketiga. Per 31 Desember 2023, volume penggunaan kertas Perseroan tercatat sebanyak 13.063 rim.

Selain kertas, PT SUCOFINDO mengurangi timbulan sampah/limbah plastik, terutama botol air kemasan sekali minum, dengan merilis kebijakan berupa Memorandum dari Direktur Utama tentang Arahan Penggunaan Produk Ramah Lingkungan di Lingkungan Kerja. Memo yang berlaku efektif mulai 1 April 2023 tersebut berisi empat poin yaitu:

1. Tidak lagi menyediakan kemasan air minum sekali pakai dalam wadah plastik;
2. Tidak lagi menggunakan kemasan styrofoam untuk makanan atau snack;
3. Tidak lagi menggunakan alat makan dari plastik dan kantong plastik sekali pakai melainkan menggunakan tas kain atau kertas; serta
4. Membawa botol minum (tumbler) dan menggunakannya dalam aktivitas sehari-hari maupun dalam berbagai kegiatan lainnya seperti rapat, pertemuan dengan pelanggan, maupun berbagai kegiatan lainnya yang diselenggarakan di lingkungan PT SUCOFINDO.

WASTE REDUCTION AND UTILIZATION

PT SUCOFINDO is committed to reducing waste and domestic waste of office operations, especially non-B3 solid waste, by applying the 3R principle (Reduce, Reuse and Recycle). One of the efforts implemented by the Company is to reduce paper usage by utilizing web-based information and communication systems. Under certain conditions when you have to use paper, Savings are made, among others, by checking carefully before printing the manuscript so that there are no typos that require reprinting. As for printing manuscripts that are still in the form of drafts, printing will be done back and forth or utilizing waste paper where one of the pages is still clean. Meanwhile, waste or paper waste that has not been used is handed over to third parties for recycling. For waste in the form of documents, everything will be destroyed first with a shredder before being handed over to a third party. As of December 31, 2023, the Company's paper usage volume was recorded at 13,063 reams.

Apart from paper, PT SUCOFINDO reduces the generation of plastic waste, especially single-drink water bottles, by releasing a policy in the form of a Memorandum from the President Director regarding Directions for the Use of Environmentally Friendly Products in the Work Environment. The memo, which is effective from April 1, 2023, contains four points, namely:

1. No longer provide single-use drinking water packaging in plastic containers;
2. No longer use Styrofoam packaging for food or snacks;
3. No longer use plastic cutlery and single-use plastic bags but instead use cloth or paper bags; as well as
4. Bring a drinking bottle (tumbler) and use it in daily activities as well as in various other activities such as meetings, meetings with customers, and various other activities held within PT SUCOFINDO.



Lebih lanjut, untuk pengelolaan sampah domestik perkantoran, Perseroan telah menyediakan tempat sampah dalam jumlah cukup dan membedakannya berdasarkan jenis sampah: organik dan non-organik. Untuk pembuangan sampah tempat pembuangan akhir, PT SUCOFINDO bekerja sama dengan pihak ketiga dengan mengeluarkan biaya tertentu.

KEANEKARAGAMAN HAYATI

Selaras dengan komitmen Perseroan terhadap kelestarian lingkungan, PT SUCOFINDO memberikan perhatian terhadap keanekaragaman hayati, yaitu kekayaan atau bentuk kehidupan di bumi, baik tumbuhan, hewan, mikroorganisme, genetika yang dikandungnya, maupun ekosistem, serta proses-proses ekologi yang dibangun menjadi lingkungan hidup. Perseroan meyakini terjaganya keanekaragaman hayati akan memberikan banyak manfaat bagi kehidupan. Misalnya, bisa menjadi sumber pangan, sumber plasma nutfah, sumber pendapatan dan sebagainya.

Langkah nyata PT SUCOFINDO terhadap pelestarian keanekaragaman hayati antara lain diwujudkan dengan melaksanakan Program Penghijauan Lingkungan yang dikemas dalam Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan BUMN, Pilar Lingkungan. Untuk kegiatan itu, biaya yang dikeluarkan tercatat sebesar Rp179 juta, naik dibandingkan tahun 2022 dengan biaya sebesar Rp64,5 juta. Selain itu, upaya menjaga keanekaragaman hayati juga direalisasikan Perseroan dengan menanam dan memelihara berbagai jenis tanaman di area/kawasan kantor, yang tercatat sebanyak 75 pohon per 31 Desember 2023. Jenis pohon yang ditanam antara lain alkesa, alpukat, bambu, berenuk, biola cantik, cemara, damar, jambang, jambu air, jati, karet varigata, kelapa, kamboja, ketapang, ketapang kencana, kruing, kurma, mahoni, palem, pandan bali, pinus, salam, samolo, sawo, dan tabebuaya. [OJK F.10]

Sementara itu, berdasarkan pemetaan yang dilakukan Perseroan, hingga akhir tahun 2023, tidak terdapat lokasi kantor operasional yang berdekatan dengan kawasan lindung atau kawasan dengan keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan hutan lindung. Dengan demikian tidak terdapat dampak negatif yang signifikan dari operasional Perseroan terhadap keanekaragaman hayati setempat. [OJK F.9]

MEKANISME PENGADUAN MASALAH LINGKUNGAN HIDUP

Kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku, termasuk di bidang lingkungan, merupakan *spirit* dan komitmen PT SUCOFINDO dalam menjalankan usaha. Komitmen tersebut dibangun seiring dengan upaya Perseroan meminimalkan dampak negatif atas operasional usaha yang dijalankan terhadap lingkungan dan masyarakat. Namun demikian, sebagai bentuk tanggung jawab sosial dan lingkungan, Perseroan membuka saluran pengaduan lingkungan, baik melalui telepon, surat maupun email. Perseroan berkomitmen untuk menindaklanjuti setiap pengaduan yang masuk dengan melibatkan Divisi atau SBU terkait. Per 31 Desember 2023, Perseroan tidak menerima pengaduan lingkungan. [OJK F.16]

Furthermore, for office domestic waste management, the Company has provided a sufficient amount of waste bins and differentiated them based on the type of waste: organic and non-organic. For landfill waste disposal, PT SUCOFINDO cooperates with third parties at a certain cost.

BIODIVERSITY

In line with the Company's commitment to environmental sustainability, PT SUCOFINDO concerned to biodiversity, namely the richness or forms of life on earth, both plants, animals, microorganisms, the genetics they contain, and ecosystems, as well as ecological processes that are built into the environment. The Company believes that maintaining biodiversity will provide many benefits for life. For example, it can be a source of food, a source of germplasm, a source of income and so on.

PT SUCOFINDO concrete steps towards preserving biodiversity include, among other things, implementing the Environmental Greening Program which is implemented in the BUMN Social and Environmental Responsibility Program, Environmental Pillar. For this activity, the costs incurred were recorded at Rp179 million, an increase compared to 2022 with costs of Rp64.5 million. Apart from that, the Company also realizes efforts to maintain biodiversity by planting and maintaining various types of plants in the office area/area, of which there were 75 trees recorded as of December 31, 2023. The types of trees planted include alkesa, avocado, bamboo, berenuk, beautiful violin, cypress, damar, jambang, water apple, teak, varigata rubber, coconut, frangipani, ketapang, ketapang kencana, kruing, date palm, mahogany, palm, Balinese pandan, pine, salam, samolo, sapodilla, and tabebuaya. [OJK F.10]

Meanwhile, based on mapping conducted by the Company, until the end of 2023, there are no operational office locations adjacent to protected areas or areas with high biodiversity outside protected forest areas. Thus, there is no significant negative impact of the Company's operations on local biodiversity. [OJK F.9]

ENVIRONMENTAL COMPLAINT MECHANISM

Compliance with applicable regulations, including in the environmental sector, is the spirit and commitment of PT SUCOFINDO in running its business. This commitment is built in line with the Company's efforts to minimize the negative impact of its business operations on the environment and society. However, as a form of social and environmental responsibility, the Company opened an environmental complaint channel, either by phone, mail or email. The Company is committed to follow up every incoming complaint by involving the relevant Division or SBU. As of December 31, 2023, the Company has received no environmental complaints. [OJK F.16]





KINERJA SOSIAL

SOCIAL PERFORMANCE

Keberhasilan PT SUCOFINDO memenuhi tanggung jawab sosial tak lepas dari ketepatannya dalam melakukan pemetaan dan merumuskan pelibatan pemangku kepentingan. Skor kepuasan pelanggan tercatat sebesar 88,97%.

PT SUCOFINDO success in fulfilling its social responsibilities cannot be separated from its accuracy in mapping and formulating stakeholder involvement. The customer satisfaction score was recorded at 88.97%.

KINERJA SOSIAL KEBERLANJUTAN

SOCIAL PERFORMANCE SUSTAINABILITY



PT SUCOFINDO secara konsisten menjunjung keselarasan antara aspek ekonomi, sosial dan lingkungan dalam menjalankan usaha. Sebagaimana prinsip keberlanjutan, Perseroan meyakini keselarasan antara ketiga aspek merupakan kunci untuk terus bertumbuhnya kinerja dari tahun ke tahun secara berkesinambungan.

Kinerja sosial merujuk pada berbagai aktivitas Perseroan dalam memenuhi tanggung jawab sosial kepada para pemangku kepentingan, baik pemangku kepentingan internal maupun eksternal. Pemangku kepentingan internal PT SUCOFINDO adalah pemegang saham, manajemen, serta karyawan lintas divisi dan beragam level jabatan. Adapun pemangku kepentingan eksternal di antaranya pelanggan, pemasok, pemerintah, media massa, dan masyarakat di sekitar lokasi Perseroan beroperasi, termasuk penerima manfaat Program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL).

Merujuk keberagaman pemangku kepentingan Perseroan, maka aktivitas aspek sosial untuk memenuhi tanggung jawab kepada para pemangku kepentingan juga beraneka rupa, seperti ketenagakerjaan, Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), hak asasi manusia, tanggung jawab atas produk/jasa, inovasi produk dan jasa/layanan, pelibatan masyarakat, dampak operasional perusahaan dan sebagainya. Keberhasilan Perseroan memenuhi tanggung jawab sosial tak lepas dari ketepatannya dalam melakukan pemetaan dan merumuskan pelibatan yang sesuai dengan harapan masing-masing pemangku kepentingan.

PT SUCOFINDO consistently upholds harmony between economic, social and environmental aspects in running a business. As with the principle of sustainability, the Company believes that harmony between these three aspects is the key to continuous growth in performance from year to year.

Social performance refers to the Company's various activities in fulfilling social responsibilities to stakeholders, both internal and external stakeholders. The internal stakeholders of PT SUCOFINDO are shareholders, management, and employees across divisions and various levels of positions. The external stakeholders include customers, suppliers, government, mass media, and communities around the Company's operations, including beneficiaries of the Social and Environmental Responsibility Program (TJSL).

Referring to the diversity of the Company's stakeholders, social aspect activities to fulfill responsibilities to stakeholders are also diverse, such as employment, Occupational Health and Safety (K3), human rights, responsibility for products/services, product innovation and services/services, community involvement, the company's operational impact and so on. The Company's success in fulfilling its social responsibility cannot be separated from its accuracy in mapping and formulating engagement in accordance with the expectations of each stakeholder.

PT SUCOFINDO berkomitmen untuk memenuhi tanggung jawab sosial terhadap segenap pemangku kepentingan karena meyakini hal tersebut merupakan sarana terbaik untuk menjalin hubungan dan menciptakan komunikasi positif dengan para pemangku kepentingan. Lebih lanjut, komunikasi yang berkualitas tersebut akan memperkuat posisi dan keberadaan Perseroan sebagai entitas bisnis, sekaligus modal penting untuk terus maju dan berkembang mewujudkan misi dan visi PT SUCOFINDO.

LANDASAN KEBIJAKAN

Komitmen PT SUCOFINDO untuk memenuhi tanggung jawab kepada pemangku kepentingan internal maupun eksternal merujuk pada berbagai regulasi yang berlaku di Indonesia di antaranya: **(GRI 3-3)**

1. Undang-Undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja.
2. Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen.
3. Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
4. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 25 Tahun 2007 tentang Penanaman Modal.
5. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2011 tentang Badan Penyelenggara Jaminan Sosial.
6. Undang-Undang No. 3 Tahun 2014 tentang Perindustrian.
7. Undang-Undang Nomor 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang.
8. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2023 tentang Kesehatan.
9. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2021 tentang Pengupahan.
10. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 35 Tahun 2021 tentang Perjanjian Kerja Waktu Tertentu, Alih Daya, Waktu Kerja dan Waktu Istirahat dan Pemutusan Hubungan Kerja.
11. Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
12. Peraturan Pemerintah No.50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen K3.
13. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2019 tentang Penyakit Akibat Kerja.
14. Permenaker RI Nomor PER.04/MEN/1987 tentang Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Tata Cara Penunjukan Ahli Keselamatan Kerja.
15. Permenaker RI Nomor PER.02/MEN/1992 tentang Tata Cara Penunjukan Kewajiban dan Wewenang Ahli K3.

Selanjutnya, berdasarkan berbagai regulasi tersebut, Perseroan menerbitkan serangkaian kebijakan internal sesuai dengan keperluan masing-masing pemangku kepentingan. Kebijakan internal tersebut antara lain berkaitan dengan kepegawaian, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), pengadaan/rantai pasok, TJSL/CSR, dan sebagainya.

KEPEGAWAIAN

Sumber daya manusia (SDM)/karyawan yaitu semua orang yang terlibat dan berkomitmen untuk mewujudkan tujuan dan maksud atas keberadaan PT SUCOFINDO merupakan salah satu aset

PT SUCOFINDO is committed to fulfilling its social responsibility to all stakeholders because it believes it is the best means to establish relationships and create positive communication with stakeholders. Furthermore, such quality communication will strengthen the Company's position and existence as a business entity, as well as important capital to continue to progress and develop to realize PT SUCOFINDO mission and vision.

POLICY FOUNDATION

PT SUCOFINDO commitment to fulfill responsibilities to internal and external stakeholders refers to various regulations in force in Indonesia, including: **(GRI 3-3)**

1. Law No. 1 of 1970 concerning Work Safety.
2. Law Number 8 of 1999 concerning Consumer Protection.
3. Law No. 13 of 2003 concerning Manpower.
4. Law of the Republic of Indonesia Number 25 of 2007 concerning Capital Investment.
5. Law of the Republic of Indonesia Number 24 of 2011 concerning the Social Security Organizing Agency.
6. Law No. 3 of 2014 concerning Industry.
7. Law Number 6 of 2023 concerning the Stipulation of Government Regulations in Lieu of Law Number 2 of 2022 concerning Job Creation into Law.
8. Law of the Republic of Indonesia Number 17 of 2023 concerning Health.
9. Government Regulation of the Republic of Indonesia Number 36 of 2021 concerning Payroll.
10. Government Regulation of the Republic of Indonesia No. 35 of 2021 concerning Certain Time Work Agreements, Outsourcing, Working Time and Rest Time and Termination of Employment.
11. Government Regulation (PP) Number 50 of 2012 concerning the Implementation of Occupational Health and Safety Management System.
12. Government Regulation No.50 of 2012 concerning the Implementation of K3 Management System.
13. Presidential Regulation of the Republic of Indonesia Number 7 of 2019 concerning Occupational Diseases.
14. Minister of Manpower Regulation of RI Number PER.04 / MEN / 1987 concerning the Supervisory Committee for Occupational Health and Safety and Procedures for Appointing Occupational Safety Experts.
15. Minister of Manpower Regulation of RI Number PER.02 / MEN / 1992 concerning Procedures for Appointing Obligations and Authorities of OHS Experts.

Furthermore, based on these various regulations, the Company issued a series of internal policies in accordance with the needs of each stakeholder. These internal policies are among others related to staffing, Occupational Health and Safety (K3), procurement/supply chain, TJSL/CSR, and so on.

EMPLOYMENT

Human resources (HR) / employees, namely everyone involved and committed to realizing the goals and intentions of the existence of PT SUCOFINDO is one of the important assets in realizing

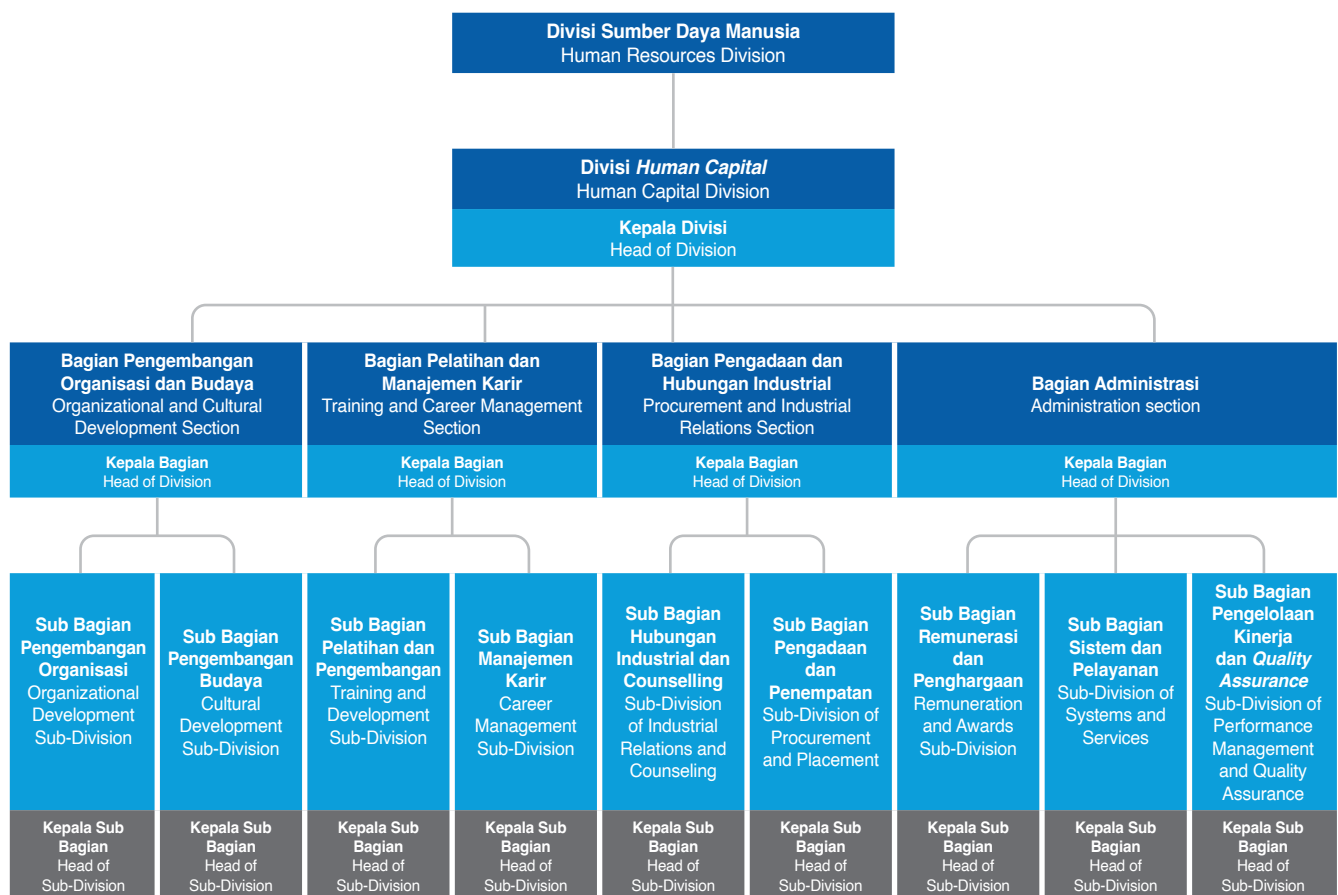


penting dalam mewujudkan operasional bisnis yang berkelanjutan. Karyawan Perseroan adalah personel terpilih yang memiliki kompetensi tinggi sehingga keberadaannya menjadi ujung tombak untuk mewujudkan target dan kinerja sebagaimana ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan. Lebih dari itu, yang tak kalah penting, karyawan yang ada memiliki loyalitas dan visi yang sama dengan Perseroan. Kehadiran karyawan dengan kualifikasi seperti di atas sekaligus menjadi penopang kemajuan bagi PT SUCOFINDO. (GRI 3-3)

Untuk mengelola karyawan, Perseroan memberikan tugas dan tanggung jawab kepada Divisi *Human Capital* yang dipimpin seorang Kepala Divisi dan bertanggungjawab langsung kepada Direktur Sumber Daya Manusia. Dalam hal ini, Kepala Divisi bertanggungjawab dalam merumuskan strategi, kebijakan, dan program pengembangan bagi seluruh karyawan, sekaligus mengevaluasi berbagai kebijakan yang sudah berjalan agar bisa dilakukan perbaikan apabila ada yang dinilai kurang. Melalui mekanisme seperti itu, Perseroan optimistis bisa menghadirkan karyawan unggul, memiliki kapasitas, dedikasi dan loyalitas sehingga bisa menjadi tulang punggung perusahaan.

sustainable business operations. The Company's employees are selected personnel who have: high competence so that its existence becomes the spearhead to realize targets and performance as stipulated in the Company's Work Plan and Budget. More than that, last but not least, existing employees have loyalty and the same vision as the Company. The presence of employees with the qualifications as above is also a support for progress for PT SUCOFINDO. (GRI 3-3)

To manage employees, the Company assigns duties and responsibilities to the Human Capital Division led by a Division Head and reports directly to the Director of Human Resources. In this case, the Head of Division is responsible for formulating strategies, policies, and development programs for all employees, as well as evaluating various policies that have been running so that improvements can be made if something is considered lacking. Through such a mechanism, the Company is optimistic that it can present superior employees, have capacity, dedication and loyalty so that they can become the backbone of the company.



Sejalan dengan upaya menghadirkan karyawan dengan kualitas terbaik, sekaligus mewujudkan PT SUCOFINDO menjadi perusahaan *testing, inspection, and certification* (TIC) regional yang progresif, *agile & resilience*, Perseroan telah merumuskan peta jalan sebagai berikut:

In line with efforts to present the highest quality employees, while realizing PT SUCOFINDO to become a progressive, agile & resilience regional testing, inspection, and certification (TIC) company, the Company has formulated the following roadmap:

Peta Jalan Sumber Daya Manusia (SDM) PT SUCOFINDO

Roadmap of PT SUCOFINDO Human Resource

PETA JALAN SDM - FASE I PETA JALAN SDM - FASE I

Gelombang 1 :
Membangun kapabilitas organisasi melalui peningkatan kemampuan SDM yang berkesinambungan.
Batch 1: Building organizational capability through continuous HR capacity building. 2018.

Gelombang 2 :
Memperkuat kapabilitas SDM yang didukung lingkungan kerja yang kondusif produktif serta inovatif.
Batch 2: Strengthening HR capabilities supported by a conducive productive and innovative work environment. 2019.

Gelombang 3 :
Menjadikan talenta PT SUCOFINDO percaya diri dan mampu bersaing di kancah global.
Batch 3: Making PT SUCOFINDO'S talents confident and able to compete in the global arena.

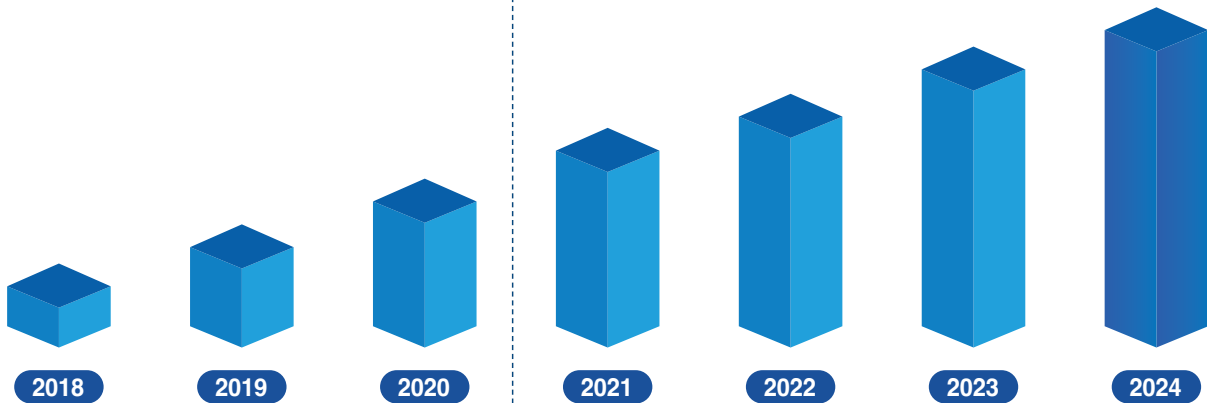
PETA JALAN SDM - FASE II HR ROAD MAP - PHASE II

Gelombang 4 :
Membangun kapabilitas SDM yang mampu mengoperasikan dan mengembangkan bisnis multinasional.
Batch 4: Building HR capabilities capable of operating and developing multinational businesses.

Gelombang 5 :
Membangun kapabilitas SDM yang lincah & tangguh dengan organisasi yang semakin fleksibel.
Batch 5: Building agile & tough HR capabilities with an increasingly flexible organization.

Gelombang 6 :
Mendorong talenta unggul PT SUCOFINDO sebagai pemimpin tangguh dalam lingkup TIC regional yang mempercepat transformasi organisasi dan budaya kerja.
Batch 6: Encouraging PT SUCOFINDO'S excellent talents as a formidable leader in the regional TIC scope that accelerates organizational transformation and work culture.

Gelombang 7 :
Terciptanya talenta PT SUCOFINDO yang terdepan kompetensi dan kapabilitasnya, yang diakui industri global.
Batch 7: The creation of PT SUCOFINDO talent that is at the forefront of competence and capability, which is recognized by the global industry. 2024.



REKRUTMEN DAN TURNOVER

Rekrutmen dilakukan PT SUCOFINDO untuk mencari kandidat terbaik dengan kemampuan, keahlian, dan pengetahuan yang sesuai dengan perencanaan kepegawaian Perseroan. Selain untuk menjalankan proses regenerasi, rekrutmen dilakukan untuk mengisi pos-pos maupun jabatan yang kosong sesuai dengan kebutuhan. Kebijakan rekrutmen, baik untuk karyawan tetap maupun tidak tetap, dilakukan berdasarkan RKTK (Rencana Kuota Tenaga Kerja) yang disusun secara tahunan. (GRI 3-3)

RECRUITMENT AND TURNOVER

Recruitment is carried out by PT SUCOFINDO to find the best candidates with abilities, expertise, and knowledge in accordance with the Company's personnel planning. In addition to carrying out the regeneration process, recruitment is carried out to fill vacant posts and positions as needed. The recruitment policy, both for permanent and non-permanent employees, is carried out based on the RKTK (Labor Quota Plan) which is prepared annually. (GRI 3-3)



Pemenuhan karyawan tetap dapat bersumber dari internal maupun eksternal Perseroan yang memenuhi kualifikasi, potensi dan kompetensi, serta pengalaman yang dibutuhkan untuk mendukung bisnis Perseroan secara berkelanjutan dan berkesinambungan. Adapun pemenuhan karyawan tidak tetap dilakukan melalui rekrutmen dari luar Perseroan melalui berbagai media yang tersedia, seperti *e-rekrutmen*, iklan, universitas, lamaran yang masuk, hingga kerja sama dengan *Head Hunter*. Rekrutmen dan seleksi karyawan tidak tetap diarahkan untuk memenuhi kebutuhan bisnis jangka pendek hingga sebagai sarana kaderisasi kebutuhan SDM pada masa mendatang, dengan memperhatikan kualifikasi, potensi dan kompetensi yang dibutuhkan.

Selanjutnya, selaras dengan upaya menyiapkan pemimpin masa datang untuk mengelola bisnis Perseroan agar terus tumbuh dan berkembang, maka PT SUCOFINDO melakukan rekrutmen dan seleksi *Management Trainee*. Setelah lolos, mereka dididik dan dibina secara terstruktur, baik melalui program pelatihan maupun penugasan, sehingga Perseroan memperoleh pemimpin-pemimpin yang andal dan kompeten.

Per 31 Desember 2023, sesuai data Divisi *Human Capital*, PT SUCOFINDO merekrut karyawan baru sebanyak 177 orang, turun dibandingkan tahun 2022 yang mencapai 382 orang. Komposisi karyawan baru berdasarkan usia, jenis kelamin dan wilayah penempatan selengkapnya disajikan dalam tabel-tabel berikut: (GRI 401-1)

The fulfillment of permanent employees can be sourced from internal and external companies that meet the qualifications, potentials and competencies, as well as the experience needed to support the Company's business in a sustainable and sustainable manner. The fulfillment of non-permanent employees is carried out through recruitment from outside the Company through various available media, such as e-recruitment, advertising, university, incoming applications, to cooperation with Head Hunter. Recruitment and selection of non-permanent employees are directed to meet short-term business needs to as a means of regeneration of HR needs in the future, taking into account the qualifications, potentials and competencies needed

Furthermore, in line with efforts to prepare future leaders to manage the Company's business to continue to grow and develop, PT SUCOFINDO conducts recruitment and selection of Management Trainees. After passing, they are educated and nurtured in a structured manner, both through training programs and assignments, so that the Company obtains reliable and competent leaders.

As of December 31, 2023, according to data from the Human Capital Division, PT SUCOFINDO recruited 177 new employees, down from 382 in 2022. The full composition of new employees by age, gender and placement region is presented in the following tables: (GRI 401-1)

Komposisi Karyawan Baru Berdasarkan Usia Tahun 2021-2023

Composition of New Employees by Age in 2021-2023

Rentang Usia (Tahun) Age Range (Years Old)	2023	2022	2021
<31	145	229	95
31-40	24	100	21
41-50	8	47	3
>=51	0	6	0
Jumlah Total	177	382	119

Komposisi Karyawan Baru Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2021-2023

Composition of New Employees by Gender in 2021-2023

Jenis Kelamin Gender	2023	2022	2021
Laki-laki Male	109	277	80
Perempuan Female	68	105	39
Jumlah Total	177	382	119

Komposisi Karyawan Baru Berdasarkan Wilayah Kerja Tahun 2021-2023

Composition of New Employees by Work Area in 2021-2023

Wilayah Kerja Working Area	2023	2022	2021
Kantor Pusat Head Office	108	289	39
Kantor Cabang Branch Office	69	93	80
Jumlah Total	177	382	119

Selain bertambah karena adanya rekrutmen, karyawan PT SUCOFINDO berkurang karena adanya karyawan yang meninggalkan Perseroan dengan berbagai alasan yang dibenarkan menurut undang-undang. Per 31 Desember 2023, jumlah karyawan yang meninggalkan Perseroan tercatat sebanyak 242 orang, turun dibandingkan tahun 2022, yang mencapai 339 orang. Komposisi karyawan yang meninggalkan Perseroan berdasarkan usia, jenis kelamin dan wilayah penempatan selama tahun 2023 adalah sebagai berikut: (GRI 401-1)

In addition to increasing due to recruitment, PT SUCOFINDO employees decreased due to employees leaving the Company for various reasons justified by law. As of December 31, 2023, the number of employees leaving the Company was recorded at 242 people, down from 339 people in 2022. The composition of employees leaving the Company based on age, gender and placement region during 2023 is as follows: (GRI 401-1)

Komposisi karyawan meninggalkan Perseroan berdasarkan usia tahun 2021-2023

The composition of employees leaving the Company by age 2021-2023

Rentang Usia (Tahun) Age Range (Years Old)	2023	2022	2021
<30	54	90	124
31-40	33	67	97
41-50	27	38	40
>51	128	144	156
Jumlah Total	242	339	417

Komposisi karyawan meninggalkan Perseroan berdasarkan jenis kelamin tahun 2021-2023

The composition of employees leaving the Company by gender in 2021-2023

Jenis Kelamin Gender	2023	2022	2021
Laki-laki Male	199	252	335
Perempuan Female	43	87	82
Jumlah Total	242	339	417

Komposisi karyawan meninggalkan Perseroan berdasarkan wilayah kerja tahun 2021-2023

The composition of employees leaving the Company by working areas in 2021-2023

Wilayah Kerja Working Area	2023	2022	2021
Kantor Pusat Head Office	90	103	285
Kantor Cabang Branch Office	152	236	132
Jumlah Total	242	339	417

Adapun penyebab karyawan meninggalkan Perseroan adalah sebagai berikut:

The reasons for employees leaving the Company are as follows:

No.	Penyebab Cause	2023	2022	2021
1	Pensiun Retired	117	118	121
2	Meninggal Dunia Passed Away	10	9	21
3	Selesai Kontrak Finished Contract	61	135	224
4	Mengundurkan Diri Resigned	49	72	46
5	Sebab lain Other reasons	5	5	5
	Jumlah Total	242.	339	417



Berdasarkan jumlah karyawan baru dan karyawan yang meninggalkan Perseroan seperti tersebut di atas, maka bisa diperoleh tingkat *turnover* atau pergantian karyawan selama tahun 2023 sebagai berikut: (GRI 401-1)

Based on the number of new employees and employees leaving the Company as mentioned above, the turnover rate for 2023 can be obtained as follows: (GRI 401-1)

Tingkat Turnover Karyawan Tahun 2021-2023

Employee Turnover Rate 2021-2023

Keterangan Information	2023	2022	2021
Jumlah karyawan baru Number of new employees	177	382	119
Jumlah karyawan meninggalkan Perseroan Number of employees leaving the Company	242	339	417
Jumlah karyawan awal tahun Number of employees at the beginning of the year	3.057	3.090	3.351
Jumlah karyawan akhir tahun Number of employees at the end of the year	2.982	3.043	3.049
Tingkat Turnover Turnover Rate	8,12%	6,77%	9,31%

Dalam dunia usaha, *turnover* merupakan hal yang biasa terjadi. Walau demikian, PT SUCOFINDO memandang penting untuk melakukan langkah dan kebijakan agar tingkat *turnover* tidak semakin besar. Tantangan untuk menahan laju *turnover* semakin penting apabila penyebab terbesarnya adalah mengundurkan diri atas permintaan sendiri, yang sebagian besar karena mereka mendapatkan tempat kerja baru yang lebih baik secara ekonomi. Langkah dan kebijakan Perseroan untuk mengendalikan tingkat *turnover*, terutama akibat “Mengundurkan Diri atas Permintaan Sendiri” adalah sebagai berikut: (GRI 3-3)

1. Ikatan Dinas bagi MT dan SDP
2. Ikatan Dinas bagi pegawai yang mengikuti pelatihan di luar negeri
3. *Salary survey* untuk melihat posisi remunerasi perusahaan dengan kompetitor
4. Retensi pegawai terbaik melalui akselerasi karier program SDP
5. Sistem Insentif (*reward management*) berbasis kinerja

REMUNERASI DAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN

Remunerasi atau upah/imbalan kerja merupakan hak normatif karyawan yang dijunjung tinggi pemenuhannya oleh PT SUCOFINDO. Pemberian upah di Perseroan berpedoman pada asas keadilan serta kompetitif dengan sesama industri atau segmen bisnis sehingga memacu semangat karyawan untuk bekerja dan berprestasi. Selaras dengan itu, Perseroan mengadopsi sistem upah tanpa diskriminasi sehingga setiap karyawan berhak memperoleh perlakuan yang sama tanpa membedakan jenis kelamin. Jika terdapat perbedaan jumlah upah yang diterima, hal itu lebih disebabkan oleh pencapaian kinerja atau prestasi masing-masing karyawan. (GRI 3-3)

Kebijakan remunerasi kepada karyawan PT SUCOFINDO mencakup imbalan kerja jangka pendek, jangka panjang dan imbalan pasca kerja serta pesangon pemutusan kerja. Secara spesifik, mengacu PKB (Perjanjian Kerja Bersama), remunerasi karyawan terdiri dari upah, tunjangan, manfaat, dan bonus. Sistem

In the business world, turnover is a common thing. However, PT SUCOFINDO considers it important to take steps and policies so that the turnover rate does not get bigger. The challenge of containing the turnover rate is even more important if the biggest cause is resigning at one's own request, Which is mostly because they get a new, better workplace economically. The Company's measures and policies to control the turnover rate, especially due to “Resigning at Your Own Request” are as follows: (GRI 3-3)

1. Service Ties for MT and SDP
2. Service Association for employees who attend training abroad
3. Salary survey to see the company's remuneration position with competitors
4. Retention of the best employees through career acceleration of the SDP program
5. Performance-based reward management

EMPLOYEE REMUNERATION AND WELFARE

Remuneration or wages/benefits are normative rights of employees upheld by PT SUCOFINDO. The provision of wages in the Company is guided by the principle of fairness and competitiveness with fellow industries or business segments so as to spur employee enthusiasm to work and achieve. In line with that, the Company adopts a wage system without discrimination so that every employee is entitled to equal treatment regardless of gender. If there is a difference in the amount of wages received, it is more due to the achievement of performance or achievements of each employee. (GRI 3-3)

The remuneration policy for PT SUCOFINDO employees includes short-term, long-term and post-employment benefits as well as termination severance pay. Specifically, referring to PKB (Collective Labor Agreement), employee remuneration consists of wages, benefits, benefits, and bonuses. The remuneration system

remunerasi yang berlaku di Perseroan tidak membedakan ras, golongan, gender, ataupun agama. (GRI 3-3)

Selain remunerasi, PT SUCOFINDO memberikan penghargaan kepada karyawan dengan menyertakan mereka dalam program penjaminan masa depan, yaitu:

1. Asuransi JHT/THT bekerja sama dengan Asuransi Jiwasraya,
2. BPJS Ketenagakerjaan dalam bentuk program JHT dan program pensiun

Berkaitan dengan tunjangan, status karyawan di PT SUCOFINDO turut memengaruhi jenis tunjangan yang diterimanya. Perbedaan jenis tunjangan yang diterima karyawan berdasarkan status kepegawaiannya disajikan dalam tabel berikut: (GRI 401-2)

applicable in the Company does not discriminate between race, class, gender, or religion. (GRI 3-3)

In addition to remuneration, PT SUCOFINDO rewards employees by including them in future guarantee programs, namely:

1. JHT/ENT Insurance in collaboration with Asuransi Jiwasraya,
2. BPJS Employment in the form of JHT program and pension program

Regarding benefits, employee status at PT SUCOFINDO also affects the type of benefits they receive. The different types of benefits that employees receive based on employment status are presented in the following table: (GRI 401-2)

Komponen Penghasilan dan Manfaat Diterima Berdasarkan Status Kepegawaian

Components of Income and Benefits Received Based on Employment Status

Komponen Penghasilan dan Manfaat Components of Income and Benefits	Pegawai Tetap Permanent Employees	Pegawai Tidak Tetap Non-Permanent Employees
Gaji Pokok/Honor Basic Salary/Honor	√	√
Tunjangan Jabatan Position Allowance	√	-
Tunjangan Pangkat Rank Allowance	√	-
Tunjangan Transport Transport Allowance	√	√
Tunjangan Perumahan Housing Allowance	√	-
Tunjangan Hari Raya Holiday Allowance	√	√
Tunjangan Cuti Tahunan Annual Leave Allowance	√	-
Pemberian Hak Cuti Granting Leave Entitlements	√	√
Cuti hamil, melahirkan, gugur kandungan Maternity leave, childbirth, abortion	√	√
Program Kesehatan Health Program		
Tunjangan Rawat Inap Inpatient Allowance	√	-
Tunjangan Rawat Jalan Outpatient Allowance	√	-
Penggantian Biaya Persalinan Reimbursement of Maternity Expenses	√	-
Penggantian Kaca Mata Eyeglass Replacement	√	√
Penggantian Gigi Tooth Replacement	√	√
Kepesertaan Program BPJS BPJS Program Membership	√	√

UPAH MINIMUM REGIONAL

Pemberian upah di PT SUCOFINDO diarahkan pada pencapaian kebutuhan hidup layak bagi karyawan. Dengan pendekatan itu, maka besaran upah minimum bagi karyawan tetap level terendah akan menyesuaikan dengan harga kebutuhan pokok, tingkat inflasi, standar kelayakan hidup, dan variabel lainnya di masing-masing provinsi di mana Perusahaan beroperasi. Pemberian upah di Perseroan tidak didasarkan pada jenis kelamin sehingga upah

REGIONAL MINIMUM WAGE

Wages at PT SUCOFINDO are directed at achieving decent living needs for employees. With this approach, the minimum wage for the lowest level permanent employees will adjust to the price of basic necessities, inflation rate, standard of living, and other variables in each province where the Company operates. Wages in the Company are not based on gender so that the wages received by male and female employees are long. If there is a difference,



yang diterima karyawan pria dan wanita adalah lama. Jika terjadi perbedaan, hal itu lebih dipengaruhi oleh pencapaian kinerja masing-masing karyawan.

Selain merujuk berbagai kebijakan internal, pemberian upah di Perseroan juga merujuk pada Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Nomor 226 Tahun 2000 tentang Perubahan Pasal 1, Pasal 3, Pasal 4, Pasal 8, Pasal,11, Pasal 20, dan Pasal 21 Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor PER-01/MEN/1999 tentang Upah Minimum. Secara khusus, untuk upah karyawan tetap level terendah tahun 2023, PT SUCOFINDO merujuk pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan (Permenaker) Nomor 18 Tahun 2022 tentang Penetapan Upah Minimum Tahun 2023. Rasio standar upah karyawan tetap level terendah terhadap upah minimum regional selengkapnya disampaikan dalam tabel berikut: [\[OJK F.20\]](#)

it is more influenced by the performance achievements of each employee.

In addition to referring to various internal policies, the provision of wages in the Company also refers to the Decree of the Minister of Manpower and Transmigration Number 226 of 2000 concerning Amendments to Article 1, Article 3, Article 4, Article 8, Article,11, Article 20, and Article 21 of the Regulation of the Minister of Manpower Number PER-01 / MEN / 1999 concerning Minimum Wage. In particular, For the lowest level of permanent employee wages in 2023, PT SUCOFINDO refers to the Regulation of the Minister of Manpower (Permenaker) Number 18 of 2022 concerning the Determination of Minimum Wages in 2023. The ratio of the lowest level permanent employee wage standard to the regional minimum wage is fully presented in the following table: [\[OJK F.20\]](#)

Tabel Standar Upah Terendah Karyawan Tetap Level Terendah Dibandingkan dengan UMP Tahun 2023

Table of Lowest Wage Standards for Permanent Employees Lowest Level Compared to UMP in 2023

No.	Unit Usaha Business Unit	Provinsi Province	Imbal Jasa di PT SUCOFINDO Return on Services at PT SUCOFINDO	UMP (2023)	Persentase Percentage
1	2	3	4	5	6=4:5
1	Kantor Pusat Head Office	DKI Jakarta	Rp4.901.798	Rp4.901.798	100%
2	Cabang Balikpapan Balikpapan Branch	Kalimantan Timur East Kalimantan	Rp4.471.558	Rp3.201.396	140%
3	Cabang Bandar Lampung Bandar Lampung Branch	Lampung	Rp4.272.500	Rp2.633.285	162%
4	Cabang Banjarmasin Banjarmasin Branch	Kalimantan Selatan South Kalimantan	Rp4.444.558	Rp3.149.978	141%
5	Cabang Batam Batam Branch	Kepulauan Riau Riau Islands	Rp4.357.558	Rp3.279.194	133%
6	Cabang Batulicin Batulicin Branch	Kalimantan Selatan South Kalimantan	Rp4.570.444	Rp3.149.978	145%
7	Cabang Bekasi Bekasi Branch	Jawa Barat West Java	Rp4.652.220	Rp1.986.670	234%
8	Cabang Bengkulu Bengkulu Branch	Bengkulu	Rp3.976.805	Rp2.418.280	164%
9	Cabang Bontang Bontang Branch	Kalimantan Timur East Kalimantan	Rp4.357.558	Rp3.201.396	136%
10	Cabang Cilacap Cilacap Branch	Jawa Tengah Central Java	Rp3.963.582	Rp1.958.170	202%
11	Cabang Cilegon Cilegon Branch	Banten	Rp4.652.220	Rp2.661.280	175%
12	Cabang Cirebon Cirebon Branch	Jawa Barat West Java	Rp4.529.499	Rp1.986.670	228%
13	Cabang Denpasar Denpasar Branch	Bali	Rp4.500.558	Rp2.713.672	166%
14	Cabang Jakarta Jakarta Branch	DKI Jakarta	Rp4.901.798	Rp4.901.798	100%
15	Cabang Jambi Jambi Branch	Jambi	Rp4.692.220	Rp2.943.033	159%
16	Cabang Makassar Makasar Branch	Sulawesi Selatan South Sulawesi	Rp3.912.102	Rp3.385.145	116%
17	Cabang Medan Medan Branch	Sumatera Utara North Sumatra	Rp4.397.558	Rp2.710.494	162%
18	Cabang Palembang Palembang Branch	Sumatera Selatan South Sumatra	Rp4.471.558	Rp3.404.177	131%
19	Cabang Sangatta Sangatta Branch	Kalimantan Timur East Kalimantan	Rp4.241.297	Rp3.201.396	132%

Tabel Standar Upah Terendah Karyawan Tetap Level Terendah Dibandingkan dengan UMP Tahun 2023

Table of Lowest Wage Standards for Permanent Employees Lowest Level Compared to UMP in 2023

No.	Unit Usaha Business Unit	Provinsi Province	Imbal Jasa di PT SUCOFINDO Return on Services at PT SUCOFINDO	UMP (2023)	Persentase Percentage
1	2	3	4	5	6=4:5
20	Cabang Semarang Semarang Branch	Jawa Tengah Central Java	Rp5.247.480	Rp1.958.170	268%
21	Cabang Surabaya Surabaya Branch	Jawa Timur East Java	Rp4.529.499	Rp2.040.244	222%
22	Cabang Tarakan Tarakan Branch	Kalimantan Utara North Kalimantan	Rp4.051.443	Rp3.251.703	125%
23	SBU Laboratorium SBU Laboratory	Jawa Barat	Rp5.137.575	Rp1.986.670	259%

CUTI HAID DAN MELAHIRKAN

Cuti haid dan cuti melahirkan merupakan hak normatif karyawan perempuan yang dijamin pemenuhannya oleh PT SUCOFINDO. Cuti haid diberikan karena ada kalanya perempuan saat haid mengalami rasa nyeri, mulai dari ringan hingga berat. Dengan memberikan cuti haid, Perseroan memberikan kesempatan kepada karyawan tersebut untuk beristirahat di rumah. Sementara itu, cuti melahirkan diberikan agar karyawan perempuan dapat menyiapkan kelahiran dengan baik, begitu pula cuti melahirkan yang diberikan kepada karyawan pria yang istrinya hendak melahirkan. (GRI 3-3)

Berpedoman pada PKB Tahun 2022-2024, pegawai yang sakit pada hari pertama dan kedua waktu haid sehingga tidak dapat melakukan pekerjaannya diberikan waktu istirahat dengan melampirkan surat keterangan dokter. Sedangkan cuti melahirkan diberikan kepada pegawai wanita selama 3 (tiga) bulan dengan ketentuan 1,5 (satu setengah) bulan sebelum melahirkan sesuai dengan perhitungan dokter dan 1,5 (satu setengah) bulan kalender sesudah melahirkan. Cuti melahirkan juga diberikan kepada pegawai pria yang istrinya melahirkan atau keguguran kandungan dengan waktu cuti selama 2 (dua) hari kerja.

Per 31 Desember 2023, merujuk data dari Divisi *Human Capital*, karyawan wanita yang memiliki hak cuti melahirkan dan mengambil hak tersebut sebanyak 68 orang. Setelah waktu cutinya habis, sebanyak 68 orang atau 100% telah kembali bekerja. Selanjutnya, dari jumlah yang kembali bekerja dan bertahan hingga 12 bulan berikutnya tercatat sebanyak 66 orang atau 97,06%. Sementara itu, karyawan pria yang memiliki hak mengambil cuti karena istrinya melahirkan pada tahun 2023 tercatat sebanyak 143 orang, dan sebanyak 143 karyawan mengambil hak tersebut. Adapun jumlah karyawan pria yang kembali bekerja setelah hak cuti mendampingi istri berakhir pada tahun pelaporan adalah 143 orang atau 100%, sedangkan yang masih bertahan hingga 12 bulan berikutnya tercatat sebanyak 137 orang atau 95,80%. [GRI 401-3]

MENSTRUAL AND MATERNITY LEAVE

Menstrual leave and maternity leave are normative rights of female employees guaranteed fulfillment by PT SUCOFINDO. Menstrual leave is given because there are times when women during menstruation experience pain, ranging from mild to severe. By providing menstrual leave, the Company provides an opportunity for these employees to rest at home. Meanwhile, Maternity leave is given so that female employees can prepare for childbirth properly, as well as maternity leave is given to male employees whose wives are about to give birth. (GRI 3-3)

Guided by the 2022-2024 PKB, employees who are sick on the first and second days of menstruation so that they cannot do their work are given rest time by attaching a doctor's certificate. Meanwhile, maternity leave is given to female employees for 3 (three) months with the provision of 1.5 (one and a half) months before giving birth according to the doctor's calculation and 1.5 (one and a half) calendar months after giving birth. Maternity leave is also given to male employees whose wives give birth or miscarriage with leave for 2 (two) working days.

As of December 31, 2023, referring to data from the Human Capital Division, 68 female employees have maternity leave rights and take these rights. After the time off expired, as many as 68 people or 100% have returned to work. Furthermore, of the number who returned to work and stayed until the next 12 months, there were 66 people or 97.06%. Meanwhile, 143 male employees who have the right to take leave because their wives gave birth in 2023, and as many as 143 employees take this right. The number of male employees who returned to work after their wife's leave entitlement ended in the reporting year was 143 or 100%. While those who still survive for the next 12 months are recorded as many as 137 people or 95.80%. [GRI 401-3]



Tabel Cuti Melahirkan Karyawan Tahun 2021-2023
Table of Employee Maternity Leave 2021-2023

Tahun Year	Perempuan Female					Laki-laki Male				
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
2023	Tiga bulan Three months	68	68	68	66	2 hari 2 days	143	143	143	137
2022	Tiga bulan Three months	78	78	76	69	2 hari 2 days	106	106	106	103
2021	Tiga bulan Three months	59	59	59	54	2 hari 2 days	95	95	95	88

Keterangan:

1. Durasi cuti (hari)

2. Jumlah yang berhak cuti

3. Jumlah yang mengambil hak cuti

4. Jumlah kembali setelah cuti

5. Jumlah tetap bekerja hingga 12 bulan setelah mengambil cuti

Information:

1. Duration of leave (days)

2. Amount eligible for leave

3. The amount that takes leave entitlement

4. Amount returned after leave

5. Amount of staying employed for up to 12 months after taking leave

HUBUNGAN INDUSTRIAL DAN KEBEBASAN BERORGANISASI

PT SUCOFINDO menjamin hak karyawan untuk berserikat dan berkumpul sebagai bentuk kepatuhan terhadap sejumlah regulasi di antaranya pasal 28, Undang-undang Dasar 1945, yang berbunyi: “Kemerdekaan berserikat dan berkumpul, mengeluarkan pikiran dengan lisan dan tulisan dan sebagainya ditetapkan dengan undang-undang”. Selain itu, pemenuhan hak tersebut juga selaras dengan pasal 104 Undang-undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yang berbunyi : “Setiap pekerja/buruh berhak membentuk dan menjadi anggota serikat pekerja/serikat buruh”. (GRI 3-3)

Sebagai konsekuensi atas penghargaan hak untuk berserikat dan berkumpul, PT SUCOFINDO mendukung terbentuknya Serikat Pekerja SUCOFINDO (SPS) pada tahun 1999. Per 31 Desember 2023, SPS memiliki anggota sebanyak 1.644 orang. (GRI 2-30)

Lebih lanjut, untuk mewujudkan hubungan industrial yang baik antara pegawai dan perusahaan, PT SUCOFINDO bersama SPS yang menjadi perwakilan karyawan telah menyusun, merundingkan, dan meratifikasi Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang menjadi tata laksana hubungan industrial di PT SUCOFINDO. PKB yang berlaku pada tahun pelaporan adalah PKB tahun 2022-2024. PKB tersebut telah didaftarkan ke Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Industri dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Jakarta berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja No. Kep. 4/HI.00.01/00.0000.220726001/B/VIII/2022 tentang Perjanjian Kerja Bersama antara PT SUCOFINDO dengan Serikat Pegawai SUCOFINDO tertanggal 16 Agustus 2022.

Melalui keberadaan serikat pekerja dan PKB, maka hak-hak karyawan untuk berserikat dan berkumpul di Perseroan mendapatkan pengakuan dan jaminan. Hingga akhir tahun 2023, tidak ada risiko apapun yang ditanggung karyawan untuk aktif di berserikat dan berkumpul melalui Serikat Pekerja.

INDUSTRIAL RELATIONS AND FREEDOM OF ORGANIZATION

PT SUCOFINDO guarantees the right of employees to associate and assemble as a form of compliance with a number of regulations including article 28, 1945 Constitution, which reads: “Freedom of association and assembly, expressing thoughts orally and in writing and so on is stipulated by law”. In addition, the fulfillment of these rights is also in line with article 104 of Law No. 13 of 2003 concerning Manpower which reads: “Every worker / worker has the right to form and become a member of a trade union / trade union”. (GRI 3-3)

As a consequence of the appreciation of the rights to association and assembly, PT SUCOFINDO supported the formation of the SUCOFINDO Workers Union (SPS) in 1999. As of December 31, 2023, SPS has 1,644 members. (GRI 2-30)

Furthermore, to realize good industrial relations between employees and the company, PT SUCOFINDO together with SPS who are employee representatives have compiled, negotiated, and ratified the Collective Labor Agreement (PKB) which became the management of industrial relations at PT SUCOFINDO. The CLA applicable in the reporting year is the 2022-2024 CLA. The CLA applicable in the reporting year is the 2022-2024 CLA. The PKB has been registered with the Ministry of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia, Directorate General of Industrial Relations Development and Jakarta Labor Social Security based on the Decree of the Director General of Industrial Relations Development and Labor Social Security No. Kep. 4/HI.00.01/00.0000.220726001/B/VIII/2022 concerning the Collective Labor Agreement between PT SUCOFINDO and the SUCOFINDO Employees Union dated August 16, 2022.

Through the existence of trade unions and PKB, the rights of employees to associate and assemble in the Company get recognition and guarantees. Until the end of 2023, there is no risk whatsoever for employees to be active in unionizing and gathering through the Union.

PEMBERITAHUAN MINIMUM PERUBAHAN OPERASIONAL

PT SUCOFINDO menyadari bahwa dalam perjalanan usaha sangat mungkin terjadi dinamika di lapangan yang berdampak pada karyawan, misalnya terjadinya perubahan operasional yang berdampak pada terjadinya pemutusan hubungan kerja. Apabila hal ini terjadi, Perseroan akan melakukan pemberitahuan kepada karyawan minimal satu bulan sebelum keputusan tersebut berlaku. Tak hanya kepada karyawan, pemberitahuan juga disampaikan kepada Serikat Pekerja sebagai perwakilan karyawan dan instansi ketenagakerjaan. Dengan mekanisme seperti itu, maka karyawan dan Serikat Pekerja bisa berdiskusi dan berkonsultasi sehingga bisa mengambil keputusan terbaik.

PEKERJA ANAK [OJK F.19]

Praktik mempekerjakan anak merupakan pelanggaran atas hak asasi sehingga patut untuk dihapuskan di Indonesia. Sebagai bentuk dukungan atas penghapusan pekerja anak, PT SUCOFINDO memastikan tidak terdapat pekerja anak atau pekerja di bawah umur yang bekerja di Perseroan. Kebijakan untuk tidak mempekerjakan anak dituangkan dalam persyaratan penerimaan pegawai, yaitu minimal berusia 18 tahun atau telah menamatkan pendidikan jenjang SMU atau sederajat.

Selain merupakan implementasi undang-undang ketenagakerjaan, ketentuan tentang usia karyawan di PT SUCOFINDO selaras dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 1999 Tentang Pengesahan ILO Convention No. 138 *Concerning Minimum Age for Admission to Employment* (Konvensi ILO Mengenai Usia Minimum untuk Diperbolehkan Bekerja), dan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2000 tentang Pengesahan ILO Convention No. 182 *Concerning The Prohibition And Immediate Action for The Elimination of the Worst Forms of Child Labour* (Konvensi ILO No. 182 Mengenai Pelarangan dan Tindakan Segera Penghapusan Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak).

KERJA PAKSA [OJK F.19]

Sejalan dengan dukungan menghapus pekerja anak, PT SUCOFINDO juga memiliki sikap yang sama terhadap praktik kerja paksa. Tak hanya dilarang di Indonesia, penghapusan kerja paksa juga sudah disampaikan oleh Organisasi Buruh Internasional (ILO). Untuk mewujudkan komitmen terhadap penghapusan kerja paksa, PT SUCOFINDO telah menentukan waktu kerja secara jelas yaitu 5 (lima) hari kerja dalam 1 (satu) minggu dengan jumlah jam kerja 8 (delapan) jam dalam 1 (satu) hari, dan 40 (empat puluh) jam dalam 1 (satu) minggu, yang pelaksanaannya diatur sebagai berikut:

Uraian Description	Pegawai Non Shift Non Shift Employees
Hari kerja Weekdays	Senin – Jumat Monday – Friday
Jam kerja Working hours	08.00 – 17.00, istirahat pukul 12.00-13.00 08.00 – 17.00, break 12.00-13.00
Hak cuti Leave entitlement	12 Hari/Tahun (hari kerja) Cuti Besar di tahun ke 6 selama 3 bulan (hari kalender) 12 Days/Year (weekdays) Great Leave in the 6th year for 3 months (calendar days)

MINIMUM NOTIFICATION OF OPERATIONAL CHANGES

PT SUCOFINDO realizes that in the course of business it is very possible that there are dynamics in the field that have an impact on employees, for example operational changes that have an impact on termination of employment. If this happens, the Company will notify employees at least one month before the decision takes effect. Not only to employees, Notification is also submitted to Trade Unions as representatives of employees and labor agencies. With such a mechanism, employees and trade unions can discuss and consult so that they can make the best decisions.

CHILD LABOR [OJK F.19]

The practice of child labor is a violation of human rights and deserves to be abolished in Indonesia. As a form of support for the elimination of child labor, PT SUCOFINDO ensures that there are no child laborers or underage workers working in the Company. The policy not to employ children is outlined in the requirements for employee acceptance, which is at least 18 years old or has completed high school education or equivalent.

In addition to the implementation of labor law, the provisions on the age of employees at PT SUCOFINDO are in line with Law of the Republic of Indonesia Number 20 of 1999 concerning the Ratification of ILO Convention No. 138 Concerning Minimum Age for Admission to Employment, and Law of the Republic of Indonesia No. 1 of 2000 concerning the Ratification of ILO Convention No. 182 Concerning The Prohibition And Immediate Action for The Elimination of the Worst Forms of Child Labour.

FORCED LABOR [OJK F.19]

In line with its support for eliminating child labor, PT SUCOFINDO also has a similar stance towards forced labor. Not only banned in Indonesia, the abolition of forced labor has also been conveyed by the International Labor Organization (ILO). To realize the commitment to the elimination of forced labor, PT SUCOFINDO has clearly determined the working time, namely 5 (five) working days in 1 (one) week with a total of 8 (eight) working hours in 1 (one) day, and 40 (forty) hours in 1 (one) week, the implementation of which is regulated as follows:



Adapun karyawan yang menjalani lembur karena jenis pekerjaannya, yaitu melebihi 40 (empat puluh) jam dalam 1 (satu) minggu, mereka mendapatkan kompensasi sesuai dengan ketentuan yang berlaku sehingga terhindar dari praktik kerja paksa.

Pemberlakuan jam kerja dengan batasan waktu yang jelas sehingga tidak terjadi kerja paksa seperti di atas sejalan dengan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 1999 tentang Pengesahan ILO Convention No. 105 *Concerning The Abolition of Forced Labour* (Konvensi ILO Mengenai Penghapusan Kerja Paksa). Dengan mematuhi regulasi yang berlaku, SUCOFINDO memastikan tidak terdapat praktik kerja paksa karena pekerja memiliki waktu istirahat yang cukup dengan jam kerja tertentu. Dengan komitmen itu, pada tahun pelaporan tidak terdapat adanya laporan atau insiden pekerja paksa di lingkungan kerja Perseroan. [GRI 2-27]

MANAJEMEN KARIER

PT SUCOFINDO secara berkala melakukan penilaian atau *review* atas kinerja seluruh karyawan melalui manajemen karier. Melalui manajemen karier, Perseroan berupaya untuk menyesuaikan antara minat dengan karier individu pegawai. Berdasarkan proses manajemen karier, PT SUCOFINDO memberikan kesempatan yang setara kepada setiap pegawai untuk dapat mengembangkan karier, termasuk menduduki posisi-posisi yang tersedia tanpa membedakan suku, agama, ras, jenis kelamin, pandangan politik, dan sebagainya. (GRI 3-3) [OJK F.18]

Proses pelaksanaan penilaian kinerja pegawai PT SUCOFINDO terdiri dari tiga tahapan yaitu:

1. *Performance Planning*:

Melakukan penurunan/*cascading* KPI (*Key Performance Indicator*) Unit Kerja sampai sub ordinat terbawah, proses penurunan KPI Unit Kerja ke Kepala Bagian/Kepala Bidang dilakukan oleh Kepala Unit Kerja dan selanjutnya Kepala Bagian menurunkan kembali ke Kasubag/Kasubid kemudian Kasubag/Kasubid menurunkan kembali ke *Officer*. Penurunan KPI tersebut dituangkan ke dalam Form KPI dan ditanda tangani kedua belah pihak apabila sudah disepakati atas KPI yang telah ditetapkan.

2. *Performance Coaching*:

Melakukan *monitoring progress* pencapaian KPI yang telah disepakati dan pembinaan kepada pegawai di bawah sub ordinatnya atas pencapaian kinerja (KPI) setiap triwulan atau sekurang-kurangnya 2 kali dalam setahun (semester 1 & 2).

3a. *Performance Evaluation*:

Atasan masing-masing melakukan evaluasi terhadap pencapaian kinerja dwi mingguan dan KPI masing-masing individu mengacu pada cara perhitungan KPI disertai *evidence* yang dibutuhkan.

3b. *Performance Calibration*:

Setelah hasil realisasi kinerja Dwi mingguan dan KPI masing-masing pegawai, selanjutnya akan difinalisasi di dalam rapat yang dihadiri oleh seluruh struktural di Unit Kerja dan ditetapkan NKI final yang menjadi dasar pembayaran insentif dan pengembangan selanjutnya.

As for employees who undergo overtime because of the type of work, which exceeds 40 (forty) hours in 1 (one) week, they get compensation in accordance with applicable provisions so as to avoid forced labor practices.

The implementation of working hours with clear time limits so that forced labor does not occur as above is in line with Law of the Republic of Indonesia Number 19 of 1999 concerning the Ratification of ILO Convention No. 105 *Concerning The Abolition of Forced Labor*. By complying with applicable regulations, SUCOFINDO ensures that there is no forced labor practice because workers have sufficient rest periods with certain working hours. With this commitment, in the reporting year there were no reports or incidents of forced labor in the Company's work environment. [GRI 2-27]

CAREER MANAGEMENT

PT SUCOFINDO periodically assesses or reviews the performance of all employees through career management. Through career management, the Company strives to match the interests with the careers of individual employees. Based on the career management process, PT SUCOFINDO provides equal opportunities to every employee to can develop careers, including occupying available positions without distinction of ethnicity, religion, race, gender, political views, and so on. (GRI 3-3) [OJK F.18]

The process of implementing the performance appraisal of PT SUCOFINDO employees consists of three stages, namely:

1. *Performance Planning*:

Cascading the KPI (*Key Performance Indicator*) of the Work Unit to the lowest subordinate, the process of reducing the KPI of the Work Unit to the Head of Section / Head of Field is carried out by the Head of the Work Unit and then the Head of Section lowers back to Kasubag/Kasubid then the Head of Sub-Division / Kasubid lowers back to the Officer. The reduction in KPI is poured into the KPI Form and signed by both parties if it has been agreed on the KPI that has been determined

2. *Performance Coaching*:

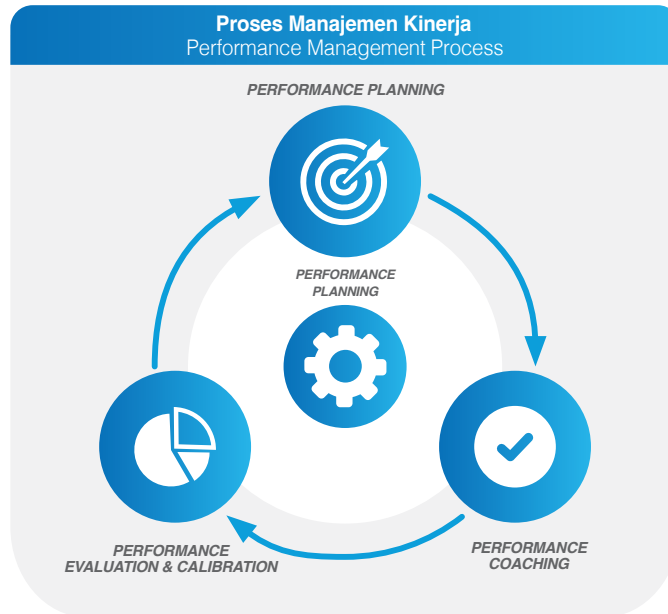
Monitoring the progress of the achievement of agreed KPIs and coaching to employees under their subordinates on performance achievements (KPIs) every quarter or at least 2 times a year (semesters 1 & 2).

3a. *Performance Evaluation*:

Each supervisor evaluates the achievement of biweekly performance and each individual's KPI refers to the KPI calculation method along with the evidence needed.

3b. *Performance Calibration*:

After the results of the realization of the bi-weekly performance and KPIs of each employee, then it will be finalized in a meeting attended by all structures in the Work Unit and the final NKI will be determined which is the basis for incentive payments and further development.



Berdasarkan proses penilaian tersebut, PT SUCOFINDO dapat menjawab tantangan dalam mengakselerasi suksesi kepemimpinan perusahaan, sekaligus mengisi posisi-posisi kritikal yang efektif untuk mendukung pencapaian kinerja dan target-target perusahaan. Penilaian kinerja dilakukan terhadap seluruh pekerja (100%) yang bermuara pada tiga kemungkinan, yaitu promosi, rotasi, atau demosi, sebagaimana tabel di bawah: (GRI 404-3)

Based on the assessment process, PT SUCOFINDO can answer the challenges in accelerating the company's leadership succession, while filling critical positions that are effective to support the achievement of the company's performance and targets. Performance appraisals are conducted on all workers (100%) which boils down to three possibilities, namely promotion, rotation, or demotion, as shown in the table below: (GRI 404-3)

Tabel Promosi, Mutasi dan Demosi Pegawai Tahun 2021-2023

Table of Promotions, Mutations and Demotion of Employees for 2021-2023

Jenis Kelamin Gender	Promosi Promotion			Rotasi Rotation			Demosi Demotion		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Laki-laki Male	203	256	253	153	140	166	0	0	0
Perempuan Female	83	97	92	35	38	74	0	0	0
Total	286	353	345	188	178	240	0	0	0

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM [OJK F.22]

Peningkatan kapasitas dan kemampuan karyawan merupakan kunci penting untuk mewujudkan pertumbuhan dan kinerja keberlanjutan PT SUCOFINDO. Untuk itu, Perseroan secara berkala menyelenggarakan pengembangan kompetensi melalui berbagai program pelatihan dan pendidikan untuk karyawan, baik yang diselenggarakan secara internal maupun eksternal. Sesuai prinsip kesetaraan, Perseroan memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan mengikuti program pendidikan dan pelatihan untuk mengembangkan kompetensinya. (GRI 3-3)

Pengelolaan pendidikan dan pengembangan karyawan di PT SUCOFINDO menjadi tanggung jawab Bagian Pelatihan dan Manajemen Karier. Pimpinan dan personel di bagian ini memiliki peran sentral dan dituntut untuk mampu menyediakan talenta yang memiliki kompetensi tinggi dan sikap yang mendukung optimalisasi produktivitas karyawan serta pencapaian sasaran perusahaan.

HUMAN RESOURCES TRAINING AND DEVELOPMENT [OJK F.22]

Increasing employee capacity and capability is an important key to realizing PT SUCOFINDO growth and sustainability performance. For this reason, the Company regularly organizes competency development through various training and education programs for employees, both internally and externally. In accordance with the principle of equality, the Company provides equal opportunities to all employees to participate in education and training programs to develop their competencies. (GRI 3-3)

The management of education and employee development at PT SUCOFINDO is the responsibility of the Training and Career Management Section. Leaders and personnel in this section have a central role and are required to be able to provide talents who have high competence and attitudes that support the optimization of employee productivity and the achievement of company goals.



Untuk mendukung keberhasilan tujuan tersebut, pada tahun 2018, PT SUCOFINDO mendirikan *Sucofindo Center for Learning and Development* (SCLD), yang memiliki peran yang cukup strategis dalam proses pengembangan kompetensi karyawan.

Selain untuk menunjang akselerasi bisnis, penyelenggaraan program pengembangan kompetensi di PT SUCOFINDO merupakan bentuk dan dukungan konkret terhadap proses pengembangan perusahaan. Dalam implementasinya, pengembangan kompetensi ditujukan untuk pengembangan individu, peningkatan kinerja dan keberhasilan karier, serta pengembangan manajemen, yang pelaksanaannya mengikuti kebutuhan Perusahaan. Sesuai dengan maksud dan tujuan tersebut, selama tahun 2023, PT SUCOFINDO telah melaksanakan program pendidikan dan pelatihan bagi karyawan yang difokuskan pada bidang-bidang sebagai berikut: (GRI 404-2)

To support the success of this goal, in 2018, PT SUCOFINDO established the *Sucofindo Center for Learning and Development* (SCLD), which has a strategic role in the employee competency development process.

In addition to supporting business acceleration, the implementation of competency development programs at PT SUCOFINDO is a form and concrete support for the company's development process. In its implementation, competency development is aimed at individual development, improvement of performance and career success, as well as management development, whose implementation follows the needs of the Company. In accordance with these aims and objectives, during 2023, PT SUCOFINDO has implemented education and training programs for employees focused on the following areas: (GRI 404-2)

Data Pelatihan Tahun 2021-2023

Training Data for 2021-2023

Pelatihan yang dilaksanakan Training conducted	Jumlah Total			Kompetensi yang diharapkan Expected competencies
	2023	2022	2021	
<i>Sea Survival</i>	16	29	22	Surveyor Surveyors
<i>Inspector Penimbun Tangki Migas</i> Oil and Gas Tank Hoarding Inspector	3	6	16	Inspector
SMK3	6	7	5	Auditor
<i>Liquid Cargo Survey</i>	3	9	16	Surveyor Surveyors
<i>Draught Survei</i>	37	13	122	Surveyor Surveyors
Ahli K3 OHS Expert	62	41	76	Auditor
<i>Risk Management</i>	10	83	75	Auditor

INVESTASI DI BIDANG SDM

Investasi sumber daya manusia (SDM) sangat penting untuk mendukung keberhasilan Perusahaan mencapai target-target yang ditetapkan, baik jangka pendek, menengah maupun jangka panjang. Untuk itu, peningkatan kemampuan profesi karyawan terus dilakukan guna menghadapi kompetisi persaingan pasar global. Tekad itu direalisasikan dengan mengikutsertakan pegawai dalam berbagai jenis pendidikan dan pelatihan. Untuk keperluan pengembangan karyawan selama tahun 2023, PT SUCOFINDO mengeluarkan biaya sebesar Rp16,25 miliar, turun dibandingkan tahun 2022, yang mencapai Rp24,1 miliar. (GRI 3-3)

Per 31 Desember 2023, Perusahaan menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan sebanyak 561 program, yang diikuti oleh 3.020 karyawan dengan total 41.329 jam pelatihan. Adapun rerata jam pelatihan berdasarkan jenis kelamin, karyawan pria tercatat sebanyak 13.025 jam/tahun, dan karyawan perempuan sebanyak 15,54 jam/tahun. Sementara itu, berdasarkan level jabatan, manajemen mengikuti pendidikan dan pelatihan dengan rerata jam sebanyak 19,09 jam/tahun, dan staf sebanyak 12,95 jam/tahun. (GRI 404-1)

INVESTMENT IN HR

Investment in human resources (HR) is very important to support the Company's success in achieving the targets set, both short, medium and long term. For this reason, improving the professional ability of employees continues to be carried out to face the competition of global market competition. This determination is realized by involving employees in various types of education and training. For employee development purposes during 2023, PT SUCOFINDO spent IDR16.25 billion, a decrease compared to 2022, which reached IDR24.1 billion. (GRI 3-3)

As of December 31, 2023, the Company conducts education and training for 561 the program, which was attended by 3,020 employees with a total of 41,329 hours of training. As for the average training hours based on gender, male employees were recorded at 13,025 hours/year, and female employees at 15.54 hours/year. Meanwhile, based on position level, management attended education and training with an average of 19.09 hours/year, and staff as much as 12,95 hours/year. (GRI 404-1)

Tabel Pendidikan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Level Jabatan Tahun 2021-2023

Table of Education by Gender and Position Level 2021-2023

Uraian Description	Jumlah Pekerja yang Memperoleh Pelatihan Number of Workers Receiving Training			Jam Pelatihan Training Hours			Rata-rata Jam Pelatihan Setiap Pekerja Average Training Hours Every Worker		
	2023	2022	2021	2023	2022	2021	2023	2022	2021
Keseluruhan Overall	3.020	2.955	3.313	41.329	51.251	14.051	13,67	17,34	4,24
Berdasarkan Gender By Gender									
Laki-laki Male	2.225	2.191	2.418	28.974	37.856	10.598	13,02	17,28	4,38
Perempuan Female	795	764	850	12.355	13.395	3.421	15,54	17,53	4,02
Berdasarkan Level Jabatan By Position Level									
Manajemen Management	363	348	434	6.931	6.988	1.504	19,09	20,08	3,47
Staff	2.657	2.607	4.418	34.398	44.263	13.782	12,95	16,98	4,79

Komitmen PT SUCOFINDO dalam memberikan pendidikan dan pelatihan untuk mengembangkan kompetensi tidak hanya dilakukan kepada karyawan aktif. Dalam hal ini, Perusahaan juga memberikan perhatian kepada karyawan yang hendak pensiun berupa pelatihan persiapan pensiun atau manfaat dalam bentuk lainnya. Untuk waktu pelaksanaan pelatihan, Perusahaan memberikan fleksibilitas kepada pegawai untuk memilih pelatihan yang relevan dengan kebutuhannya setelah pensiun. Pembiayaan kegiatan pelatihan dapat dilakukan bersama pegawai dengan ketentuan beban biaya Pengusaha senilai 30 gram emas dengan kadar 24 karat. Dengan pelatihan yang dipilih oleh masing-masing karyawan tersebut diharapkan mereka memiliki kesiapan untuk menjalani kehidupannya purnatugas, termasuk tetap bisa mengerjakan berbagai aktivitas produktif.

KESETARAAN GENDER DAN KESEMPATAN KERJA [OJK F.18]

Prinsip kesetaraan atau non-diskriminasi kepada karyawan diterapkan PT SUCOFINDO sejak proses rekrutmen, dalam pengembangan kompetensi dan karier, pemberian remunerasi, dan lain-lain. Berdasarkan prinsip tersebut, Perseroan memberikan kesempatan yang sama kepada karyawan untuk bekerja dan mengisi posisi atau jabatan sesuai dengan kapasitas dan kompetensi karyawan, termasuk di posisi manajemen puncak.

Selain sebagai bentuk kepatuhan terhadap Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, penghormatan atas prinsip kesetaraan dan non-diskriminasi tersebut sesuai dengan Konvensi ILO No.: 111/1958 tentang Diskriminasi dalam Kerja dan Jabatan (*Discrimination in Respect of Employment and Occupation*), serta Panduan Kesetaraan dan Non Diskriminasi di Tempat Kerja di Indonesia (Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI).

Konsistensi PT SUCOFINDO dalam menerapkan kesetaraan kesempatan bekerja atau non-diskriminasi membawa hasil dengan tidak adanya insiden diskriminasi sehingga tidak perlu ada tindakan perbaikan selama tahun pelaporan. Per 31 Desember 2023, jumlah karyawan sebanyak 2.982 orang dengan komposisi

PT SUCOFINDO commitment in providing education and training to develop competencies is not only carried out to active employees. In this case, the Company also pays attention to employees who want to retire in the form of retirement preparation training or other forms of benefits. For the time of training, the Company provides flexibility to employees to choose training that is relevant to their needs after retirement. Financing for training activities can be carried out with employees with the provision of Entrepreneur expenses worth 30 grams of gold with a content of 24 carats. With the training chosen by each employee, it is hoped that they will have the readiness to live their lives after duty, including still being able to carry out various productive activities.

GENDER EQUALITY AND EMPLOYMENT OPPORTUNITIES [OJK F.18]

The principle of equality or non-discrimination to employees is applied by PT SUCOFINDO since the recruitment process, in competency and career development, remuneration, and others. Based on this principle, the Company provides equal opportunities to employees to work and fill positions or positions in accordance with the capacity and competence of employees, including in top management positions.

Apart from being a form of compliance with Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, respect for the principle of equality and non-discrimination is in accordance with ILO Convention No.: 111/1958 concerning Discrimination in Respect of Employment and Occupation, as well as Guidelines for Equality and Non-Discrimination in the Workplace in Indonesia (Ministry of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia).

PT SUCOFINDO consistency in implementing equal employment or non-discrimination opportunities brought results in the absence of incidents of discrimination so that there was no need for corrective action during the reporting year. As of December 31, 2023, the number of employees is 2,982 people with a composition of



2.195 laki-laki (73,61%) dan 787 perempuan (26,39%). Dilihat dari komposisinya, karyawan laki-laki jauh lebih banyak dibandingkan dengan perempuan. Hal itu terjadi bukan karena Perusahaan melakukan praktik diskriminasi, namun lebih disebabkan karena karakteristik industri yang digeluti PT SUCOFINDO yang lebih banyak membutuhkan pegawai laki-laki. [GRI 2-27]

GENERATION NEXT

Perusahaan membentuk PT SUCOFINDO *Generation Next* atau disingkat SCI-GenNext sebagai wadah perkumpulan generasi muda yang memiliki jiwa kepemimpinan, kepeloporan, kewirausahaan dan kebangsaan berdasarkan Pancasila dan UUD 1945.

SCI-GenNext aktif di berbagai kegiatan baik internal maupun eksternal. Pada tahun 2023 komunitas ini turut memeriahkan kegiatan Aksi Hijau SUCOFINDO sebagai salah satu rangkaian kegiatan HUT SUCOFINDO ke 67 serta menyelenggarakan kegiatan *workshop* kewirausahaan yang berkolaborasi dengan KIS FM dan Rumah 123.

SRIKANDI

Dalam upaya mendukung eksistensi pegawai perempuan untuk memiliki kesempatan yang sama dalam berkarya dan berprestasi di lingkungan PT SUCOFINDO dibentuklah komunitas Srikandi PT SUCOFINDO melalui KD Nomor 9/KD/2022 tentang Pembentukan Komunitas Srikandi. Kegiatan Srikandi selama 2023 antara lain:

1. Penyuluhan Pencegahan Tumor dan Kanker berkolaborasi dengan Divisi Human Capital
2. *Health Awareness* dengan tema “Pengaruh Gaya Hidup dan Stres Beban Kerja terhadap Kesuburan Pria dan Wanita”.
3. Peringatan Hari Ibu Srikandi BUMN dengan tema “Kesehatan, Kebahagiaan, dan Keseimbangan dalam Peran Perempuan”.
4. Sosialisasi Kebijakan RWP di lingkungan ID Survey dimana Ketua Srikandi PT SUCOFINDO membuka acara dengan tema “Penerapan RWP Kunci Ciptakan Lingkungan Kerja Produktif”.

KORSINDO

Untuk menunjang kesehatan jasmani dan rohani pegawai, PT SUCOFINDO membentuk organisasi dan komite olahraga dan kesenian PT SUCOFINDO atau disebut KORSINDO yang memiliki kegiatan di berbagai cabang olahraga dan kesenian antara lain:

1. Tenis Lapangan
2. Tenis Meja
3. Futsal
4. Badminton
5. Lari
6. Bersepeda
7. Senam Aerobik
8. Basket
9. Biliar
10. Golf
11. *Line Dance*

Selain kegiatan latihan yang dilakukan 1 minggu sekali, KORSINDO juga aktif di berbagai acara turnamen antara lain BUMN Fest 2023, ID Survey Fun Match serta perlombaan dalam rangka HUT

2,195 men (73.61%) and 787 women (26.39%). Judging by the composition, male employees are much more compared to females. This happened not because the Company carried out discriminatory practices, but rather because of the characteristics of the industry that PT SUCOFINDO was involved in which needed more male employees. [GRI 2-27]

GENERATION NEXT

The Company formed PT SUCOFINDO *Generation Next* or abbreviated as SCI-GenNext as a forum for the association of young generations who have leadership, pioneering, entrepreneurship and nationality based on Pancasila and the 1945 Constitution.

SCI-GenNext is active in various activities both internal and external. In 2023, this community will also enliven the SUCOFINDO Green Action activity as one of a series of SUCOFINDO 67th Anniversary activities and organize entrepreneurial workshop activities in collaboration with KIS FM and Rumah 123.

SRIKANDI

In an effort to support the existence of female employees to have equal opportunities to work and excel within PT SUCOFINDO, the Srikandi community of PT SUCOFINDO was formed through KD Number 9/KD/2022 concerning the Formation of the Srikandi Community. Srikandi's activities during 2023 include:

1. Tumor and Cancer Prevention Counseling in collaboration with Human Capital Division
2. Health Awareness with the theme “The Effect of Lifestyle and Workload Stress on Male and Female Fertility”.
3. Commemoration of BUMN Srikandi Mother's Day with the theme “Health, Happiness, and Balance in the Role of Women”.
4. Socialization of RWP Policy in the ID Survey environment where the Chairman of Srikandi PT SUCOFINDO opened the event with the theme “Implementation of RWP Key to Creating a Productive Work Environment”.

KORSINDO

To support the physical and spiritual health of employees, PT SUCOFINDO formed a sports and arts organization and committee PT SUCOFINDO or called KORSINDO which has activities in various sports and arts including:

1. Court Tennis
2. Table tennis
3. Futsal
4. Badminton
5. Run
6. Cycling
7. Aerobics
8. Basketball
9. Billiards
10. Golf
11. *Line Dance*

In addition to training activities carried out once every 1 week, KORSINDO is also active in various tournament events including BUMN Fest 2023, ID Survey Fun Match and competitions in the

SUCOFINDO 2023. Selain kegiatan olahraga dan kesenian PT SUCOFINDO juga memiliki wadah kegiatan keagamaan melalui Majelis Taklim PT SUCOFINDO dan AGAPE yang aktif dalam pelaksanaan perayaan hari besar keagamaan di Lingkungan PT SUCOFINDO.

REKRUTMEN DISABILITAS TAHUN 2023

Dalam rangka memenuhi amanat Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 Tentang Penyandang Disabilitas, PT SUCOFINDO telah memenuhi kuota pegawai penyandang disabilitas sejumlah 25 orang di tahun 2023 yakni 44% dari target 2% total pegawai sesuai *blueprint*.

KEBIJAKAN RESPECTFUL WORKPLACE POLICY (RWP)

Menindaklanjuti Surat Edaran Menteri BUMN Nomor SE-3/MBU/04/2022 tentang Kebijakan Berperilaku Saling Menghargai di Tempat Kerja (*Respectful Workplace Policy*) di Lingkungan Badan Usaha Milik Negara, PT SUCOFINDO menerbitkan Keputusan Direksi Nomor 2/KD/2023 tentang Kebijakan Berperilaku Saling Menghargai di Tempat Kerja (*Respectful Workplace Policy*) Di Lingkungan PT SUCOFINDO. Melalui kebijakan tersebut Insan PT SUCOFINDO berkewajiban untuk memastikan tempat kerja bebas dari perilaku negatif, agresif dan tidak pantas serta memastikan lingkungan pekerjaan memang ditujukan untuk menyediakan produk dan layanan berkualitas tinggi dalam suasana saling menghormati, kolaborasi, keterbukaan, keamanan dan kesetaraan.

Sosialisasi kebijakan ini telah dilaksanakan antara lain melalui:

1. ID Survey *Industrial Relation Summit 2023* dengan tema "Menciptakan lingkungan kerja yang bebas dari diskriminasi, kekerasan dan pelecehan dalam rangka menciptakan lingkungan yang inklusif".
2. ID Survey *Sharing Series* dengan tema "Penerapan *Respectful Workplace Policy* Kunci Ciptakan Lingkungan Kerja Produktif".
3. Video *Awareness Respectful Workplace Policy*.
4. *Respectful Workplace Policy* sebagai Materi *Induction* bagi Pegawai Baru.

Per 31 Desember 2023, PT SUCOFINDO mencatatkan *Nominated Perempuan* yaitu pegawai perempuan yang memiliki klasifikasi talenta "Berhasil" dan "Unggul" sebesar 23,2%, sedangkan pejabat struktural perempuan sebesar 18,0%.

LINGKUNGAN BEKERJA YANG LAYAK DAN AMAN [OJK F.21]

Penciptaan lingkungan kerja yang layak dan aman sesuai kaidah Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) akan berbanding lurus dengan tingkat kinerja karyawan. Oleh karena itu, PT SUCOFINDO berupaya semaksimal mungkin untuk mewujudkan lingkungan kerja terbaik dengan mematuhi regulasi yang berlaku di bidang K3. Dengan upaya tersebut, Perseroan optimistis bisa mewujudkan tujuan penerapan K3, yaitu tidak ada kecelakaan kerja (*zero accident*) atau nihil kecelakaan kerja. (GRI 3-3)

framework of SUCOFINDO 2023 Anniversary. In addition to sports and arts activities, PT SUCOFINDO also has a forum for religious activities through the Taklim Council of PT SUCOFINDO and AGAPE which are active in the implementation of religious holiday celebrations in the PT SUCOFINDO Environment.

DISABILITY RECRUITMENT IN 2023

In order to fulfill the mandate of Law Number 8 of 2016 concerning Persons with Disabilities, PT SUCOFINDO has fulfilled the quota of 25 employees with disabilities in 2023, which is 44% of the target of 2% of total employees according to the blueprint.

RESPECTFUL WORKPLACE POLICY (RWP)

Following up on the Circular Letter of the Minister of SOEs Number SE-3/MBU/04/2022 concerning Respectful Workplace Policy within State-Owned Enterprises, PT SUCOFINDO issued Board of Directors Decree Number 2 / KD / 2023 concerning (Respectful Workplace Policy) In the environment of Pt Sucofindo. Through this policy, PT SUCOFINDO personnel are obliged to ensure the workplace is free from negative, aggressive and inappropriate behavior and ensure the work environment is intended to provide high quality products and services in an atmosphere of mutual respect, collaboration, openness, safety and equality.

Dissemination of this policy has been carried out, among others, through:

1. ID Survey Industrial Relations Summit 2023 with the theme "Creating a work environment free from discrimination, violence and harassment in order to create an inclusive environment".
2. ID Survey Sharing Series with the theme "Application of Respectful Workplace Policy Key to Creating a Productive Work Environment".
3. Video Awareness Respectful Workplace Policy.
4. Respectful Workplace Policy as Induction Material for New Employees.

As of December 31, 2023, PT SUCOFINDO recorded Nominated Women, namely female employees who have a talent classification of "Success" and "Superior" of 23.2%, while female structural officials are 18.0%.

DECENT AND SAFE WORKING ENVIRONMENT [OJK F.21]

The creation of a decent and safe work environment according to the principles of Occupational Health and Safety (OHS) will be directly proportional to the level of employee performance. Therefore, PT SUCOFINDO strives as much as possible to create the best work environment by complying with applicable regulations in the field of OHS. With these efforts, the Company is optimistic that it can realize the goal of implementing OHS, namely zero work accidents or zero work accidents. (GRI 3-3)



Kesehatan kerja menjadi fokus Perseroan sebagai bentuk kepatuhan terhadap Pasal 23, Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 23 Tahun 1992 tentang Kesehatan, yang mengatur bahwa setiap tempat kerja wajib menyelenggarakan kesehatan kerja; kesehatan kerja meliputi pelayanan kesehatan kerja, pencegahan penyakit akibat kerja, dan syarat kesehatan kerja; dan, kesehatan kerja diselenggarakan untuk mewujudkan produktivitas kerja yang optimal.

Sejalan dengan itu, keselamatan kerja juga mendapat perhatian PT SUCOFINDO karena hal tersebut sesuai dengan spirit Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja, yaitu setiap tenaga kerja berhak mendapat perlindungan atas keselamatannya dalam melakukan pekerjaan untuk kesejahteraan hidup dan meningkatkan produksi serta produktivitas nasional, dan setiap orang lainnya yang berada di tempat kerja perlu terjamin pula keselamatannya. Berkaitan dengan implementasi K3, penyakit akibat kerja juga tidak diabaikan oleh Perseroan. Dalam hal ini, Perseroan merujuk pada Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 2019 tentang Penyakit Akibat Kerja, yang mendefinisikan penyakit akibat kerja sebagai penyakit yang disebabkan oleh pekerjaan dan/atau lingkungan kerja.

SISTEM MANAJEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA (SMK3)

PT SUCOFINDO wajib menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) karena telah memenuhi persyaratan yaitu mempekerjakan lebih dari 100 orang dan mempunyai tingkat potensi bahaya tinggi. Penerapan SMK3 mencakup semua karyawan Perseroan. (GRI 403-1, 403-8)

Sebagai implementasi dan tindak lanjut penerapan SMK3, Perusahaan menyusun Rencana K3 dengan melibatkan Ahli K3, Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3), Wakil Pekerja dan Pihak Lain yang terkait. Di PT SUCOFINDO, P2K3 ada di Kantor Pusat dan semua Kantor Cabang. Per 31 Desember 2023, keanggotaan P2K3 di Kantor Pusat terdiri dari 17 (tujuh belas) orang dengan perwakilan dari karyawan sebanyak 6 (enam) orang (*officer*) dan 11 (sebelas) orang dari pengusaha/manajemen. Keberadaan P2K3 telah disahkan oleh Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi DKI Jakarta pada 25 Oktober 2023. (GRI 403-4)

Implementasi SMK3 di PT SUCOFINDO mengacu pada Peraturan Menteri Tenaga Kerja Nomor 5 Tahun 1996 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, yang telah disempurnakan dengan Peraturan Pemerintah Nomor 50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3). Regulasi ini mengatur sistem manajemen perusahaan dalam pengendalian risiko kegiatan kerja, termasuk pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Peraturan ini menjadi pedoman PT SUCOFINDO untuk mewujudkan tempat kerja yang aman, efisien, dan produktif. (GRI 403-7)

Berkaitan dengan mitigasi atas risiko kerja, PT SUCOFINDO telah melakukan pemetaan terhadap berbagai jenis pekerjaan karyawan. Berdasarkan pemetaan tersebut, karyawan yang memiliki risiko tinggi untuk terjadi kecelakaan atau penyakit akibat kerja adalah mereka yang bekerja di bagian analis laboratorium, khususnya

Occupational health is the Company's focus as a form of compliance with Article 23, Law of the Republic of Indonesia Number 23 of 1992 concerning Health, which stipulates that every workplace is required to carry out occupational health; occupational health includes occupational health services, prevention of occupational diseases, and occupational health requirements; And, occupational health is organized to realize optimal work productivity.

In line with that, work safety also received PT SUCOFINDO attention because it was in accordance with the spirit of Law of the Republic of Indonesia Number 1 of 1970 concerning Work Safety, namely every worker has the right to protection for their safety in doing work for the welfare of life and increasing national production and productivity, and everyone else who is in the workplace needs to be guaranteed their safety. Regarding the implementation of K3, occupational diseases are also not ignored by the Company. In this case, the Company refers to the Presidential Regulation of the Republic of Indonesia Number 7 of 2019 concerning Occupational Diseases, which defines occupational diseases as diseases caused by work and/or the work environment.

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM (SMK3)

PT SUCOFINDO is required to implement an Occupational Health and Safety Management System (SMK3) because it has met the requirements of employing more than 100 people and has a high level of potential hazard. The implementation of SMK3 covers all employees of the Company. (GRI 403-1, 403-8)

As an implementation and follow-up to the implementation of SMK3, the Company prepares a OHS Plan by involving OHS Experts, the Occupational Health and Safety Advisory Committee (P2K3), Worker Representatives and Other Related Parties. At PT SUCOFINDO, P2K3 is at the Head Office and all Branch Offices. As of December 31, 2023, P2K3 membership at the Head Office consists of 17 (seventeen) people with representatives from employees as many as 6 (six) officers and 11 (eleven) people from entrepreneurs/management. The existence of P2K3 has been authorized by the Head of the DKI Jakarta Provincial Manpower and Transmigration Office on October 25, 2023. (GRI 403-4)

The implementation of SMK3 at PT SUCOFINDO refers to the Regulation of the Minister of Manpower Number 5 of 1996 concerning the Occupational Health and Safety Management System, which has been refined by Government Regulation Number 50 of 2012 concerning the Occupational Health and Safety Management System (SMK3). This regulation regulates the company's management system in controlling the risks of work activities, including the prevention of work accidents and occupational diseases. This regulation is PT SUCOFINDO guideline to realize a safe, efficient, and productive workplace. (GRI 403-7)

In relation to mitigation of work risks, PT SUCOFINDO has mapped various types of employee work. Based on the mapping, employees who have a high risk of accidents or occupational diseases are those who work in the laboratory analyst section, especially safety risk assessment; and inspectors for NDT (non destructive test).

safety risk assessment; dan inspektor untuk NDT (*non destructive test*). Berdasarkan hasil pemetaan tersebut, sekaligus untuk mendukung terselenggaranya praktik kerja yang aman, Perseroan menyiapkan Alat Pelindung Diri (APD) dengan spesifikasi khusus. (GRI 403-2)

Program lain untuk mewujudkan target kecelakaan kerja nihil dan tiadanya penyakit akibat kerja, PT SUCOFINDO secara konsisten meningkatkan *safety awareness* karyawan dengan acuan pada peraturan yang berlaku mengenai SMK3. Perseroan juga berupaya untuk meningkatkan kinerja K3 melalui perolehan sertifikasi SMK3 untuk 28 cabang. Di samping itu, PT SUCOFINDO juga telah mendapatkan sertifikasi OHSAS 18001:2007. Lebih dari itu, untuk menciptakan keamanan dan kenyamanan lingkungan hidup, PT SUCOFINDO juga telah menerapkan SNI ISO 14001:2015 di 2 (dua) unit kerja cabang, dan telah mencanangkan penerapan secara bertahap di unit kerja cabang lainnya.

Untuk memperkuat komitmen dalam pemenuhan standar SMK3, topik atau bahasan tentang K3 dituangkan pula dalam Perjanjian Kerja Bersama antara Perusahaan dengan Serikat Pekerja PT SUCOFINDO, yang mengatur mengenai hak perlindungan atas keselamatan dan kesehatan kerja, moral dan kesusilaan, dan perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia. Perseroan juga konsisten menerapkan Pedoman Etika dan Tata Perilaku Perusahaan dalam upaya menjadikan keamanan, keselamatan, kesehatan kerja dan lingkungan sebagai bagian dari budaya kerja seluruh Insan PT SUCOFINDO. (GRI 3-3)

Melalui berbagai upaya tersebut, selama tahun 2023, kinerja K3 membukukan hasil positif dengan tidak adanya kecelakaan kerja, baik kecelakaan kerja ringan, sedang, berat, maupun fatalitas (*zero accident*). Di sisi lain, pada tahun pelaporan, tidak tercatat adanya insiden tentang penyakit akibat kerja. (GRI 403-9, 403-10)

STRUKTUR SMK3

Tanggung jawab SMK3 oleh kepala unit kerja yang ada di cabang maupun kantor pusat, yang dipimpin oleh kepala cabang/kepala UP, struktur organisasi SMK3 ada di masing-masing kantor cabang dan pusat. Kemudian kantor cabang berkoordinasi dan menyampaikan pelaporan audit internal/eksternal SMK3 serta implementasi SMK3 ke Divisi Manajemen Strategis.

PROGRAM K3

PT SUCOFINDO berkomitmen untuk menerapkan program K3 di seluruh aspek operasional perusahaan. Tujuan dari penerapan program K3 di PT SUCOFINDO adalah tercapainya *zero accident* pada seluruh operasional perusahaan. Untuk mencapai tujuan tersebut, strategi yang dijalankan antara lain:

1. Menerapkan SMK3 sesuai PP RI No. 50 tahun 2012 dengan bekerja secara efisien, efektif serta melakukan pengendalian mutu dan K3 dan melakukan penyebaran informasi kebijakan K3 melalui penandaan di dalam dan di luar gedung Graha Sucofindo.
2. Divisi Umum dan Manajemen Aset selalu berupaya untuk memberikan pelayanan umum dan jasa pengelolaan properti & persewaan gedung yang profesional dengan mengutamakan kepuasan pelanggan melalui cara pemberian pelayanan yang

Based on the results of the mapping, as well as to support the implementation of safe work practices, the Company prepared Personal Protective Equipment (PPE) with special specifications. (GRI 403-2)

Another program to realize the target of zero work accidents and the absence of occupational diseases, PT SUCOFINDO consistently increases employee safety awareness with reference to applicable regulations regarding SMK3. The Company also strives to improve K3 performance through obtaining SMK3 certification for 28 branches. Besides, PT SUCOFINDO has also obtained OHSAS 18001:2007 certification. Moreover, to create environmental safety and comfort, PT SUCOFINDO has also implemented SNI ISO 14001:2015 in 2 (two) branch work units, and has launched a gradual application in other branch work units.

To strengthen the commitment to meet SMK3 standards, topics or discussions about K3 are also outlined in the Collective Labor Agreement between the Company and the PT SUCOFINDO Labor Union, which regulates the right to protection of Occupational Health and Safety, morals and decency, and treatment in accordance with human dignity and dignity. The Company also consistently implements the Code of Ethics and Corporate Code of Conduct in an effort to make security, safety, occupational health and the environment part of the work culture of all PT SUCOFINDO personnel. (GRI 3-3)

Through these various efforts, during 2023, OHS performance posted positive results with no work accidents, both light, moderate, severe, and zero accident work accidents. On the other hand, in the reporting year, there were no recorded incidents of occupational diseases. (GRI 403-9, 403-10)

SMK3 STRUCTURE

The responsibility of SMK3 is by the head of the work unit in the branch and head office, led by the branch head / head of UP, the organizational structure of SMK3 is in each branch and central office. Then the branch office coordinates and submits internal / external audit reporting of SMK3 and the implementation of SMK3 to the Strategic Management Division.

OHS PROGRAM

PT SUCOFINDO is committed to implementing the OHS program in all aspects of the company's operations. The purpose of implementing the OHS program at PT SUCOFINDO is to achieve zero accident in all company operations. To achieve these goals, the strategies implemented include:

1. Implementing SMK3 in accordance with PP RI No. 50 of 2012 by working efficiently, effectively and carrying out quality control and OHS and disseminating OHS policy information through marking inside and outside the Graha Sucofindo building.
2. The General and Asset Management Division always strives to provide general services and professional property management & building rental services by prioritizing customer satisfaction through quality service delivery methods and striving to protect



bermutu serta berupaya melindungi K3 di tempat Kerja.

Untuk mendukung strategi tersebut, program kerja yang dijalankan antara lain: [\[GRI 403-3, 403-4\]](#)

1. Penyusunan Program Kerja SMK3;
2. Tinjauan Manajemen SMK3;
3. Inspeksi K3 & Izin Kerja di Area Terbatas;
4. Pengisian Kotak P3K;
5. Inspeksi APAR;
6. Inspeksi *Hydrant* dan Sarana SPKD lainnya;
7. Sertifikasi Perizinan & Kalibrasi Peralatan;
8. Perbaikan Sarana & Prasarana K3;
9. Pelatihan Kebakaran Kelas A;
10. Pelatihan AK3;
11. Pemeriksaan Kesehatan Teknisi ME;
12. Simulasi Keadaan Darurat;
13. *Refresh* Pelatihan Tim SPKD (tanggap darurat);
14. *Safety Briefing*;
15. Rapat P2K3;
16. *Management Visit*.

FASILITAS K3

PT SUCOFINDO melengkapi ruang dan fasilitas kerjanya dengan berbagai peralatan penunjang keselamatan, sekaligus sebagai langkah antisipasi apabila terjadi situasi darurat, antara lain: [\[GRI 403-7\]](#)

1. APAR;
2. *Hydrant*;
3. Klinik/Dokter Hiperkes;
4. Kotak P3K;
5. Alat Pelindung Diri;
6. *Sprinkler*;
7. *Smoke Detector*;
8. Jalur Evakuasi;
9. *Safety Sign*;
10. *Heat detector*;
11. *Assembly Point*;
12. Tandu;
13. Kursi Roda;
14. *Breathing Apparatus*;
15. Baju dan sepatu pemadam;
16. Respirator;
17. Alat pembuka paksa (kampak).

PELATIHAN K3

Selain menyiapkan berbagai sarana dan prasarana K3, PT SUCOFINDO juga berkomitmen untuk meningkatkan kapasitas dan kemampuan tim K3 dengan melakukan sejumlah pelatihan K3. Pada tahun pelaporan, pelatihan K3 yang diselenggarakan antara lain: [\[GRI 403-5\]](#)

OHS in the workplace.

To support this strategy, the work programs implemented include: [\[GRI 403-3, 403-4\]](#)

1. Preparation of SMK3 Work Program;
2. SMK3 Management Review
3. K3 Inspection & Work permit in limited area;
4. P3K box Filling;
5. Fire extinguisher Inspection;
6. Inspection of Hydrant and Other SPKD Facilities;
7. Equipment Licensing & Calibration Certification;
8. Improvement of OHS Facilities & Infrastructure;
9. Class A Fire Training;
10. AK3 Training;
11. Medical Examination of ME Technicians;
12. Simulated Emergencies;
13. Refresh SPKD Team Training (Emergency Response);
14. Safety Briefing;
15. P2K3 Meeting;
16. Management Visit.

FACILITIES OF OHS

PT SUCOFINDO equips its workspace and work facilities with various safety support equipment, as well as anticipatory measures in the event of an emergency situation, including: [\[GRI 403-7\]](#)

1. Fire extinguisher;
2. Hydrant;
3. Hyperhealth Clinic/Doctor;
4. P3K Box;
5. Personal Protective Equipment;
6. Sprinkler;
7. Smoke Detector;
8. Evacuation Route;
9. Safety Sign;
10. Heat detector;
11. Assembly Point;
12. Stretcher;
13. Wheelchairs;
14. Breathing Apparatus;
15. Fire clothes and shoes;
16. Respirator;
17. Forced opening device (axe).

OHS TRAINING

In addition to preparing various OHS facilities and infrastructure, PT SUCOFINDO is also committed to increasing the capacity and capability of the OHS team by conducting a number of OHS trainings. In the reporting year, OHS training was held, among others: [\[GRI 403-5\]](#)

Judul Pelatihan Training Title	Tanggal Pelatihan Training Date	Jumlah Peserta Number of Participants	Internal/Eksternal Internal/External
Sertifikasi Ahli K3 Umum General OHS Expert Certification	23 Januari-7 Februari 2023 January 23-February 7, 2023	5	Fresh Consultant
Ahli K3 Umum Sertifikasi Kemnaker General OHS Expert of Ministry of Manpower Certification	6-18 Maret 2023 March 6-18, 2023	3	Multikrida
Ahli K3 Umum Sertifikasi Kemnaker General OHS Expert of Ministry of Manpower Certification	6-20 Februari 2023 February 6-20, 2023	1	Phitagoras
Ahli K3 Umum Sertifikasi Kemnaker General OHS Expert of Ministry of Manpower Certification	27 Februari-14 Maret 2023 February 27-March 14, 2023	1	Fresh Consultant
Ahli Muda K3 Lingkungan Kerja Sertifikasi Kemnaker Young Expert OHS Work Environment Certification of the Ministry of Manpower	6 -15 Maret 2023 March 6 -15, 2023	2	SKM
Ahli K3 Umum Sertifikasi Kemnaker General OHS Expert of Ministry of Manpower Certification	22 Mei - 5 Juni 2023 May 22 - June 5, 2023	3	Phitagoras
Sertifikasi Ahli K3 Umum General K3 Expert Certification	7-23 Agustus 2023 August 7-23, 2023	1	Cakra Biwa Biwa Chakra
Sertifikasi Ahli K3 Umum Kemnaker General OHS Expert Certification of the Ministry of Manpower	28 Agustus - 9 September 2023 August 28 - September 9, 2023	2	Cahaya SAMPurna Abadi Eternal Full Light
Ahli K3 Umum Sertifikasi Kemnaker RI General OHS Expert of the Indonesian Ministry of Manpower Certification	9-22 Oktober 2023 October 9-22, 2023	1	Mutiara Mutu Pearl Quality
Sertifikasi Ahli K3 Umum Kemnaker General OHS Expert Certification of the Ministry of Manpower	16-28 Oktober 2023 October 16-28, 2023	1	Patrarijaya
Training & Sertifikasi Ahli K3 Umum General OHS Expert Training & Certification	20 November - 02 Desember 2023 November 20 - December 02, 2023	1	Delta
Pelatihan Ahli K3 Umum General OHS Expert Training	13-25 November 2023 November 13-25, 2023	3	Phitagoras
Refreshment Ahli K3 Umum General K3 Expert Refreshment	22-25 November 2023 November 22-25, 2023	1	Phitagoras
Ahli K3 Umum Sertifikasi Kemnaker RI General OHS Expert of the Indonesian Ministry of Manpower Certification	15 – 28 Juni 2023 June 15 - 28, 2023	6	PT.Upaya Riksa Patra

AUDIT SMK3 TAHUN 2023

PT SUCOFINDO melakukan audit SMK3 sebagai bentuk kepatuhan terhadap berbagai regulasi, terkhusus Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 26 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Penilaian Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja. Audit dilakukan untuk mengukur hasil kegiatan yang telah direncanakan dan dilaksanakan dalam penerapan SMK3 di Perseroan. Audit SMK3 dilakukan oleh Lembaga Audit SMK3, dan hasilnya menjadi bahan pertimbangan Perseroan dalam melaksanakan perbaikan dan penyempurnaan implementasi K3.

Audit SMK3 Tahun 2023 menggunakan 166 kriteria dengan hasil sebagai berikut:

Tingkat audit	: Lanjutan
Kategori Kritis	: Nol temuan
Kategori Mayor	: Nol temuan
Kategori Minor	: Sebelas temuan

SMK3 AUDIT YEAR 2023

PT SUCOFINDO conducts SMK3 audits as a form of compliance with various regulations, especially the Regulation of the Minister of Manpower of the Republic of Indonesia Number 26 of 2014 concerning the Implementation of the Assessment of the Implementation of the Occupational Health and Safety Management System. The audit is conducted to measure the results of activities that have been planned and implemented in the implementation of SMK3 in the Company. SMK3 audit is conducted by SMK3 Audit Institute, and the results become the Company's consideration in carrying out improvements and improvements to OHS implementation.

The 2023 SMK3 audit uses 166 criteria with the following results:

Audit level	: Advanced
Critical Category	: Zero findings
Major Category	: Zero findings
Minor Category	: Eleven findings



Sesuai hasil audit SMK3 tersebut, PT SUCOFINDO telah melakukan tindak lanjut dan koreksi sesuai dengan masing-masing kriteria dan dalam kurun waktu sesuai regulasi yang berlaku.

SERTIFIKASI DI BIDANG KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) di PT SUCOFINDO, sekaligus memenuhi persyaratan Kriteria Penilaian Kinerja Unggul (KPKU) yang ditetapkan oleh Kementerian Badan Usaha Milik Negara (BUMN). Untuk itu, sistem manajemen dilaksanakan secara profesional guna menghasilkan jasa berkualitas tinggi dengan daya saing kuat. Saat ini, PT SUCOFINDO telah menerapkan: **[GRI 403-7]**

1. ISO 14001: 2004 mengenai Sistem Manajemen Lingkungan;
2. OHSAS 18001: 2007 mengenai Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja;
3. ISO/IEC 17025: 2005 mengenai Syarat-syarat Umum Kompetensi Laboratorium Pengujian dan Kalibrasi;
4. ISO 45001 2018, tentang Sistem K3.

TOPIK K3 DALAM PKB

PT SUCOFINDO memiliki Perjanjian Kerja Bersama yang mengatur hak dan kewajiban manajemen dan karyawan. Salah satu hak yang diatur di dalamnya berkaitan dengan kesehatan dan keselamatan kerja karyawan. Hal itu penting diatur agar karyawan merasakan ketenangan saat bekerja. Walaupun karyawan tidak pernah mengharapkan terjadi kecelakaan kerja, atau menderita penyakit tertentu sehingga harus ke dokter atau menjalani rawat inap, namun jika hal itu terjadi, mereka telah memiliki alternatif mengenai tindakan yang harus diambil, termasuk skema pembiayaannya.

Untuk memberikan jaminan peningkatan kualitas kesehatan pekerja, PT SUCOFINDO telah mengatur berbagai topik K3 dalam Buku PKB Tahun 2022-2024, antara lain, Jaminan Pemeliharaan Kesehatan (Pasal 36), serta pada Bab IX Pasal 55. Isi pasal tersebut adalah sebagai berikut : **(GRI 403-3, 403-6)**

Pasal 55 **Keselamatan dan Kesehatan Kerja** Article 55 Occupational Health and Safety

1. Setiap Pegawai mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas:
 - a. Keselamatan dan kesehatan kerja;
 - b. Moral dan kesusilaan; dan
 - c. Perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia serta nilai – nilai agama.Every employee shall have the right to obtain protection for:
 - a. Occupational Health and Safety;
 - b. Morals and decency; and
 - c. Treatment in accordance with human dignity and religious values.
2. Untuk mencegah dan mengurangi kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja, Pengusaha menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3).
To prevent and reduce the possibility of occupational accidents and occupational diseases, employers implement an Occupational Health and Safety Management System (SMK3).
3. Pengusaha berkewajiban kepada Pegawai:
 - a. Menjelaskan mengenai kondisi dan bahaya yang dapat timbul di tempat kerja.
 - b. Memberitahu cara dan sikap yang aman dalam melaksanakan pekerjaan.The Employer shall be obligated to the Employee:
 - a. Explain the conditions and hazards that can arise in the workplace.
 - b. Tell the way and attitude that is safe in carrying out work.

In accordance with the results of the SMK3 audit, PT SUCOFINDO has carried out follow-ups and corrections in accordance with each criterion and within a period of time in accordance with applicable regulations.

CERTIFICATION IN THE FIELD OF OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Implementation of the Occupational Health and Safety Management System (SMK3) at SUCOFINDO, while meeting the requirements of the Superior Performance Appraisal Criteria (KPKU) set by the Ministry of State-Owned Enterprises (BUMN). For this reason, the management system is carried out professionally in order to produce high-quality services with strong competitiveness. Currently, SUCOFINDO has applied: **[GRI 403-7]**

1. ISO 14001: 2004 on Environmental Management Systems;
2. OHSAS 18001: 2007 on Health and Safety Management System Work;
3. ISO/IEC 17025: 2005 concerning General Requirements for Laboratory Competence Testing and Calibration;
4. ISO 45001 2018, about K3 System.

OHS TOPICS IN PKB

PT SUCOFINDO has a Collective Labor Agreement that regulates the rights and obligations of management and employees. One of the rights regulated in it relates to the occupational health and safety of employees. It is important to arrange so that employees feel calm while working. Although employees never expect work accidents, or suffer from certain diseases so they have to see a doctor or undergo hospitalization, but if that happens, they already have alternatives regarding actions to take, including financing schemes.

To guarantee the improvement of workers' health quality, PT SUCOFINDO has regulated various K3 topics in the 2022-2024 PKB Book, including Health Care Insurance (Article 36), and Chapter IX Article 55. The contents of the article are as follows: **(GRI 403-3, 403-6)**

Pasal 55 Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Article 55 Occupational Health and Safety

4. Perusahaan menyediakan peralatan dan perlengkapan keselamatan kerja sesuai kondisi dan persyaratan kerja pada semua jenis pekerjaan.
The Company provides work safety equipment and equipment according to working conditions and requirements in all types of work.

5. Perusahaan membentuk dan melakukan peninjauan ulang/*review* secara berkala terhadap pembentukan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) yang anggotanya terdiri dari unsur-unsur Pengusaha dan Serikat Pekerja untuk menyusun/menetapkan dan terus menyempurnakan lebih lanjut peraturan mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
The Company shall establish and conduct periodic reviews of the establishment of the Occupational Health and Safety Advisory Committee (P2K3) whose members consist of elements of Employers and Trade Unions to compile/establish and continue to further refine regulations regarding Occupational Health and Safety.

6. Pegawai dapat meminta penggantian peralatan dan perlengkapan keselamatan kerja dengan cara menyerahkan peralatan dan perlengkapan keselamatan kerja yang rusak dan/atau surat keterangan hilang kepada Pengusaha.
Employees may request replacement of work safety equipment and equipment by submitting damaged work safety equipment and equipment and/or lost certificates to the Employer.

7. Pengusaha wajib mengadakan pemeriksaan secara periodik dan/atau sesuai kebutuhan atas Alat Pelindung Diri yang digunakan oleh Pegawai dan hasil pemeriksaan diberitahukan kepada Pegawai yang berkepentingan.
Employers must conduct periodic and/or appropriate examinations on Personal Protective Equipment used by Employees and the results of the examinations are notified to the interested Employees.

8. Setiap Pegawai diwajibkan mentaati peraturan keselamatan dan kesehatan kerja di Perusahaan serta menggunakan Alat Pelindung Diri yang ditetapkan sesuai dengan tugasnya masing-masing. Pegawai yang tidak menggunakan Alat Pelindung Diri selama melaksanakan tugas, sedangkan Pengusaha telah menyediakan alat tersebut untuknya, maka Pegawai tersebut akan dikenakan sanksi.
Every employee is required to comply with Occupational Health and Safety regulations in the Company and use Personal Protective Equipment determined in accordance with their respective duties. Employees who do not use Personal Protective Equipment during the performance of duties, while the Employer has provided such equipment for him, then the Employee will be penalized.

9. Setiap Pegawai berkewajiban untuk merawat dan bertanggung jawab atas Alat Pelindung Diri yang diberikan kepadanya.
Every employee is obliged to care for and be responsible for the Personal Protective Equipment provided to him.

10. Pegawai berhak menolak melakukan pekerjaan apabila peralatan dan tempat kerja yang aman tidak disediakan oleh Pengusaha.
Employees have the right to refuse to perform work if safe equipment and workplaces are not provided by the employer.

11. Pengusaha tidak berhak memberikan sanksi kepada Pegawai yang menolak melakukan pekerjaan, apabila sistem kerja dan peralatan yang aman tidak disediakan oleh Pengusaha.
The Employer shall not be entitled to sanction an Employee who refuses to perform work, if a safe work system and equipment are not provided by the Employer.

12. Pengusaha wajib melakukan investigasi akibat kecelakaan kerja.
Employers are obliged to investigate work accidents.

13. Penerapan SMK3 sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) Pasal ini diatur dengan keputusan bersama antara Serikat Pekerja dan Pengusaha sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.
The application of SMK3 as referred to in paragraph (1) of this Article shall be regulated by joint decision between the Trade Union and the Employer in accordance with applicable laws and regulations.

14. Perusahaan membentuk Pusat Penanganan Gangguan akibat Pandemi (*Crisis Management*) sebagai pusat komando penanganan gangguan secara korporat yang berpotensi memberikan dampak signifikan bagi Perusahaan yang berisi Pejabat yang memiliki kewenangan dalam memutuskan langkah strategis Perusahaan dalam menghadapi pandemi.
The Company establishes the Crisis Management Center as a command center for handling corporate disturbances that have the potential to have a significant impact on the Company which contains Officers who have the authority to decide the Company's strategic steps in dealing with the pandemic.,

15. Perusahaan membentuk *Emergency Response Team* (ERT) Korporat atau Tim Penanganan/*Task Force* Pandemi yang menangani gangguan Perusahaan akibat Pandemi pada tingkat korporat dan membantu penanganan gangguan pada tingkat unit kerja.
The Company establishes a Corporate Emergency Response Team (ERT) or Pandemic Task Force that handles the Company's disruption due to the Pandemic at the corporate level and assists in handling disruptions at the work unit level.

16. Ketentuan terkait pandemi akan diatur lebih lanjut dengan Keputusan Pengusaha.
Provisions related to the pandemic will be further regulated by Employer Decree.

TANGGUNG JAWAB PRODUK/JASA

Konsumen/pelanggan merupakan salah satu pemangku utama bagi PT SUCOFINDO. Keberadaan mereka sangat menentukan perkembangan dan keberlangsungan Perusahaan. Semakin banyak konsumen yang berhasil dimiliki dan dijaga kepercayaannya, maka keberlangsungan usaha Perseroan akan lebih terjamin. Begitu pula sebaliknya.

Becermin pada pentingnya konsumen/pelanggan, maka PT SUCOFINDO terus berupaya untuk memberikan produk dan layanan terbaik dan setara kepada seluruh konsumen tanpa terkecuali. Berpegang pada prinsip kesetaraan, maka Perseroan akan memberikan layanan terbaik kepada konsumen tanpa tanpa membedakan suku, agama, ras, warna kulit, pandangan

PRODUCT/SERVICE RESPONSIBILITY

Consumers/customers are one of the main stakeholders for PT SUCOFINDO. Their existence greatly determines the development and sustainability of the Company. The more consumers who are successfully owned and maintained their trust, the more guaranteed the Company's business continuity will be. And vice versa.

Reflecting on the importance of consumers/customers, PT SUCOFINDO continues to strive to provide the best and equal products and services to all consumers without exception. Adhering to the principle of equality, the Company will provide the best service to consumers without discriminating ethnicity, religion, race, color, political views, and so on. This principle is firmly held as a form



politik, dan sebagainya. Prinsip ini dipegang teguh sebagai bentuk kepatuhan Perseroan terhadap hak-hak konsumen sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Perlindungan Konsumen pasal 7, huruf c, “memperlakukan atau melayani konsumen secara benar dan jujur serta tidak diskriminatif.” Dalam penjelasan pasal tersebut disebutkan, “Pelaku usaha dilarang membedakan konsumen dalam memberikan pelayanan. Pelaku usaha dilarang membedakan mutu pelayanan kepada konsumen.” [OJK F.17]

Sejalan dengan upaya untuk menjawab keinginan dan harapan konsumen yang terus berkembang, PT SUCOFINDO terus berupaya melakukan inovasi dalam produk dan layanan, pemasaran dan distribusi. Pada tahun 2023, inovasi yang dilakukan Perusahaan adalah sebagai berikut: [OJK F.26]

1. Pelayanan *Customer Service* melalui beberapa saluran komunikasi yang terintegrasi dalam satu sistem.
2. Penyampaian Keluhan pelanggan 24 jam melalui *Website* PT SUCOFINDO.

Bagi PT SUCOFINDO, memberikan pelayanan terbaik kepada konsumen/pelanggan tidak hanya diartikan sebagai melayani pelanggan dengan menghadirkan layanan bermutu, tapi juga memberikan perlindungan maksimal kepada pelanggan terkait dengan layanan yang mereka terima. Untuk itu, Perseroan membuka saluran pengaduan bagi pelanggan dan Perseroan berupaya semaksimal untuk memberikan solusi terbaik secepatnya.

Komitmen PT SUCOFINDO untuk memberikan layanan yang bermanfaat dan tepat guna bagi setiap konsumen/pelanggan didukung dengan adanya tenaga-tenaga ahli yang andal dan kompeten serta laboratorium pengujian terakreditasi, dan fasilitas penunjang lainnya. PT SUCOFINDO menjamin kualitas pelayanan kepada setiap konsumen/pelanggan melalui penerapan sistem manajemen berskala nasional dan internasional. Fasilitas yang diberikan kepada konsumen/pelanggan mencakup jaminan kualitas produk, bantuan pelaksanaan kerja, sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja (SMK3), dan kegiatan pendukung perdagangan. Melalui berbagai layanan ini, PT SUCOFINDO membantu konsumen/pelanggan menjamin kualitas dan keamanan produknya dalam mengurangi risiko, sekaligus memenuhi harapan konsumen/pelanggan. [OJK F.27]

Kesungguhan PT SUCOFINDO memberikan kualitas produk dan layanan didorong oleh kesadaran bahwa konsumen memiliki hak tersebut, sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 Nomor 22, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 3821). Pada pasal 44, sekadar contoh, konsumen punya hak atas informasi yang benar, jelas, dan jujur mengenai kondisi dan jaminan barang dan/atau jasa; hak untuk didengar pendapat dan keluhannya atas barang dan/atau jasa yang digunakan; hak untuk diperlakukan atau dilayani secara benar dan jujur serta tidak diskriminatif; serta, hak untuk mendapatkan kompensasi, ganti rugi dan/atau penggantian, apabila barang dan/atau jasa yang diterima tidak sesuai dengan perjanjian atau tidak sebagaimana mestinya.

of the Company’s compliance with consumer rights as stipulated in article 7 of the Consumer Protection Law, letter c, “treating or serving consumers correctly and honestly and not discriminatory.” In the explanation of the article, it is stated, “Business actors are prohibited from discriminating consumers in providing services. Business actors are prohibited from discriminating the quality of service to consumers.” [OJK F.17]

In line with efforts to answer the evolving desires and expectations of consumers, PT SUCOFINDO continues to strive for innovation in products and services, marketing and distribution. In 2023, the Company’s innovations are as follows: [OJK F.26]

1. Customer Service through several communication channels integrated in one system.
2. Submission of customer complaints 24 hours through the PT SUCOFINDO Website.

For PT SUCOFINDO, providing the best service to consumers / customers is not only defined as serving customers by providing quality service, but also providing maximum protection to customers related to the services they receive. For this reason, the Company opens a complaint channel for customers and the Company strives its best to provide the best solution as soon as possible.

PT SUCOFINDO commitment to providing useful and appropriate services for every consumer/customer is supported by the presence of reliable and competent experts as well as accredited testing laboratories and other supporting facilities. PT SUCOFINDO guarantees quality service to every consumer/customer through the implementation of a national and international scale management system. Facilities provided to consumers/customers include product quality guarantees, work implementation assistance, occupational safety and health management systems (SMK3), and trade support activities. Through these various services, PT SUCOFINDO helps consumers/customers guarantee the quality and safety of their products in reducing risks, while meeting consumer/customer expectations. [OJK F.27]

PT SUCOFINDO sincerity in providing quality products and services is driven by the awareness that consumers have this right, as stipulated in Law Number 8 of 1999 concerning Consumer Protection (State Gazette of the Republic of Indonesia of 1999 Number 22, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia Number 3821). In article 44, For example, consumers have the right to true, clear, and honest information about the conditions and guarantees of goods and/or services; the right to be heard and complain about the goods and/or services used; the right to be treated or served properly and honestly and non-discriminatory; Also, the right to get compensation, compensation and/or replacement, if the goods and/or services received are not in accordance with the agreement or are not as they should be.

INFORMASI PRODUK DAN LAYANAN

Dalam menjalankan usaha, PT SUCOFINDO berkomitmen untuk memenuhi semua regulasi, termasuk yang berkaitan dengan produk dan layanan. Dalam hal ini, Perseroan senantiasa memberikan informasi yang lengkap tentang produk dan layanan yang ditawarkan, sekaligus menyiapkan saluran informasi apabila ada konsumen/pelanggan yang menghendaki informasi yang lebih lengkap.

Tak hanya itu, Perseroan juga mengikuti kaidah-kaidah komunikasi pemasaran yang baik dalam menawarkan produk dan jasa, termasuk saat mengiklankan, melakukan promosi atau sponsor kepada pihak lain. Sesuai dengan prinsip pemasaran yang adil dan bertanggung jawab, PT SUCOFINDO menghindari segala klaim yang berlebihan dan tidak jujur. Perseroan juga tidak berkeinginan untuk mengambil keuntungan dari kurangnya pengetahuan konsumen tentang produk dan jasa yang ditawarkan.

Upaya menyampaikan informasi mengenai produk dan layanan yang ditawarkan, PT SUCOFINDO memanfaatkan berbagai media. Dengan begitu, konsumen/calon pelanggan/pelanggan akan memperoleh informasi secara mudah dan jelas mengenai produk dan layanan yang ditawarkan Perusahaan. Adapun media yang digunakan untuk menyampaikan informasi produk dan jasa tersebut antara lain:

1. Website
2. Pameran
3. Brosur
4. Company profile
5. Media sosial

DAMPAK OPERASI TERHADAP MASYARAKAT SEKITAR [OJK F.23]

Perseroan berkomitmen menjalankan usaha dengan memenuhi semua regulasi yang berlaku, baik di bidang ekonomi, lingkungan maupun sosial. Komitmen itu dibangun karena PT SUCOFINDO tidak ingin keberadaannya berdampak negatif terhadap masyarakat. Di sisi lain, Perseroan berharap kehadirannya membawa manfaat sebesar-besarnya bagi masyarakat.

Sesuai dengan hasil evaluasi yang dilakukan Perseroan, operasional usaha PT SUCOFINDO tidak menimbulkan dampak negatif bagi masyarakat. Justru sebaliknya, masyarakat mendapat dampak positif atas keberadaan Perseroan. Selain menyediakan lapangan kerja dan membuka kesempatan sebagai pemasok barang dan jasa, masyarakat juga memetik manfaat dari penyelenggaraan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), yang jenis dan bentuk kegiatannya disesuaikan dengan harapan/kebutuhan masyarakat.

LAYANAN PENGADUAN PELANGGAN DAN MASYARAKAT [OJK F.24]

Untuk memberikan pelayanan terbaik bagi para pelanggan, PT SUCOFINDO menyediakan sarana yang dapat dipergunakan dalam menampung dan memberikan alternatif solusi atas pengaduan yang datang dari para pelanggan maupun masyarakat sekitar. Pengaduan tersebut dapat berupa keluhan, pertanyaan, kritik,

PRODUCT AND SERVICE INFORMATION

In running its business, PT SUCOFINDO is committed to fulfilling all regulations, including those related to products and services. In this case, the Company always provides complete information about the products and services offered, as well as preparing information channels if there are consumers / customers who want more complete information.

Not only that, the Company also follows good marketing communication rules when offering products and services, including when advertising, promoting or sponsoring other parties. In accordance with fair and responsible marketing principles, PT SUCOFINDO avoids all excessive and dishonest claims. The Company also does not wish to take advantage of consumers' lack of knowledge about the products and services offered.

In an effort to convey information about the products and services offered, PT SUCOFINDO utilizes various media. That way, consumers/potential customers/customers will obtain information easily and clearly regarding products and services offered by the Company. The media used to convey product and service information include:

1. Website
2. Exhibition
3. Brochure
4. Company profile
5. Social media

IMPACT OF OPERATIONS ON SURROUNDING COMMUNITIES [OJK F.23]

The Company is committed to running its business in compliance with all applicable regulations, both in the economic, environmental and social fields. This commitment was built because PT SUCOFINDO does not want its existence to have a negative impact on society. On the other hand, the Company hopes that its presence will bring maximum benefits to the community.

In accordance with the results of the evaluation carried out by the Company, PT SUCOFINDO business operations do not have a negative impact on society. On the contrary, the community has had a positive impact on the Company's existence. Apart from providing employment opportunities and opening up opportunities as suppliers of goods and services, the community also reaps the benefits of implementing Social and Environmental Responsibility (TJSL), where the types and forms of activities are adjusted to the expectations/needs of the community.

CUSTOMER AND COMMUNITY COMPLAINTS SERVICE [OJK F.24]

To provide the best service for customers, PT SUCOFINDO provides facilities that can be used to accommodate and provide alternative solutions to complaints coming from customers and the surrounding community. These complaints can be in the form of complaints, questions, criticism, suggestions and also requests for information



saran dan juga permintaan informasi yang berkaitan tentang produk serta hal-hal lainnya. Sarana layanan pelanggan yang disediakan oleh perusahaan meliputi:

1. Tersedianya *customer service* di setiap titik layanan PT SUCOFINDO, baik di Kantor Pusat maupun kantor cabang
2. Email : customerservice@sucofindo.co.id
3. Media Sosial :
 - a. Facebook www.facebook.com/SUCOFINDO
 - b. Twitter www.twitter.com/SUCOFINDO
 - c. Instagram www.instagram.com/SUCOFINDOOFFICIAL
 - d. YouTube www.youtube.com/SUCOFINDO

Setiap pengaduan yang disampaikan pelanggan dan masyarakat, selanjutnya akan ditindaklanjuti oleh Perusahaan. Selama tahun 2023, PT SUCOFINDO menerima pengaduan sebanyak 28 kasus. Dari jumlah itu, sebanyak 28 kasus atau 100% telah diselesaikan dengan baik. Jumlah tersebut naik apabila dibandingkan kasus pengaduan pada tahun 2022, yaitu sebanyak 26 kasus. Dari semua pengaduan yang masuk, di dalamnya tidak terdapat pengaduan yang terkait pelanggaran privasi atau kerahasiaan pelanggan maupun hilangnya data pelanggan. Dalam hal ini, PT SUCOFINDO berkomitmen untuk menjaga kerahasiaan data pribadi pelanggan dan tidak menggunakannya terkecuali yang telah disepakati bersama dengan pelanggan.

Berkaitan dengan dampak produk dan jasa yang ditawarkan PT SUCOFINDO, yaitu jasa TIC (*Testing, Inspection, Certification*), hingga akhir tahun 2023, tidak tercatat adanya dampak negatif yang signifikan bagi konsumen/pelanggan atau masyarakat. Justru sebaliknya, konsumen/pelanggan dan masyarakat mendapat dampak positif dan manfaat atas operasional Perusahaan. Sejalan dengan itu, pada tahun pelaporan, sesuai dengan jasa yang ditawarkan, juga tidak terdapat produk atau jasa Perseroan yang ditarik kembali dengan alasan tertentu. [OJK F.28][OJK F.29]

SURVEI KEPUASAN PELANGGAN [OJK F.30]

PT SUCOFINDO senantiasa memegang komitmen untuk memberikan produk dan layanan terbaik demi mewujudkan kepuasan konsumen/pelanggan yang optimal. Untuk mengetahui tingkat kepuasan pelanggan, sekaligus menggali masukan untuk perbaikan, Perseroan secara berkala mengadakan survei kepuasan pelanggan untuk memperoleh nilai Indeks Kepuasan Pelanggan (IKP) yang menjadi indikator tingkat kepuasan. Pada Tahun 2023, survei dilakukan pada bulan Juni s.d. Agustus 2023 dengan melibatkan responden sebanyak 755 perusahaan yang tersebar di seluruh Unit Kerja PT SUCOFINDO. Hasil Survei Kepuasan Pelanggan tersebut menunjukkan nilai Indeks Kepuasan Pelanggan (IKP) Korporat tahun 2023 sebesar 88,97%, naik dibandingkan tahun 2022 dengan nilai 87,66%. Bagi Perseroan, hasil tersebut menunjukkan kinerja yang positif karena merupakan nilai Indeks Kepuasan Pelanggan (IKP) tertinggi dalam 8 tahun terakhir. Perseroan terus berupaya meningkatkan kualitas pelayanan agar menjaga kepuasan dan loyalitas pelanggan.

related to products and other matters. Customer service facilities provided by the company include:

1. Customer service is available at every PT SUCOFINDO service point, both at the Head Office and branch offices
2. Email: customerservice@sucofindo.co.id
3. Social media :
 - a. Facebook www.facebook.com/SUCOFINDO
 - b. Twitter www.twitter.com/SUCOFINDO
 - c. Instagram www.instagram.com/SUCOFINDOOFFICIAL
 - d. YouTube www.youtube.com/SUCOFINDO

Every complaint submitted by customers and the public will then be followed up by the Company. During 2023, PT SUCOFINDO received 28 complaints. Of that number, 28 cases or 100% have been resolved successfully. This number has increased compared to complaint cases in 2022, namely 26 cases. Of all the complaints received, there were no complaints related to violations of customer privacy or confidentiality or loss of customer data. In this case, PT SUCOFINDO is committed to maintaining the confidentiality of customer personal data and not using it unless mutually agreed with the customer.

Regarding the impact of the products and services offered by PT SUCOFINDO, namely TIC (*Testing, Inspection, Certification*) services, until the end of 2023, there were no significant negative impacts recorded for consumers/customers or the community. On the contrary, consumers/customers and the community receive positive impacts and benefits from the Company's operations. Correspondingly, in the reporting year, in accordance with the services offered, there were no Company products or services that were withdrawn for certain reasons. [OJK F.28][OJK F.29]

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY [OJK F.30]

PT SUCOFINDO always maintains a commitment to provide the best products and services in order to achieve optimal consumer/customer satisfaction. To determine the level of customer satisfaction, as well as explore input for improvement, the Company periodically conducts customer satisfaction surveys to obtain the Customer Satisfaction Index (IKP) value which is an indicator of satisfaction level. In 2023, the survey will be conducted from June to August 2023 involving respondents from 755 companies spread across all PT SUCOFINDO Work Units. The results of the Customer Satisfaction Survey show that the Corporate Customer Satisfaction Index (IKP) value for 2023 is 88.97%, an increase compared to 2022 with a value of 87.66%. For the Company, these results show positive performance because it is the highest Customer Satisfaction Index (IKP) value in the last 8 years. The Company continues to strive to improve service quality in order to maintain customer satisfaction and loyalty.





LAIN LAIN OTHERS

Laporan keberlanjutan ini berisi kebijakan, tantangan, pencapaian kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan beserta dampaknya selama tahun 2023. Pelaporan ketiga kinerja merupakan dukungan PT SUCOFINDO terhadap SDGs.

This sustainability report contains policies, challenges, economic, social and environmental performance achievements and their impacts during 2023. The three performance reports are PT SUCOFINDO support for the SDGs.



VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN [OJK G.1]

WRITTEN VERIFICATION FROM AN INDEPENDENT PARTY [OJK G.1]

Laporan keberlanjutan ini belum diverifikasi oleh Penyedia Jasa Assurance (*Assurance Services Provider*) yang independen. Namun demikian, Perseroan menjamin bahwa seluruh informasi yang diungkapkan dalam laporan ini adalah benar, akurat, dan faktual, serta sesuai dengan panduan yaitu POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, serta GRI Universal Standards Tahun 2021.

This sustainability report has not been verified by an independent Assurance Service Provider. However, the Company guarantees that all information disclosed in this report is true, accurate, and factual, and in accordance with the guidelines, namely POJK No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies, and GRI Universal Standards in 2021.

LEMBAR UMPAN BALIK [OJK G.2]

FEEDBACK SHEET [OJK G.2]

Terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara yang telah membaca Laporan Keberlanjutan PT SUCOFINDO Tahun 2023. Untuk meningkatkan kualitas isi laporan keberlanjutan pada tahun berikutnya, kami berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia mengisi Lembar Umpun Balik ini dengan memberi tanda ✓ pada salah satu jawaban atau mengisi titik-titik yang tersedia, kemudian mengirimkannya kepada kami.

Thank you to you for reading the Sustainability Report of PT SUCOFINDO in 2023. To improve the quality of the content of the sustainability report in the following year, we hope that you will be willing to fill out this Feedback Sheet by ✓ on one of the answers or fill in the available points, then send it to us.

Data Diri

Nama (bila berkenan) :
Institusi/Perusahaan :
Telp/HP :

Personal Data

Name (if you like) :
Institution/Company :
Phone/HP :

Golongan Pemangku Kepentingan (beri tanda ✓ yang sesuai)

- ☐ Pemegang Saham
- ☐ Pegawai
- ☐ Pelanggan
- ☐ Pemasok
- ☐ Pemerintah
- ☐ Masyarakat
- ☐ Media Massa
- ☐ Lain-lain, mohon sebutkan.....

Stakeholder Groups (mark ✓ appropriately)

- ☐ Shareholders
- ☐ Employees
- ☐ Customers
- ☐ Supplier
- ☐ Government
- ☐ Community
- ☐ Mass Media
- ☐ Others, please specify.....

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai dengan memberi tanda ✓
1. Laporan ini bermanfaat bagi Anda:

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Netral
Strongly disagree Disagree Neutral

Please choose the answer that best suits you by marking ✓
1. This report is beneficial to you:

☐ Setuju ☐ Sangat Setuju
Agree Strongly Agree

2. Laporan ini telah menggambarkan kinerja Perusahaan dan dukungannya terhadap pembangunan berkelanjutan di Indonesia

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Netral
Strongly disagree Disagree Neutral

2. This report has described the Company's performance and its support for the sustainable development in Indonesia

☐ Setuju ☐ Sangat Setuju
Agree Strongly Agree

3. Laporan ini mudah dimengerti dan dipahami

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Netral
Strongly disagree Disagree Neutral

3. The report is easy to understand and understand

☐ Setuju ☐ Sangat Setuju
Agree Strongly Agree

4. Materi dan data dalam laporan ini sudah cukup lengkap.:

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Netral
Strongly disagree Disagree Neutral

4. The material and data in this report are quite complete.:

☐ Setuju ☐ Sangat Setuju
Agree Strongly Agree

5. Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda terhadap kinerja keberlanjutan PT SUCOFINDO

☐ Sangat Tidak Setuju ☐ Tidak Setuju ☐ Netral
Strongly disagree Disagree Neutral

5. This report increases your confidence in PT SUCOFINDO sustainability performance

☐ Setuju ☐ Sangat Setuju
Agree Strongly Agree



Mohon berkenan mengisi:

Please fill in:

Informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?

What is the most useful information from this Sustainability Report?

.....

.....

.....

Informasi apa yang dinilai kurang bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?

What information is considered less useful from this Sustainability Report?

.....

.....

.....

Informasi apa yang dinilai masih kurang dari Laporan Keberlanjutan ini dan perlu ditambahkan pada Laporan Keberlanjutan mendatang?

What information is still missing from this Sustainability Report and needs to be added to future Sustainability Reports?

.....

.....

.....

Terima kasih atas partisipasi Bapak/Ibu/Saudara. Mohon agar lembar ini dikirimkan ke alamat berikut:

Thank you for your participation. Please have this sheet sent to the following address:

Sekretariat Perusahaan

Kantor Pusat PT SUCOFINDO

GRAHA SUCOFINDO 7th Floor
Jl. KH Guru Amin dh Jl. Raya Pasar Minggu
Kav. 34 Jakarta 12780
Phone: (+62-21) 798 3666 Ext: 1116, 1124
Fax: (+62-21) 798 6473, 798 3888
Email: customer.service@sucofindo.co.id
Web: www.sucofindo.co.id

Corporate Secretary

PT SUCOFINDO Head Office

GRAHA SUCOFINDO 7th Floor
Jl. KH Guru Amin dh Jl. Raya Pasar Minggu
Kav. 34 Jakarta 12780
Phone: (+62-21) 798 3666 Ext: 1116, 1124
Fax: (+62-21) 798 6473, 798 3888
Email: customer.service@sucofindo.co.id
Web: www.sucofindo.co.id

TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA [OJK G.3] RESPONSE TO THE FEEDBACK OF PREVIOUS YEAR'S REPORT [OJK G.3]

Selama tahun 2023, PT SUCOFINDO tidak menerima tanggapan spesifik terkait isi laporan keberlanjutan tahun 2022. Namun demikian, Perseroan berkomitmen untuk menyempurnakan isi laporan sesuai dengan panduan POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, serta GRI Universal Standards 2021. Kami berharap laporan ini bisa menjadi rujukan dan sumber informasi terpercaya bagi segenap pemangku kepentingan terkait kinerja keberlanjutan PT SUCOFINDO.

During 2023, PT SUCOFINDO did not receive a specific response regarding the content of the 2022 sustainability report. However, the Company is committed to perfecting the content of the report in accordance with the POJK guideline No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies, as well as GRI Universal Standards 2021. We hope that this report can be a reliable reference and source of information for all stakeholders regarding PT SUCOFINDO sustainability performance.

DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI POJK NOMOR 51/POJK.03/2017 [OJK G.4]

LIST OF DISCLOSURES ACCORDING TO POJK NUMBER 51/POJK.03/2017 [OJK G.4]

No. Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation of Sustainability Strategy	8
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Highlights		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economic Performance Highlights	12
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance Highlights	12
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	12
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	30
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	27
C.3	Skala Perusahaan Enterprise Scale	38,40, 43, 45
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities Carried Out	34,35
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in the Association	72
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Organizational Change	47
Penjelasan Direksi Explanation of the Board of Directors		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation of the Board of Directors	16
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan berkelanjutan Person in Charge of Sustainable Financial Implementation	80
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	84
E.3	Penilaian Risiko atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment of Sustainable Financial Implementation	89
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relationship with Stakeholders	114
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with Sustainable Financial Implementation	116
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Culture of Sustainability	121
Kinerja Ekonomi Economic Performance		

No. Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financing Targets, or Investment, Revenue and Profit Loss	128
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi Pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Penerapan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Targets and Portfolio Performance, Financing Targets, or Investment in Financial Instruments or Projects in Alignment with the Implementation of Sustainable Finance	131
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	160
Aspek Material Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	161
Aspek Energi Energy Aspect		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Used	162,163
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievements of Energy Efficiency and Renewable Energy Usage	162
Aspek Air Water Aspect		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	170
Aspek Keanekaragaman Hayati Aspects of Biodiversity		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Nearby Operational Areas or Located in a Conservation Area or Owning Biodiversity	176
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	176
Aspek Emisi Emission Aspects		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Number and Intensity of Emissions Produced Based on Type	166,167
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Emission Reduction Achievements Made	162
Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Produced Based on type	173
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	173
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) Spills Occurred (If any)	175
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Aspects of Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints that are Accepted and Completed	176
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen Commitment of LJK, Issuers, or Public Companies to Providing Services for Products and/or Services that Equal to Consumers	206
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspects		



No. Indeks Index Number	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Employment Opportunity	192,195
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	191
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	188
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak Dan Aman A Decent and Safe Working Environment	197
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capability Development	193
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of the Operation on the Surrounding Community	145,150, 151,205
F.24	Pengaduan Masyarakat Community Complaints	205
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility (TJSL) Activities	145,150,151
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Financial Products/Services Sustainable	204
F.27	Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services That Have Been Evaluated For Safety Customer	204
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	206
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Recalled Products	206
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Products and/or Sustainable Financial Services	206
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen, Jika Ada Written Verification from Independent Parties, If Any	210
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	211
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Response to the Previous Annual Report Feedback	213
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017	214

INDEKS KONTEN GRI STANDARD 2021

GRI STANDARD CONTENT INDEX 2021

Pernyataan penggunaan Statement of Usage	PT SUCOFINDO telah melaporkan informasi yang dikutip dalam indeks konten GRI ini untuk periode 1 Januari 2022-31 Desember 2023: <i>in accordance with GRI Standards</i> PT SUCOFINDO has reported the information cited in this GRI content index for the period January 1, 2022-December 31, 2023: <i>in accordance with GRI Standards</i>
GRI 1	GRI 1: Landasan 2021 GRI 1: 2021 Base
GRI Sektor Standards	-

Standard GRI GRI Standard	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	Hlm. Page	Pengecualian Exceptions		
			Persyaratan yang Dikecualikan Excluded Requirements	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
GRI Pengungkapan Umum 2021 GRI General Disclosures 2021	2-1 Detail Organisasi Organization Details	26, 27, 28, 38, 40			
	2-2 Entitas yang tercakup dalam pelaporan keberlanjutan organisasi Entities covered by the organization's sustainability reporting	4			
	2-3 Periode pelaporan, frekuensi dan titik kontak Reporting period, frequency and point of contact	4, 7			
	2-4 Pernyataan ulang informasi Restatement of information	7			
	2-5 Penjaminan eksternal External assurance	7			
	2-6 Kegiatan, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya Activities, value chains, and other business relationships	27,33, 34, 35, 42, 43, 46, 47			
	2-7 Karyawan Employees	27,43			
	2-8 Pekerja yang Bukan Pekerja Langsung Workers who are not direct employees	45			
	2-9 Struktur dan komposisi tata kelola Governance structure and composition	78			
	2-10 Nominasi dan seleksi untuk badan tata kelola tertinggi Nomination and selection for the highest governance body				Laporan Tahunan Bab Tata Kelola Perusahaan halaman 223,245
	2-11 Pejabat tata kelola tertinggi Highest governance officer	78			
	2-12 Peran pejabat tata kelola tertinggi dalam memantau dampak manajemen The role of the highest governance official in monitoring management impact	82, 83			
	2-13 Pendelegasian tanggung jawab untuk mengelola dampak Delegation of responsibility for managing impacts	78			
	2-14 Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan The role of the highest governance body in sustainability reporting	6,88			
	2-15 Konflik kepentingan Conflict of interest				Laporan Tahunan Bab Tata Kelola Perusahaan halaman 161

Standard GRI GRI Standard	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	Hlm. Page	Pengecualian Exceptions		
			Persyaratan yang Dikecualikan Excluded Requirements	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
2-16	Komunikasi keprihatinan kritis Communication of critical concerns	88			
2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi Collective knowledge of the highest governance body	84			
2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi Performance evaluation of the highest governance body				Laporan Tahunan Bab Tata Kelola Perusahaan halaman 242, 264
2-19	Kebijakan Remunerasi Remuneration Policy	87			
2-20	Proses penentuan remunerasi Remuneration determination process	87			
2-21	Rasio kompensasi total tahunan Annual total compensation ratio	87			
2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan Statement on sustainable development strategy	16			
2-23	Komitmen kebijakan Policy commitment	30,106			
2-24	Komitmen dalam menanamkan kebijakan Commitment to embedding policies	107			
2-25	Proses untuk memulihkan dampak negatif Process for remediating negative impacts	89			
2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan menyampaikan kekhawatiran Mechanisms for seeking advice and raising concerns	110			
2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan Compliance with laws and regulations	134, 136, 192, 196			
2-28	Keanggotaan asosiasi Association membership	72			
2-29	Pendekatan terhadap keterlibatan pemangku kepentingan Approach to stakeholder engagement	114			
2-30	Perjanjian perundingan kolektif Collective bargaining agreement	190			

TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC	PENGUNGKAPAN DISCLOSURE	Halaman Page	Pengecualian Exceptions		
			Persyaratan yang Dikecualikan Excluded Requirements	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
GRI 3: Topik Material 2021	3-1	Proses untuk menentukan topik material Process for determining material topics	5		
GRI 3: Material Topic 2021	3-2	Daftar topik material List of material topics	6		
PENGUNGKAPAN STANDAR KHUSUS SPECIAL STANDARD DISCLOSURES					
TOPIK EKONOMI ECONOMIC TOPICS					
KINERJA EKONOMI ECONOMIC PERFORMANCE					

TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Pengecualian Exceptions		
				Persyaratan yang Dikecualikan Excluded Requirements	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topic 2021	3-3	Manajemen topik material Material topic management	6, 127, 128, 129, 133, 135			
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan Direct economic value generated and distributed	129			
	201-2	Implikasi finansial serta risiko dan peluang lain akibat dari perubahan iklim Financial implications and other risks and opportunities resulting from climate change	133			
	201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya Obligations for defined benefit pension plans and other retirement plans	135			
	201-4	Bantuan finansial yang diterima dari pemerintah Financial assistance received from the government	136			
DAMPAK EKONOMI TIDAK LANGSUNG INDIRECT ECONOMIC IMPACT						
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topic 2021	3-3	Manajemen topik material Material topic management	6, 143, 149			
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung GRI 203: Indirect Economic Impacts	203-1	Investasi infrastruktur dan dukungan layanan Infrastructure investment and service support	145, 149			
	203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan Significant indirect economic impact	145, 149			
ANTIKORUPSI ANTICORRUPTION						
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topic 2021	3-3	Manajemen topik material Material topic management	6, 137, 138			
GRI 205: Antikorupsi 2016 GRI 205: Anticorruption 2016	205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi Operations assessed as having corruption-related risks	137			
	205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi Communication and training on anti- corruption policies and procedures	137			
	205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan tindakan yang diambil Proven incidents of corruption and actions taken	138			
TOPIK LINGKUNGAN ENVIRONMENTAL TOPICS						
ENERGI ENERGY						
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topic 2021	3-3	Manajemen topik material Material topic management	6, 162, 163, 164			



TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Pengecualian Exceptions		
				Persyaratan yang Dikecualikan Excluded Requirements	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
GRI 302: Energi 2016 GRI 302: Energy 2016	302-1	Konsumsi energi dalam organisasi Energy consumption in the organization	162, 163			
	302-2	Konsumsi energi di luar organisasi Energy consumption outside the organization	164			
	302-3	Intensitas energi Energy intensity	163, 164			
	302-4	Pengurangan konsumsi energi Reduction of energy consumption	162			
	302-5	Pengurangan pada energi yang dibutuhkan untuk produk dan jasa. Reduction in energy required for products and services.	163			
AIR DAN EFLUEN WATER AND EFFLUENTS						
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topic 2021	3-3	Manajemen topik material Material topic management	6, 170, 173			
GRI 303: Air dan Efluen 2018 GRI 303: Water and Effluent 2018	303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama Interaction with water as a shared resource	173			
	303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air Management of impacts related to water discharge	171			
	303-3	Pengambilan air Water intake	170			
	303-4	Pembuangan air Water discharge	173			
	303-5	Konsumsi air Water consumption	170,173			
EMISI EMISSION						
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topic 2021	3-3	Manajemen topik material Material topic management	6, 165			
GRI 305: Emisi 2016 GRI 305: Emissions 2016	305-1	Emisi GRK (Cakupan 1) langsung GHG emissions (Scope 1) direct	166			
	305-2	Emisi energi GRK (Cakupan 2) tidak langsung Indirect GHG energy emissions (Scope 2)	167			
	305-3	Emisi GRK (Cakupan 3) tidak langsung lainnya Other indirect GHG emissions (Scope 3)	167			
	305-4	Intensitas emisi GRK GHG emission intensity	167			
	305-5	Pengurangan emisi GRK GHG emission reduction	167			
	305-6	Emisi zat perusak ozon (ODS) Ozone depleting substance (ODS) emissions	170			
	305-7	Nitrogen Oksida (NOX), sulfur oksida (SOX), dan emisi udara signifikan lainnya Nitrogen Oxides (NOX), sulfur oxides (SOX), and other significant air emissions	168			

TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Pengecualian Exceptions		
				Persyaratan yang Dikecualikan Excluded Requirements	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
TOPIK SOSIAL SOCIAL TOPIC						
KEPEGAWAIAN PERSONNEL						
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topic 2021	3-3	Manajemen topik material Material topic management	6, 183, 186, 187, 189			
GRI 401: Kepegawaian 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1	Perekrutan karyawan baru dan pergantian karyawan New hires and employee turnover	184, 185, 186			
	401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part- time employees	187			
	401-3	Cuti melahirkan Maternity leave	189			
KESEHATAN DAN KESELAMATAN KERJA OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY						
GRI 3: Topik Material 2021 GRI 3: Material Topic 2021	3-3	Manajemen topik material Material topic management	7, 197			
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2018 GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Occupational health and safety management system	198			
	403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden Hazard identification, risk assessment and incident investigation	198			
	403-3	Layanan kesehatan kerja Occupational health services	202			
	403-4	Partisipasi, konsultasi, dan komunikasi pekerja tentang keselamatan dan kesehatan kerja Worker participation, consultation and communication on Occupational health and safety	198			
	403-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja Training for workers on Occupational health and safety	200			
	403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja Improved worker health quality	202			
	403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis Prevention and mitigation of Occupational health and safety impacts directly related to business relationships	198			
	403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja Workers covered by the Occupational health and safety management system	198			
	403-9	Kecelakaan kerja Work accident	199			
	403-10	Penyakit akibat kerja Occupational diseases	199			



TOPIK MATERIAL MATERIAL TOPIC		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Pengecualian Exceptions		
				Persyaratan yang Dikecualikan Excluded Requirements	Alasan Reason	Penjelasan Explanation
PELATIHAN DAN PENDIDIKAN TRAINING AND EDUCATION						
GRI 3: Topik Material 2021	3-3	Manajemen topik material Material topic management	7, 192, 194			
GRI 3: Material Topic 2021						
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training and Education 2016	404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan Average training hours per year per employee	194			
	404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan Programs to enhance employee skills and transitional assistance programs	194			
	404-3	Persentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	193			

MEMBERDAYAKAN KEKUATAN, MENDORONG KEBERLANJUTAN

EMPOWERING STRENGTHS, PROMOTING SUSTAINABILITY



Jl. KH Guru Amin d/h Raya Pasar Minggu, Kav 34
RT.4/ RW.1, Pancoran, Kec. Pancoran, Kota Jakarta
Selatan, Daerah Khusus Ibukota Jakarta 12780
Phone: (+62-21) 7983666, Ext 1116 dan 1124
WhatsApp: +62 811-8910-222
Fax: (+62-21) 7986473, 7983888
Email : customer.service@sucofindo.com
Web: www.sucofindo.co.id

