

MENDUKUNG PERTUMBUHAN KEBERLANJUTAN MELALUI PENINGKATAN KEBERLANGSUNGAN USAHA PADA MASA PANDEMI

SUPPORTING SUSTAINABLE GROWTH THROUGH INCREASING BUSINESS CONTINUITY DURING A PANDEMIC





MENDUKUNG PERTUMBUHAN KEBERLANJUTAN MELALUI PENINGKATAN KEBERLANGSUNGAN USAHA PADA MASA PANDEMI

SUPPORTING SUSTAINABILITY GROWTH BY IMPROVING BUSINESS CONTINUITY DURING THE PANDEMIC

Keberhasilan PT SUCOFINDO (Persero) mencatatkan kinerja positif di saat Indonesia masuk ke zona resesi tahun 2020 akibat pandemi Covid-19. Pencapaian itu sangat bermakna, sekaligus merupakan prestasi, bagi Perseroan yang tengah bergiat untuk mewujudkan pertumbuhan yang berkelanjutan. Upaya untuk mendukung pertumbuhan bisnis di tengah perekonomian yang penuh tantangan tentu bukan hal yang mudah. Namun, bermodal komitmen dan sinergisme seluruh insan Perseroan, upaya tersebut berhasil diwujudkan.

Pencapaian SUCOFINDO juga tak lepas dari ketepatan manajemen dalam merumuskan berbagai kebijakan alternatif dalam menghadapi pandemi Covid-19. Selain melakukan penyesuaian operasional bisnis, Perseroan juga secara terukur melakukan revisi terhadap target-target kinerja yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan tahun 2020. Penyesuaian operasional dilakukan untuk mendukung pengendalian penyebaran virus corona, termasuk memberikan perlindungan kepada karyawan maupun konsumen/pelanggan. Sedangkan revisi target kinerja dilakukan dengan menimbang faktor eksternal dan internal sehingga SUCOFINDO tetap terjaga keberlangsungannya.

Sebagai korporasi yang berorientasi pada keberlanjutan, prinsip keseimbangan antara mencegah penyebaran virus corona dan meningkatkan keberlangsungan usaha merupakan fokus sekaligus prioritas bagi SUCOFINDO. Dengan keseimbangan itu, maka Perseroan telah membangun pondasi yang kokoh untuk mewujudkan kemajuan di masa-masa mendatang.

PT SUCOFINDO (Persero) recorded a positive performance even though Indonesia entered a period of recession in 2020 during the Covid-19 pandemic. This achievement was very meaningful, as it showed that the Company remained active in realizing its sustainable growth. Our efforts to support business growth in the middle of challenging economic times were certainly not easy. However, with the commitment and synergism of all of the people in the Company, these efforts were successfully accomplished.

SUCOFINDO's success was the result of the management's accuracy when establishing alternative policies for dealing with the Covid-19 pandemic. As well as adjusting its business operations, the Company also made measurable revisions to the performance targets in the Company's 2020 Work Plan and Budget. Operational adjustments were also made to support the control of the spread of the corona virus, including providing protection to employees and consumers/customers. The revision to the performance targets considered external and internal factors so that SUCOFINDO's business continuity could be maintained.

As a sustainability-oriented Company, the principle of a balance between preventing the spread of the corona virus and improving business continuity was the focus, as well as the priority for SUCOFINDO. With this balance, the Company has built a solid foundation for realizing our future progress.

Daftar Isi

Table of Contents

3	Penjelasan Tema <i>Theme Explanation</i>	45	Skala Perusahaan <i>Company Scale</i>
6	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2020 <i>2020 Sustainability Performance Highlights</i>	46	Informasi Mengenai Karyawan <i>Employee Information</i>
7	Bersama Mencegah Infeksi COVID-19 <i>Together to Prevent COVID-19 Infection</i>	48	Rantai Pasokan <i>Supply Chain</i>
12	Penjelasan Direksi <i>Explanation from the Board of Directors</i>	49	Perubahan terhadap Perusahaan dan Rantai Pasokan <i>Significant Changes to the Company or Supply Chain</i>
22	Pertanggungjawaban Direksi dan Dewan Komisaris tentang Laporan Keberlanjutan <i>Responsibility Statement from the Board of Directors and the Board of Commissioners for the Sustainability Report</i>	49	Pendekatan atau Prinsip Pencegahan <i>Precautionary Approach or Principle</i>
24	Tentang Laporan Keberlanjutan <i>About the Sustainability Report</i>	49	Inisiatif Eksternal <i>External initiatives</i>
24	Rujukan Laporan dan <i>External Assurance</i> <i>Report References and External Assurance</i>	64	Keanggotaan Asosiasi <i>Association Membership</i>
26	Proses Penetapan Isi Laporan <i>Report Content Determination Process</i>	66	Tata Kelola Perusahaan yang Baik <i>Good Corporate Governance</i>
28	Daftar Topik Material dan Batasan <i>List of Material Topics and Boundaries</i>	67	Prinsip-prinsip GCG <i>GCG principles</i>
31	Akses Informasi Atas Laporan Keberlanjutan <i>Access to Information on Sustainability Reports</i>	68	Tujuan Penerapan Tata Kelola Perusahaan <i>GCG principles</i>
32	Profil Perusahaan <i>Company Profile</i>	68	Struktur Tata Kelola <i>Governance Structure</i>
33	Identitas Perusahaan <i>Company Identity</i>	70	Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Responsibility for Sustainable Finance Implementation</i>
34	Sekilas Perusahaan <i>Company Overview</i>	70	Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) <i>Responsibility for Sustainable Finance Implementation</i>
35	Visi, Misi, Tata Nilai dan Budaya Perusahaan <i>Vision, Mission and Corporate Values</i>	71	Dewan Komisaris <i>Board of Commissioners</i>
36	Bidang Usaha <i>Line of Business</i>	72	Direksi <i>Board of Directors</i>
36	Bidang Usaha yang Dijalankan Pada Tahun Buku <i>Business Sectors Served in the Fiscal Year</i>	73	Peningkatan Kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi <i>Board of Commissioners and Board of Directors Competency Development</i>
36	Target Pasar <i>Target Market</i>	75	Penilaian Penerapan Tata Kelola Perusahaan <i>Corporate Governance Implementation Assessment</i>
37	Kegiatan Usaha, Produk, dan Layanan Utama <i>Main Business Activities, Products and Services</i>	77	Manajemen Risiko <i>Risk Management</i>
39	Layanan yang Diberikan <i>Services Provided</i>	78	Etika dan Integritas <i>Ethics and Integrity</i>
40	Struktur Organisasi <i>Organizational Structure</i>	79	Sistem Pelaporan Pelanggaran <i>Whistleblowing System</i>
42	Struktur dan Komposisi Pemegang Saham <i>Shareholders' Structure and Composition</i>	83	Pelibatan Pemangku Kepentingan <i>Stakeholder Engagement</i>
42	Entitas Anak dan Entitas Asosiasi <i>Subsidiaries and Associated Entities</i>	85	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan <i>Problems Encountered with Sustainable Finance Implementation</i>
43	Joint Venture <i>Joint Venture</i>	86	Kinerja Ekonomi Keberlanjutan <i>Sustainability Economic Performance</i>
43	Special Purpose Vehicle <i>Special Purpose Vehicle</i>	87	Tinjauan Ekonomi Nasional <i>National Economic Overview</i>
43	Struktur Grup Perusahaan <i>Company's Group Structure</i>	88	Pentingnya Layanan Jasa Sertifikasi dan Inspeksi <i>Importance of Certification and Inspection Services</i>
44	Wilayah Operasional <i>Operational Areas</i>	90	SUCOFINDO Sebagai Lembaga Pemeriksa Halal <i>SUCOFINDO Sebagai Lembaga Pemeriksa Halal</i>
44	Pasar yang Dilayani <i>Operational Areas</i>	91	Kinerja SUCOFINDO Tahun 2020 <i>SUCOFINDO Performance in 2020</i>
		94	Distribusi Nilai Ekonomi <i>Economic Value Distribution</i>

96	Kontribusi Kepada Negara <i>Contribution to the State</i>
96	Imbalan Pascakerja <i>Post-employment Benefits</i>
97	Bersaing secara Sehat <i>Healthy Competition</i>
98	SUCOFINDO dan Pemberdayaan Masyarakat <i>SUCOFINDO and Community Empowerment</i>
99	Program CSR 2020 <i>CSR Program 2020</i>
108	Program Bina Lingkungan Tahun 2020 <i>2020 Community Development Program</i>

136 Kinerja Lingkungan Keberlanjutan *Environmental Sustainability Performance*

138	Pengelolaan Material/Bahan Baku <i>Material/Raw Material Management</i>
138	Pengelolaan Energi <i>Energy Management</i>
140	Pengelolaan Emisi <i>Emission Management</i>
143	Pengelolaan Air <i>Water Management</i>
144	Pengelolaan Limbah <i>Waste Management</i>
146	Pengurangan dan Pemanfaatan Sampah <i>Waste Reduction and Use</i>
147	Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity</i>
147	Mekanisme Pengaduan Masalah Lingkungan Hidup <i>Complaints Mechanism for Environmental Problems</i>
147	Sertifikasi di Bidang Lingkungan Hidup <i>Environmental Certification</i>
147	Biaya Lingkungan <i>Environmental Costs</i>

148 Kinerja Sosial Keberlanjutan *Social Sustainability Performance*

150	Sumber Daya Manusia <i>Human Capital</i>
152	Rekrutmen dan <i>Turnover</i> <i>Recruitment and Turnover</i>
156	Remunerasi dan Kesejahteraan Karyawan <i>Employee Remuneration and Welfare</i>
157	Upah Minimum Regional <i>Regional Minimum Wage</i>
159	Cuti Haid dan Melahirkan <i>Menstruation and Maternity Leave</i>
160	Hubungan Industrial dan Kebebasan Berorganisasi <i>Industrial Relations and Freedom of Association</i>
161	Pemberitahuan Minimum Perubahan Operasional <i>Minimum Operational Change Notice Period</i>
161	Pekerja Anak <i>Child labor</i>
162	Kerja Paksa <i>Forced labor</i>
162	Manajemen Karier <i>Career Management</i>

164	Pelatihan dan Pengembangan SDM <i>HC Training and Development</i>
165	Investasi di Bidang SDM <i>Investments in HC</i>
166	Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja <i>Gender Equality and Employment Opportunities</i>
167	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman <i>Decent and Safe Workplace</i>
167	Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) <i>Occupational Health and Safety Management System (OHSM)</i>
169	Struktur SMK3 <i>OHSM structure</i>
169	Program K3 <i>OHS program</i>
170	Fasilitas K3 <i>OHS facilities</i>
170	Pelatihan K3 <i>OHS training</i>
170	Sertifikasi di Bidang K3 <i>OHS Certification</i>
171	Topik K3 dalam PKB <i>OHS Topics in the CLA</i>
172	Tanggung Jawab Produk/Jasa <i>Product/Service Responsibility</i>
173	Informasi Produk dan Layanan <i>Products and Services Information</i>
174	Layanan Pengaduan Pelanggan <i>Customer Complaint Service</i>
175	Survei Kepuasan Pelanggan <i>Customer Satisfaction Survey</i>

176 Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen *Written verification from an independent party*

178 Lembar Umpan Balik *Feedback Form*

180 Tanggapan terhadap Umpan Balik Tahun Sebelumnya *Responses to Previous Year's Feedback*

182 Daftar Pengungkapan Sesuai POJK No.51/POJK.03/2017 *Disclosures in Accordance with POJK No.51/POJK.03/2017*

186 Indeks Standar GRI Opsi Inti (Core) *GRI Standard Index Core Options*

192 Tautan Standar GRI dengan SDGs *GRI Standards link to the SDGs*



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan 2020

2020 Sustainability Performance Highlights

Deskripsi Description	Satuan Unit	2020	2019	2018
Kinerja Ekonomi [B.1] Economic Performance				
Kuantitas Produk/Jasa Quantity of Products/Services	Kategori produk/Jasa Product/Service category	168	169	169
Produk ramah lingkungan Environmentally friendly products	Unit produk Product unit	-	346.227	294.311
Pendapatan/Penjualan Revenue/Sales	Juta Rupiah Million Rupiah	2.680.753	2.667.172	2.627.260
Laba/(Rugi) bersih Net profit/loss	Juta Rupiah Million Rupiah	217.576	346.227*	294.311*
Pelibatan pemasok lokal (barang dan jasa) Involvement of local suppliers (goods and services)	Perusahaan/ mitra Company/partner	228 (100%)	207 (100%)	170 (100%)
Kinerja Sosial [B.3] Social Performance				
Jumlah total pegawai Number of employees	Orang People	3.351	3.838	3.903
Jumlah kecelakaan kerja Number of employees	Kasus Cases	Nihil	Nihil	Nihil
Jumlah Dana Penyaluran Dana CSR/PKBL Total Funds Distributed for CSR/PKBL	Juta Rupiah Cases	(23.294)	(25.085)	(22.734)
Kepuasan Konsumen Consumer Satisfactory	Persen Percent	87,99%	87,6%	86,17%
Kinerja Lingkungan [B.2] Environmental Performance				
Penggunaan Listrik*) Electricity usage	Kwh	5.299.944	5.081.200	5.285.232
	GigaJoules	19.079,80	18.292,32	19.026,84
Penggunaan BBM (Genset Kantor Pusat) Fuel usage (Head Office Genset)	Liter	8.000	8.458	6.458
	GigaJoules	273,6	289,26	220,86
Penggunaan Air Water usage	Meter kubik	61.883	85.274	80.320
Penambahan/(Pengurangan) Limbah Padat B3 Additional/(Reduction) in Hazardous and Toxic (B3) Solid Waste	Kg	4.141	709	(3.579)
Penambahan/(Pengurangan) Emisi GRK Tidak Langsung (Cakupan 2) Additional/(Reduction) of Indirect GHG Emission (Scope 2)	kgCO ₂ eq	(303.303)	317.044	-

*Disajikan Kembali

*)Data Kantor Pusat Gedung Graha Sucofindo dan Laboratorium Cibitung

*)Data diperoleh dari konversi penggunaan listrik tahun 2019-2020

*Restated

*)Data from Head Office, Graha Sucofindo Building and Cibitung Laboratory

*)Data from electricity usage in 2019-2020

Bersama Mencegah Infeksi COVID-19

Together to Prevent COVID-19 Infection

SUCOFINDO memiliki Pedoman Penerapan Protokol COVID-Safe yang sangat komprehensif. Penyebaran virus corona dapat dikendalikan dengan cukup baik.

Pandemi Covid-19 (SARS-Cov-2) merupakan fenomena global yang menuntut tanggung jawab bersama untuk mengendalikan penyebarannya. Kasus pertama pasien terinfeksi virus corona terdeteksi di Wuhan, per 1 Desember 2019. Setelah itu, penyebaran virus corona terus menyebar dengan cepat ke berbagai belahan dunia, dan memicu terjadinya pandemi selama tahun 2020. Bahkan, pandemi belum bisa ditangani hingga tahun berganti.

Sebagai salah satu negara terdampak, Indonesia telah mengambil berbagai keputusan terbaik untuk menangani penyebaran virus corona. Kebijakan sudah dimulai sejak 28 Januari 2020, yaitu dengan keluarnya Pedoman Kesiapsiagaan Khusus Menghadapi Virus Baru Corona. Setelah itu, berbagai kebijakan susulan lahir, di antaranya dengan menerbitkan Peraturan Pemerintah (PP) No. 21 Tahun 2020 tentang Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB) dalam Rangka Percepatan Penanganan Covid-19. Selain itu, Presiden juga menerbitkan Keputusan Presiden No. 11 Tahun 2020 tentang Penetapan Kedaruratan Kesehatan Masyarakat Covid-19. Dalam perkembangannya, lahir pula kebijakan untuk bekerja dari rumah (*work from home*), sebagaimana diatur melalui Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 19 Tahun 2020 tentang Penyesuaian Sistem Kerja Aparatur Sipil Negara dalam Upaya Pencegahan Penyebaran Covid-19 di Lingkungan Instansi Pemerintah dan perubahannya.

SUCOFINDO sebagai salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) mendukung penuh berbagai upaya penanganan pandemi Covid-19 yang diambil pemerintah. Dalam hal ini, Perseroan berprinsip operasional perusahaan tetap berjalan secara optimal dengan tetap memberikan perlindungan maksimal bagi karyawan, maupun pihak ketiga yang menjalin hubungan bisnis dengan SUCOFINDO, misalnya konsumen/pengguna jasa dan pemasok. Untuk mendukung kebijakan tersebut, Perseroan telah memiliki Pedoman Penerapan Protokol Covid-Safe PT SUCOFINDO (Persero). Pedoman yang terbagi dalam 13 Bab tersebut telah secara komprehensif mengungkapkan langkah dan kebijakan yang dimiliki SUCOFINDO dalam merespons pandemi Covid-19 di lingkungan perusahaan.

SUCOFINDO has strongly comprehensive Guidelines for the Implementation of the COVID-Safe Protocol. The spread of the corona virus can be controlled pretty well.

The Covid-19 (SARS-Cov-2) pandemic is a global phenomenon demanding joint responsibility to control its spread. The first case of patient infected with the corona virus was detected in Wuhan, as of December 1, 2019. After that, the corona virus continued to spread rapidly to various parts of the world, and triggered the pandemic during 2020. In fact, the pandemic was not able to be handled until the next year.

As one of the affected countries, Indonesia has made the best decisions to deal with the spread of the corona virus. The policy has been started since January 28, 2020, with the issuance of the Special Preparedness Guidelines for the Corona New Virus. After that, various follow-up policies were born, including by issuing Government Regulation (PP) no. 21 of 2020 concerning Large-Scale Social Restrictions (PSBB) in the Context of Accelerating the Covid-19 Handling. In addition, the President also issued Presidential Decree No. 11 of 2020 concerning the Determination of Covid-19 Public Health Emergencies. During its development, the policy to work from home was also created, as regulated in the Circular of the Minister of Administrative Reform and Bureaucratic Reform No. 19 of 2020 concerning Adjustments to the Work System of the State Civil Apparatus in Efforts to Prevent the Covid-19 Spread in Government Agencies and its amendment.

SUCOFINDO as one of the State-Owned Enterprises (SOE) fully supports the various efforts to deal with the Covid-19 pandemic taken by the government. In this case, the Company has the principle that the Company's operations will continue to run optimally while still providing maximum protection for employees, as well as third parties who have business relationship with SUCOFINDO, such as consumers/service users and suppliers. To support this policy, the Company has Guidelines for the Implementation of the Covid-Safe Protocol of PT SUCOFINDO (Persero). The guidelines which are divided into 13 chapters have comprehensively disclosed the steps and policies that SUCOFINDO has in responding to the Covid-19 pandemic within the Company environment.

Sejalan dengan pedoman di atas, SUCOFINDO telah pula memiliki kebijakan khusus untuk mengendalikan penyebaran virus corona, yaitu dengan diterbitkan kebijakan internal, yaitu:

1. PSM/SCI-HC/26
Mengenai Prosedur penanganan pegawai orang dalam pengawasan (ODP), Pasien dalam Pengawasan (PDP), dan Terkonfirmasi Covid-19;
2. 0438/DRSDM-II/SP/2021
Mengenai pelaksanaan Pemulihan Operasi Fase 2 Kantor Pusat (Penerapan 50% WFH);
3. 1891/DRSDM-XII/SP/2020
Mengenai Pelaksanaan Pemulihan Operasi Fase 1 Kantor Pusat Akhir Tahun (Penerapan 75% WFH);

Di antara serangkaian kebijakan tersebut, langkah terpenting yang diambil SUCOFINDO adalah tindakan pencegahan. Untuk mencegah infeksi virus corona, Perseroan memiliki kebijakan sebagai berikut:

- A. Penyediaan Sarana dan Prasarana
 - Pemberian masker dan APD kepada pegawai;
 - Menyediakan Thermo Gun pada setiap akses pintu masuk gedung;
 - Menyediakan Bilik disinfektan;
 - Menyediakan *Hand sanitizer* pada setiap lantai gedung;
 - Menyediakan tempat cuci tangan otomatis (tanpa keran) di setiap akses masuk gedung;
 - Absensi via aplikasi (tidak dengan *fingerprint*).
- B. Penunjuk Sarana dan Prasarana
 - Penunjuk shaf dalam shalat;
 - Penunjuk kapasitas dan posisi pada Lift;
 - Penunjuk *physical distancing* dalam menunggu lift;
 - Penunjuk kapasitas toilet didepan pintu masuk toilet.
- C. Kebijakan
 - Kebijakan *Work From Home*;
 - Kebijakan dalam melakukan perjalanan dinas;
 - Kebijakan bagi tamu eksternal dalam memasuki gedung;
 - Kebijakan penerapan rapat virtual;
 - Kebijakan batasan penggunaan lift.
- D. Media
 - Poster fisik dan virtual terkait pencegahan covid;
 - Pembentukan maskot covid ranger;
 - Kampanye 5 *Golden Rules* (Memakai masker, Jaga jarak, Jaga kebersihan, Tidak berkerumun, dan Peduli protokol).

In line with the guidelines above, SUCOFINDO has also had special policy to control the spread of the corona virus, which is by issuing an internal policy, namely:

1. PSM / SCI-HC / 26
Regarding the procedures for handling personnel under surveillance (ODP), Patients under Supervision (PDP), and Confirmed Covid-19;
2. 0438 / DRSDM-II / SP / 2021
Regarding the implementation of Head Office Phase 2 Operation Recovery (WFH Implementation of 50%);
3. 1891 / DRSDM-XII / SP / 2020
Regarding the Implementation of Phase 1 Operational Recovery at the Head Office at the End of the Year (WFH Implementation of 75%);

Among the series of policies, the most important step taken by SUCOFINDO is preventive action. To prevent corona virus infection, the Company has the following policies:

- A. *Provision of Facilities and Infrastructure*
 - *Providing masks and PPE to employees;*
 - *Providing Thermo Gun at every access to the building entrance;*
 - *Providing disinfectant booth;*
 - *Providing Hand sanitizer on every floor of the building;*
 - *Providing automatic hand washing stations (without taps) at every access to the building;*
 - *Attendance via application (not using fingerprint).*
- B. *Indicators for Facilities and Infrastructure*
 - *Shaf indicator in prayer;*
 - *Indicators of capacity and position on the lift;*
 - *Physical distancing indicator while waiting for the lift;*
 - *Indicator capacity of the toilet in front of the toilet entrance.*
- C. *Policy*
 - *Work From Home Policy;*
 - *Policy for official travel;*
 - *Policy for external guests to enter the building;*
 - *Policy for virtual meeting implementation;*
 - *Policy for elevator usage restriction.*
- D. *Media*
 - *Physical and virtual posters related to covid prevention;*
 - *Covid ranger mascot formation;*
 - *Campaign of 5 Golden Rules (Wearing masks, keeping your distance, keeping clean, don't crowd, and caring on the protocol).*

E. Pembersihan

- Pembersihan ruang kerja dengan menggunakan cairan disinfektan secara berkala setiap jam pulang oleh petugas pembersih;
- Penyemprotan disinfektan pada ruangan yang terkonfirmasi positif Covid-19.

F. Monitoring Berkala

- Menerapkan *monitoring* perimeter ruangan secara berkala pada aplikasi Cosmic;
- Menerapkan pengisian kuisioner kondisi kesehatan secara berkala pada aplikasi kehadiran.

Selanjutnya, apabila pencegahan sudah dilakukan secara maksimal, namun ternyata ada pegawai yang terkonfirmasi Covid-19, SUCOFINDO telah memiliki acuan kebijakan lanjutan, yaitu:

- Melakukan *tracing* terhadap pegawai yang positif covid;
- Melakukan *testing* kepada pegawai yang kontak erat dengan positif covid;
- Memberlakukan *monitoring* keadaan pegawai yang terkonfirmasi secara berkala setiap harinya;
- Melakukan pelaporan via *google form* dan dimasukkan ke dalam aplikasi cosmic;
- Pembuatan laporan mingguan jumlah kasus terkonfirmasi, meninggal, selesai, kontak erat, dan suspek di setiap unit kerja.

Untuk mendukung efektivitas pengendalian penyebaran virus corona di lingkungan perusahaan, SUCOFINDO telah membentuk beberapa tim sebagai berikut:

- Tim ERT (Emergency Response Team)
Emergency Response Team (ERT) Korporat atau Tim Penanganan Covid-19 PT SUCOFINDO (Persero) adalah tim yang dibentuk khusus pada tingkat Korporat untuk menangani keadaan darurat pandemi Covid-19.
- Tim Covid Ranger
Covid Ranger merupakan beberapa pegawai didalam unit kerja yang bertugas dalam memonitor pelaksanaan pencegahan Covid-19 di masing-masing unit kerja.
- Tim CMT
Merupakan tim yang bertugas dalam mengkomunikasikan data status pegawai Covid-19 di Unit Kerja.

Sejalan dengan komitmen untuk menekan penyebaran virus corona, SUCOFINDO telah menyediakan berbagai sarana dan prasarana yang memadai, baik untuk karyawan maupun konsumen/pelanggan. Sarana dan prasarana tersebut di antaranya:

- Menyediakan thermo gun pada setiap akses pintu masuk gedung;

E. Cleaning

- *Cleaning the workspace using disinfectant liquid regularly every home hour by the janitor;*
- *Spraying disinfectant in rooms that have been confirmed positive for Covid-19.*

F. Periodic Monitoring

- *Applying periodic room perimeter monitoring to the Cosmic application;*
- *Applying filling out questionnaires on health conditions periodically in the attendance application.*

Furthermore, if prevention has been carried out maximally, but it turns out that there are employees confirmed as Covid-19, SUCOFINDO already has followed-up policy references, including:

- *Tracing employees positive for Covid;*
- *Testing on employees who are in close contact with persons positive Covid;*
- *Implementing confirmed employee condition monitoring on regular basis every day;*
- *Reporting via google form and getting into the cosmic application*
- *Preparation of weekly reports on the number of confirmed, passed away, completed, close contact and suspected cases in each work unit.*

To support the effectiveness of controlling the corona virus spread in the Company environment, SUCOFINDO has established several teams as follows:

- *ERT Team (Emergency Response Team)*
The Corporate Emergency Response Team (ERT) or the Covid-19 Handling Team of PT SUCOFINDO (Persero) is a team specially established at the Corporate level to handle the Covid-19 pandemic emergency.
- *Covid Ranger Team*
The Covid Ranger is a number of employees in the work unit tasked with monitoring the implementation of Covid-19 prevention in each work unit.
- *CMT team*
It is a team tasked with communicating data on the status of Covid-19 employees in the Work Unit.

In line with its commitment to reducing the corona virus spread, SUCOFINDO has provided adequate facilities and infrastructure, both for employees and consumers/customers. The facilities and infrastructure include the following:

- *Providing Thermo Gun at every access to the building entrance;*

- Menyediakan bilik disinfektan pada setiap akses pintu masuk gedung;
- Menyediakan *hand sanitizer* pada setiap lantai gedung;
- Menyediakan tempat cuci tangan otomatis (tanpa keran) di setiap akses masuk gedung;
- Absensi via aplikasi (tidak dengan *fingerprint*).

Pada akhir tahun 2020, SUCOFINDO telah melakukan evaluasi terhadap berbagai kebijakan yang diambil untuk turut serta mengendalikan penyebaran virus corona di lingkungan perusahaan. Berdasarkan evaluasi tersebut, penyebaran virus corona dapat dikendalikan dengan cukup baik dengan hasil sebagai berikut:

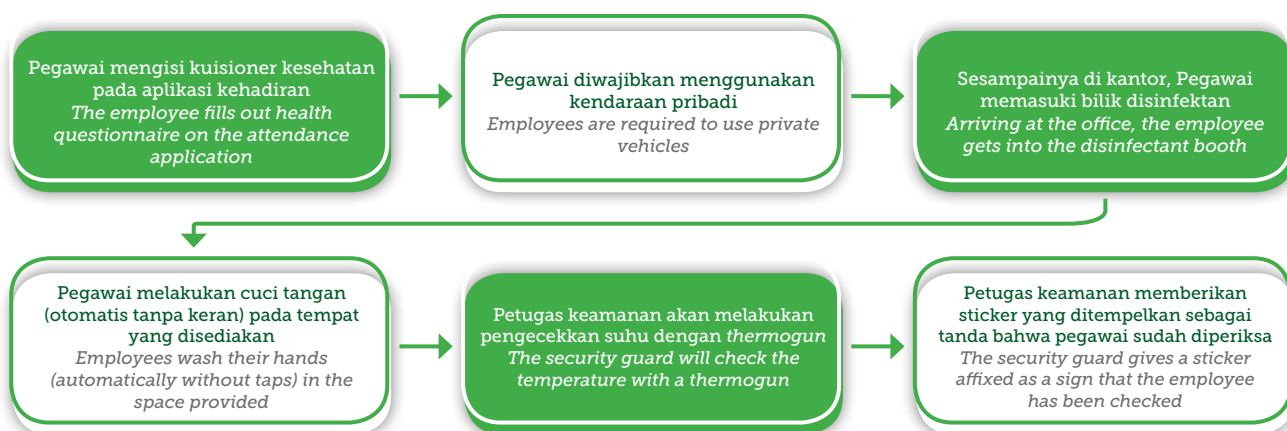
- Total pegawai terdampak : 320
- Pegawai konfirmasi aktif : 58
- Pegawai telah selesai : 258
- Pegawai meninggal : 4
- Pegawai suspek : 7
- Pegawai kontak erat : 53

- *Providing Disinfectant booth at every access to the building entrance;*
- *Providing Hand sanitizer on every floor of the building;*
- *Providing automatic hand washing stations (without taps) at every access to the building;*
- *Attendance via application (not using fingerprint).*

At the end of 2020, SUCOFINDO has evaluated various policies taken to participate in controlling the corona virus spread in the Company environment. Following this evaluation, the corona virus spread is able to be controlled quite well with the following results:

- *Total employees affected : 320*
- *Employees with active confirmation : 58*
- *Employees recovered : 258*
- *Employee passed away : 4*
- *Suspected employees : 7*
- *Employees with close contact : 53*

Bagan Pencegahan Virus Corona di SUCOFINDO
Corona Virus Prevention Chart in Sucofindo





SUCOFINDO



PENJELASAN DIREKSI (GRI 102-14)[D.1]

Explanation from the Board of Directors



**BACHDER
DJOHAN BUDDIN**

Direktur Utama / President Director

Pemangku Kepentingan yang Kami Hormati,

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Tuhan yang Maha Esa karena atas kehendak-Nya, PT SUCOFINDO (Persero) dapat melalui tahun 2020 yang penuh tantangan dengan membukukan kinerja positif. Tantangan terbesar selama tahun pelaporan adalah masuknya Indonesia ke zona resesi akibat terjadinya pandemi Covid-19 yang berkepanjangan. Kondisi tersebut berdampak nyata terhadap semua sektor kehidupan, termasuk sektor jasa perusahaan. Pada tahun 2019, sektor jasa perusahaan menduduki peringkat kedua tertinggi pertumbuhan ekonominya, yaitu mencapai 10,25%. Adapun peringkat pertama ditempati sektor jasa lainnya dengan pertumbuhan sebesar 10,57%. Namun demikian, pada tahun 2020, kedua sektor tercatat mengalami kontraksi, yaitu jasa perusahaan -5,44%, sedangkan jasa lainnya -4,10%.

Kami bersyukur, di saat lapangan usaha jasa perusahaan mengalami kontraksi, SUCOFINDO masih membukukan kinerja positif. Melalui laporan keberlanjutan inilah, kami menyampaikan pencapaian kinerja keberlanjutan selama tahun 2020. Selain kinerja ekonomi, laporan ini juga mengulas berbagai kebijakan, strategi, dan dampak terkait kinerja sosial dan lingkungan.

Tak sekadar menjadi media penyampaian kinerja keberlanjutan, penerbitan laporan ini sekaligus merupakan komitmen Perusahaan dalam menegakkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik, yakni Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas, Independensi, dan *Fairness* (Kewajaran). Lebih dari itu, penerbitan laporan ini juga merupakan kepatuhan Perseroan terhadap Pasal 66 ayat (2) c, Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (PT), yang mewajibkan. Perusahaan menyampaikan laporan pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL).

Secara lebih khusus, Perusahaan menerbitkan laporan keberlanjutan karena meyakini adanya sejumlah manfaat yang bisa dipetik. Menurut *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD), forum asosiasi CEO dari sekitar 200 perusahaan yang terlibat secara khusus dengan bisnis dan pembangunan berkelanjutan, penerbitan laporan keberlanjutan memiliki sejumlah manfaat. Antara lain, memberikan informasi kepada *stakeholder* dan meningkatkan prospek perusahaan, serta membantu mewujudkan transparansi. Manfaat lainnya, laporan keberlanjutan dapat mengembangkan dan memfasilitasi pengimplementasian dari sistem manajemen yang lebih baik dalam mengelola dampak lingkungan, ekonomi, dan sosial.

Dear Respected Stakeholders,

With praise and gratitude to God Almighty, who upon His will, allowed PT SUCOFINDO (Persero) to pass through 2020, a year full of challenges, with a positive performance. The hardest challenge during the reporting year was when Indonesia went into a recession period during the prolonged COVID-19 pandemic. This had a real impact on all sectors, including the corporate service sector. In 2019, the Company's service sector was ranked the second highest for economic growth, reaching 10.25%, with the first ranked sector being other services with a growth of 10.57%. However, in 2020, both these sectors contracted, with the corporate services recording -5.44%, and other services -4.10%.

We are grateful that even though the Company's service business sector contracted, SUCOFINDO still recorded a positive performance. In this sustainability report, we will report on our sustainability performance achievements during 2020. In addition to our economic performance, this report also discusses the policies, strategies, and impacts related to social and environmental performance.

As well as being a medium for reporting our sustainability performance, this report forms part of the Company's commitment to upholding the principles of Good Corporate Governance, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness. This report is also published in compliance with Article 66 paragraph 2c, of the 2007 Law No. 40 concerning Limited Liability Companies (PT) that requires companies submit a report on the implementation of Social and Environmental Responsibility (SER).

More specifically, the Company feels that publishing a sustainability report will deliver a number of benefits. According to the World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), a CEO association forum of around 200 companies specifically involved with sustainable business and development, publishing a sustainability report is beneficial to companies. The benefits gained include providing information to stakeholders, improving a company's prospects, helping to achieve transparency, developing and facilitating the implementation of a better management system, and managing any environmental, economic and social impacts.

SUCOFINDO DAN PEMBANGUNAN BERKELANJUTAN

Sebagai korporasi yang tumbuh dan berkembang di Indonesia, SUCOFINDO berkomitmen untuk mewujudkan perekonomian nasional yang tumbuh secara stabil, inklusif dan berkelanjutan. Perseroan meyakini bahwa terwujudnya perekonomian serupa itu akan mempercepat terwujudnya pembangunan berkelanjutan, yaitu memberikan kesejahteraan ekonomi dan sosial kepada seluruh rakyat, serta melindungi dan mengelola lingkungan hidup secara bijaksana di Indonesia.

Sejalan dengan prinsip keberlanjutan, SUCOFINDO mendukung penuh konsep pembangunan berkelanjutan di Indonesia, yaitu pembangunan yang memenuhi kebutuhan masa kini tanpa mengorbankan kemampuan generasi mendatang untuk memenuhi kebutuhan mereka sendiri. Dukungan diberikan dengan melakukan identifikasi secara sungguh-sungguh terkait dampak ekonomi, sosial dan lingkungan dari operasional perusahaan. Berdasarkan identifikasi yang ada, dalam menjalankan usaha, SUCOFINDO semaksimal mungkin untuk memperbesar dampak positif sekaligus meminimalkan dampak negatif. Melalui upaya itulah, Perseroan bisa memberikan kontribusi positif dalam mewujudkan pembangunan berkelanjutan. [A.1]

KINERJA KEBERLANJUTAN SUCOFINDO TAHUN 2020

Sesuai Standar GRI dan POJK No. 51/POJK.03/2017 sebagai rujukan penyusunan, Laporan Berkelanjutan berisi tentang kinerja ekonomi, lingkungan dan sosial dari operasional perusahaan beserta dampak yang timbul, baik negatif maupun positif. Sesuai dengan konsep *Triple Bottom Line* atau 3P (*People, Planet and Profit*) yang dikenalkan John Elkington (1988), ketiganya merupakan pilar untuk mengukur keberhasilan sebuah perusahaan.

Sementara itu, dalam konteks implementasi Undang-undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas, konsep 3P selaras dengan kewajiban untuk menerapkan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Menurut undang-undang ini, TJSL adalah komitmen Perseroan untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi Perseroan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya.

KINERJA EKONOMI KEBERLANJUTAN

Sebagai bagian dari perusahaan yang melayani jasa, kinerja SUCOFINDO turut terdampak pandemi Covid-19.

SUCOFINDO AND SUSTAINABLE DEVELOPMENT

As a growing and developing corporation in Indonesia, SUCOFINDO is committed to contributing to a national economy that grows stably, inclusively and sustainably. The Company believes that by realizing such an economy, sustainable development will accelerate, and provide economic and social welfare to all people, as well as preserve and manage the environment wisely in Indonesia.

In line with the sustainability principles, SUCOFINDO fully supports sustainable development in Indonesia, including developing the present needs without compromising the future generations' ability to meet their own needs. Support is provided by first accurately identifying the economic, social and environmental impact of the Company's operations. Then, based on this identification, SUCOFINDO can endeavor to do its utmost to increase the positive impact while minimizing the negative impact from its operations. By doing so, the Company can contribute positively to realizing sustainable development. [F.1]

SUCOFINDO'S 2020 SUSTAINABILITY PERFORMANCE

The Sustainability Report is prepared by referencing the GRI Standards and POJK No. 51/POJK.03/2017, and contains the economic, environmental and social performance of the Company's operations and their impact, both negative and positive. In line with the Triple Bottom Line or 3P (People, Planet and Profit) principle introduced by John Elkington (1988), these three principles measure the success of a company.

Meanwhile, in the context of implementing the 2007 Law No. 40 concerning Limited Liability Companies, the 3P concept is in line with the obligation to implement Social and Environmental Responsibility (SER). According to this law, SER covers the Company's commitment to participate in sustainable economic development to improve the quality of life and benefit the environment, both for the Company itself, the local communities, and society in general.

SUSTAINABLE ECONOMIC PERFORMANCE

As a service provider, SUCOFINDO's performance was affected by the Covid-19 pandemic.

Walau demikian, dampak tersebut tak sampai membuat kinerja perusahaan tumbuh negatif. Hingga akhir tahun, Perseroan berhasil membukukan kinerja positif, walau tak semuanya mencapai target yang telah ditetapkan dalam Rencana Keuangan dan Anggaran Revisi Tahun 2020.

Dalam menghadapi pandemi Covid-19, SUCOFINDO telah mengambil berbagai kebijakan strategis untuk menjaga keberlangsungan bisnisnya. Selain terkait teknis operasional, kebijakan strategis yang diambil antara lain melakukan revisi target-target RKAP Tahun 2020. Revisi RKAP tersebut telah mendapatkan persetujuan Kementerian BUMN pada tanggal 1 September 2020 melalui Surat S-616/MBU/09/2020 Perihal Persetujuan Revisi Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan tahun 2020 PT SUCOFINDO (Persero).

Di antara revisi tersebut adalah Pendapatan Operasi dalam RKAP 2020 tercatat sebesar Rp3.032 miliar menjadi Rp2.510 miliar dalam RKAP Revisi 2020; Laba Bersih dari Rp397 miliar menjadi Rp298 miliar dalam RKAP Revisi 2020; dan Investasi dari Rp199 miliar pada RKAP 2020 menjadi Rp120 miliar pada RKAP Revisi 2020. Sementara itu, *Operating Cash Flow* dari Rp454 miliar pada RKAP 2020 menjadi Rp61 miliar pada RKAP Revisi 2020.

Sejalan dengan profesionalisme kerja, kami telah berupaya semaksimal mungkin untuk mewujudkan target-target tersebut. Kami mensyukuri hasil yang telah diperoleh, meski belum sepenuhnya memuaskan. Berdasarkan Hasil Audit Kantor Akuntan Publik, *Key Performance Indicator* Perusahaan tahun 2020 tercapai dengan skor 105,4%, walaupun ada beberapa indikator yang tidak mencapai target. Beberapa target RKAP Revisi 2020 yang tercapai antara lain Pendapatan Operasi. Pencapaian tersebut didukung oleh agresivitas penjualan perusahaan dan pengembangan kemitraan dengan BUMN. Selain Pendapatan Operasi, *Operating Cash Flow* mencapai target karena Perusahaan melakukan pengetatan terhadap kas keluar di masa pandemi Covid-19.

Di antara target-target yang tidak tercapai, antara lain, Laba Bersih dan Investasi. Laba Bersih tidak mencapai target karena kegiatan Perusahaan memperoleh keuntungan rendah dan terdapat penurunan harga jasa yang ditawarkan. Di sisi lain, terjadi peningkatan biaya operasional, antara lain, untuk memenuhi protokol Covid-19 di lingkungan *customer*, seperti hazmat, masker, PCR, dan lain-lain.

Sementara itu, Investasi tidak mencapai target karena terjadi perlambatan kapitalisasi aset operasi dan penundaan investasi peralatan kantor/*genset* pada gedung baru.

Fortunately, this impact did not mean the Company's performance grew negatively. By the end of the year, the Company managed to record an overall positive performance, although not all targets set in the Revised 2020 Financial Plan and Budget were achieved.

In facing the Covid-19 pandemic, SUCOFINDO instigated a number of strategic policies to maintain its business continuity. These were related to technical operations that necessitated revising the 2020 RKAP targets. The Ministry of SOEs approved the revised RKAP on September 1, 2020 through their letter S-616/MBU/09/2020 concerning the Approval of the Revised 2020 Work Plan and Company Budget for PT SUCOFINDO (Persero).

The revisions in the Revised 2020 RKAP included Operating Revenue being reduced from Rp3,032 billion to Rp2,510 billion; Net Profit from Rp397 billion to Rp298 billion; Investments from Rp199 billion to Rp120 billion; Meanwhile, Operating Cash Flow from Rp454 billion to Rp61 billion.

By working with professionalism, we have made every effort to achieve these targets, and are grateful for the results achieved. Based on the Public Accounting Firm's Audit results, the Company's Key Performance Indicator score in 2020 was 105.4%, however there were some indicators that did not reach their target. Operating Revenue reached the 2020 Revised RKAP target due to the aggressiveness of the Company's sales, and the development of partnerships with other SOEs. Also, Operating Cashflow reached its target as the Company tightened its cash outflow during the Covid-19 pandemic.

The Net Profit and Investments targets were not achieved. Net Profit did not reach its target due to a reduction in the volume of Company activities and a decrease in the price of services offered. There was also an increase in operational costs, including costs associated with meeting Covid-19 protocols in customer locations that necessitated the use of hazmat, masks, PCR, and other equipment.

Investments also did not reach its target due to a slowdown in capital expenditure in operating assets, and a delay in investing in office equipment/generators in new buildings.

Adapun Penurunan Piutang tidak mencapai target karena banyak pelanggan yang menaikkan *term of payment* dan banyak yang mengalami kesulitan likuiditas akibat pandemi Covid-19.

Di sisi lain, di tengah kondisi perekonomian yang penuh tantangan, SUCOFINDO tetap melakukan pemutakhiran sejumlah peralatan guna memberikan layanan terbaik. Pemutakhiran dilakukan untuk peralatan pengujian fotobiologis, pengujian produk mineral, pengujian halal, pengujian mikrobiologi, pengujian alat kesehatan, pengujian radio frekuensi, *Umanned Aerial Survey*, pengujian peralatan listrik, peralatan seismik, *Non-destructive Test* (NDT), dan peralatan kegiatan sparing.

Pada tahun pelaporan, SUCOFINDO juga memberikan layanan-layanan baru, seperti permintaan uji disinfektan untuk virus corona, pemastian industri pariwisata dalam menghadapi *new normal* melalui sertifikasi ARISE, dan pengujian dan kalibrasi alat kesehatan. Selain itu, juga mendapatkan kepercayaan untuk pemeriksaan halal, melakukan audit CHSE untuk pelaku usaha pariwisata, penyedia solusi teknologi sparing dan sertifikasi anti penyuapan untuk BUMN.

Walau terdapat penurunan kinerja ekonomi yang dihasilkan, namun SUCOFINDO mencatatkan penambahan dari sisi nilai ekonomi yang didistribusikan, yaitu berbagai pengeluaran yang didistribusikan sebagai bentuk kontribusi Perseroan dalam meningkatkan laju pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan para pemangku kepentingan. Antara lain, untuk pembayaran gaji, pajak, dividen, pembayaran untuk pemasok, maupun realisasi dana untuk pemberdayaan masyarakat sebagai salah satu bentuk perwujudan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) melalui Program Tanggung Sosial dan Perusahaan (CSR), serta Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL). Nilai ekonomi yang didistribusikan pada tahun 2020 tercatat sebesar Rp2,67 triliun, naik dibanding tahun 2019, yang tercatat sebesar Rp2,61 triliun.

Pada tahun 2020, fokus Program Kemitraan adalah sektor peternakan, industri serta pembinaan dan pelatihan. Sedangkan fokus Bina Lingkungan tahun 2020 adalah bantuan sektor bencana alam (Covid-19), pendidikan dan pelatihan (masyarakat kurang mampu-SUCOFINDO Asuh), Bantuan Sosial Kemasyarakatan (sarana air bersih dan air layak minum).

Adapun fokus CSR adalah santunan anak yatim, pencegahan Covid-19, bantuan sosial Kantor Pusat dan Cabang, program sosial dalam rangka mendukung akselerasi penjualan jasa perusahaan (sertifikasi SNI).

The decrease in receivables did not reach its target as many customers increased their terms of payment and many experienced liquidity problems due to the Covid-19 pandemic.

SUCOFINDO continued to update its equipment even during these challenging economic conditions so as to continue to provide the best service. Updates were carried out on equipment used for photobiological testing, mineral product testing, halal testing, microbiological testing, medical device testing, radio frequency testing, Unmanned Aerial Surveys, electrical equipment testing, seismic equipment, Non-destructive Test (NDT), and equipment for sparing activities.

During the reporting year, SUCOFINDO also introduced new services, such as disinfecting against the corona virus, ensuring the tourism industry could still function during the new normal through ARISE certification, and testing and calibrating medical devices. In addition, we were also entrusted to perform halal inspections, conducted CHSE audits for tourism businesses, provided sparing technology solutions, and anti-bribery certification for SOEs.

Even though there was a decrease in economic performance, SUCOFINDO still managed to increase its economic value distributed to its stakeholders. This included payments of salaries, taxes, dividends, payments to suppliers, as well as providing funds for community empowerment as a manifestation of our Social and Environmental Responsibility (SER) through the Corporate Social Responsibility (CSR) Programs, and the Partnership and Community Development Program. (PKBL). The economic value distributed in 2020 amounted to Rp2.67 trillion, an increase from Rp2.61 trillion in 2019.

During 2020, the focus for the Partnership Program was in the livestock, industry, and the development and training sectors. The focus for Community Development in 2020 was for assistance in the natural disaster sector (Covid-19), education and training (SUCOFINDO fostered underprivileged people), and Community Social Assistance (clean water and drinking water facilities).

The CSR focused on donations for orphans, prevention of Covid-19, social assistance in the Head Office and Branch Offices, and social programs to support accelerating the sale of the Company's services (SNI certification).

Berkaitan dengan CSR, pada tahun pelaporan, SUCOFINDO juga mengadopsi *Creating Shared Value* (CSV) melalui dua program, yaitu sertifikasi UMKM dan sarana air bersih. Untuk program sertifikasi UMKM, Perseroan memberikan sertifikasi bagi UMKM sesuai dengan jenis produk usahanya; sedangkan pada program air bersih, SUCOFINDO membangun sarana air bersih dan air layak minum di wilayah yang ketersediaan air bersihnya sangat langka dan kondisi tingkat kesehatan masyarakat sangat rendah.

KINERJA LINGKUNGAN KEBERLANJUTAN

Pada kinerja lingkungan, SUCOFINDO berkomitmen penuh terhadap kelestarian lingkungan, termasuk mendukung upaya pemerintah menurunkan emisi gas rumah kaca, sebagaimana spirit Perjanjian Paris. Sebagai salah satu penandatangan Perjanjian Paris, Indonesia berkomitmen menurunkan emisi gas rumah kaca (mitigasi) pada tahun 2030 sebesar 29% dengan kemampuan sendiri dan sampai dengan 41% bila dengan dukungan internasional, dibandingkan dengan tanpa aksi mitigasi atau *business as usual*.

Upaya nyata yang disumbang Perseroan, antara lain, terus berupaya untuk mengurangi penggunaan energi listrik dan bahan bakar minyak, sesuai dengan Instruksi Presiden Republik Indonesia No. 13 Tahun 2011 tentang Penghematan Energi dan Air, serta Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia No. 13 Tahun 2012 tentang Penghematan Pemakaian Tenaga Listrik. Melalui berbagai program dan kebijakan penghematan energi tersebut, otomatis Perseroan telah berupaya menurunkan emisi gas rumah kaca, khususnya yang dihasilkan dari penggunaan listrik dan BBM.

Upaya efisiensi tersebut telah membawa hasil, antara lain, penurunan penggunaan solar untuk lima generator di Kantor Pusat sebagai sumber energi cadangan apabila pasokan listrik bermasalah. Pada tahun 2020, penggunaan solar turun dibanding tahun sebelumnya, yaitu dari 8.458 liter menjadi 8.000 liter. Dengan penurunan itu, otomatis emisi gas rumah kaca langsung (cakupan 1) juga berkurang dari 22.563 kg CO₂eq menjadi 21.340,8 kgCO₂eq.

Diluar penggunaan energi, kami juga terus mengkampanyekan operasional perusahaan yang ramah lingkungan. Upaya itu antara lain dilakukan dengan melakukan efisiensi dalam penggunaan air serta pengurangan jumlah limbah yang dihasilkan.

For its CSR, during the reporting year, SUCOFINDO adopted Creating Shared Value (CSV) through two programs, namely MSME certification and clean water certification. For the MSME certification program, the Company provided certification based on the type of business product produced, and for the clean water program, SUCOFINDO constructed clean water and potable water facilities in areas where the clean water availability was very scarce and the public health conditions were very low.

ENVIRONMENTAL PERFORMANCE SUSTAINABILITY

SUCOFINDO is fully committed to environmental sustainability, including supporting the Government's efforts to reduce greenhouse gas emissions, in the spirit of the Paris Agreement. As one of the signatories to the Paris Agreement, Indonesia is committed to reducing greenhouse gas emissions in 2030 by 29% through its own actions, and up to 41% with international support.

The Company's efforts in this area include continuing to reduce its electricity and fuel consumption, in line with the 2011 Republic of Indonesia Presidential Instruction No. 13 concerning Energy and Water Savings, as well as the 2012 Republic of Indonesia Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 13 concerning Electricity Consumption Savings. By following these energy saving programs and policies, the Company is automatically reducing its greenhouse gas emissions, particularly those generated from electricity and fuel.

These efficiency efforts included reducing the use of diesel in the Head Office's five generators that are used if the electricity supply fails. In 2020, the use of diesel fell compared to the previous year, from 8,458 liters to 8,000 liters. Thanks to this reduction, direct greenhouse gas emissions (scope 1) also reduced from 22,563 kgCO₂eq to 21,340.8 kgCO₂eq.

In addition to our energy consumption, we continued our campaign to become a Company with environmentally friendly operations. This has involved making efficient use of water and reducing the amount of waste generated.

Efisiensi air dilakukan karena pasokan bahan baku untuk PDAM semakin terbatas akibat banyak sumber air baku yang tercemar, sedangkan air tanah pasokannya juga kian terbatas seiring dengan bertambahnya jumlah penggunaan untuk kalangan industri maupun masyarakat. Sementara itu, pengurangan volume limbah dilakukan untuk mengurangi risiko terjadinya pencemaran lingkungan.

Langkah efisiensi penggunaan air membawa hasil, yaitu penggunaan air untuk Kantor Pusat tahun 2020 tercatat sebesar 61.883 m³, turun dibandingkan tahun 2019, yang mencapai 85.274 m³. Adapun pengurangan volume limbah, keberhasilan signifikan terjadi dengan jumlah limbah padat non-B3, yaitu dari 1.411 meter kubik pada tahun 2019 menjadi 288 meter kubik pada tahun pelaporan. Berkaitan dengan limbah, SUCOFINDO juga secara konsisten melakukan pengukuran kualitas air limbah sebelum dibuang ke badan air dan hasilnya menunjukkan berbagai parameter uji masih di bawah ambang baku mutu. Pencapaian yang lain, hasil pengukuran kualitas udara dan kebisingan juga menunjukkan parameter uji masih di bawah ambang baku mutu.

Komitmen dan kepedulian SUCOFINDO terhadap kelestarian lingkungan membawa hasil dengan tidak adanya sanksi atau denda, serta pengaduan masyarakat terkait lingkungan hidup. Sementara itu, selama tahun 2020, Perseroan telah mengeluarkan dana lingkungan sebesar Rp50 juta ke UPT SKMN Tutur. Jl Raya Tutur Kec. Mojoanyar, Mojokerto, Jawa Timur. Dana tersebut digunakan untuk berbagai keperluan, antara lain, pelestarian lingkungan reboisasi dan pembuatan rumah sampah.

KINERJA SOSIAL KEBERLANJUTAN

Pencapaian kinerja ekonomi dan lingkungan semakin lengkap dengan keberhasilan SUCOFINDO menciptakan keselarasan hubungan dengan pemangku kepentingan internal, yaitu karyawan dan manajemen lintas divisi, maupun pemangku kepentingan eksternal, antara lain, masyarakat di sekitar lokasi perusahaan beroperasi, pemasok, dan konsumen/pelanggan.

Sebagai gambaran, pada tahun pelaporan, tidak tercatat adanya insiden diskriminasi, pekerja anak maupun insiden kerja paksa. Sementara itu, untuk keperluan pengembangan karyawan, Perseroan mengeluarkan biaya sebesar Rp±18 miliar.

Dana tersebut digunakan untuk menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan sebanyak 725 program, yang diikuti oleh 3.368 karyawan dengan jumlah pelatihan sebanyak 12.267 pelatihan.

Water efficiency is carried out as the supply of raw materials from PDAM is becoming increasingly more limited due to many polluted raw water sources, while the supply of groundwater is also becoming increasingly limited due to the increasing number of industrial and public users. The reduction of waste generated is also carried out to reduce the risk of environmental pollution.

The results of our water efficiencies showed that water consumption during 2020 in the Head Office fell to 61,883 m³ compared to 85,274 m³ in 2019. For waste reduction, significant success was seen in the amount of solid non-B3 (non-hazardous and toxic waste) produced that fell from 1,411 m³ in 2019 to 288 m³ in 2020. SUCOFINDO also measures the quality of wastewater before it is discharged into water bodies and the results show that the test parameters are still below the quality standard thresholds. Likewise, the air quality and noise measurements results also show that the test parameters are still below the quality standard thresholds.

SUCOFINDO's commitment and concern for environmental sustainability has resulted in there being no sanctions or fines received, or public complaints concerning the environment. In 2020, the Company's environmental costs amounting to Rp50 million were used in UPT SKMN Tutur, Jl Raya Tutur, Mojoanyar, Mojokerto, East Java, for environmental preservation, reforestation and building waste banks.

SUSTAINABLE SOCIAL PERFORMANCE

The economic and environmental performance achievements were complemented by SUCOFINDO's success in building harmonious relationships with its internal stakeholders, including management and employees across all divisions and position levels, as well as its external stakeholders, including the communities around the Company's operational areas, suppliers, and consumers/customers.

As an illustration, in the reporting year, there were no incidents of discrimination, child labor or forced labor recorded. The Company spent Rp18 billion.

On employee development to fund 725 education and training programs, attended by 3,368 employees for a total of 12,267 training hours.

Adapun rerata jumlah pelatihan berdasarkan jenis kelamin, karyawan pria tercatat sebanyak 3,8 pelatihan/tahun, dan karyawan perempuan sebanyak 3,2 pelatihan/tahun. Sementara itu, berdasarkan level jabatan, manajemen mengikuti pendidikan dan pelatihan dengan rerata jumlah pelatihan sebanyak 4 pelatihan/tahun, dan staf sebanyak 3,4 pelatihan/tahun.

Selain secara berkesinambungan menyelenggarakan program pengembangan kompetensi, SUCOFINDO juga menjadikan penyediaan lingkungan kerja yang nyaman dan aman sebagai prioritas. Kebijakan tersebut diambil dengan tujuan akhir, yaitu tercapainya angka kecelakaan kerja nihil (*zero accident*), serta tidak ada penyakit akibat kerja. Kami bersyukur, hingga akhir tahun 2020, target tersebut tercapai sehingga tidak tercatat adanya hari kerja yang hilang dan ketidakhadiran yang signifikan untuk dilaporkan, serta jumlah kematian terkait pekerjaan.

Untuk pelaksanaan TJSL melalui berbagai program CSR dan PKBL, pada tahun 2020, SUCOFINDO telah mengeluarkan biaya sebesar Rp23,29 miliar. Sejalan dengan komitmen Perusahaan terhadap pembangunan berkelanjutan, program CSR telah kami petakan sehingga menjadi jelas dukungannya terhadap Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB/SDGs).

Sementara itu, berdasarkan penilaian manfaat atas keberadaan Perusahaan, selama tahun 2020, tidak terdapat dampak negatif dari aktivitas operasional perusahaan yang muncul di masyarakat dan memberikan dampak terhadap masyarakat di sekitar wilayah operasional perusahaan. Selain itu, juga tidak terdapat laporan mengenai pengaduan masyarakat yang ditujukan kepada SUCOFINDO, termasuk pengaduan akibat produk/jasa yang dijalankan oleh Perseroan.

Dalam hubungannya dengan rantai pasokan, sebagai salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN), SUCOFINDO berkomitmen untuk memberdayakan pemasok atau vendor lokal/nasional, yaitu mereka yang secara geografis berdomisili dan menjalankan usahanya di wilayah Indonesia. Komitmen itu kami penuhi, antara lain, selama tiga tahun terakhir, Perseroan tidak menggandeng pemasok internasional karena semua kebutuhan barang dan jasa berhasil dipenuhi pemasok lokal/nasional.

Lebih dari itu, jumlah pemasok yang dilibatkan juga terus menunjukkan peningkatan, yaitu dari 207 pemasok pada tahun 2019 menjadi 228 pemasok pada tahun 2020.

For male employees, the average training hours per year was 3.8, and for female employees 3.2. Based on position level, the average training hours per year for management was 4, and for staff 3.4.

As well as organizing the competency development programs, SUCOFINDO also provided a comfortable and safe working environment. This policy was instigated with the ultimate goal of achieving zero accidents and no occupational diseases. We are grateful that by the end of 2020, our targets were achieved with no significant lost workdays and absences reported, as well as no work-related fatalities.

In 2020, SUCOFINDO total costs for implementation of SER through its CSR and PKBL programs amounted to Rp23.29 billion. In line with the Company's sustainable development commitment, we have mapped the CSR programs to clarify how they support the Sustainable Development Goals (SDGs).

Meanwhile, based on our assessment, during 2020, there was no negative impact from the operational activities in the communities around the Company's operational areas. In addition, there were no public complaints received by SUCOFINDO, related to the Company's products/services.

For its supply chain, as a State-Owned Enterprises (SOE), SUCOFINDO is committed to using local/national suppliers or vendors, namely those who are geographically domiciled and run their business within the territory of Indonesia. We have fulfilled this commitment, and over the last three years, the Company has not used international suppliers as all the goods and services requirements have been met by local/national suppliers.

In fact, the number of suppliers involved has continued to grow, from 207 suppliers in 2019 to 228 suppliers in 2020.

Secara khusus, untuk mengetahui respons pelanggan atas pelayanan yang diberikan, Perseroan telah melakukan Survei Kepuasan Pelanggan. Pada tahun 2020, survei dilakukan pada pelanggan *Key Account* (KA) dan *Regular Account* (RA) dengan melibatkan responden sebanyak 917. Berdasarkan survei tersebut, hasil Indeks Kepuasan Pelanggan (IPK) Korporat tahun 2020 sebesar 87,99%, naik dibandingkan tahun 2019, yang mencapai 87,6%. Pencapaian IPK tahun 2020 lebih tinggi 6,99% dari KPI Korporat tahun 2020 yaitu sebesar 81%.

PELUANG DAN PROSPEK USAHA

Pandemi Covid-19 merupakan fenomena global yang membuat kondisi ekonomi dan bisnis di Indonesia menghadapi tantangan yang luar biasa. Menyikapi kondisi ini, pemerintah telah mengambil berbagai kebijakan, termasuk Pembatasan Sosial Berskala Besar (PSBB), yang di dalamnya mengatur berbagai pembatasan mobilitas sosial, antara lain di tempat kerja, penggunaan moda transportasi, dan lain-lain. Untuk mengantisipasi dampak negatif atas faktor eksternal tersebut, SUCOFINDO telah melakukan berbagai strategi yang terbukti efektif menjaga kinerja ekonomi perusahaan.

Dalam upaya menangani pandemi, pemerintah juga terus berupaya melakukan upaya dan tindakan terbaik, termasuk di antaranya pemberian vaksin yang dimulai pada pertengahan Januari 2021. Kebijakan tersebut telah menumbuhkan optimisme bagi banyak kalangan. Dengan vaksinasi yang terus dikebut diharapkan memunculkan *herd immunity* sehingga pelan-pelan mobilitas sosial menjadi normal, dan roda perekonomian kembali bergerak.

Berbagai upaya pemerintah tersebut mendapat respons positif dari berbagai kalangan, di antaranya dari sejumlah lembaga keuangan dunia. Prediksi bahwa pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2021 akan positif pun muncul. Dana Moneter Internasional (IMF) misalnya, memperkirakan laju perekonomian Indonesia akan tumbuh di kisaran 4,8%, sedangkan Bank Dunia memprediksi menyebut angka 4,4 %.

Bagi SUCOFINDO, optimisme tersebut merupakan peluang dan prospek yang sangat menantang. Untuk itu, Perseroan telah menentukan sejumlah target sebagaimana dimuat dalam realisasi 2020 audited. Target-target tersebut, antara lain, Pendapatan Operasi sebesar Rp2.821 miliar atau 105% dibanding realisasi 2020 audited, Laba Bersih sebesar Rp328 miliar atau 151% dari realisasi 2020 audited, *Operating Cash Flow* Rp160 miliar atau 96% dari realisasi 2020 audited, dan Investasi Rp145 miliar atau 139% dari realisasi 2020 audited.

To determine our customers' response to services provided, the Company conducted a Customer Satisfaction Survey In 2020 on Key Account (KA) and Regular Account (RA) customers involving 917 respondents. Based on the survey results, the Customer Satisfaction Index (CSI) in 2020 reached 87.99%, an increase compared to 87.6% in 2019. The CSI achievement in 2020 was 6.99% higher than the 2020 KPI of 81%.

BUSINESS OPPORTUNITIES AND PROSPECTS

The Covid-19 pandemic was a global phenomenon that brought with it extraordinary economic and business challenges in Indonesia. In response the Government instigated a number of policies, including Large-Scale Social Restrictions (PSBB), which regulated restricting social mobility in the workplace, when using public transport, and in other areas. To anticipate any negative impact from these external factors, SUCOFINDO instigated strategies that have proven to be effective in maintaining the Company's economic performance.

In an effort to deal with the pandemic, the Government is continuing its best efforts, including a vaccination program that started in mid-January 2021. This policy has been received positively in many circles. By speeding up the vaccinations, it is hoped that herd immunity will be established so that gradually social mobility will return to normal, and the wheels of the economy will start to turn again.

These Government efforts have received a positive response, including from a number of world financial institutions with positivity in Indonesia's economic growth in 2021 being reestablished. The International Monetary Fund (IMF) has forecasted that Indonesia's economic growth rate will reach 4.8%, while the World Bank predicts the figure at 4.4%.

For SUCOFINDO, this optimism has been translated into opportunities and prospects. Therefore, the Company has set a number of targets in its 2020 audited realization. They include Operating Revenue at Rp2,821 billion or 105% of 2020 audited realization, Net Profit at Rp328 billion or 151% of the 2020 audited realization, Operating Cash flow at Rp160 billion or 96% of the 2020 audited realization, and investments at Rp145 billion or 139% of the 2020 audited realization.

Untuk mewujudkan target-target tersebut, SUCOFINDO telah merumuskan berbagai langkah dan kebijakan strategis tahun 2021. Antara lain, fokus pada komersialisasi pengembangan bisnis baru dan kemitraan bisnis strategis, termasuk kegiatan akuisisi. Untuk itu, Perseroan telah menetapkan area fokus 2021, yaitu pengembangan bisnis selektif untuk target jangka pendek dengan target pendapatan Rp67,5 miliar di tahun 2021; pengembangan bisnis *multi-years* dimulai dan direncanakan mulai tahun 2021 sebesar Rp137 miliar untuk memenuhi total target pengembangan hingga tahun 2024 sebesar Rp449 miliar; serta, fokus kepada perubahan proses kerja dan aturan Perusahaan, dan hal lainnya yang tidak mengakselerasi proses komersialisasi bisnis baru.

PENUTUP

Pencapaian SUCOFINDO selama tahun 2020 merupakan kerja keras dan hasil kerjasama serta dukungan berbagai pihak. Untuk itu, kami mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris yang telah melakukan pengawasan dan memberikan arahan sehingga Direksi dapat menjalankan tugas dengan baik. Terima kasih juga kami sampaikan kepada Pemegang Saham atas kepercayaan yang diberikan kepada kami dalam mengelola Perusahaan selama tahun pelaporan.

Kepada seluruh karyawan, kami berterima kasih atas kerja keras, dedikasi dan loyalitas yang diberikan sehingga Perseroan dapat membukukan kinerja positif selama 2020, walau belum semua target bisa diwujudkan. Kami berharap, hal itu menjadi pendorong dan pemicu untuk menjalankan berbagai program dan kebijakan yang lebih baik lagi pada tahun 2021. Tak lupa, apresiasi juga kami sampaikan kepada para pemasok/mitra, konsumen/pelanggan, pemerintah, maupun masyarakat yang telah memberikan dukungan selama ini.

Kami berharap, dukungan tersebut tetap diberikan kepada SUCOFINDO pada tahun-tahun mendatang. Dalam hal ini, kami meyakini bahwa dukungan tersebut merupakan modal utama agar Perseroan terus berkembang dan berkelanjutan,

To achieve these targets, SUCOFINDO has established strategic steps and policies for 2021. They include focusing on commercializing new business developments and strategic business partnerships, including acquisition activities. To achieve this, the Company has established focus areas for 2021, including selective business development with short-term targets to achieve a revenue target of Rp67.5 billion in 2021; multi-year business development already started or planned to start in 2021 amounting to Rp137 billion to achieve a total development target by 2024 of Rp449 billion; changes to work processes and Company regulations, and other areas not associated with new business processes.

CLOSING

SUCOFINDO's achievements during 2020 were the result of the hard work, cooperation and support from a number of parties. For that, we would like to express our appreciation to the Board of Commissioners for supervising and providing direction so the Board of Directors could carry out its duties properly. We would also like to thank the Shareholders for the trust given to us in managing the Company during the reporting year.

To all employees, we say "thank you" for your hard work, dedication and loyalty shown, enabling the Company to deliver a positive performance in 2020, even though not all targets were realized. We hope that you will continue as the driving force and the trigger for implementing the superior programs and policies in 2021. Finally we would also like to express our appreciation to the suppliers/partners, consumers/customers, the Government, and all the communities who have supported us to date.

We hope the support given to SUCOFINDO will continue over the coming years. We earnestly believe that this support is a key asset for the Company in continuing to grow sustainably.

Jakarta, Maret 2021 | Jakarta, March 2021
Atas Nama Direksi | On behalf of the Board of Directors
PT SUCOFINDO (Persero)



Bachder Djohan Buddin
Direktur Utama | President Director



Surat Pernyataan Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan PT SUCOFINDO (Persero) Tahun 2020 [G.2]

Kami yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT SUCOFINDO (Persero) Tahun 2020 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, Maret 2021

Direksi | Board of Directors

Bachder Djohan Buddin

Direktur Utama
President Director

Herliana Dewi

Direktur Komersial 1
Commercial 1 Director

M. Haris Witjaksono

Direktur Komersial 2
Commercial 2 Director

Budi Hartanto

Direktur Keuangan dan Perencanaan Strategis
Finance and Strategic Planning Director

Rozainbahri Noor

Direktur Sumber Daya Manusia
Human Capital Director

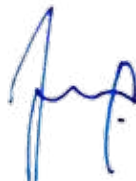
Responsibility Statement for the PT SUCOFINDO (Persero) 2020 Sustainability Report [G.2]

We, the undersigned, hereby declare that all information in the PT SUCOFINDO (Persero) 2020 Sustainability Report is complete and we are fully responsible for the correctness of the contents in this report.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, March 2021

Dewan Komisaris | Board of Commissioners



Veri Anggrijono
Komisaris Utama
President Commissioner



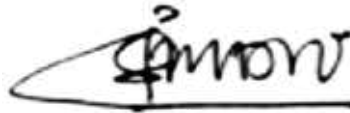
Achmad Sudrajat
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Ilhamsyah
Komisaris
Commissioner



Aditya Dhanwantara
Komisaris
Commissioner



Himawan Hariyoga
Komisaris
Commissioner



Tentang Laporan Keberlanjutan About the Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT SUCOFINDO (Persero) Tahun 2020, yang selanjutnya disebut dengan “Laporan,” merupakan bagian tak terpisahkan dari Laporan Tahunan Perseroan yang terbit secara rutin setiap tahun. Laporan ini berisi tentang kebijakan, tantangan, dan dampak kinerja ekonomi, sosial dan lingkungan Perseroan beserta dampak yang ditimbulkan selama periode 1 Januari-31 Desember 2020, tidak termasuk Anak Perusahaan dan afiliasi yang didirikan oleh SUCOFINDO. Pelaporan tentang ketiga kinerja tersebut sekaligus merupakan upaya kami dalam mendukung pencapaian tujuan pembangunan global, yaitu *Sustainable Development Goals* (SDGs), yang telah diadopsi Indonesia menjadi SDGs Indonesia (<http://sdgsindonesia.or.id/>). Laporan sebelumnya terbit pada 08 Juni 2020. (GRI 102-45, 102-50, 102-51, 102-52)

Kami menerbitkan laporan ini sebagai bagian dari penegakan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik, yakni Transparansi, Akuntabilitas, Responsibilitas, Independensi, dan *Fairness* (Kewajaran). Penerbitan Laporan juga merupakan upaya Perusahaan memenuhi ketentuan Pasal 66 ayat (2)c, Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (PT), yang mewajibkan Perusahaan menyampaikan laporan pelaksanaan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL). Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan, menurut Pasal 1 Undang-Undang No. 40 Tahun 2007, adalah “Komitmen Perseroan untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi Perseroan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya.”

Data keuangan dalam Laporan ini menggunakan nominasi Rupiah, kecuali diindikasikan lain. Seluruh data keuangan yang kami sampaikan sudah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik untuk keperluan Laporan Tahunan Perseroan. Laporan dibuat dalam dua bahasa, yakni Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Data kuantitatif dalam Laporan ini disajikan dengan menggunakan prinsip daya banding (*comparability*), minimal dalam dua tahun berturut-turut. Dengan demikian, pengguna Laporan dapat melakukan analisis tren tentang kinerja Perseroan.

RUJUKAN LAPORAN DAN EXTERNAL ASSURANCE

Laporan ini disusun berdasarkan Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik serta Standard GRI (*GRI Standards*). SUCOFINDO tidak memiliki kewajiban menerapkan POJK No.51/2017 karena bukan merupakan emiten atau perusahaan publik, namun kami menggunakan peraturan tersebut sebagai rujukan.

PT SUCOFINDO (Persero) 2020 Sustainability Report, hereinafter referred to as the “Report,” is an integral part of the Company’s Annual Report that is published regularly every year. This report discloses the policies, challenges, and impact on the Company’s economic, social and environmental performance for the period January 1 - December 31, 2020, excluding the SUCOFINDO Subsidiaries and affiliates. Reporting on these three performances is part of our effort to support the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs) adopted by Indonesia (<http://sdgsindonesia.or.id/>). The previous report was published on June 8, 2020. (GRI 102-45, 102-50, 102-51, 102-52)

We publish this report as part of upholding the principles of Good Corporate Governance, namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, and Fairness. This Report is also published to show SUCOFINDO’s commitment to fulfilling the provisions of Article 66 paragraph Law No. 40 of the 2007 concerning Limited Liability Companies (PT), which requires companies submit reports on the implementation of Social and Environmental Responsibility (SER). SER, according to Article 1 of the 2007 Law No.40, is “The Company’s commitment to participating in sustainable economic development to improve the quality of life and the environment that is beneficial, both for the Company itself, the local community, and society in general.”

Financial data in this report is in Rupiah, unless otherwise indicated. A Public Accounting Firm has audited all the financial data submitted for the purposes of the Company’s Annual Report. The report uses two languages, namely Indonesian and English. Quantitative data in this report is presented using the principle of comparability, for at least two consecutive years, so that readers can analyze trends in the Company’s performance.

REPORT REFERENCES AND EXTERNAL ASSURANCE

This report was prepared pursuant to OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, as well as the GRI Standards (GRI). SUCOFINDO is not obliged to implement POJK No.51/2017 as it is not an issuer or a public company, but we use this regulation as a reference.

Dalam hal ini, kami memberikan apresiasi karena peraturan tersebut merupakan peraturan pertama tentang laporan keberlanjutan di Indonesia. Sementara itu, Standar GRI yang dikeluarkan oleh *Global Sustainability Standards Board* (GSSB) lembaga yang dibentuk oleh *Global Reporting Initiative* (GRI) untuk menangani pengembangan standar laporan keberlanjutan diadopsi sebagai rujukan karena merupakan panduan internasional yang paling banyak dipakai di tingkat global. Sesuai dengan pilihan yang disediakan dalam Standar GRI, yakni Pilihan Inti dan Pilihan Komprehensif, Laporan ini telah disiapkan sesuai dengan Standar GRI: Pilihan Inti. (GRI 102-54)

Kami berupaya untuk menyampaikan semua informasi yang diminta POJK No. 51/POJK.03/2017 dan Standar GRI. Untuk memudahkan pembaca menemukan informasi yang sesuai dengan rujukan, kami menyertakan penanda khusus berupa angka dan huruf sesuai Isi Laporan Keberlanjutan sebagaimana diatur dalam Lampiran II POJK No. 51/2017, atau pencantuman angka pengungkapan Standar GRI di belakang kalimat atau alinea yang relevan. Hal ini diharapkan dapat mempermudah pembaca dalam menemukan informasi terkait untuk setiap pengungkapan. Data lengkap kecocokan isi laporan dengan kedua rujukan disajikan di bagian belakang laporan ini, dimulai pada halaman 182 (102-55)

GRI merekomendasikan penggunaan *external assurance* oleh pihak ketiga yang independen untuk memastikan kualitas dan keandalan informasi yang disampaikan dalam laporan ini. Namun, hal itu bukanlah persyaratan agar dapat “sesuai” dengan Pedoman. Atas pertimbangan tertentu dari manajemen, Perseroan belum melakukan penjaminan dari pihak ketiga yang independen. Namun demikian, kami menjamin bahwa seluruh informasi yang diungkapkan di dalam laporan ini adalah benar, akurat, dan faktual. Sementara itu, untuk memenuhi prinsip validitas, apabila terdapat penyajian kembali informasi yang terbit pada tahun sebelumnya karena perbedaan metodologi perhitungan, maka dalam laporan ini akan diberi tanda *disajikan kembali. (GRI 102-48, 102-56)

Kami berharap Laporan ini bisa menjadi rujukan bagi segenap pemangku kepentingan untuk mengetahui pelaksanaan kinerja keberlanjutan SUCOFINDO. Selain edisi cetak, Laporan yang sama dapat diakses melalui situs perusahaan www.sucofindo.co.id

Melalui laporan ini, segenap pemangku kepentingan dapat mengetahui berbagai informasi mengenai kinerja keberlanjutan yang telah dilaksanakan oleh Perseroan selama tahun 2020 dan menjadikan laporan ini sebagai rujukan dalam mengambil keputusan di masa yang akan datang.

In this case, we are appreciative of this regulation as it is the first regulation on sustainability reports in Indonesia. In addition, the GRI Standards issued by the Global Sustainability Standards Board (GSSB), an institution established by the Global Reporting Initiative (GRI) to handle the development of sustainability report standards, were also adopted as a reference as it is the most widely used international guide. In accordance with the choices provided in GRI Standards, namely the Core Option and Comprehensive Option, this Report has been prepared in accordance with GRI Standards: Core Option. (GRI 102-54)

We endeavor to present all information as requested in POJK No.51/POJK.03/2017 and the GRI Standards. All relevant sentences or paragraphs are referenced to the respective POJK, or GRI Standard, making it easier for readers to find information related to each disclosure. The appendix at the end of this report lists complete data for both references, starting on page 182. (102-55)

*GRI recommends external assurance by an independent third party to ensure the quality and reliability of the information presented in this report. However, this is not a requirement for “compliance”, and the Company has not appointed an independent third party. However, we guarantee that all information disclosed in this report is true, accurate, and factual. Also, to fulfill the principle of validity, if there are any restatements of information published in the previous year’s report following a change in calculation methodology, these will be marked as *restated in this report. (GRI 102-48, 102-56)*

We hope this Report can be a reference for all Stakeholders to know the implementation of sustainability performance of SUCOFINDO. In addition to the print edition, This report can be accessed through the Company’s website www.sucofindo.co.id

Through this report, all stakeholders can gain information regarding the Company’s sustainability performance in 2020, and can use this report as a reference in making decisions in the future.

Untuk terwujudnya komunikasi dua arah, Perseroan menyediakan Lembaran Umpan Balik di bagian akhir laporan ini. Dengan lembaran tersebut, diharapkan pembaca dan pengguna laporan ini dapat memberikan usulan, umpan balik, opini dan sebagainya, yang sangat berguna bagi peningkatan kualitas pelaporan di masa depan.

PROSES PENETAPAN ISI LAPORAN (GRI 102-46)

Prinsip penetapan konten laporan ini didasarkan pada 4 (empat) prinsip, sesuai dengan panduan GRI, yaitu:

Inklusivitas Pemangku Kepentingan

Kami melibatkan pemangku Kepentingan dalam penentuan topik material yang diungkapkan dalam laporan ini melalui *Focus Group Discussion* dan Uji Materialitas.

Konteks Keberlanjutan

Konten dalam laporan ini adalah isu atau topik yang berhubungan dengan konteks keberlanjutan, meliputi topik ekonomi, lingkungan dan sosial. Dalam hal ini, keberlanjutan bisa diartikan sebagai kelestarian.

Materialitas

Prinsip ini kami terapkan dengan menentukan konten laporan melalui prosedur penetapan materialitas dengan terlebih dulu mengidentifikasi topik spesifik, kemudian menetapkan bobot dari masing-masing topik tersebut melalui uji materialitas sehingga didapat topik yang material, yakni topik yang kami nilai relevan, menjadi prioritas dan penting untuk disampaikan.

Lengkap

Kami menegakkan prinsip ini dengan melakukan pengujian atas topik yang material, mencakup ketersediaan data maupun penetapan batasan (*boundary*) sehingga mencerminkan dampak ekonomi, lingkungan dan sosial yang signifikan.

Sementara itu, dalam menentukan topik dan isi laporan, kami merujuk pada panduan GRI yang menentukan 4 (empat) yaitu:

1. Identifikasi
Kami melakukan identifikasi terhadap topik-topik yang material/penting dan menetapkan batasan (*boundary*).
2. Prioritas
Kami membuat prioritas atas topik-topik yang telah diidentifikasi pada langkah sebelumnya.
3. Validasi
Kami melakukan validasi atas topik-topik yang dinilai material tersebut.

To encourage two-way communication, the Company provides a Feedback Form at the end of this report. We hope that the readers and users of this report will provide suggestions, feedback, opinions that can be used for improving the quality of future reports.

PROCESS FOR DETERMINING REPORT CONTENT (GRI 102-46)

The process of determining the report's contents is based on 4 (four) principles, in accordance with GRI guidelines, namely:

Stakeholder Inclusiveness

We involve stakeholders in determining the material topics in this report through Focus Group Discussions and Materiality Tests.

Sustainability Context

This report's content includes issues or topics related to sustainability, covering economic, environmental and social topics.

Materiality

We first identify specific topics, then assign weights to each of these topics through materiality testing so that material topics can be identified, that is, topics that we value as relevant, are a priority and are important to disclose.

Completeness

We uphold this principle by testing the material topics, including the availability of data and the establishment of boundaries so as to reflect significant economic, environmental and social impacts.

Meanwhile, for determining the report topics and contents, we refer to 4 (four) GRI guidelines, namely:

1. Identification
We identify material/important topics and set boundaries
2. Prioritization
We prioritize the topics identified in the previous step
3. Validation
We validate the topics by assessing the materiality

4. Review

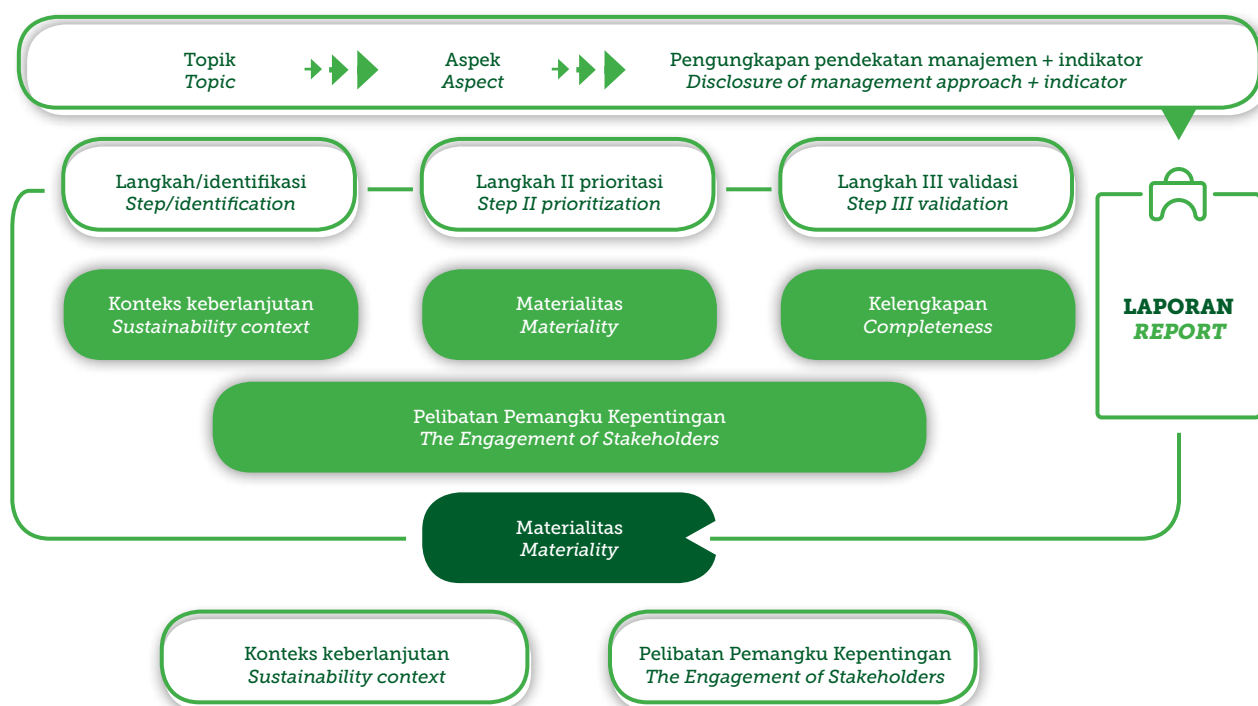
Kami melakukan review atas Laporan setelah diterbitkan guna meningkatkan kualitas Laporan tahun berikutnya.

4. Review

We review the Report after publication to improve the quality of the following year's Report.

Keempat langkah dalam menetapkan konten laporan digambarkan dalam Bagan Alur Proses Penetapan Konten Laporan sebagai berikut:

The four steps for determining the report content are explained in the following Report Content Determination Process Flowchart:



Selanjutnya, konten laporan diulas demi memenuhi 6 (enam) prinsip kualitas yang direkomendasikan oleh GRI, meliputi:

1. Akurasi
Informasi disajikan secara akurat sehingga dapat digunakan para pemangku kepentingan untuk menilai kinerja perusahaan.
2. Keseimbangan
Kinerja perusahaan yang disajikan memuat aspek positif maupun negatif sehingga dapat dinilai secara rasional dan menyeluruh.
3. Kejelasan
Informasi yang disajikan mudah dipahami dan terbuka bagi para pemangku kepentingan untuk diakses.
4. Daya Banding
Informasi yang disajikan secara konsisten dan dapat digunakan oleh pemangku kepentingan untuk menilai perubahan kinerja yang terjadi pada perusahaan dalam jangka waktu tertentu, dapat dengan menyertakan data dan informasi untuk beberapa tahun sebelum periode pelaporan yang digunakan.

In addition, the report content is reviewed to ensure it meets 6 (six) quality principles recommended by GRI, including:

1. Accuracy
Information is presented accurately so that it can be used by stakeholders to assess the Company's performance.
2. Balance
The Company's performance discloses positive and negative aspects to enable rational and thorough assessments.
3. Clarity
The information presented is easy to understand and open for stakeholder access.
4. Comparability
The information presented is consistent so it can be used by stakeholders for comparing changes in the Company's performance over a certain period, and includes data and information for several years prior to the reporting period.

5. Keandalan
Laporan memuat dan menggunakan informasi serta proses yang digunakan dalam menyiapkan laporan dapat diperiksa dan mencerminkan kualitas dan materialitas dari informasi yang disajikan.
6. Ketepatan Waktu
Laporan diterbitkan secara rutin sehingga pemangku kepentingan dapat mengambil keputusan secara tepat berdasarkan informasi yang tersedia.

DAFTAR TOPIK MATERIAL DAN BATASAN (GRI 102-47)

Topik material dalam Laporan ini, seperti disebutkan dalam Standar GRI, adalah topik-topik yang telah prioritaskan organisasi untuk dicantumkan dalam laporan. Dimensi yang digunakan untuk menentukan prioritas, antara lain, adalah dampak bagi ekonomi, lingkungan, dan sosial. Dampak dalam Laporan ini termasuk di dalamnya yang bernilai positif.

Penetapan aspek material dan *boundary* didasarkan pada isu-isu yang berpengaruh signifikan bagi Perseroan. Untuk mendapatkan Topik Material, SUCOFINDO telah melakukan *Focus Group Discussion* (FGD) pada 16 Januari 2019 di kantor Perseroan, yang diteruskan dengan menyelenggarakan Uji Materialitas dengan melakukan survei kepada pemangku kepentingan internal maupun eksternal.

Dalam survei tersebut, responden diminta mengisi dan menilai 16 calon Topik Material yang telah disepakati dalam FGD dengan skala 1-5 berdasarkan tingkat kepentingannya. Skor 1 adalah Sangat Tidak Penting, dan skor 5 Sangat Penting. Berdasarkan survei tersebut telah didapat 12 Topik Material Laporan Keberlanjutan SUCOFINDO Tahun 2018. Topik Material adalah topik-topik yang mendapat nilai atau skor minimal 4 dari responden. Adapun Topik Material terpilih adalah sebagai berikut:

Kinerja Ekonomi:

1. Kinerja Ekonomi
2. Dampak Ekonomi Tidak Langsung
3. Perilaku Anti-Persaingan

Kinerja Lingkungan:

1. Energi
2. Effluen dan Limbah

Kinerja Sosial

1. Kepegawaian
2. Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen
3. Kesehatan dan Keselamatan Kerja
4. Pelatihan dan Pendidikan
5. Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif
6. Pekerja Anak
7. Privasi Pelanggan

5. *Reliability*
The report contains and presents the information and processes used for preparing the report, which can be checked and reflects the quality and materiality of the information presented.
6. *Timeliness*
The report is published regularly so that stakeholders can make decisions in a timely manner based on available information

LIST OF MATERIAL TOPICS AND BOUNDARIES (GRI 102-47)

Material topics in this Report, as stated in the GRI Standards, are topics that have been prioritized by the organization to be included in the report. The dimensions used to determine the priorities, include their impact on the economic, environmental, and social aspects. This report includes those Impacts that are positive.

The material aspects and boundaries are determined based on issues that have a significant effect on the Company. To develop the Material Topics SUCOFINDO held a Focus Group Discussion (FGD) on January 16, 2019 at the Company's office, followed by Materiality Tests by conducting surveys with internal and external stakeholders.

In the surveys, respondents were asked to complete and assess 16 potential Material Topics agreed upon in the FGD on a scale of 1-5 based on their level of importance. A score of 1 is not very important, and a score of 5 is very important. The survey results delivered 12 Material Topics for SUCOFINDO's 2019 Sustainability Report. The following Material Topics received a score of 4 or above from the respondents:

Economic Performance:

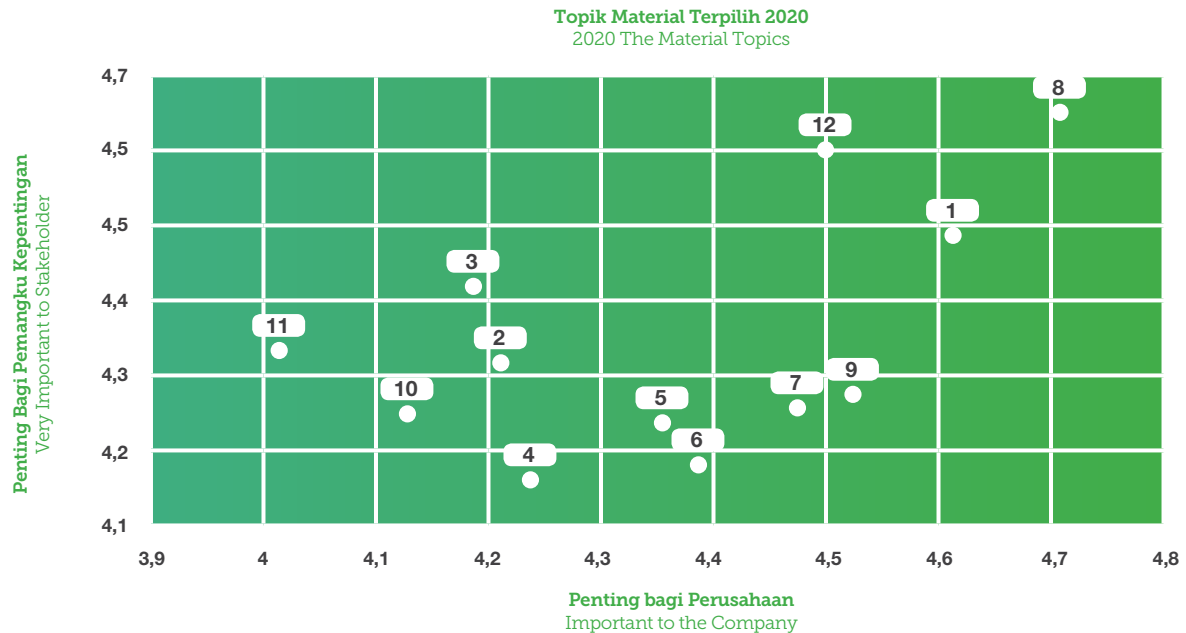
1. Economic Performance
2. Indirect Economic Impact
3. Anti-competitive Behavior

Environmental Performance:

1. Energy
2. Effluent and Waste

Social Performance

1. Employment
2. Labor/Management Relations
3. Occupational Health and Safety
4. Training and Education
5. Freedom of Association and Collective Bargaining
6. Child Labor
7. Customer Privacy



Pada laporan ini tidak terdapat perubahan topik material dibanding tahun sebelumnya. Kami berpendapat, topik material tahun 2019 masih relevan dengan situasi dan kondisi yang dihadapi Perseroan pada tahun 2020. Dengan demikian Topik Material dan *boundary* laporan ini adalah sebagai berikut: (GRI 102-49)

In this report there are no changes in material topics compared to the previous year. We are of the opinion that the material topics in 2019 were still relevant to the situations and conditions faced by the Company in 2020. Thus the Material Topics and boundaries for this report remain as follows: (GRI 102-49)

Daftar Topik Material dan Boundary Tahun 2020
List of Material Topics and Boundaries in 2020

Topik Material <i>Material Topics</i> (102-47)	Kenapa Topik Ini Material <i>Why This Topic is Material</i> (103-1)	Nomor Pengungkapan <i>Disclosure Number</i>	Boundary (Batasan Topik) (GRI 102-46) <i>Boundary (Topic Limitation)</i>	
			Di dalam SUCOFINDO <i>Within SUCOFINDO</i>	Di luar SUCOFINDO <i>Outside SUCOFINDO</i>
Topik Ekonomi <i>Economic Topic</i>				
Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	Menggambarkan pencapaian dan kinerja Perseroan selama tahun pelaporan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	201-1, 201-3,	✓	
Dampak Ekonomi Tidak Langsung <i>Indirect Economic Impact</i>	Menggambarkan manfaat atas keberadaan Perseroan bagi masyarakat <i>Shows the Company's benefit to the community</i>	203-1, 203-2	✓	✓

Daftar Topik Material dan Boundary Tahun 2020

List of Material Topics and Boundaries in 2020

Topik Material Material Topics (102-47)	Kenapa Topik Ini Material Why This Topic is Material (103-1)	Nomor Pengungkapan Disclosure Number	Boundary (Batasan Topik) (GRI 102-46) Boundary (Topic Limitation)	
			Di dalam SUCOFINDO Within SUCOFINDO	Di luar SUCOFINDO Outside SUCOFINDO
Bersaing Sehat/Antimonopoli <i>Healthy competition/ Antimonopoly</i>	Menggambarkan komitmen Perseroan untuk bersaing secara sehat, menghindari praktik bisnis yang tidak terpuji <i>Shows the Company's commitment to competing in a healthy manner, avoiding unprofitable business practices</i>	206-1	✓	✓
Topik Lingkungan Environmental Topic				
Energi <i>Energy</i>	Menggambarkan kepedulian Perseroan terhadap pengelolaan energi yang ketersediannya kian terbatas <i>Shows the Company's concern for energy management, where availability is increasingly limited</i>	302-1, 302-3, 302-4	✓	
Efluen dan Limbah <i>Effluent and Waste</i>	Menggambarkan kepedulian Perseroan dalam mengelola air limbah sehingga tidak mencemari lingkungan <i>Shows the Company's concern for waste management so it does not pollute the environment</i>	306-1, 306-4, 306-5	✓	✓
Topik Sosial Social Topic				
Kepegawaian <i>Employment</i>	Menggambarkan komitmen Perseroan tentang pentingnya pengelolaan pegawai/SDM <i>Shows the Company's commitment to the importance of employee/HC management</i>	401-1, 401-2, 401-3	✓	
Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen <i>Labor/Management Relations</i>	Menggambarkan komitmen Perseroan dalam menghargai hak karyawan untuk mengetahui perubahan operasional <i>Describes the Company's commitment to respecting employees' rights to understand operational changes</i>	402-1	✓	✓
Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	Menggambarkan komitmen Perseroan dalam menyediakan tempat kerja yang aman dan nyaman <i>Shows the Company's commitment to providing a safe and comfortable workplace</i>	403-1, 403-2, 403-3, 403-4	✓	

Daftar Topik Material dan Boundary Tahun 2020
List of Material Topics and Boundaries in 2020

Topik Material Material Topics (102-47)	Kenapa Topik Ini Material Why This Topic is Material (103-1)	Nomor Pengungkapan Disclosure Number	Boundary (Batasan Topik) (GRI 102-46) Boundary (Topic Limitation)	
			Di dalam SUCOFINDO Within SUCOFINDO	Di luar SUCOFINDO Outside SUCOFINDO
Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>	Menggambarkan komitmen Perseroan dalam upaya meningkatkan kompetensi karyawan <i>Shows the Company's commitment to improving employee competencies</i>	404-1, 404-2, 404-3	✓	
Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif <i>Freedom of Association and Collective Bargaining</i>	Menggambarkan komitmen Perseroan dalam menghargai hak karyawan untuk berserikat dan berkumpul <i>Shows the Company's commitment to respecting the employee rights for association and assembly</i>	407-1	✓	
Pekerja Anak <i>Child Labor</i>	Menggambarkan komitmen Perseroan dalam mentaati peraturan ketenagakerjaan <i>Shows the Company's commitment to complying with labor regulations</i>	408-1	✓	✓
Privasi Pelanggan <i>Customer Privacy</i>	Menggambarkan komitmen Perseroan dalam menjaga kerahasiaan data pelanggan <i>Shows the Company's commitment in safeguarding the confidentiality of customer data</i>	418-1	✓	✓

AKSES INFORMASI ATAS LAPORAN KEBERLANJUTAN

Laporan ini ditujukan kepada seluruh Pemangku Kepentingan sebagai salah satu landasan melakukan penilaian atas kinerja Perseroan. Para Pemangku Kepentingan dapat melakukan evaluasi mengenai sejauh mana Perseroan dapat berperan serta dalam menjalankan kewajibannya bagi keberlanjutan bidang lingkungan, ekonomi dan sosial terkait praktik bisnisnya. SUCOFINDO memberikan akses informasi seluas-luasnya bagi seluruh Pemangku Kepentingan, dan investor serta siapa saja mengenai laporan keberlanjutan ini dengan menghubungi: (GRI 102-53)

Kantor Pusat SUCOFINDO

GRAHA SUCOFINDO 1st Floor
Jl. Raya Pasar Minggu Kav. 34, Jakarta, Indonesia 12780
Phone : 021 – 7983666, Ext. 1116/1124
Fax : 021 – 7983888
Email : customer.service@sucofindo.com

ACCESS TO INFORMATION ON THE SUSTAINABILITY REPORTS

This report is addressed to all stakeholders as one of the foundations for evaluating the Company's performance. Stakeholders can evaluate the extent to which the Company has carried out its obligations for environmental, economic and social sustainability related to its business practices. SUCOFINDO provides the widest possible access to information for all Stakeholders, investors and anyone interested in this sustainability report through: (GRI 102-53)

SUCOFINDO Head Office

GRAHA SUCOFINDO 1st Floor
Jl. Raya Pasar Minggu Kav. 34, Jakarta, Indonesia 12780
Phone : 021 – 7983666, Ext. 1116/1124
Fax : 021 – 7983888
Email : customer.service@sucofindo.com

PROFIL PERUSAHAAN

COMPANY PROFILE



Identitas Perusahaan

Company Identity

Nama Perusahaan (GRI 102-1, 102-5) Name of the Company	PT Superintending Company of Indonesia (Persero) atau PT SUCOFINDO (Persero) PT Superintending Company of Indonesia (Persero) or PT SUCOFINDO (Persero)
Perubahan Nama Perusahaan Changes in the Company Name	Sejak pertama kali berdiri, PT Superintending Company of Indonesia tidak pernah mengalami perubahan nama Since it was first established, PT Superintending Company of Indonesia has never changed its name
Tanggal Pendirian Date of Establishment	22 Oktober 1956 October 22, 1956
Dasar Hukum Pendirian Legal Basis of Establishment	<ul style="list-style-type: none"> Perubahan anggaran dasar No. 10 Tahun 2008 (No. 25977 tambahan berita negara RI tanggal 02/12/2008 No. 97) Keputusan Menteri Hukum dan HAM No. Ahu-80823.AH.01.02 Tahun 2008 Amendment to the Articles of Association: No. 10 of 2008 (No. 25977 supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia dated 02/12/2008 No.97) Ministry of Law and Human Rights Decree No. Ahu-80823.AH.01.02 of 2008
Akta Pendirian Perusahaan Deed of Establishment	Akta Notaris No. 42 tahun 1958 (No.2 93 tambahan berita negara RI tanggal 18/4/1958 No.31) Notary Deed No. 42 of 1958 (No.2 93 supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia dated 18/4/1958 No. 31)
Jenis Perusahaan Type of Company	Jasa Surveyor Surveyor Services
Pemegang Saham (GRI 102-5) Shareholders (GRI 102-5)	<ul style="list-style-type: none"> Pemerintah Republik Indonesia Rp285.000.000.000 (95%) Societe Generale de Surveillance SGS Rp15.000.000.000 (5%) Government of the Republic of Indonesia Rp285,000,000,000 (95%) Societe Generale de Surveillance SGS Rp15,000,000,000 (5%)
Penyertaan Modal Negara (GRI 102-5) State Capital Participation	Rp285.000.000.000,00 Rp285,000,000,000
Bidang Usaha/Layanan (GRI 102-2) Line of Business/Services (GRI 102-2)	Inspeksi dan Audit, Pengujian dan Analisis, Sertifikasi, Konsultasi, Pelatihan dalam bidang Pertanian, Kehutanan, Pertambangan (Migas dan Nonmigas), Konstruksi, Industri Pengolahan, Kelautan, Perikanan, Pemerintah, Transportasi, Sistem Informatika dan Energi Terbarukan Inspection and Audit, Testing and Analysis, Certification, Consultancy, Training in the fields of Agriculture, Forestry, Mining (Oil and Gas and Non-Oil and Gas), Construction, Processing Industry, Marine, Fisheries, Government, Transportation, Information Systems and Renewable Energy
Modal Dasar Authorized Capital	Rp300.000.000.000,00 Rp300,000,000,000
Modal Disetor Paid-up capital	Rp300.000.000.000,00 Rp300,000,000,000
Alamat Kantor Pusat (GRI 102-3) [C.2] Head Office Address (GRI 102-3) [C.2]	Graha SUCOFINDO Jl. Raya Pasar Minggu Kav.34, Jakarta-12780, Indonesia
Telepon Telephone	(+62-21) 7983666, Ext 1116 dan 1124 (+62-21) 7983666, Ext 1116 and 1124
Faksimile Facsimile	(+62-21) 7986473, 7983888
Email	customer.service@sucofindo.co.id
Jumlah Karyawan (GRI 102-8) Total Employees (GRI 102-8)	3.351 orang (per 31 Desember 2020) 3,351 orang (per 31 Desember 2020)
Website	www.sucofindo.co.id
Facebook	www.facebook.com/SUCOFINDO
Twitter	www.twitter.com/SUCOFINDO
Youtube	www.youtube.com/SUCOFINDO

Sekilas Perusahaan Company Overview

PT Superintending Company of Indonesia (Persero) yang disebut pula dengan nama PT SUCOFINDO (Persero), selanjutnya disebut “Perusahaan”, “SUCOFINDO” atau “kami”, didirikan dengan Akta No. 42 tanggal 22 Oktober 1956 yang dibuat di hadapan Notaris Johan Arifin Lumban Tobing Sutan Arifin, S.H. Pendirian Perusahaan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman berdasarkan Surat Penetapan No. J.A.5/100/8 tanggal 12 Desember 1957 dan telah diumumkan dalam Berita Negara No. 31 tanggal 18 April 1958 serta tambahan Berita Negara No. 293 tahun 1958.

Akta Pendirian Perusahaan telah terjadi beberapa kali perubahan dengan perubahan terakhir pada 10 Agustus 2008 sesuai Akta No. 10 yang dibuat di hadapan Notaris Indah Prastiti Extensia, S.H., di Jakarta. Perubahan tersebut telah disahkan oleh Menteri Hukum dan HAM dengan surat No. AHU-80823.A.H.01.02 tanggal 31 Oktober 2008. Pengumuman atas perubahan Anggaran Dasar Perusahaan telah pula tercantum dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 97 tanggal 2 Desember 2008 dan Tambahan Berita Negara No. 25977.

SUCOFINDO merupakan Perusahaan inspeksi pertama di Indonesia yang sahamnya saat ini terdiri dari 95% dimiliki oleh Negara Republik Indonesia dan 5% oleh Societe Generale de Surveillance (SGS) Holding, SA, sebuah perusahaan inspeksi terbesar di dunia yang berpusat di Jenewa, Swiss. Perusahaan merupakan Badan Usaha Milik Negara (BUMN) yang berkedudukan di Jakarta dan dalam kegiatan usahanya memiliki cabang-cabang yang tersebar di seluruh Indonesia.

Pada tahun 2020, SUCOFINDO mendapat kepercayaan dari Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal (BPJPH), Kementerian Agama, sebagai Lembaga Pemeriksa Halal (LPH).

Untuk menjalankan amanat sebagai LPH, Perseroan telah mendapatkan Surat Keputusan Kepala BPJPH tentang penetapan LPH No. 117 Tahun 2020 tanggal 19 Oktober 2020. Selain itu, LPH PT SUCOFINDO (Persero) sudah teregistrasi di dalam sistem informasi halal BPJPH Kementerian Agama No. REG RI LH 10013120. Dalam perkembangannya, LPH SUCOFINDO telah pula dinyatakan memenuhi Prinsip Syariah berdasarkan surat Dewan Halal Nasional Majelis Ulama Indonesia (DHN MUI) No. Ket-11/DHN-MUI/X/2020 dan berdasarkan Surat Keputusan DHN MUI tentang Standar Penilaian Lembaga Pemeriksa Halal Dalam Negeri No. Kep-06/DHN-MUI/VIII/2020. Keputusan tersebut terbit berdasarkan proses audit yang dilakukan oleh Tim DHN MUI pada 28 September-5 Oktober 2020.

PT Superintending Company of Indonesia (Persero), also called PT SUCOFINDO (Persero), hereinafter referred to as “Company”, “SUCOFINDO” or “We”, was established based on Deed No.42 dated October 22, 1956 before Notary Johan Arifin Lumban Tobing Sutan Arifin, S.H. The Company’s establishment was approved based on Ministry of Justice Determination Letter No.J.A.5/100/8 dated December 12, 1957 and was announced in the State Gazette No.31 dated April 18, 1958 and additional State Gazette No.293 in 1958.

The Company’s Articles of Association have been amended several times with the most recent by Deed No.10 dated August 8, 2008 made before the Notary Indah Prastiti Extensia, S.H., in Jakarta, and approved by the Ministry of Law and Human Rights letter No.AHU-80823.A.H.01.02 dated October 31, 2008, and published in the Republic of Indonesia State Gazette No.97 dated December 2, 2008, and State Gazette addendum No.25977.

SUCOFINDO was the first inspection company in Indonesia, and 95% of its shares are currently owned by the Republic of Indonesia and 5% by Societe Generale de Surveillance (SGS) Holding, SA-the largest inspection company in the world based in Geneva, Switzerland. The Company is a State-Owned Enterprise (SOE) domiciled in Jakarta and its business activities are conducted through branches spread throughout Indonesia.

In 2020, SUCOFINDO was appointed by Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal (BPJPH), Ministry of Religious Affairs, as a Halal Inspection Agency (LPH).

The Company’s mandate as a LPH was ratified through the Head of BPJPH Decision Letter No. 117 of 2020 dated October 19, 2020. In addition, LPH PT SUCOFINDO (Persero) was registered in the BPJPH Ministry of Religious Affairs halal information system through No. REG RI LH 10013120. LPH SUCOFINDO has also been declared as complying with the Sharia Principles based on the National Halal Council of the Indonesian Ulema Council (DHN MUI) letter No. Ket-11/DHN-MUI/X/2020 and the DHN MUI Decree concerning Assessment Standards for Domestic Halal Inspection Agencies No. Kep-06/DHN-MUI/VIII/2020. These decisions were based on audits carried out by the MUI DHN Team between September 28-October 5 2020.

Visi, Misi, Tata Nilai dan Budaya Perusahaan (GRI 102-16)[C.1] Vision, Mission and Corporate Values

VISI MISI VISION MISSION

MENJADI PERUSAHAAN KELAS DUNIA YANG KOMPETITIF, ANDAL DAN TERPERCAYA DI BIDANG INSPEKSI, PENGUJIAN, SERTIFIKASI, KONSULTASI DAN PELATIHAN.

Become a competitive, reliable, and trustworthy world-class company in inspection, testing, certification, consultation and training.

MENCIPTAKAN NILAI EKONOMI KEPADA PARA PEMANGKU KEPENTINGAN, TERUTAMA PELANGGAN, PEMEGANG SAHAM DAN KARYAWAN MELALUI LAYANAN JASA INSPEKSI, PENGUJIAN, SERTIFIKASI, KONSULTASI SERTA JASA TERKAIT LAINNYA UNTUK MENJAMIN KEPASTIAN BERUSAHA.

Creating economic value to all stakeholders, especially customers, shareholders and employees through services of inspection, testing, certification, consulting and other related services to ensure business certainty.

REVIEW ATAS VISI DAN MISI PERUSAHAAN REVIEW OF COMPANY'S VISION AND MISSION

Pada tahun 2020, Visi dan Misi SUCOFINDO tidak mengalami perubahan. Manajemen telah melakukan pengkajian terhadap kesesuaian Visi dan Misi Perusahaan terhadap tantangan dan rencana pengembangan usaha Perseroan ke depan. Setelah mendapat persetujuan dari Dewan Komisaris, penilaian dari Manajemen adalah bahwa Visi dan Misi Perusahaan yang ada saat ini dianggap masih relevan dan belum memerlukan perubahan.

In 2020, SUCOFINDO's Vision and Mission did not change. Management assessed the suitability of the Vision and Mission in dealing with the future challenges and business development plans. Following approval from the Board of Commissioners, the Management's assessment was that the current Vision and Mission were still relevant and did not require any changes

TATA NILAI SUCOFINDO

AKHLAK

Merupakan *Core Values* BUMN yang menjadi identitas SUCOFINDO dan sebagai perekat budaya kerja yang mendukung peningkatan kinerja secara berkelanjutan.

Tujuan:

Menjadikan tata nilai AKHLAK sebagai ciri utama (DNA*) insan SUCOFINDO sehingga menjadi keunggulan mutlak (*absolute advantage*) dibandingkan kompetitor.

*) DNA: DeoxyriboNucleic Acid adalah polimer asam nukleat atau materi genetik yang dimiliki setiap orang yang diwariskan oleh kedua orangtuanya dan bersifat unik. Karena itu, harapannya AKHLAK menjadi ciri utama yang sama dari insan BUMN termasuk Sucofindo

CORPORATE VALUES

AKHLAK

The BUMN Core Values have become part of SUCOFINDO's identity and serve as the glue for a working culture that supports continuous performance improvement.

Purpose:

Making AKHLAK's values the main characteristic (DNA*) of SUCOFINDO's people so it becomes an absolute advantage over competitors.

*) DNA: DeoxyriboNucleic Acid is a nucleic acid polymer or genetic material in each person that is inherited from both parents and is unique. It is hoped that AKHLAK will become the part of the DNS for BUMN employees, including Sucofindo



Bidang Usaha | Line of Business

Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan yang tertuang dalam Akta No. 10 tanggal 8 Agustus 2008 yang dibuat oleh Indah Prastiti Extensia, SH., Notaris di Jakarta dan telah mendapat pengesahan berdasarkan Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia No. AHU-80823.AH.01.02 Tahun 2008. Berdasarkan pasal 3 Anggaran Dasar, Perseroan didirikan dengan maksud dan tujuan melakukan usaha di bidang jasa survei dan inspeksi serta optimalisasi pemanfaatan sumber daya yang dimiliki Perseroan untuk menghasilkan barang dan/jasa yang bermutu tinggi dan berdaya saing kuat untuk mendapatkan/mengejar keuntungan guna meningkatkan nilai Perseroan dengan menerapkan prinsip-prinsip Perseroan Terbatas.

Based on the Company's Articles of Association contained in Deed No.10 August 8, 2008 made before Indah Prastiti Extensia, SH., Notary in Jakarta and approved by the Republic of Indonesia Ministry of Law and Human Rights Decree No. AHU-80823. AH.01.02 of 2008, and based on Article 3 of the Articles of Association, the Company was established with the intent and purpose of doing business in the fields of surveying and inspection services by optimizing the Company's resources to deliver high-quality and strongly competitive goods and services to gain/pursue profits to increase the Company's value and to follow the principles of a Limited Liability Company.

Bidang Usaha yang Dijalankan Pada Tahun Buku | Business Sectors Served in the Fiscal Year

Pada tahun buku 2020, SUCOFINDO telah menjalankan seluruh bidang usaha yang tercantum pada Anggaran Dasar.
In the fiscal year 2020, SUCOFINDO supported all business sectors listed in the Articles of Association.

Target Pasar | Target Market

SUCOFINDO bergerak di industri jasa pemastian yang membidik pasar dari segmen korporasi. Namun, terdapat beberapa layanan yang ditawarkan SUCOFINDO yang juga melayani pelanggan perorangan.
SUCOFINDO is engaged in the assurance services industry and targets the corporate segment market. However, there are several services offered by SUCOFINDO that also serve individual customers

KEGIATAN USAHA, PRODUK, DAN LAYANAN UTAMA (GRI 102-2) [C.4]

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perusahaan, kegiatan usaha yang dijalankan oleh Perseroan adalah:

1. Pemeriksaan (inspeksi), pengawasan (supervisi), pengkajian, pemantauan, pengujian, verifikasi yang berkenaan serta berkaitan dengan lapangan usaha yang sesuai dengan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KLBUI) yang secara umum pada bidang usaha:
 - a. Pertanian dan kehutanan;
 - b. Perikanan;
 - c. Pertambangan (migas dan nonmigas);
 - d. Industri pengolahan;
 - e. Listrik, gas dan air;
 - f. Konstruksi;
 - g. Perdagangan;
 - h. Transportasi, pergudangan dan komoditi;
 - i. Jasa perusahaan;
 - j. Badan internasional;
 - k. Pemerintah; dan
 - l. Energi terbarukan.
2. Survei yang meliputi:
 - a. Keadaan barang muatan;
 - b. Sarana dan prasarana angkutan darat, laut dan udara berikut perlengkapannya;
 - c. Sarana keteknikan dan industri termasuk rekayasa teknik;
 - d. Lingkungan hidup;
 - e. Objek-objek pembiayaan atas persediaan barang dan pergudangan;
 - f. Proyek terkait konstruksi dan instalasi (bangunan, sipil transportasi);
 - g. Survei dan Pemetaan;
 - h. Penginderaan jauh;
 - i. Hidrografi (batimetri);
 - j. Geografi
 - k. Geologi; dan
 - l. Registrasi kepemilikan tanah (kadastral).
3. Sertifikasi, audit, dan asesmen yang berkenaan dengan manajemen:
 - a. Mutu;
 - b. Lingkungan;
 - c. Keselamatan dan kesehatan kerja;
 - d. Risiko;
 - e. Pengamanan (security);
 - f. Pengelolaan Hutan Produksi Lestari (PHPL) dan lacak balak;
 - g. Pengujian kalibrasi atau instrumen tangki dan meter proving;

MAIN BUSINESS ACTIVITIES, PRODUCTS AND SERVICES (GRI 102-2) [C.4]

In accordance with the Company's Articles of Association, the business activities carried out by the Company include:

1. *Inspections, supervisions, assessments, monitoring, testing, verification relating to the lines of business in accordance with the Standard Classification of Indonesian Business Fields (KLBUI), and includes:*
 - a. *Agriculture and forestry;*
 - b. *Fishery;*
 - c. *Mining (oil and gas and non-oil and gas);*
 - d. *Processing industry;*
 - e. *Electricity, gas and water;*
 - f. *Construction;*
 - g. *Trading;*
 - h. *Transportation, warehousing and commodities;*
 - i. *Company services;*
 - j. *International bodies;*
 - k. *Government; and*
 - l. *Renewable energy*
2. *Surveying:*
 - a. *Condition of cargoes;*
 - b. *Land, sea and air transportation facilities and infrastructure and equipment;*
 - c. *Technical and industrial facilities including engineering;*
 - d. *Environment;*
 - e. *Financing objects for goods inventory and warehousing;*
 - f. *Projects related to construction and installation (buildings, civil transportation);*
 - g. *Surveying and Mapping;*
 - h. *Remote sensing;*
 - i. *Hydrographic (bathymetry);*
 - j. *Geography*
 - k. *Geology; and*
 - l. *Land ownership registration (Cadastre).*
3. *Certification, audits, and assessments relating to management:*
 - a. *Quality;*
 - b. *Environment;*
 - c. *Occupational Health and Safety;*
 - d. *Risk;*
 - e. *Security;*
 - f. *Sustainable Production Forest Management (PHPL) and chain of custody;*
 - g. *Calibration tests or tank instruments and meter proving;*

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> h. <i>Hazard Analysis and Critical Control Point (HACCP)</i> pada industri farmasi dan industri makanan dan minuman; i. <i>Good Manufacturing Practices (GMP)</i> pada industri farmasi dan industri makanan dan minuman; j. <i>Vendor Assessment</i>; k. <i>Informatika</i>; l. <i>Sertifikasi produk</i>; dan m. <i>Sertifikasi Carbon Emission Reduction</i>. <p>4. Bantuan Teknik dan Konsultasi yang Berkaitan dan Berkenaan dengan:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Studi makro dan mikro; b. Studi perencanaan umum; c. Bantuan teknik; d. Perencanaan sistem (informasi, tata kelola perusahaan dan lain-lain); e. Pelatihan dan pengembangan; f. Penyediaan peralatan dan produksi; g. Penyedia teknisi dan personel lain; h. <i>Well testing (DST)</i> dan <i>well production test</i>; i. <i>Seismic acquisition</i> dan <i>data processing</i>; j. <i>NDT radiasi</i> dan <i>non-radiasi</i>; k. <i>Salvage</i> dan proyek bawah air; l. Komoditi batu bara dan MOM (<i>Mineral, Ore, Metal</i>) meliputi: <ul style="list-style-type: none"> i. <i>Superintending quality and quantity</i>; ii. <i>Pit sampling and testing</i>; iii. <i>Core sampling, testing and drilling</i>; iv. <i>Refining witnessing</i>; v. <i>Gold assay and base metal analysis (Au, Cu, Ag, As, Sb)</i>; vi. <i>Stockpile management</i>; vii. <i>Monitoring production of coal and MOM</i>; viii. <i>X-ray and wet chemical analysis</i>; ix. <i>Mining upstream services</i>; x. <i>Cathodic protection and soil investigation</i>. <p>5. Penunjang Kegiatan Pertambangan, Pertanian, Perindustrian, Perdagangan dan Kesehatan:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Fumigasi kargo di dalam gudang dan/atau di dalam palka/sarana transportasi; b. <i>Pest management</i> pada lingkungan pemukiman dan hotel (<i>rat control, general pest control, terminate control</i>); c. <i>Pest management</i> pada tanaman perkebunan; d. Lingkungan (AMDAL, RKL/RPL, <i>monitoring</i>); dan e. Penjaminan kualitatif dan kuantitatif. | <ul style="list-style-type: none"> h. <i>Hazard Analysis and Critical Control Points (HACCP)</i> in the pharmaceutical industry and food and beverage industry; i. <i>Good Manufacturing Practices (GMP)</i> in the pharmaceutical industry and food and beverage industry; j. <i>Vendor Assessment</i>; k. <i>Informatics</i>; l. <i>Product certification</i>; and m. <i>Carbon Emission Reduction Certification</i>. <p>4. <i>Technical Assistance and Consultation related to:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. <i>Macro and micro studies</i>; b. <i>General planning studies</i>; c. <i>Technical assistance</i>; d. <i>System planning (information, corporate governance and others)</i>; e. <i>Training and development</i>; f. <i>Equipment and production procurement</i>; g. <i>Technicians and other personnel procurement</i>; h. <i>Well testing (DST)</i> and <i>well production test</i>; i. <i>Seismic acquisition and data processing</i>; j. <i>Radiation and non-radiation NDTs</i>; k. <i>Salvage and underwater projects</i>; l. <i>Coal and MOM (Minerals, Ore, Metal) commodities including:</i> <ul style="list-style-type: none"> i. <i>Superintending quality and quantity</i>, ii. <i>Pit sampling and testing</i>, iii. <i>Core sampling, testing and drilling</i>, iv. <i>Refining witnessing</i>, v. <i>Gold assay and base metal analysis (Au, Cu, Ag, As, Sb)</i>, vi. <i>Stockpile management</i>, vii. <i>Monitoring production of coal and MOM</i>, viii. <i>X-ray and wet chemical analysis</i>, ix. <i>Mining upstream services</i>, x. <i>Cathodic protection and soil investigation</i>. <p>5. <i>Mining, Agriculture, Industry, Trade and Health supporting activities:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> a. <i>Cargo fumigation in warehouses and/or in holds/ transportation facilities</i>; b. <i>Pest management in residential and hotel areas (rat control, general pest control, termite control)</i>; c. <i>Pest management on plantation crops</i>; d. <i>Environment (AMDAL, RKL/RPL, monitoring)</i>; and e. <i>Qualitative and quantitative guarantees</i>. |
|--|---|

LAYANAN YANG DIBERIKAN (GRI 102-2) [C.4]

1. Inspeksi dan Audit
SUCOFINDO menyediakan jasa pemeriksaan kuantitas dan kualitas produk/komoditi pertanian, kehutanan dan perikanan, makanan, industri, pertambangan, minyak dan gas serta produk konsumen. Secara umum, berbagai layanan tersebut ditujukan untuk melindungi kepentingan pihak-pihak terkait dan untuk memastikan kepatuhan terhadap standar teknis untuk produk/komoditas perdagangan, serta layanan audit untuk memastikan kapasitas dan kemampuan calon pemasok.
2. Pengujian dan Analisis
SUCOFINDO memiliki fasilitas pengujian dan analisis lengkap untuk mendapatkan data yang akurat terhadap aspek kualitas dan keamanan produk. Laboratorium SUCOFINDO memiliki kapasitas untuk melakukan pengujian kimia, mikrobiologi, kalibrasi, listrik dan elektronika, serta pengujian teknis lainnya. Saat ini sedang dikembangkan pengujian dalam teknologi nano.
3. Sertifikasi
SUCOFINDO menyediakan layanan sertifikasi yang mencakup sertifikasi sistem manajemen dan sertifikasi produk. Skema sertifikasi yang tersedia adalah ISO 9000, ISO 14000, OHSAS 18000, SA 8000, RSPO, HAACP, Pengelolaan Hutan Berkelanjutan, *Chain of Custody* dan *Legal Source*. Sertifikasi produk di antaranya meliputi sertifikasi produk listrik dan elektronika, pupuk dan produk kimia, makanan dan minuman, baja serta komoditas pertanian.
4. Konsultasi
SUCOFINDO memiliki layanan konsultasi sistem manajemen, analisa dampak lingkungan, sistem informasi, kandungan produk lokal, pengembangan wilayah, infrastruktur dan penggunaan lahan. Interaksi SUCOFINDO yang luas dengan pelaku berbagai lini bisnis memungkinkan SUCOFINDO untuk berbagi pengalaman dengan dukungan para pakar yang dimiliki.
5. Pelatihan
Layanan pelatihan SUCOFINDO memberikan kontribusi pengetahuan dan kemampuan dalam berbagai aspek bisnis seperti sistem manajemen, termasuk kualitas, kesehatan dan keselamatan kerja, HAACP dan manajemen keamanan. Selain itu, SUCOFINDO menyediakan pelatihan tanggap darurat dan pengoperasian alat berat. Pelatihan ini dirancang sesuai dengan kebutuhan pelanggan.

SUCOFINDO memiliki semua fasilitas pelatihan yang dibutuhkan untuk mendapatkan hasil maksimal dari program pelatihan tersebut.

SERVICES PROVIDED (GRI 102-2) [C.4]

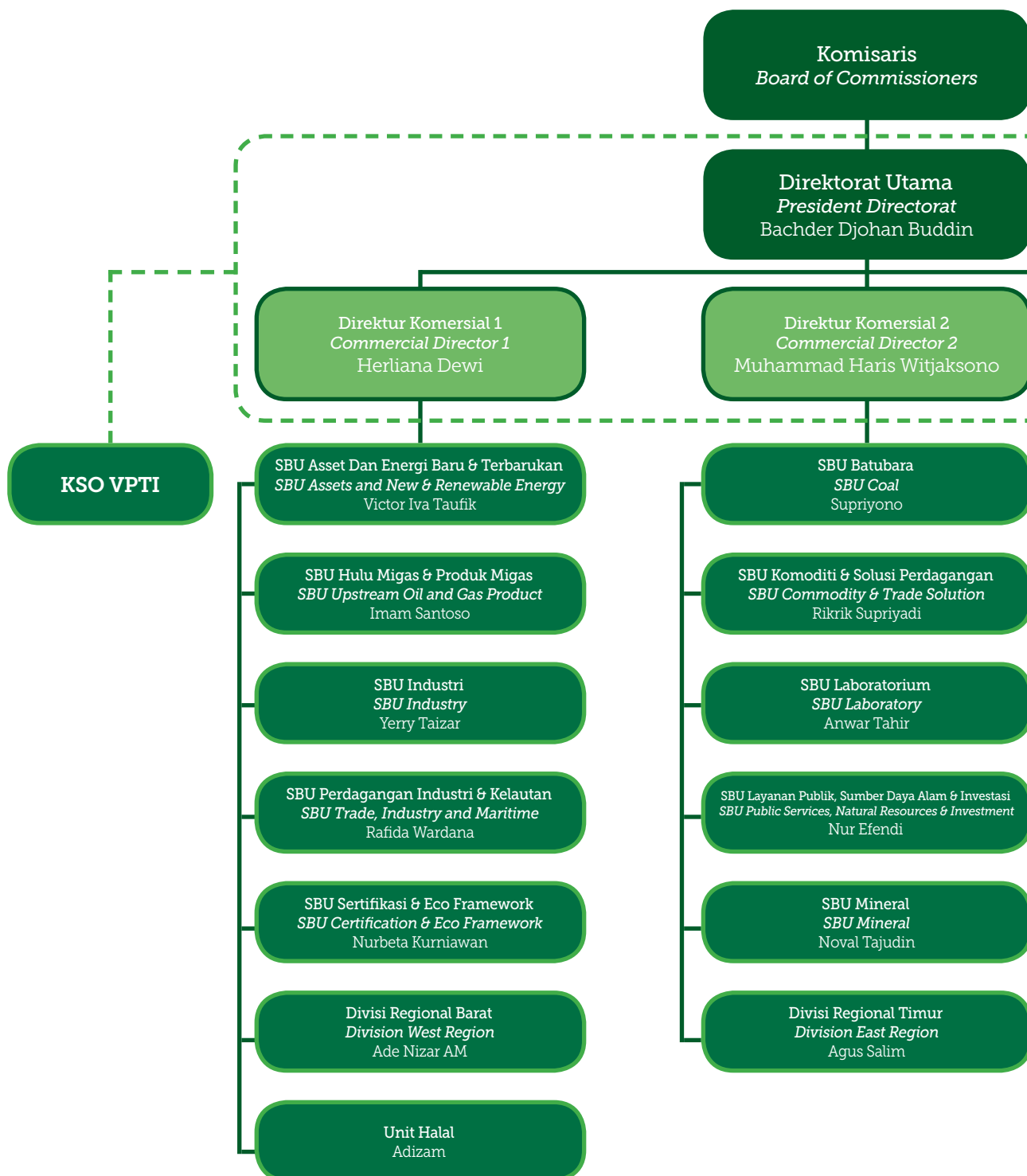
1. Inspection and Audit
SUCOFINDO provides inspection services on the quantity and quality of agricultural/ forestry products/ commodities and fisheries, food, industry, mining, oil and gas and consumer products. In general, these services are intended to protect the interests of related parties and to ensure compliance with technical standards for products/commodity trading, as well as audit services to ensure the capacity and capability of prospective suppliers.
2. Testing and Analysis
SUCOFINDO owns complete testing and analysis facilities for acquiring accurate data on product quality and safety aspects. SUCOFINDO Laboratories have the capacity to carry out chemical, microbiology, calibration, electrical and electronic testing, and other technical testing. Development of nano technology is currently under testing.
3. Certification
SUCOFINDO provides certification services including management system certification and product certification. The certifications include ISO 9000, ISO 14000, OHSAS 18000, SA 8000, RSPO, HAACP, Sustainable Forest Management, Chain of Custody and Legal Source. Product certification includes certification of electrical and electronic products, fertilizers and chemical products, food and beverages, steel and agricultural commodities.
4. Consultation
SUCOFINDO owns management system consulting services, environmental impact analysis, information systems, local product content, regional development, infrastructure and land use. SUCOFINDO's extensive interaction with many business lines allows it to share experiences with the support of experts.
5. Training
SUCOFINDO's training services contribute knowledge and capabilities in various business aspects including management systems, quality, health and safety, HAACP and security management. In addition, SUCOFINDO provides emergency response and heavy equipment operations training. This training is designed to customer needs.

SUCOFINDO has all the training facilities required to gain the most from the training program.

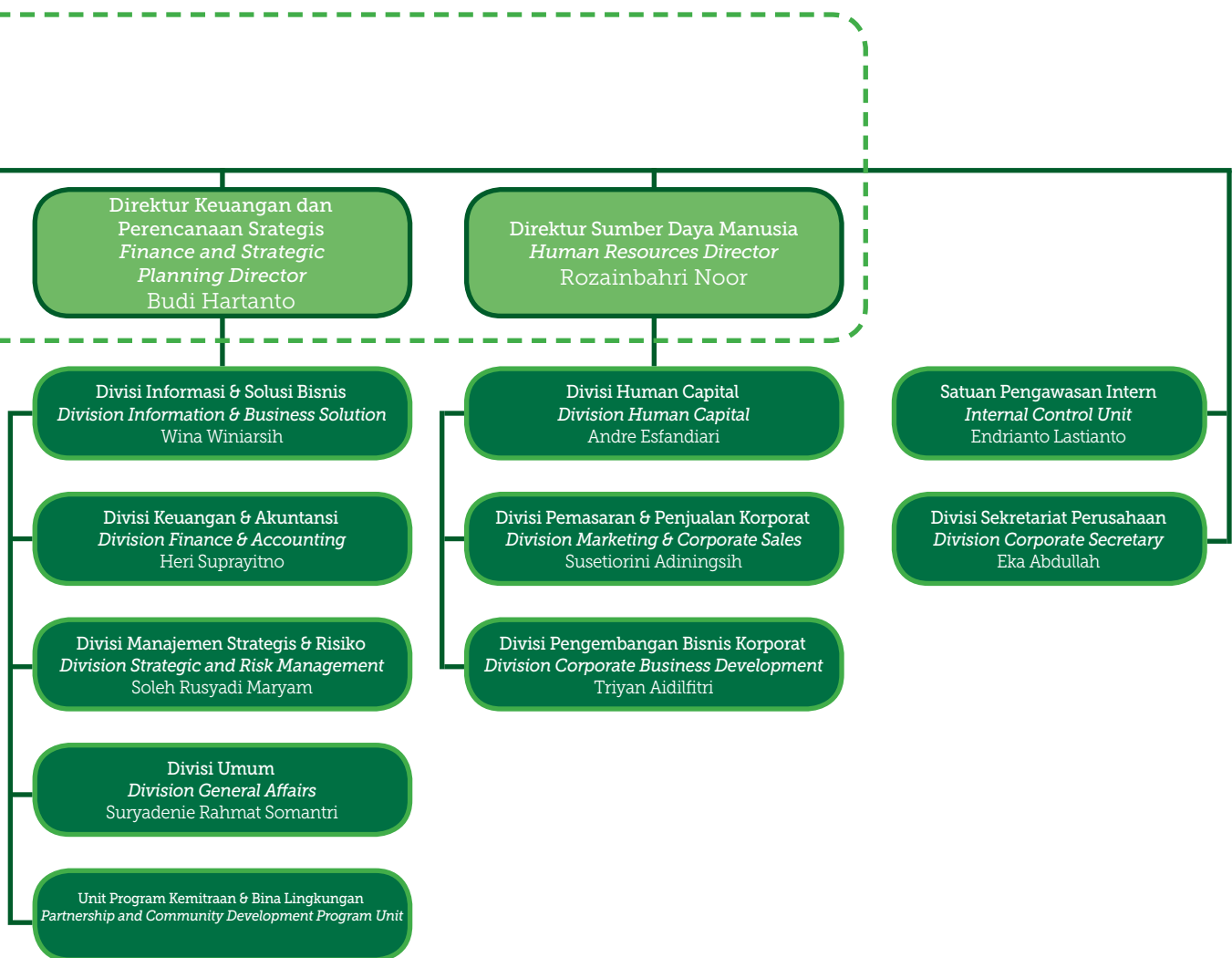
Struktur Organisasi

Organizational Structure

Sesuai dengan Keputusan Direksi No. 15/KD/2020 tanggal 1 September 2020 perihal perubahan keenam atas Keputusan Direksi No. 07/KD/2018 tentang Struktur Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi SPI, Divisi, Strategic Business Unit, Unit Program Kemitraan dan Bina Lingkungan ("PKBL") dan Cabang Perusahaan, tahun 2020, struktur organisasi Perusahaan terdiri dari Satuan Pengawasan Intern (SPI), 10 Unit Kerja Divisi, 10 Unit Bisnis, Unit PKBL, Unit Halal dan 28 cabang di lingkungan PT SUCOFINDO (Persero) sebagaimana bagan berikut:



In accordance with the Board of Directors Decree No. 15/KD/2020 dated September 1, 2020 as the sixth amendment to the Board of Directors Decree No. 07/KD/2018 concerning the Organizational Structure, Main Duties and Functions of SPI, Divisions, Strategic Business Units, Partnership and Community Development Program Units ("PKBL") and Company Branches, in 2020, the Company's organizational structure consists of an Internal Audit Unit (IAU), 10 Division Work Units, 10 Business Units, PKBL Unit, Halal Unit and 28 branches within PT SUCOFINDO (Persero) as shown in the following chart



STRUKTUR DAN KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM (GRI 102-5)

SHAREHOLDERS' STRUCTURE AND COMPOSITION (GRI 102-5)

Komposisi Kepemilikan Saham Berdasarkan Status Kepemilikan Shareholders' Composition Based on Ownership Status

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Total Shares	Harga Nominal Saham Nominal Value of Shares	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership
Pemerintah Republik Indonesia Government of the Republic of Indonesia	285.000	Rp285.000.000.000,00	95%
SGS	15.000	Rp15.000.000.000,00	5%
Total	300.000	Rp300.000.000.000,00	100%

Kepemilikan Saham Lebih dari 5% Shareholders with >5% Share Ownership

Pemegang Saham Shareholders	Jumlah Saham Total Shares	Harga Nominal Saham Nominal Value of Shares	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership
Pemerintah Republik Indonesia Government of the Republic of Indonesia	285.000	Rp285.000.000.000	95%
Total	285.000	Rp285.000.000.000	95%

Entitas Anak dan Entitas Asosiasi

Subsidiaries and Associated Entities

Nama Name	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership
PT Sucofindo Advisory Utama	91,43%
PT Sucofindo EPISI	95,00%
PT Sucofindo Logistics	80,00%
Entitas Asosiasi Associates Entities	
PT SPRINT Consultant	19,00%

Kerja Sama Operasi

PT SUCOFINDO (Persero) memiliki penyertaan saham pada Kerja Sama Operasi PT SUCOFINDO (Persero) - PT Surveyor Indonesia (Persero) (KSO SCI-SI) sebesar 50% sesuai Akta No. 21 tanggal 21 Juli 2009 untuk Kegiatan Verifikasi atau Penelusuran Teknis Impor (VPTI). Kegiatan tersebut terdiri dari 8 (delapan) jenis program antara lain besi, tekstil dan produk tekstil, bus dan bukan bus, beras, garam dan lain-lain.

Joint Operations

PT SUCOFINDO (Persero) has 50% share in the Joint Operations between PT SUCOFINDO (Persero) - PT Surveyor Indonesia (Persero) (KSO SCI-SI), in accordance with Deed No. 21 dated July 21, 2009, to conduct Import Verification or Technical Tracing Services (VPTI). These activities consist of 8 (eight) programs applicable for iron, textiles and textile products, buses and non-buses, rice, salt and others.

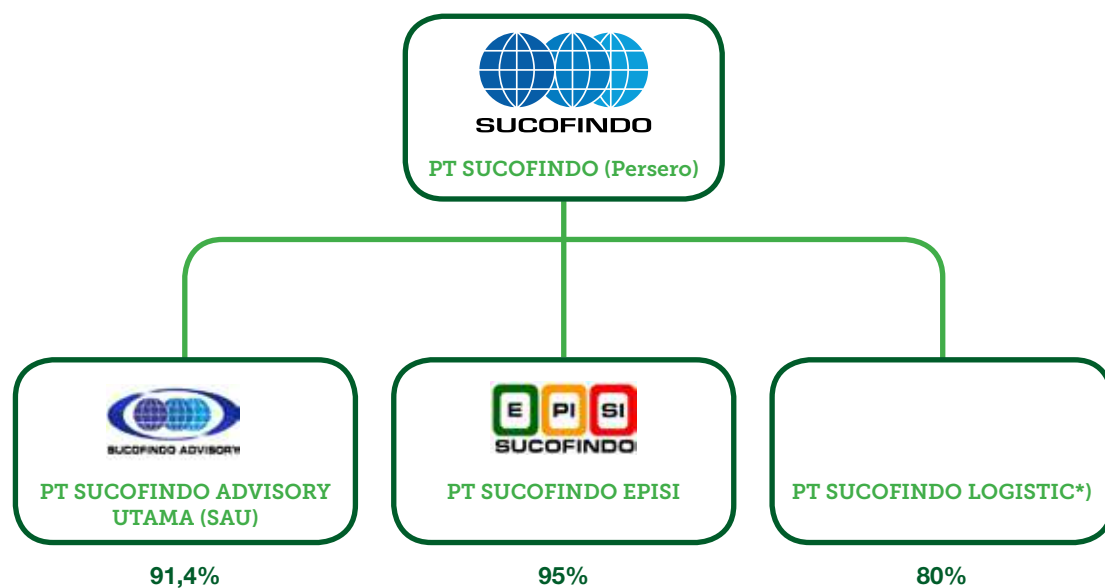
Joint Venture

Hingga akhir tahun 2020, SUCOFINDO tidak memiliki entitas *joint venture*.

Special Purpose Vehicle

Hingga akhir tahun 2020, SUCOFINDO tidak memiliki *special purpose vehicle*.

Struktur Grup Perusahaan



*) PT Sucofindo Logistic dinyatakan pailit berdasarkan Pengadilan Negeri Niaga dengan Putusan No. 09/Pailit/2012/PN.Niaga/Jkt.Pst dan telah diumumkan di surat kabar Kompas edisi 26 April 2012

Joint Venture

Until the end of 2020, SUCOFINDO did not have any *joint venture* entities.

Special Purpose Vehicles

Until the end of 2020, SUCOFINDO did not have any *special purpose vehicles*.

Company's Group Structure

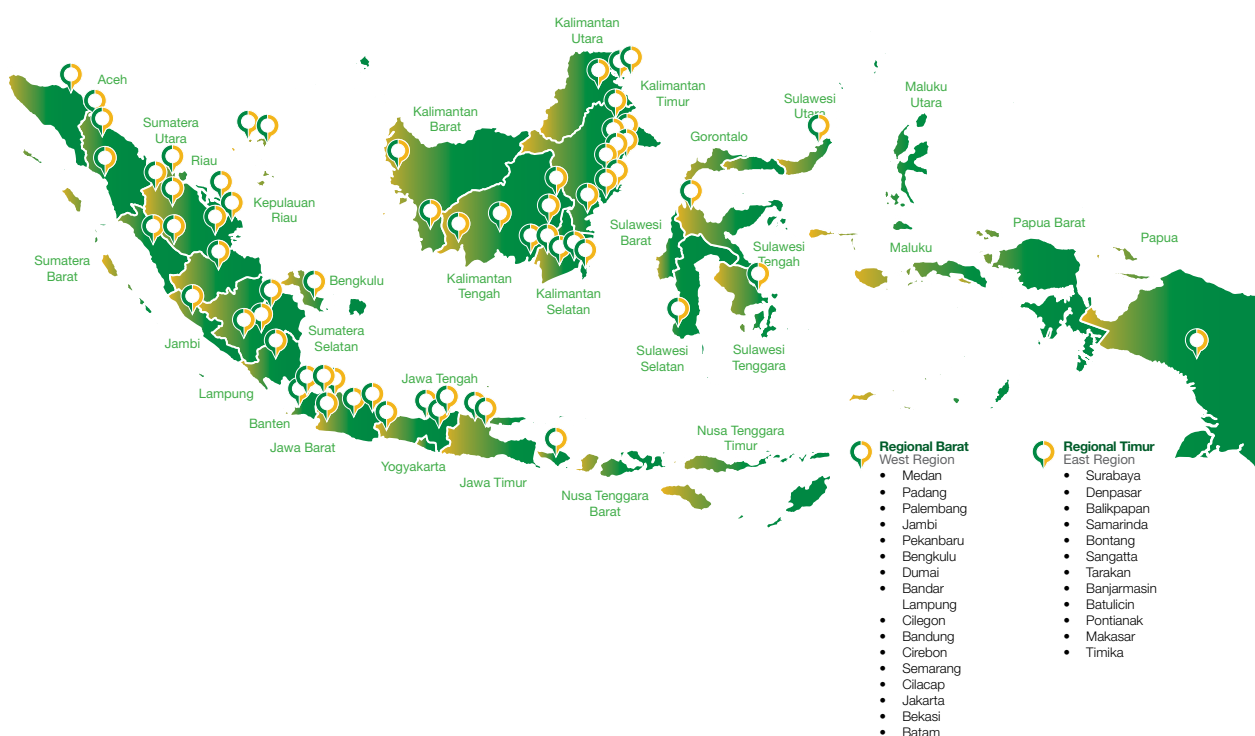
*) PT Sucofindo Logistic was declared bankrupt based on the Commercial District Court Decision No. 09/Pailit/2012/PN.Niaga/Jkt.Pst as announced in the April 26, 2012 edition of the Kompas newspaper

Wilayah Operasional (GRI 102-4, 102-6)

Per 31 Desember 2020, layanan SUCOFINDO telah tersebar di seluruh Indonesia yang terbagi ke dalam 28 kantor cabang, dan 38 Unit Pelayanan, dan 59 titik layanan laboratorium. Detail mengenai alamat seluruh kantor cabang, unit pelayanan, dan laboratorium disampaikan di Laporan Tahunan PT SUCOFINDO (Persero) 2020.

Operational Areas (GRI 102-4, 102-6)

As of December 31, 2020, SUCOFINDO services are spread throughout Indonesia and are served by 28 branch offices, 38 Service Units and 59 laboratories. The addresses of all branch offices, service units and laboratories can be found in the PT SUCOFINDO (Persero) 2020 Annual Report.



Pasar yang Dilayani (GRI 102-6)

Dalam menjalankan operasional usaha, pasar yang dilayani SUCOFINDO meliputi:

1. Industri Mineral dan Batubara;
2. Industri Minyak dan gas;
3. Industri Pertanian, Kelautan, dan Kehutanan;
4. Industri Dasar dan Kimia;
5. Industri Barang dan Konsumsi;
6. Industri Infrastruktur, Utilitas, dan Transportasi;
7. Industri Perdagangan, Jasa, dan Investasi;
8. Badan pemerintah;
9. Jasa Keuangan;
10. Property dan Real Estate.

Markets Served (GRI 102-6)

In carrying out its business operations, SUCOFINDO serves the following markets:

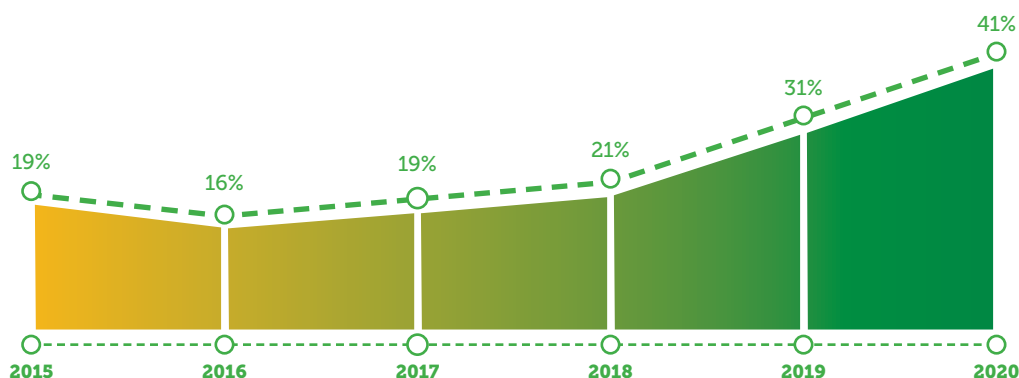
1. Mineral and Coal Industry
2. Oil and Gas Industry
3. Agriculture, Marine and Forestry Industry
4. Basic and Chemical Industry
5. Goods and consumption industry
6. Infrastructure, Utilities, and Transportation Industry
7. Trade, Services and Investment Industry
8. Government agencies
9. Financial Services
10. Property and Real Estate.

Hingga akhir tahun 2020, berdasarkan data internal Perusahaan, SUCOFINDO menunjukkan pertumbuhan yang positif di akhir tahun 2020. Pangsa pasar SUCOFINDO yang semula 31,04% di tahun 2019 berhasil mencapai 41,38% di tahun 2020 atau mencatat pertumbuhan sebesar 10,34% dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Hal ini merupakan bukti nyata bahwa SUCOFINDO telah berhasil menghadapi tantangan ketidakpastian ekonomi global yang terjadi selama tahun 2020, tidak hanya sebatas bertahan, bahkan mampu untuk bertumbuh.

At the end of 2020, based on the Company's internal data, SUCOFINDO showed positive growth. SUCOFINDO's market share increased from 31.04% in 2019 to 41.38% in 2020, a growth of 10.34% compared to the previous year. This is clear evidence that SUCOFINDO has succeeded in facing the challenges of the global economic uncertainty during 2020, and not only survived, but even managed to grow.

Pada tahun 2020, pasar TIC di Indonesia diperkirakan turun menjadi Rp6,4 triliun rupiah akibat pandemi Covid-19. Pada kondisi tersebut, SUCOFINDO masih dipercaya sebagai *market leader* bidang *Testing, Inspection and Certification* (TIC) di Indonesia. Keberhasilan tersebut tidak terlepas dari kemampuan Perusahaan dalam beradaptasi dan cepat tanggap (*responsive*) terhadap perubahan. Tren pangsa pasar SUCOFINDO selama 5 tahun terakhir disajikan pada grafik berikut:

In 2020, the TIC market in Indonesia fell to Rp6.4 trillion due to the Covid-19 pandemic. Even under these conditions, SUCOFINDO remained the market leader in the field of Testing, Inspection and Certification (TIC) in Indonesia. This success was the result of the Company's ability to adapt and be responsive to change. SUCOFINDO's market share trend over the past 5 years is shown in the following chart:



*) Market Size TIC tahun 2020 sebesar Rp6,4 Triliun
*) TIC's Market Size in 2020 was Rp6.4 trillion

Skala Perusahaan (GRI 102-7) [C.3]
Company Scale (GRI 102-7) [C.3]

Uraian Description	Satuan Unit	2020	2019	2018
Total Karyawan Total Employees	Orang People	3.351	3.838	3.903
Pendapatan Income	Juta Rupiah Million Rupiah	2.680.753	2.667.172	2.627.260
Ekuitas Equity	Juta Rupiah Million Rupiah	2.840.707	2.796.688	2.504.385
Liabilitas Liabilities	Juta Rupiah Million Rupiah	905.081	901.548	995.058
Aset Assets	Juta Rupiah Million Rupiah	3.745.788	3.698.235	3.499.443

Skala Perusahaan (GRI 102-7) [C.3]

Company Scale (GRI 102-7) [C.3]

Uraian Description	Satuan Unit	2020	2019	2018
Jumlah Jasa yang Disediakan Number of Services Provided	Jenis Type	168	169	169
Pemegang Saham Terbesar Largest Shareholder	Persen Percentage	Negara Republik Indonesia- 95% Government of the Republic of Indonesia -95%	Negara Republik Indonesia- 95% Government of the Republic of Indonesia -95%	Negara Republik Indonesia- 95% Government of the Republic of Indonesia -95%

Informasi Karyawan (GRI 102-8)

Per 31 Desember 2020, Perusahaan memiliki 3.351 orang karyawan, berkurang 487 orang, atau 12,69% dibanding tahun 2019, dengan karyawan sebanyak 3.838 orang. Penurunan karyawan terjadi karena adanya Kebijakan optimalisasi tenaga kerja karena Covid-19 dan Pemutusan Hubungan Kerja karena Habis Kontrak, Pensiun, Mengundurkan Diri dan Meninggal.

Demografi pegawai selengkapnya disajikan dalam tabel-tabel berikut:

Employee Information (GRI 102-8)

As of December 31, 2020, the Company employed 3,351 people, a decrease of 487 people, or 12.69% compared to 3,838 in 2019. This decrease was mainly the result of Manpower optimization policies being introduced during the Covid-19 pandemic, and employees leaving due to Contracts Ending, Retirement, Resignation and Death.

Employee demographics are presented in full in the following tables:

Komposisi Pegawai Berdasarkan Status dan Jenis Kelamin Employee Composition Based on Employment Status and Gender

Status Kepegawaian Employment Status	2020			2019			2018		
	L/M	P/F	Jumlah Total	L/M	P/F	Jumlah Total	L/M	P/F	Jumlah Total
Pegawai tetap Permanent	1.587	405	1.992	1.591	352	1.943	1.643	331	1.974
Pegawai tidak tetap Contract	994	365	1.359	1.396	499	1.895	1.469	460	1.929
Total			3.351			3.838			3.903

L=Laki-laki/P=Perempuan
M=Male/F=Female

Komposisi Pegawai Berdasarkan Status dan Wilayah Penempatan Employee Composition Based on Employment Status and Regional Placement

Status Kepegawaian Employment Status	2020			2019			2018		
	KP/HO	KD/RO	Jumlah Total	KP/HO	KD/RO	Jumlah Total	L/M	P/F	Jumlah Total
Pegawai tetap Permanent	654	1.338	1.992	605	1.338	1.943	633	1.341	1.974
Pegawai tidak tetap Contract	285	1.074	1.359	446	1.449	1.895	512	1.417	1.929
Total			3.351			3.838			3.903

KP=Kantor Pusat/KD=Kantor di Daerah/Kantor Cabang
HO=Head Office/RO=Regional Office/Branch Office)

Komposisi Pegawai Berdasarkan Level Jabatan
Employee Composition Based on Position Level

Level Jabatan Position Level	2020		2019		2018	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Direksi Board Of Directors	5	0,15%	5	0,13%	5	0,13
Vice President/General Manager	21	0,63%	19	0,49%	22	0,56
Manajer/Senior Manajer Manager/Senior Manager	337	10,04%	336	8,74%	334	8,55
Staf Staff	2.993	89,18%	3.483	90,63%	3547	90,76
Total	3.356	100%	3.838	100,00%	3.908	3.908

Komposisi Pegawai Berdasarkan Kelompok Usia
Employee Composition Based on Age Group

Rentang Usia Age Group	2020		2019		2018	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
< 30 tahun < 30 years	1.117	33%	1.454	37,88%	1.380	35,36
31 – 40 tahun 31 – 40 years	925	28%	960	25,01%	953	24,42
41 – 50 tahun 41 – 50 years	650	19%	783	20,40%	899	23,03
>51 tahun >51 years	659	20%	641	16,70%	671	17,19
Total	3.351	100%	3.838	100,00%	3.903	100

Komposisi Pegawai Berdasarkan Pendidikan
Employee Composition Based on Education Level

Jenjang Pendidikan Education Level	2020		2018		2018	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
SMU dan sederajat High School and equivalent	765	23%	1.005	26,19%	1177	30,16
Diploma dan setara Diploma and equivalent	554	17%	629	16,39%	655	16,78
Sarjana Undergraduate	1.895	57%	2.060	53,67%	1940	49,71
Pascasarjana Post-graduate	137	4%	144	3,75%	131	3,35
Total	3.351	100%	3.838	100,00%	3.903	100

Rantai Pasokan (GRI 102-9)

Dalam menjalankan operasional perusahaan, SUCOFINDO menggandeng sejumlah pemasok untuk memenuhi kebutuhan operasional, baik pemasok barang maupun jasa. Kebijakan itu diambil karena Perusahaan tidak bisa memenuhi berbagai keperluan barang dan jasa tersebut secara mandiri. Barang dan jasa yang diperlukan antara lain peralatan dan sistem informasi, peralatan dan bahan operasi, peralatan dan perabot kantor, kendaraan dan jasa lainnya

Sebagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN), pengadaan barang dan jasa di SUCOFINDO mengikuti regulasi yang telah ditetapkan oleh Kementerian BUMN. Antara lain, Peraturan Menteri BUMN Republik Indonesia No. PER-08/MBU/12/2019 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengadaan Barang dan Jasa Badan Usaha Milik Negara, dan Peraturan Menteri BUMN Republik Indonesia No. PER-15/MBU/2012 tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Negara Badan Usaha Milik Negara No. PER-05/MBU/2008 tentang Pedoman Umum Pelaksanaan Pengadaan Barang dan Jasa Badan Usaha Milik Negara.

Sejalan dengan *spirit* pengadaan barang dan jasa di lingkungan BUMN, maka SUCOFINDO berupaya semaksimal mungkin untuk menjalin kerja sama dengan pemasok nasional, yaitu mereka yang secara geografis berdomisili dan menjalankan usahanya di wilayah Indonesia. Dalam definisi tersebut, maka pemasok lokal, yaitu pemasok yang berusaha dan berdomisili di sekitar kantor operasional Perusahaan termasuk dalam kategori ini. Selain untuk memberdayakan pemasok nasional, kebijakan tersebut diambil karena akan mengurangi biaya transportasi, sekaligus menekan emisi gas rumah kaca dari gas buang moda angkutan yang dipakai. Selanjutnya, apabila pemasok nasional tidak bisa memenuhi barang dan jasa yang diperlukan, atau dengan alasan dan pertimbangan tertentu, maka SUCOFINDO akan menjalin kerja sama dengan pemasok internasional, yaitu mereka yang secara geografis berdomisili dan menjalankan usahanya di luar wilayah geografis Indonesia. Dengan kategorisasi seperti itu, data pemasok dan nilai kontrak selengkapny adalah sebagai berikut:

Supply Chain (GRI 102-9)

In carrying out the Company's operations, SUCOFINDO collaborates with a number of suppliers for operational needs, and for goods and services. This policy was taken, as the Company cannot independently meet all the needs for these goods and services. The goods and services required include equipment and information systems, operating equipment and materials, office equipment and furniture, vehicles and other services.

As a State-Owned Enterprise (SOE), SUCOFINDO's procurement of goods and services follows regulations set by the Ministry of SOEs. These include the Republic of Indonesia Minister of SOEs Regulation No. PER-08/MBU/12/2019 concerning General Guidelines for the Procurement of Goods and Services by SOEs, and the Republic of Indonesia Minister of SOEs Regulation No. PER-15/MBU/2012 concerning Amendments to the Republic of Indonesia Minister of SOEs Regulation No. PER-05/MBU/2008 concerning General Guidelines for the Procurement of Goods and Services by SOEs.

In line with the SOE spirit of procurement of goods and services, SUCOFINDO makes every effort use national suppliers, namely those geographically domiciled and running their businesses within the territory of Indonesia. Local suppliers, namely suppliers who operate and are domiciled in the vicinity of the Company's operational offices, are included in this category. In addition to empowering national suppliers, this policy helps reduce transportation costs, as well as reduces greenhouse gas emissions from the exhaust gases of the transportation modes used. However, if the national suppliers are unable to fulfill the goods and services required, or for any other reasons, then SUCOFINDO will cooperate with international suppliers, namely those who are geographically domiciled and run their businesses outside of Indonesia. Using this categorization, the supplier data and contract values are as follows:

Pemasok Barang dan Jasa Serta Nilai Kontrak Tahun 2018-2020
Suppliers of Goods and Services and Contract Value for 2018-2020

Keterangan Description	Jumlah Pemasok Total Suppliers			Nilai Kontrak Pekerjaan (dalam Jutaan Rupiah) Total Contract Value (in Million Rupiah)		
	2020	2019	2018	2020	2019*	2018*
Nasional National	228	207	170	37.290.954	27.728.852	54.453.395

Pemasok Barang dan Jasa Serta Nilai Kontrak Tahun 2018-2020
Suppliers of Goods and Services and Contract Value for 2018-2020

Keterangan Description	Jumlah Pemasok Total Suppliers			Nilai Kontrak Pekerjaan (dalam Jutaan Rupiah) Total Contract Value (in Million Rupiah)		
	2020	2019	2018	2020	2019*	2018*
Internasional International	0	0	0	0	0	0
Total	228	207	170	37.290.954	27.728.852	54.453.395

*disajikan kembali
*restated

Perubahan Signifikan terhadap Perusahaan atau Rantai Pasokan (GRI 102-10) [C.6]

Selama periode pelaporan terdapat perubahan signifikan dengan bertambahnya jenis layanan di SUCOFINDO yaitu Unit Halal. Unit ini hadir sebagai tindak lanjut atas kepercayaan Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal (BPJPH) yang menunjuk Perusahaan sebagai Lembaga Pemeriksa Halal (LPH). Sementara itu, pada rantai pasokan terdapat perubahan, yaitu bertambahnya jumlah pemasok, yaitu dari 207 pemasok pada tahun 2019 menjadi 228 pemasok pada tahun 2020. Perubahan itu diikuti dengan bertambahnya nilai kontrak, yaitu dari Rp27.728.852 juta pada tahun 2019 menjadi Rp37.290.954 juta pada tahun 2020. Dukungan pemasok turut mendukung Perusahaan dalam mencapai target kinerja sebagaimana disampaikan dalam RKAP Tahun 2020.

Significant Changes to the Company or Supply Chain (GRI 102-10) [C.6]

During the reporting period there was a significant change, namely an increase in the types of service SUCOFINDO delivered, namely the Halal Unit. This unit was established as a follow-up to the trust shown by the Halal Product Guarantee Agency (BPJPH) who appointed the Company as a Halal Inspection Agency (LPH). In the supply chain there was also a change, with an increase in the number of suppliers, from 207 suppliers in 2019 to 228 suppliers in 2020. This change also saw an increase in the total contract value from Rp27,728,852 million in 2019 to Rp37.290.954 million in 2020. The support of the suppliers helped the Company achieve the performance targets set in the 2020 RKAP.

Pendekatan atau Prinsip Pencegahan (GRI 102-11)

SUCOFINDO menyadari bahwa dalam menjalankan usaha niscaya akan menghadapi berbagai risiko yang berpotensi mengganggu kinerja Perusahaan dalam mencapai target yang telah ditetapkan. Untuk meminimalkan risiko, maka Perusahaan mengoptimalkan peran dan fungsi Unit Manajemen Risiko. Di antara risiko utama dari instrumen keuangan Perusahaan adalah risiko tingkat suku bunga, risiko mata uang asing, risiko kredit dan risiko likuiditas. Uraian lebih lengkap tentang Manajemen Risiko pada Bab Tata Kelola Perusahaan pada Laporan ini.

Precautionary Approach or Principle (GRI 102-11)

SUCOFINDO realizes while running a business it will undoubtedly face a number of risks that may have the potential to disrupt the Company's performance in achieving its intended targets. To minimize risks, the Company has maximized the Risk Management Unit's role and function. The Company's main risks include financial instruments that are subject to interest rate risk, foreign currency risk, credit risk and liquidity risk. A more complete description of Risk Management can be found in the Corporate Governance Chapter of this Report.

Inisiatif Eksternal (GRI 102-12)

Dalam upaya menghadirkan layanan paripurna, SUCOFINDO sangat memperhatikan kualitas semua jenis layanan yang diberikan. Untuk itu, Perusahaan mengikuti dan mendukung berbagai panduan/inisiatif yang dikembangkan oleh pihak di luar SUCOFINDO yang berlaku secara nasional maupun internasional, seperti sertifikasi. Perseroan telah memiliki dan menjalankan usaha sesuai dengan berbagai sertifikasi tersebut.

External initiatives (GRI 102-12)

In an effort to provide a complete service, SUCOFINDO pays full attention to the quality of all types of services provided. To realize consumer/customer satisfaction, the Company follows and supports various guidelines/initiatives developed by parties outside SUCOFINDO that apply nationally and internationally, including certification. The Company already owns and operates a business in accordance with various certifications..

Komitmen Perusahaan dalam mewujudkan kinerja terbaik, termasuk ketaatan terhadap ketentuan berbagai sertifikasi yang dimiliki, mendapatkan berbagai apresiasi dari pihak eksternal dengan pemberian penghargaan seperti disampaikan di bawah ini:

The Company's commitment to realizing the best performance, including adherence to the provisions of its certifications, has received various awards from external parties as shown below:

Sertifikasi
Certification

No,	Lingkup Unit Kerja Work Unit	Nama Sertifikat Name of Certificate	Lembaga Pemberi Issuer	Masa Berlaku Validity Period	Foto Photo
1	Korporat Corporate	ISO 9001:2015: Quality Management System	SAI Global	17 February 2020- 12 April 2023 <i>February 17, 2020 - April 12, 2023</i>	
2	Korporat Corporate	Sertifikat Akreditasi atas Penerapan SNI ISO/IEC 17025 (ISO/IEC 17025:2017) <i>Accreditation Certificate for SNI ISO/IEC 17025 (ISO/IEC 17025:2017)</i>	Kantor Akreditasi Nasional (KAN)	18 Desember 2018- 17 Desember 2024 <i>December 18 2018 - December 17, 2024</i>	
3	MSR, KAK, SPI, SEKPER, PPK, HC, UMUM, dan SBU LAB (8 UK)	ISO 37001:2016	Badan Sertifikasi ASRI Internasional Indonesia (ASRICERT)	10 Agustus 2023 <i>August 10, 2023</i>	

Sertifikasi
Certification

No.	Lingkup Unit Kerja Work Unit	Nama Sertifikat Name of Certificate	Lembaga Pemberi Issuer	Masa Berlaku Validity Period	Foto Photo
4	Cabang SGT SGT Branch	ISO 45001: 2018-Occupational Health & Safety Management System)	MS Certification Services PVT. LTD.	15 Oktober 2019-14 Oktober 2022 October 15, 2019 – October 14, 2022	
		ISO 14001:2015	MS Certification Services PVT. LTD.	07 Mei 2021 Sertifikat akan dikeluarkan pada April 2021 May 7, 2021 The certificate will be issued in April 2021	
5	SBU LAB	ISO 45001:2018	MS Certification Services PVT. LTD.	14 Oktober 2022 October 14, 2022	
		ISO 14001:2015	MS Certification Services PVT. LTD.	14 Oktober 2022 October 14, 2022	

Sertifikasi
Certification

No,	Lingkup Unit Kerja Work Unit	Nama Sertifikat Name of Certificate	Lembaga Pemberi Issuer	Masa Berlaku Validity Period	Foto Photo
6	UP Berau	ISO 45001:2018	-	Sertifikat akan dikeluarkan pada April 2021 The certificate will be issued in April 2021	
		ISO 14001:2015	SAI GLOBAL	Sertifikat akan dikeluarkan pada April 2021 The certificate will be issued in April 2021	
7	Divisi ISB Division ISB	ISO 27001:2013	SAI GLOBAL	9 Februari 2023 February 9, 2023	

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Untuk Kantor Cabang:
Occupational Health and Safety Management System (OHSM) for Branch Offices:

No,	Lingkup Unit Kerja Work Unit	Lembaga Pemberi Issuer	Masa Berlaku Validity Period	Foto Photo
1	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Denpasar	Kementerian Ketenagakerjaan RI RI Ministry of Manpower	30 Juli 2018-30 Juli 2021 July 30, 2018 – July 30, 2021	

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Untuk Kantor Cabang:
Occupational Health and Safety Management System (OHSM) for Branch Offices:

No,	Lingkup Unit Kerja <i>Work Unit</i>	Lembaga Pemberi <i>Issuer</i>	Masa Berlaku <i>Validity Period</i>	Foto <i>Photo</i>
2	PT. Sucofindo (Persero) Cab. Makassar	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	29 Maret 2019-29 Maret 2022 <i>March 29, 2019 – March 29, 2022</i>	
3	PT. Sucofindo (Persero) Area Cibitung (SBU Laboratorium, Laboratorium Mineral Dan Cabang Bekasi)	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	29 Maret 2019-29 Maret 2022 <i>March 29, 2019 – March 29, 2022</i>	
4	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Tarakan	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	29 Maret 2019-29 Maret 2022 <i>March 29, 2019 – March 29, 2022</i>	
5	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Cirebon	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	29 Maret 2019-29 Maret 2022 <i>March 29, 2019 – March 29, 2022</i>	

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Untuk Kantor Cabang:
Occupational Health and Safety Management System (OHSM) for Branch Offices:

No,	Lingkup Unit Kerja <i>Work Unit</i>	Lembaga Pemberi <i>Issuer</i>	Masa Berlaku <i>Validity Period</i>	Foto <i>Photo</i>
6	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Cilegon	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	29 Maret 2019-29 Maret 2022 <i>March 29, 2019 – March 29, 2022</i>	
7	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Bontang	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	29 Maret 2019-29 Maret 2022 <i>March 29, 2019 – March 29, 2022</i>	
8	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Batam	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	29 Maret 2019-29 Maret 2022 <i>March 29, 2019 – March 29, 2022</i>	
9	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Dumai	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	30 Juli 2018-30 Juli 2021 <i>July 30, 2018 – July 30, 2021</i>	

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Untuk Kantor Cabang:
Occupational Health and Safety Management System (OHSM) for Branch Offices:

No,	Lingkup Unit Kerja <i>Work Unit</i>	Lembaga Pemberi <i>Issuer</i>	Masa Berlaku <i>Validity Period</i>	Foto <i>Photo</i>
10	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Bengkulu	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	30 Juli 2018-30 Juli 2021 <i>July 30, 2018 – July 30, 2021</i>	
11	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Jambi	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>		
12	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Batulicin	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>		
13	PT. Sucofindo (Persero) Divisi Umum	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	30 Juli 2018-30 Juli 2021 <i>July 30, 2018 – July 30, 2021</i>	

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Untuk Kantor Cabang:
Occupational Health and Safety Management System (OHSM) for Branch Offices:

No,	Lingkup Unit Kerja <i>Work Unit</i>	Lembaga Pemberi <i>Issuer</i>	Masa Berlaku <i>Validity Period</i>	Foto <i>Photo</i>
14	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Timika	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	
15	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Pekanbaru	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	
16	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Medan	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	
17	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Samarinda	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	

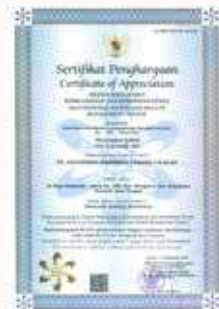
Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Untuk Kantor Cabang:
Occupational Health and Safety Management System (OHSM) for Branch Offices:

No,	Lingkup Unit Kerja <i>Work Unit</i>	Lembaga Pemberi <i>Issuer</i>	Masa Berlaku <i>Validity Period</i>	Foto <i>Photo</i>
18	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Balikpapan	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	
19	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Jakarta	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	
20	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Pontianak	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	
21	PT. Sucofindo (Pesero) Cabang Sangatta	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Untuk Kantor Cabang:
Occupational Health and Safety Management System (OHSM) for Branch Offices:

No,	Lingkup Unit Kerja <i>Work Unit</i>	Lembaga Pemberi <i>Issuer</i>	Masa Berlaku <i>Validity Period</i>	Foto <i>Photo</i>
22	PT. Sucofindo (Persero) Cabang dan Laboratorium Surabaya Serta UP Gresik	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	
23	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Semarang	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	
24	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Palembang	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	
25	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Bandung	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) Untuk Kantor Cabang:
Occupational Health and Safety Management System (OHSM) for Branch Offices:

No,	Lingkup Unit Kerja <i>Work Unit</i>	Lembaga Pemberi <i>Issuer</i>	Masa Berlaku <i>Validity Period</i>	Foto <i>Photo</i>
26	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Banjarmasin	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	
27	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Cilacap	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	
28	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Padang	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	
29	PT. Sucofindo (Persero) Cabang Lampung	Kementerian Ketenagakerjaan RI <i>RI Ministry of Manpower</i>	17 September 2020-17 September 2023 <i>September 17, 2020 – September 30, 2023</i>	

Penghargaan
Awards

No.	Tanggal Date	Acara Event	Penyelenggara Organizer	Penghargaan Award	Diserahkan Oleh Given by	Foto Piagam Awards Photo
1	4 Maret 2020 March 4, 2020	BUMN Performance Excellence Award 2019	Info bank	Emerging Industry Leader dengan skor 617 Emerging Industry Leader with a score of 617	Penghargaan ini diserahkan oleh Ketua Umum Forum Eksellen BUMN Agung Yunanto dan Ketua Panitia High Level Forum, FEB (Forum Ekselen BUMN) Firmanto Purdy yang diterima langsung oleh Direktur Utama PT SUCOFINDO (Persero) Bachder Djohan Buddin. <i>This award was presented by the General Chairman of the BUMN Eksellen Forum Agung Yunanto and the Chairman of the High Level Forum Committee, FEB (BUMN Ekselen Forum) Firmanto Purdy and was received directly by the President Director of PT SUCOFINDO (Persero) Bachder Djohan Buddin.</i>	
2	15 Mei 2020 May 15, 2020	9th Digital Branding Award Info Bank	Info bank	BUMN dengan peringkat 2 kategori Aset 2,5 Miliar s.d. Di bawah 5 triliun 2 nd place BUMN in the 2.5 billion up to 5 trillion asset category	Penyelenggaraan penghargaan ini dilaksanakan melalui e-Awarding <i>This award was presented through e-Awarding</i>	
3	9 Juli 2020 July 9, 2020	Anugerah BUMN 2020 Tahun ke-9 9 th Year 2020 BUMN Awards	BUMN Track	1. Pengembangan SDM Terbaik 2. CEO Driving Execution Perusahaan BUMN Terbaik 1. Best HR Development 2. 2. Best BUMN Company CEO Driving Execution	Penghargaan untuk Pengembangan SDM Terbaik 2 diserahkan langsung oleh CEO BUMN Track SH Sutarto kepada Dir. SDM Rozainbahri Noor dan Untuk CEO Driving Execution diserahkan langsung oleh Dewan pakar BUMN Track sekalius Ketua Umum Juri Anugerah BUMN Tantri Abeng. <i>Award for 2nd Best HR Development was presented by the CEO of BUMN Track SH Sutarto to HR Director Rozainbahri Noor, and the CEO Driving Execution presented by the BUMN Track Expert Board and the General Chairman of the Juri Anugerah BUMN, Tantri Abeng.</i>	

Penghargaan
Awards

No.	Tanggal Date	Acara Event	Penyelenggara Organizer	Penghargaan Award	Diserahkan Oleh Given by	Foto Piagam Awards Photo
4	29 Juli 2020 July 29, 2020	TOP CSR 2020	Top Business	<ol style="list-style-type: none"> 1. Kategori Top Csr Awards 2020 #Star 4 2. Top Leader On Csr Commitment 2020 Untuk Bachder Djohan Buddin 	<p>Secara resmi diberikan oleh Wakil Menteri Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia Alue Dohong didampingi oleh Ketua Penyelenggara TOP CSR 2020 M. Luthfi Handayani dan Ketua Dewan Juri Mas Achmad Daniri Kepada Direktur Utama SUCOFINDO Bachder Djohan Buddin dan Direktur Keuangan dan Perencanaan Strategis SUCOFINDO Budi Hartanto</p> <p><i>Officially presented by the Deputy Minister of the Republic of Indonesia Environment and Forestry Alue Dohong, accompanied by the Chairman of the TOP CSR 2020 Organizer M. Luthfi Handayani, and the Juri Mas Chairman Achmad Daniri to SUCOFINDO President Director Bachder Djohan Buddin and Finance and Strategic Planning Director Budi Hartanto</i></p>	
5	16 September 2020 September 16, 2020	BUMN Marketeers Award 2020	MarkPlus, Inc	<ol style="list-style-type: none"> 1. The Most Entrepreneurial State Own Enterprise (SOE) 2. DEWI BUMN - Direktur Komersial 1 - Herliana Dewi 	<p>PT SUCOFINDO (Persero) meraih penghargaan pada Penganugerahan BUMN Marketeers Award 2020 dengan kategori The Most Entrepreneurial State Own Enterprise (SOE) yang diselenggarakan oleh MarkPlus, Inc secara virtual melalui media meeting online</p> <p><i>PT SUCOFINDO (Persero) received this award at the 2020 BUMN Marketeers Award Event in the category for The Most Entrepreneurial State Own Enterprise (SOE), virtually held by MarkPlus, Inc. through online media meetings</i></p>	 

Penghargaan Awards

No.	Tanggal Date	Acara Event	Penyelenggara Organizer	Penghargaan Award	Diserahkan Oleh Given by	Foto Piagam Awards Photo
6	23 September 2020 September 23, 2020	CSR PKBL Award 2020	Warta Ekonomi	Best PKBL for Indonesia CSRxPKBL Award 2020 with Outstanding Program in Entrepreneurship Training Initiative	Penghargaan ini diberikan oleh Muhaman Ihsan selaku CEO & Chief Edit Wartaekonomi.co.id yang disaksikan oleh Presiden dan Komisaris Warta Ekonomi Fadel Muhammad yang diterima oleh Direktur Keuangan dan Perencanaan Strategi SUCOFINDO Budi Hartanto. Seremonial penghargaan ini diselenggarakan secara virtual <i>This award was presented by Muhaman Ihsan as CEO & Chief Editor of Wartaekonomi.co.id and was witnessed by the President and Commissioner of Warta Ekonomi Fadel Muhammad, and was received by SUCOFINDO Finance and Strategic Planning Director Budi Hartanto. The awards ceremony was held virtually.</i>	
7	8 Oktober 2020 October 8, 2020	Penghargaan K3 2020 OHS Awards 2020	Kementerian Tenaga Kerja RI RI Ministry of Manpower	16 Kantor Cabang SMK3, 11 Cabang Kecelakaan Nihil (Zero Accident) 16 OHSM Branch Offices, 11 Branches Zero Accidents	Penghargaan ini secara simbolis diserahkan langsung oleh Menteri Ketenagakerjaan RI Ida Fauziah kepada Direktur Komersial 1 PT SUCOFINDO (Persero) Herliana Dewi di Gedung Serbaguna, Kemenaker RI <i>This award was symbolically handed over by the Indonesian Minister of Manpower Ida Fauziah to PT SUCOFINDO (Persero) Commercial Director 1 Herliana Dewi at the Republic of Indonesia Ministry of Manpower Gedung Serbaguna.</i>	
8	15 Oktober 2020 October 15, 2020	TOP GRC 2020	Majalah Top Bisnis Top Bisnis Magazine	TOP GRC AWARDS 2020 - TOP GRC STARS 4 dan TOP MOST COMMITTED GRC LEADER BACHDER DJOHAN BUDDIN TOP GRC AWARDS 2020 - TOP GRC STARS 4 and TOP MOST COMMITTED GRC LEADER BACHDER DJOHAN BUDDIN	Penghargaan ini dilaksanakan secara virtual <i>This award was presented virtually</i>	

Penghargaan
Awards

No.	Tanggal Date	Acara Event	Penyelenggara Organizer	Penghargaan Award	Diserahkan Oleh Given by	Foto Piagam Awards Photo
9	5 November 2020 <i>November 5, 2020</i>	BUMN Branding and Marketing Award	Majalah BUMN Track <i>BUMN Track Magazine</i>	Global Branding and Marketing Award International Appreciation <i>Global Branding and Marketing Award International Appreciation</i>	Penghargaan ini diberikan langsung oleh Bpk. DR. Haris Thajeb, Non Executive Chairman Dentsu Aegis Network Indonesia kepada Direktur Utama SUCOFINDO Bpk. Bachder Djohan Buddin <i>This award was presented directly by DR. Haris Thajeb, Non Executive Chairman of Dentsu Aegis Network Indonesia to SUCOFINDO President Director Bachder Djohan Buddin.</i>	
10	27 November 2020 <i>November 27, 2020</i>	Best BUMN Award 2020	Warta Ekonomi	Excellent Finance Performance of Indonesia Best BUMN Award 2020 Changing Business Process Into Digital Performing Services <i>Excellent Finance Performance of Indonesia Best BUMN Award 2020 Changing Business Process Into Digital Performing Services</i>	Penghargaan ini diberikan secara daring oleh CEO & Chief Editor Warta Ekonomi Muhammad Ihsan kepada Direktur Komersial 1 SUCOFINDO Herliana Dewi yang turut disaksikan oleh Founder & Presiden Komisaris Warta Ekonomi Fadel Muhammad <i>This award was presented online by Warta Ekonomi CEO & Chief Editor Muhammad Ihsan to SUCOFINDO Commercial Director 1 Herliana Dewi, and was witnessed by Warta Ekonomi Founder & President Commissioner Fadel Muhammad.</i>	
11	7 Desember 2020 <i>December 7, 2020</i>	Indonesian Best Companies in Creating Leaders From Within 2020	Majalah SWA dan NBO Indonesia bersama SWANETWORK – Corporate Activities Management <i>SWA Magazine and NBO Indonesia with SWANETWORK – Corporate Activities Management</i>	The 1 st Rank Service Companies dan 5th Rank of Top 5 Winners <i>1st Rank Service Companies and 5th Rank of Top 5 Winners</i>	Dilakukan secara daring <i>Presented online</i>	

Penghargaan Awards

No.	Tanggal Date	Acara Event	Penyelenggara Organizer	Penghargaan Award	Diserahkan Oleh Given by	Foto Piagam Awards Photo
12	22 Desember 2020 December 22, 2020	TOP DIGITAL Awards 2020	It Works	<p>"-TOP Leader on Digital Implementation 2020</p> <p>- OP Digital Implementation 2020 on Assessment Service Sector #Level Star 4 "</p> <p>TOP Leader on Digital Implementation 2020</p> <p>- OP Digital Implementation 2020 on Assessment Service Sector #Level Star 4"</p>	<p>Penghargaan yang dihelat di Hotel Raffles, Jakarta ini diberikan oleh M. Luthfi Handayani selaku Chief Organizer and Chief Editor It Works sekaligus Ketua Penyelenggara TOP DIGITAL Awards 2019. Penghargaan diterima langsung oleh Bachder Djohan Buddin, Direktur Utama PT SUCOFINDO (Persero) dan Budi Hartanto, Direktur Keuangan dan Perencanaan Strategis PT SUCOFINDO (Persero).</p> <p>The award was presented at the Raffles Hotel, Jakarta by M. Luthfi Handayani as the Chief Organizer and Chief Editor of It Works as well as Chairman of the 2019 TOP DIGITAL Awards. The award was received directly by SUCOFINDO President Director Bachder Djohan Buddin, and SUCOFINDO Finance and Strategic Planning</p>	

Keanggotaan Asosiasi (GRI 102-13) [C.5]

Selama tahun 2020, SUCOFINDO bergabung dengan sejumlah asosiasi yang berhubungan erat dengan bidang usaha dan layanan jasa yang dimiliki Perusahaan. Dengan demikian, SUCOFINDO dapat mengikuti perkembangan isu atau topik-topik terbaru, sekaligus berkesempatan untuk menyampaikan berbagai pendapat terkait isu atau topik tersebut. Asosiasi yang diikuti Perusahaan selama tahun 2020 adalah sebagai berikut:

Association Membership (GRI 102-13) [C.5]

During 2020, SUCOFINDO joined a number of associations closely related to the Company's lines of business and services. This enables SUCOFINDO to keep abreast of the latest issues or topics, as well as provides opportunities to exchange various opinions related to the issues or topics. The associations that the Company participated in during 2020 were as follows:

Nama Asosiasi Association Name	Tipe Keanggotaan Type of Membership	Status Keanggotaan Status of Membership
International Federation of Inspection Agencies (IFIA)	Anggota Member	Aktif Active
Asosiasi Independen Surveyor Indonesia (AISII)	Anggota Member	Aktif Active
Grains and Feed Trade Association (GAFTA), Inggris	Anggota Member	Aktif Active
Sugar Association of London, Inggris	Anggota Member	Aktif Active
ASEAN Vegetable Oil Club (AVOC), Malaysia	Anggota Member	Aktif Active
International Federation of Organic Agriculture Movements (IFOAM), Germany	Anggota Member	Aktif Active
National Institute of Oil Seed Product (NIOP), USA	Anggota Member	Aktif Active
Asosiasi Tally Independen Indonesia	Anggota Member	Aktif Active
Liverpool Cotton Association (LCA) Inggris	Anggota Member	Aktif Active
Asosiasi Perusahaan Pengendali Hama Indonesia (ASPPHAMI)	Anggota Member	Aktif Active

Nama Asosiasi <i>Association Name</i>	Tipe Keanggotaan <i>Type of Membership</i>	Status Keanggotaan <i>Status of Membership</i>
Asosiasi Perusahaan Inspeksi Teknis Indonesia (APITINDO)	Anggota <i>Member</i>	Aktif <i>Active</i>
American Society for Nondestructive Testing (ASNT), USA	Anggota <i>Member</i>	Aktif <i>Active</i>
Asosiasi Pertambangan Indonesia (IMA)	Anggota <i>Member</i>	Aktif <i>Active</i>
Asosiasi Jasa Pertambangan Umum Indonesia (ASPINDO)	Anggota <i>Member</i>	Aktif <i>Active</i>
Asosiasi Migas Indonesia (IPA)	Anggota <i>Member</i>	Aktif <i>Active</i>
Asosiasi Lembaga Sertifikasi Indonesia (ALSI)	Anggota <i>Member</i>	Aktif <i>Active</i>
Ikatan Nasional Konsultan Indonesia (INKINDO)	Anggota <i>Member</i>	Aktif <i>Active</i>
TIC Council	Anggota <i>Member</i>	Aktif <i>Active</i>

TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

GOOD CORPORATE GOVERNANCE



Tata Kelola Perusahaan Yang Baik

Good Corporate Governance

Keberhasilan SUCOFINDO membukukan kinerja positif di tengah kondisi perekonomian tahun 2020 yang penuh tantangan tak lepas dari penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (Good Corporate Governance/GCG). Bagi Perseroan, GCG merupakan prinsip-prinsip yang mendasari setiap proses dan mekanisme pengelolaan, sekaligus pengambilan keputusan, yang berlandaskan pada peraturan perundang-undangan dan etika dalam berusaha. Dengan posisi seperti itu, maka penerapan GCG di SUCOFINDO merupakan hal yang mutlak, tak sekedar memenuhi ketentuan regulasi. Lebih dari itu, Perseroan meyakini bahwa penerapan GCG merupakan kunci penting untuk meningkatkan kinerja dan daya saing perusahaan.

Hal yang tak kalah penting, melalui penerapan GCG, SUCOFINDO akan dapat mewujudkan keseimbangan dalam pengendalian perusahaan, sekaligus meminimalkan risiko terjadinya kesalahan dalam pengelolaan perusahaan. Dengan upaya tersebut, maka akan tercipta nilai tambah perusahaan yang optimal bagi segenap pemangku kepentingan. Selain itu, penerapan GCG sesuai dengan ketentuan dan perundang-undangan yang berlaku, serta merujuk pada standar *best practice* yang ada, akan membuat Perseroan mampu menjawab tantangan dan tuntutan dari pemangku kepentingan (*stakeholder*) dan pemegang saham (*shareholder*). Berbekal kemampuan itulah, maka SUCOFINDO akan mampu bertahan, bahkan semakin berkembang dan berkelanjutan pada masa-masa mendatang.

PRINSIP-PRINSIP GCG

Penerapan GCG di SUCOFINDO merujuk pada prinsip-prinsip GCG, sebagaimana disebutkan dalam Peraturan Menteri BUMN No. Per-01/MBU/2001, yakni:

1. Transparansi (*transparency*), yaitu keterbukaan dalam melaksanakan proses pengambilan keputusan dan keterbukaan dalam mengungkapkan informasi material dan relevan mengenai perusahaan;
2. Akuntabilitas (*accountability*), yaitu kejelasan fungsi, pelaksanaan dan pertanggungjawaban Organ sehingga pengelolaan perusahaan terlaksana secara efektif;
3. Pertanggungjawaban (*responsibility*), yaitu kesesuaian di dalam pengelolaan perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat;
4. Kemandirian (*independency*), yaitu keadaan di mana perusahaan dikelola secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan prinsip-prinsip korporasi yang sehat;

SUCOFINDO's success in recording a positive performance during the challenging economic conditions in 2020 is partly due to its implementation of Good Corporate Governance (GCG). Within the Company, GCG principles underlie every management process and mechanism, as well as decision-making, and are based on laws and regulations and ethics in doing business. With such a position, GCG implementation in SUCOFINDO is an absolute, and not only fulfilling regulatory requirements. More than that, the Company believes that GCG implementation is an important key to improving the Company's performance and competitiveness.

No less important, SUCOFINDO feels that through GCG implementation it will be able to achieve a balance in the Company's control, whilst minimizing risks of errors in company management. Through these efforts, the Company will create optimal added value for all stakeholders. In addition, by ensuring GCG implementation is in line with the prevailing laws and regulations, as well as refers to the existing best practice standards, the Company will be able to respond to the challenges and demands from its stakeholders and shareholders. Armed with these abilities, SUCOFINDO will survive, even develop and be sustainable in the future

GCG PRINCIPLES

When implementing GCG, SUCOFINDO refers to the GCG principles, as stated in the Minister of SOEs Regulation No. Per-01/MBU/2001, namely:

1. *Transparency, openness in carrying out the decision-making process and openness in disclosing material and relevant information about the Company;*
2. *Accountability, clarity of the corporate bodies' functions, implementation and responsibilities so that the Company's management runs effectively;*
3. *Responsibility, management conformity towards the laws and regulations and sound corporate principles;*
4. *Independency, a condition where the Company is managed professionally without conflicts of interest and influence/pressure from any parties that is contrary to the laws and regulations and sound corporate principles;*

5. Kewajaran (*fairness*), yaitu keadilan dan kesetaraan di dalam memenuhi hak-hak Pemangku Kepentingan (*stakeholders*) yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan.

Tujuan Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Tujuan penerapan GCG di lingkungan Perusahaan antara lain:

1. Memaksimalkan nilai Perusahaan dengan tetap memperhatikan kepentingan *stakeholders*;
2. Mendorong pengelolaan Perusahaan yang profesional, transparan, efektif dan efisien;
3. Memberdayakan fungsi-fungsi Perusahaan dan meningkatkan kemandirian Direksi, Dewan Komisaris, dan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS);
4. Mendorong agar Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi dalam membuat keputusan serta mengambil tindakan dilandasi oleh nilai-nilai moral yang tinggi dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku;
5. Meningkatkan kesadaran dan mewujudkan adanya tanggung jawab sosial Perusahaan terhadap pihak-pihak yang berkepentingan (*stakeholders*) serta perlunya kelestarian lingkungan khususnya di sekitar lingkungan Perusahaan;
6. Membantu meningkatkan daya saing Perusahaan sebagai salah satu upaya untuk menjaga kelangsungan hidup Perusahaan.

Struktur Tata Kelola (GRI 102-18)

Mengacu Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas (UU PT), Organ Utama Struktur Tata Kelola SUCOFINDO terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris dan Direksi. Sistem kepengurusan Perseroan menganut sistem dua badan (*two tier system*), yaitu Dewan Komisaris dan Direksi, yang memiliki wewenang dan tanggung jawab yang jelas sesuai fungsinya masing-masing sebagaimana diamanahkan dalam anggaran dasar dan peraturan perundang-undangan. Untuk menunjang pelaksanaan tugas, Dewan Komisaris dibantu oleh Organ Pendukung berupa Komite Audit, serta Komite Risiko, Manajemen Investasi dan Tata Kelola Perusahaan, Komite Nominasi dan Remunerasi, serta Sekretaris Dewan Komisaris. Sedangkan organ pendukung di bawah Direksi terdiri dari Sekretaris Perusahaan dan Satuan Pengawas Intern.

5. *Fairness, justice and equality in fulfilling the stakeholders' rights that arise based on agreements and laws and regulations.*

Purpose of Corporate Governance Implementation

The objectives of implementing GCG in the Company includes:

1. *Maximizing the value of the Company whilst still paying attention to the interests of stakeholders;*
2. *Encouraging professionalism, transparency, effective and efficient management of the Company;*
3. *Empowering the Company functions and increasing the independence of the Board of Directors, Board of Commissioners and General Meeting of Shareholders (GMS);*
4. *Encouraging the Shareholders, Board of Commissioners and Board of Directors to make decisions and take actions based on high moral values in compliance with the prevailing laws and regulations;*
5. *Increasing awareness and realizing the existence of corporate social responsibility towards stakeholders, as well as the need for environmental preservation, especially in the Company environment;*
6. *Helping to improve the Company's competitiveness in an effort to maintain the Company's survival.*

Governance Structure (GRI 102-18)

Referring to the 2007 Republic of Indonesia Law No. 40 concerning Limited Liability Companies (UU PT), the Main Bodies in SUCOFINDO's Governance Structure consists of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners and the Board of Directors. The Company's management system adheres to a two-tier system, namely the Board of Commissioners and the Board of Directors, each with clear authorities and responsibilities according to their respective functions as mandated in the articles of association and laws and regulations. To support their duties, the Board of Commissioners is assisted by the Supporting Bodies including the Audit Committee, the Risk, Investment and Governance Management Committee, the Nomination and Remuneration Committee, and the Secretary to the Board of Commissioners. While the supporting bodies below the Board of Directors consist of the Corporate Secretary and Internal Audit Unit.

Organ Perseroan Utama merujuk Undang-Undang No. 40 Tahun 2017 tentang Perseroan Terbatas adalah sebagai berikut:

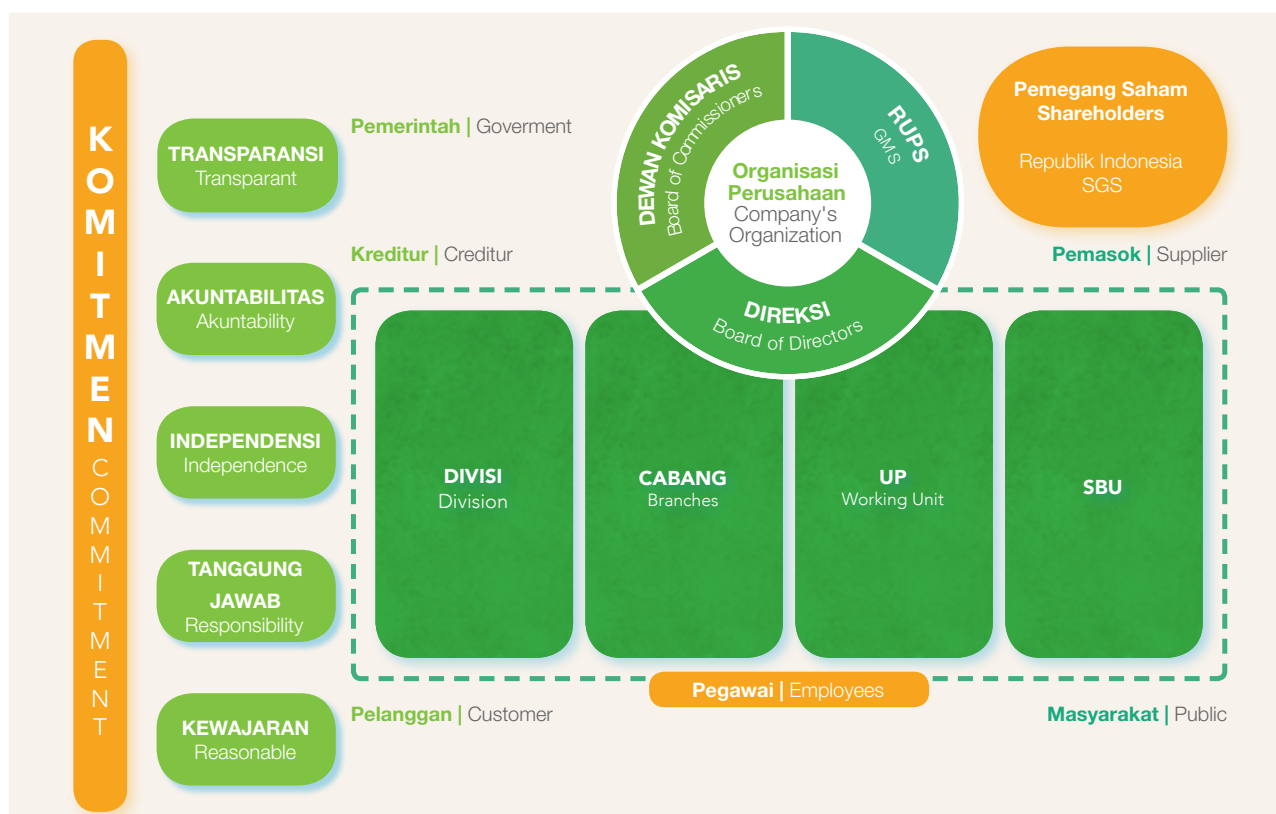
1. Rapat Umum Pemegang saham (RUPS) adalah organ Perseroan yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada Direksi atau Dewan Komisaris dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang dan/atau anggaran Dasar;
2. Direksi adalah organ Perseroan yang berwenang dan bertanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan untuk kepentingan Perseroan, sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan serta mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan anggaran Dasar;
3. Dewan Komisaris adalah organ Perseroan yang bertugas melakukan pengawasan secara umum dan/atau khusus sesuai dengan anggaran Dasar serta memberi nasihat kepada Direksi.

The main Company Organs refer to the 2007 Law No. 40 concerning Limited Liability Companies and includes:

1. The General Meeting of Shareholders (GMS), a Company body that has the authority not given to the Board of Directors or the Board of Commissioners within the limits specified in Law and/or the Articles of Association;
2. The Board of Directors, an authorized Company body fully responsible for managing the Company for the benefit of the Company, in accordance with the purposes and objectives of the Company, and representing the Company, both inside and outside the court in accordance with the provisions of the Articles of Association;
3. The Board of Commissioners, a Company body with the duty of carrying out general and/or specific supervision in accordance with the Articles of Association and providing advice to the Board of Directors.

Dalam pelaksanaannya, masing-masing organ Perusahaan tersebut menjalankan tugas, fungsi dan tanggung jawabnya secara independen untuk kepentingan Perusahaan sesuai dengan peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar Perusahaan, dan ketentuan lain yang berlaku. Struktur Tata Kelola Perusahaan dapat digambarkan sebagai berikut:

Each Company body carries out its duties, functions and responsibilities independently for the interests of the Company in accordance with the laws and regulations, the Company's Articles of Association, and other applicable regulations. The corporate governance structure is as follows:



Penanggungjawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan

SUCOFINDO tidak termasuk Perusahaan Publik atau Emiten sehingga tidak terkena kewajiban untuk menerapkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Laporan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik, yang mulai berlaku per 1 Januari 2020. Di dalam peraturan ini, antara lain, mengatur tentang adanya pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggungjawab penerapan keuangan berkelanjutan. Oleh karena itu, Perseroan tidak dapat menyampaikan informasi terkait ketentuan itu, termasuk di dalamnya tidak ada informasi terkait pengembangan kompetensi pegawai, pejabat atau unit kerja terkait penerapan keuangan berkelanjutan. [E.1]

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM

RUPS merupakan organ tertinggi dalam struktur GCG Perusahaan. RUPS berperan sebagai mekanisme utama untuk melindungi dan melaksanakan hak-hak pemegang saham. Sebagai organ Perusahaan, RUPS memegang kekuasaan tertinggi dalam Perusahaan, serta memiliki segala kewenangan yang tidak didelegasikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi. RUPS merupakan wadah bagi pemegang saham untuk mengambil keputusan penting bagi Perusahaan dengan memperhatikan ketentuan anggaran dasar dan peraturan perundang-undangan. Pengambilan keputusan dalam RUPS harus dilakukan secara wajar, transparan dan didasarkan pada kepentingan usaha Perusahaan dalam jangka panjang.

Jenis RUPS

RUPS di SUCOFINDO terdiri dari 3 (tiga) jenis, yaitu:

1. RUPS Pertanggungjawaban Laporan Keuangan tahun buku sebelumnya yang diadakan paling lambat dalam waktu 6 (enam) bulan setelah tahun buku berakhir;
2. RUPS Tahunan untuk menyetujui RKAP (Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan) diadakan paling lambat 30 (tiga puluh) hari setelah tahun anggaran berjalan (tahun anggaran rencana kerja dan anggaran perusahaan);
3. RUPSLB (Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa) dapat diadakan setiap saat, jika dianggap perlu oleh Direksi dan/atau Dewan komisaris dan/atau Pemegang Saham. Pemegang Saham memiliki hak yang sama untuk terlibat dalam setiap proses keputusan yang diambil dalam RUPS.

Persons in Charge of Sustainable Finance Implementation

SUCOFINDO is not a Public Company or Issuer, so it is not subject to the obligation to implement the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance Reports for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies, which came into effect as of January 1, 2020. This regulation, regulates the existence of employees, officers and/or work units as the persons in charge of implementing sustainable finance. Therefore, the Company has not included any information related to this Regulation, including information related to the competency development of employees, officers or work units related to the sustainable finance. [E.1]

GENERAL MEETING OF SHAREHOLDERS

The GMS is the highest body in the Company's GCG structure. The GMS serves as the main mechanism for protecting and exercising shareholder rights. As a Company body, the GMS holds the highest authority in the Company, with all authorities not delegated to the Board of Commissioners and the Board of Directors. The GMS is a forum for shareholders to make important Company decisions while observing the provisions of the articles of association and laws and regulations. GMS decision-making must be carried out fairly, transparently and based on the Company's long-term business interests.

Types of GMS

The SUCOFINDO GMS consists of 3 (three) types, namely:

1. *GMS on the accountability of the previous fiscal year's financial statements held no later than 6 (six) months after the end of the fiscal year;*
2. *Annual GMS to approve the RKAP (Company Work Plan and Budget) held no later than 30 (thirty) days after the current fiscal year's RKAP;*
3. *EGMS (Extraordinary General Meeting of Shareholders) held at any time, if deemed necessary by the Board of Directors and/or the Board of Commissioners and/or the Shareholders. Shareholders have the right to be involved in every decision-making process taken at the GMS.*

Pelaksanaan RUPS Tahun 2020

Selama tahun pelaporan, SUCOFINDO menyelenggarakan 2 (dua) kali RUPS sebagai berikut:

Jenis RUPS Type of GMS	Hari & Tanggal Day and Date	Tempat Place
RUPS Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP) <i>GMS Corporate Work Plan and Budget</i>	Jumat, 4 Januari 2020 <i>Friday, January 4, 2020</i>	Ruang Rapat Kementerian BUMN, Jakarta, Lantai 7 <i>Ministry of SOEs Meeting Room, Jakarta, 7th Floor</i>
RUPS Persetujuan Laporan Tahunan dan Pengesahan Laporan Keuangan Tahun Buku 2019 <i>GMS Approval of Annual Report and Ratification of Fiscal Year 2019 Financial Statements</i>	Selasa, 30 Juni 2020 <i>Tuesday, June 30, 2020</i>	Kegiatan dilakukan dengan Video Conference/Online <i>Activities carried out via Video Conference/Online</i>

Selama tahun 2020, SUCOFINDO tidak menyelenggarakan RUPS Luar Biasa.

DEWAN KOMISARIS

Dewan Komisaris adalah organ perusahaan yang bertugas untuk melakukan secara umum dan/atau khusus serta memberikan nasehat kepada Direksi dalam menjalankan dan mengelola Perusahaan. Dewan Komisaris bertugas untuk memastikan bahwa Perusahaan menerapkan prinsip GCG, mengawasi dan memberi arahan atas kinerja direksi, memberi nasihat dan memastikan bahwa Direksi melaksanakan tugasnya sesuai dengan kepentingan para pihak yang berkepentingan (*stakeholder*).

Komposisi dan Susunan Dewan Komisaris

Sesuai dengan ketentuan *Board Manual* Dewan Komisaris, komposisi Dewan Komisaris Perusahaan sekurang-kurangnya 30% (tiga puluh persen) merupakan anggota Dewan Komisaris Independen yang ditetapkan dalam keputusan pengangkatannya. Pada tahun 2020, komposisi Dewan Komisaris sama dengan tahun sebelumnya, yaitu terdiri dari lima orang, dan salah satunya menjabat sebagai Komisaris Utama. Namun demikian, susunannya mengalami perubahan, sebagaimana disampaikan selengkapnya dalam Laporan Tahunan Perseroan Tahun 2020. Adapun komposisi dan susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2020 adalah sebagai berikut:

Implementation of GMS in 2020

During the reporting year, SUCOFINDO held 2 (two) GMS as follows:

During 2020, SUCOFINDO did not hold any Extraordinary GMS.

BOARD OF COMMISSIONERS

The Board of Commissioners is the Company body with the duty of carrying out general and/or specific supervision in accordance with the Articles of Association and providing advice to the Board of Directors in running and managing the Company. The Board of Commissioners has the duty to ensure that the Company applies the GCG principles, supervises and provides direction on the Board of Directors performance, and advises and ensures that the Board of Directors perform their duties in accordance with the stakeholders' interests.

Board of Commissioners' Composition and Structure

Based on the Board Manual, the Company's Board of Commissioners composition should include at least 30% (thirty percent) Independent members in line with the appointment decisions. In 2020, the Board of Commissioners' structure was the same as the previous year, and consisted of five people, one being the President Commissioner. However, the composition underwent changes, as stated in full in the Company's 2020 Annual Report. The Board of Commissioners' composition and structure as of December 31, 2020 was as follows:

Komposisi dan Susunan Dewan Komisaris per 31 Desember 2020
The Board of Commissioners' Composition and Structure as of December 31, 2020

No.	Nama Name	Jabatan Position	Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis for Appointment	
			Keputusan RUPS GMS Decisions	Keputusan Menteri BUMN Ministry of SOEs Approval
1	Veri Anggrijono	Komisaris Utama President Commissioner	RUPS LB Tanggal 15 Oktober 2019 Extraordinary GMS dated October 15, 2019	SK-217/MBU/10/2019 tanggal 15 Oktober 2019 SK-217/MBU/10/2019 dated October 15, 2019
2	Achmad Sudrajat	Komisaris Independen Independent Commissioner	RUPS LB Tanggal 15 Oktober 2019 Extraordinary GMS dated October 15, 2019	SK-217/MBU/10/2019 tanggal 15 Oktober 2019 SK-217/MBU/10/2019 dated October 15, 2019
3	Ilhamsyah	Komisaris Commissioner	RUPS LB Tanggal 4 September 2017 Extraordinary GMS dated September 4, 2017	SK-180/MBU/09/2017 tanggal 4 September 2017 SK-180/MBU/09/2017 dated September 4, 2017
4	Aditya Dhanwantara	Komisaris Commissioner	RUPS LB Tanggal 11 November 2020 Extraordinary GMS dated November 11, 2020	SK-360/MBU/11/2020 tanggal 11 November 2020 SK-360/MBU/11/2020 dated November 11, 2020
5	Himawan Hariyoga	Komisaris Commissioner	RUPS LB Tanggal 19 Mei 2020 Extraordinary GMS dated May 19, 2020	SK-150/MBU/05/2020 tanggal 19 Mei 2020 SK-150/MBU/05/2020 dated May 19, 2020

DIREKSI

Direksi adalah Organ Perseroan yang bertanggung jawab terhadap kepentingan dan pengelolaan bisnis Perusahaan agar dapat menghasilkan nilai tambah dan memastikan kesinambungan usaha dengan memperhatikan kepentingan *stakeholder* dengan kegiatan Perusahaan. Masing-masing anggota Direksi melaksanakan tugas dan mengambil keputusan sesuai dengan pembagian tugas dan wewenang berdasarkan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Komposisi dan Susunan Direksi

Pada tahun 2020, komposisi dan susunan Direksi SUCOFINDO tidak mengalami perubahan dibanding tahun sebelumnya. Anggota Direksi terdiri dari 5 (lima) orang, dan salah satunya menjabat sebagai Direktur Utama. Komposisi dan susunan Direksi per 31 Desember 2020 selengkapnya adalah sebagai berikut:

BOARD OF DIRECTORS

The Board of Directors is the Company body responsible for the interests and management of the Company's business to generate added value and ensure business continuity by taking into account the interests of stakeholders with the Company's activities. Each member of the Board of Directors carries out their duties and makes decisions in accordance with the division of duties and authority based on the Articles of Association and applicable laws and regulations.

Board of Directors' Composition and Structure

In 2020, the SUCOFINDO Board of Directors' composition and structure did not change compared to the previous year. The Board of Directors' members consisted of 5 (five) people, one being the President Director. The Board of Directors' composition and structure as of December 31, 2020 was as follows:

Komposisi dan Susunan Direksi per 31 Desember 2020
The Board of Director's Composition and Structure as of December 31, 2020

No.	Nama Name	Jabatan Position	Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis for Appointment	
			Keputusan RUPS GMS Decisions	Keputusan Menteri BUMN Ministry of SOEs Approval
1	Bachder Djohan Buddin	Direktur Utama President Director	RUPS Luar Biasa Tanggal 11 Agustus 2019 EGMS dated August 11, 2019	SK Menteri BUMN No. S-445/MBU/2014 Ministry of SOEs SK No. S-445/MBU/2014
2	Herliana Dewi	Direktur Komersial I Director of Commercial I	RUPS Tanggal 11 Agustus 2019 GMS dated August 11, 2019	SK-167/MBU/07/2019
3	M. Haris Witjaksono	Direktur Komersial II Director of Commercial II	RUPS Tanggal 8 Maret 2018 GMS dated March 8, 2018	SK/MBU/03/2018
4	Budi Hartanto	Direktur Keuangan dan Perencanaan Strategis Director of Finance and Strategic Planning	RUPS Tanggal 8 Maret 2018 GMS dated March 8, 2018	SK/MBU/03/2018
5	Rozainbahri Noor	Direktur Sumber Daya Manusia Director of Human Capital	RUPS Tanggal 8 Maret 2018 GMS dated March 8, 2018	SK/MBU/03/2018

Peningkatan Kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi [E.2]

Sebagai wujud pelaksanaan pembelajaran secara berkelanjutan, Dewan Komisaris dan Direksi setiap tahun melakukan program pengembangan kompetensi yang bertujuan untuk meningkatkan pengetahuan/kompetensi, termasuk di dalamnya terkait penerapan keuangan berkelanjutan. Selama tahun 2020 pengembangan kompetensi yang diikuti Dewan Komisaris dan Direksi adalah sebagai berikut:

Board of Commissioners and Board of Directors Competency Development [E.2]

In line with their on-going learning, the Commissioners and Directors annually carry out competency development programs to improve their knowledge/competency, including sustainable finance implementation. During 2020 the competency development attended by the Board of Commissioners and the Board of Directors participated was as follows:

Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris
Board of Commissioners' Competency Development

Nama Name	Jabatan Position	Nama Pelatihan Name of Training	Penyelenggara Organizer	Waktu Date
Veri Anggrijono	Komisaris Utama President Commissioner	<i>Executive Awareness SNI ISO 37001:2006 Anti Bribery Management System</i>	ASRICERT	08 Juni 2020 June 8, 2020
		Pelatihan GCG Pelatihan Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) pada BUMN <i>GCG Training for the Implementation of Good Corporate Governance (GCG) at SOE</i>	Kementerian BUMN Ministry of SOEs	6 November 2020 November 6, 2020
		<i>Corporate Law for Executive Aspek Hukum dalam Pengelolaan Korporasi BUMN</i> <i>Corporate Law for Executive Legal Aspects in the Corporate Management of SOEs</i>	PT Pertamina Training & Consulting	15-18 Desember 2020 December 15-18, 2020
Ilhamsyah	Komisaris Commissioner	<i>Executive Awareness SNI ISO 37001:2006 Anti Bribery Management System</i>	ASRICERT	08 Juni 2020 June 8, 2020
		Pelatihan GCG Kementerian BUMN Bersama IFC <i>Ministry of SOE with IFC GCG Training</i>	Kementerian BUMN Ministry of SOEs	6 November 2020 November 6, 2020
		<i>Corporate Law for Executive Aspek Hukum dalam Pengelolaan Korporasi BUMN</i> <i>Corporate Law for Executive Legal Aspects in the Corporate Management of SOEs</i>	PT Pertamina Training & Consulting	15-18 Desember 2020 December 15-18, 2020
Achmad Sudrajat	Komisaris Independen Independent Commissioner	<i>Executive Awareness SNI ISO 37001:2006 Anti Bribery Management System</i>	ASRICERT	08 Juni 2020 08 Juni 2020
		Pelatihan GCG Kementerian BUMN Bersama IFC <i>Ministry of SOE with IFC GCG Training</i>	Kementerian BUMN Ministry of SOEs	6 November 2020 November 6, 2020
		<i>Corporate Law for Executive Aspek Hukum dalam Pengelolaan Korporasi BUMN</i> <i>Corporate Law for Executive Aspek Hukum dalam Pengelolaan Korporasi BUMN</i>	PT Pertamina Training & Consulting	15-18 Desember 2020 December 15-18, 2020
Aditya Dhanwantara	Komisaris Commissioner	<i>Executive Awareness SNI ISO 37001:2006 Anti Bribery Management System</i> <i>Executive Awareness SNI ISO 37001:2006 Anti Bribery Management System</i>	ASRICERT	08 Juni 2020 June 8, 2020
		Pelatihan GCG Kementerian BUMN Bersama IFC <i>Ministry of SOE with IFC GCG Training</i>	Kementerian BUMN Ministry of SOEs	6 November 2020 November 6, 2020
M. Rudy Salahuddin	Komisaris Commissioner	<i>Executive Awareness SNI ISO 37001:2006 Anti Bribery Management System</i>	ASRICERT	08 Juni 2020 June 8, 2020
		Pelatihan GCG Kementerian BUMN Bersama IFC <i>Ministry of SOE with IFC GCG Training</i>	Kementerian BUMN Kementerian BUMN	6 November 2020 November 6, 2020
		<i>Corporate Law for Executive Aspek Hukum dalam Pengelolaan Korporasi BUMN</i> <i>Corporate Law for Executive Legal Aspects in the Corporate Management of SOEs</i>	PT Pertamina Training & Consulting	15-18 Desember 2020 December 15-18, 2020

Pengembangan Kompetensi Dewan Komisaris
Board of Commissioners' Competency Development

Nama Name	Jabatan Position	Nama Pelatihan Name of Training	Penyelenggara Organizer	Waktu Date
Himawan Hariyoga	Komisaris Commissioner	Corporate Law for Executive Aspek Hukum dalam Pengelolaan Korporasi BUMN Corporate Law for Executive Legal Aspects in the Corporate Management of SOEs	PT Pertamina Training & Consulting	15-18 Desember 2020 December 15-18, 2020

Pengembangan Kompetensi Direksi
Board of Directors' Competency Development

Nama Name	Jabatan Position	Nama Pelatihan Name of Training	Waktu Date
Bachder Djohan Buddin	Direktur Utama President Director	Executive Briefing SNI ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) - Online Executive Briefing SNI ISO 37001:2016 Anti Bribery Management System (SMAP) - Online	8 Juni 2020 June 8, 2020
Herliana Dewi	Direktur Komersial 1 Director of Commercial I	Executive Briefing SNI ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) - Online Executive Briefing SNI ISO 37001:2016 Anti Bribery Management System (SMAP) - Online	8 Juni 2020 June 8, 2020
M. Haris Witjaksono	Direktur Komersial 2 Director of Commercial II	Executive Briefing SNI ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) - Online Executive Briefing SNI ISO 37001:2016 Anti Bribery Management System (SMAP) - Online	8 Juni 2020 June 8, 2020
Budi Hartanto	Direktur Keuangan dan Perencanaan Strategis Director of Finance and Strategic Planning	Executive Briefing SNI ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) - Online Executive Briefing SNI ISO 37001:2016 Anti Bribery Management System (SMAP) - Online	8 Juni 2020 June 8, 2020
Rozainbahri Noor	Direktur SDM Director of Human Capital	Executive Briefing SNI ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) - Online Executive Briefing SNI ISO 37001:2016 Anti Bribery Management System (SMAP) - Online	8 Juni 2020 June 8, 2020
		Design Thinking in 3 Steps	Juli July
		Powerful speaking	Juli July
		Corporate Law for Executive Aspek Hukum Dalam Pengelolaan Korporasi BUMN Corporate Law for Executive Legal Aspects in the Corporate Management of SOEs	15-18 Desember 2020 December 15-18, 2020

Penilaian Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Untuk mengetahui tingkat keberhasilan penerapan GCG, pada tahun 2020, SUCOFINDO melakukan asesmen atau penilaian penerapan GCG untuk tahun buku 2019. Asesmen dilakukan oleh PT Sinergi Daya Prima.

Corporate Governance Implementation Assessment

To determine the level of success in implementing GCG, in 2020, SUCOFINDO conducted a GCG implementation assessment for fiscal year 2019. PT Sinergi Daya Prima conducted the assessment.

Tim asesmen melakukan penilaian terhadap praktik Tata Kelola Perusahaan dengan mengacu pada Peraturan Menteri Negara BUMN No. PER-01/MBU/2011 Jo Peraturan Menteri BUMN No. PER-09/MBU/2012 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) pada BUMN dan Keputusan Sekretaris Kementerian BUMN No. SK-16/S.MBU/2012 tentang Indikator/Parameter Penilaian dan Evaluasi atas Penerapan GCG pada BUMN, dengan memperhatikan beberapa aspek sebagai berikut:

1. Komitmen terhadap penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik secara berkelanjutan;
2. Pemegang Saham dan RUPS;
3. Dewan Komisaris;
4. Direksi;
5. Pengungkapan informasi dan Transparansi;
6. Aspek lainnya.

Hasil asesmen GCG untuk tahun buku 2019 adalah sebagai berikut:

The assessment team assessed the Corporate Governance practices by referring to the Minister of State for SOEs Regulation No. PER-01/MBU/2011 jo Minister of State for SOEs Regulation No. PER-09/MBU/2012 concerning Implementation of Good Corporate Governance (GCG) in SOE, and the Ministry of SOE Secretariat Decree No. SK-16/S.MBU/2012 concerning Indicators/Parameters for Assessing and Evaluating GCG Implementation in SOEs, by taking into account the following aspects:

1. Commitment to sustainable Good Corporate Governance implementation;
2. Shareholders and GMS;
3. Board of Commissioners;
4. Board of Directors;
5. Information disclosure and transparency;
6. Other aspects.

The GCG Implementation Assessment Results for fiscal year 2019, were as follows:

No.	Aspek Aspect	Bobot Weight	Capaian Tahun 2019 2019 Achievement	
			Skor Score	Pemenuhan Fulfillment (%)
I	Komitmen terhadap Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik Secara Berkelanjutan <i>Commitment to sustainable Good Corporate Governance implementation</i>	7,00	6,326	90,37%
II	Pemegang Saham dan RUPS/Pemilik Modal <i>Shareholders and GMS</i>	9,00	8,159	90,66%
III	Dewan Komisaris/Dewan Pengawas <i>Board of Commissioners/Supervisory Board</i>	5,00	33,304	95,15%
IV	Direksi <i>Board of Directors</i>	35,00	32,867	93,91%
V	Pengungkapan Informasi dan Transparansi <i>Information disclosure and transparency</i>	9,00	8,326	92,51%
VI	Aspek Lain <i>Other aspects</i>	5,00	4,500	90,00%
Total		100	93,481	

Hasil penilaian menunjukkan bahwa kualitas penerapan GCG pada Tahun Buku 2019 di lingkungan SUCOFINDO adalah "Sangat Baik" dengan skor 93,481 naik 0,821 poin dibandingkan hasil asesmen tahun sebelumnya yang mencapai skor 92,660 dengan predikat "Sangat Baik". Hal itu membuktikan bahwa Sucofindo terus menerapkan prinsip-prinsip GCG di Perusahaan secara konsisten dan selalu berupaya untuk melakukan perbaikan dalam penerapan GCG.

The assessment results showed that the quality of SUCOFINDO's GCG implementation in Fiscal Year 2019 was "Very Good" with a score of 93.481, an increase of 0.821 points compared to the score of 92.660 with the predicate of "Very Good." the previous year. This proves that SUCOFINDO continues to apply the GCG principles consistently, and is always endeavoring to make improvements in the GCG implementation.

Grafik Penilaian GCG
GCG Assessment

No	Aspek Aspect	2020	2019	2018	2017	2016	2015
1	Komitmen terhadap Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik Secara Berkelanjutan <i>Commitment to sustainable Good Corporate Governance implementation</i>	6,326	6,592	6,554	6,47	6,16	6,16
2	Pemegang Saham dan RUPS/Pemilik Modal <i>Shareholders and GMS</i>	8,159	8,668	8,592	8,59	8,81	8,81
3	Dewan Komisaris/Dewan Pengawas <i>Board of Commissioners/Supervisory Board</i>	33,304	32,581	32,061	31,14	32,24	32,24
4	Direksi <i>Board of Directors</i>	32,867	32,849	32,784	32,59	33,26	33,27
5	Pengungkapan Informasi dan Transparansi <i>Information disclosure and transparency</i>	8,326	7,178	7,945	7,91	6,53	6,54

MANAJEMEN RISIKO [E.3]

Dalam menjalankan operasional usaha, SUCOFINDO menghadapi berbagai risiko yang berpotensi menghambat pencapaian dan target yang telah ditetapkan. Risiko-risiko tersebut melekat pada semua aktivitas dan pengambilan keputusan serta dampak dari risiko tersebut secara signifikan dapat mempengaruhi kestabilan perusahaan. Seiring dengan usaha pencapaian misi Perseroan, SUCOFINDO membutuhkan sistem manajemen risiko yang mampu mengelola segala bentuk ketidakpastian menjadi fokus Perseroan. Manajemen Risiko menjadi semakin penting keberadaannya sebagai dasar dalam pengambilan keputusan oleh perusahaan demi memastikan roda bisnis perusahaan terus berputar. Manajemen Risiko adalah suatu budaya, dimana proses-proses dan struktur diarahkan untuk mengelola manajemen yang tepat guna, terhadap peluang yang potensial dan dampak yang merugikan.

Perseroan telah menetapkan fungsi dan tugas pokok Divisi Manajemen Strategis dan Risiko melalui Keputusan Direksi No. 04/KD/2017 tentang Perubahan atas Keputusan Direksi No. 01/KD/2016 Tentang Struktur Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi Divisi, SPI, Unit Bisnis, Unit Manajemen Risiko, Unit PKBL dan Cabang PT SUCOFINDO (Persero). Adapun risiko yang dihadapi SUCOFINDO dikelompokkan menjadi 14 kelompok, yaitu Risiko Keuangan, Risiko Strategis, Risiko Kebijakan, Risiko Reputasi, Risiko Sumber Daya Manusia, Risiko Peralatan, Risiko Metoda/Prosedur, Risiko Material/Bahan, Risiko Budaya, Risiko Legal, Risiko Kepatuhan, Risiko Pasar, Risiko Teknologi dan Risiko Tata Kelola.

RISK MANAGEMENT [E.3]

When carrying out its business operations, SUCOFINDO faces various risks that have the potential to hinder the achievement and targets that have been set. These risks are inherent in all activities and decision-making and the impact of these risks can significantly affect the stability of the Company. Together with achieving the Company's mission, SUCOFINDO requires a risk management system capable of managing all forms of uncertainty as the focus of the Company. Risk management is becoming increasingly important as a basis for decision-making by companies to ensure the business wheels continue to spin. Risk Management is a culture, where processes and structures are directed to manage the appropriate management of potential opportunities and adverse impacts.

The Company established a Strategic and Risk Management Division whose main functions and duties were included in the Board of Directors' Decree No. 04/KD/2017, amending the Board of Directors' Decree No. 01/KD/2016 concerning Organizational Structure, Main Duties and Functions of Divisions, SPI, Business Units, Risk Management Units, PKBL Units and Branches of PT SUCOFINDO (Persero). The risks faced by SUCOFINDO fall into 14 groups, namely Financial Risk, Strategic Risk, Policy Risk, Reputation Risk, Human Capital Risk, Equipment Risk, Methods/Procedures Risk, Materials Risk, Cultural Risk, Legal Risk, Compliance Risk, Market Risk, Technology Risk and Governance Risk.

Sebagai upaya memastikan keberlanjutan pelaksanaan manajemen risiko, SUCOFINDO secara berkala melakukan evaluasi setiap dua tahun terhadap penerapan manajemen risiko melalui pengukuran maturitas manajemen risiko. Pengukuran ini bertujuan untuk mengetahui dan memetakan sejauh mana efektifitas penerapan manajemen risiko di setiap unit kerja dan/atau perusahaan sebagai gabungan/konsolidasi indeks tingkat maturitas unit kerja, sehingga dapat dilakukan secara berkala untuk perbaikan berkesinambungan terhadap penerapan Manajemen Risiko Perusahaan (MRP). Dari hasil evaluasi diharapkan dapat diperoleh bahan oleh manajemen SUCOFINDO dalam menyusun strategi dan program-program pengembangan manajemen risiko Perseroan di masa mendatang.

Dalam melakukan evaluasi penerapan manajemen risiko, digunakan model pengukuran maturitas dengan 5 (lima) tingkatan (awal, dasar, definisi, operasional, lanjut) yang merepresentasikan tingkat kemampuan (kapabilitas) unit kerja dan/atau perusahaan sebagai entitas untuk mengelola risiko dalam mencapai tujuan/sasaran yang dicantumkan.

ETIKA DAN INTEGRITAS (GRI 102-16)

SUCOFINDO meyakini bahwa keberhasilan perusahaan yang memiliki visi berkelanjutan serta berintegritas tinggi tercermin dari etika dan pelaksanaan budaya kerja perusahaan itu sendiri. Lingkungan kerja yang kondusif timbul dari kolaborasi yang harmonis antara penerapan standar etik dan kerja keras dari para pegawai. Pelaksanaan Kode Etik di lingkungan perusahaan merupakan salah satu upaya yang memberi kontribusi positif dalam penerapan prinsip-prinsip GCG.

Sebagai acuan dan panduan dalam menerapkan Kode Etik, SUCOFINDO telah menerbitkan Pedoman Etika Usaha dan Tata Perilaku yang telah ditandatangani oleh Direktur Utama pada tanggal 1 November 2016 dan berlaku sejak tanggal 2 Januari 2017.

Pedoman Etika Usaha dan Tata Perilaku mengatur tata cara Perusahaan di dalam menjalankan perusahaan yang baik secara optimal dalam mencapai tujuan perusahaan sesuai dengan penerapan dan tindakan yang telah ada dalam pedoman tersebut. Pedoman Etika Usaha dan tata Perilaku diterapkan sebagai pedoman yang berlaku bagi seluruh insan SUCOFINDO, Anak Perusahaan, Pemasok dan Mitra Kerja.

To ensure risk management sustainability, every two years SUCOFINDO evaluates the risk management by measuring the risk management maturity. This measurement determines and maps the extent to which risk management is effective in each work unit and/or in the combined/consolidated company as an index of the work unit maturity level, so it can be conducted periodically to ensure continuous improvements are made in the Corporate Risk Management (MRP). SUCOFINDO's management uses the evaluation results to develop strategies and programs for the Company's risk management future development.

In evaluating the application of risk management, a maturity measurement model is used with 5 (five) levels (initial, basic, definition, operational, advanced) that represent the capability level of the work unit and/or the Company as an entity to manage risk in achieving goal/targets.

ETHICS AND INTEGRITY (GRI 102-16)

SUCOFINDO believes that a company's success stems from having a vision of sustainability and high integrity that is reflected in the company's ethics and work culture. A conducive work environment comes about from the harmonious collaboration between the ethical standards and hard work of employees. The Company's implementation of the Code of Ethics is one of the efforts that has contributed positively to the application of GCG principles.

As a reference and guidance to implementing the Code of Ethics, SUCOFINDO has issued a Code of Business Ethics and Code of Conduct signed by the President Director on November 1, 2016 and effective from January 2, 2017.

The Code of Business Ethics and Code of Conduct governs the Company's procedures for running a good company optimally, and achieving the Company's goals in accordance with the implementation and actions of the guidelines. The Code of Business Ethics and Code of Conduct are guidelines that apply to all SUCOFINDO personnel, its subsidiaries, suppliers and business partners.

Tujuan Penerapan Etika Usaha dan Tata Perilaku

1. Memberi panduan kepada perusahaan dalam menjalankan kegiatan bisnis sesuai standar etika usaha untuk memenuhi kepentingan seluruh *stakeholders*;
2. Memberi panduan berperilaku bagi insan SUCOFINDO dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, memberi pertimbangan dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, memberi pertimbangan untuk pengambilan keputusan dan menerapkan akuntabilitas.

Sanksi Pelanggaran Kode Etik Perusahaan

1. Direksi memutuskan pemberian tindakan pembinaan, sanksi disiplin dan atau tindakan perbaikan serta pencegahan yang dikenakan kepada Insan SUCOFINDO yang melakukan pelanggaran, akan diberikan sesuai dengan ketentuan yang diatur secara tersendiri dalam Peraturan Disiplin Pegawai dan peraturan-peraturan lainnya yang diatur oleh Perusahaan;
2. Insan SUCOFINDO yang melakukan penyimpangan etika usaha dan tata perilaku memiliki hak untuk didengar penjelasannya di hadapan atasan langsung sebelum pemberian tindakan pembinaan atau hukuman disiplin dikenakan.

Jumlah Pelanggaran Kode Etik

Selama tahun 2020, terdapat 10 (sepuluh) kasus pelanggaran Kode Etik di SUCOFINDO. Atas pelanggaran tersebut, Perseroan sudah melakukan tindak lanjut dan memberikan sanksi kepada pegawai yang bersangkutan.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

Sejak tahun 2015, SUCOFINDO telah menerapkan Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System/WBS*). Penerapan itu didorong oleh komitmen Perseroan untuk menegakkan prinsip GCG serta menciptakan situasi kerja yang bersih dan bertanggungjawab. Di Perseroan, WBS merupakan bagian dari pengendalian internal untuk mengurangi risiko terhadap adanya pelanggaran dan sebagai salah satu media pelaporan dalam mencegah dan mendeteksi potensi terjadinya pelanggaran etika dan hukum.

Pedoman Sistem Pelaporan Pelanggaran

Sistem Pelaporan Pelanggaran di SUCOFINDO merujuk pada Peraturan Perusahaan PT Superintending Company of Indonesia No. 1/PP/2015 tentang Pedoman Pelaporan atas Dugaan Penyimpangan (*Whistleblowing System*) di Lingkungan PT SUCOFINDO (Persero), yang ditanda tangani oleh Direktur Utama pada tanggal 2 Februari 2015.

Purpose of Applying the Business Ethics and Code of Conduct

1. Providing guidance to the Company in conducting its business activities in accordance with the ethical business standards to meet the interests of all stakeholders;
2. Providing behavioral guidelines for SUCOFINDO personnel when carrying out their duties and responsibilities, giving consideration when carrying out their duties and responsibilities, giving consideration for decision making and fulfilling accountability.

Sanctions for Violations of the Company's Code of Ethics

1. The Board of Directors decides on the guidance, disciplinary sanctions and/or corrective and preventive actions imposed on SUCOFINDO's personnel who commit violations, in accordance with the provisions stipulated separately in the Employee Discipline Regulations and other Company regulations;
2. SUCOFINDO personnel who violate the business ethics and code of conduct have the right to have their say before their direct superiors before any guidance or disciplinary actions are imposed.

Number of Code of Conduct Violations

During 2020, there were 10 (ten) Code of Conduct violations at SUCOFINDO. The Company followed up these violations and imposed sanctions on the employees concerned.

WHISTLEBLOWING SYSTEM

In 2015, SUCOFINDO implemented its Whistleblowing System (WBS), as part of its commitment to uphold the principles of GCG and create a clean and responsible working environment. The WBS is part of the Company's internal control to reduce the risk of violations and is a reporting medium for preventing and detecting potential ethical and legal violations.

Violation Reporting System Guidelines

SUCOFINDO's Whistleblowing System refers to the PT Superintending Company of Indonesia Company Regulation No. 1/PP/2015 regarding Reporting Guidelines for Alleged Whistleblowing System in PT SUCOFINDO (Persero), which was signed by the President Director on February 2, 2015.

Sistem tersebut berlaku untuk seluruh pegawai dan semua pihak yang terkait agar diketahui dan dilaksanakan. Untuk memastikan efektivitas penerapan WBS agar dapat memenuhi sasaran, Perseroan senantiasa melakukan peninjauan berkala terhadap sistem pelaporan pelanggaran tersebut.

Pihak yang Mengelola Sistem Pelaporan Pelanggaran

SUCOFINDO memiliki Tim WBS yang keanggotaannya merupakan usulan Direksi dan ditetapkan oleh Dewan Komisaris secara rahasia. Tim bertugas mengelola penerapan WBS meliputi penerimaan, validasi dan analisis pelaporan dugaan penyimpangan, pengelolaan aplikasi dan database, serta menyusun Laporan WBS.

Tim WBS memiliki 3 fungsi utama yaitu:

- Tim Administrasi WBS, yaitu tim yang mengelola informasi pelaporan dugaan penyimpangan, meliputi pengelolaan database, aplikasi, data entry pelaporan dugaan penyimpangan dari media surat, telepon dan faksimile;
- Tim Validasi WBS, yaitu tim yang melakukan proses validasi pelaporan dugaan penyimpangan dengan pemilahan:
 - Pelaporan yang tidak memenuhi persyaratan (pelaporan sampah);
 - Pelaporan yang bermanfaat bagi Perusahaan akan tetapi tidak termasuk dalam kategori Pelaporan WBS;
 - Pelaporan Dugaan Penyimpangan yang memenuhi persyaratan dalam kategori Pelaporan WBS yang layak untuk ditindaklanjuti.
- Tim Analisa WBS, yaitu tim yang melakukan analisis pelaporan dugaan penyimpangan untuk diproses lebih lanjut meliputi:
 - Klasifikasi Pelaporan;
 - Kecukupan bukti/indikasi awal;
 - Analisis perkiraan dampak risiko;
 - Evaluasi prioritas;
 - Penyusunan Laporan WBS.

Media Penyampaian Laporan

SUCOFINDO menyediakan media penyampaian Pelaporan atas Dugaan Penyimpangan melalui media komunikasi yang ditetapkan perusahaan, sebagai berikut:

Telepon : (021) 7983777
Website : <https://wbs.SUCOFINDO.co.id>
Email : wbs@SUCOFINDO.co.id
Faksimile : (021) 7986786
SMS : 08117983777
Kotak Surat : PO BOX WBS SUCOFINDO JKTM 12700

The system applies to all employees and all related parties so that it is known and implemented. To ensure the WBS application's effectiveness in meeting its targets, the Company conducts periodic reviews of the Whistleblowing System.

Parties Managing the Whistleblowing System

SUCOFINDO has a WBS Team whose membership is proposed by the Board of Directors and determined by the Board of Commissioners in secret, and is in charge of managing the WBS including accepting, validating and analyzing alleged deviations, as well as managing the application and database, and compiling WBS Reports.

The WBS team has 3 main functions, namely:

- *WBS Administration Team, a team that manages the Alleged Deviation Reports information, including managing the database, application, data entry for Alleged Deviations Reports received via mail, telephone and facsimile media;*
- *WBS Validation Team, a team that conducts the Alleged Deviation Reports validation process by sorting:*
 - *Reports that do not meet the requirements (fake reporting);*
 - *Reports that are beneficial to the Company but are not included in the WBS Reporting category;*
 - *Alleged Deviations reports that meet the WBS reporting requirements category and are eligible for follow up.*
- *WBS Analysis Team, a team that conducts the Alleged Deviations Report analysis for further processing including:*
 - *Reporting Classification;*
 - *Adequacy of evidence / initial indication;*
 - *Analysis of the estimated risk impact;*
 - *Priority evaluation;*
 - *Preparation of WBS Reports.*

Report Submission Media

SUCOFINDO provides a communication medium for submitting alleged deviations reports through the following:

*Phone : (021) 7983777
Website : <https://wbs.SUCOFINDO.co.id>
Email : wbs@SUCOFINDO.co.id
Fax : (021) 7986786
SMS : 08117983777
Postbox: PO BOX WBS SUCOFINDO JKTM 12700*

Pelapor

Pelaporan atas Dugaan Penyimpangan dapat disampaikan oleh pihak internal maupun eksternal yaitu:

1. Kalangan internal Perusahaan meliputi seluruh Insan SUCOFINDO; dan
2. Kalangan eksternal Perusahaan meliputi pemasok, pelanggan, kreditur, masyarakat dan para pemangku kepentingan lainnya.

Batasan Pelanggaran

Lingkup/batasan dugaan penyimpangan yang dapat dilaporkan melalui mekanisme WBS adalah hal-hal/peristiwa yang terjadi di lingkungan Perusahaan, meliputi:

1. Korupsi;
2. Suap;
3. Pencurian;
4. Kecurangan;
5. Gratifikasi.

Perlindungan Bagi Pelapor

Perusahaan berkomitmen untuk merahasiakan identitas dan melindungi Pelapor yang bersedia mengungkapkan identitasnya dan memiliki itikad/niat yang baik, berupa:

1. Tersedianya fasilitas saluran Pelaporan yang dapat menyamarkan identitas Pelapor;
2. Jaminan kerahasiaan identitas Pelapor;
3. Jaminan keamanan informasi dan perlindungan terhadap tindakan balasan dari Terlapor, yang berupa ancaman keselamatan fisik, teror psikologis, keselamatan keluarga, keselamatan harta, keamanan pekerjaan dan segala bentuk tindakan lain yang mengancam Pelapor;
4. Perusahaan memberikan bantuan dan perlindungan hukum kepada Pelapor atas tindakan balasan dari Terlapor berupa tuntutan hukum.

Sanksi dan Penghargaan

Penghargaan bagi Pelapor

Pelapor yang memberikan Pelaporan dan terbukti dapat mencegah dan atau mengurangi terjadinya penyimpangan yang merugikan Perusahaan diberikan penghargaan. Ketentuan mengenai kriteria dan besarnya penghargaan yang diberikan diatur lebih lanjut dalam Keputusan Direksi.

Sanksi atas Pelaporan Palsu

Dalam hal Pelaporan yang disampaikan tidak didasari dengan itikad baik, tidak memiliki dasar, mengandung unsur bukti palsu, fitnah, pencemaran nama baik, maka Pelapor tersebut dapat dikenakan sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Reporters

Reports on alleged deviations can be submitted by internal and external parties namely:

1. *Internal Company including all SUCOFINDO personnel; and*
2. *External parties to the Company including suppliers, customers, creditors, the communities and other stakeholders.*

Scope of Violation

The scope/limits of alleged deviations that can be reported through the WBS mechanism cover matters/events that occur within the Company, including:

1. *Corruption;*
2. *Bribery;*
3. *Theft;*
4. *Cheating;*
5. *Gratuities.*

Protection for Whistleblowers

The Company is committed to keeping the whistleblowers' identity secret and protecting those willing to disclose their identity and have good intentions, by providing:

1. *Reporting channel facilities that can disguise the identity of the whistleblower;*
2. *Guaranteeing the confidentiality of the whistleblower's identity;*
3. *Guaranteeing information security and protection against retaliation from the Reported Party, in the form of threats to physical safety, psychological terror, family safety, property safety, job security and all other forms of action that threaten the whistleblower;*
4. *Providing legal assistance and protection to the whistleblower in the form of lawsuits by the Reported Party.*

Sanctions and Awards

Award for Whistleblowers

Whistleblowers who file reports that are proven to prevent and/or reduce deviations that are damaging to the Company are rewarded. Provisions regarding the criteria and amount of awards given are further stipulated in the Board of Directors' Decree.

Sanctions for False Reporting

In the event that a report submitted is not based on good faith, has no basis, contains false evidence, slander, defamation, the whistleblower may be subject to sanctions in accordance with the applicable provisions.

Sosialisasi dan Upaya Peningkatan Kualitas Sistem Pelaporan Pelanggaran

Perusahaan terus meningkatkan sosialisasi keberadaan *Whistleblowing System* kepada seluruh karyawan agar sistem tersebut dapat berjalan dengan lebih efektif. Berbagai cara dilakukan Perusahaan seperti:

1. Sosialisasi Internal

Sosialisasi WBS wajib dilakukan oleh Kepala Unit Kerja kepada seluruh insan SUCOFINDO dalam lingkungan Unit Kerjanya secara reguler setiap tahun dan mencakup antara lain:

- Sosialisasi etika dan budaya Perusahaan yang mendorong terjadinya “budaya kejujuran dan keterbukaan”;
- Sosialisasi mengenai tata cara untuk berperan dalam program WBS;
- Kepala Unit Kerja melakukan pemastian bahwa setiap insan SUCOFINDO di lingkungannya telah menghadiri dan menandatangani daftar hadir sosialisasi WBS sebagai bukti untuk diserahkan kepada Divisi Manajemen Strategis dan Divisi SDM;
- Sosialisasi WBS dilakukan bersamaan dengan sosialisasi etika usaha, tata perilaku dan program kepatuhan lainnya;
- Divisi Manajemen Strategis memfasilitasi materi sosialisasi WBS kepada seluruh Unit Kerja;
- Sosialisasi dapat dilakukan melalui secara langsung maupun melalui media elektronik;
- Setiap insan SUCOFINDO dapat meminta penjelasan atau menyampaikan pertanyaan terkait dengan penerapan WBS kepada atasan langsung atau kepada Divisi Manajemen Strategis atau dapat mengakses secara *online* alamat *helpdesk* di WBS_helpdesk@sucofindo.co.id untuk mendapatkan penjelasan lebih lanjut.

2. Publikasi Eksternal

Perusahaan menyampaikan informasi terkait penerapan WBS kepada seluruh *stakeholders* eksternal melalui media *website* WBS dan *website* Perusahaan (www.sucofindo.co.id).

3. Pelatihan

Melaksanakan pelatihan yang berkesinambungan kepada Tim WBS dengan materi pelatihan antara lain:

- Teknik investigasi;
- Teknik komunikasi dan konseling;
- Teknik mengevaluasi pelaporan atas dugaan penyimpangan;
- Teknik pengelolaan aplikasi.

Jumlah Laporan/Jumlah Sanksi/Tindak Lanjut Atas Pengaduan Tahun 2020

Pada tahun pelaporan, tidak terdapat pengaduan yang masuk melalui WBS sehingga tidak ada sanksi atau tindak lanjut yang diambil oleh SUCOFINDO.

Socialization and Efforts to Improve the Quality of the Whistleblowing System

The Company continues to increase the employees' awareness of the Whistleblowing System so the system can run more effectively. Various methods used by the Company include:

1. Internal Socialization

WBS socialization must be carried out by the Heads of the Work Units to all SUCOFINDO personnel on a regular basis every year and must include:

- Socialization of corporate ethics and culture to encourage a “culture of honesty and transparency”;
- Socialization on procedures for taking part in the WBS program;
- c. The Heads of the Work Units must ensure that every SUCOFINDO employee responsible to them has attended and signed the WBS socialization attendance list as evidence to be submitted to the Strategic Management Division and HC Division;
- WBS socialization is carried out together with socialization of business ethics, code of conduct and other compliance programs;
- The Strategic Management Division facilitates WBS socialization material for all Work Units;
- Socialization can be carried out either face-to-face or through electronic media;
- All SUCOFINDO employees can ask for an explanation or submit questions related to the WBS application, to their direct supervisor or to the Strategic Management Division, or online to the helpdesk address at WBS_helpdesk@sucofindo.co.id for further explanation.

2. External Publication

The Company provides information on the implementation of the WBS to all external stakeholders through the WBS website and the Company's website (www.sucofindo.co.id).

3. Training

Training for the WBS Team is continuous with the training materials covering:

- Investigative techniques;
- Communication and counseling techniques;
- Techniques for evaluating reports of alleged deviations;
- Application management techniques.

Number of Reports/Sanctions/Follow-Ups in 2020

During the reporting year, no complaints were received through the WBS so no sanctions or follow-ups were taken by SUCOFINDO.

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [E.4]

SUCOFINDO memaknai pemangku kepentingan sebagai entitas atau individu yang terpengaruh oleh kegiatan, produk, dan jasa Perusahaan. Di sisi lain, keberadaan mereka juga mempengaruhi Perusahaan dalam mewujudkan keberhasilan penerapan strategi dan pencapaian tujuan. Oleh karena kedudukan pemangku kepentingan yang begitu penting, maka SUCOFINDO berusaha secara optimal untuk melibatkan mereka dalam kegiatan operasionalnya. Pelibatan tersebut sekaligus merupakan sarana untuk membangun hubungan yang harmonis dengan segenap pemangku kepentingan.

SUCOFINDO melakukan identifikasi pemangku kepentingan dengan merujuk pada *AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2015* yang dikeluarkan oleh AccountAbility's, yang membagi ke dalam 5 atribut sebagai berikut:

1. *Dependency (D)*
Jika Perseroan memiliki ketergantungan pada individu atau kelompok, atau sebaliknya.
2. *Responsibility (R)*
Jika Perseroan memiliki tanggung jawab legal, komersial atau etika terhadap individu atau kelompok.
3. *Tension (T)*
Jika individu atau kelompok membutuhkan perhatian segera dari Perseroan terkait isu ekonomi, sosial atau lingkungan.
4. *Influence (I)*
Jika individu atau kelompok memiliki pengaruh terhadap Perseroan atau strategi atau kebijakan pemangku kepentingan lain.
5. *Diverse Perspective (DP)*
Jika individu atau kelompok memiliki pandangan yang berbeda yang dapat mempengaruhi situasi dan mendorong adanya aksi yang tidak ada sebelumnya.

Setelah dilakukan pemetaan, pemangku kepentingan SUCOFINDO adalah sebagai berikut:

STAKEHOLDER ENGAGEMENT [E.4]

SUCOFINDO defines stakeholders as entities or individuals who are affected by the Company's activities, products and services. On the other hand, their existence may also affect the Company in realizing the successful implementation of strategies and achieving goals. As the position of the stakeholders is so important, SUCOFINDO looks for ways to optimally involve them in its operational activities. This involvement is also used to build harmonious relationships with all stakeholders.

SUCOFINDO identifies stakeholders by referring to the AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2015 issued by AccountAbility's, which identifies 5 attributes as follows:

1. *Dependency (D)*
If the Company is dependent on individuals or groups, or vice versa.
2. *Responsibility (R)*
If the Company has legal, commercial or ethical responsibilities towards individuals or groups.
3. *Tension (T)*
If individuals or groups need immediate attention from the Company regarding economic, social or environmental issues.
4. *Influence (I)*
If individuals or groups have an influence on the Company or other stakeholders' strategies or policies.
5. *Diverse Perspective (DP)*
If individuals or groups have different views that can influence the situation and encourage action that did not have existed before.

After mapping, SUCOFINDO stakeholders were identified as follows:

Pemangku Kepentingan Stakeholders (GRI 102-40)	Basis Penetapan Determination Base (GRI 102-42)	Topik dan Isu Utama Main Topics and Issues (GRI 102-44)	Pendekatan Approach (GRI 102-43)	Frekuensi Pelibatan Frequency of Engagement (GRI 102-43)
Pemegang Saham Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Dependency</i> • <i>Responsibility</i> • <i>Influence</i> • <i>Diverse Perspective</i> 	Peningkatan Kinerja Perusahaan <i>Improving Company Performance</i> Dukungan pada kepentingan pemegang saham <i>Support for shareholders' interests</i>	RUPS <i>GMS</i> <ul style="list-style-type: none"> • Rapat Kerja • Laporan-Laporan • Working Meetings • Reports 	Minimal 2 kali setahun <i>Minimum twice a year</i> <ul style="list-style-type: none"> • 2 kali setahun • 4 kali setahun • twice a year • 4 times a year

Pemangku Kepentingan Stakeholders (GRI 102-40)	Basis Penetapan Determination Base (GRI 102-42)	Topik dan Isu Utama Main Topics and Issues (GRI 102-44)	Pendekatan Approach (GRI 102-43)	Frekuensi Pelibatan Frequency of Engagement (GRI 102-43)
Pegawai Employees	<ul style="list-style-type: none"> Dependency Responsibility Tension Influence Diverse Perspective 	Terjamin kesejahteraan pekerja beserta keluarganya <i>Guaranteed welfare of workers and their families</i>	<ul style="list-style-type: none"> Serikat pekerja dan Perjanjian Kerja Bersama Pendidikan dan Pelatihan Trade unions and collective labor agreements Education and training 	<ul style="list-style-type: none"> Minimal Munas 1 kali setahun Sesuai kebutuhan National Conference once a year as needed
		Suasana kerja yang kondusif, sehat dan aman <i>Conducive, healthy and safe work atmosphere</i>	<ul style="list-style-type: none"> Forum tatap muka Lomba inovasi Face-to-face forums Innovation competition 	<ul style="list-style-type: none"> Minimal 4 kali setahun 1 kali setahun Minimum 4 times a year once a year
		Jenjang karier dan penilaian kinerja yang jelas, setara dan tidak ada praktik diskriminasi <i>Career paths and performance appraisals that are clear, equal with no discriminatory practices</i>	<ul style="list-style-type: none"> Knowledge sharing Survei kepuasan pegawai Knowledge sharing Employee satisfaction survey 	<ul style="list-style-type: none"> Minimal 1 kali setahun/unit kerja 1 kali setahun Minimum/once a year/work units once a year
Pelanggan Customers	<ul style="list-style-type: none"> Dependency Responsibility Tension Influence Diverse Perspective 	Pelayanan jasa terbaik <i>Best services</i>	Rapat Koordinasi <i>Coordination meetings</i>	Sesuai kebutuhan <i>as needed</i>
		Harga jasa yang bersaing dan efisien <i>Competitive and efficient service prices</i>	Komunikasi melalui media yang tersedia <i>Communication through available media</i>	Sesuai kebutuhan <i>as needed</i>
Pemasok Suppliers	<ul style="list-style-type: none"> Dependency Responsibility Influence Diverse Perspective 	Kepatuhan terhadap peraturan <i>Compliance with regulations</i>	Kontrak dan perjanjian <i>Contracts and agreements</i>	Sesuai kebutuhan <i>as needed</i>
		Pembayaran tepat waktu <i>Timely payments</i>	Supplier gathering <i>Supplier gathering</i>	1 kali setahun <i>once a year</i>
		Proses evaluasi yang obyektif <i>Objective evaluation processes</i>	Penilaian kinerja pemasok <i>Supplier performance assessment</i>	Minimal 1 kali per proyek <i>Minimum once per project</i>
		Hubungan yang harmonis <i>Harmonious relationships</i>	Kuesioner dan survei <i>Questionnaires and surveys</i>	1 kali setahun <i>once a year</i>
		Kepatuhan terhadap peraturan <i>Compliance with regulations</i>	Kepatuhan terhadap peraturan <i>Compliance with regulations</i>	Setiap saat <i>Any time</i>
		Kesehatan perusahaan <i>Company health</i>	Kesehatan perusahaan <i>Company health</i>	Setiap saat <i>Any time</i>
		Kontribusi ekonomi pada pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) <i>Economic contributions to the government (taxes and use of subsidies)</i>	Kontribusi ekonomi pada pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) <i>Economic contribution to the government (tax and use of subsidies)</i>	Sesuai ketentuan perpajakan <i>In accordance with tax provisions</i>

Pemangku Kepentingan Stakeholders (GRI 102-40)	Basis Penetapan Determination Base (GRI 102-42)	Topik dan Isu Utama Main Topics and Issues (GRI 102-44)	Pendekatan Approach (GRI 102-43)	Frekuensi Pelibatan Frequency of Engagement (GRI 102-43)
Pemerintah Government	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Dependency</i> • <i>Responsibility</i> • <i>Tension</i> • <i>Influence</i> • <i>Diverse Perspective</i> 	<p>Kepatuhan terhadap peraturan <i>Compliance with regulations</i></p> <p>Kesehatan perusahaan <i>Company health</i></p> <p>Kontribusi ekonomi pada Pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) <i>Economic contributions to the Government (taxes and use of subsidies)</i></p>	<p>Kepatuhan terhadap peraturan <i>Compliance with regulations</i></p> <p>Kesehatan perusahaan <i>Company health</i></p> <p>Kontribusi ekonomi terhadap pemerintah (pajak dan penggunaan subsidi) <i>Economic contribution to the government (tax and use of subsidies)</i></p>	<p>Setiap saat <i>Any time</i></p> <p>Setiap saat <i>Any time</i></p> <p>Sesuai ketentuan perpajakan <i>In accordance with tax provisions</i></p>
Masyarakat Communities	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Dependency</i> • <i>Responsibility</i> • <i>Tension</i> • <i>Influence</i> • <i>Diverse Perspective</i> 	<p>Hubungan yang harmonis tanpa ada konflik <i>Harmonious relationships without conflict</i></p> <p>Dampak negatif terhadap lingkungan minimal <i>Minimum negative environmental impact</i></p> <p>Hubungan yang harmonis <i>Harmonious relationships</i></p> <p>Memperoleh akses informasi yang luas <i>Gaining extensive access to information</i></p>	<p>Kegiatan <i>Corporate Social Responsibility</i> <i>Corporate Social Responsibility Activities</i></p> <p>Program kemitraan <i>Partnership program</i></p> <p>Pelatihan masyarakat <i>Community training</i></p> <p>Forum tatap muka <i>Face-to-face forums</i></p>	<p>Sesuai kebutuhan/ mengikuti ketentuan pemegang saham <i>According to needs/ in accordance with shareholders provisions</i></p> <p>Sesuai ketersediaan dana <i>availability of funds</i></p> <p>Minimal 1 kali setahun <i>Minimum once a year</i></p> <p>Sesuai kebutuhan <i>as needed</i></p>
Media Massa Mass Media	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Responsibility</i> • <i>Influence</i> • <i>Diverse Perspective</i> 	<p>Hubungan yang harmonis <i>Harmonious relationships</i></p> <p>Memperoleh akses informasi yang luas <i>Gaining extensive access to information</i></p>	<p>Konferensi pers <i>Press conferences</i></p> <p><i>Media Gathering</i> <i>Media Gatherings</i></p>	<p>Sesuai kebutuhan <i>as needed</i></p> <p>1 kali setahun <i>once a year</i></p>

PERMASALAHAN TERHADAP PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [E.5]

Dalam statusnya bukan sebagai Perusahaan Publik dan Emiten, SUCOFINDO tidak terkena kewajiban untuk menerapkan POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Namun demikian, Perseroan mendukung implementasi keuangan berkelanjutan sebagai upaya menciptakan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dengan menyelaraskan kepentingan ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup. Dalam upaya menyelaraskan ketiga kepentingan tersebut, SUCOFINDO tidak menemukan permasalahan yang signifikan.

PROBLEMS WITH THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE [E.5]

As SUCOFINDO is not a Public Company or Issuer, is not obliged to implement POJK No. 51/POJK.03/2017 concerning Implementation of Sustainable Finance in Financial Service Institutions, Issuers and Public Companies. However, the Company supports the implementation of sustainable finance in an effort to create sustainable economic growth by harmonizing the economic, social and environmental interests. In an effort to align these three interests, SUCOFINDO has mapped out the following problems, impacts and solutions:

KINERJA EKONOMI KEBERLANJUTAN

ECONOMIC SUSTAINABILITY PERFORMANCE



Tinjauan Ekonomi Indonesia

National Economic Review

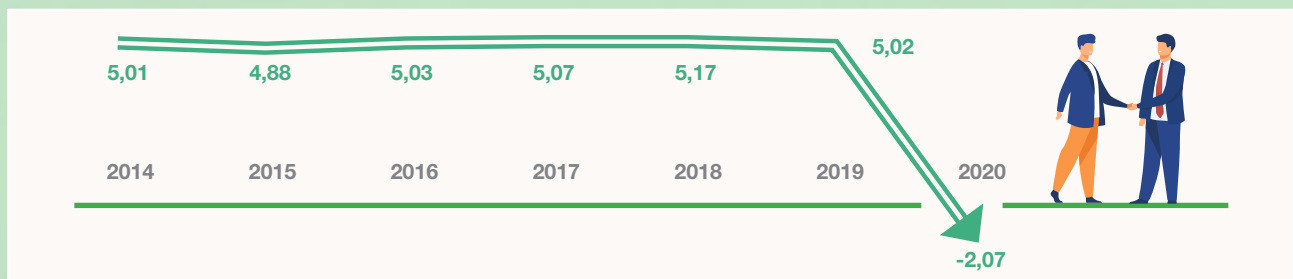
Tahun 2020 merupakan tahun yang penuh tantangan bagi Indonesia. Pandemi Covid-19 yang berkepanjangan membuat semua sektor kehidupan terdampak. Bahkan, untuk pertama kalinya sejak zaman reformasi, pada kuartal III tahun 2020, perekonomian Indonesia resmi memasuki zona resesi. Hal itu ditandai dengan laju perekonomian pada kuartal III yang tercatat kembali minus, yaitu -3,4%, setelah sebelumnya sempat tererosok hingga -5,32% pada kuartal II. Selanjutnya, pada kuartal IV, meski terjadi perbaikan, namun masih mencatatkan angka minus, yaitu -2,19%.

Dengan kondisi pertumbuhan ekonomi seperti itu, Badan Pusat Statistik (BPS) menyebutkan bahwa pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2020 mengalami kontraksi 2,07 persen secara *year on year*. Kontraksi tersebut dipengaruhi oleh pelemahan di berbagai sektor ekonomi karena pandemi Covid-19. Begitu besar dampak Covid-19 bagi perekonomian, cukup beralasan jika Menteri Keuangan Sri Mulyani menyatakan persoalan pandemi Covid-19 jauh lebih kompleks jika dibandingkan dengan krisis ekonomi tahun 2008-2009 dan 1997-1998.

2020 was a year full of challenges for Indonesia. The prolonged Covid-19 pandemic affected all sectors of life. In fact, for the first time since the reform era, in the third quarter of 2020, the Indonesian economy officially entered a recession. This was seen in the economic pace in the third quarter which saw a negative return of -3.4%, after previously having fallen by -5.32% in the second quarter. In the fourth quarter, although there was an improvement, it was still negative at -2.19%.

Reporting on this economic growth, the Central Statistics Agency (BPS) stated that Indonesia's economic growth in 2020 had contracted 2.07% year on year, mainly due to various economic sectors weakening during the Covid-19 pandemic. So big was the impact of Covid-19 on the economy, the Minister of Finance Sri Mulyani reasonably stated that the problem of the Covid-19 pandemic is much more complex when compared to the economic crises in 2008-2009 and 1997-1998.

Pertumbuhan Produk Domestik Bruto 2014-2020
Gross Domestic Product Growth 2014-2020



Sumber: Berita Resmi Statistik, Badan Pusat Statistik (BPS), 5 Februari 2021
Source: Official Statistics News, Central Bureau of Statistics (BPS), February 5, 2021

Menurut Bank Indonesia, perbaikan ekonomi domestik triwulan IV 2020 ditopang realisasi stimulus dan kontribusi positif sektor eksternal. Konsumsi pemerintah tumbuh positif pada 2020 sebesar 1,94% dipengaruhi oleh realisasi stimulus pemerintah, terutama berupa bantuan sosial, belanja barang dan jasa lainnya, serta Transfer ke Daerah dan Dana Desa (TKDD).

According to Bank Indonesia, the domestic economy improvement in the fourth quarter of 2020 was supported by the realization of stimulus, and positive contributions from the external sectors. Government consumption grew positively in 2020 by 1.94% due to the Government stimuli realization, especially related to social assistance, spending on other goods and services, as well as Transfers to Regions and Village Funds (TKDD).

BPS mencatat, dari 17 sektor usaha yang menopang pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2020, sektor jasa perusahaan termasuk yang mengalami kontraksi. Pada tahun 2019, sektor jasa perusahaan menduduki peringkat kedua tertinggi pertumbuhannya, yaitu mencapai 10,25%. Adapun peringkat pertama ditempati sektor jasa lainnya dengan pertumbuhan sebesar 10,57%.

BPS also stated that from the 17 business sectors supporting Indonesia's economic growth in 2020, the corporate service sector was one that experienced a contraction. In 2019, the Company's services sector was ranked the second highest for economic growth, reaching 10.25%, with the first ranked sector being other services with a growth of 10.57%.

Namun demikian, pada tahun 2020, kedua sektor tercatat mengalami kontraksi: jasa perusahaan -5,44%, sedangkan jasa lainnya -4,10%. Sebagai perusahaan yang layanan utamanya adalah jasa, SUCOFINDO turut terdampak pandemi Covid-19. (GRI 103-1)

Pentingnya Layanan Jasa Sertifikasi dan Inspeksi

Era pasar bebas membuat kompetisi antarnegara menjadi hal yang lumrah, termasuk dalam kualitas produk dan layanan yang ditawarkan kepada konsumen. Di era seperti itu, maka produk dan layanan dari luar negeri memiliki keleluasaan untuk masuk ke Indonesia. Sebab itu, untuk bisa bersaing, maka produk dan layanan di Indonesia harus memiliki standar dan sertifikasi yang sama dan berlaku di tingkat global. Selain mampu meningkatkan daya saing bagi produsen, cara ini merupakan alternatif terbaik untuk melindungi konsumen karena mereka akan mendapatkan barang dan jasa yang aman dan berkualitas.

Salah satu standardisasi di Indonesia adalah pemberlakuan Standar Nasional Indonesia. Selain melindungi konsumen dari banyaknya produk-produk yang tidak sesuai dengan standar, SNI juga digunakan untuk perlindungan industri dalam negeri melalui penciptaan persaingan usaha yang sehat. Pentingnya SNI yang kini terus disosialisasikan pemerintah bermula sejak Indonesia menandatangani *The General Agreement on Trade in Services* (GATS) yang dikeluarkan oleh World Trade Organization (WTO) pada pertengahan tahun 1990-an.

Sejalan dengan terus meningkatnya tuntutan terhadap standardisasi produk dan layanan jasa, otomatis membuat pasar jasa sertifikasi, inspeksi dan survei terus bertumbuh di Indonesia. Namun demikian, pasar tersebut masih banyak dikuasai oleh pihak asing dan swasta. Saat ini, pangsa pasar Badan Usaha Milik Negara (BUMN) jasa inspeksi, pengujian dan sertifikasi di domestik baru mencapai 34-35%, sisanya dikuasai asing. Sebab itu, untuk meningkatkan penguasaan pasar, pemerintah berencana membentuk *Holding BUMN Testing, Inspection & Certification* (TIC). Dengan terbentuknya *holding* ini, pangsa pasar yang dikuasai diharapkan bisa mencapai lebih dari 50% selama lima tahun ke depan.

Saat ini, pemerintah memiliki tiga BUMN yang bergerak di jasa survei, yakni PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero), PT SUCOFINDO (Persero), dan PT Surveyor Indonesia (Persero). Ketiganya telah sepakat untuk mendukung terbentuknya *Holding BUMN TIC*, yang ditargetkan selesai pada akhir Desember 2019. Namun demikian, hingga akhir tahun 2020, rencana tersebut belum terwujud.

In 2020, both these sectors contracted, with the corporate services recording -5.44%, and other services -4.10%. As a services company, SUCOFINDO was also affected by the Covid-19 pandemic. (GRI 103-1)

The Importance of Certification and Inspection Services

A free market era creates competition between countries, and that includes the quality of products and services offered to consumers. During such an era, foreign products and services have the freedom to enter Indonesia. Therefore, to be competitive, products and services in Indonesia must have the same standards and certifications that apply at the global level. As well as increasing competitiveness among producers, this method is the best alternative for protecting consumers so they receive safe and quality goods and services.

To achieve standardization, Indonesia has enacted the Indonesian National Standard (INS). In addition to protecting consumers from products that are not in accordance with the standards, INS also protects domestic industries by creating a healthy business competition. INS's importance is continually being socialized by the Government, starting from when Indonesia signed the General Agreement on Trade in Services (GATS) issued by the World Trade Organization (WTO) in the mid 1990s.

With the increasing demands for products and services standardization, the market for certification, inspection and survey services will continue to grow in Indonesia. However, the market is still largely dominated by foreign and private parties. Currently, the market share for State-Owned Enterprises (SOE) inspection, testing and certification services in the country has only reached 34 to 35%, the remainder is controlled from overseas. Therefore, to increase its market share, the Government plans to establish a BUMN Holding for Testing, Inspection & Certification (TIC). After establishing this holding, the market share is expected to grow to over 50% over the next five years.

Currently, the Government has three SOEs engaged in survey services: PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero), PT Sucofindo (Persero), and PT Surveyor Indonesia (Persero). These three have agreed to support the establishment of the BUMN TIC Holding, which was targeted for completion by the end of December 2019. However, by the end of 2020, this plan had not yet materialized.

Jika rencana ini terlaksana, sebagaimana disampaikan Kementerian BUMN pada pertengahan November 2020, PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) akan menjadi *holding*-nya, sedangkan SUCOFINDO dan Surveyor Indonesia akan bergabung untuk integrasi seluruh kemampuan BUMN di bidang jasa survei. (GRI 103-2)

Sementara menunggu terbentuknya holding, SUCOFINDO terus bergerak untuk memberikan layanan terbaik guna meningkatkan daya saing produk dan layanan pelaku usaha di Indonesia melalui standarisasi. Hingga akhir tahun 2020, Perseroan memiliki Kantor Cabang dan Unit Layanan di 65 titik yang tersebar di seluruh Indonesia, dari Aceh sampai Papua, serta memiliki 6 (enam) kantor perwakilan di luar negeri. Untuk memberikan layanan terbaik, Perseroan telah pula menyediakan laboratorium khusus yang berada di lokasi kerja pelanggan, seperti laboratorium di Sangatta dan Timika.

Selanjutnya, sebagai bagian dari BUMN, laboratorium SUCOFINDO telah bekerja sama dengan beberapa BUMN untuk mendukung sinergi antar BUMN, antara lain, PT Pertamina, PT Indonesia Power, Perum Bulog, dan PT PELNI (Persero). Selain itu, terkait implementasi Tingkat Komponen Dalam Negeri (TKDN), Perseroan antara lain bekerja sama dengan Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Migas (SKK Migas) dan Pertamina. (GRI 103-3)

Sesuai dengan anggaran dasar, SUCOFINDO memberikan layanan inspeksi, pengujian, sertifikasi, pelatihan dan konsultasi. Perannya adalah membantu pelaku usaha untuk meningkatkan daya saing dan membantu pemerintah dalam pelaksanaan berbagai kebijakan dan menyediakan informasi untuk pengambilan kebijakan, serta membantu pemastian untuk perlindungan konsumen atau masyarakat.

Sebagai laboratorium komersial BUMN terbesar di Indonesia, SUCOFINDO senantiasa melakukan inovasi guna meningkatkan dan mengembangkan kualitas layanan jasanya melalui tindakan perbaikan yang berkelanjutan. Salah satu fasilitas yang disediakan Perseroan adalah *mobile* laboratorium, yaitu penjemputan sampel. Untuk jasa sertifikasi produk, di dalam prosesnya, selain melakukan pengujian terkait produk di laboratorium berdasarkan standar tertentu, SUCOFINDO juga melakukan proses audit untuk mengevaluasi proses produksinya sesuai ruang lingkup sertifikasi tersebut.

In mid-November 2020, the Ministry of SOEs stated that PT Biro Klasifikasi Indonesia (Persero) would become the Holding, while SUCOFINDO and Surveyor Indonesia will join forces to integrate all BUMN capabilities in the field of survey services. (GRI 103-2)

While waiting for the Holding Company to be formed, SUCOFINDO will continue to provide the best services through standardization to increase the competitiveness of products and services for businesses in Indonesia. At the end of 2020, the Company had Branch Offices and Service Units in 65 points across Indonesia, from Aceh to Papua, and 6 (six) representative offices overseas. To provide the best service, the Company also has special laboratories located at customer work sites, such as the laboratories in Sangatta and Timika.

As a SOE, the SUCOFINDO laboratories collaborates with other SOEs to support synergies between SOEs, including PT Pertamina, PT Indonesia Power, Perum Bulog, and PT PELNI (Persero). Also, related to the implementation of the Domestic Component Level (TKDN), the Company cooperates with the Special Task Force for Upstream Oil and Gas Business Activities (SKK Migas) and Pertamina. (GRI 103-3)

In accordance with the Articles of Association, SUCOFINDO provides inspection, testing, certification, training and consultancy services. Its role is to help businesses increase their competitiveness, assist the Government in implementing their policies, provide information for policy making, as well as help ensure protection for consumers or the public.

With the largest state-owned commercial laboratories in Indonesia, SUCOFINDO is always innovating ways to improve and develop the quality of its services and facilities. One way is by introducing mobile laboratories to collect samples. For product certification services, in addition to testing products in laboratories against certain standards, SUCOFINDO also conducts audit processes to evaluate the production processes based on the certification.

SUCOFINDO Sebagai Lembaga Pemeriksa Halal

Pada tahun 2020, SUCOFINDO memasuki babak baru dengan ditetapkannya sebagai Lembaga Pemeriksa Halal (LPH). Untuk kepercayaan ini, Perseroan telah menerima Surat Keputusan Kepala Badan Penyelenggara Jaminan Produk Halal (BPJPH) tentang penetapan LPH No. 117 Tahun 2020 tanggal 19 Oktober 2020. Selain itu, LPH PT SUCOFINDO (Persero) sudah teregistrasi di dalam sistem informasi halal BPJPH Kementerian Agama No. REG RI LH 10013120.

Sebagai bentuk kesiapan menjalankan kepercayaan tersebut, LPH SUCOFINDO juga telah dinyatakan memenuhi Prinsip Syariah berdasarkan surat Dewan Halal Nasional Majelis Ulama Indonesia (DHN MUI) No. Ket-11/DHN-MUI/X/2020 dan berdasarkan Surat Keputusan DHN MUI tentang Standar Penilaian Lembaga Pemeriksa Halal Dalam Negeri No. Kep-06/DHN-MUI/VIII/2020. Keputusan tersebut terbit berdasarkan proses audit yang telah dilakukan oleh tim DHN MUI pada 28 September sampai dengan 5 Oktober 2020.

Sebagai LPH, SUCOFINDO bertugas melakukan pemeriksaan dan/atau pengujian produk. Kemudian, BPJPH menerima dan memverifikasi hasil pemeriksaan hasil pengujian SUCOFINDO tersebut. Tahapan selanjutnya, Majelis Ulama Indonesia (MUI) akan menyelenggarakan sidang Fatwa Halal untuk keputusan penetapan kehalalan produk. Setelah mendapat keputusan penetapan kehalalan produk dari MUI, selanjutnya BPJPH dapat menerbitkan sertifikat kehalalan produk.

Untuk mengoptimalkan layanan, SUCOFINDO melakukan inovasi dengan membuat aplikasi Lembaga Pemeriksa Halal (LPH), yaitu halal.sucofindo.co.id. Aplikasi ini memudahkan para pelaku usaha melakukan proses registrasi dan pengajuan untuk dilakukan pemeriksaan produk halal. Keberadaan aplikasi ini juga memberikan efisiensi mobilitas pelaku usaha di masa pandemi.

Aplikasi LPH Registrasi Sertifikasi Halal sekaligus merupakan respons SUCOFINDO terhadap UU Cipta Kerja terkait dengan halal, terutama dalam mempercepat alur proses pengujian dan sertifikasi halal. Kehadiran Perseroan sebagai LPH telah didukung sumber daya manusia berkualitas dan telah tersertifikasi profesinya sebagai auditor halal. Selain itu, laboratorium yang ada telah terakreditasi SNI ISO 17025 dari Komite Akreditasi Nasional. Lebih dari itu, Laboratorium Halal SUCOFINDO juga didukung dengan peralatan mutakhir antara lain Digital Droplet PCR, GC, GC-MS, GC-MS-MS, LC-MS, LC-MS-MS, FTIR, UPLC, dan SEM.

SUCOFINDO as a Halal Inspection Agency

In 2020, SUCOFINDO enters a new area by establishing a Halal Inspection Agency (LPH). Ratification was received in the Head of the Halal Product Guarantee Agency (BPJPH) Decree concerning LPH No. 117 - 2020 dated October 19, 2020. PT SUCOFINDO (Persero) LPH is now registered in the Ministry of Religious Affairs BPJPH halal information system under No. REG RI LH 10013120.

As a form of readiness to carry out this trust, SUCOFINDO LPH has been certified as complying with Sharia Principles based on the National Halal Council of the Indonesian Ulama Council (DHN MUI) letter No. Ket-11/DHN-MUI/X/2020, and based on the DHN MUI Decree concerning Assessment Standards for Domestic Halal Inspection Agencies No. Kep-06/DHN-MUI/VIII/2020. This decision was issued based on an audit carried out by the DHN MUI team from September 28 to October 5, 2020.

As an LPH, SUCOFINDO is in charge of conducting inspection and/or product testing. The BPJPH will then receive and verify the SUCOFINDO examination test results. Then the Indonesian Ulama Council (MUI) will hold a Halal Fatwa session to determine the halalness of a product. After obtaining the MUI decision, BPJPH will then issue a product halal certificate.

To optimize SUCOFINDO service in this area, it has developed an application for the Halal Inspection Agency (LPH), called halal.sucofindo.co.id. This application eases the process for businesses to register their products for halal inspection. This application greatly assisted businesses during the pandemic.

The LPH Halal Certification Registration application is also SUCOFINDO's response to the Job Creation Law related to halal, especially for accelerating the halal testing and certification process. The Company as an LPH is supported by quality HC who are certified as halal auditors. The existing laboratories are also accredited with SNI ISO 17025 from the National Accreditation Committee. More than that, the SUCOFINDO Halal Laboratory is also supported by the latest equipment including Digital Droplet PCR, GC, GC-MS, GC-MS-MS, LC-MS, LC-MS-MS, FTIR, UPLC, and SEM.

Dalam pelayanan jasa industri halal, SUCOFINDO memiliki unit khusus yaitu Unit Halal. Unit ini bekerja dan melayani jasa Sertifikasi Produk Halal, Sertifikasi Sistem Manajemen Halal (SMH) berdasarkan SNI ISO 99001:2016, Pelatihan Industri Halal & *Workshop* (Sistem Jaminan Produk Halal, Auditor Halal, Sistem Manajemen Halal, Auditor Internal Sistem Manajemen Halal, Penyedia Halal, serta Juru Sembelih Halal).

For its halal industry service, SUCOFINDO has created a special Halal Unit. This unit works and provides services for Halal Product Certification, Halal Management System Certification (SMH) based on SNI ISO 99001: 2016, and Halal Industry Training & Workshop (Halal Product Assurance System, Halal Auditor, Halal Management System, Halal Management System Internal Auditor, Halal Supervisor, as well as the Halal Slaughterer).

Kinerja SUCOFINDO Tahun 2020

Sebagai bagian dari perusahaan yang melayani jasa, sebagaimana disampaikan BPS, kinerja SUCOFINDO turut terdampak pandemi Covid-19. Walau demikian, dampak tersebut tak sampai membuat kinerja perusahaan tumbuh negatif. Hingga akhir tahun, Perseroan berhasil membukukan kinerja positif, walau tak semuanya mencapai target yang telah ditetapkan dalam Rencana Keuangan dan Anggaran Revisi Tahun 2020.

SUCOFINDO Performance in 2020

As a BPS classified services company, SUCOFINDO's performance was also affected by the Covid-19 pandemic. However, its impact did not cause the Company's performance to grow negatively. By the end of the year, the Company managed to record a positive performance, although not all achieved the targets set in the 2020 Revised Financial Plan and Budget.

Dalam menghadapi pandemi Covid-19, SUCOFINDO telah mengambil berbagai kebijakan strategis untuk menjaga keberlangsungan bisnisnya. Selain terkait teknis operasional, kebijakan strategis yang diambil antara lain melakukan revisi target-target RKAP Tahun 2020. Revisi RKAP tersebut telah mendapatkan persetujuan Kementerian BUMN pada tanggal 1 September 2020 melalui surat S-616/MBU/09/2020 Perihal Persetujuan Revisi Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan tahun 2020 PT Sucofindo (Persero).

In facing the Covid-19 pandemic, SUCOFINDO instigated a number of strategic policies to maintain its business continuity. These were related to technical operations that necessitated revising the 2020 RKAP targets. The Ministry of SOEs approved the revised RKAP on September 1, 2020 through their letter S-616/MBU/09/2020 concerning the Approval of the Revised 2020 Work Plan and Company Budget for PT Sucofindo (Persero).

Adapun RKAP Revisi tahun 2020 adalah sebagai berikut: (GRI 103-3)

The Revised RKAP for 2020 was as follows: (GRI 103-3)

Uraian <i>Description</i>	2019 (Rp miliar) (Rp billion)	RKAP 2020 (Rp miliar) (Rp billion)	RKAP Rev 2020 (Rp miliar) (Rp billion)	%	%
a	b	c	d	e = d/b	f = d/c
Pendapatan Operasi <i>Operating Revenue</i>	2.667	3.032	2.510	94%	83%
Laba Bersih <i>Net Profit</i>	346	397	298	86%	75%
Total Aset <i>Total Assets</i>	3.698	4.119	3.983	108%	97%
Operating Cash Flow	49	179	61	124%	34%
Investasi <i>Investments</i>	157	199	120	76%	60%

Seluruh Insan Perseroan telah berupaya seoptimal mungkin untuk mewujudkan target-target revisi tersebut. Berdasarkan Hasil Audit Kantor Akuntan Publik, *Key Performance Indicator* Perusahaan pada tahun 2020 tercapai dengan skor 105.4%, walaupun ada beberapa indikator yang tidak mencapai target.

All of the Company's personnel have made their best efforts to realize the revised targets. Based on the Public Accounting Firm's Audit results, the Company's Key Performance Indicator in 2020 achieved a score of 105.4%, although there were several indicators that did not reach their respective target.

Pendapatan Operasi mencapai target RKAP Revisi 2020 dikarenakan agresivitas penjualan perusahaan dan pengembangan Kemitraan dengan BUMN. Sedangkan *Operating Cashflow* mencapai target dikarenakan perusahaan melakukan pengetatan terhadap kas keluar di masa pandemi Covid-19. (GRI 103-3)

Operating Revenue reached the 2020 Revised RKAP target due to the aggressiveness of the Company's sales, and the development of partnerships with other SOE. Also, Operating Cashflow reached its target as the Company tightened its cash outflow during the Covid-19 pandemic. (GRI 103-3)

Sementara itu, Laba Bersih tidak mencapai target dikarenakan kegiatan yang diperoleh profit rendah, terdapat penurunan harga jasa yang ditawarkan, serta meningkatnya biaya pemenuhan protokol Covid-19 di lingkungan *customer*. Investasi tidak mencapai target dikarenakan terdapat perlambatan kapitalisasi aset operasi dan penundaan investasi peralatan kantor/genset pada gedung baru. Sedangkan Penurunan Piutang tidak mencapai target dikarenakan banyak pelanggan yang menaikkan *term of payment* dan banyak yang kesulitan likuiditas akibat pandemi Covid-19. (GRI 103-3)

However, Net Profit did not reach its target due to low profit activities, following a decrease in the price of services offered, and an increase in the cost of fulfilling the Covid-19 protocol in the customers' locations. Investments did not reach its target due to a slowdown in the capitalization of operating assets and a delay in investing in office equipment/generators in new buildings. Meanwhile, the decrease in receivables did not reach its target as many customers increased their terms of payment and many had liquidity problems due to the Covid-19 pandemic. (GRI 103-3)

Target dan Pencapaian RKAP Tahun 2020. [F.2]
RKAP Target and Achievement in 2020.

Uraian Description	2019 (Rp miliar) (Rp billion)	RKAP 2020 (Rp miliar) (Rp billion)	RKAP Rev 2020 (Rp miliar) Rev 2020 RKAP (Rp billion)	Pencapaian 2020 (Rp miliar) 2020 Achievement (Rp billion)	%	%	%
a	b	c	d	e	f = e / b	g = e / c	h = e / d
Pendapatan Operasi Operating Revenue	2.667	3.032	2.510	2.681	100,5%	88,4%	106,8%
Laba Bersih Net Profit	346	397	298	218	62,8%	54,8%	73,1%
Total Aset Total Assets	3.698	4.119	3.983	3.746	101,3%	90,9%	94,0%
Operating Cash Flow	49	179	61	237	338,5%	93,1%	273,1%
Investasi Investments	157	199	120	105	66,6%	52,5%	87,2%

Target dan Pencapaian RKAP Tahun 2019 dalam miliar Rupiah
RKAP Target and Achievement in 2019 In Rupiah million

Uraian Description	Realisasi 2018 2018 Realization	2019		Pencapaian Target Target Achievement
		Target	Realisasi Realization	
Aset Assets	3.505	3.708	3.698	99,7%
Liabilitas Liabilities	995*	747	902	120,6%

Target dan Pencapaian RKAP Tahun 2019 dalam miliar Rupiah
RKAP Target and Achievement in 2019 In Rupiah million

Uraian Description	Realisasi 2018 2018 Realization	2019		Pencapaian Target Target Achievement
		Target	Realisasi Realization	
Ekuitas Equity	2.504	2.961	2.797	94,5%
Pendapatan Revenue	2.627	2.823	2.667	94,5%
Laba Bruto Gross Income	750	831	730	87,8%
Laba Sebelum Pajak Penghasilan Income before Tax	404	506*	474	114,5%
Laba Tahun Berjalan Current Year Income	294	344	346	100,6%

*Disajikan Kembali
*Restated

Berdasarkan tabel di atas, Pendapatan Operasi tahun 2020 tumbuh sebesar 0,5% dibanding tahun 2019. Sedangkan Laba bersih tercatat sebesar Rp218 miliar, atau turun sebesar 37,2% dibanding tahun 2019. Hal itu terjadi, antara lain, karena kegiatan yang diperoleh pada tahun 2020 kontribusi keuntungannya lebih kecil dibandingkan tahun sebelumnya. Faktor yang lain, terdapat tambahan biaya terkait pemenuhan protokol Covid-19 sesuai permintaan customer, seperti hazmat, masker, PCR, dan lain-lain. (GRI 103-3)

Tidak tercapainya target-target kinerja selama tahun 2020 tak lepas dari adanya sejumlah bidang usaha yang dampaknya akibat pandemi Covid-19 cukup besar. Bidang usaha yang paling terdampak adalah Portofolio Komoditas & Solusi Perdagangan (-9.4%) serta Migas (-17%) akibat adanya penurunan pemeriksaan komoditas dan penurunan kegiatan pada hulu migas. Walau demikian, tercatat ada juga bidang usaha yang justru kinerjanya membaik selama pandemi Covid-19 apabila dibandingkan dengan pencapaian tahun lalu. Bidang usaha yang kinerjanya lebih baik tersebut, antara lain, Pemerintahan karena didapatkannya proyek pemetaan potensi investasi dari BKPM, serta Bidang Usaha Sertifikasi & Eco Framework karena didapatkannya proyek CHSE dari Kemenparekraf sebagai bagian percepatan ekonomi nasional.

Kebijakan strategis lain yang diambil SUCOFINDO terkait pandemi Covid-19 adalah Kebijakan Program Reduksi Biaya yang dituangkan dalam Memorandum Direktur Utama No. 0809.1/DRU-V/HC/2020 pada tanggal 30 Mei 2020 sebagai berikut: (GRI 103-3)

As can be seen in the above table, Operating Revenue for 2020 grew by 0.5% compared to 2019. Meanwhile, net profit reached Rp218 billion, a decrease of 37.2% compared to 2019. This was due mainly to activities obtained in 2020 having a smaller contribution to profit compared to the previous year. Another factor was the additional costs incurred related to compliance with the Covid-19 protocol according to customer requests, such as hazmat, masks, PCR, and others. (GRI 103-3)

Although some activities failed to achieve their performance targets during 2020, a number of the business sectors suffered a heavy impact due to the Covid-19 pandemic. The most affected business sectors were the Commodity & Trade Solution Portfolio (-9.4%) and Oil and Gas (-17%) due to a decrease in commodity inspections, and a decrease in activities in the upstream oil and gas sector. There were however some business sectors where performance improved during the Covid-19 pandemic when compared to last year. These business sectors included the Government due to the acquisition of a potential investment-mapping project from the BKPM, as well as the Certification & Eco Framework Business Sector due to the CHSE project from the Ministry of Tourism and Creative Economy as part of the acceleration of the national economy.

Other strategic policies instigated by SUCOFINDO related to the Covid-19 pandemic included a Cost Reduction Program Policy as outlined in the President Director's Memorandum No. 0809.1/DRU-V/HC/2020 as of 30 May 2020 as follows: (GRI 103-3)

Area Kebijakan Policy Area	Pasca Covid-19 Post Covid-19
Bisnis Business	<ul style="list-style-type: none"> • Pemastian Kelengkapan Dokumen Semua Pekerjaan • Kewajiban <i>Entry</i> RAB ke dalam Aplikasi ERP • Aturan Pengambilan UMK • Pemastian kelengkapan dokumen dan ketepatan waktu Penagihan • Aturan Persetujuan Pengecualian untuk pelaksanaan pekerjaan proyek • Penyesuaian Waktu Pembayaran dari seluruh kontrak kerja dengan para vendor dan pemasok • <i>Ensuring the Completion of All Working Documents</i> • <i>Obligating RAB Entry into ERP Applications</i> • <i>UMK Recruitment Rules</i> • <i>Ensuring the completeness of documents and timeliness of Billing</i> • <i>Exception Approval Rules for the implementation of project work</i> • <i>Payment Time Adjustments for all employment contracts with vendors and suppliers</i>
Operasi Operations	<ul style="list-style-type: none"> • Perubahan Fasilitas Kelas Hotel • Pembatasan Perjalanan Dinas & Penggunaan Fasilitas <i>Teleconference</i> • Pengendalian Biaya Tiket Pesawat • <i>Changes in Hotel Class Facilities</i> • <i>Restrictions on official trips, and use of teleconference facilities</i> • <i>Control of Airplane Ticket Costs</i>
SDM HC	<ul style="list-style-type: none"> • Pengendalian Penugasan dan Biaya Lembur • Aturan terhadap Jumlah Pegawai, serta penggunaan <i>Labour Supply</i> & Tenaga Ahli • Penundaan Penghargaan Masa Kerja • Penghilangan Fasilitas Rekreasi dan Seragam • Prioritas Pelaksanaan Pelatihan • <i>Control of Assignments and Overtime Fees</i> • <i>Rules on the number of employees, and the use of Labor Supply & Experts</i> • <i>Postponement of Service Period Awards</i> • <i>Removal of Recreational Facilities and Uniforms</i> • <i>Priority for the Implementation of Training</i>

Distribusi Nilai Ekonomi

Dengan pencapaian kinerja tersebut di atas, maka distribusi nilai ekonomi SUCOFINDO, yaitu nilai ekonomi langsung yang dihasilkan, nilai ekonomi yang didistribusikan, dan nilai ekonomi yang ditahan, dapat diketahui. Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan adalah sejumlah pendapatan yang diperoleh dari hasil kegiatan bisnis Perseroan. Sedangkan nilai ekonomi yang didistribusikan merupakan sejumlah pengeluaran yang didistribusikan sebagai bentuk kontribusi Perseroan dalam meningkatkan laju pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan para pemangku kepentingan, seperti pembayaran gaji, pajak, dividen, pembayaran untuk pemasok, maupun realisasi dana untuk masyarakat sebagai salah satu bentuk perwujudan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), yang diimplementasikan melalui berbagai Program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*) serta Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL). Adapun nilai ekonomi yang ditahan adalah selisih antara nilai ekonomi yang dihasilkan dikurangi dengan nilai ekonomi yang didistribusikan, yang digunakan untuk melanjutkan dan mengembangkan usaha Perseroan. (GRI 201-1)

Economic Value Distributed

With the aforementioned performance achievements, SUCOFINDO's economic value distribution was calculated, and comprised direct economic value generated, economic value distributed, and economic value retained. The direct economic value generated relates to the amount of revenue obtained from the Company's business activities. The economic value distributed relates to expenditure, as a form of the Company's contribution in increasing the rate of economic growth and the welfare of stakeholders, and includes payment of salaries, taxes, dividends, payments to suppliers, and funds for the community social and environmental responsibility (SER) programs, which are implemented through the Corporate Social Responsibility (CSR) Programs and the Partnership and Community Development Program (PKBL). The economic value retained is the difference between the economic value generated minus the economic value distributed, and is used to continue and develop the Company's business. (GRI 201-1)

Nilai Ekonomi yang Dihasilkan, Didistribusikan, dan Ditahan Tahun 2018-2020
Economic Value Generated, Distributed and Retained in 2018-2020

Nilai Ekonomi Economic value	Jumlah (dalam jutaan Rupiah) Total (in million Rupiah)		
	2020	2019*	2018*
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan Direct Economic Value Generated			
Pendapatan Revenue	2.680.753	2.667.172	2.627.260
Bagian laba ventura bersama Share of joint venture profits	100.740	182.066	174.550
Pendapatan lain-lain Other Revenue	34.959	22.055	39.751
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan Total Direct Economic Value Generated	2.816.452	2.871.293	2.841.561
Nilai Ekonomi yang didistribusikan Economic Value Distributed			
Beban Pokok Pendapatan Cost of Revenue	(2.132.014)	(1.936.881)	(1.877.609)
Beban Pemasaran Marketing Expenses	(17.511)	(17.925)	(28.448)
Beban Umum dan Administrasi** General and Administrative Expenses**	(366.455)	(429.463)	(454.212)
Beban Pengembangan Development Expenses	(7.090)	(12.548)	(15.530)
Beban Lain-lain Other Expenses	-	(15.507)	(61.546)
Beban Bunga Pinjaman Loan Interest Expenses	(86)	(182)	(15)
Beban Pajak Penghasilan Bersih Net Income Tax Expense	(75.720)	(128.067)	(109.890)
Pengeluaran untuk Pemerintah (Dividen) Expense for Government (Dividends)	(51.934)	(43.176)	(28.368)
Pengeluaran untuk Masyarakat (CSR dan PKBL) Community Expenditures (CSR/PKBL)	(23.294)	(25.085)	(22.734)
Jumlah nilai Ekonomi yang Didistribusikan Total Economic Value Distributed	(2.674.104)	(2.608.834)	(2.569.932)
Jumlah Nilai Ekonomi yang Ditahan Total Economic Value Retained	142.348	262.459	271.629

*disajikan kembali

**termasuk di dalamnya beban pegawai, beban kantor dan diklat, beban fasilitas dan properti intern, beban penyusutan, beban tenaga ahli, beban umum, beban perjalanan dinas, dan beban operasional

*restated

** including personnel expenses, office and training expenses, internal facilities and property expenses, depreciation expenses, expert expenses, general expenses, official travel expenses, and operating expenses.

Kontribusi Kepada Negara

SUCOFINDO berkomitmen untuk memenuhi kewajibannya sebagai Wajib Pajak melalui ketepatan jumlah pembayaran yang sesuai dengan jumlah pendapatan dan juga ketepatan waktu. Kontribusi Perseroan terhadap pembangunan ekonomi nasional salah satunya diimplementasikan melalui pembayaran pajak penghasilan bersih dan dividen. Manajemen meyakini bahwa pembayaran pajak yang jujur merupakan wujud dari sikap negarawan yang dapat turut membangun ekonomi nasional. Berikut adalah informasi yang terkait dengan pembayaran pajak serta dividen Perseroan dalam 3 (tiga) tahun terakhir:

Tabel Pembayaran Pajak dan Dividen Tahun 2018 – 2020 (dalam jutaan Rupiah)
Tax Payments and Dividends for 2018-2020 (in millions of Rupiah)

Uraian Description	2020	2019	2018
Jumlah Pembayaran Pajak dan Dividen Total Tax Payments and Dividends	127.654	171.243	138.258

Imbalan Pascakerja

SUCOFINDO menyediakan program pensiun bagi para pegawai yang telah memasuki usia 56 tahun. Untuk karyawan yang akan pensiun, Perseroan telah mengatur secara jelas mengenai liabilitas pasca kerja. Dalam hal ini, SUCOFINDO mengakui liabilitas imbalan pascakerja yang tidak didanai sesuai dengan Undang-undang Ketenagakerjaan No. 13 Tahun 2003 tanggal 25 Maret 2003. (GRI 103-1)

Berdasarkan PSAK No. 24 (Revisi 2013) mengenai Imbalan Kerja, yang efektif diterapkan oleh Perusahaan per 1 Februari 2015, beban imbalan pasca kerja ditentukan dengan metode penilaian aktuaris "Projected Unit Credit". Penentuan liabilitas imbalan pasca kerja Perusahaan bergantung pada pemilihan asumsi yang digunakan oleh aktuaris independen dalam menghitung jumlah-jumlah tersebut. Asumsi tersebut termasuk antara lain, tingkat diskonto, tingkat kenaikan gaji tahunan, tingkat pengunduran diri karyawan tahunan, tingkat kecacatan, umur pensiun dan tingkat kematian. (103-2)

Pada tahun 2020, perhitungan aktuarial dilakukan oleh PT. KOMPUJASA AKTUARIA INDONESIA sebagai aktuarial independen sesuai pernyataan aktuarial atas estimasi kewajiban imbalan pasca kerja berdasarkan PSAK No. 24 (Revisi 2013), Program Jaminan Hari Tua (JHT), Tunjangan Hari Tua (THT), Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dan Peraturan Perusahaan (PP). (GRI 103-3)

Contribution to the State

SUCOFINDO is strongly committed to fulfilling its obligations as a Tax Payer ensuring that amounts paid are correct and paid on time. The Company's contribution to the national economic development is through net taxes and dividend payments. Management believes that when honest citizens pay their taxes it will help develop the national economy. The Company's tax payments and dividends for the last 3 (three) years were as follows:

Post-employment Benefits

SUCOFINDO provides a pension program for employees who have reached the age of 56. For employees about to retire, the Company has clearly regulated its post-employment liabilities. In this area, SUCOFINDO recognizes post-employment benefit obligations that are not funded in accordance with the 2003 Manpower Law No. 13 dated March 25, 2003. (GRI 103-1)

Based on PSAK No.24 (2013 Revision) concerning Employee Benefits, which has been effectively applied by the Company since February 1, 2015, the post-employment benefits expense is determined using the "Projected Unit Credit" actuarial valuation method. The determination of the Company's post-employment benefits obligations depends on the selection of assumptions used by independent actuaries in calculating these amounts. These assumptions include discount rates, annual salary increases, annual employee resignation rate, disability rates, retirement age and mortality rate. (103-2)

In 2020, an actuarial calculation was carried out by PT Kompujasa Aktuarial, an independent Indonesian actuary, in accordance with the actuarial statement regarding the estimated post-employment benefits obligation under PSAK No.24 (2013 Revision), Pension Plan Program (JHT), Pension Benefits (ENT), Law No.13/2003 concerning employment, and Company Regulation (PP). (GRI 103-3)

Liabilitas Imbalan Pasca Kerja pada tahun 2020 tercatat sebesar Rp511,61 miliar, naik bila dibandingkan tahun 2019, yang mencapai Rp383,84 miliar. Adapun Beban Imbalan Pasca Kerja tahun 2020 adalah sebesar Rp61,84 miliar, naik dibandingkan tahun 2019 yang mencapai Rp58,33 miliar. Sementara itu, pembayaran Imbalan Pasca Kerja tahun 2020 adalah sebesar Rp72,12 miliar, turun dibandingkan tahun 2019, yang mencapai Rp84,26 miliar. (GRI 103-3, 201-3)

Bersaing secara Sehat

Persaingan merupakan hal yang lazim dalam dunia usaha, termasuk di bidang *Testing, Inspection & Certification* (TIC). Bagi konsumen, kondisi itu memberikan keuntungan karena mereka bisa memilih perusahaan yang mampu memberikan produk dan layanan terbaik. Pada sisi lain, bagi pelaku usaha, termasuk SUCOFINDO, persaingan tersebut akan membuat mereka terpacu dan berlomba-lomba untuk memberikan produk dan layanan terbaik sesuai dengan harapan konsumen. (GRI 103-1)

Dalam menghadapi persaingan, Perseroan senantiasa menerapkan prinsip persaingan yang baik, sesuai dengan etika bisnis, dan patuh terhadap seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku. Perusahaan menggunakan performa layanan sebagai nilai jual dalam bersaing di bidang usaha yang digeluti SUCOFINDO. Prinsip bersaing secara sehat juga telah ditentukan dalam prinsip-prinsip kepatuhan pengurus dan pegawai SUCOFINDO, yakni "Insan SUCOFINDO melakukan persaingan yang sehat dengan mengedepankan keunggulan produk dan layanan yang bermutu dari Perusahaan serta tidak membandingkan dan menekankan kelemahan pesaing untuk memenangkan persaingan." Prinsip ini juga telah diatur dalam Pedoman Usaha dan Tata Perilaku SUCOFINDO dalam Sub-Bab Pedoman Etika Usaha, huruf c. Etika Perusahaan dengan Pesaing (GRI 103-2)

Komitmen Perusahaan untuk bersaing secara sehat membawa hasil dengan tidak adanya tindakan hukum atau sanksi dari Komisi Pengawas Persaingan Usaha (KPPU) selama tahun pelaporan. Hal tersebut sekaligus membuktikan bahwa dalam menjalankan usaha, SUCOFINDO patuh terhadap peraturan *anti-trust* dan tidak terlibat dalam monopoli. (GRI 103-3, 206-1)

Post-employment Benefits Liabilities in 2020 amounted to Rp511.61 billion, an increase compared to Rp383.84 billion in 2019. Post-Employment Benefits expenses in 2020 amounted to Rp61.84 billion, an increase compared to Rp58.33 billion in 2019. Post-Employment Benefit payments in 2020 amounted to Rp72.12 billion, a decrease compared to Rp84.26 billion in 2019. (GRI 103-3, 201-3)

Healthy Competition

Competition is common in the business world, including in the field of Testing, Inspection & Certification (TIC). This provides an advantage for consumers as they can choose a company that is able to provide the best products and services. On the other side, for businesses, including SUCOFINDO, this competition will motivate them to compete to provide the best products and services according to consumer expectations. (GRI 103-1)

When facing competition, the Company always follows good competition principles, in accordance with its business ethics, and complies with all applicable laws and regulations. When competing in the business, the Company uses service performance as its selling point. The principle of healthy competition has also been established in SUCOFINDO's managers and employees compliance principles, namely "To beat the competition, SUCOFINDO employees should engage in healthy competition by prioritizing the excellence of the Company's quality products and services without comparing and emphasizing weaknesses in competitors." These principles have also been regulated in SUCOFINDO's Business Guidelines and Behavior in the Business Ethics Guidelines Sub-Chapter, letter c. Company Ethics with Competitors. (GRI 103-2)

The Company's commitment to healthy competition resulted in there being no legal actions or sanctions from the Business Competition Supervisory Commission (KPPU) during the reporting year. This also proves that when running its business, SUCOFINDO complies with the anti-trust regulations and is not involved in monopoly practices. (GRI 103-3, 206-1)

SUCOFINDO DAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT

Komitmen pemerintah menerapkan pembangunan berkelanjutan perlu mendapat dukungan dari seluruh pemangku kepentingan, termasuk korporasi seperti SUCOFINDO. Pembangunan berkelanjutan merupakan adaptasi dari *Sustainable Development Goals* (SDGs), rencana aksi global yang disepakati oleh para pemimpin dunia, termasuk Indonesia, guna mengakhiri kemiskinan, mengurangi kesenjangan dan melindungi lingkungan. SDGs berisi 17 Tujuan dan 169 Target yang diharapkan dapat dicapai pada tahun 2030. Selain memiliki Sekretariat SDGs di Kementerian PPN/Bappenas, komitmen Indonesia terhadap SDGs atau Tujuan Pembangunan Berkelanjutan diwujudkan melalui Peraturan Presiden RI No. 59 Tahun 2017 tentang Pelaksanaan Pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan. (GRI 103-1)

Sebagai Badan Usaha Milik Negara dan bagian penting dari rantai ekonomi nasional, dukungan terhadap tujuan pembangunan berkelanjutan bisa diwujudkan melalui implementasi Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL), sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. TJSL adalah komitmen Perseroan untuk berperan serta dalam pembangunan ekonomi berkelanjutan guna meningkatkan kualitas kehidupan dan lingkungan yang bermanfaat, baik bagi Perseroan sendiri, komunitas setempat, maupun masyarakat pada umumnya. Sementara itu, sebagai salah satu Badan Usaha Milik Negara, SUCOFINDO juga berkomitmen untuk memenuhi ketentuan dalam Peraturan Menteri BUMN No. PER-02/MBU/04/2020 tanggal 02 April 2020 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara No. PER-09/MBU/07/2015 tentang Program Kemitraan dan Bina Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. (GRI 103-2)

SUCOFINDO AND COMMUNITY EMPOWERMENT

The Government's commitment to sustainable development needs the support of all stakeholders, including corporations such as SUCOFINDO. Sustainable development is an adaptation of the Sustainable Development Goals (SDGs), a global action plan agreed upon by world leaders, including Indonesia, to end poverty, reduce inequality and protect the environment. There are 17 SDGs with 169 Targets that are expected to be achieved by 2030. In addition to having a SDGs Secretariat at the Ministry of National Development Planning (Bappenas), Indonesia's commitment to SDGs is contained in the 2017 RI Presidential Regulation No. 59 concerning the Implementation of Sustainable Development Goals Achievement. (GRI 103-1)

As a State-Owned Enterprise and an important part of the national economic chain, support for the sustainable development goal can be realized through Social and Environmental Responsibility (SER), as regulated in the 2007 Law No. 40 concerning Limited Liability Companies. SER is the Company's commitment to participate in sustainable economic development to improve the quality of life and to benefit the environment, both for the Company itself, the local communities, and society in general. Meanwhile, as a State Owned Enterprise, SUCOFINDO is also committed to fulfilling the provisions in the Minister of SOEs Regulation No. PER-02/MBU/04/2020 dated April 2, 2020, the Third Amendment to the Minister for SOEs Regulation No. PER-09/MBU/07/2015 concerning the Partnership and Community Development Program for State-Owned Enterprises. (GRI 103-2)

Sesuai dengan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas, TJSL bisa dilaksanakan, baik di dalam maupun di luar lingkungan perusahaan. Peraturan ini menjadi pegangan SUCOFINDO sehingga penerapan TJSL tepat sasaran dan memberikan manfaat sebesar-besarnya bagi masyarakat dan lingkungan.

Terhadap kewajiban menjalankan Undang-undang tentang Perseroan Terbatas dan Peraturan Menteri BUMN tersebut, SUCOFINDO telah memenuhinya dengan menjalankan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility/CSR*) dan Program Kemitraan dan Bina Lingkungan (PKBL). Anggaran pelaksanaan CSR dan PKBL berasal dari penyisihan Laba setelah pajak dan disahkan oleh Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) yang dikelola langsung oleh Unit PKBL dengan administrasi keuangan terpisah dari pembukuan Perusahaan. (GRI 103-2)

Program CSR 2020 [F.23] [F.25]

Dalam menjalankan program CSR, Perusahaan mengacu pada konsep *Sustainability Development* atau Pembangunan Berkelanjutan, yaitu tentang keseimbangan antara pelaku usaha, pemangku kepentingan, serta regulator. Harmonisasi ini hanya dapat diwujudkan melalui komitmen yang kuat dari seluruh pihak, khususnya entitas usaha yang kerap bersandar pada pencarian keuntungan dan cenderung mengabaikan dampak jangka panjang atas kegiatan yang dilakukan.

Di Indonesia, regulator telah mendorong upaya harmonisasi ini melalui Tanggung Jawab Sosial Perusahaan, atau *Corporate Social Responsibility (CSR)*, yang mewajibkan entitas usaha untuk memiliki kebijakan dan program terkait komitmennya membangun hubungan yang berkelanjutan dengan pemangku kepentingan. Selama tahun 2020, SUCOFINDO telah mendistribusikan nilai ekonomi langsung kepada lingkungan dan masyarakat melalui kegiatan CSR sebesar Rp1.219.681.000. (GRI 103-3, 203-1, 203-2)

In accordance with the 2012 Republic of Indonesia Government Regulation No. 47 concerning Social and Environmental Responsibility for Limited Liability Companies, SER can be implemented, both inside and outside the Company's operating areas. This regulation forms the guideline ensuring SUCOFINDO's SER implementation is on target, and provides the maximum benefit for the communities and the environment..

SUCOFINDO fulfills these regulations through its Corporate Social Responsibility (CSR) programs, and the Partnership and Community Development Program (PKBL). The CSR and PKBL implementation budget is derived from profits after taxes, and is approved at the General Meeting of Shareholders (GMS). The PKBL Unit directly manages the financial aspects separately from the Company's books.
(GRI 103-2)

2020 CSR Program [F.23] [F.25]

In carrying out its CSR programs, the Company follows a Sustainability Development concept that involves balancing businesses, stakeholders, and regulators. This harmonization can only be realized through a strong commitment from all parties, especially those business entities that are profit-orientated and tend to ignore the long-term impact of their activities.

In Indonesia, the regulators have encouraged harmonization through Corporate Social Responsibility (CSR) that requires business entities to establish policies and programs related to their commitment to building sustainable relationships with stakeholders. In 2020, SUCOFINDO distributed Rp1,219,681,000 in economic value through its CSR activities related to the environment and the community.
(GRI 103-3, 203-1, 203-2)

Realisasi Kegiatan CSR Tahun 2020
Realization of CSR Activity in 2020

No.	Alokasi Allocation	Anggaran (Ribu Rp) Budget (Rp Thousand)	Sisa Anggaran (Ribu Rp) Remaining Budget (Rp Thousand)	% Real terhadap Anggaran (Rp) % Real to Budget (Rp)	Total Realisasi (Rp) Total Realization (Rp)	
1	Bantuan dan amal bersama anak yatim/dhuafa: memberikan santunan & makan yang secara rutin (2x dalam sebulan) kepada anak-anak yatim/dhuafa pada setiap hari jumat di Masjid Al-Hakim Kantor Pusat per kegiatan sebesar Rp10.000.000,- (@ Rp.150.000 x 45 + Rp. 3.250.000,-) x 24 <i>Assistance and donations to orphans / dhuafa: providing regular meals (2x a month) to orphans / dhuafa on every Friday at the Al-Hakim Mosque Head Office amounting to Rp10,000,000 per activity (@ Rp150,000 x 45 + Rp3,250,000) x 24</i>	240.0000	135.005	44%	104.995	
2	Donor Darah Pegawai & Tenan: Melaksanakan kegiatan Donor Darah per 3 bulan sekali yang dilaksanakan di Kantor Pusat per kegiatan sebesar Rp27.000.000 x 4 pelaksanaan <i>Blood Donor Employees & Tenants: Carrying out Blood Donor activities once every 3 months at the Head Office amounting to Rp27,000,000 per activity x 4</i>	120.000	91.115	24%	28.885	
3	Bakti Sosial dalam rangka HUT SCI & Santunan Anak Yatim/ Dhuafa (@ Rp. 150.000 x 30 x 32 Kantor Cab/UP) <i>Social Service in the context of SCI Anniversary & Donations for Orphans / Dhuafa (@ Rp150,000 x 30 x 32 Branch/UP Offices)</i>	140.000	140.000	0%	-	
4	Safari Ramadhan Direksi (@Rp. 150.000,- x 30 x 12 kantor cabang) <i>Board of Directors Ramadhan Safari (@ Rp150,000 x 30 x 12 branch offices)</i>	54.000	54.000	0%	-	
5	Program sosial dalam rangka mendukung penjualan jasa perusahaan termasuk Kantor Cabang <i>Social programs to support Company and Branch Offices services sales</i>	300.000	172.168	43%	127.832	
6	Baksos Gen Next SCI <i>Social Service Gen Next SCI</i>	200.000	200.0000	0%	-	
7	Baksos Ibu-Ibu Karyawan Sucofindo <i>Social Service for Sucofindo Female Employees</i>	200.000	150.000	25%	50.000	
8	Baksos Kantor Cabang <i>Branch Office Social Service</i>	450.000	153.205	66%	296.795	
9	Program Stunting <i>Stunting Program</i>	600.000	600.000	0%	-	
10	Sunnatan Massal <i>Mass Circumcision</i>	96.000	96.000	0%	-	
11	Program Pencegahan Covid-19 <i>Covid-19 Prevention Program</i>	600.000	(11.175)	102%	611.175	
Jumlah Total		3.000.000	1.780.319	41%	1.219.681	

Realisasi Kegiatan CSR Tahun 2020
Realization of CSR Activity in 2020

	Realisasi (Ribu Rp) Realization (Rp Thousand)											
	Januari January	Februari February	Maret March	April April	Mei May	Juni June	Juli July	Agustus August	September September	Oktober October	November November	Desember December
	9.995	20.000	10.000				15.000					50.000
	18.993	9.892										
							47.291	35.000		45.540		
					50.000							
					123.350	85.000	63.445				5.000	20.000
				250.000	333.000			28.175				
	28.988	29.892	10.000	250.000	506.350	85.000	125.736	63.175	-	45.541	5.000	70.000

Program-program CSR tahun 2020 merupakan upaya nyata dan dukungan konkret SUCOFINDO terhadap tujuan TPB/SDG yaitu:

The 2020 CSR programs reflect SUCOFINDO concrete efforts and support to achieving the following SDG goals:

No.	Alokasi Allocation	Tujuan TPB/SDGs SDG Goals	Simbol Symbol
1	Bantuan dan amal bersama anak yatim/dhuafa: memberikan santuan & makan yang secara rutin (2x dalam sebulan) kepada anak-anak yatim/dhuafa pada setiap hari jumat di Masjid Al-Hakim Kantor Pusat per kegiatan sebesar Rp10.000.000,- (@ Rp.150.000 x 45 + Rp. 3.250.000,-) x 24 <i>Assistance and donations to orphans / dhuafa: providing regular meals (2x a month) to orphans / dhuafa on every Friday at the Al-Hakim Mosque Head Office amounting to Rp10,000,000 per activity (@ Rp150,000 x 45 + Rp3,250,000) x 24</i>	1. Mengakhiri Kemiskinan Dalam Segala Bentuk di Manapun 2. Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan 1. No Poverty in All Forms Everywhere 2. Zero Hunger, Achieve Good Food Security and Nutrition, and Promote Sustainable Agriculture	 
2	Donor Darah Pegawai & Tenan: Melaksanakan kegiatan Donor Darah per 3 bulan sekali yang dilaksanakan di Kantor Pusat per kegiatan sebesar Rp27.000.000 x 4 pelaksanaan <i>Blood Donor Employees & Tenants: Carrying out Blood Donor activities once every 3 months held at the Head Office amounting to Rp27,000,000 per activity x 4</i>	3. Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Seluruh Penduduk Semua Usia 3. Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages	
3	Bakti Sosial dalam rangka HUT SCI & Santunan Anak Yatim/Dhuafa (@ Rp. 150.000 x 30 x 32 Kantor Cab/UP) <i>Social Service in the context of SCI Anniversary & Donations for Orphans / Dhuafa (@ Rp150,000 x 30 x 32 Branch/UP Offices)</i>	1. Mengakhiri Kemiskinan Dalam Segala Bentuk di Manapun 2. Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan 1. No Poverty in All Forms Everywhere 2. Zero Hunger, Achieve Good Food Security and Nutrition, and Promote Sustainable Agriculture	 
4	Safari Ramadhan Direksi (@Rp. 150.000,- x 30 x 12 kantor cabang) <i>Board of Directors Ramadhan Safari (@ Rp150,000 x 30 x 12 branch offices)</i>	5. Mencapai Kesenjangan Gender dan Memberdayakan Kaum Perempuan 8. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan, Kesempatan Kerja yang Produktif dan Menyeluruh, serta Pekerjaan yang Layak untuk Semua 5. Achieve Gender Equality and Empower all Women and Girls 8. Promote Sustained, Inclusive and Sustainable Economic Growth, Full and Productive Employment and Decent Work for All	 
5	Program sosial dalam rangka mendukung penjualan jasa perusahaan termasuk Kantor Cabang <i>Social programs to support Company and Branch Offices services sales</i>	1. Mengakhiri Kemiskinan Dalam Segala Bentuk di Manapun 2. Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan 1. No Poverty in All Forms Everywhere 2. Zero Hunger, Achieve Good Food Security and Nutrition, and Promote Sustainable Agriculture	 

No.	Alokasi Allocation	Tujuan TPB/SDGs SDG Goals	Simbol Symbol
6	Baksos Gen Next SCI <i>Social Service Gen Next SCI</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengakhiri Kemiskinan Dalam Segala Bentuk di Manapun 2. Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan 	 
7	Baksos Ibu-Ibu Karyawan Sucofindo <i>Social Service for Sucofindo Female Employees</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengakhiri Kemiskinan Dalam Segala Bentuk di Manapun 2. Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan 	
8	Baksos Kantor Cabang <i>Branch Office Social Service</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengakhiri Kemiskinan Dalam Segala Bentuk di Manapun 2. Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan 	
9	Program Stunting <i>Stunting Program</i>	<ol style="list-style-type: none"> 3. Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Seluruh Penduduk Semua Usia 5. Mencapai Kesetaraan Gender dan Memberdayakan Kaum Perempuan 	
10	Sunnatan Massal <i>Mass Circumcision</i>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mengakhiri Kemiskinan Dalam Segala Bentuk di Manapun 2. Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan 3. Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Seluruh Penduduk Semua Usia 5. Mencapai Kesetaraan Gender dan Memberdayakan Kaum Perempuan 	
11	Program Pencegahan Covid-19 <i>Covid-19 Prevention Program</i>	<ol style="list-style-type: none"> 3. Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Seluruh Penduduk Semua Usia 3. Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Seluruh Penduduk Semua Usia 	

PKBL Tahun 2020

Program Kemitraan dan Bina Lingkungan atau PKBL pada dasarnya mengacu kepada Undang-Undang No. 19 Tahun 2003 tentang Badan Usaha Milik Negara dan Peraturan Menteri BUMN PER-09/MBU/12/2016 tanggal 16 Desember 2016 tentang Program Kemitraan dan Bina Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. PKBL merupakan wadah bagi Perseroan untuk melakukan program pengembangan dan pemberdayaan masyarakat serta peningkatan kualitas hidup masyarakat di luar Program CSR. Program PKBL dilakukan secara berkesinambungan melalui dua kegiatan utama, yakni Program Kemitraan dan Bina Lingkungan. (GRI 103-1)

2020 PKBL Program

The Partnership and Community Development Program or PKBL refers to the 2003 Law No. 19 concerning State-Owned Enterprises and the Minister of SOEs Regulation No. PER-09/ MBU/12/2016 dated December 16, 2016 concerning the Partnership and Community Development Program for State-Owned Enterprises. PKBL is a forum for the Company to carry out community development and empowerment programs as well as improve the quality of life in the communities outside the CSR Program. The PKBL program is carried out continuously through two main activities, the Partnership Program and the Community Development Program. (GRI 103-1)

Penerapan PKBL merupakan bentuk tanggung jawab SUCOFINDO sebagai salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) kepada masyarakat. Program Kemitraan adalah program untuk meningkatkan kemampuan usaha kecil dalam bentuk pinjaman, agar menjadi tangguh dan mandiri. Sedangkan Program Bina Lingkungan merupakan program pemberdayaan kondisi sosial masyarakat dalam bentuk pemberian bantuan kepada masyarakat di sekitar wilayah kerja perusahaan. (GRI 103-2)

Di SUCOFINDO, pelaksanaan PKBL menjadi tugas dan tanggung jawab Unit Program Kemitraan dan Bina Lingkungan, yang dipimpin oleh Kepala Unit dan bertanggung jawab terhadap Direktur Keuangan dan Perencanaan Strategis. Dalam pelaksanaan tugasnya, Kepala Unit PKBL dibantu oleh:

1. Sub bagian Keuangan dan Administrasi.
2. Sub bagian Operasional.

PKBL is a form of SUCOFINDO's responsibility as a State-Owned Enterprise (BUMN) to the communities. The Partnership Program aims to improve small businesses capabilities in the form of loans, so they become more resilient and independent. Whereas the Community Development Program is a community empowerment program providing assistance to communities around the SUCOFINDO work areas. (GRI 103-2)

At SUCOFINDO, PKBL implementation is the duty and responsibility of the Partnership and Community Development Program Unit, led by a Unit Head who is responsible to the Director of Finance and Strategic Planning. In carrying out its duties, the PKBL Unit Head is assisted by:

1. Finance and Administration sub-section.
2. Operational sub-section.



Visi dan Misi PKBL SUCOFINDO

Agar pelaksanaan program PKBL dapat berjalan dengan baik, Perseroan telah menyusun Visi dan Misi kegiatan PKBL yang menjadi acuan dasar dari pelaksanaan kegiatan PKBL.

Visi

Menjadi Pembina dan Pengembang Usaha Kecil layak bina menjadi Usaha Kecil yang tangguh, mandiri dan layak kredit sehingga dapat membina Usaha Kecil sejenis lainnya.

SUCOFINDO PKBL Vision and Mission

For the PKBL program to run well, the Company has established a Vision and Mission for PKBL activities that act as the basic reference for its implementation.

Vision

To be a Mentor and Developer for small enterprises with the potential to be resilient, independent and credit-worthy and capable of developing other small enterprises of its kind.

Misi

1. Membina Usaha Kecil menjadi Usaha Kecil yang tangguh, mandiri dan layak kredit sehingga dapat membina Usaha Kecil lainnya melalui sinergi pengembangan usaha dengan pembentukan *cluster* binaan.
2. Berperan aktif dalam meningkatkan kualitas hidup dalam kehidupan masyarakat dan memelihara keseimbangan alam.
3. Menjalankan program PKBL yang memperkuat strategi perusahaan dan meningkatkan *Corporate Image* yang positif di masyarakat melalui pemberdayaan masyarakat sekitar perusahaan guna terciptanya iklim usaha yang kondusif bagi kelangsungan usaha PT SUCOFINDO (Persero).

Program Kemitraan Tahun 2020 [F.23] [F.25]

Selama tahun 2020, SUCOFINDO menyalurkan pinjaman dana kepada 423 mitra binaan di 10 provinsi se-Indonesia. Total realisasi dana untuk Program Kemitraan ini mencapai Rp16.330.000.000 atau 108,8% dibandingkan dana yang disediakan sebesar Rp15.013.800.000. [F.3]

Mission

1. Developing small enterprises to become resilient, independent, and credit-worthy and capable of developing other small enterprises through synergizing business development with the establishment of development clusters.
2. Playing an active role in improving the life quality of the community and maintaining the nature balance.
3. Carrying out a PKBL program that strengthens the Company's strategy and improves the Corporate Image in the community through community empowerment in the vicinity to produce a favorable business climate for the business continuity of PT SUCOFINDO (Persero).

2020 Partnership Program [F.23] [F.25]

During 2020, SUCOFINDO channeled funds to 423 foster partners in 10 provinces throughout Indonesia. The total funds for this Partnership Program amounted to Rp16,330,000,000 or 108.8% compared to Rp15,013,800,000 the previous year. [6.b.2]



Penyaluran pinjaman terbesar diberikan kepada mitra binaan sektor peternakan sebesar Rp11.735.000.000 dan sektor industri sebesar Rp2.600.000.000. Adapun kolektif piutang pada tahun 2020 terealisasi sebesar Rp16.476.691.573 atau di atas target, yaitu sebesar Rp15.635.000.000. Peningkatan kolektif piutang tersebut menunjukkan bahwa mitra binaan SUCOFINDO mampu bertahan dan berkembang dalam mengelola usahanya.

The largest funding was given to foster partners in the livestock sector and amounted to Rp11,735,000,000 and then the industry sector amounting to Rp2,600,000,000. The receivables in 2020 amounted to Rp16,476,691,573 above the budget target of Rp15,635,000,000. This increase in receivables shows that SUCOFINDO's foster partners are able to survive and thrive in managing their businesses.

Berikut rincian program kerja kemitraan yang dilakukan sepanjang tahun 2020. (GRI 103-3, 203-1, 203-2)

The following shows the partnership work programs carried out during 2020. (GRI 103-3, 203-1, 203-2)

Program Kerja Work Program	Keterangan Description
Penyaluran bantuan pinjaman modal usaha dan investasi <i>Disbursement of working capital and investment loans</i>	Memberikan bantuan pinjaman modal usaha dan investasi kepada mitra binaan sesuai dengan sektor usahanya. <i>Providing working capital and investment loans to foster partners based on their business sectors.</i>
Pelatihan dan pembinaan kepada mitra binaan <i>Training and coaching for foster partners</i>	Melaksanakan event pelatihan dan pembinaan dalam upaya menambah pengetahuan dan wawasan serta <i>skill</i> dalam rangka meningkatkan produktivitas usahanya dan membantu dalam pemasaran. <i>Conducting training and coaching events in an effort to increase knowledge and insight and skills to increase the productivity of their businesses and help in marketing.</i>
Penciptaan Wirausaha Muda <i>Creation of Young Entrepreneurs</i>	Melaksanakan program pelatihan kepada para milenial terutama yang putus sekolah atau para generasi lanjutan dalam melanjutkan usaha keluarga dengan memberikan pelatihan dan pemagangan. <i>Conducting training programs for millennials especially those who have dropped out of school, or those who are continuing the family business by providing training and apprenticeships.</i>
Memberikan bantuan modal usaha <i>Providing working capital assistance</i>	Memberikan bantuan modal tanpa pengembalian kepada peserta pelatihan Wirausaha Muda yang berprestasi dalam memulai usahanya. <i>Providing capital without repayment assistance to Young Entrepreneur training participants who excelled when starting their businesses.</i>
Memberikan bantuan modal pembuatan brosur, poster, pamflet, kartu nama, katalog dan lainnya <i>Providing capital assistance for producing brochures, posters, pamphlets, business cards, catalogs and others</i>	Memberikan bantuan modal untuk pembuatan media/sarana sebagai upaya pemasaran. <i>Providing capital for making media/facilities used as part of a marketing effort</i>
Program Pameran <i>Exhibition Program</i>	Diikutsertakan dalam ajang pameran, baik lokal, nasional maupun internasional. <i>Participating in local, national and international exhibitions</i>

Adapun penyaluran dana Program Kemitraan berdasarkan wilayah dan sektor selama tahun 2020 adalah sebagai berikut: (GRI 203-1, 203-2)

The Partnership Program funds distributed by Region during 2020 was as follows: (GRI 203-1, 203-2)

Uraian Description	2020 (Audited) (Rp juta) 2020 (Audited) (Rp million)	2019 (Audited) (Rp Juta) 2019 (Audited) (Rp million)	Persentase 2020 terhadap 2019 2020 as a percentage of 2019
Sumatera Utara North Sumatra	-	465	0%
Riau	550	963	57,11%
Sumatera Barat West Sumatra	190	320	59,38%
Sumatera Selatan South Sumatra	850	1.002,5	84,79%
Lampung	920	890	103,37%
DKI Jakarta	790	812,5	97,23%
Banten	-	265	0%
Jawa Barat West Java	1.920	2.208	86,96%
Jawa Tengah Central Java	6.100	6.505	93,77%
Jawa Timur East Java	4.155	3.345	124,22%
Kalimantan Barat West Kalimantan	-	-	-
Kalimantan Selatan (BJM) South Kalimantan (BJM)	-	-	-

Uraian Description	2020 (Audited) (Rp juta) 2020 (Audited) (Rp million)	2019 (Audited) (Rp Juta) 2019 (Audited) (Rp million)	Persentase 2020 terhadap 2019 2020 as a percentage of 2019
Sulawesi Utara (MDO) North Sulawesi (MDO)	-	-	-
Sulawesi Selatan (MKS) South Sulawesi (MKS)	560	510	109,80%
Bali	295	435	67,82%

Penyaluran Program Kemitraan Berdasarkan Sektor Wilayah Tahun 2020
Partnership Program Funds Distributed by Region in 2020

No.	Nama Provinsi Name Province	Sektor Sector										Total	
		Industri Industry		Perdagangan Trading		Pertanian Agriculture		Peternakan Livestock		Jasa Services			
		Unit	Rp	Unit	Rp	Unit	Rp	Unit	Rp	Unit	Rp	Unit	Rp
1	Riau	2	160.000.000	1	150.000.000	1	60.000.000	-	-	2	180.000.000	6	550.000.000
2	Sumatera Barat West Sumatra	-	-	1	190.000.000	-	-	-	-	-	-	1	190.000.000
3	Sumatera Selatan South Sumatra	10	600.000.000	6	250.000.000	-	-	-	-	-	-	16	850.000.000
4	Lampung	6	470.000.000	5	230.000.000	-	-	-	-	3	220.000.000	14	920.000.000
5	DKI Jakarta	5	520.000.000	-	-	-	-	5	270.000.000	-	-	10	790.000.000
	Jabotabek	5	520.000.000	-	-	-	-	5	270.000.000	-	-	10	790.000.000
	Tangerang	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6	Jawa Barat West Java	-	-	1	30.000.000	-	-	42	1.890.000.000	-	-	43	1.920.000.000
	Bandung	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	Cirebon	-	-	1	30.000.000	-	-	42	1.890.000.000	-	-	43	1.920.000.000
7	Jawa Tengah Central Java	6	140.000.000	2	75.000.000	-	-	194	5.885.000.000	-	-	202	6.100.000.000
	Semarang	6	140.000.000	2	75.000.000	-	-	194	5.885.000.000	-	-	202	6.100.000.000
	Daerah Istimewa Yogyakarta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Jawa Timur East Java	3	255.000.000	-	-	-	-	115	3.690.000.000	3	210.000.000	121	4.155.000.000
9	Bali	1	25.000.000	2	170.000.000	-	-	-	-	1	100.000.000	4	295.000.000
10	Sulawesi Selatan (Makassar) South Sulawesi (MKS)	4	430.000.000	-	-	-	-	-	-	2	130.000.000	6	560.000.000
	Total	37	2.600.000.000	18	1.095.000.000	1	60.000.000	356	11.735.000.000	11	840.000.000	423	16.330.000.000

Program Bina Lingkungan Tahun 2020 [F.23] [F.25]

Penyaluran dana program Bina Lingkungan tahun 2020 tercatat sebesar Rp5.743.850.778 atau 77,87% dari anggaran sebesar Rp6.899.200.000 Dalam penyaluran dana Program Bina Lingkungan, pada tahun 2020, terbit regulasi baru yaitu Peraturan Menteri BUMN No. PER-02/MBU/04/2020 tanggal 02 April 2020 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Menteri Badan Usaha Milik Negara No. PER-09/MBU/07/2015 tentang Program Kemitraan dan Bina Lingkungan Badan Usaha Milik Negara. Menurut peraturan terbaru tersebut, dana Bina Lingkungan disalurkan untuk tujuh sektor, sebagaimana tabel berikut: (GRI 203-3, 203-1, 203-2)

1. Bantuan bencana alam dan bencana non-alam, termasuk yang disebabkan oleh wabah;
2. Bantuan pendidikan, dapat berupa pelatihan, prasarana dan sarana pendidikan;
3. Bantuan peningkatan kesehatan;
4. Bantuan pengembangan prasarana dan/atau sarana umum;
5. Bantuan sarana ibadah;
6. Bantuan pelestarian alam; atau

2020 Community Development Program [F.23] [F.25]

The Community Development program funds distributed in 2020 amounted to Rp5,743,850,778 or 77.87% of the Rp6,899,200,000 budget. For distributing Community Development Program funds, a new regulation was issued in 2020, the Minister of SOEs Regulation No. PER-02/MBU/04/2020 dated April 2, 2020 concerning the Third Amendment to the Minister of SOEs Regulation No. PER-09/MBU/07/2015 concerning the Partnership and Community Development Program for SOEs. Based on this latest regulation, Community Development funds will be channeled to seven sectors, as shown in the following table: (GRI 203-3, 203-1, 203-2)

1. Natural disasters and non-natural disasters Assistance, including those caused by epidemics;
2. Educational training, infrastructure and facilities assistance;
3. Health Improvement Assistance
4. Public Infrastructure and Facilities Development Assistance
5. Places of Worship Assistance
6. Nature Conservation Assistance



7. Bantuan sosial kemasyarakatan untuk pengentasan kemiskinan, termasuk untuk:
 - a. Elektrifikasi;
 - b. Penyediaan sarana air bersih;
 - c. Penyediaan sarana sanitasi;
 - d. Bantuan pendidikan, pelatihan, pemagangan; promosi, dan bentuk bantuan lain yang terkait dengan upaya peningkatan kemandirian ekonomi usaha kecil selain Mitra Binaan Program Kemitraan;
 - e. Perbaikan rumah untuk masyarakat tidak mampu;
 - f. Bantuan pembibitan untuk pertanian, peternakan dan perikanan; atau
 - g. Bantuan peralatan usaha.

7. Community Social Assistance for Poverty Alleviation, including:
 - a. Electrification;
 - b. Provision of clean water facilities;
 - c. Provision of sanitation facilities;
 - d. Education, training, apprenticeship assistance; promotions, and other forms of assistance related to increasing the economic independence of small businesses other than the Partnership Program Assisted Partners;
 - e. Home improvements for the poor;
 - f. Nursery assistance for agriculture, livestock and fisheries; or
 - g. Business equipment assistance.

Rekapitulasi Penyaluran Dana Program Kemitraan Tahun 2020
Recapitulation of 2020 Partnership Program Fund Distribution

No.	Sektor Sector	Biaya Costs
1	Bantuan bencana alam dan bencana non alam, termasuk yang disebabkan oleh wabah <i>Natural disasters and non-natural disasters Assistance, including those caused by epidemics</i>	Rp1.018.806.000
2	Bantuan pendidikan dapat berupa pelatihan, prasarana dan sarana pendidikan <i>Educational training, infrastructure and facilities assistance</i>	Rp2.030.827.000
3	Bantuan peningkatan kesehatan <i>Health Improvement Assistance</i>	Rp222.950.000
4	Bantuan pengembangan prasarana dan/atau sarana umum <i>Public Infrastructure and Facilities Development Assistance</i>	Rp745.508.100
5	Bantuan sarana ibadah <i>Places of Worship Assistance</i>	Rp857.000.000
6	Bantuan pelestarian alam <i>Nature Conservation Assistance</i>	Rp50.000.000
7	Bantuan sosial kemasyarakatan untuk pengentasan kemiskinan <i>Community Social Assistance for Poverty Alleviation</i>	Rp447.500.000

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode Januari 2020

Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for January 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
1	8.937.000	Yayasan Senyum Indonesia Madani (Masjid Al-Ihsan)	Pelunasan 30% Bantuan Bina Lingkungan Sektor Prasarana dan/atau Sarana Umum Kepada Masjid Al-Ihsan Berupa 1 Unit Pengolahan Air Bersih Yang Realisasi Pekerjaan Bekerja Sama Dengan Yayasan Senyum Indonesia Madani di Ds Kretek Kec Rowokele Kab Kebumen Jawa Tengah <i>Repayment of 30% of the Infrastructure Sector Development Assistance and/or Public Facilities at the Al-Ihsan Mosque for 1 Clean Water Treatment Unit in Collaboration with the Yayasan Senyum Indonesia Madani in Ds Kretek, Kec Rowokele, Kab Kebumen, Jawa Tengah</i>
2	14.000.000	Sdr Ahmad Nur Maryono	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Sosial Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan Kepada Sdr Ahmad Nur Maryono Untuk Pengadaan Peralatan Untuk Mengembangkan Usahanya sebagai Kelanjutan dari Pelatihan Yang dibantu PT SUCOFINDO Di Dusun Bungkum RT 004 RW 008 Desa Kweden Kembar Mojoanyar Mojokerto Jawa Timur <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to Ahmad Nur Maryono for the procurement of equipment to develop his business as a continuation of PT SUCOFINDO assisted training in Dusun Bungkum, RT 004 RW 008, Desa Kweden, Kembar Mojoanyar Mojokerto, Jawa Timur</i>
3	8.000.000	Sdri Wardah Palupi Istiqomah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Sosial Dalam Rangka Pengetasan Kemiskinan Kepada Sdri Wardah Palupi Istiqomah Untuk Pengadaan Peralatan Untuk Mengembangkan Usahanya sebagai Kelanjutan dari Pelatihan Yang dibantu PT SUCOFINDO di Dusun Pilolancing RT 015 RW 005 Ds Kedung Sukodani Kec Balongbendo Sidoarjo Jawa Timur <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to Wardah Palupi Istiqomah for the procurement of equipment to develop his business as a continuation of PT SUCOFINDO assisted training in Dusun Pilolancing, RT 015 RW 005, Ds Kedung Sukodani, Kec Balongbendo, Sidoarjo, Jawa Timur</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode Januari 2020
Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for January 2020
Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
4	15.000.000	Sdr Anang Biantoro	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Sosial Dalam Rangka Pengetasan Kemiskinan Kepada Sdri Wardah Palupi Istiqomah Untuk Pengadaan Peralatan Untuk Mengembangkan Usahanya sebagai Kelanjutan dari Pelatihan Yang dibantu PT SUCOFINDO di Dusun Pilolancing RT 015 RW 005 Ds Kedung Sukodani Kec Balongbendo Sidoarjo Jawa Timur <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to Wardah Palupi Istiqomah for the procurement of equipment to develop its business as a continuation of the training assisted by PT Sucofindo in Dusun Pilolancing, RT 015 RW 005, Ds Kedung Sukodani, i Kec Balongbendo, Sidoarjo, Jawa Timur</i>
5	32.000.000	Masjid Jami Fudhola	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Masjid Jami Fudhola Untuk Renovasi Pengembangan Masjid di Jl H Hamid Kel Kedung Waringin Kec Tanah Sereal Kota Bogor Jawa Barat <i>Environmental Assistance at Jami Fudhola Mosque for Mosque Development Remodeling on Jl H Hamid, Kel Kedung Waringin, Kec Tanah Sereal, Kota Bogor, Jawa Barat</i>
6	96.331.710	Yayasan Senyum Indonesia Madani (Masyarakat Ds Cileuya Kec Cimahi Kab Kuningan)	Pembayaran 60% Bantuan Bina Lingkungan Sektor Prasarana dan atau Sarana Umum kepada Masyarakat Desa Cileuya Kec Cimahi Kab Kuningan Jawa Barat Berupa Sarana Air Bersih melalui Yayasan Senyum Indonesia Madani <i>Repayment of 60% of the Infrastructure Sector Development Assistance and/or Public Facilities for the Desa Cileuya Community, Kec Cimahi, Kab Kuningan, Jawa Barat, for clean water facilities in Collaboration with the Yayasan Senyum Indonesia Madani</i>
7	50.000.000	Korban Banjir Jabodetabek	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Korban Banjir Jabotabek melalui PT Adhi Karya (Persero) berupa Sembako, Obat-obatan, dll) di Posko Gabungan BUMN Jl Raya Pasar Minggu Km 18 RT 13 RW 1 Pejaten Timur Kec Pasar Minggu Jakarta Selatan <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector for Flood Victims in Jabotabek through PT Adhi Karya (Persero) in the form of basic necessities, medicines, etc. in Collaboration with Posko Gabungan BUMN, Jl Raya Pasar Minggu, Km 18 RT 13 RW 1, Pejaten Timur, Kec Pasar Minggu, Jakarta Selatan</i>
8	10.000.000	Sdri Ika Kartika	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam Kepada Sdri Ika Kartika untuk membantu meringankan beban kerugian di Jl Tipar Kav DKI RT 12 RW 04 Kel Pondok Kelapa Kec Duren Sawit Jakarta Timur <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Ika Kartika help alleviate the burden of losses at Jl Tipar, Kav DKI RT 12 RW 04, Kel Pondok Kelapa, Kec Duren Sawit, East Jakarta</i>
9	50.000.000	UPT SMKN Tutar	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Pelestarian Alam Kepada UPT SMKN Tutar untuk Pelestarian Lingkungan Reboisasi & Pembuatan Rumah Sampah di Jl Raya Tutar Kec Mojoanyar Kab Mojokerto Jawa Timur <i>Environmental Development Assistance in the Nature Conservation Sector to SMKN Tutar for Conservation of Reforestation Environment & Making Waste House on Jl Raya Tutar, Kec Mojoanyar, Kab Mojokerto, East Java</i>
10	50.000.000	Yayasan Al-Ikhlas Andonosari	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada Yayasan Ikhlas Andonosari untuk bantuan sarana & prasarana LAN Komputer & Multimedia di Jl Raya Andonosari Krajan III Kec Tutar Kab Pasuruan Jawa Timur <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Ikhlas Andonosari to help with facilities & infrastructure for LAN Computer & Multimedia at Jl Raya Andonosari, Krajan III, Kec Tutar, Kab Pasuruan, Jawa Timur</i>
11	50.000.000	PKBM Mitra Amanah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada PKBM Mitra Amanah untuk membantu pembangunan ruang kelas di Rancamaya RT 01/02 Kp Pabuaran Kel Rancamaya Kec Bogor Selatan Kota Bogor Jawa Barat <i>Environmental Assistance in the Education Assistance Sector to PKBM Mitra Amanah to Help Construction of Classrooms in Rancamaya, RT 01/02, KP Pabuaran, Kel Rancamaya, Kec Bogor Selatan, Kota Bogor, Jawa Barat</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode Januari 2020

Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for January 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
12	64.221.140	Yayasan Senyum Indonesia Madani (Masyarakat Ds Cileuya Kec Cimahi Kab Kuningan)	Pelunasan Bantuan Bina Lingkungan Sektor Prasarana dan atau Sarana Umum kepada Masyarakat Desa Cileuya Kec Cimahi Kab Kuningan Jawa Barat Berupa Sarana Air Bersih melalui Yayasan Senyum Indonesia Madani <i>Repayment of Community Development Assistance The infrastructure and public facilities to the people of Cileuya Village, Kec Cimahi Kab Kuningan West Java in the form of clean water facilities through the Indonesian Madani smile foundation</i> <i>Repayment of the Infrastructure Sector Development Assistance and/or Public Facilities for the Desa Cileuya Community, Kec Cimahi, Kab Kuningan, West Java for clean water facilities in Collaboration with the Yayasan Senyum Indonesia Madani</i>
Total	448.489.850		

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode Februari 2020

Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for February 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
1	167.065.000	Ponpes Jauharul Ulum Situbondo Jatim	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada Ponpes Jauharul Ulum Untuk Melanjutkan Pembangunan Asrama di Jl Raya Kendit Ardiwilis Desa Paowan Kec Panarukan Kab Situbondo Jawa Timur <i>Environmental Assistance in the Education Assistance Sector to Ponpes Jauharul Ulum to continue the construction of a dormitory on Jl Raya Kendit Ardiwilis, Desa Paowan, Kec Panarukan, Kab Situbondo, East Java</i>
2	50.000.000	Masjid Jami At-Taqwa	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Sarana Ibadah Kepada Masjid Jami At-Taqwa Untuk Menyelesaikan Pembangunan Menara Masjid di Jl Raya Lengkong Gudang Timur Kp Jombang RT 001 RW 004 Kec Serpong Tangerang Selatan <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector at the Jami At-Taqwa Mosque to complete the construction of a mosque tower on Jl Raya Lengkong Gudang Timur, Kp Jombang, RT 001 RW 004, Kec Serpong, Tangerang Selatan</i>
3	30.000.000	Mushola Al-Muhajirin	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Sarana Ibadah Kepada Mushola Al-Muhajirin Untuk Membantu Merehabilitasi Mushola di Perumahan Taman RT 04 RW 05 Kedungjaya Kec Kedawung Kab Cirebon Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector at the Al-Muhajirin Mushola to Help Rehabilitate the Mosque at Perumahan Taman, RT 04 RW 05, Kedungjaya, Kec Kedawung, Kab Cirebon, Jawa Barat</i>
4	25.000.000	UPTD Puskesmas Cimahi	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Peningkatan Kesehatan Kepada UPTD Puskesmas Cimahi untuk Pengadaan Kursi, Alat Kesehatan, dan Barang Non Medis di Jl Raya Cimahi Kananga No 44 Cileuya Kec Cimahi Kuningan Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Health Improvement Sector Assistance to UPTD Puskesmas Cimahi for the procurement of seats, medical devices, and non-medical items on Jl Raya Cimahi Kananga No 44, Cileuya, Kec Cimahi, Kuningan, Jawa Barat</i>
5	22.500.000	SMPIT Al-Bunyan (Periode Februari)	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada SMPIT Al-Bunyan Berupa Beasiswa Kepada 30 Siswa Penghafal Al-Quran Periode Februari di Jl Cibeureum Ama Sandi RT 05/09 Kel Cikeret Kec Bogor Selatan <i>Environmental Assistance in the Education Assistance Sector to SMPIT Al-Bunyan in the form of scholarships to 30 Penghafal Al-Quran students for the February period in Jl Cibeureum Ama Sandi, RT 05/09, Kel Cikeret, Kec Bogor Selatan</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode Februari 2020
Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for February 2020
Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
6	28.500.000	MI Daarul Ulum	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada MI Daarul Ulum Untuk Pengadaan Sarana & Prasarana Berupa (Kursi, Meja Belajar, Komputer & Proyektor) di Jl Pancoran Barat III RT 002/006 No 60 Kel Pancoran Jakarta Selatan <i>Environmental Assistance in the Education Assistance Sector to Mi Daarul Ulum for Procurement of Facilities & Infrastructure in the form of (chairs, study tables, computers & projectors) on Jl Pancoran Barat III, RT 002/006, No 60, Kel Pancoran, Jakarta Selatan</i>
Total	323.065.000		

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode Maret 2020
Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for March 2020
Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
1	25.000.000	Musholla Al-Khoiriyah Tajurhalang - Bogor	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Sarana Ibadah Kepada Musholla Al-Khoiriyah Untuk Membantu Renovasi Musholla di Jl Pemuda Raya RT 02 RW 09 No 60 Ds Sasakpanjang Kec Tajurhalang Kab Bogor-Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector at the Al-Khoiriyah Musholla To Help with the Musholla Renovation on Jl Pemuda Raya, RT 02 RW 09, NO 60, DS Sasakpanjang, Kec Tajurhalang, Kab Bogor, West Java</i>
2	17.849.000	PSAA Putra Utama 3 Periode Maret	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada PSAA Putra Utama 3 Dana Untuk 26 Anak Tingkat SMP/MTS = Rp3.832.000 dan 71 Anak Tingkat SMA/SMK= Rp14.017.000 di Jl Tebet Barat No 100 RT 013/07 Kel Tebet Barat Kec Tebet Jakarta Selatan <i>Environmental Assistance in the Education Assistance Sector for PSAA Putra Utama 3 Funds for 26 SMP/MTS Level children = Rp. 3,832,000 and 71 SMA/SMK children = Rp. 14,017,000, on Jl Tebet Barat No 100, RT 013/07, Kel Tebet Barat, Kec Tebet, Jakarta Selatan</i>
3	35.000.000	Masjid Al-Amin Sidorejo	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Sarana Ibadah Kepada Masjid Al-Amin Untuk Membantu Merehabilitasi Masjid Al-Amin di Pedukuhan XII Sidorejo Ngestiharjo Kasihan Bantul Yogyakarta Jawa Tengah <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector at the Masjid Al-Amin To help rehabilitate the Masjid Al-Amin in Pedukaban XII, Sidorejo Ngestiharjo Kasihan Bantul, Yogyakarta, Jawa Tengah</i>
4	20.000.000	Musholla Nurul Islam	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Sarana Ibadah Kepada Musholla Nurul Islam Untuk Membantu Renovasi Musholla di Jl Pabuaran Kp Pintu Air RT 04 RW 13 Pabuaran Bojong Gede Bogor-Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector at the Musholla Nurul Islam to Help the Musholla Renovation on Jl Pabuaran, Kp Pintu Air, RT 04 RW 13, Pabuaran Bojong Gede, Bogor, Jawa Barat</i>
5	30.000.000	Musholla Al-Asyrah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Sarana Ibadah Kepada Musholla Al-Asyrah Untuk Membantu Pembangunan Musholla di Jl Perjuangan V RT 004 RW 010 No 39 Rawa Badak Selatan Koja Jakarta Utara <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector at the Musholla Al-Asyrah to Help Develop the Musholla on Jl Perjuangan V, RT 004 RW 010, No. 39, Rawa Badak Selatan, Koja, Jakarta Utara</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode Maret 2020

Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for March 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
6	10.000.000	Madrasah Ibtidaiyah Keji	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada Madrasah Ibtidaiyah Untuk Membantu Pembangunan Gedung di Jl Yudistira Raya Desa Keji Kec Ungaran Kab Semarang Jawa Tengah <i>Environmental Assistance in the Education Assistance Sector at the Madrasah Ibtidaiyah to Help Construct Buildings on Jl Yudistira Raya, Desa Keji, Kec Ungaran, Kab Semarang, Jawa Tengah</i>
7	11.040.000	Yayasan Bina Anak Pertiwi Periode Februari & Maret	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada Yayasan Bina Anak Pertiwi Periode Februari & Maret Untuk Biaya Pendidikan Kepada 31 Anak di Jl Bacang No 46 Jati Padang Pasar Minggu Jakarta Selatan <i>Environmental Assistance in the Education Assistance Sector to the Yayasan Bina Anak Pertiwi for February & March for the cost of education for 31 children on Jl Bacang No 46, Jati Padang, Pasar Minggu, Jakarta Selatan</i>
8	26.835.000	Yayasan Himmata Periode Maret	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada Yayasan Himmata Periode Maret Berupa Biaya SPP dengan rincian: - 244 Anak SD = Rp15.860.000,- - 101 Anak SMP Rp7.575.000 - 40 Anak SMA = Rp3.400.000,- di Jl Plumpang B Tanah Merah RT 005 RW 011 Rawa Badak Selatan Koja Jakarta Utara <i>Environmental Assistance in the Education Assistance Sector to Yayasan Himmata for the March Period in the form of SPP fees: - 244 SD children = Rp15,860,000, - 101 SMP children Rp7,575,000, - 40 SMA Children = Rp3,400,000, on Jl Plumpang B, Tanah Merah, RT 005 RW 011, Rawa Badak Selatan, Koja, Jakarta Utara</i>
9	87.178.950	Masjid As-Sunnah Sumedang	Pembayaran 60% Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Prasarana & atau Sarana Umum kepada Masjid As-Sunnah berupa 1 Unit Air Bersih Beserta Fasilitas MCK Melalui Yayasan Senyum Indonesia Madani di Jl Serma Muchtar RT 04 RW 01 Ds Marga Mukti Kec Sumedang Utara Jawa Barat <i>Repayment of 60% of the Infrastructure Sector Development Assistance and/or Public Facilities at the As-Sunnah Mosque for 1 Clean Water Treatment Unit in Collaboration with the Yayasan Senyum Indonesia Madani in Jl Serma Muchtar, RT 04 RW 01, Ds Marga Mukti, Kec Sumedang Utara, Jawa Barat</i>
10	35.000.000	Masjid Al Falah Kab Kediri	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Sarana Ibadah Kepada Masjid Al-Falah Untuk Membantu Biaya Renovasi Tempat Wudhu & Kamar Mandi di Jl Donongali Dusun Purworejo Ds Beringin Kec Badas Kab Kediri Jawa Timur <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector at the Masjid Al-Falah to Help with the Renovation Costs for the Ablution & Bathroom on Jl Donongali, Dusun Purworejo, Ds Beringin, Kec Badas, Kab Kediri, Jawa Timur</i>
11	50.000.000	Kelurahan Pancoran	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam Kepada Kelurahan Pancoran Untuk Penyemprotan Disinfektan Ke Masjid & Musholla di Jl Pancoran Barat III No 55 RT 02/06 Jakarta Selatan DKI Jakarta <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector in Kelurahan Pancoran for disinfecting the mosques & Musholla at Jl Pancoran Barat III No 55, RT 02/06, Jakarta Selatan, DKI Jakarta</i>
12	30.000.000	Petugas Medis Rumah Sakit	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam Kepada Petugas Medis Rumah Sakit Sesuai Arahan dari KBUMN Berupa APD <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector for Hospital Medical Staff in line with Directives from KBUMN APD</i>
13	22.500.000	SMPIT Al-Bunyan (Periode Maret)	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada SMPIT Al-Bunyan berupa Beasiswa Kepada 30 Siswa Penghafal Al-Quran Periode Maret di Jl Cibeureum Ama Sandi RT 05/09 Kel Cikeret Kec Bogor Selatan <i>Environmental Assistance in the Education Assistance Sector to SMPIT Al-Bunyan in the form of scholarships to 30 Penghafal Al-Quran students for the March period at Jl Cibeureum Ama Sandi, RT 05/09, Kel Cikeret, Kec Bogor, Selatan</i>
Total	400.402.950		

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode April 2020

Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for April 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
1	15.000.000	Kelurahan Karuwisi & Kelurahan Sinrijala Kota Makassar	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Cabang Makassar Kepada Kel Karuwisi Utara & Kel Sinrijala di Kota Makassar Berupa <i>Spraying</i> & Bahan <i>Chemical</i> Untuk Kegiatan Penyemprotan Disinfektan dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector through PT Sucofindo Makassar Branch to Kel Karuwisi Utara & Kel Sinrijala in Makassar in the form of spraying & chemical material for disinfecting activities to prevent Covid-19</i>
2	15.000.000	Dinas Kesehatan Kota Cilegon	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Cabang Cilegon Kepada Dinas Kesehatan Kota Cilegon berupa APD, Masker, Sarung Tangan, ULV, Disinfektan dll dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector through PT Sucofindo Cilegon Branch to the Cilegon City Health Office in the form of APD, mask, gloves, ULV, disinfectant etc. in order to prevent Covid-19</i>
3	15.000.000	Kantor Walikota Jambi & Kantor Sekretariat Gugus Tugas Bencana Nasional BUMN	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Cabang Jambi Kepada Kantor Walikota Jambi & Kantor Sekretariat Gugus Tugas Bencana Nasional BUMN berupa APD, Masker Medis, Baju <i>Coverall Disposable</i> , Thermometer, Multivitamin dll dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector Through PT Sucofindo Jambi Branch to the Jambi Mayor Office & Secretariat Office by the Task Force of the National Disaster SOE in the form of APD, medical masks, disposable coveralls, thermometers, multivitamins etc. in order to prevent Covid-19</i>
4	100.000.000	Kordinator Bencana Wilayah Jakarta Selatan (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19 Jaksel	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Kantor Pusat kepada Koordinator Bencana Wilayah Jakarta Selatan (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19 Jaksel serta Pekerja Prasejahtera (Ojek Online, Supir Taksi, dll) berupa 500 Paket Sembako <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector through PT Sucofindo Headquarters to the South Jakarta Regional Disaster Coordinator (PT Adhi Karya) & Covid-19 Rujukan Hospital, South Jakarta and Underprivileged Workers (Ojek Online, Taxi Drivers, etc.) in the form of 500 groceries packages</i>
5	18.000.000	Kordinator Bencana Wilayah Jakarta Selatan (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19 Jaksel	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Kantor Pusat kepada Koordinator Bencana Wilayah Jakarta Selatan (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19 Jaksel serta Pekerja Prasejahtera (Ojek Online, Supir Taksi, dll) berupa 2000 PCS Masker Kesehatan <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector Through PT Sucofindo Head Office to the South Jakarta Regional Disaster Coordinator (PT Adhi Karya) & Covid-19 Rujukan Hospital, South Jakarta and Underprivileged Workers (Ojek Online, Taxi Drivers, etc.) in the form of 2000 health masks</i>
6	32.500.000	Kordinator Bencana Wilayah Jakarta Selatan (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19 Jaksel	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Kantor Pusat kepada Koordinator Bencana Wilayah Jakarta Selatan (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19 Jaksel serta Pekerja Prasejahtera (Ojek Online, Supir Taksi, dll) berupa 5000 PCS Masker Kain <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector through PT Sucofindo Headquarters to the South Jakarta Regional Disaster Coordinator (PT Adhi Karya) & Covid-19 Rujukan Hospital, South Jakarta and Underprivileged Workers (Ojek Online, Taxi Drivers, etc.) in the form of 5000 cloth masks</i>
7	27.000.000	Kordinator Bencana Wilayah Jakarta Selatan (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19 Jaksel	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Kantor Pusat kepada Koordinator Bencana Wilayah Jakarta Selatan (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19 Jaksel serta Pekerja Prasejahtera (Ojek Online, Supir Taksi, dll) berupa Disinfektan, <i>Hand Sanitizer</i> , & <i>Hand Soap</i> <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector through PT Sucofindo Head Office to the South Jakarta Regional Disaster Coordinator (PT Adhi Karya) & Rujukan Hospital, South Jakarta and Underprivileged Workers (Ojek Online, Taxi Drivers, etc.) in the form of disinfectants, Hand Sanitizer, & Hand Soap</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode April 2020

Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for April 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
8	15.000.000	RS TK II Kartika Husada & Puskesmas Sungai Durian	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Cabang Pontianak kepada RS TK II Kartika Husada di Jl Adi Sucipto Km 6,5 Sungai Raya Kubu Raya & Puskesmas Sungai Durian Jl Arteri Supadio No 168 D Sungai Raya Kab Kubu Raya Kalimantan Barat berupa APD Coverall, Kacamata Safety, Masker N95, Masker Bedah <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector through PT Sucofindo Pontianak Branch to Kartika Husada TK II Hospital on Jl Adi Sucipto Km 6.5 Sungai Raya Kubu Raya & Puskesmas Sungai Durian Jl Arteri Supadio No 168 D, Sungai Raya, Kab Kubu Raya, Kalimantan Barat, in the form of APD Coveralls, Safety Glasses, N95 Mask, Surgical Mask</i>
9	100.000.000	Koordinator Bencana Wilayah Jakarta Selatan (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19 Jaksel	Pembayaran 50% Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Kantor Pusat kepada Koordinator Bencana Wilayah Jakarta Selatan (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19 Jaksel serta Pekerja Prasejahtera (Ojek Online, Supir Taksi, dll) berupa 2000 Pcs APD <i>Payment of 50% Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector through PT Sucofindo Head Office to the South Jakarta Regional Disaster Coordinator (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19, South Jakarta and Underprivileged Workers (Ojek Online, Taxi Drivers, etc.) in the form of 2000 APD</i>
10	19.750.000	Masyarakat Sekitar PT SUCOFINDO Cabang Semarang	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Cabang Semarang kepada Masyarakat Sekitar Kantor Cabang Semarang berupa Masker Kain, Masker Spundbond, & APD Spundbond <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector through PT Sucofindo Semarang Branch to the Community around the Semarang Branch Office in the form of cloth masks, spundbond masks, & spundbond app APD</i>
11	88.621.144	Koordinator Bencana Wilayah Jakarta Selatan (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19 Jaksel	Pelunasan Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Kantor Pusat kepada Koordinator Bencana Wilayah Jakarta Selatan (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19 Jaksel serta Pekerja Prasejahtera (Ojek Online, Supir Taksi, dll) berupa 2000 Pcs APD <i>Repayment of Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector through PT Sucofindo Head Office to the South Jakarta Disaster Coordinator (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19, South Jakarta and Underprivileged Workers (Ojek Online, taxi drivers, etc.) in the form of 2000 APD</i>
12	11.378.856	Koordinator Bencana Wilayah Jakarta Selatan (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19 Jaksel	Pelunasan Mitra Binaan a.n Ira Yungki & Pembayaran Angsuran ke PKBL Jabodetabek atas Pemesanan 2000 Pcs APD untuk Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam Kepada Koordinator Bencana Wilayah Jakarta Selatan (PT ADHI KARYA) & RS Rujukan Covid-19 Jaksel serta Pekerja Prasejahtera (Ojek Online, Supir Taksi, dll) <i>Repayment of Assisted Partner Ira Yungki & Payment Installments to PKBL Jabodetabek for Ordering 2000 APD for Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to the South Jakarta Disaster Coordinator (PT Adhi Karya) & RS Rujukan Covid-19, South Jakarta and Underprivileged Workers (Ojek Online, Driver Taxis, etc.)</i>
13	10.000.000	PT Arrahman Berkah Wisata	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Cabang Medan kepada PT Arrahman Berkah Wisata Jl Sei Batanghari No 114 dalam rangka Pencegahan Covid-19 berupa Uang Tunai <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector through PT Sucofindo Medan Branch to PT Arrahman Berkah Wisata, Jl Sei Batanghari No 114, in the form of cash in order to prevent Covid-19</i>
14	20.000.000	PT Indonesia Asahan Aluminium (Persero)	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Cabang Medan kepada PT Indonesia Asahan Aluminium di Kec Sei Suka Kab Batu Bara dalam rangka Pencegahan Covid-19 berupa Uang Tunai <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector through PT Sucofindo Medan Branch to PT Indonesia Asahan Aluminium, Kec Sei Suka, Kab Batu Bara in the form of cash in order to prevent Covid-19</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode April 2020

Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for April 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
15	10.000.000	Masyarakat & Petugas Kesehatan Wilayah Lombok & Sumbawa	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Cabang Denpasar Kepada Masyarakat & Petugas Kesehatan Wilayah Lombok & Sumbawa dalam rangka Pencegahan Covid-19 berupa Uang Tunai <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector through PT Sucofindo Branch Denpasar to the Community & Health Officers Lombok & Sumbawa in the form of cash in order to prevent Covid-19</i>
16	58.119.300	Masjid As-Sunnah Sumedang	Pelunasan Pembayaran 40% Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Prasarana & atau Sarana Umum kepada Masjid As-sunnah berupa 1 Unit Air Bersih beserta Fasilitas MCK melalui Yayasan Senyum Indonesia Madani di Jl Serma Muchtar RT 04 RW 01 Ds Marga Mukti Kec Sumedang Utara Jawa Barat <i>Repayment of 40% of the Infrastructure Sector Development Assistance and/or Public Facilities at the As-Sunnah Mosque for 1 Clean Water Treatment Unit in Collaboration with the Yayasan Senyum Indonesia in Jl Serma Muchtar, RT 04 RW 01, DS Marga Mukti, Kec Sumedang Utara, Jawa Barat</i>
17	15.000.000	Masyarakat Sekitar PT SUCOFINDO Cabang Makassar	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Cabang Makassar Kepada Masyarakat Sekitar PT SUCOFINDO Cabang Makassar berupa Sembako dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector through PT Sucofindo Makassar Branch to the community around PT Sucofindo Makassar Branch in the form of basic necessities in order to prevent Covid-19</i>
18	15.000.000	Rumah Sakit Sekitar PT SUCOFINDO CABANG Banjarmasin	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Cabang Banjarmasin kepada Rumah Sakit yang memerlukan di sekitar PT SUCOFINDO Cabang Banjarmasin berupa Masker & APD dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector Through PT Sucofindo Banjarmasin Branch to Hospitals around PT Sucofindo Banjarmasin Branch in the form of Masks & APD in order to prevent Covid-19</i>
19	10.000.000	Satgas Bencana BUMN Wilayah Sumsel	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Cabang Palembang kepada Satgas Bencana BUMN Wilayah Sumsel berupa APD & Hand Sanitizer dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector Through PT Sucofindo Branch Palembang to the South Sumatra Regional BUMN Disaster Task Force in the form of APD & Handsanitizers in order to prevent Covid-19</i>
20	13.750.000	Yayasan Sentuhan Qolbu Bekasi	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Yayasan Sentuhan Qolbu untuk membantu Pengadaan 7 Meja Kursi, 2 Set Komputer & 1 Unit Mesin Printer di Ruko Bintara Permai Jl Bintara Raya No. B2-B4 RT 13/02 Kel Bintara Jaya Kec Bekasi Barat - Jawa Barat <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Sentuhan Qolbu to help procure 7 chairs/tables, 2 computers & 1 printer in Ruko Bintara Permai, Jl Bintara Raya, No. B2-B4 RT, 13/02, Kel Bintara Jaya, Kec Bekasi Barat, Jawa Barat</i>
21	8.500.000	Pemda Kota Cirebon	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam melalui PT SUCOFINDO Cabang Cirebon kepada Pemda Kota Cirebon berupa Masker Non Medis & Disinfektan dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector through PT Sucofindo Branch Cirebon to the Cirebon Government in the form of non-medical & disinfectant masks in order to prevent Covid-19</i>
Total	617.619.300		

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode Mei 2020

Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for May 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
1	15.000.000	Posko Satgas BUMN Provinsi Bengkulu	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Posko Satgas BUMN berupa dana tunai melalui PT SUCOFINDO Cabang Bengkulu dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to the BUMN Task Force in the form of cash through PT Sucofindo Branch Bengkulu in order to prevent Covid-19</i>
2	200.000.000	Kantor Walikota Jakarta Barat	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Kantor Walikota Jakarta Barat berupa APD 1000 Pcs, Masker Kain 2500 Pcs, Masker Medis 3000 Pcs, & Sembako 300 Paket Jl Kembangan Raya No 2 RT 2 RW 2 Kembangan Selatan dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to the West Jakarta Mayor office in the form of 1000 APD, 2500 cloth masks, 3000 surgical masks, & 300 grocery packages at Jl Kembangan Raya No. 2, RT 2 RW 2, Kembangan Selatan, in order to prevent Covid-19</i>
3	3.000.000	Dinas Energi & Sumber Daya Mineral Daerah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Dinas Energi & Sumber Daya Mineral Daerah berupa 100 Pcs Masker & Sembako melalui PT SUCOFINDO UP Manado dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to the Energy & Mineral Resources Agency in the form of 100 masks & groceries through PT SUCOFINDO UP Manado in order to prevent Covid-19</i>
4	22.500.000	SMPIT Al-Bunyan (Periode April)	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada SMPIT Al-Bunyan berupa Beasiswa Kepada 30 Siswa Penghafal Al-Quran Periode Maret di Jl Cibeureum Ama Sandi RT 05/09 Kel Cikeret Kec Bogor Selatan <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to SMPIT Al-Bunyan in the form of scholarships to 30 Penghafal Al-Quran students for the March period at Jl Cibeureum Ama Sandi, RT 05/09, Kel Cikeret, Kec Bogor Selatan</i>
Total	240.500.000		

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode Mei 2020

Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for May 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
1	30.000.000	Kantor Kecamatan Mampang Prapatan	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Kantor Kecamatan Mampang Prapatan berupa 150 Paket Sembako di Jl. Mampang Prapatan XIII No. 3, Rt 3/Rw.6, Tegal Parang Mampang Prapatan Jakarta Selatan dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to the Mampang Prapatan District Office in the form of 150 basic food packages on Jl. Mampang Prapatan XIII No. 3, RT 3 / RW.6, Tegal Parang Mampang Prapatan, South Jakarta in order to prevent Covid-19</i>
2	20.000.000	Kantor Walikota Jakarta Utara	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Kantor Walikota Jakarta Utara 160 Masker N95 & 80 Masker Kain di Jl. Laksda Yos Sudarso No.27-29 Tanjung Priok Jakarta Utara dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to the North Jakarta Mayor Office in the form of 160 N95 Masks & 80 Cloth Masks on Jl. Laksda Yos Sudarso No.27-29, Tanjung Priok, Jakarta Utara in order to prevent Covid-19</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode Mei 2020

Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for May 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
3	10.000.000	Yayasan Yatim Piatu Roudhatul Jannah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Yayasan Yatim Piatu Roudhatul Jannah berupa Dana Tunai di Jl. Pulo Sirih Utara II D/A 100, Taman Galaxi Indah Pekayon Jaya Bekasi Selatan Jawa Barat dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Yayasan Yatim Piatu Roudhatul Jannah in the form of cash on Jl. Pulo Sirih Utara II D/A 100, Taman Galaxi Indah, Pekayon Jaya, Bekasi Selatan, Jawa Barat in order to prevent Covid-19</i>
4	5.000.000	Yayasan Yatim Dhuafa Ihtihadul Muslimat	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Yayasan Yatim Dhuafa Ihtihadul Muslimat berupa Dana Tunai di Warakas - Jakarta Utara dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Yayasan Yatim Dhuafa Ihtihadul Muslimat in the form of cash in Warakas, Jakarta Utara in order to prevent Covid-19</i>
5	5.000.000	Yayasan Nahdatul Ulama	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Yayasan Nahdatul Ulama berupa Dana Tunai di Jakarta Pusat dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Yayasan Nahdatul Ulama in the form of cash in Central Jakarta in order to prevent Covid-19</i>
6	12.000.000	DKM Masjid Baitul Hikmah - BSD	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada DKM Masjid Baitul Hikmah - BSD berupa Dana Tunai untuk Pengadaan Sembako di Rawa Mekar Jaya - Serpong Sub District Tangerang Banten dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to DKM Masjid Baitul Hikmah - BSD in the form of cash for procurement of food in Rawa Mekar Jaya - Serpong Sub District, Tangerang Banten in order to prevent Covid-19</i>
7	5.000.000	Yayasan Yatim Dhuafa Asholihin	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Yayasan Yatim Dhuafa Asholihin berupa Dana Tunai di Walang Baru - Jakarta Utara dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Yayasan Yatim Dhuafa Asholihin in the form of cash in Walang Baru - Jakarta Utara in order to prevent Covid-19</i>
8	49.000.000	Rumah Bapak Mohammad Rudy Salahuddin Ramto (Dekom) & Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Rumah Bapak Mohammad Rudy Salahuddin Ramto (Dekom) & Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian berupa Sembako & Dana Tunai di Jalan Letjen S. Parman No. 82B, Slipi & I. Medan Merdeka Barat No. 7 Gambir Jakarta Barat & Pusat dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Mohammad Rudy Salahuddin Ramto (Dekom) & Ministry of Coordinator of the Economic Affairs in the form of basic necessities & cash on Jalan Letjen S. Parman No. 82B, Slipi & I. Medan Merdeka Barat No. 7, Gambir Jakarta Barat & Pusat in order to prevent Covid-19</i>
9	49.000.000	Rumah Bapak Faisal Halimi (Dekom)	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Rumah Bapak Faisal Halimi (Dekom) berupa Sembako & Dana Tunai di Jl. Syariddin no 5a rt 9 rw 9 Mangga Besar Ragunan Jakarta Selatan dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Faisal Halimi (Dekom) in the form of basic necessities & cash on Jl. Syariddin No. 5A, RT 9 RW 9, Mangga Besar Ragunan, Jakarta Selatan in order to prevent Covid-19</i>
10	49.000.000	Rumah Bapak H.Ilhamsyah (Dekom)	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Rumah Bapak H.Ilhamsyah (Dekom) berupa Sembako & Dana Tunai di Jl. Kakak Tua A 138 Komp. Pajak RT 4 RW 8 Juramangu Timur Pondok Aren Tangerang Selatan Banten dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to H. Ilhamsyah (Dekom) in the form of basic necessities & cash on Jl. Kakak Tua A 138, Komp. Pajak, RT 4 RW 8 Juramangu Timur, Pondok Aren, Tangerang Selatan, Banten in order to prevent Covid-19</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode Mei 2020

Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for May 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
11	29.700.000	Rumah Bapak H.Achmad Sudrajat (Dekom) & Pondok Pesantren Ashiddiqiyah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Rumah Bapak H.Achmad Sudrajat (Dekom) & Pondok Pesantren Ashiddiqiyah berupa Sembako & Dana Tunai di Kp. Padurenan RT 8 RW 07 Cibinong & Pondok Pesantren Ashiddiqiyah jalan raya panjang no. 6c Kedoya kebon jeruk Bogor & Jakarta Barat dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Hachmad Sudrajat (Dekom) & Pondok Pesantren Ashiddiqiyah I in the form of basic necessities & cash in Kp. Padurenan, RT 8 RW 07, Cibinong & Pesantren Ashiddiqiyah Jalan Raya Panjang No. 6C, Kedoya Kebon Jeruk Bogor & Jakarta Barat in order to prevent Covid-19</i>
12	20.000.000	Yayasan Panti Asuhan Siti Hajar AL Kubra	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Yayasan Panti Asuhan Siti Hajar AL Kubra berupa Sembako & Dana Tunai di Kp. Padurenan RT 8 RW 07 Cibinong & Pondok Pesantren Ashiddiqiyah jalan raya panjang no. 6c Kedoya kebon jeruk Bogor & Jakarta Barat dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Yayasan Panti Asuhan Siti Hajar AL Kubra in the form of basic necessities & cash in KP. Padurenan, RT 8 RW 07, Cibinong & Pondok Pesantren Ashiddiqiyah, Jalan Raya Panjang No. 6C, Kedoya Kebon Jeruk Bogor & Jakarta Barat in order to prevent Covid-19</i>
13	10.000.000	Yayasan Zakat Sukses	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Yayasan Zakat Sukses berupa Dana Tunai dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Yayasan Panti Asuhan Siti Hajar AL Kubra in the form of basic necessities & cash in KP. Padurenan, RT 8 RW 07, Cibinong & Pondok Pesantren Ashiddiqiyah, Jalan Raya Panjang No. 6C, Kedoya Kebon Jeruk Bogor & Jakarta Barat in order to prevent Covid-19</i>
14	10.579.839	Yayasan Cahaya Amanah Sejahtera	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Yayasan Cahaya Amanah Sejahtera berupa Dana Tunai dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Yayasan Cahaya Amanah Sejahtera in the form of cash in order to prevent Covid-19</i>
15	5.000.000	Manasik Hati	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Manasik Hati berupa Dana Tunai dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Manasik Hati in the form of cash in order to prevent Covid-19</i>
16	7.500.000	Yayasan Bakti Islami	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Yayasan Bakti Islami berupa Dana Tunai dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Yayasan Bakti Islami in the form of cash in order to prevent Covid-19</i>
17	5.000.000	Yayasan Al Muta'raf	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Yayasan Al Muta'raf berupa Dana Tunai dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Yayasan Al Muta'raf in the form of cash in order to prevent Covid-19</i>
18	5.000.000	Yayasan Berkah Mulia Indonesia	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Yayasan Berkah Mulia Indonesia berupa Dana Tunai dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Yayasan Berkah Mulia Indonesia in the form of cash in order to prevent Covid-19</i>
Total	326.779.839		

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode Juni 2020 | Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for June 2020
Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
1	53.547.000	PSAA Putra Utama 3 Periode April s.d Juni	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada PSAA Putra Utama 3 Dana Periode Apr s.d Juni Untuk 26 Anak Tingkat SMP/MTS = Rp3.832.000,- dan 71 Anak Tingkat SMA/SMK= Rp14.017.000,- di Jl Tebet Barat No 100 RT 013/07 Kel Tebet Barat Kec Tebet Jakarta Selatan DKI Jakarta Education Assistance Sector Community Development Assistance to PSAA Putra Utama 3 for the Period Apr to June for 26 SMP/MTS Children = Rp3,832,000 - and 71 SMA/SMK = Rp14,017,000, on Jl Tebet Barat No. 100, RT 013 / 07, Kel Tebet Barat, Kec Tebet, Jakarta Selatan, DKI Jakarta
2	80.505.000	Yayasan Himmata Periode April s.d Juni	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada Yayasan Himmata Periode April s.d Juni Berupa Biaya SPP dengan rincian sbb : - 244 Anak SD = RP15.860.000,- '- 101 Anak SMP Rp7.575.000,- - 40 Anak SMA = RP3.400.000,- di Jl Plumpang B Tanah Merah RT 005 RW 011 Rawa Badak Selatan Koja Jakarta Utara DKI Jakarta Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Himmata for the Period Apr to June in the form of SPP: - 244 SD children = Rp15,860,000, - 101 SMP children - Rp7,575,000, - 40 SMA children = Rp3,400,000 on Jl Plumpang B, Tanah Merah, RT 005 RW 011, Rawa Badak Selatan Koja, Jakarta Utara, DKI Jakarta
3	16.560.000	Yayasan Bina Anak Pertiwi Periode April s.d Juni	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada Yayasan Bina Anak Pertiwi Periode April s,d Juni Untuk Biaya Pendidikan Kepada 31 Anak di Jl Bacang No 46 Jati Padang Pasar Minggu Jakarta Selatan DKI Jakarta Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Bina Anak Pertiwi for the Period April to June for education costs for 31 children on Jl Bacang No 46, Jati Padang, Pasar Minggu, Jakarta Selatan, DKI Jakarta
4	25.000.000	Musholla Baiturahman	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Sarana Ibadah Kepada Musholla Baiturahman untuk membantu menyelesaikan sarana & prasarana musholla seperti Pintu, Menara & Khubah di Komplek Ciledug Indah 2 Jl Pontianak RT 04 RW 03 Kel Pedurenan Kec Karang Tengah Kota Tangerang Banten Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector to Musholla Baiturahman to Help Complete Musholla infrastructure such as Doors, Tower & Lecturn in Komplek Ciledug Indah 2, Jl Pontianak, RT 04 RW 03, Kel Pedurenan, Kec Karang Tengah, Kota Tangerang Banten
5	10.000.000	Panti Asuhan Yayasan Bina Sosial	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam rangka Pengentasan Kemiskinan kepada Panti Asuhan Yayasan Bina Sosial untuk memberikan bantuan sembako dalam rangka memperingati Isra Mi'raj Nabi Muhammad SAW di Kampung Beting Remaja No 26-27 RT 008/019 Tugu Utara Koja Jakarta Utara Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to the Panti Asuhan Yayasan Bina Sosial to provide basic food assistance in commemoration of Isra Mi'raj Nabi Muhammad SAW at Kampung Beting Remaja No 26-27, RT 008/019, Tugu Utara, Koja Jakarta Utara
6	20.000.000	Ponpes Nurul Iman Al-Barkah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Ponpes Nurul Iman Al- Barkah untuk membantu menyelesaikan pembangunan ruang kelas dan asrama santri di Jl H Mansur RT 001/05 Kp Gondrong Kel Gondrong Kec Cipondoh Kota Tangerang Banten Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to the Panti Asuhan Yayasan Bina Sosial to provide basic food assistance in commemoration of Isra Mi'raj Nabi Muhammad SAW at Kampung Beting Remaja No 26-27, RT 008/019, Tugu Utara, Koja Jakarta Utara

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode Juni 2020 | Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for June 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
7	35.000.000	Masjid Al-Istiqomah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Sarana Ibadah kepada Musholla Al-Istiqomah untuk Renovasi Masjid di Karya Indah Village II Jurangmangu Timur Pondok Aren Kota Tangerang Selatan Banten <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector to Musholla Al-Istiqomah for Mosque Renovations in Karya Indah Village II, Jurangmangu Timur, Pondok Aren, Kota Tangerang Selatan, Banten</i>
8	25.000.000	Ponpes Tahfizul Qur'an Aziziyyah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Ponpes Tahfizul Qur'an Aziziyyah untuk membantu menyelesaikan pengecoran ruang kelas santri di Jl Raden Fatah Gg Masjid II Kp Parung Serab RT 002/009 Kel Sudimara Selatan Kec Ciledug Kota Tangerang Selatan Banten <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Ponpes Tahfizul Qur'an Aziziyyah to help complete the santri classrooms on Jl Raden Fatah, Gg Masjid II, Kp Parung Serab, RT 002/009, Kel Sudimara Selatan, Kec Ciledug, Kota Tangerang Selatan, Banten</i>
9	20.000.000	Masjid Jami Nurul Islam	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Sarana Ibadah kepada Masjid Jami Nurul Islam untuk membantu menyelesaikan renovasi plafon lantai 2 & menara masjid di Kalibata Timur RT 011 RW 10 Kel Kalibata Pancoran Jakarta Selatan DKI Jakarta <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector to Masjid Jami Nurul Islam to help complete the renovation of the 2nd floor ceiling & mosque towers in Kalibata Timur, RT 011 RW 10, Kel Kalibata, Pancoran, Jakarta Selatan, DKI Jakarta</i>
10	25.000.000	Yayasan Ridho Al Amin	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Yayasan Ridho Al Amin untuk melanjutkan pembangunan tahap kedua di Jl Raya Bogor Km 31 No 16 RT 01 RW 05 Kel Cislak Kec Sukmajaya Kota Depok Jawa Barat <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Ridho Al Amin to continue the construction of the second stage on Jl Raya Bogor Km 31 No 16, RT 01 RW 05, Kel Cislak, Kec Sukmajaya, Kota Depok, Jawa Barat</i>
Total	310.612.000		

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode Juli 2020 | Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for July 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
1	1.775.000	Yayasan Al-Kahfi (Periode Juli)	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Yayasan Al-Kahfi berupa bantuan biaya pendidikan kepada 8 Anak Asuh Periode Juli di Jl Poncol Raya Gg Nusa Indah No 10 RT 01 RW 07 Kel Ciracas Jakarta Timur DKI Jakarta <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Al-Kahfi in the form of educational cost assistance to assist 8 children in July on Jl Poncol Raya, Gg Nusa Indah No 10, RT 01 RW 07, Kel Ciracas, Jakarta Timur, DKI Jakarta</i>
2	9.000.000	Yayasan Insan Mulia Sejahtera	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Yayasan Insan Mulia Sejahtera berupa Bantuan & Transportasi & Konsumsi untuk 20 peserta pelatihan marketing online di Jl Kelapa No 7 RT 02 RW 04 Kebagusan Pasar Minggu Jakarta Selatan DKI Jakarta <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Insan Mulia Sejahtera in the form of assistance & transportation & consumption for 20 online marketing training participants on Jl Kelapa No 7, RT 02 RW 04, Kebagusan Pasar Minggu, Jakarta Selatan, DKI Jakarta</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode Juli 2020 | Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for July 2020
Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
3	25.000.000	Yayasan Wakaf Bangun Nurani Bangsa	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Yayasan Wakaf Bangun Nurani Bangsa Dana untuk membantu pengadaan Juz Amma Tulis Berongga Jl TB Simatupang Cilandak Timur Pasar Minggu Jakarta Selatan DKI Jakarta <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Wakaf Bangun Nurani Bangsa Dana to help Procurement of Juz Amma Tulis Berongga on Jl TB Simatupang, Cilandak Timur, Pasar Minggu, Jakarta Selatan, DKI Jakarta</i>
4	3.770.000	Panti Asuhan Muhammadiyah Siti Khadijah Al-Kubra (Periode Juli)	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Panti Asuhan Muhammadiyah Siti Khadijah Al-Kubra Dana untuk Pendidikan & Pelatihan bagi anak panti Perode Juli di Jl Syukur No 54 RT 001 RW 08 Lenteng Agung Jakarta Selatan DKI Jakarta <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Panti Asuhan Muhammadiyah Siti Khadijah Al-Kubra Dana for Education & Training for Orphans in July on Jl Syukur No 54, RT 001 RW 08, Lenteng Agung, Jakarta Selatan, DKI Jakarta</i>
5	20.000.000	Musholla Al-Furqon	Bantuan Bina Lingkungan Sektro Sarana Ibadah kepada Musholla Al-Furqon untuk membantu menyelesaikan pemasangan Granit & Kusen Almunium di Jl Cempaka IV Perum Bekasi Jaya Indah Ko Cerewed Duren Jaya Bekasi Timur Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector to Help Musholla Al-Furqon Complete the Installation of Granite & Almunium Frames on Jl Cempaka IV, Perum Bekasi Jaya Indah, Ko Cerewed Duren Jaya, Bekasi Timur, Jawa Barat</i>
6	10.000.000	Kader Jumentik, Gugus Tugas Covid-19 & Pedagang Pasar Wilayah Kelurahan Pancoran	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Kader Jumentik, Gugus Tugas Covid-19 & Pedagang Pasar Wilayah Kelurahan Pancoran berupa APD (Desinfektan, Face Shield, & Masker) di Jl Pancoran Barat III No 55 RT 02/06 Jakarta Selatan DKI Jakarta <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to Kader Jumentik, Covid-19 Task Force & Market Traders in Pancoran Village in the form of APD (Disinfectant, Face Shields, & Masks) on Jl Pancoran Barat III No 55, RT 02/06, Jakarta Selatan, DKI Jakarta</i>
7	112.500.000	Pemerintah Desa Duduk Sampeyan	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos dalam rangka pengentasan kemiskinan kepada Pemerintah Desa Duduk Sampeyan di Jl Raya Duduk Sampeyan No 27 'Gresik Jawa Timur <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to Pemerintah Desa Duduk Sampeyan in Jl Raya Duduk Sampeyan No 27, Gresik, Jawa Timur</i>
8	25.000.000	Masjid Al Hidayah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Sarana Ibadah kepada Masjid Al-Hidayah untuk renovasi Masjid di Jl Bahagia Kp Sugutamu RT 02 RW 22 Baktijaya Sukmajaya Depok Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector to the Al- Masjid Al-Hidayah for Mosque Renovations on Jl Bahagia Kp Sugutamu, RT 02 RW 22, Baktijaya Sukmajaya, Depok, Jawa Barat</i>
9	10.000.000	Posyandu Mawar 1	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Peningkatan Kesehatan kepada Posyandu Mawar 1 untuk Pengadaan Peralatan & Kebutuhan Penunjang Kesehatan di Jl Kusuma Timur 1 RW 019 Aren Jaya Bekasi Timur Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Health Improvement Sector Assistance to Posyandu Mawar 1 for the Procurement of Equipment & Health Support Needs on Jl Kusuma Timur 1 RW 019, Aren Jaya Bekasi Timur, Jawa Barat</i>
10	50.000.000	Yayasan Al Hamidi Karang Anyar	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Yayasan Al Hamidi Karang Anyar untuk Pavingisasi di Dusun Aeng Nyonok Ds Banyupele Kec Palengaan Pamekasan Jawa Timur <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Al Hamidi Karang Anyar for Paving at Dusun Aeng Nyonok, Ds Banyupele, Kec Palengaan, Pamekasan, Jawa Timur</i>
Total	267.045.000		

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode Juli 2020

Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for July 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 |

Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
1	30.000.000	Kantor Kecamatan Mampang Prapatan	Bantuan Bina Lingkungan (THR Direksi) kepada Kantor Kecamatan Mampang Prapatan berupa 150 Paket Sembako di Jl. Mampang Prapatan XIII No. 3, Rt 3/Rw.6, Tegal Parang Mampang Prapatan Jakarta Selatan dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Community Assistance (Directors' THR) to Kantor Kecamatan Mampang Prapatan in the form of 150 basic food packages at Jl. Mampang Prapatan XIII No. 3, RT 3/RW.6, Tegal Parang Mampang Prapatan, Jakarta Selatan in order to prevent Covid-19</i>
2	20.000.000	Kantor Walikota Jakarta Utara	Bantuan Bina Lingkungan (THR Direksi) kepada Kantor Walikota Jakarta Utara 160 Masker N95 & 80 Masker Kain di Jl. Laksda Yos Sudarso No.27-29 Tanjung Priok Jakarta Utara dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Community Assistance (Directors' THR) to Kantor Walikota Jakarta Utara in the form of 160 N95 Mask, & 80 Cloth Masks at Jl. Laksda Yos Sudarso No.27-29, Tanjung Priok, Jakarta Utara in order to prevent Covid-19</i>
3	10.000.000	Yayasan Yatim Piatu Roudhatul Jannah	Bantuan Bina Lingkungan (THR Direksi) kepada Yayasan Yatim Piatu Roudhatul Jannah berupa Dana Tunai di Jl. Pulo Sirih Utara II D/A 100, Taman Galaxi Indah Pekayon Jaya Bekasi Selatan Jawa Barat dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Community Assistance (Directors' THR) to Yayasan Yatim Piatu Roudhatul Jannah in the form of cash at Jl. Pulo Sirih Utara II D/A 100, Taman Galaxi Indah Pekayon Jaya, Bekasi Selatan, Jawa Barat in order to prevent Covid-19</i>
4	5.000.000	Yayasan Yatim Dhuafa Ihtihadul Muslimat	Bantuan Bina Lingkungan (THR Direksi) kepada Yayasan Yatim Dhuafa Ihtihadul Muslimat berupa Dana Tunai di Warakas - Jakarta Utara dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Community Assistance (Directors' THR) to Yayasan Yatim Dhuafa Ihtihadul Muslimat in the form of cash to Warakas - North Jakarta in order to prevent Covid-19</i>
5	5.000.000	Yayasan Nahdatul Ulama	Bantuan Bina Lingkungan (THR Direksi) kepada Yayasan Nahdatul Ulama berupa Dana Tunai di Jakarta Pusat dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Community Assistance (Directors' THR) to Yayasan Nahdatul Ulama in the form of cash in Central Jakarta in order to prevent Covid-19</i>
6	12.000.000	DKM Masjid Baitul Hikmah - BSD	Bantuan Bina Lingkungan (THR Direksi) kepada DKM Masjid Baitul Hikmah-BSD berupa Dana Tunai untuk Pengadaan Sembako di Rawa Mekar Jaya - Serpong Sub District Tangerang Banten dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Community Assistance (Directors' THR) to DKM Masjid Baitul Hikmah-BSD in the form of cash for procuring food in Rawa Mekar Jaya - Serpong Sub District, Tangerang, Banten in order to prevent Covid-19</i>
7	5.000.000	Yayasan Yatim Dhuafa Asholihin	Bantuan Bina Lingkungan (THR Direksi) kepada Yayasan Yatim Dhuafa Asholihin berupa Dana Tunai di Walang Baru-Jakarta Utara dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Community Assistance (Directors' THR) to Yayasan Yatim Dhuafa Asholihin in the form of cash in Walang Baru-Jakarta in order to prevent Covid-19</i>
8	49.000.000	Rumah Bapak Mohammad Rudy Salahuddin Ramto (Dekom) & Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian	Bantuan Bina Lingkungan (THR Dekom) kepada Rumah Bapak Mohammad Rudy Salahuddin Ramto (Dekom) & Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian berupa Sembako & Dana Tunai di Jalan Letjen S. Parman No. 82B, Slipi & I. Medan Merdeka Barat No. 7 Gambir Jakarta Barat & Pusat dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Community Assistance (Commissioners' THR) to Mohammad Rudy Salahuddin Ramto (Commissioner) & Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian in the form of basic necessities & cash on Jalan Letjen S. Parman No. 82B, Slipi & I. Medan Merdeka Barat No. 7, Gambir, Jakarta Barat & Pusat in order to prevent Covid-19</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode Juli 2020
Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for July 2020
Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 |
Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
9	49.000.000	Rumah Bapak Faisal Halimi (Dekom)	Bantuan Bina Lingkungan (THR Dekom) kepada Rumah Bapak Faisal Halimi (Dekom) berupa Sembako & Dana Tunai di Jl. Syariddin no 5a rt 9 rw 9 Mangga Besar Ragunan Jakarta Selatan dalam rangka Pencegahan Covid-19 Community Assistance (Commissioners' THR) to Faisal Halimi (Commissioner) in the form of basic necessities & cash on Jl. Syariddin No. 5A, RT 9 RW 9, Mangga Besar, Ragunan, Jakarta Selatan in order to prevent Covid-19
10	49.000.000	Rumah Bapak H.Ilhamsyah (Dekom)	Bantuan Bina Lingkungan (THR Dekom) kepada Rumah Bapak H. Ilhamsyah (Dekom) berupa Sembako & Dana Tunai di Jl. Kakak Tua A 138 Komp. Pajak RT 4 RW 8 Juramangu Timur Pondok Aren Tangerang Selatan Banten dalam rangka Pencegahan Covid-19 Community Assistance (Commissioners' THR) to H. Ilhamsyah (Commissioner) in the form of basic necessities & cash on Jl. Kakak Tua A 138, Komp. Pajak, RT 4 RW 8, Juramangu Timur, Pondok Aren, Tangerang Selatan, Banten in order to prevent Covid-19
11	29.700.000	Rumah Bapak H.Achmad Sudrajat (Dekom) & Pondok Pesantren Ashiddiqiyah	Bantuan Bina Lingkungan (THR Dekom) kepada Rumah Bapak H.Achmad Sudrajat (Dekom) & Pondok Pesantren Ashiddiqiyah berupa Sembako & Dana Tunai di Kp. Padurenan RT 8 RW 07 Cibinong & Pondok Pesantren Ashiddiqiyah jalan raya panjang no. 6c Kedoya kebon jeruk Bogor & Jakarta Barat dalam rangka Pencegahan Covid-19 Community Assistance (Commissioners' THR) to Hachmad Sudrajat (Commissioner) & Pondok Pesantren Ashiddiqiyah in the form of basic necessities & cash in KP. Padurenan, RT 8 RW 07, Cibinong & Pondok Pesantren Ashiddiqiyah on Jl. Raya Panjang No. 6C ,Kedoya Kebon Jeruk, Bogor & Jakarta Barat in order to prevent Covid-19
12	20.000.000	Yayasan Panti Asuhan Siti Hajar AL Kubra	Bantuan Bina Lingkungan (THR Dekom) kepada Yayasan Panti Asuhan Siti Hajar AL Kubra berupa Sembako & Dana Tunai di Kp. Padurenan RT 8 RW 07 Cibinong & Pondok Pesantren Ashiddiqiyah jalan raya panjang no. 6c Kedoya kebon jeruk Bogor & Jakarta Barat dalam rangka Pencegahan Covid-19 Community Assistance (Commissioners' THR) to Yayasan Panti Asuhan Siti Hajar AL Kubra in the form of basic necessities & cash in KP. Padurenan, RT 8 RW 07, Cibinong & Pondok Pesantren Ashiddiqiyah in Jl. Raya Panjang No. 6C ,Kedoya Kebon Jeruk, Bogor & Jakarta Barat in order to prevent Covid-19
13	10.000.000	Yayasan Zakat Sukses	Bantuan Bina Lingkungan (THR Dekom) kepada Yayasan Zakat Sukses berupa Dana Tunai dalam rangka Pencegahan Covid-19 Community Assistance (Commissioners' THR) to Yayasan Zakat Sukses in the form of cash in order to prevent Covid-19
14	10.579.839	Yayasan Cahaya Amanah Sejahtera	Bantuan Bina Lingkungan (THR Dekom) kepada Yayasan Cahaya Amanah Sejahtera berupa Dana Tunai dalam rangka Pencegahan Covid-19 Community Assistance (Commissioners' THR) to Yayasan Cahaya Amanah Sejahtera in the form of cash in order to prevent Covid-19
15	5.000.000	Manasik Hati	Bantuan Bina Lingkungan (THR Dekom) kepada Manasik Hati berupa Dana Tunai dalam rangka Pencegahan Covid-19 Community Assistance (Commissioners' THR) to Manasik Hati in the form of cash in order to prevent Covid-19
16	7.500.000	Yayasan Bakti Islami	Bantuan Bina Lingkungan (THR Dekom) kepada Yayasan Bakti Islami berupa Dana Tunai dalam rangka Pencegahan Covid-19 Community Assistance (Commissioners' THR) to Yayasan Bakti Islami in the form of cash in order to prevent Covid-19
17	5.000.000	Yayasan Al Mutaraf	Bantuan Bina Lingkungan (THR Dekom) kepada Yayasan Al Mutaraf berupa Dana Tunai dalam rangka Pencegahan Covid-19 Community Assistance (Commissioners' THR) to Yayasan Al Mutaraf in the form of cash in order to prevent Covid-19

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank THR Direksi & Dekom melalui Dana Bina Lingkungan Periode Juli 2020

Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for Board of Directors & Board of Commissioners THR through the Community Development Funds for July 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 |

Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
18	5.000.000	Yayasan Berkah Mulia Indonesia	Bantuan Bina Lingkungan (THR Dekom) kepada Yayasan Berkah Mulia Indonesia berupa Dana Tunai dalam rangka Pencegahan Covid-19 <i>Community Assistance (Commissioners' THR) to Yayasan Berkah Mulia Indonesia in the form of cash in order to prevent Covid-19</i>
19	37.500.000	Pemerintah Desa Duduk Sampeyan	Bantuan Bina Lingkungan (THR Direksi) kepada Pemerintah Desa Duduk Sampeyan di Jl Raya Duduk Sampeyan No 27 Gresik Jawa Timur <i>Community Assistance (Directors' THR) The Duduk Sampeyan Village Government in Jl Raya Duduk Sampeyan No 27, Gresik, Jawa Timur</i>
20	99.994.000	Sulsel	Bantuan (THR Dirut) kepada Sulsel berupa Sembako <i>Assistance (President Director THR) to South Sulawesi in the form of basic necessities</i>
Total	464.273.839		

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode Agustus 2020

Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for August 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
1	5.500.000	Jakarta Exclusive Medical Periode Agustus	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Peningkatan Kesehatan Kepada Jakarta Exclusive Medical Periode Agustus Fasilitas Kesehatan melalui Program Komunitas Dokter Keluarga di Jl Lemba Pinus No 9 Bukit Golf Hijau Sentul City Bogor Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Health Improvement Sector Assistance to Jakarta Exclusive Medical for August for Health Facilities through the Komunitas Dokter Keluarga Program on Jl Lemba Pinus No. 9, Bukit Golf Hijau, Sentul City, Bogor, West Java</i>
2	15.000.000	LVRI DKI Jakarta	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan kepada LVRI DKI Jakarta Untuk Membantu Pembelian 100 Paket Sembako di Gedung Wira Purusa Jl Radin Inten II No 2 Duren Sawit Jakarta Timur DKI Jakarta <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to LVRI DKI Jakarta to purchase 100 packages of basic necessities at the Gedung Wira Purusa, Jl Radin Inten II No 2, Duren Sawit, Jakarta Timur. DKI Jakarta</i>
3	25.000.000	Masjid Darul Muchtar	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Sarana Ibadah kepada Masjid Darul Muchtar Untuk Renovasi Masjid di Jl H Muchtar No 12 RT 004/007 Cinangka Sawangan Depok Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector to Masjid Darul Muchtar for Mosque Renovation Jl H Muchtar No 12, RT 004/007, Cinangka Sawangan, Depok, Jawa Barat</i>
4	150.000.000	Kelompok Masyarakat Raden Cilik	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Prasarana & atau Sarana Umum kepada Kelompok Masyarakat Raden Cilik untuk Pengeboran Air Bersih di Dusun Gugus II Ds Palengaan Laok Pamekasan Jawa Timur <i>Assistance for Infrastructure Sector Development Assistance and/or Public Facilities at the Raden Cilik Community Group for Clean Water Drilling in Dusun Gugus II, Ds Palengaan Laok, Pamekasan, Jawa Timur</i>
Total	195.500.000		

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode September 2020 | Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for September 2020
Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
1	53.670.000	Yayasan Himmata (Periode Juli & Agustus)	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada Yayasan Himmata Periode Juli & Agt Berupa Biaya SPP dengan rincian sbb : - 244 Anak SD = RP15.860.000,- ' - 101 Anak SMP Rp7.575.000,- - 40 Anak SMA = RP3.400.000,- di Jl Plumpang B Tanah Merah RT 005 RW 011 Rawa Badak Selatan Koja Jakarta Utara DKI Jakarta <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Himmata for the period of July & Aug in the form of SPP: - 244 SD children Rp15,860,000, - 101 SMP children Rp7.575,000, - 40 SMA children = Rp3,400,000 on Jl Plumpang B, Tanah Merah, RT 005 RW 011, Rawa Badak Selatan, Koja Jakarta Utara, DKI Jakarta</i>
2	50.000.000	RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam Kepada RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo untuk Pengadaan Masker KN95 sebanyak 2500 Pcs di Jl Pangerang Diponegoro No 71 RW 005 Kenari, Kec Senen Jakarta Pusat DKI Jakarta <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to RSUPN Dr. Cipto Mangunkusumo for the procurement of 2,500 KN95 masks on Jl Pangerang Diponegoro No 71 RW 005, Kenari, Kec Senen Jakarta Pusat, DKI Jakarta</i>
3	25.000.000	Yayasan Quantum Sejahtera	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Yayasan Quantum Sejahtera untuk Pengadaan Fasilitas Kamar Asrama di Jl Raya Pulo Gebang No 78 RT 003/004 Cakung Jakarta Timur DKI Jakarta <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Quantum Sejahtera for Procurement of Dormitory Room Facilities on Jl Raya Pulo Gebang No 78, RT 003/004, Cakung Jakarta Timur, DKI Jakarta</i>
4	25.000.000	Yayasan At-Taqwa 27	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Yayasan At-Taqwa 27 Untuk Mengganti Bangunan Asrama di Jl Ciung Raya No 1 Kp Tanjung Air RT 012/006 Ds Pantai Hurip Kec Babelan Bekasi Jawa Barat <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan At-Taqwa 27 To Replace Dormitories In Jl Ciung Raya No 1, Kp Tanjung Air, RT 012/006, Ds Pantai Hurip, Kec Babelan, Bekasi, Jawa Barat</i>
5	25.000.000	Masjid Al-Muhajirin	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Sarana Ibadah kepada Masjid Al-Muhajirin untuk membantu Tahap Penyelesaian Masjid di Jl Jambu Bintara Jaya RW 004 Bekasi Barat Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector to Masjid Al-Muhajirin to assist the mosque completion at JL Jambu Bintara Jaya, RW 004, Bekasi Barat, Jawa Barat</i>
6	5.500.000	Jakarta Exclusive Medical Periode September	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Peningkatan Kesehatan kepada Jakarta Exclusive Medical Periode September untuk membantu fasilitas kesehatan melalui program "Komunitas Dokter Keluarga" di Jl Lemba Pinus No 9 Bukit Golf Hijau Sentul City Bogor Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Health Improvement Sector Assistance to Jakarta Exclusive Medical for September Exclusive to assist health facilities through the Komunitas Dokter Keluarga program on Jl Lembla Pinus No. 9, Bukit Golf Hijau, Sentul City, Bogor, Jawa Barat</i>
7	5.056.000	Masyarakat DKI Jakarta melalui Koordinator Satgas COVID DKI Jakarta	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Bencana Alam kepada Masyarakat DKI Jakarta melalui Koordinator Satgas Covid-19 DKI Jakarta untuk Pengadaan Masker di Wilayah Jakarta Selatan DKI Jakarta <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector to the DKI Jakarta community through the Covid-19 Jakarta Satgas Coordinator for Procurement of Masks in Jakarta Selatan, DKI Jakarta</i>
8	82.500.000	Pesantren Tahfidz Al Qolam	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada Pesantren Tahfidz Al Qolam untuk Pengadaan 3 Set Alat Produksi Untuk Pelatihan Manajerial & Teknis Produksi di Jl Besar Gulugur Rimbun Tanjung Anom Komp Perumahan Puri Bintang Merdeka Kel Sukaraya Kec Pancur Batu Medan Sumatera Utara <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Pesantren Tahfidz Al Qolam for Procurement of 3 Sets of Production Equipment for Managerial & Technical Training Production on Jl Besar Gulugur Rimbun Tanjung Anom, Komp Perumahan Puri Bintang Merdeka, Kel Sukaraya, Kec Pancur Batu, Medan, Sumatera Utara</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode September 2020 | Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for September 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
9	15.000.000	Yayasan Insan Haramain Cendekia	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan kepada Yayasan Insan Haramain Cendekia untuk Santunan Bagi 120 Anak Yatim dhuafa berupa santunan Uang, Sembako, & Alat Sekolah di Jl Rawa Bola Raya No 45 RT002/007 Kelapa Dua Wetan Ciracas ' Jakarta Timur DKI Jakarta <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to Yayasan Insan Haramain Cendekia for 120 orphans in the form of cash, basic necessities & school equipment on Jl Rawa Bola Raya No 45, RT002/007, Kelapa Dua Wetan, Ciracas, Jakarta Timur, DKI Jakarta</i>
10	35.000.000	Kelompok Peternak Sapi (KPS) Bogor Kunak	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan kepada Kelompok Peternak Sapi (KPS) Bogor Kunak untuk Pembuatan Saluran Air di Kampung Kunak Desa Situ Udik Kec Cibungbulang Bogor Jawa Barat <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to Kelompok Peternak Sapi (KPS) for Making Waterways in Kampung Kunak Desa Situ Udik, Kec Cibungbulang, Bogor, Jawa Barat</i>
11	20.000.000	Markaz Quran	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Markaz Quran untuk Pengadaan Mesin Air Reverse Osmosis (RO) di Jl Raya Gunung Salak Endah Desa Gunungsari Kec Pamijahan Bogor Jawa Barat <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Markaz Quran for the procurement of a reverse osmosis (RO) water machine on Jl Raya Gunung Salak Endah, Desa Gunungsari, Kec Pamijahan, Bogor, Jawa Barat</i>
Total	341.726.000		

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode Oktober 2020 | Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for October 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
1	10.000.000	Konas Menwa Indonesia	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan kepada Konas Menwa Indonesia berupa Paket Sembako di Jl Tebet Barat VIII No. 10 Tebet Jakarta Selatan DKI Jakarta <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to Konas Menwa Indonesia in the form of basic food packages on Jl Tebet Barat VIII No. 10, Tebet, Jakarta Selatan, DKI Jakarta</i>
2	5.500.000	Jakarta Exclusive Medical Periode Oktober	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Peningkatan Kesehatan kepada Jakarta Exclusive Medical Periode Oktober untuk membantu fasilitas kesehatan melalui program "Komunitas Dokter Keluarga" di Jl Lembah Pinus No 9 Bukit Golf Hijau Sentul City Bogor Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Health Improvement Sector Assistance to Jakarta Exclusive Medical for the October period to assist health facilities through the Komunitas Dokter Keluarga program on Jl Lembah Pinus No 9, Bukit Golf Hijau, Sentul City, Bogor, Jawa Barat</i>
3	50.000.000	Masyarakat Kel Pancoran	Pembayaran 50% Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Peningkatan Kesehatan kepada Masyarakat Kel Pancoran berupa 1000 Paket Toolkit (Perlengkapan Pelindung Diri) melalui MB JBTK "Budi Andhika" di Jl Pancoran Barat III No 55 RT 002/004 Kel Pancoran Kec Pancoran Jakarta Selatan DKI Jakarta <i>Repayment of 50% Community Development Assistance in the Health Improvement Sector Assistance to the Kel Pancoran Community in the form of 1000 Toolkit Packages (Personal Protective Equipment) through MB JBTK "Budi Andhika" on Jl Pancoran Barat III No 55, RT 002/004, Kel Pancoran, Kec Pancoran, Jakarta Selatan, DKI Jakarta</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode Oktober 2020 | Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for October 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
4	30.000.000	Masjid Nurul Jami	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Sarana Ibadah kepada Masjid Nurul Jami Untuk Membantu Pembelian & Pemasangan 4 Pintu Aluminium di Jl Suka Bakti Ds Cogreg RT 004/007 Kec Parung Bogor Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector to Masjid Nurul Jami Untuk to Help Purchase & Instal 4 Aluminum Doors on Jl Suka Bakti Ds Cogreg, RT 004/007, Kec Parung, Bogor, Jawa Barat</i>
5	30.000.000	Yayasan Darruttalamidil Islamiyah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Yayasan Darruttalamidil Islamiyah Untuk Renovasi Ruang Kelas Belajar (Pemasangan Kusen Jendela Aluminium, Plester Dinding Kelas, Pemasangan Keramik Lantai, Pemasangan Plafon & Pengecatan Ruang Kelas) di Jl Kampung Karawang Tengah RT 02 RW 09 Ds Karawang Kec Sukabumi, Sukabumi Jawa Barat <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Darruttalamidil Islamiyah for renovation of classrooms (aluminum window frames, classroom wall plaster, floor tiles, ceilings) on Jl Kampung Karawang Tengah, RT 02 RW 09, Ds Karawang, Kec Sukabumi, Sukabumi, Jawa Barat</i>
6	10.000.000	Rumah Visi Indonesia	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Rumah Visi Indonesia Untuk Pelatihan Kewirausahaan di Jl Layur No 10 RT 010/006 Kec Pulo Gadung Jakarta Timur DKI Jakarta <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Rumah Visi Indonesia for Training on Jl Layur No 10, RT 010/006, Kec Pulo Gadung, Jakarta Timur, DKI Jakarta</i>
7	50.000.000	Masyarakat Kel Pancoran	Pelunasan Pembayaran Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Peningkatan Kesehatan kepada Masyarakat Kel Pancoran berupa 1000 Paket Toolkit (Perlengkapan Pelindung Diri) melalui MB JBTK "Budi Andhika" di Jl Pancoran Barat III No 55 RT 002/004 Kel Pancoran Kec Pancoran Jakarta Selatan DKI Jakarta <i>Payment of Community Development Assistance in the Health Improvement Sector Assistance to the Kel Pancoran Community in the form of 1000 Toolkit Packages (Personal Protective Equipment) via MB JBTK "Budi Andhika" on Jl Pancoran Barat III No 55, RT 002/004, Kel Pancoran, Kec Pancoran, Jakarta Selatan, DKI Jakarta</i>
8	9.000.000	Panti Asuhan Ar-Razzaq	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan kepada Panti Asuhan Ar-Razzaq Berupa Santunan Kepada 30 Anak Yatim di Jl Pengadilan Tinggi Pulau Gadung Permai Blok A2 No 01 Km 9 RT 52 RW 10 Alang-alang Lebar Palembang Sumatera Selatan <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to Panti Asuhan Ar-Razzaq in the form of cash to 30 orphans on Jl Pengadilan Tinggi, Pulau Gadung Permai Blok A2 No 01, Km 9, RT 52 RW 10, Alang-alang Lebar, Palembang, Sumatera Selatan</i>
9	20.000.000	Masjid Sabang 17	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Sarana Ibadah kepada Masjid Sabang 17 Untuk Proses Pembangunan Masjid di Jl Sabang No 17 Bandung Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector to Masjid Sabang 17 7 for the Mosque Construction Process on Jl Sabang No 17, Bandung, Jawa Barat</i>
10	20.000.000	Pondok Pesantren An Ni'mah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Pondok Pesantren An Ni'mah Untuk Renovasi Ruang Kelas di Jl Way Ratai Dusun Seribu Ds Gebang Kec Teluk Pandan Pesawaran Lampung <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Pondok Pesantren An Ni'mah for Renovation of Classrooms on Jl Way Ratai, Dusun Seribu, Ds Gebang, Kec Teluk Pandan, Pesawaran, Lampung</i>
11	30.000.000	Paud Kenanga II	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Paud Kenanga II Untuk Renovasi Ruang Kelas, Kamar Mandi, Halaman Sekolah, & Kanopi di Jl H Saaba RT 007/003 Kel Meruya Selatan Kec Kembangan Jakarta Barat DKI Jakarta <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to PAUD Kenanga II for renovation of classrooms, bathrooms, school courtyards, & canopies on Jl H Saaba, RT 007/003, Kel Meruya Selatan, Kec Kembangan, Jakarta Barat, DKI Jakarta</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode Oktober 2020 | Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for October 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
12	10.500.000	Yayasan Darul Hikmah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Yayasan Darul Hikmah Untuk Pengadaan Sarana Prasarana Belajar Siswa di Jl Teuku Cik Ditiro No 57 Kel Tanah Datar Kec Pekanbaru Pekanbaru Riau <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Darul Hikmah for Procurement of Student Learning Facilities on Jl Teuku Cik Ditiro No 57, Kel Tanah Datar, Kec Pekanbaru, Pekanbaru, Riau</i>
13	65.000.000	TPQ Sunan Ampel	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada TPQ Sunan Ampel Untuk Membantu Penyelesaian Renovasi Bangunan TPQ di Jl Pengadaian Km 7 Dsn Suruhgalih Ds Pucangsari Kec Purwodadi Pasuruan Jawa Timur <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to TPQ Sunan Ampel To Help Complete Renovation of Building TPQ on Jl Pengadaian Km 7, Dsn Suruhgalih, Ds Pucangsari, Kec Purwodadi, Pasuruan Jawa Timur</i>
14	7.500.000	Panti Asuhan Al Marhamah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan kepada Panti Asuhan Al Marhamah berupa Santunan Kepada 25 Anak Yatim di Jl Garuda No 2 Kel Sei Sikambang B Kec Medan Sungai Medan Sumatera Utara <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to Panti Asuhan Al Marhamah in the form of cash to 25 orphans on Jl Garuda No 2, Kel Sei Sikambang B, Kec Medan, Sungai Medan, Sumatera Utara</i>
15	35.000.000	SMP Al - Washliyah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada SMP Al-Washliyah Untuk Pengadaan 5 Unit Komputer di Asrama Ampera II Kel Sei Sikambang C-II Kec Medan Helvetia Medan Sumatera Utara <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to SMP Al-Washliyah for Procurement of 5 Computer Units in Asrama Ampera II, Kel Sei Sikambang C-II, Kec Medan Helvetia, Medan, Sumatera Utara</i>
16	25.000.000	Madrasah Insanul Fitroh	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Madrasah Insanul Fitroh Untuk Renovasi Ruang Siswa di Jl Soekarno Hatta Perumahan Pulo Gadung Kel Karya Jaya Kec Alang-alang Lebar Palembang Sumatera Selatan <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Madrasah Insanul Fitroh for the renovation of the Student Rooms on Jl Soekarno Hatta Perumahan, Pulo Gadung, Kel Karya Jaya, Kec Alang-alang Lebar, Palembang, Sumatera Selatan</i>
17	35.000.000	KPSP Setia Kawan	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan kepada KPSP Setia Kawan Untuk Pengadaan 1 Unit Motor Untuk Membantu Kegiatan Monitoring Usaha Peternak Sapi di Jl Raya Nongkojajar No 38 Pasuruan Jawa Timur <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to KPSP Setia Kawan for the procurement of 1 motorbike to assist the monitoring of cattle farmers on Jl Raya Nongkojajar No 38, Pasuruan, Jawa Timur</i>
18	50.000.000	Desa Kretek Kec Rowokele	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bencana Alam kepada Desa Kretek Kec Rowokele Kebumen Jawa Tengah Berupa Bantuan Dana <i>Environmental Development Assistance in the Natural Disaster Sector for Desa Kretek, Kec Rowokele, Kebumen, Jawa Tengah in the form of funds</i>
Total	492.500.000		

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode November 2020 | Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for November 2020
Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
1	7.500.000	Yayasan Al - Hanif	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan Kepada Yayasan Al - Hanif berupa Santunan Kepada 25 Anak Yatim di Jl Garuga Komplek Perumnas Bumi Cibeber Kencana Karang Asem Cibeber Cilegon Banten <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to Yayasan Al - Hanif in the form of cash to 25 orphans on Jl Garuga, Komplek Perumnas Bumi Cibeber Kencana Karang Asem Cibeber Cilegon Banten</i>
2	150.000.000	Masjid Al Nahdlah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Sarana Ibadah kepada Masjid Al Nahdlah Untuk Pembangunan Masjid di Jl Serua Bulak No 01 Pondok Petir Bojong Sari Depok Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector to Masjid Al Nahdlah for the construction of a mosque on Jl Serua Bulak No 01, Pondok Petir Bojong Sari, Depok, Jawa Barat</i>
3	7.500.000	LPIT An Naajiah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan Kepada LPIT An Naajiah berupa Santunan Kepada 25 Anak Yatim di Jl Parit Bungis Gg Malindo No 99 Ds Arang Limbung Kec Sungai Raya Kab Kubu Raya Pontianak Kalimantan Barat <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to LPIT An Naajiah in the form cash to 25 orphans at Jl Parit Bungis, Gg Malindo No 99, Ds Arang Limbung, Kec Sungai Raya, Kab Kubu Raya, Pontianak, Kalimantan Barat</i>
4	7.500.000	Panti Asuhan Harapan Mulia	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan Kepada Panti Asuhan Harapan Mulia berupa Santunan Kepada 25 Anak Yatim di Jl Deppasawi Dalam No 82 Kel Maccini Sombala Kec Tamalate Makassar Sulawesi Selatan <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to Panti Asuhan Harapan Mulia in the form of cash to 25 orphans on Jl Deppasawi Dalam No 82, Kel Maccini Sombala, Kec Tamalate, Makassar, Sulawesi Selatan</i>
5	30.000.000	Mushola Mazraatul Akhirah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Sarana Ibadah kepada Mushola Mazraatul Akhirat Untuk Membantu Penyelesaian Pembangunan Mushola di Jl Jambi Ness II Ds Batin Kec Bajubang Batanghari Jambi <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector to Mushola Mazraatul Akhirat To Help Complete Development of Mosque on Jl Jambi Ness II, Ds Batin, Kec Bajubang, Batanghari, Jambi</i>
6	150.000.000	Yayasan Tasywirut Tholab	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Yayasan Tasywirut Tholab untuk Untuk Renovasi & Penambahan Ruang Kelas di Ds Ngetos Kec Ngetos Nganjuk Jawa Timur <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Tasywirut Tholab for Renovation & Additional Rooms at Ds Ngetos, Kec Ngetos Nganjuk, Jawa Timur</i>
7	100.000.000	TK Aisyiyah Bustanul Athfal 2	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada TK Aisyiyah Bustanul Athfal 2 Untuk Renovasi Bangunan di Jl Pepaya No 26 Ds Pelem Kec Kertosono Nganjuk Jawa Timur <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to TK Aisyiyah Bustanul Athfal 2 for Building Renovations on Jl Pepaya No 26, Ds Pelem, Kec Kertosono Nganjuk, Jawa Timur</i>
8	50.000.000	Ponpes Al Nahdlah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Ponpes Al Nahdlah Untuk Pengadaan Laptop di Jl Serua Bulak No 01 Pondok Petir Bojongsari Depok Jawa Barat <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Ponpes Al Nahdlah for Procurement of Laptops on Jl Serua Bulak No 01, Pondok Petir Bojongsari, Depok, Jawa Barat</i>
9	10.000.000	KUD Dadi Jaya	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Prasarana & atau Sarana Umum kepada KUD Dadi Jaya Untuk 1 Unit Instalasi Biogas di Jl Raya Purwodadi No 19 Kec Purwodadi Pasuruan Jawa Timur <i>Assistance for Infrastructure Sector Development Assistance and/or Public Facilities at Kud Dadi Jaya for 1 Biogas Installation Unit on Jl Raya Purwodadi No 19, Kec Purwodadi Pasuruan, Jawa Timur</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode November 2020 | Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for November 2020

Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
10	20.000.000	Polisi Militer Angkatan Darat (PKP POMAD)	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan Kepada Polisi Militer Angkatan Darat (PKP POMAD) Berupa 100 Paket Sembako di Jl Jamrut No 14 Kenari Senen Jakarta Pusat DKI Jakarta <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to Polisi Militer Angkatan Darat (PKP POMAD) in the form of 100 basic food packages on Jl Jamrut No. 14, Kenari Senen, Jakarta Pusat, DKI Jakarta</i>
11	15.585.000	Pondok Senyum Indonesia	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Pondok Senyum Indonesia untuk Membantu Menyelesaikan Tunggakan Pendidikan Siswa di Jl Sedang Hegar I No 17 RT 04 RW 04 Kel Sekelo Kec Coblong Bandung Jawa Barat <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Pondok Senyum Indonesia to help resolve student education arrears on Jl Sedang Hegar I No 17, RT 04 RW 04, Kel Sekelo, Kec Coblong, Bandung, Jawa Barat</i>
12	5.500.000	Jakarta Exclusive Medical Periode November	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Peningkatan Kesehatan kepada Jakarta Exclusive Medical Periode November untuk membantu fasilitas kesehatan melalui program "Komunitas Dokter Keluarga" di Jl Lemba Pinus No 9 Bukit Golf Hijau Sentul City Bogor Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Health Improvement Sector Assistance to Jakarta Exclusive Medical for the November period to assist health facilities through the Komunitas Dokter Keluarga program on Jl Lemba Pinus No 9, Bukit Golf Hijau, Sentul City, Bogor, Jawa Barat</i>
13	40.000.000	Musholla Daarul Ulum	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Sarana Ibadah kepada Musholla Daarul Ulum Untuk Membantu Pengerjaan Dinding Musholla di Jl KH Aja No 2 RT 008/007 Meruya Selatan Kembangan Jakarta Barat DKI Jakarta <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector to Musholla Daarul Ulum to Help Musholla Wall Work on Jl KH Aja No 2, RT 008/007, Meruya Selatan, Kembangan, Jakarta Barat, DKI Jakarta</i>
14	7.100.000	Yayasan Al-Kahfi (Periode Agustus-November)	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Yayasan Al-Kahfi (Periode Agustus-November) berupa Bantuan Biaya Pendidikan kepada 8 Anak Asuh Yayasan Al-Kahfi di Jl Poncol Raya Gg Nusa Indah No 10 RT 01 RW 07 Kel Ciracas Jakarta Timur DKI Jakarta <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Al-Kahfi (August-November period) in the form of educational cost assistance to 8 foster children at the Yayasan Al-Kahfi on Jl Poncol Raya, Gg Nusa Indah No 10, RT 01 RW 07, Kel Ciracas, Jakarta Timur, DKI Jakarta</i>
15	35.457.000	Yayasan Tunas Mulia Bantar Gebang	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan kepada Yayasan Tunas Mulia Bantar Gebang Untuk 275 Anak Untuk Membantu Memenuhi Kebutuhan Belajar Siswa di Jl Pangkalan 2 Kampung Sumur Batu RT 02 RW 04 Ds Sumur Batu Kec Bantar Gebang Bekasi Jawa Barat <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Tunas Mulia Bantar Gebang for 275 children to help meet student education needs on Jl Pangkalan 2, Kampung Sumur Batu, RT 02 RW 04, Ds Sumur Batu, Kec Bantar Gebang, Bekasi, Jawa Barat</i>
16	80.505.000	Yayasan Himmata (Periode September & November)	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada Yayasan Himmata Periode Septi - Okt Berupa Biaya SPP dengan rincian sbb : - 244 Anak SD = RP15.860.000,- - 101 Anak SMP Rp7.575.000,- - 40 Anak SMA = RP3.400.000,- di Jl Plumpang B Tanah Merah RT 005 RW 011 Rawa Badak Selatan Koja Jakarta Utara DKI Jakarta <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Himmata for Sept - Oct in the form of SPP costs: - 244 SD children Rp15,860,000, - 101 SMP children Rp7,575,000, - 40 SMA children Rp3,400,000 on Jl Plumpang B Tanah Merah, RT 005 RW 011, Rawa Badak Selatan Koja, Jakarta Utara, DKI Jakarta</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode November 2020 | Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for November 2020
Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
17	41.800.000	KUD Dadi Jaya	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan Kepada KUD Dadi Jaya Untuk Pelatihan Manajemen Beternak Sapi Perah Kepada 40 Peternak Muda di Jl Raya Purwodadi No 19 Kec Purwodadi Pasuruan Jawa Timur <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to KUD Dadi Jaya for Management Training in breeding dairy cattle to 40 young farmers on Jl Raya Purwodadi No 19, Kec Purwodadi, Pasuruan, Jawa Timur</i>
18	40.000.000	Pondok Pesantren Bani Saad	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada Pondok Pesantren Bani Saad Untuk Membantu Penyelesaian Pembangunan Asrama Santri di Jl Cilember Kp Kota Batu Ds Cilember Kec Cisarua Bogor Jawa Barat <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Pondok Pesantren Bani Saad for Santri Development in Jl Cilember, Kp Kota Batu, Ds Cilember, Kec Cisarua, Bogor, Jawa Barat</i>
19	7.500.000	Yayasan Zakat Center	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan Kepada Yayasan Zakat Center berupa Santunan Kepada 25 Anak Yatim di Jl Dr Sudarsono No 274 Cirebon Jawa Barat <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to Yayasan Zakat Center in the form of cash to 25 orphans on Jl Dr Sudarsono No 274, Cirebon, Jawa Barat</i>
Total	805.947.000		

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode Desember 2020 | Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for December 2020
Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
1	25.000.000	Masjid Al Ikhlas	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Sarana Ibadah kepada Masjid Al Ikhlas Untuk Renovasi Perluasan Masjid di Jl Cendrawasih Raya No 3 Kebayoran Lama Jakarta Selatan DKI Jakarta <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector to Masjid Al Ikhlas for renovating the expansion of the mosque on Jl Cendrawasih Raya No 3, Kebayoran Lama, Jakarta Selatan, DKI Jakarta</i>
2	30.450.000	Pondok Sedekah Indonesia	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Peningkatan Kesehatan Kepada Pondok Sedekah Indonesia Untuk Membantu Pemberian Gizi Bagi 150 Anak di Jl Bulevar Selatan Ruko Emerald Blok UF No 8 Summarecon RT 004/001 Marga Mulya Bekasi Utara Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Health Improvement Sector to Pondok Sedekah Indonesia to help the nutrition for 150 children on Jl Bulevar Selatan Ruko, Emerald Blok UF No 8, Summarecon, RT 004/001, Marga Mulya, Bekasi Utara, Jawa Barat</i>
3	27.600.000	Yayasan Bina Anak Pertiwi (Periode Juli & November)	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada Yayasan Bina Anak Pertiwi Periode Juli-November Untuk Biaya Pendidikan Kepada 31 Anak di Jl Bacang No 46 Jati Padang Pasar Minggu Jakarta Selatan DKI Jakarta <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Bina Anak Pertiwi for July-November for the cost of education for 31 children on Jl Bacang No 46, Jati Padang, Pasar Minggu, Jakarta Selatan, DKI Jakarta</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode Desember 2020 | Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for December 2020
Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
4	5.500.000	Jakarta Exclusive Medical Periode Desember	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Peningkatan Kesehatan kepada Jakarta Exclusive Medical Periode Desember untuk membantu fasilitas kesehatan melalui program "Komunitas Dokter Keluarga" di Jl Lemba Pinus No 9 Bukit Golf Hijau Sentul City Bogor Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Health Improvement Sector Assistance to Jakarta Exclusive Medical for the December period to assist health facilities through the Komunitas Dokter Keluarga program on Jl Lemba Pinus No 9 , Bukit Golf Hijau, Sentul City, Bogor, Jawa Barat</i>
5	20.000.000	PAUD Bina Bangsa	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada PAUD Bina Bangsa Untuk Perbaikan & Pengadaan Sarana & Prasarana Belajar di Jl Hang Jebat III F3 Komp Dep-Kes RT 004/008 Kebayoran Baru Jakarta Selatan DKI Jakarta <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to PAUD Bina Bangsa for Repair & Procurement of Learning Facilities & Infrastructure at Jl Hang Jebat III, F3 Komp Dep-Kes, RT 004/008, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan, DKI Jakarta</i>
6	7.200.000	Yayasan Bunyanun Marsus Indonesia (YBMI)	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan Kepada Yayasan Bunyanun Marsus Indonesia (YBMI) Untuk Santunan Kepada 36 Anak di Jl Kedungmulu Lama RT 002/005 Sambiroto Semarang Jawa Tengah <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to Yayasan Bunyanun Marsus Indonesia (YBMI) for cash to 36 children on Jl Kedungmulu Lama, RT 002/005, Sambiroto Semarang, Jawa Tengah</i>
7	15.000.000	Masjid Uswatun Hasanah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Sarana Ibadah Kepada Masjid Uswatun Hasanah Untuk Pembangunan Kanopi di Pondok Raden Patah II RW VI Ds Sriwulan Kec Sayung Demak Jawa Tengah <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector to Masjid Uswatun Hasanah For Canopies In Pondok Raden Patah II RW VI, Ds Sriwulan, Kec Sayung, Demak, Jawa Tengah</i>
8	30.000.000	Yayasan Tabungan Surga	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada Yayasan Tabungan Surga Untuk Penyelesaian Pembangunan Prasarana & Sarana Pendidikan di Jl Mawar Asri RT 001/RW 006 Ds Benteng Ciampea Bogor Barat Jawa Barat <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to Yayasan Tabungan Surga for Settlement of Educational Infrastructure & Facilities on Jl Mawar Asri, RT 001/RW 006, Ds Benteng Ciampea, Bogor, Barat Jawa Barat</i>
9	20.000.000	DPC Pertuni	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan Kepada DPC Pertuni berupa 100 Paket Sembako Untuk Tuna Netra di Jl Lebak Bulus IV No 24 RT 007/004 Kel Cilandak Kec Cilandak Jakarta Selatan DKI Jakarta <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to DPC Pertuni in the form of 100 basic food packages for the blind on Jl Lebak Bulus IV No 24, RT 007/004, Kel Cilandak, Kec Cilandak, Jakarta Selatan, DKI Jakarta</i>
10	20.000.000	Masjid Ar Rahman	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Sarana Ibadah Kepada Masjid Ar Rahman Untuk Renovasi Masjid di Jl Perumnas Bumi Telukjambe Blok W Ds Sukaharja Kec Telukjambe Timur Karawang Jawa Barat <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector to Masjid Ar Rahman for Mosque Renovation on Jl Perumnas Bumi Telukjambe, Blok W, Ds Sukaharja, Kec Telukjambe Timur, Karawang, Jawa Barat</i>
11	36.140.000	SMA Terpadu Bumi Darun Najah	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada SMA Terpadu Bumi Darun Najah Untuk Pengadaan Meubelair Ruang Kelas di Jl Semeru Raya 126 RT/RW 05/10 Ds Jatirejo Kec Lekok Pasuruan Jawa Timur <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to SMA Terpadu Bumi Darun Najah for Procurement og Classroom Space at JL Semeru Raya 126, RT/RW 05/10, Ds Jatirejo, Kec Lekok Pasuruan, Jawa Timur</i>

Rincian Penyaluran Dana Program Bina Lingkungan Tahun 2020
Details of the Community Development Program Funds Distribution in 2020

Rekapitulasi BPUK Kas/Bank Periode Desember 2020 | Recapitulation of BPUK Cash/Bank Withdrawals for December 2020
Bank Negara Indonesia Capem SUCOFINDO No. Rekening 0115415745 | Negara Indonesia Capem SUCOFINDO Account No. 0115415745

No	Jumlah Biaya (Rp) Total Cost (Rp)	Dikeluarkan Diterima Oleh Issued/received by	Keterangan Description
12	22.500.000	SMPIT Al-Bunyan (Periode November)	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada SMPIT Al-Bunyan berupa Beasiswa Kepada 30 Siswa Penghafal Al-Quran Periode Nov di Jl Cibeureum Ama Sandi RT 05/09 Kel Cikaret Kec Bogor Selatan <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance to SMPIT Al-Bunyan in the form of scholarships to 30 Penghafal Al-Quran students for Nov on Jl Cibeureum Ama Sandi, RT 05/09, Kel Cikaret, Kec Bogor Selatan</i>
13	20.000.000	Masjid Babutta'awun	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Sarana Ibadah Kepada Masjid Babutta'awun Untuk Perluasan Renovasi Masjid di BTN Andi Tonro Permai Sejahtera Permai Bonto Bontoa Gowa Makassar <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector for Masjid Babutta'awun for the Mosque Renovation at BTN Andi Tonro Permai Sejahtera Permai Bonto Bontoa Gowa Makassar</i>
14	15.000.000	Posyandu Desa Wirun	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Peningkatan Kesehatan Kepada Posyandu Desa Wirun Untuk Untuk Pengadaan Prasarana & Sarana di Posyandu meliputi Tensimeter, Alat Timbangan Bayi, Alat Timbangan Balita & Alat Timbangan Lansia di Jl Kutoarjo Km 5 Desa Wirun Kec Kutoarjo Purworejo Jawa Tengah <i>Community Development Assistance in the Health Improvement Sector Assistance to Posyandu Desa Wirun for Procurement of Infrastructure & Facilities in Posyandu including Tensimeter, Baby Scales, Toddler Scales & Elderly Scales on Jl Kutoarjo Km 5, Desa Wirun, Kec Kutoarjo, Purworejo, Jawa Tengah</i>
15	50.000.000	Masjid Jami Ulul Albab	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Sarana Ibadah Kepada Masjid Jami Ulul Albab Untuk Pembangunan Masjid di Jl Kwaron II RT 002 RW 002 Bangetayu Kulon Kec Genuk Semarang Jawa Tengah <i>Community Development Assistance in the Worship Facilities Sector at Masjid Jami Ulul Albab for the Mosque Constuction at Jl Kwaron II, RT 002 RW 002, Bangetayu Kulon, Kec Genuk, Semarang, Jawa Tengah</i>
16	40.000.000	Pokmas Jaya Abadi	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Prasarana & atau Sarana Umum kepada Pokmas Jaya Abadi Untuk Pembangunan Plengsengan di Ds Klampar Kec Proppo Pamekasan Jawa Timur <i>Assistance for Infrastructure Sector Development Assistance and/or Public Facilities at Pokmas Jaya Abadi for the construction of walls in DS Klampar, Kec Proppo, Pamekasan, Jawa Timur</i>
17	40.000.000	Pokmas Rizal	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Prasarana & atau Sarana Umum kepada Pokmas Rizal Untuk Pembangunan Plengsengan di Ds Klampar Kec Proppo Pamekasan Jawa Timur <i>Assistance for Infrastructure Sector Development Assistance and/or Public Facilities at Pokmas Rizal for the construction of walls in DS Klampar, Kec Proppo, Pamekasan, Jawa Timur</i>
18	40.000.000	Pokmas Salsa	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Prasarana & atau Sarana Umum kepada Pokmas Salsa Untuk Pembangunan Plengsengan di Ds Klampar Kec Proppo Pamekasan Jawa Timur <i>Assistance for Infrastructure Sector Development Assistance and/or Public Facilities at Pokmas Salsa for the construction of walls in DS Klampar, Kec Proppo, Pamekasan, Jawa Timur</i>
19	25.000.000	PAUD Taman Bermain Cerdas Ceria	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bantuan Pendidikan Kepada PAUD Taman Bermain Cerdas Ceria Untuk Pembelian Keramik & Biaya Pemasangannya di Jl KP Baru RT 002/001 Kel Ragajaya Kec Bojong Gede Bogor Jawa Barat <i>Education Assistance Sector Community Development Assistance Environmental assistance to PAUD Taman Bermain Cerdas Ceria for purchasing ceramics & installation costs at Jl KP Baru, RT 002/001, Kel Ragajaya, Kec Bojong Gede, Bogor, Jawa Barat</i>
20	20.000.000	Dewan Masjid Indonesia	Bantuan Bina Lingkungan Sektor Bansos Kemasyarakatan Dalam Rangka Pengentasan Kemiskinan Kepada Dewan Masjid Indonesia berupa Santunan Kepada 80 Orang Kaum Dhuafa di Jl Kramat Raya Koja Jakarta Utara DKI Jakarta <i>Assistance for Community Development in the Social Assistance Sector in the Context of Poverty Alleviation to Dewan Masjid Indonesia in the form of cash to 80 people in Jl Kramat Raya Koja, Jakarta Utara, DKI Jakarta</i>
Total	509.390.000		

Mekanisme Masyarakat

Pengelolaan

Pengaduan

Public Complaint Management Mechanism

Sebagai korporasi yang bertanggungjawab, SUCOFINDO senantiasa berusaha memastikan bahwa keputusan dan operasional bisnis yang dilakukannya memberikan dampak negatif seminimal mungkin kepada masyarakat dan lingkungan. Untuk bentuk pengendalian tersebut, Perseroan membuka saluran komunikasi yang dapat digunakan pemangku kepentingan dan masyarakat setempat untuk menyampaikan pengaduan atau tanggapan mereka terhadap dampak operasi Perseroan. Namun demikian, pada tahun pelaporan tidak tercatat adanya pengaduan masyarakat terkait dampak negatif operasional Perseroan. [F.23][F.24]

As a responsible corporation, SUCOFINDO strives to ensure that its business decisions and operations have a minimal negative impact on society and the environment. The Company has therefore opened communication channels for stakeholders and the local communities to submit their complaints or feedback on any impact from the Company's operations. During the reporting period, there were no complaints received from the public regarding any negative impact from the Company's operations. [F.23][F.24]

KINERJA LINGKUNGAN KEBERLANJUTAN

PERFORMANCE OF SUSTAINABILITY ENVIRONMENT



Kinerja Lingkungan Keberlanjutan

Environmental Sustainability Performance

Kerusakan lingkungan merupakan salah satu problem besar bagi warga dunia, termasuk Indonesia. Kerusakan tersebut terjadi merata, baik lingkungan darat, laut dan maupun udara. Dalam banyak kejadian, kerusakan lingkungan tersebut memicu terjadinya bencana sehingga korban jiwa dan kerugian material tak bisa dielakkan. Supaya tidak semakin memburuk, maka semua pihak harus turut serta dan ambil bagian dalam mengendalikan persoalan tersebut. Tanpa upaya bersama, niscaya kerusakan lingkungan akan semakin menjadi, yang pada gilirannya akan berdampak buruk bagi kehidupan manusia. (GRI 103-1)

Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan telah berupaya untuk mengendalikan persoalan kerusakan lingkungan melalui koordinasi dengan para pemangku kepentingan. Selain pemerintah pusat, koordinasi juga dilakukan dengan pemerintah daerah, dunia usaha, dunia pendidikan, LSM, serta para pelaku di lapangan.

Sebagai korporasi yang berorientasi keberlanjutan, SUCOFINDO mendukung sepenuhnya upaya pemerintah menggandeng semua pemangku kepentingan untuk membangun kepedulian terhadap lingkungan. Perseroan meyakini bahwa kolaborasi tersebut akan memberikan andil besar dalam penyelamatan lingkungan, yang pada gilirannya bisa mengurangi potensi terjadinya bencana.

Dalam upaya mengimplementasikan kepedulian terhadap masalah lingkungan, operasional SUCOFINDO senantiasa berpedoman pada Undang-undang No. 32 Tahun 2009 tentang Perlindungan dan Pengolaan Lingkungan Hidup. Menurut undang-undang ini, perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup adalah upaya sistematis dan terpadu yang dilakukan untuk melestarikan fungsi lingkungan hidup dan mencegah terjadinya pencemaran dan/atau kerusakan lingkungan hidup yang meliputi perencanaan, pemanfaatan, pengendalian, pemeliharaan, pengawasan, dan penegakan hukum.

Sejalan dengan komitmen menjaga kelestarian lingkungan, maka SUCOFINDO berupaya seoptimal mungkin untuk mewujudkan operasional yang ramah lingkungan. Selain menyertakan analisis mengenai dampak lingkungan (Amdal), Perseroan juga mematuhi ketentuan mengenai UKL-UPL (Upaya Pengelolaan Lingkungan-Upaya Pemantauan Lingkungan), dan SPPL (Surat Pernyataan Pengelolaan Lingkungan). Secara berkala, SUCOFINDO juga memberikan laporan pelaksanaan terkait perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup kepada instansi terkait yang bertanggung jawab terhadap pengelolaan lingkungan hidup. Dengan kepatuhan itu, Perseroan optimistis bisa mengurangi potensi dampak lingkungan yang ditimbulkan dari operasional perusahaan. (GRI 103-2)

Environmental damage is a major problem globally, including in Indonesia, with damage happening in the land, sea and air. Often the environmental damage has triggered disasters resulting in casualties and inevitable material losses. In order for it not to worsen, everyone must participate and take part in controlling the problem. Without a joint effort, environmental damage will undoubtedly increase and have a negative impact on human life. (GRI 103-1)

The Indonesian government through the Ministry of Environment and Forestry is attempting to control the problem of environmental damage through coordination with stakeholders. As well as the central government, this coordination is being carried out by local governments, with the business community, the education sector, NGOs, as well as others in the field.

As a sustainability-oriented corporation, SUCOFINDO fully supports the Government's efforts to collaborate with all stakeholders to raise awareness for the environment. The Company believes that this collaboration will contribute greatly to saving the environment, which in turn will reduce the potential for disasters.

In an effort to implement its concern for the environmental problems, SUCOFINDO's operations are guided by the 2009 Law No. 32 concerning Environmental Protection and Management. Based on this law, environmental protection and management involves a systematic and integrated effort to preserve environmental functions and prevent environmental pollution and/or damage. These efforts cover planning, usage, control, maintenance, supervision and law enforcement.

In line with its commitment to preserving the environment, SUCOFINDO is working towards achieving environmentally friendly operations. In addition to including an environmental impact analysis (Amdal), the Company also complies with the provisions outlined in the UKL-UPL (Environmental Management Efforts - Environmental Monitoring Efforts), and SPPL (Environmental Management Statement Letter). SUCOFINDO regularly sends environmental protection and management reports to the agencies responsible for environmental management. Through this compliance, the Company is optimistic that it can reduce any potential environmental impact arising from its operations. (GRI 103-2)

PENGELOLAAN MATERIAL/BAHAN BAKU

Sesuai dengan bidang usahanya, material atau bahan baku yang digunakan SUCOFINDO berupa bahan kimia, baik organik maupun an-organik, yang digunakan sebagai medium pelarutan untuk menguji produk pelanggan. Semua bahan kimia tersebut merupakan bahan sekali pakai dan tidak bisa didaur ulang untuk digunakan kembali. Setelah dipakai, bahan-bahan kimia tersebut menjadi limbah B3 dan Perseroan mengelolanya sesuai dengan ketentuan yang berlaku agar tidak menimbulkan masalah bagi lingkungan.

Sementara itu, sesuai dengan layanan terbaru, yaitu Lembaga Pengujian Halal (LPH), maka sesuai dengan Surat Keterangan Akreditasi LPH No. 01/BD.II/HK.00.5/10/2020, SUCOFINDO menerima barang/material uji untuk kategori barang meliputi makanan, minuman, obat, kosmetik, produk kimiawi, produk biologi, produk rekayasa genetik, serta barang guna. Sementara itu, untuk uji kategori jasa meliputi, penyembelihan, pengolahan, penyimpanan, pengemasan, pendistribusian, penjualan dan penyajian. Apabila material/bahan baku uji halal tersebut sudah selesai, maka semua dikategorikan sebagai limbah dan tidak digunakan lagi atau didaur ulang. [F.5]

Pengelolaan Energi

Dalam menjalankan operasional usaha, SUCOFINDO membutuhkan energi utama yaitu listrik dan bahan bakar minyak (BBM). Listrik dipasok oleh PT PLN (Persero), sedangkan BBM diperoleh dari PT Pertamina (Persero) atau perusahaan lain sejenis. Energi listrik digunakan untuk penerangan dan menghidupkan berbagai sarana dan prasarana kerja, termasuk perangkat elektronik di kantor dan laboratorium. Sebagai cadangan apabila listrik padam, Perseroan menggunakan *genset* berbahan bakar minyak jenis solar yang didukung dengan UPS. Sementara itu, bahan bakar minyak jenis bensin digunakan untuk sumber energi kendaraan operasional.

Perseroan menyadari bahwa ketersediaan listrik dan bahan bakar minyak (solar dan bensin) semakin terbatas. Hal itu terjadi karena semuanya termasuk dalam sumber energi tak terbarukan, yang bahan utamanya adalah fosil. Oleh karena terbatasnya persediaan kedua jenis sumber energi tersebut, maka Perseroan mengeluarkan berbagai kebijakan untuk penggunaan energi listrik yang lebih efisien. Pada tahun 2017 misalnya, SUCOFINDO menerbitkan peraturan apabila ada lampu atau sumber penerangan yang mati, maka pengantinya adalah lampu LED. (GRI 103-2)

MANAGEMENT OF MATERIALS/RAW MATERIALS

In line with its business, the materials or raw materials used by SUCOFINDO take the form of organic and inorganic chemicals used as a dissolving medium to test customer products. All these chemicals are single-use materials and cannot be recycled for reuse. Therefore, after use they become hazardous and toxic (B3) waste and the Company manages them in accordance with the applicable regulations so as not to cause environmental problems.

Meanwhile, for its latest service, the Halal Testing Agency (LPH) established based on to the LPH Accreditation Certificate No. 01/BD.II/HK.00.5/10/2020, SUCOFINDO receives goods/materials for testing, including food, beverages, medicines, cosmetics, chemical products, biological products, genetically engineered products, and consumer goods. This service also tests the slaughtering, processing, storing, packaging, distribution, sales and display. When the materials/raw materials halal tests have been completed, all materials categorized as waste are no longer used or recycled. [F.5]

Energy Management

When carrying out business operations, SUCOFINDO main energy comes in the form of electricity and fuel (BBM). Electricity is supplied by PT PLN (Persero), while fuel is obtained from PT Pertamina (Persero) or other similar companies. Electrical energy is used for lighting and powering work and infrastructure facilities, including electronic devices in offices and laboratories. As a backup if the electricity goes out, the Company uses diesel-fueled generators, supported by UPS. In addition to its generators, the Company uses fuel for its operational vehicles.

The Company realizes that the availability of electricity and fuel (diesel and gasoline) is increasingly limited, as they are derived from non-renewable fossil energy sources. Due to the limited supply of these two types of energy sources, the Company has instigated policies for the more efficient use of electrical energy. In 2017, for example, SUCOFINDO issued a regulation to replace lamps or other light sources that fail with LED lamps. (GRI 103-2)

Sejalan dengan upaya efisiensi penggunaan listrik, Perseroan juga membuat kebijakan untuk mematikan penerangan ruang dan pendingin ruangan setelah jam kerja berakhir. Mulai pukul 17.30 WIB, seluruh penerangan dan pendingin ruangan akan dipadamkan, dan hanya penerangan pada koridor dan lift yang masih berfungsi. Selanjutnya, setelah pukul 19.00 WIB, seluruh lampu koridor juga dipadamkan dan hanya satu lift yang berfungsi. Sementara itu, untuk efisiensi bahan bakar minyak, Perseroan berupaya untuk mengurangi rapat tatap muka dan menggantikannya melalui rapat jarak jauh dengan telekonferensi. Upaya ini mendapat momentum dengan adanya pandemi Covid-19 sehingga banyak pertemuan yang bisa diselenggarakan secara *online* melalui sejumlah aplikasi digital. Upaya penghematan bahan bakar minyak yang lain adalah melakukan pemeliharaan kendaraan operasional secara rutin sehingga pembakaran mesinnya sempurna. Melalui berbagai program dan kebijakan penghematan energi tersebut, otomatis Perseroan telah berupaya menurunkan emisi gas rumah kaca, khususnya yang dihasilkan dari penggunaan listrik dan BBM. (GRI 103-3, 302-4) [F.7][F.12]

SUCOFINDO melakukan berbagai langkah efisiensi sebagai bentuk kepatuhan terhadap Instruksi Presiden Republik Indonesia No. 13 Tahun 2011 tentang Penghematan Energi dan Air, serta Peraturan Menteri Energi dan Sumber Daya Mineral Republik Indonesia No. 13 Tahun 2012 tentang Penghematan Pemakaian Tenaga Listrik.

Untuk mendukung penghematan listrik, Perseroan telah melakukan audit secara berkala sehingga diperoleh potensi-potensi penghematan energi dan menurunkan intensitas pemakaian energi. Audit energi dilakukan oleh Tim Pelaksana Investment Grade Audit (IGA) SUCOFINDO. Melalui audit tersebut, maka SUCOFINDO bisa mengetahui Intensitas Konsumsi Energi (IKE) dan menjalankan rekomendasi yang ada apabila IKE-nya masih termasuk kategori tidak efisien. (GRI 103-3, 302-3)

Pada tahun 2020, penggunaan listrik Gedung Graha Sucofindo dan Laboratorium Cibitung mengalami kenaikan sebagaimana tabel berikut: [103-3, 302-1] [F.6]

In line with its efforts to make electricity use more efficient, the Company has also instigated a policy to turn off room lighting and air conditioning after working hours have ended. Starting at 17.30 WIB, all lighting and air conditioning will be turned off, and only the lighting in the corridors and elevators will still function. Also, after 19.00 WIB, all corridor lights will be turned off and only one elevator will still function. Meanwhile, to conserve fuel, the Company is looking to reduce face-to-face meetings and replace them with teleconferencing. This effort became important during the Covid-19 pandemic with many meetings being held online using a number of digital applications. Another effort to save fuel was instigated through the routine maintenance of operational vehicles to ensure their engines worked efficiently. By following these energy saving programs and policies, the Company has by default helped to reduce greenhouse gas emissions, particularly those generated through the use of electricity and fuel. (GRI 103-3, 302-4) [F.7][F.12]

SUCOFINDO has introduced efficiency measures in compliance with the 2011 Republic of Indonesia Presidential Instruction No. 13 concerning Energy and Water Conservation, as well as the 2012 Republic of Indonesia Minister of Energy and Mineral Resources Regulation No. 13 concerning Electricity Power Savings.

The Company conducts regular audits in order to ascertain potential energy saving and reduce the intensity of energy use. The SUCOFINDO Investment Grade Audit (IGA) Implementation Team carried out the energy audits. The results of this audit showed that SUCOFINDO's IKE, and recommendations carried out were still in the inefficient category. (GRI 103-3, 302-3)

In 2020, the electricity consumption in the Graha Sucofindo Building and Cibitung Laboratory increased as shown in the following table: [103-3, 302-1] [F.6]

Konsumsi Energi Energy Consumption	Satuan Unit	2020	2019	2018
Listrik Electricity	Kwh	5.299.944	5.081.200	5.285.232
	GigaJoules	19.079,80	18.292,32	19.026,84

Data Kantor Pusat Gedung Graha Sucofindo dan Laboratorium Cibitung
Data from the Head Office, Graha Sucofindo Building and Cibitung Laboratory

Sementara itu, untuk penggunaan bahan bakar minyak yang digunakan sebagai sumber energi kendaraan operasional Kantor Pusat selama tahun 2020 tercatat sebanyak 55.440 liter atau setara dengan 1.896,05 GigaJoules. Adapun untuk *backup power* listrik bilamana terjadi pemadaman listrik dari PLN berupa generator/*genset* untuk pasokan kebutuhan domestik di Kantor Pusat berjumlah 5 (lima) buah yang masing-masing memiliki kemampuan *supply* listrik sebesar 530 KVA. Pada tahun 2020, penggunaan BBM jenis solar untuk *genset* mengalami penurunan seperti disajikan dalam tabel berikut: [F.6]

The fuel used for operational vehicles at the Head Office in 2020 amounted to 55,440 liters, equivalent to 1,896.05 GigaJoules. As a backup in the event of a power cut from PLN, 5 (five) 530 KVA generators/gensets are available to supply the Head Office. In 2020, the diesel fuel used by the generators decreased by more than half, as shown in the following table: [F.6]

Konsumsi Energi Energy Consumption	Satuan Unit	2020	2019	2018
BBM Fuel	Liter	8.000	8.458	6.458
	GigaJoules	273,6	289,26	220,86

Pengelolaan Emisi

SUCOFINDO menyadari bahwa emisi gas rumah kaca (GRK) merupakan salah satu pemicu terjadinya pemanasan global dan perubahan iklim. Oleh karena dampak negatif emisi gas rumah kaca yang begitu nyata bagi bumi, maka Perseroan berupaya untuk mengelola emisi dengan baik. Dalam operasional sehari-hari, SUCOFINDO menghasilkan gas rumah kaca yaitu Emisi GRK [Cakupan 1] langsung) yang bersumber dari penggunaan BBM seperti operasional genset dan kendaraan operasional; serta Emisi GRK [Cakupan 2] tidak langsung yang bersumber dari penggunaan listrik. Emisi gas rumah kaca yang dihasilkan, baik cakupan 1 maupun 2, terutama adalah karbon dioksida (CO₂).

Emission Management

SUCOFINDO realizes that greenhouse gas (GHG) emissions can trigger global warming and climate change. As the negative impact of greenhouse gas emissions is so real for the earth, the Company is striving to manage its emissions properly. In its day-to-day operations, SUCOFINDO generates direct greenhouse gases (GHG Emissions [Scope 1]) through its use of fuels for its generators and operational vehicles; and indirect GHG emissions [Scope 2] through its electricity usage. The resulting greenhouse gas emissions, both in scope 1 and 2, are mainly carbon dioxide (CO₂).

Untuk menghitung emisi GRK [Cakupan 1] langsung, metode yang dipakai di Indonesia dan negara-negara non-Annex 1 (negara berkembang) adalah Tier-1, yaitu berdasarkan data konsumsi energi dikalikan faktor emisi default IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change/ Panel Antarpemerintah tentang Perubahan Iklim). Di sisi lain, oleh karena data konsumsi energi yang tersedia umumnya dalam satuan fisik (ton, liter, dan lain-lain), maka sebelum digunakan, data tersebut harus dikonversi terlebih dahulu ke dalam satuan energi TJ (Terra Joule) dengan persamaan berikut:

To calculate direct GHG emissions [Scope 1], the method used in Indonesia and Non-Annex countries is Tier 1, which is based on energy consumption data multiplied by the emission factor of the default IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change). However, as the energy consumption data available is generally in physical units (tons, liters, etc.), before use, the data must first be converted into energy units TJ (Terra Joule) using the following equation:

Konversi Dari Satuan Fisik ke Terra Joule

$$\text{Konsumsi Energi (TJ)} = \text{Konsumsi Energi (sat. fisik)} \times \text{Nilai Kalor} \left(\frac{\text{TJ}}{\text{sat.fisik}} \right)$$

Faktor Emisi Gas Rumah Kaca Default IPCC (kg GRK per TJ)
IPCC Default Greenhouse Gas Emission Factors (kg GHG per TJ)

Fuel	CO ₂		
	Default FE IPCC	Lower	Upper
NGL	64200	58300	70400
Premium	69 300	67 500	73000
Solar	74100	72600	74800
MFO	77400	75500	78800
LPG	63100	61600	65600
Gas Bumi Natural Gas	56100	54300	58300
Batubara Antrasit Anthracite Coal	98300	94600	101000

NGL= Natural Gas Liquids atau Kondensat
MFO = Marine Fuel Oil

Sumber: Pedoman Penyelenggaraan Inventarisasi Gas Rumah Kaca Nasional Kementerian Lingkungan Hidup 2012.
Source: Ministry of Environment 2012 National Greenhouse Gas Inventory Guidelines.

Berdasarkan rumus tersebut di atas, maka SUCOFINDO menyumbang emisi gas rumah kaca (cakupan 1) langsung dari penggunaan BBM jenis solar dari penggunaan genset sebesar 21.340,8 kgCO₂eq, turun dibanding tahun 2019, yang mencapai 22.563 kgCO₂eq. Sementara itu, dari penggunaan bensin untuk kendaraan operasional selama tahun 2020, Perseroan menyumbang emisi gas rumah kaca (cakupan 1) langsung sebesar 126.786 kgCO₂eq. Dengan demikian, pada tahun pelaporan, emisi gas rumah kaca (cakupan 1) langsung yang disumbang Perseroan adalah sebesar 148.126,8 kgCO₂eq. [F.11]

Based on the above formula, in 2020 SUCOFINDO contributed 10,870 kgCO₂eq of greenhouse gas emissions (coverage 1) from its use of diesel fuel for its generators, a decrease compared to 21,340.8 kgCO₂eq in 2019. Meanwhile, the fuel used by operational vehicles during 2020, amounted to 126,786 kgCO₂eq of direct greenhouse gas emissions (coverage 1). In the reporting year, the Company's direct greenhouse gas emissions (coverage 1) totaled 148,126.8 kgCO₂eq. [F.11]

Emisi Gas Rumah Kaca Langsung (Cakupan 1) Tahun 2018-2019
Direct Greenhouse Gas Emissions (Scope 1) 2018-2019

Konsumsi Bahan Bakar Fuel Consumption	Konsumsi Energi Energy Consumption [TeraJoule]			FE Default IPCC 2006 CO ₂ (Kg/TJ)	Total Emisi CO ₂ yang Dihasilkan Total CO ₂ Emissions Produced (Kg/TJ)		
	2020	2019	2018		2020	2019	2018
Solar (Diesel)*	0,288	0,304488	0,232488	74.100	21.340,8	22.563	17.227
Bensin	1.830	-	-	69.300	126.786	-	-

*data penggunaan BBM (solar) untuk lima genset di Kantor Pusat SUCOFINDO
* Fuel (data) usage data from five generator sets at SUCOFINDO Head Office

Sedangkan perhitungan emisi gas rumah kaca tidak langsung (cakupan 2, yaitu yang bersumber dari energi dari luar perusahaan berupa listrik) diperoleh dengan mengalikan konsumsi listrik (dalam Kwh per tahun) dengan *average grid emission factor* yang dikeluarkan Kementerian ESDM merujuk RUPTL PLN 2015-2024 yaitu sebesar 0,934 kgCO₂/Kwh (2017). Berdasarkan perhitungan itu, emisi gas rumah kaca tidak langsung (cakupan 2) adalah sebagai berikut: [F.11]

Indirect greenhouse gas emissions (scope 2, i.e. sourced from energy outside the Company in the form of electricity) are calculated by multiplying electricity consumption (in Kwh per year) with the average grid emission factor issued by the Ministry of Energy and Mineral Resources, and referring to the 2015-2024 PLN RUPTL was 0.934 kgCO₂/Kwh (2017). Based on this calculation, the indirect greenhouse gas emissions (scope 2) were as follows: [F.11]

Emisi Gas Rumah Tidak Langsung (Cakupan 2) Tahun 2020
Indirect Greenhouse Gas Emissions (Scope 2) in 2020

Konsumsi Energi Energy Consumption	Satuan Unit	Tahun Tahun			Emisi CO ₂ yang Dihasilkan (kg/Kwh) Total CO ₂ Emissions Produced (Ton/GigaJoule)		
		2020	2019	2018	2020	2019	2018
Listrik* Electricity*	KwH	5.299.944	5.624.680	5.285.232	4.950.148	5.253.451	4.936.407

*Data Kantor Pusat Gedung Graha Sucofindo dan Laboratorium Cibitung
*Data from the Head Office, Graha Sucofindo Building and Cibitung Laboratory.

Sesuai dengan tabel tersebut, kontribusi emisi gas rumah kaca tidak langsung (cakupan 2) dari penggunaan energi listrik Perseroan pada tahun 2020 adalah 4.950.148 kgCO₂eq, turun dibanding dengan tahun sebelumnya, yang mencapai 5.253.451 kgCO₂eq. [F.11]

The above results show that the indirect greenhouse gas emissions (coverage 2) from the use of the Company's electrical energy in 2020 was 4,950,148 kgCO₂eq, a decrease compared to 5,253,451 kgCO₂eq the previous year. [F.11]

Sementara itu, untuk pengelolaan emisi udara yang dilakukan di SUCOFINDO Laboratorium Cibitung dikaitkan dengan persyaratan implementasi SMK3 (Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja) serta lingkungan telah dilakukan pengukuran kualitas udara pada tanggal 16 Desember 2020, kebisingan pada tanggal 18 Desember 2020 dimana semua parameter masih di bawah ambang baku mutu, sebagaimana tabel berikut:

Meanwhile, for the management of air emissions at the SUCOFINDO Cibitung Laboratory associated with the implementation of OHSM (Occupational Health and Safety Management System) and the environment, the air quality measurements carried out on December 16, 2020, and noise measurements on December 18, 2020 showed that all parameters were still below the quality standard threshold, as shown in the following tables:

Pengukuran Kualitas Udara Tahun 2020
Air Quality Measurements in 2020

No	Parameter Parameter	Unit Unit	TestResult	Threshold Limit Value	Methods
1	Sulfur Dioxide (SO2)	µg/Nm3	< 26	900	SNI 19-7119.7-2017
2	Carbon Monoxide (CO)	µg/Nm3	628	30000	SNI 7119.10:2011
3	Nitrogen Dioxide (NO2)	µg/Nm3	<10	400	SNI 19-7119.2-2017
4	Oxidant (O3)	µg/Nm3	<8	235	SNI 19-7119.8-2017
5	Hydrocarbon (HC)	µg/Nm3	<5	160	SNI 7119.3-2009
6	TSP (Dust)	µg/Nm3	61	230	SNI 19-7119.8-2017
7	Lead (Pb)	µg/Nm3	<0,1	2	SNI 19-7119.8-2017
8	Noise	dB(A)	67,2	70*	SNI 8427:2017

*Kep.48/MENLH/11/1996

Pengukuran Kebisingan Tahun 2020
Noise Measurements in 2020

No	Parameter	Unit	TestResult	Maximum Concentration	Method
1	Gas Chlorine (Cl2)	mg/m3	<0,1	0,5	PO/OPS/52
2	Nitrogen Dioxide (NO2)	mg/m3	<1	1.000	US EPA Method 7E

Pengukuran Kebisingan Tahun 2020 Noise Measurements in 2020

No	Parameter	Unit	TestResult	Maximum Concentration	Method
3	Sulfur Dioxide (SO ₂)	mg/m ³	<1	800	US EPA Method 6C

Selain emisi GRK Cakupan 1 dan 2, serta kualitas udara, Perseroan mendukung penuh kebijakan pemerintah untuk memperketat penggunaan berbagai bahan yang menghasilkan emisi zat perusak lapisan ozon (Ozone Depletion Potential/ODP). Zat ini biasa terdapat di mesin pendingin ruangan (AC), kulkas, dan tabung pemadam api. BPO adalah senyawa kimia yang berpotensi dapat bereaksi dengan molekul ozon di lapisan stratosfer. Ada 23 senyawa kimia yang dikategorikan sebagai BPO, yakni CC-14, CH-3, CC-13, CH3BR, CFC-11, CFC-12, CFC-113, CFC-114, CFC-115, CFC-13, CFC-111, CFC-217, CFC-216, CFC-215, CFC-214, CFC-213, CFC-212, CFC-211, Halon-1211, Halon-1301, Halon-2402, R-500, R-502.

Untuk menunjang kegiatan operasional dan memberikan kenyamanan kepada pegawai dalam menjalankan tugasnya, sekaligus ramah lingkungan, Perseroan berkomitmen untuk menggunakan pendingin ruangan dengan refrigeran yang ramah lingkungan (non-CFC) sehingga tidak merusak lapisan ozon.

Pengelolaan Air

Air merupakan kebutuhan vital sehari-hari bagi segenap personel SUCOFINDO. Air dimanfaatkan untuk berbagai keperluan, seperti untuk wudhu, kamar kecil (toilet), mencuci peralatan, termasuk peralatan laboratorium, dan sebagainya. Saat ini, air yang digunakan bersumber dari perusahaan air minum (PDAM) dan air tanah (deep well).

Dalam menggunakan air, SUCOFINDO berupaya untuk melakukan efisien karena pasokan bahan baku untuk PDAM semakin terbatas akibat banyak sumber air baku yang tercemar, sedangkan air tanah pasokannya juga kian terbatas seiring dengan bertambahnya jumlah penggunaan untuk kalangan industri maupun masyarakat. Sosialisasi pentingnya efisiensi air dilakukan dengan memberikan himbauan agar menggunakan air secara bijaksana. Di sisi lain, pengecekan kondisi jaringan pipa dan keran air dilakukan secara rutin sehingga bisa segera dilakukan perbaikan/penggantian apabila ada pipa, keran atau valve yang bocor/rusak. Dengan upaya seperti itu, penggunaan air selama tahun 2020 untuk Kantor Pusat tercatat sebesar 61.883m³, turun dibandingkan tahun 2019, yang mencapai 85.274 m³. [F.8]

In addition to GHG emissions Scope 1 and 2, and air quality, the Company fully supports the Government policies to tighten the use of substances that produce ozone-depleting substances (ODS). These substances are usually found in air conditioning machines, refrigerators, and fire extinguishers. ODS is a chemical compound that can potentially react with ozone molecules in the stratosphere. There are 23 chemical compounds that are categorized as ODS, namely CC-14, CH-3, CC-13, CH3BR, CFC-11, CFC-12, CFC-113, CFC-114, CFC-115, CFC-13, CFC-111, CFC-217, CFC-216, CFC-215, CFC-214, CFC-213, CFC-212, CFC-211, Halon-1211, Halon-1301, Halon-2402, R-500, R-502.

To support environmentally friendly operational activities and provide comfort to its employees in carrying out their duties, the Company is committed to using air conditioning using environmentally friendly refrigerants (non-CFCs) so as not to damage the ozone layer.

Water Management

Water is a vital daily requirement for all SUCOFINDO personnel, and is used for various purposes, such as for ablutions, toilets, washing equipment, including laboratory equipment, etc. Currently, the water used comes from the water company (PDAM) and from groundwater (deep well).

When using water, SUCOFINDO strives to be efficient as the supply of raw materials for PDAM is becoming increasingly more limited due to many polluted raw water sources, while the supply of groundwater is also becoming increasingly limited due to the increasing number of industrial and public users. Socializing the importance of water efficiency is carried out through advise on how to use water wisely. In addition, the condition of the pipe network and water taps is checked out regularly so that repairs/replacements can be carried out immediately if there are any leaking/damaged pipes, taps or valves. The results of these efforts showed that water use during 2020 in the Head Office was 61,883 m³, lower compared to 85,274 m³ in 2019, which reached. [F.8]

Jumlah Pemakaian Air Kantor Pusat
Water Usage in Head Office

Sumber Air Water Source	Volume (m3)		
	2020	2019	2018
PDAM	60.193	82.008	77.838
DeepWell	1.690	3.266	2.482
Jumlah	61.883	85.274	80.320

Pengelolaan Limbah

Salah satu masalah besar lingkungan saat ini adalah banyaknya limbah, baik dari industri maupun domestik, yang tidak dikelola dengan baik. Walhasil, limbah menjadi salah satu sumber pencemaran bagi lingkungan. Untuk mencegah hal itu, sebagai korporasi yang bertanggungjawab, SUCOFINDO berkomitmen untuk mengelola limbah dengan baik agar tidak menimbulkan masalah bagi lingkungan. (GRI 103-1)

Dalam operasional usaha, SUCOFINDO menghasilkan limbah padat dan cair, baik yang termasuk dalam limbah B3 (bahan berbahaya dan beracun) maupun non-B3. Sebagai korporasi yang taat terhadap ketentuan perundang-undangan, Perseroan mengelola limbah-limbah tersebut sesuai dengan jenisnya agar tidak mencemari lingkungan. Sebagian besar pengelolaan limbah diserahkan dan diangkut oleh pihak ketiga yang telah memiliki izin dari Kementerian Lingkungan untuk dimanfaatkan atau dimusnahkan. Jenis limbah yang dihasilkan Perseroan adalah sebagai berikut: (GRI 103-2, 306-1, 306-4)[F.13][F.14]

Waste Management

Another major environmental problem at the time is the large quantities of industrial and domestic waste, which is not being properly managed, and is polluting the environment. To prevent this, as a responsible corporation, SUCOFINDO is committed to managing waste properly so as not to cause problems for the environment.

SUCOFINDO's operations produce solid and liquid waste, as B3 (hazardous and toxic) and non-B3 (non-hazardous and toxic) waste. As a corporation that adheres to statutory provisions, the Company looks to manage this waste based on its type so as not to pollute the environment. Most of the waste management is handed over and transported by third parties with permits from the Ministry of Environment to be used or destroyed. The types of waste generated by the Company are as follows:

Limbah yang Dihasilkan Tahun 2020
Waste Produced in 2020

Jenis Limbah Type of Waste	Satuan Unit	2020	2019	2018	Metode Pengelolaan Management Method
Limbah Padat B3 Management Method	m ³ atau Kg m ³ or Kg	8,81 atau 8.101 8.81 or 8,101	3,96 atau 3.960 3.96 or 3,960	3,252 atau 3.252 3.252 or 3,252	Pihak ke-3 Third Party
Limbah Cair B3 B3 Liquid Waste	m ³ atau L m ³ or L	15,98 atau 15.980 15.98 or 15,980	0,375 atau 375 0.375 or 375	0,511 atau 511 0.511 or 511	Pihak ke-3 Third Party
Limbah Padat Non B3 Non-B3 Solid Waste	m ³	288	1.411	1.282	Pihak ke-3 Third Party
Limbah Cair Non B3 Non-B3 Liquid Waste	m ³ /hari m ³ /day	12,89	95	95	WWTP

Keterangan:

- Limbah Padat B3: Botol reagent, sampel uji, pasir yang terkena tumpahan bahan kimia, reagent kadaluarsa, ember yang terkena bahan kimia, lampu, crucible dan lain-lain.
- Limbah Cair B3: Sisa sampel uji, sisa analisa, reagent kadaluarsa dan lain-lain.

Information:

- B3 Solid Waste: Reagent bottles, test samples, sand exposed to chemical spills, expired reagents, buckets exposed to chemicals, lights, crucibles and others.
- B3 Liquid Waste: Remaining test samples, remaining analysis, expired reagent and others.

Dalam pengelolaan limbah cair, sebelum limbah tersebut dibuang ke badan air, seperti saluran atau got, SUCOFINDO telah melakukan *treatment* di instalasi pengolahan air limbah (IPAL). Dengan demikian, kualitas limbah cair yang dibuang telah memenuhi baku mutu sehingga bisa dimanfaatkan oleh pihak lain secara aman. Dengan pengelolaan seperti itu, maka selama tahun pelaporan tidak ada laporan pengaduan berkaitan dengan badan air yang tercemar akibat pelepasan limbah atau limpahan limbah cair dari SUCOFINDO. Selain itu, juga tidak terdapat kasus tumpahan yang signifikan, baik tumpahan limbah atau zat-zat lainnya. (GRI 103-3, 306-5)[F.15]

For liquid waste management, before the waste is discharged into the water bodies, through drains or sewers, it is treated by SUCOFINDO in a wastewater treatment plant (WWTP). This ensures the quality of discharged wastewater meets quality standards so other parties can use it safely. Thanks to this management during the reporting year there were no complaints received relating to polluted water bodies from the release of waste or runoff from SUCOFINDO. In addition, there were also no significant spill cases, either waste spills or other substances. (GRI 103-3, 306-5)[F.15]

Hasil pengujian limbah cair selama tahun 2020 adalah sebagai berikut:

Liquid waste testing results during 2020 were as follows:

Hasil Pengujian Limbah Cair di Outlet WWTP
Liquid Waste Test Results at WWTP Outlets

Parameter Uji Test Parameters	Unit Unit	Hasil Uji Quality Standards	Hasil Uji Test Results		Metode yang dipakai *) Method Used
			I	II	
Physical					
Temperatur on site	°C	29,8	38	40	2550 B
Dissolved Solid	mg/L	594	2.000	4.000	2540 C
Suspended Solid	mg/L	25	200	400	2540 D
Chemical					
pH on site	mg/L	7,38	6,0-9,0		4500-H-B
Iron Dissolved	mg/L	0,09	5	10	3120 B, 3030 E
Manganese Dissolved	mg/L	<0,01	2	5	3120 B, 3030 E
Barium	mg/L	0,2	2	3	3120 B, 3030 E
Copper	mg/L	0,02	2	3	3120 B, 3030 E
Zinc	mg/L	0,05	5	10	3120 B, 3030 E
Chromium Hexavalent	mg/L	<0,01	0,1	0,5	3500-Cr-B
Total Chromium*	mg/L	<0,01	0,5	1	3120 B, 3030 E
Cadmium	mg/L	<0,02	0,05	0,1	3120 B, 3030 E
Mercury	mg/L	<0,0006	0,002	0,005	3112 B
Lead	mg/L	<0,02	0,1	1	3120 B, 3030 E
Tin*	mg/L	<0,06	2	3	3120 B, 3030 E
Arsenic	mg/L	<0,001	0,1	0,5	3114 C
Selenium	mg/L	<0,001	0,05	0,5	3114 C
Nickel*	mg/L	<0,01	0,2	0,5	3120 B, 3030 E
Cobalt	mg/L	<0,01	0,4	0,6	3120 B, 3030 E
Cyanide	mg/L	<0,01	0,05	0,5	4500-CN-E
Sulfide	mg/L	<0,001	0,5	1	4500-S2-D

Hasil Pengujian Limbah Cair di Outlet WWTP
Liquid Waste Test Results at WWTP Outlets

Parameter Uji Test Parameters	Unit Unit	Hasil Uji Quality Standards	Hasil Uji Test Results		Metode yang dipakai *) Method Used
			I	II	
Fluoride	mg/L	1	2	3	4500-F-D
Free Chlorine on site	mg/L	0,18	1	2	4500-Cl-G
Ammonia as N	mg/L	4,9	5	10	4500-NH3-F
Nitrate as N	mg/L	2,1	20	30	4500-NO3-E
Nitrite as N	mg/L	8,9	1	3	4500-NO2-B
Total Nitrogen*	mg/L	16	30	60	4500-N-C
BOD 5 days 20°C*	mg/L	16	50	150	5210 B
COD by K ₂ CrO ₇	mg/L	38	100	300	5220 B
Surfactants Anionic as MBAS	mg/L	<0.03	5	10	5540 C
Phenol	mg/L	<0,03	0,5	1	5530 C
Oil & Grace	mg/L	<2	10	20	5520 B
Total Bacteri Coliform	MPN/100 ml	27	10000		9223 B

Note:

*) Standard Methodes, 23 Edition 2017, APHA-AWWA-WEF

*) Excluded the scope of accreditation KAN

< = Less than the detection limit indicated

Pengurangan dan Pemanfaatan Sampah

Untuk mengurangi sampah dan limbah domestik operasional kantor, SUCOFINDO menerapkan prinsip 3R (*Reduce, Reuse dan Recycle*). Salah satu upaya yang diterapkan Perseroan adalah mengurangi pemakaian kertas dengan memanfaatkan sistem informasi dan komunikasi berbasis web. Dalam kondisi tertentu apabila harus menggunakan kertas, penghematan dilakukan antara lain dengan melakukan pengecekan secara teliti sebelum mencetak naskah sehingga tidak ada kesalahan tulis yang mengharuskan mencetak ulang. Adapun pencetakan naskah yang masih berupa draf, pencetakan akan dilakukan dengan bolak-balik atau memanfaatkan kertas bekas yang salah satu halamannya masih bersih. Sementara itu, limbah atau sampah kertas yang sudah tidak terpakai diserahkan kepada pihak ketiga untuk didaur ulang. Untuk limbah berupa dokumen, semua akan dihancurkan terlebih dulu dengan mesin penghancur sebelum diserahkan ke pihak ketiga.

Untuk sampah domestik perkantoran, Perseroan telah menyediakan tempat sampah dalam jumlah cukup dan membedakannya berdasarkan jenis sampah: organik dan non-organik. Untuk pembuangan sampah tempat pembuangan akhir, SUCOFINDO bekerja sama dengan pihak ketiga dengan mengeluarkan biaya tertentu.

Reduction and Use of Waste

To reduce its domestic office operational garbage and waste, SUCOFINDO applies the 3R principle (*Reduce, Reuse and Recycle*). One such effort followed by the Company is to reduce paper consumption by using web-based information and communication systems. In certain conditions if paper is needed, savings are made by carefully checking before printing that there are no writing errors, and therefore there will be no need for reprinting. If the printing is still in draft form, then printing should use both sides of the paper, or previously used paper. Garbage or paper waste is sent to third parties for recycling. For waste documents, these are shredded first before being handed over to third parties.

For office waste, the Company provides sufficient bins and sorts them by type of waste: organic and non-organic. For landfills, SUFOFINDO cooperates with third parties and incurs some costs.

Keanekaragaman Hayati

Keanekaragaman hayati adalah kekayaan atau bentuk kehidupan di bumi, baik tumbuhan, hewan, mikroorganisme, genetika yang dikandungnya, maupun ekosistem, serta proses-proses ekologi yang dibangun menjadi lingkungan hidup. Terjaganya keanekaragaman hayati akan memberikan banyak manfaat bagi kehidupan. Misalnya, bisa menjadi sumber pangan, sumber plasma nutfah, sumber pendapatan dan sebagainya.

Bidang usaha SUCOFINDO tidak berdampak langsung terhadap keanekaragaman hayati. Berdasarkan pemetaan yang dilakukan Perseroan, hingga akhir tahun 2020, tidak terdapat lokasi kantor operasional yang berdekatan dengan kawasan lindung atau kawasan dengan keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan hutan lindung. Dengan demikian tidak terdapat dampak negatif yang signifikan dari operasional Perseroan terhadap keanekaragaman hayati setempat. [F.9]

Sementara itu, sebagai implementasi atas komitmen menjaga keanekaragaman hayati, selama tahun 2020, SUCOFINDO telah melakukan usaha konservasi keanekaragaman hayati berupa penanaman pohon/reboisasi oleh UPT SKMN Tutur, Jl. Raya Tutur, Kecamatan Mojoanyar, Mojokerto, Jawa Timur. [F.10]

Mekanisme Pengaduan Masalah Lingkungan Hidup

Pelanggan dan masyarakat dapat melakukan pengaduan jika mendapati operasional SUCOFINDO yang berdampak buruk terhadap lingkungan. Pengaduan dapat dilakukan melalui layanan pelanggan (*customer service*) SUCOFINDO, baik melalui telepon, surat maupun email. Perseroan berkomitmen untuk menindaklanjuti setiap pengaduan yang masuk dengan melibatkan Divisi atau SBU terkait. Walau demikian, hingga akhir tahun 2020, tidak terdapat adanya pengaduan masalah lingkungan yang diterima oleh Perseroan. [F.16]

Sertifikasi di Bidang Lingkungan Hidup

Perseroan telah menerapkan ISO 14000 tentang Sistem Pengelolaan Lingkungan.

Biaya Lingkungan [F.4]

Selama tahun 2020, SUCOFINDO telah mengeluarkan dana lingkungan sebesar Rp50 juta ke UPT SKMN Tutur, Jl. Raya Tutur Kec. Mojoanyar, Mojokerto, Jawa Timur. Dana tersebut digunakan untuk berbagai keperluan, antara lain, biaya untuk pelestarian lingkungan, reboisasi dan pembuatan rumah sampah.

Biodiversity

Biodiversity covers the wealth or life form on earth, whether it is the plants, animals, microorganisms, genetics they contain, or the ecosystems, as well as ecological processes that are built into the environment. Maintaining the biodiversity brings many benefits for life. For example, it can be a source of food, a source of germplasm, and a source of income.

SUCOFINDO's business sector does not have a direct impact on the biodiversity. Based on the Company's mapping, until the end of 2020, there are no operational offices located close to protected areas, or areas with high biodiversity outside protected forest areas. Therefore there is no significant negative impact from the Company's operations on local biodiversity. [F.9]

As its commitment to safeguarding the biodiversity, during 2020, SUCOFINDO's biodiversity conservation efforts included planting tree planting/reforestation by UPT SKMN Tutur, Jl. Raya Tutur, Mojoanyar District, Mojokerto, East Java. [F.10]

Complaints Mechanism for Environmental Problems

Customers and the public can send complaints if they find SUCOFINDO operations have had a negative impact on the environment. Complaints can be made through SUCOFINDO's customer service, either by telephone, letter or email. The Company is committed to following up on any complaints it receives and involves the relevant Division or SBU. However, until the end of 2020, there had been no complaints on environmental problems received by the Company. [F.16]

Environmental Certification

The Company has implemented ISO 14000 on Environmental Management Systems.

Environmental Costs [F.4]

In 2020, SUCOFINDO environmental costs amounted to Rp50 million for UPT SKMN Tutur, Jl. Raya Tutur, Mojoanyar District, Mojokerto, East Java. The funds were used for various purposes, including environmental preservation, reforestation and the building waste banks.

KINERJA SOSIAL KEBERLANJUTAN

SOCIAL SUSTAINABILITY PERFORMANCE



Kinerja Sosial Keberlanjutan

Social Sustainability Performance

Keberhasilan SUCOFINDO melalui tahun 2020 yang penuh tantangan, terutama perlambatan pertumbuhan ekonomi bahkan Indonesia memasuki zona resesi, tak lepas dari dukungan dari para pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal. Pemangku kepentingan internal di antaranya adalah karyawan lintas divisi dan level jabatan, serta manajemen; sedangkan pemangku kepentingan eksternal di antaranya konsumen/pelanggan, vendor/pemasok, pemerintah (pusat maupun daerah), serta masyarakat di sekitar perusahaan beroperasi. (GRI 103-1)

Dukungan dari pemangku kepentingan diperoleh Perseroan melalui proses dan waktu yang panjang. Di dalam proses itu, antara lain, terdapat pemetaan pemangku kepentingan beserta komitmen SUCOFINDO dalam memenuhi tanggung jawab terhadap para pemangku kepentingan tersebut. Kepada seluruh karyawan misalnya, Perseroan memperlakukan secara adil/non diskriminatif, memberikan kesempatan yang sama untuk mengembangkan kompetensi, dan menyediakan lingkungan kerja yang sehat dan aman; untuk konsumen/pelanggan, Perseroan memberikan informasi produk dan layanan secara lengkap dan jelas, terdapat jaminan mutu, serta berkomitmen memberikan layanan terbaik secara setara, tanpa membedakan latar belakang, seperti suku, agama, ras, pandangan politik, dan sebagainya. (GRI 103-2)[F.17]

Sementara itu, untuk masyarakat, SUCOFINDO melibatkan mereka dalam berbagai program pemberdayaan, membuka saluran pengaduan dan memberikan solusi secepatnya terhadap pengaduan tersebut; untuk pemasok, Perseroan mengoptimalkan pemasok lokal dan nasional dengan tetap memperhatikan kualitas produk dan jasa yang mereka tawarkan; sedangkan untuk pemerintah, Perseroan memberikan kontribusi ekonomi berupa pembayaran pajak dan retribusi. (GRI 103-2)

SUCOFINDO meyakini pemenuhan tanggung jawab terhadap para pemangku kepentingan tersebut akan menjadi sarana terbaik dalam menjalin hubungan dan komunikasi yang saling menguntungkan, yang pada gilirannya akan semakin memperkuat posisi perusahaan. Bagi Perseroan, penguatan posisi merupakan modal penting untuk memenangi persaingan, sekaligus kunci penting untuk bisnis yang berkelanjutan.

SUCOFINDO's success during a challenging 2020, especially during the economic growth slowdown when Indonesia dropped into a recession zone, was thanks to the support of our internal and external stakeholders. Internal stakeholders include management and employees across all divisions and position levels, while external stakeholders include consumers/customers, vendors/suppliers, central and local governments, as well as the communities around the Company's operational areas. (GRI 103-1)

Our stakeholders' support has been built up over a long period of time, and involved us mapping our stakeholders, and committing to fulfilling our responsibilities to all stakeholders. This can be seen in the Company treating all employees fairly in a non-discriminatory way, and providing them with equal opportunities to develop their competencies, and providing a healthy and safe working environment. For consumers/customers, the Company provides complete and clear product and service information, delivers quality assurance, and is committed to providing the best service equally, without differentiating against backgrounds, such as ethnicity, religion, race, and political views. (GRI 103-2)[F.17]

For the communities, SUCOFINDO has involved them in a variety of empowerment programs, opening up complaint channels and provided solutions as quickly as possible to these complaints. For suppliers, the Company optimizes local and national suppliers while paying attention to the quality of the products and services they offer. For the Government, the Company delivers an economic contribution by paying taxes and levies. (GRI 103-2)

SUCOFINDO believes fulfilling its responsibilities for all stakeholders will bring about mutually beneficial relationships and communication, which in turn will further strengthen the Company's position. For the Company, strengthening its position is an important asset to help us beat the competition, and is an important key for a sustainable business.

SUMBER DAYA MANUSIA

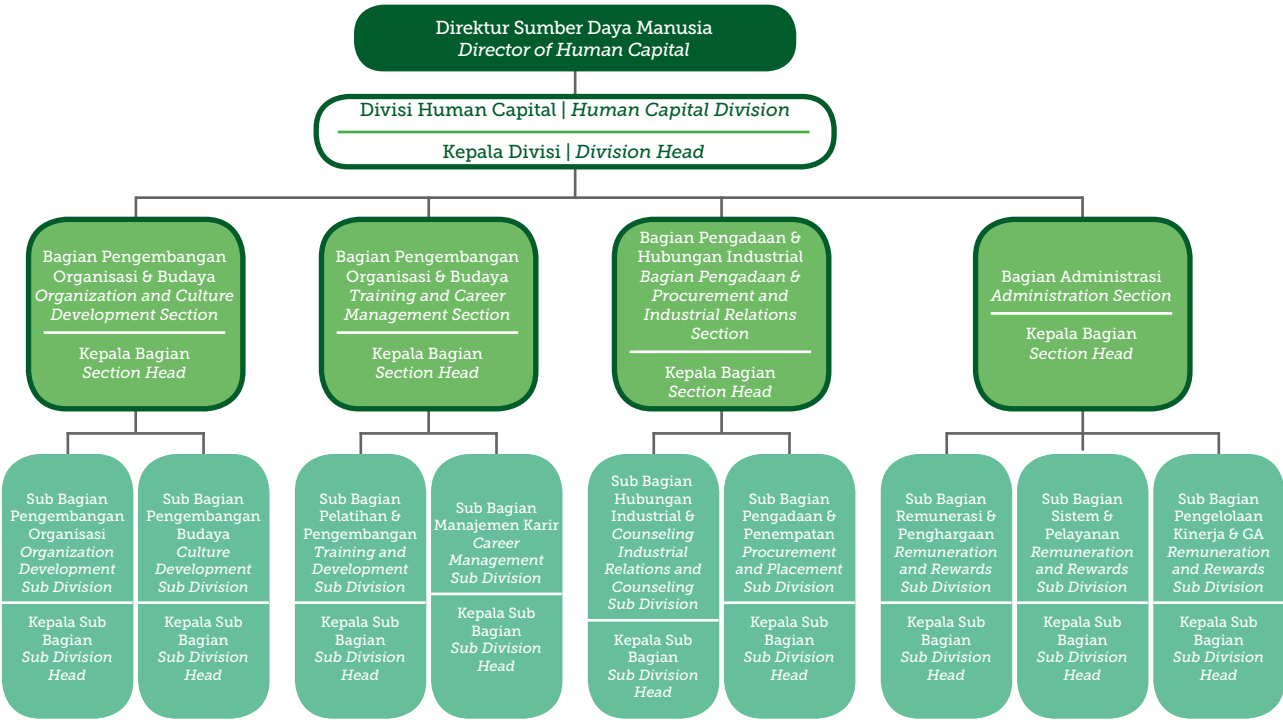
Sumber daya manusia, yaitu individu-individu atau karyawan yang bekerja di SUCOFINDO, merupakan aset strategis dalam menciptakan nilai guna memenuhi kepuasan pelanggan, sekaligus kunci untuk menghadapi persaingan. Dalam posisinya yang sangat strategis, karyawan sekaligus merupakan mesin penggerak utama Perseroan, serta menjadi pengendali sumber daya yang lain, seperti modal dan teknologi, dalam mewujudkan kinerja dan target-target yang telah ditetapkan dalam Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan (RKAP). (GRI 103-1)

Sebagai aset berharga, SUCOFINDO senantiasa memberikan perhatian khusus kepada karyawan, baik dalam bentuk pengembangan kompetensi maupun tingkat kesejahteraan. Di Perseroan, pengelolaan karyawan berada di bawah Divisi Human Capital, yang dipimpin seorang Kepala Divisi dan bertanggungjawab langsung kepada Direktur Sumber Daya Manusia. Di sinilah, Kepala Divisi bertanggungjawab untuk merumuskan strategi, kebijakan, dan program pengembangan bagi seluruh karyawan, sekaligus mengevaluasi berbagai kebijakan yang sudah berjalan agar bisa dilakukan perbaikan apabila ada yang dinilai kurang. Melalui mekanisme seperti itu, Perseroan optimistis bisa menghadirkan karyawan unggul, memiliki kapasitas, dedikasi dan loyalitas sehingga bisa menjadi tulang punggung perusahaan.

HUMAN CAPITAL

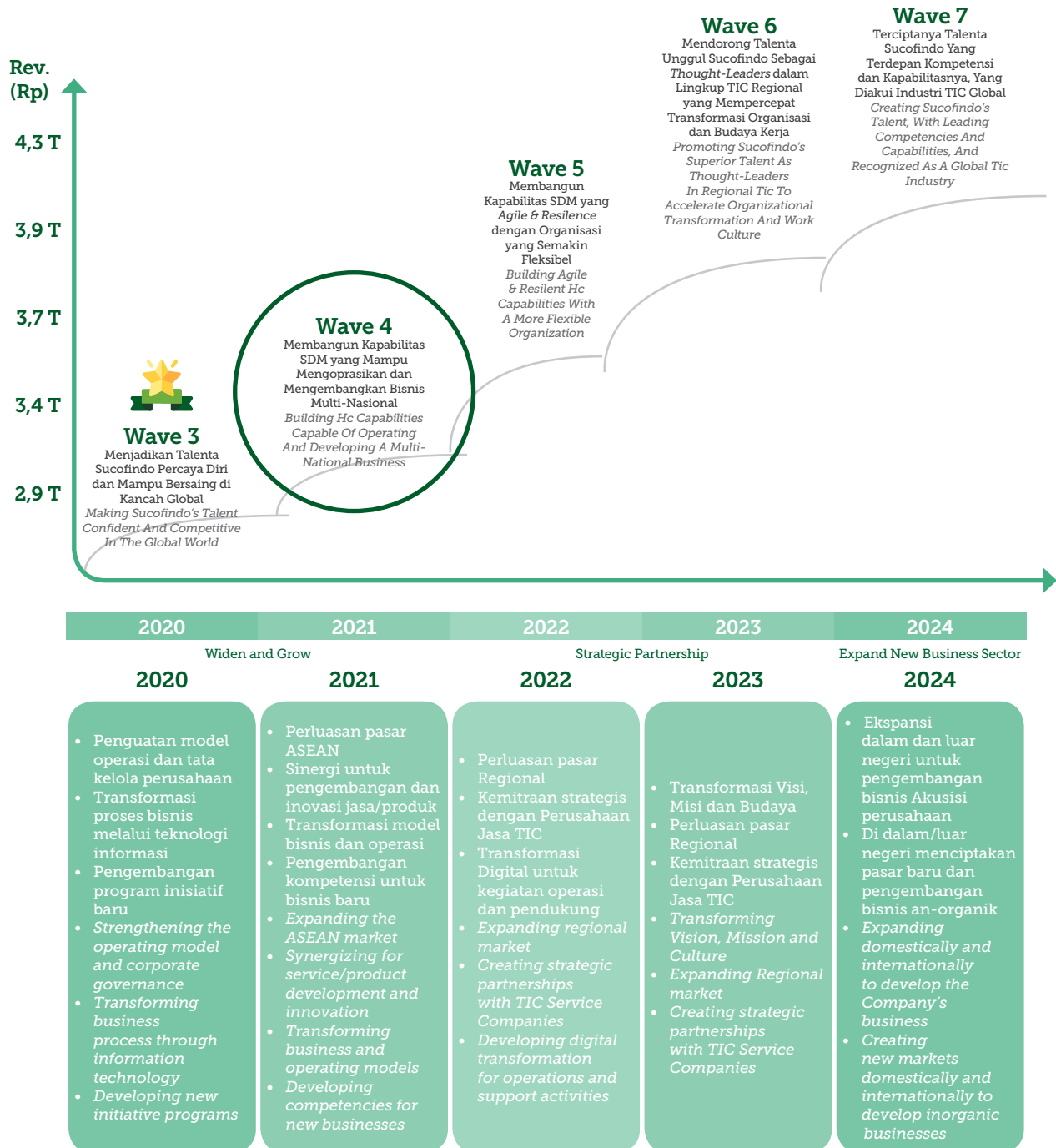
Human capital, the individuals or employees who work at SUCOFINDO, are strategic assets who help to create value by delivering customer satisfaction, and are key when facing the competition. In this very strategic position, employees have become the main engine of the Company, and are responsible for controlling other resources, such as capital and technology, and help deliver the performance and targets set in the Company's Work Plan and Budget (RKAP). (GRI 103-1)

Being such a valuable asset, SUCOFINDO always pays special attention to employees, in the form of both their competency development and welfare. Employee management is the responsibility of the Human Capital Division, led by a Division Head and is directly responsible to the Human Capital Director. The Division Head is responsible for formulating strategies, policies and development programs for all employees, as well as evaluating existing policies so improvements can be made if anything is deemed insufficient. Through such a mechanism, the Company is optimistic that it can develop superior employees with the capacity, dedication and loyalty to become the backbone of the Company.



Sejalan dengan upaya menghadirkan karyawan dengan kualitas terbaik, sekaligus mewujudkan SUFOCINDO menjadi perusahaan *testing, inspection, and certification* (TIC) regional yang progresif, *agile & resilience*, Perseroan telah merumuskan peta jalan sebagai berikut:

To develop the highest quality employees, while at the same time make SUFOCINDO a progressive, agile & resilient regional testing, inspection, and certification (TIC) company, the Company has formulated the following road map:



Rekrutmen dan Turnover

Rekrutmen merupakan tahapan paling penting dalam pengembangan sumber daya manusia di SUCOFINDO. Melalui rekrutmen, Perseroan dapat menjalankan proses regenerasi, sekaligus mengisi pos-pos maupun jabatan yang kosong sesuai dengan kebutuhan perusahaan. Kebijakan untuk melakukan rekrutmen, baik untuk pegawai tetap maupun pegawai tidak tetap, dilakukan berdasarkan RN-SDM (Rencana Neraca Sumber Daya Manusia) yang disusun secara tahunan. Pemenuhan pegawai tetap dapat bersumber dari internal maupun eksternal Perusahaan yang memenuhi kualifikasi, potensi dan kompetensi serta pengalaman yang dibutuhkan untuk mendukung bisnis Perusahaan secara berkelanjutan dan berkesinambungan. (GRI 103-2)

Adapun pemenuhan untuk karyawan tidak tetap, rekrutmen dilakukan dari luar Perusahaan melalui berbagai media yang tersedia, seperti *e-rekrutmen*, iklan, universitas, lamaran yang masuk, hingga kerja sama dengan *Head Hunter*. Rekrutmen dan seleksi karyawan tidak tetap diarahkan untuk memenuhi kebutuhan bisnis jangka pendek hingga sebagai sarana kaderisasi kebutuhan SDM pada masa mendatang, dengan memperhatikan kualifikasi, potensi dan kompetensi yang dibutuhkan.

Sejalan dengan upaya menyiapkan pemimpin masa datang untuk mengelola bisnis Perusahaan agar terus tumbuh dan berkembang, maka SUCOFINDO melakukan rekrutmen dan seleksi *Management Trainee*. Setelah lolos, mereka dididik dan dibina secara terstruktur, baik melalui program pelatihan maupun penugasan, sehingga Perseroan memperoleh pemimpin-pemimpin yang andal dan kompeten.

Berdasarkan data dari Divisi *Human Capital*, selama tahun 2020, SUCOFINDO merekrut karyawan baru sebanyak 488, turun dibanding tahun sebelumnya, yang mencapai 1.414 orang. Komposisi karyawan baru berdasarkan usia, jenis kelamin dan wilayah penempatan selengkapnya disajikan dalam tabel-tabel berikut: (103-3, 401-1)

Recruitment and Turnover

Recruitment is the most important stage in human capital development at SUCOFINDO. Through recruitment, the Company can carry out the regeneration process, as well as fill vacant posts and positions according to Company's needs. The recruitment policy for both permanent and contract employees, is carried out based on the annual Human Capital Plan. Permanent Employees are sourced internally and externally based on qualifications, potential and competencies as well as the experience needed to support the Company's continuous and sustainable business.

(GRI 103-2)

Contract employees are recruited from outside the Company through available media, including e-recruitment, advertisements, universities, incoming applications, and collaboration with Head Hunters. Contract employee recruitment and selection is directed at meeting short-term business needs to regenerate future HC needs, and is based on the qualifications, potential and competencies needed.

To prepare for the Company's future business leaders to manage its growth and development, SUCOFINDO recruits and selects Management Trainees. After qualifying, they are educated and nurtured in a structured manner, both through training programs and assignments, so that the Company produces reliable and competent leaders.

Based on Human Capital Division data, in 2020, SUCOFINDO recruited 488, new employees, a decrease from the previous year's 1,414. The new employees' composition based on age group, gender and working location is shown in the following tables: (103-3, 401-1)

Komposisi karyawan baru berdasarkan usia
New employees joining based on age group

Rentang Usia (Tahun) Age Group	2020	2019	2018
<31	280	764	51
31-40	150	426	38
41-50	52	193	14
>=51	6	31	2
Jumlah Total	488	1.414	105

Komposisi karyawan baru berdasarkan jenis kelamin
New employees joining based on gender

Jenis Kelamin Gender	2020	2019	2018
Laki-laki Male	340	1021	91
Perempuan Female	148	393	14
Jumlah Total	488	1.414	105

Komposisi karyawan baru berdasarkan wilayah kerja
New employees joining based on working location

Wilayah Kerja Working Location	2020	2019	2018
Kantor Pusat Head Office	161	341	66
Kantor Cabang Branch Offices	327	1.073	39
Jumlah Total	488	1.414	105

Selain bertambah karena adanya rekrutmen, karyawan SUCOFINDO berkurang karena adanya karyawan yang meninggalkan Perseroan dengan berbagai alasan yang dibenarkan menurut undang-undang. Selama tahun 2020, jumlah karyawan yang meninggalkan Perseroan tercatat sebanyak 700 orang, naik dibandingkan tahun 2019, yang mencapai 469 orang. Kenaikan terjadi karena jumlah karyawan yang selesai kontrak jumlahnya hampir dua kali lipat dibanding tahun sebelumnya. Komposisi karyawan yang meninggalkan Perseroan berdasarkan usia, jenis kelamin dan wilayah penempatan selama tahun 2020 adalah sebagai berikut: (GRI 103-3, 401-1)

As well as the increases from recruitment, SUCOFINDO's employee numbers decreased due to employees leaving the Company for various reasons, justified by law. During 2020, 700 employees left the Company, an increase compared to 469 in 2019. The increase was due to double the number of employees finishing their contracts compared to the previous year. The employees' composition for those leaving the Company in 2020 based on age group, gender and working location is shown in the following tables (GRI 103-3, 401-1)

Komposisi karyawan meninggalkan Perseroan berdasarkan usia
Employees leaving the Company based on age group

Rentang Usia (Tahun) Age Group (Years)	2020	2019	2018
<30	318	196	336
31-40	163	95	242
41-50	82	40	122
>51	137	138	156
Jumlah Total	700	469	856

Komposisi karyawan meninggalkan Perseroan berdasarkan jenis kelamin
Employees leaving the Company based on Gender

Jenis Kelamin Gender	2020	2019	2018
Laki-laki Male	561	367	686
Perempuan Female	139	102	170
Jumlah Total	700	469	856

Komposisi karyawan meninggalkan Perseroan berdasarkan wilayah kerja
Employees leaving the Company based on working location

Wilayah Kerja Working Location	2020	2019	2018
Kantor Pusat Head Office	196	185	196
Kantor Cabang Branch Offices	504	284	660
Jumlah Total	700	469	856

Adapun penyebab karyawan meninggalkan Perseroan adalah sebagai berikut:

The reasons for employees leaving the Company were as follows:

No.	Penyebab Reason	2020	2019	2018
1	Pensiun Retired	99	105	146
2	Meninggal Dunia Passed Away	20	12	8
3	Selesai Kontrak End of Contract	534	289	579
4	Mengundurkan Diri Resigned	40	60	79
5	Sebab lain Resigned	7	3	7
	Jumlah Total	700	469	856

Berdasarkan jumlah karyawan baru dan karyawan yang meninggalkan Perseroan seperti tersebut di atas, maka bisa diperoleh tingkat *turnover* atau pergantian karyawan selama tahun 2020 sebagai berikut: (GRI 103-3, 401-1)

Based on the number of employees joining and leaving the Company as shown above, the employee turnover rate during 2020 was as follows: (GRI 103-3, 401-1)

Tingkat Turnover Karyawan Tahun 2018-2020
Employee Turnover Rate 2018-2020

Keterangan Description	2020	2019	2018
Jumlah karyawan baru Number of new employees	488	1.414	105
Jumlah karyawan meninggalkan Perseroan Number of employees leaving the Company	700	469	856
Jumlah karyawan awal tahun Number of employees at the start of the year	3.838	3.903	4.275
Jumlah karyawan akhir tahun Number of employees at the end of the year	3.351	3.838	3.903
Tingkat Turnover Turnover Rate	5,90%	24,41%	18,37%

SUCOFINDO menyadari bahwa pergantian karyawan atau *turnover* merupakan fenomena yang lazim terjadi pada setiap perusahaan. Walau demikian, Perseroan menilai penting untuk melakukan langkah-langkah dan kebijakan agar tingkat *turnover* tidak semakin besar, apalagi jika penyebabnya terbesar adalah mengundurkan diri atas permintaan sendiri, yang sebagian besar karena mereka mendapatkan tempat kerja baru yang lebih baik secara ekonomi. Langkah dan kebijakan Perseroan untuk mengendalikan tingkat *turnover*, terutama akibat “Mengundurkan Diri atas Permintaan Sendiri” adalah sebagai berikut: (GRI 103-3)

1. Ikatan Dinas bagi MT;
2. Ikatan Dinas bagi pegawai yang mengikuti pelatihan brevet/sertifikasi;
3. *Salary survey* untuk melihat posisi remunerasi perusahaan dengan kompetitor;
4. Pengembangan karier pegawai melalui STMS (*Sucofindo Talent Management System*);
5. Sistem Insentif (*reward management*);
6. Peningkatan kesejahteraan pegawai dalam PKB rata-rata 30% yang meliputi:
 - a. Rawat jalan;
 - b. SPPD;
 - c. Penggantian kaca mata;
 - d. Uang Duka.

Remunerasi dan Kesejahteraan Pegawai

Dalam mengelola karyawan, SUCOFINDO berkomitmen taat dan patuh terhadap undang-undang ketenagakerjaan dan turunannya. Salah satunya berkaitan dengan remunerasi karyawan. Remunerasi atau imbalan kerja yang diberikan oleh perusahaan kepada pegawai merupakan bentuk komitmen imbal jasa kepada pegawai mencakup imbalan kerja jangka pendek, jangka panjang dan imbalan pasca kerja serta pesangon pemutusan kerja. (GRI 103-1)

SUCOFINDO understands that employee turnover is a common phenomenon in every company. However, the Company considers it important to take the correct steps and establish policies so that the turnover rate does not grow, especially if the biggest cause is resigning at their own request, which is mostly due to the employees finding a new better-paid job. The steps and policies taken by the Company to control the turnover rate, especially for those “Resigning at their Own Request” were as follows:

(GRI 103-3)

1. *Official Bonds for MT;*
2. *Official Bonds for employees who attend Brevet / certification training;*
3. *Salary survey to match the Company’s remuneration to competitors;*
4. *Employee career development through the Sucofindo Talent Management System (STMS);*
5. *Incentive system (reward management);*
6. *Increasing the employees’ welfare in the CLA on average by 30% including:*
 - a. *Outpatient treatment;*
 - b. *SPPD;*
 - c. *Replacement of glasses;*
 - d. *Bereavement allowance.*

Employee Remuneration and Welfare

When managing its employees, SUCOFINDO is committed to obeying and complying with labor laws and their derivatives, one being employee remuneration. The employee remuneration or benefits provided by the Company is a form of service reward commitment to employees, and includes short-term employee benefits, and long-term and post-employment benefits, as well as employment termination benefits. (GRI 103-1)

Mengacu kepada PKB (Perjanjian Kerja Bersama), remunerasi diberikan bagi pegawai SUCOFINDO yang terdiri dari upah, tunjangan, manfaat, dan bonus. Sistem remunerasi yang berlaku di Perusahaan tidak membedakan ras, golongan, *gender*, ataupun agama.

Selain remunerasi, penghargaan kepada karyawan juga diberikan Perseroan dengan menyertakan mereka dalam program penjaminan masa depan, yaitu: (GRI 103-2)

1. Asuransi JHT/THT bekerja sama dengan Asuransi Jiwasraya;
2. BPJS Ketenagakerjaan dalam bentuk program JHT dan program pensiun.

Khusus mengenai jenis tunjangan, status karyawan di SUCOFINDO turut mempengaruhi jenis tunjangan yang diterimanya. Perbedaan jenis tunjangan yang diterima karyawan berdasarkan status kepegawaiannya disajikan dalam tabel berikut: (GRI 103-3, 401-2)

Pursuant to the Collective Labor Agreement (CLA), SUCOFINDO employees' remuneration consists of salaries, allowances, benefits and bonuses. The Company's remuneration system is fair without prejudice to race, group, gender, or religion.

In addition to remuneration, the Company also rewards employees by enrolling them in future guarantee programs, including: (GRI 103-2)

1. Retirement Insurance (JHT) or Retirement Allowance (THT) in cooperation with Asuransi Jiwasraya;
2. BPJS Ketenagakerjaan through JHT programs and pension programs.

For benefits the employees' status at SUCOFINDO affects the type of benefits received. The differences in types of benefits received by employees based on employment status are presented in the following table: (GRI 103-3, 401-2)

Jenis Tunjangan yang Diterima Berdasarkan Status Karyawan
Types of Allowances Received Based on Employee Status

Jenis Tunjangan Type of Allowance	Pegawai Tetap Permanent Employee	Pegawai Tidak Tetap Contract Employee
Tunjangan Gaji Pokok Basic Salary Allowance	✓	✓
Tunjangan Jabatan Positional Allowance	✓	-
Tunjangan Pangkat Promotion Allowance	✓	-
Tunjangan Transport Transportation Allowance	✓	✓
Tunjangan Perumahan Housing Allowance	✓	-
Tunjangan Hari Raya National Holiday Allowance	✓	✓
Tunjangan Pensiun Pension Benefits	✓	-
Tunjangan Cuti (Uang Cuti) Holiday Allowance (Holiday Money)	✓	-
Pemberian Hak Cuti Granting Leave	✓	✓
Cuti hamil, melahirkan, gugur kandungan Maternity, childbirth, miscarriage leave	✓	✓
Program Kesehatan Health Program		
Tunjangan Rawat Inap Inpatient Allowance	✓	-
Tunjangan Rawat Jalan Outpatient Allowance	✓	-

Jenis Tunjangan yang Diterima Berdasarkan Status Karyawan Types of Allowances Received Based on Employee Status

Jenis Tunjangan Type of Allowance	Pegawai Tetap Permanent Employee	Pegawai Tidak Tetap Contract Employee
Tunjangan Melahirkan Maternity Allowance	✓	-
Penggantian Kaca Mata Glasses Replacement	✓	✓
Penggantian Gigi Dental Replacement	✓	✓
Kepesertaan Program BPJS Participation in the BPJS Program	✓	✓

Upah Minimum Regional

SUCOFINDO beroperasi di berbagai wilayah di Indonesia. Dengan demikian, upah minimum karyawan tetap baru berbeda-beda, tergantung dengan wilayah kerja karyawan tersebut. Sesuai dengan Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, pemberian upah minimum diarahkan kepada pencapaian kebutuhan hidup layak bagi karyawan. Besaran upah minimum sangat tergantung dari masing-masing daerah, yang umumnya menyesuaikan dengan harga kebutuhan pokok, tingkat inflasi, standar kelayakan hidup, dan variabel lainnya.

Sesuai dengan Keputusan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi No. 226 Tahun 2000, pemberian upah di SUCOFINDO senantiasa memperhatikan Upah Minimum Provinsi (yang sebelumnya disebut dengan UMR Tingkat I) dan Upah Minimum Kabupaten/Kota (yang sebelumnya disebut dengan UMR Tingkat II). Berpatokan pada regulasi tersebut, sekaligus sejalan dengan komitmen untuk memberikan kesejahteraan kepada karyawan, maka Perseroan memberikan upah kepada karyawan tetap baru di atas upah minimum yang berlaku sesuai dengan wilayah operasional perusahaan. Dalam pemberian upah tersebut, Perseroan tidak membedakan berdasarkan jenis kelamin laki-laki atau perempuan.

Untuk karyawan tetap baru level terendah, Perseroan memiliki kebijakan untuk memberikan upah minimal sama, bahkan di atas Upah Minimum Provinsi, di lokasi/wilayah perusahaan beroperasi. Daftar selengkapnya tentang upah yang diterima karyawan tetap level terendah dibandingkan dengan UMP tahun 2020 selengkapnya adalah sebagai berikut: [F.20]

Minimum Regional Wage

SUCOFINDO operates in different regions in Indonesia. Thus, the minimum wage for new permanent employees varies depending on the employee's working location. In accordance with 2003 Manpower Law No. 13, the provision of minimum wages is directed at satisfying the needs for a decent living for employees. The amount of the minimum wage depends on each region, and is generally adjusts to the price of basic necessities, the inflation rate, the standard of living, and other variables.

In accordance with the Minister of Manpower and Transmigration 2000 Decree No. 226, SUCOFINDO's wages always takes into account the Regional Minimum Wage (previously known as UMR Level I) and District/City Minimum Wages (previously referred to as UMR Level II). Based on these regulations, and in line with the commitment to provide welfare to employees, the Company provides wages to new permanent employees above the applicable minimum wages in accordance with the Company's working location. When providing such wages, the Company does not differentiate between genders.

For new employees at the lowest level, the Company's policy is to provide the same minimum wage, even above the Provincial Minimum Wage, in the location/area where the Company operates. A complete list of wages received by permanent employees at the lowest level compared to the 2020 UMP is as follows: [F.20]

Standar Upah Terendah Karyawan Tetap Baru Dibandingkan dengan UMP
Lowest Wage for Contract Employees Compared to UMP

No.	Unit Usaha <i>Business Unit</i>	Propinsi <i>Province</i>	Imbal Jasa di SUCOFINDO <i>Paid by SUCOFINDO</i>	UMP/UMK (2020)	Persentase <i>Percentage</i>
1	2	3	4	5	4:5
1	Kantor Pusat <i>Head Office</i>	DKI Jakarta <i>DKI Jakarta</i>	5.999.600	4.267.349	140,59
2	Cabang Balikpapan <i>Balikpapan Branch</i>	Kalimantan Timur <i>East Kalimantan</i>	5.999.600	3.069.315	195,47
3	Cabang Bandar Lampung <i>Bandar Lampung Branch</i>	Lampung <i>Lampung</i>	5.163.550	2.653.222	194,61
4	Cabang Banjarmasin <i>Banjarmasin Branch</i>	Kalimantan Selatan <i>South Kalimantan</i>	5.925.600	2.918.226	203,05
5	Cabang Batam <i>Batam Branch</i>	Kepulauan Riau <i>Riau Islands</i>	5.996.400	4.130.279	145,18
6	Cabang Batulicin <i>Batulicin Branch</i>	Kalimantan Selatan <i>South Kalimantan</i>	6.767.000	2.886.366	234,45
7	Cabang Bekasi <i>Bekasi Branch</i>	Jawa Barat <i>West Java</i>	5.999.600	4.589.708	130,72
8	Cabang Bengkulu <i>Bengkulu Branch</i>	Bengkulu <i>Bengkulu</i>	5.072.250	2.387.220	212,48
9	Cabang Bontang <i>Bontang Branch</i>	Kalimantan Timur <i>East Kalimantan</i>	6.135.300	3.182.706	192,77
10	Cabang Cilacap <i>Cilacap Branch</i>	Jawa Tengah <i>Central Java</i>	6.017.000	2.158.327	278,78
11	Cabang Cilegon <i>Cilegon Branch</i>	Banten <i>Banten</i>	6.808.600	4.246.081	160,35
12	Cabang Cirebon <i>Cirebon Branch</i>	Jawa Barat <i>West Java</i>	7.012.400	2.219.487	315,95
13	Cabang Denpasar <i>Denpasar Branch</i>	Bali <i>Bali</i>	5.072.250	2.770.300	183,09
14	Cabang Jakarta <i>Jakarta Branch</i>	DKI Jakarta <i>DKI Jakarta</i>	6.904.600	4.267.349	161,80
15	Cabang Jambi <i>Jambi Branch</i>	Jambi <i>Jambi</i>	5.925.600	2.630.162	225,29
16	Cabang Makassar <i>Makassar Branch</i>	Sulawesi Selatan <i>South Sulawesi</i>	5.237.550	3.191.572	164,11
17	Cabang Medan <i>Medan Branch</i>	Sumatera Utara <i>North Sumatra</i>	6.635.000	3.222.556	205,89
18	Cabang Palembang <i>Palembang Branch</i>	Sumatera Selatan <i>South Sumatra</i>	5.617.250	3.165.519	177,45
19	Cabang Sangatta <i>Sangatta Branch</i>	Kalimantan Timur <i>East Kalimantan</i>	7.085.400	3.140.000	225,65
20	Cabang Semarang <i>Semarang Branch</i>	Jawa Tengah <i>Central Java</i>	6.409.000	2.715.000	236,06
21	Cabang Surabaya <i>Surabaya Branch</i>	Jawa Timur <i>East Java</i>	5.752.000	4.200.479	136,29

Standar Upah Terendah Karyawan Tetap Baru Dibandingkan dengan UMP
Lowest Wage for Contract Employees Compared to UMP

No.	Unit Usaha Business Unit	Propinsi Province	Imbal Jasa di SUCOFINDO Paid by SUCOFINDO	UMP/UMK (2020)	Persentase Percentage
1	2	3	4	5	4:5
22	Cabang Tarakan Tarakan Branch	Kalimantan Utara North Kalimantan	6.264.600	3.756.825	166,75
23	SBU Laboratorium SBU Laboratory	Jawa Barat West Java	5.752.000	4.498.961	127,85

Cuti Haid dan Melahirkan

SUCOFINDO berkomitmen untuk memenuhi hak-hak normatif karyawan sebagaimana diatur dalam undang-undang ketenagakerjaan. Salah satunya terkait cuti haid dan melahirkan. Cuti haid diberikan karena ada kalanya perempuan saat haid mengalami rasa nyeri, mulai dari ringan hingga berat. Dengan memberikan cuti haid, Perseroan memberikan kesempatan kepada karyawan tersebut untuk beristirahat lebih tenang di rumah. Sementara itu, cuti melahirkan diberikan agar karyawan perempuan dapat menyiapkan kelahiran dengan baik, begitu pula cuti melahirkan yang diberikan kepada karyawan pria yang istrinya hendak melahirkan. (GRI 103-1)

Untuk karyawan perempuan, Perseroan memberikan cuti haid selama 1 (satu) hari setiap bulan dengan menyertakan keterangan dokter. Sedangkan cuti melahirkan diberikan kepada pegawai wanita yang mengandung selama 3 (tiga) bulan, dengan ketentuan 1,5 (satu setengah) bulan sebelum perkiraan waktu persalinan dan 1,5 (satu setengah) bulan setelah melahirkan. Cuti melahirkan juga diberikan kepada karyawan pria yang istrinya melakukan proses persalinan dengan waktu cuti selama 2 (dua) hari dengan melampirkan keterangan persalinan. (GRI 103-2)

Selama tahun 2020, karyawan perempuan yang memiliki cuti melahirkan dan mengambil hak tersebut sebanyak 55 orang. Dari jumlah itu, sebanyak 51 orang atau 93% kembali bekerja hingga 12 bulan selepas masa cutinya habis. Sedangkan karyawan pria yang berhak cuti karena istrinya melahirkan dan mengambil hak tersebut ada 82 orang, dan sebanyak 75 orang atau 91% telah kembali bekerja hingga 12 bulan setelah masa cutinya tersebut habis. (GRI 103-3, 401-3)

Menstruation and Maternity Leave

SUCOFINDO is committed to fulfilling the normative rights of employees as stipulated in the manpower law, one being related to menstruation and maternity leave. Menstruation leave is granted during times when women experience pain, ranging from mild to severe. By providing this leave, the Company provides opportunities for these employees to rest more peacefully at home. Meanwhile, maternity leave is provided so that female employees can prepare for the birth properly, as is maternity leave given to male employees whose wives are about to give birth. (GRI 103-1)

For female employees, the Company provides menstruation leave for 1 (one) day every month supported by a doctor's note. Maternity leave is given to pregnant female employees for 3 (three) months, 1.5 (one and a half) months before the estimated time of delivery and 1.5 (one and a half) months after delivery. 2 (two) days maternity leave is also given to male employees when their wives are in labor, and they must submit a birth certificate after delivery. (GRI 103-2)

During 2020, 55 female employees applied for maternity leave. Of that number, 51 or 93% returned to work within 12 months following their leave period. 82 male employees took leave during their wife's childbirth, and 75 or 91% returned to work within 12 months following their leave period. (GRI 103-3, 401-3)

Karyawan Cuti Melahirkan
Employees Taking Maternity Leave

Tahun Year	Jumlah Karyawan Perempuan Cuti Melahirkan Number of Female Employees Taking Maternity Leave			Jumlah Karyawan Pria Cuti karena Istri Melahirkan Number of Male Employees Taking Leave To Accompany Their Wives		
	Cuti Taking Leave	Kembali Bekerja Returning to Work	%	Cuti Taking Leave	Kembali Bekerja Returning to Work	%
2020	55	51	93%	82	75	91%
2019	140	131	94%	61	61	100%

Hubungan Industrial dan Kebebasan Berorganisasi

Hak untuk berserikat dan berkumpul merupakan salah satu hak asasi manusia yang harus dihormati, termasuk oleh korporasi seperti SUCOFINDO. Sebab itu, Perseroan menjamin hak karyawan untuk berserikat dan berkumpul sebagaimana diatur dalam Undang-undang Dasar 1945 pasal 28 yang berbunyi: “Kemerdekaan berserikat dan berkumpul, mengeluarkan pikiran dengan lisan dan tulisan dan sebagainya ditetapkan dengan undang-undang”. Selain itu, Perusahaan juga tunduk dan taat terhadap isi pasal 104 Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yang berbunyi: “Setiap pekerja/buruh berhak membentuk dan menjadi anggota serikat pekerja/serikat buruh”. (GRI 103-1, 103-2)

Sejalan dengan penghargaan atas hak untuk berserikat dan berkumpul, SUCOFINDO berkomitmen untuk mendukung terciptanya hubungan industrial yang baik antara pegawai dan perusahaan. Untuk itu, Perseroan mendukung terbentuknya Serikat Pekerja SUCOFINDO (SPS) pada tahun 1999. (GRI 102-41)

Tak berhenti sebatas pembentukan serikat pekerja, untuk mewujudkan hubungan industrial yang baik antara pegawai dan perusahaan, SUCOFINDO bersama SPS yang menjadi perwakilan karyawan telah menyusun, merundingkan, dan meratifikasi Perjanjian Kerja Bersama (PKB) yang menjadi tata laksana hubungan industrial di SUCOFINDO. PKB yang berlaku pada tahun pelaporan adalah PKB tahun 2018-2020 PKB tersebut telah didaftarkan ke Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi RI Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Industri dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja Jakarta berdasarkan Keputusan Direktur Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja No. Kep. 159/PHIJSK-PK/PKB/VIII/2018 tentang Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama antara PT SUCOFINDO (Persero) dan Serikat Pegawai SUCOFINDO tanggal 13 Agustus 2018.

Industrial Relations and Freedom of Association

The right to associate and assemble is a human right that must be respected by corporations such as SUCOFINDO. Therefore, the Company guarantees the right for employees to associate and gather as stipulated in Article 28 of the 1945 Constitution that reads: “Freedom of association and assembly, issuing thoughts both oral and written and so forth stipulated by law”. In addition, the Company also submits and obeys the contents of Article 104 of the 2003 Manpower Law No.13 that reads: “Every worker/laborer has the right to form and become a member of a trade union/labor union”. (GRI 103-1, 103-2)

In line with its respect for the right to associate and assemble, SUCOFINDO is committed to establishing good industrial relations between employees and the Company. For this reason, the Company supported the formation of the SUCOFINDO Workers Union (SWU) in 1999. (GRI 102-41)

As well as the formation of the SWU, to create good industrial relations between employees and the Company, SUCOFINDO together with SWU, as the employee representative, have compiled, negotiated and ratified a Collective Labor Agreement (CLA) that serves as the procedures for industrial relationship management at SUCOFINDO. The CLA applicable in the reporting year refers to the 2018-2020 CLA. This CLA was registered with the Ministry of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia, Directorate General of Industrial Relations Development, and Labor Social Security Development in Jakarta based on the Directorate General of Industrial Relations and Labor Social Security Decree No. Kep. 159/PHIJSK-PK/PKB/ VIII/2018 dated August 13, 2018 concerning Registration of Collective Labor Agreements between PT SUCOFINDO (Persero) and the SUCOFINDO Workers’ Union.

Dengan adanya serikat pekerja dan PKB, maka hak-hak karyawan untuk berserikat dan berkumpul di Perseroan mendapatkan pengakuan dan jaminan. Hingga akhir tahun 2020, tidak ada risiko apapun yang ditanggung karyawan untuk aktif di berserikat dan berkumpul melalui Serikat Pekerja. (GRI 103-3, 407-1)

Pemberitahuan Minimum Perubahan Operasional

SUCOFINDO menyadari bahwa dalam perjalanan usaha sangat mungkin terjadi dinamika di lapangan yang berdampak pada karyawan, misalnya terjadinya perubahan operasional yang berdampak pada terjadinya pemutusan hubungan kerja. Apabila hal ini terjadi, Perseroan akan melakukan pemberitahuan kepada karyawan minimal satu bulan sebelum keputusan tersebut berlaku. Tak hanya kepada karyawan, pemberitahuan juga disampaikan kepada Serikat Pekerja sebagai perwakilan karyawan dan instansi ketenagakerjaan. Dengan mekanisme seperti itu, maka karyawan dan Serikat Pekerja bisa berdiskusi dan berkonsultasi sehingga bisa mengambil keputusan terbaik. (GRI 103-1, 103-2, 103-3, 402-1)

Pekerja Anak

SUCOFINDO berkomitmen untuk menaati semua aturan mengenai praktik ketenagakerjaan, termasuk mendukung penghapusan pekerja anak. Salah satu komitmen itu adalah Perseroan memastikan tidak terdapat pekerja anak atau pekerja di bawah umur yang bekerja di perusahaan. Kebijakan tersebut diambil karena anak tidak seharusnya bekerja, melainkan menuntut ilmu atau belajar untuk menyiapkan masa depannya. (GRI 103-1)

Kebijakan untuk tidak mempekerjakan anak di SUCOFINDO dituangkan dalam persyaratan penerimaan pegawai, yaitu minimal berusia 18 tahun atau telah menamatkan pendidikan jenjang SMU atau sederajat.

Selain merupakan implementasi undang-undang ketenagakerjaan, ketentuan tentang usia karyawan di SUCOFINDO selaras dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 20 Tahun 1999 Tentang Pengesahan ILO Convention No. 138 Concerning Minimum Age for Admission to Employment (Konvensi ILO Mengenai Usia Minimum untuk Diperbolehkan Bekerja), dan Undang-Undang Republik Indonesia No. 1 Tahun 2000 tentang Pengesahan ILO Convention No. 182 Concerning The Prohibition And Immediate Action for The Elimination of the Worst Forms of Child Labour (Konvensi ILO No. 182 Mengenai Pelarangan dan Tindakan Segera Penghapusan Bentuk-Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak). (GRI 103-2, 103-3, 408-1) [F.19]

With the existence of the SWU and CLA, the rights of employees to associate and gather in the Company have been recognized and are guaranteed. Up to the end of 2020, there were no risks for employees being active and associating through the SWU. (GRI 103-3, 407-1)

Minimum Operational Change Notice Period

SUCOFINDO understands that in the course of doing business it is possible that there will be changes that affect employees, for example operational changes that result in termination of employment. If this happens, the Company will notify employees at least one month before the decision takes effect. The notifications are not only conveyed to the employees but also to the Workers' Union as the employees' representative and the employment agency. Through such a mechanism, the employees and Workers' Union can discuss and consult so they can make the best decisions. (GRI 103-1, 103-2, 103-3, 402-1)

Child Labor

SUCOFINDO is committed to complying with all regulations regarding labor practices, including supporting the eradication of child labor. One of the Company's commitments is to ensure there are no child laborers or underage workers working in the Company. This policy was taken as children are not supposed to work, but instead have the right to study or learn to prepare for their future. (GRI 103-1)

The policy not to employ children at SUCOFINDO is laid down in the recruitment requirements, which states that employees be at least 18 years of age or have completed high school education or equivalent.

As well as complying with the manpower law, the provisions regarding the age of employees at SUCOFINDO are in line with the 1999 Republic of Indonesia Law No. 20 concerning Ratification of the ILO Convention No. 138 Concerning Minimum Age for Admission to Employment, and the 2000 Republic of Indonesia Law No. 1 concerning Ratification of the ILO Convention No. 182 Concerning The Prohibition And Immediate Action for The Elimination of the Worst Forms of Child Labor. (GRI 103-2, 103-3, 408-1) [F.19]

Kerja Paksa

Selain mendukung penghapusan pekerja anak, SUCOFINDO juga mendukung penghapusan kerja paksa. Bagi Perseroan, kerja paksa merupakan pelanggaran atas hak asasi manusia sehingga tidak boleh dipraktikkan. Tak hanya dilarang di Indonesia, penghapusan kerja paksa juga sudah disampaikan oleh Organisasi Buruh Internasional (ILO). Untuk mewujudkan komitmen terhadap penghapusan kerja paksa, SUCOFINDO telah menentukan waktu kerja secara jelas. Dalam hal ini, Perseroan merujuk pasal 77 Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yaitu 40 jam dalam 1 minggu. Secara lebih rinci, waktu kerja karyawan SUCOFINDO adalah sebagai berikut:

Uraian Description	Pegawai Non Shift Non-Shift Employees
Hari kerja Description	Senin – Jumat Monday - Friday
Jam kerja Description	08.00 – 17.00
Hak cuti Description	12 Hari/Tahun (hari kerja) Cuti Besar di tahun ke 6 selama 3 bulan (hari kalender) 12 days/year (working days) Extra Holiday in the 6th year 3 months (calendar days)

Pemberlakuan jam kerja dengan batasan waktu yang jelas sehingga tidak terjadi kerja paksa seperti di atas sejalan dengan Undang-Undang Republik Indonesia No. 19 Tahun 1999 tentang Pengesahan ILO Convention No. 105 Concerning The Abolition of Forced Labour (Konvensi ILO Mengenai Penghapusan Kerja Paksa). Dengan mematuhi regulasi yang berlaku, SUCOFINDO memastikan tidak terdapat praktik kerja paksa karena pekerja memiliki waktu istirahat yang cukup dengan jam kerja tertentu. Dengan komitmen itu, sejak pertama kali berdiri hingga saat ini tidak terdapat laporan kasus pekerja paksa di lingkungan kerja Perseroan. [F.19]

Manajemen Karier

Dalam mengelola karyawan, SUCOFINDO secara berkala melakukan penilaian atau review atas kinerja seluruh karyawan melalui manajemen karier. Melalui manajemen karier, Perusahaan berupaya untuk menyesuaikan antara minat dengan karier individu pegawai. Berdasarkan proses manajemen karier, SUCOFINDO memberikan kesempatan yang setara kepada setiap pegawai untuk dapat mengembangkan karier, termasuk menduduki posisi-posisi yang tersedia tanpa membedakan suku, agama, ras, jenis kelamin, pandangan politik, dan sebagainya. (GRI 103-1) [F.18]

Forced Labor

As well as supporting the elimination of child labor, SUCOFINDO also supports the elimination of forced labor. The Company view is that forced labor is a violation of human rights so cannot be practiced. Not only is it prohibited in Indonesia, the elimination of forced labor has also been conveyed by the International Labor Organization (ILO). To realize its commitment to eliminating forced labor, SUCOFINDO clearly defines the working hours. In this case, the Company refers to article 77 of the 2003 Law No. 13 concerning Employment, which states it as 40 hours in 1 week. The working hours of SUCOFINDO employees are as follows:

Enforcement of working hours with clear time limits, so that forced labor does not occur, complies with the 1999 Republic of Indonesia Law No. 19 concerning Ratification of the ILO Convention No. 105 Concerning The Abolition of Forced Labor. By complying with the prevailing regulations, SUCOFINDO ensures there are no forced labor practices, and employees have sufficient rest times with specific working hours. With this commitment, since it was first established until now there have been no reports of cases of forced labor in the Company. [F.19]

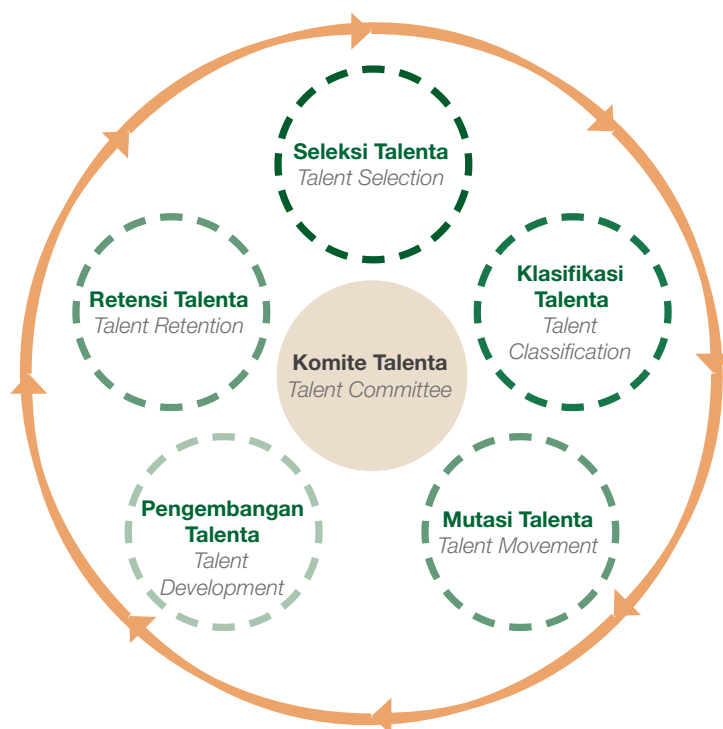
Career Management

In managing its employees, SUCOFINDO regularly evaluates or reviews all employees' performance through career management, where the Company seeks to match the interests of individual employees' careers. In the career management process, SUCOFINDO provides equal opportunities for every employee to be able to develop their career, including occupying available positions regardless of ethnicity, religion, race, gender, and political views, etc. (GRI 103-1) [F.18]

Sejak tahun 2018, proses manajemen karier di SUCOFINDO diimplementasikan secara bertahap melalui konsep *Sucofindo Talent Management System* (STMS), yang sudah diselaraskan dengan kebijakan *Integrated Talent Management System* (ITMS) yang diinisiasi oleh Kementerian BUMN. Melalui penerapan STMS, maka pengelolaan karier karyawan semakin komprehensif, dimulai saat karyawan pertama bergabung, kemudian diklasifikasikan ke dalam beberapa kategori, selanjutnya klasifikasi tersebut dijadikan sebagai salah satu dasar untuk melakukan pergerakan karier dan pengembangan, sampai dengan melakukan retensi terhadap pegawai-pegawai terbaik. Proses STMS dijalankan oleh Komite Talenta dengan alur seperti di bawah ini:

(GRI 103-2)

Since 2018, the career management process at SUCOFINDO has been implemented in stages following the *Sucofindo Talent Management System* (STMS) concept, which is aligned with the *Integrated Talent Management System* (ITMS) policy initiated by the Ministry of SOEs. By using the STMS, the employees' career management has become more comprehensive starting from when the employees first joins the Company, when they are classified into several categories that are used as the basis for career movements and development, and for retention of the best employees. The STMS process is carried out by the Talent Committee as shown in the following flowchart: (GRI 103-2)



Berdasarkan hasil STMS itulah, SUCOFINDO dapat menjawab tantangan dalam mengakselerasi suksesi kepemimpinan perusahaan, sekaligus mengisi posisi-posisi kritikal yang efektif untuk mendukung pencapaian kinerja dan target-target perusahaan. Penilaian melalui STMS dilakukan terhadap seluruh karyawan (100%) yang bermuara pada tiga kemungkinan, yaitu promosi, rotasi, atau demosi, sebagaimana tabel di bawah: (GRI 103-3, 404-3)

Based on the STMS results, SUCOFINDO can address the challenges in accelerating the Company's leadership succession, as well as effectively fill critical positions to support the Company's performance and targets achievement. Assessment through STMS is carried out for all employees (100%) with three possible results, namely promotion, rotation, or demotion, as shown in the table below: (GRI 103-3, 404-3)

Promosi, Mutasi dan Demosi Pegawai Tahun 2019
Employee Promotions, Rotations and Demotions in 2020

Jenis Kelamin Gender	Promosi Promotions		Rotasi Rotations		Demosi Demotions	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
Laki-laki Male	190	44	121	55	0	0
Perempuan Female	40	8	26	13	0	0
Total	230	52	147	57	0	0

Pelatihan dan Pengembangan SDM [F.22]

SUCOFINDO menyadari pentingnya dukungan sumber daya manusia atau karyawan unggul agar bisa memberikan layanan terbaik kepada konsumen/pelanggan, sekaligus agar perusahaan tetap dapat mengikuti perkembangan bisnis yang cukup dinamis. Salah satu upaya yang dilakukan Perusahaan untuk mewujudkan karyawan dengan kualitas dan kualifikasi seperti itu adalah secara berkesinambungan melakukan pengembangan kompetensi melalui berbagai program pendidikan dan pelatihan. Sebagai salah satu hak normatif yang melekat pada karyawan, program pengembangan kompetensi berlaku untuk semua karyawan. (GRI 103-1)

Dalam penyelenggaraan pelatihan dan pengembangan karyawan, Bagian Pelatihan dan Manajemen Karier memiliki peran sentral dan diharapkan mampu menyediakan talenta yang memiliki kompetensi tinggi dan sikap yang mendukung optimalisasi produktivitas karyawan serta pencapaian sasaran perusahaan. Untuk mendukung keberhasilan tujuan tersebut, pada tahun 2018, SUCOFINDO mendirikan *Sucofindo Center for Learning and Development* (SCLD), yang memiliki peran yang cukup strategis dalam proses pengembangan kompetensi karyawan. (GRI 103-2, GRI 103-3)

Selain untuk menunjang akselerasi bisnis, penyelenggaraan program pengembangan kompetensi di SUCOFINDO merupakan bentuk dan dukungan konkret terhadap proses pengembangan perusahaan. Dalam implementasinya, pengembangan kompetensi ditujukan untuk pengembangan individu, peningkatan kinerja dan keberhasilan karier, serta pengembangan manajemen, yang pelaksanaannya mengikuti kebutuhan Perusahaan. Sesuai dengan maksud dan tujuan tersebut, selama tahun 2020, SUCOFINDO telah melaksanakan program pendidikan dan pelatihan bagi karyawan yang difokuskan pada bidang Sea Survival, Inspector Penimbun Tangki Migas, SMK3, *Liquid Cargo Survey*, *Draught Survei*, Ahli K3, dan *Risk Management*. (GRI 103-3, 404-2)

HC Training and Development [F.22]

SUCOFINDO realizes the importance of its human capital or superior employees providing the best service to consumers/customers, as well as keeping the Company abreast of the dynamic business developments. One effort made by the Company to develop employees with such qualities and qualifications is through continuously competency development through education and training programs. As one of the normative rights inherent in employees, the competency development program applies to all employees. (GRI 103-1)

The Training and Career Management Division has a central role to play in employee training and development, and is expected to prepare the talent required with high competencies and attitudes to support their productivity and the achievement of the Company's goals. To support the success of these goals, in 2018, SUCOFINDO established the *Sucofindo Center for Learning and Development* (SCLD), which has a strategic role in the employee competency development process. (GRI 103-2, GRI 103-3)

Apart from supporting business acceleration, SUCOFINDO's competency development programs are a form and concrete support for the Company's development process. The competency development is aimed at individual development, performance improvements and career success, as well as management development, and are implemented based on the Company's needs. In line with these aims and objectives, during 2020, SUCOFINDO conducted employee education and training programs focused on the following areas: (GRI 103-3, 404-2)

Data Pelatihan Tahun 2020
Training Data for 2020

Pelatihan yang dilaksanakan Training	Jumlah Total		Kompetensi yang diharapkan Expected Competency
	2020	2019	
Sea Survival	18	38	Surveyor
Inspector Penimbun Tangki Migas Oil and Gas Tank Inspector	1	2	Inspector
SMK3	25	2	Auditor
Liquid Cargo Survey	41	50	Surveyor
Draught Survei Draught Survey	91	9	Surveyor
Ahli K3 OHS Expert	9	93	Auditor
Risk Management	77	10	Auditor

Investasi di Bidang SDM

Investasi SDM sangat penting dilakukan dalam rangka mendukung keberhasilan pembangunan nasional. Oleh karena itu, peningkatan kemampuan profesi SDM perlu dikembangkan lebih lanjut untuk menghadapi kompetisi persaingan pasar global. Realisasi peningkatan kemampuan profesi SDM dilakukan dengan mengikutsertakan pegawai dalam berbagai jenis pendidikan dan pelatihan. Untuk keperluan pengembangan karyawan selama tahun 2020, SUCOFINDO mengeluarkan biaya sebesar +/- Rp18 miliar, turun dibandingkan tahun 2019, yang mencapai Rp25 miliar. Penurunan terjadi karena beberapa hal diantaranya adalah adanya digitalisasi proses pelatihan baik melalui proses *e-learning* maupun *in class training* yang memanfaatkan media *online*. (GRI 103-3)

Selama tahun 2020, Perseroan menyelenggarakan pendidikan dan pelatihan sebanyak 725 program, yang diikuti oleh 3.368 karyawan dengan jumlah pelatihan sebanyak 12.267 pelatihan. Adapun rerata jumlah pelatihan berdasarkan jenis kelamin, karyawan pria tercatat sebanyak 3,8 pelatihan/tahun, dan karyawan perempuan sebanyak 3,2 pelatihan/tahun. Sementara itu, berdasarkan level jabatan, manajemen mengikuti pendidikan dan pelatihan dengan rerata jumlah pelatihan sebanyak 4 pelatihan/tahun, dan staf sebanyak 3,4 pelatihan/tahun. (GRI 404-1)

Investment in HC

HC investment is crucial in supporting the success of the national development. Hence, increasing the professional capabilities of HC needs to be further developed to face global market competition, and this is being realized by involving employees in education and training activities. In 2020, SUCOFINDO's employee development costs amounted to +/- Rp18 billion, a decrease compared Rp25 billion in 2019. This decrease was due to a number of factors including digitization of the training process through *e-learning* and *in class training* that made use of online media. (GRI 103-3)

In 2020, the Company conducted 725 education and training programs, attended by 3,368 employees for a total of 12,267 training hours. The average training hours for male employees was 3.8 training/year, and for female employees was 3.2 training/year. Based on position level, management attended 4 training/year, and staff 3.4 training/year. (GRI 404-1)

Pendidikan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Level Jabatan Tahun 2018-2020
Education Based on Gender and Position Level - 2018-2020

Uraian Description	Jumlah Pekerja yang Memperoleh Pelatihan Number of Employees Receiving Training			Jam Pelatihan Training Hours		
	2020	2019	2018	2020	2019	2018
Keseluruhan All	3.368	2.040	2.205	12.267	3.697	3.218
Berdasarkan Gender Based on Gender						
Laki-laki Male	2.490	1.592	1.726	9.461	2.880	2.519
Perempuan Female	878	448	479	2.806	817	699
Berdasarkan Level Jabatan Based on Position Level						
Manajemen Management	349	288	247	1.424	713	412
Staf Staff	3.019	1.752	1.958	10.843	2.984	2.806

Selain kepada karyawan yang masih aktif, SUCOFINDO juga memberikan perhatian kepada karyawan yang hendak pensiun. Untuk pegawai yang akan memasuki masa persiapan pensiun, Perusahaan memberikan fleksibilitas kepada pegawai untuk memilih pelatihan yang relevan dengan kebutuhannya setelah pensiun. Dengan demikian, perusahaan hanya memfasilitasi pemberian anggaran ke masing-masing individu untuk digunakan dalam memilih pelatihan yang dianggap paling sesuai dengan kebutuhannya pasca pensiun. Dengan pelatihan yang dipilih oleh masing-masing karyawan tersebut diharapkan karyawan memiliki kesiapan untuk menjalani kehidupannya purna-tugas, termasuk tetap bisa mengerjakan berbagai aktivitas produktif. Jumlah pegawai yang diberikan hak menjalani pelatihan MPP pada tahun 2020 adalah sebanyak 124 Pegawai.

In addition to active employees, SUCOFINDO also pays attention to employees who are about to retire. For employees about to enter their retirement preparation period, the Company provides flexibility for them to choose the training relevant to their individual needs after retirement. The Company provides a budget for each individual for training that is deemed most suitable for their post-retirement needs. Following their chosen training, it is hoped that the employees will be ready to live a full-service life, and being able to carry out productive activities. 124 employees were provided with MPP training in 2020.

Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja [F.18]

SUCOFINDO memberikan kesempatan yang sama bagi semua orang, baik pria maupun wanita, tanpa memandang perbedaan etnik, agama, ras, kelas, gender, ataupun kondisi fisik untuk mengikuti program rekrutmen karyawan. Hingga akhir tahun 2020, jumlah karyawan adalah sebanyak 3.351 orang dengan komposisi 2.581 laki-laki dan 770 perempuan. Dilihat dari komposisinya, karyawan laki-laki jauh lebih banyak dibandingkan dengan perempuan. Hal itu terjadi bukan karena Perseroan melakukan praktik diskriminasi, namun lebih disebabkan karena karakteristik industri yang digeluti SUCOFINDO yang lebih banyak membutuhkan pegawai laki-laki.

Gender Equality and Employment Opportunities [F.18]

SUCOFINDO provides equal opportunities for everyone to join the recruitment program, both male and female, regardless of ethnic, religious, racial, class, gender, or physical condition. At the end of 2020, the total number of employees stood at 3,351 with 2,581 male and 770 female. This gender composition is not due to any Company discriminatory practices, but rather due to the characteristics of the industry that SUCOFINDO is engaged in that requires more male employees.

LINGKUNGAN BEKERJA YANG LAYAK DAN AMAN [F.21]

Upaya mewujudkan lingkungan bekerja yang layak dan aman sesuai prinsip Keselamatan dan Kesehatan (K3) merupakan prioritas bagi SUCOFINDO dengan tujuan akhir tercapainya angka kecelakaan kerja nihil (*zero accident*), serta tidak ada penyakit akibat kerja. Komitmen itu dibangun karena Perseroan meyakini bahwa lingkungan kerja seperti itu akan membuat karyawan bekerja dengan lebih tenang dan lebih produktif tanpa dihindangi perasaan was-was atau kekhawatiran tertentu. (GRI 103-1)

Untuk mewujudkan kecelakaan kerja nihil dan tidak adanya penyakit akibat kerja, Perseroan mengacu pada sejumlah regulasi yang mengatur tentang kesehatan dan keselamatan kerja, antara lain: (GRI 103-2)

1. Undang-undang No. 1 Tahun 1970 tentang Keselamatan Kerja;
2. Undang-undang No. 23 Tahun 1992 tentang Kesehatan;
3. Undang-Undang No. 36 Tahun 2009 tentang Kesehatan;
4. Undang-undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
5. Keputusan Presiden No. 22 Tahun 1993 tentang Penyakit yang Timbul Akibat Hubungan Kerja;
6. Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen K3;
7. Permenaker RI No. PER.04/MEN/1987 tentang Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Tata Cara Penunjukan Ahli Keselamatan Kerja;
8. Permenaker RI No. PER.02/MEN/1992 tentang Tata Cara Penunjukan Kewajiban dan Wewenang Ahli K3.

Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3)

Dalam upaya meningkatkan efektivitas pencapaian K3, SUCOFINDO telah menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3). Sesuai ketentuan yang berlaku, SMK3 diwajibkan bagi perusahaan yang mempekerjakan lebih dari 100 orang dan mempunyai tingkat potensi bahaya tinggi. Untuk itu, perusahaan diwajibkan menyusun Rencana K3, yang penyusunannya pengusaha harus melibatkan Ahli K3, Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3), Wakil Pekerja dan Pihak Lain yang terkait. Di SUCOFINDO, P2K3 ada di Kantor Pusat dan semua Kantor Cabang. Per 31 Desember 2020, keanggotaan P2K3 di Kantor Pusat terdiri dari 7 (tujuh) orang, dengan perwakilan dari karyawan sebanyak 2 (dua) orang (*officer*) dan 5 (lima) dari pengusaha/manajemen. Keberadaan P2K3 telah disahkan oleh Kepala Dinas Tenaga Kerja dan Transmigrasi Provinsi DKI Jakarta pada 28 Desember 2017. (GRI 403-1)

DECENT AND SAFE WORKPLACE [F.21]

Efforts to create a decent and safe working environment in accordance with the Safety and Health principles are a priority for SUCOFINDO with the ultimate goal of achieving zero accidents and no occupational diseases. This commitment was built as the Company feels by having such a work environment will help employees work in a calmer and more productive manner without feeling anxious or concerned. (GRI 103-1)

To achieve zero work accidents and no occupational diseases, the Company refers to a number of occupational health and safety regulations, including: (GRI 103-2)

1. 1970 Law No. 1 concerning Work Safety;
2. 1992 Law No. 23 concerning Health;
3. 2009 Law No. 36 concerning Health;
4. 2003 Law No. 13 concerning Manpower;
5. 1993 Presidential Decree No. 22 concerning Occupational Diseases;
6. 2012 Government Regulation No. 50 concerning Implementation of the OHS Management System;
7. Permenaker RI No. PER.04/MEN/1987 concerning the Committee for the Guidance of Occupational Safety and Health and Procedures for Appointing Occupational Safety Experts;
8. Permenaker RI No. PER.02/MEN/1992 concerning Procedures for Appointing Obligations and Authorities for OHS Experts.

Occupational Health and Safety Management System (OHSM)

To increase the effectiveness of achieving OHS, SUCOFINDO has implemented an Occupational Safety and Health Management System (OHSM) in accordance with applicable regulations that require companies employing more than 100 people and that have a high potential hazard level to implement such a system. Such companies are required to prepare an OHS Plan prepared by employers who are Occupational Health and Safety Experts, supported by an Occupational Health and Safety Advisory Committee (OHSAC), Workers' Representatives and other related Parties. At SUCOFINDO, OHSAC are located in the Head Office and all Branch Offices. As of December 31, 2020, the OHSAC membership at the Head Office comprised 7 (seven) people, with 2 (two) representatives from employees (officers), and 5 (five) from entrepreneurs/management. The OHSAC was approved by the Head of the Manpower and Transmigration Office of DKI Jakarta Province on December 28, 2017. (GRI 403-1)

Penerapan (SMK3) di SUCOFINDO mengacu pada Peraturan Menteri Tenaga Kerja No. 5 Tahun 1996 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja, yang telah disempurnakan dengan Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3). Peraturan ini mengatur sistem manajemen perusahaan dalam pengendalian risiko kegiatan kerja, termasuk pencegahan kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja. Peraturan ini diharapkan membantu terciptanya tempat kerja yang aman, efisien, dan produktif. SUCOFINDO berkomitmen untuk menciptakan kondisi dan tempat kerja yang aman, nyaman, selamat serta ramah bagi lingkungan. (GRI 103-2)

Untuk mencegah kecelakaan kerja atau penyakit akibat kerja, SUCOFINDO telah melakukan pemetaan terhadap berbagai jenis pekerjaan karyawan. Berdasarkan pemetaan tersebut, karyawan yang memiliki risiko tinggi untuk terjadi kecelakaan atau penyakit akibat kerja adalah mereka yang bekerja di bagian analisis laboratorium, khususnya *safety risk assessment*; dan inspektur untuk NDT (*non destructive test*). Berdasarkan hasil pemetaan tersebut, sekaligus untuk mendukung terselenggaranya praktik kerja yang aman, maka Perseroan menyiapkan Alat Pelindung Diri (APD) dengan spesifikasi khusus. (GRI 103-3)

Tak sekadar menyediakan sarana dan prasarana fisik, untuk mewujudkan angka kecelakaan kerja nihil dan tiadanya penyakit akibat kerja, SUCOFINDO juga terus berupaya meningkatkan *safety awareness* karyawan dengan acuan pada peraturan yang berlaku mengenai SMK3. Dengan upaya tersebut, selama tahun 2020, SUCOFINDO berhasil mencapai angka kecelakaan kerja nihil (*zero accident*), tidak tercatat adanya penyakit akibat kerja. Dengan demikian, tidak tercatat adanya hari kerja yang hilang dan ketidakhadiran yang signifikan untuk dilaporkan, serta jumlah kematian terkait pekerjaan. (GRI 403-2, 403-3)

Di sisi lain, selama tahun pelaporan, Perseroan juga terus berupaya untuk meningkatkan kinerja K3 melalui perolehan sertifikasi SMK3 untuk 29 cabang. Di samping itu, 3 unit kerja SUCOFINDO juga telah mendapatkan sertifikasi ISO 45001:2018.

Lebih dari itu, untuk menciptakan keamanan dan kenyamanan lingkungan hidup, SUCOFINDO juga telah menerapkan SNI ISO 14001:2004 dan telah mencanangkan penerapan secara bertahap di unit kerja cabang lainnya. (GRI 103-3)

SUCOFINDO's application of OHSM refers to the 1996 Minister of Manpower Regulation No. 5 concerning Occupational Health and Safety Management Systems, as amended by the 2012 Government Regulation No. 50 concerning Occupational Health and Safety Management System (OHSM). These regulations regulate the Company's management system for controlling risk in work activities, including the prevention of workplace accidents and occupational diseases. These regulations help create a safe, efficient and productive workplace. SUCOFINDO is committed to creating conditions and workplaces that are secure, comfortable, safe and environmentally friendly. (GRI 103-2)

To prevent occupational accidents or occupational diseases, SUCOFINDO has mapped the types of employee jobs. Based on the mapping, employees who have a high risk of accidents or occupational diseases are those who work in the laboratory analyst section, especially the safety risk assessment; and inspectors for NDT (non destructive test). Based on the results of the mapping, as well as to support the implementation of safe work practices, the Company has prepared Personal Protective Equipment (PPE) with special specifications. (GRI 103-3)

As well as providing the physical facilities and infrastructure, to achieve zero work accidents and no occupational diseases, SUCOFINDO also strives to increase employee's safety awareness with reference to the applicable regulations regarding OHSM. By so doing, in 2020, SUCOFINDO achieved zero work accidents, with no recorded occupational diseases. As such, there is no information to report on significant lost workdays and absences, or the number of work-related deaths. (GRI 403-2, 403-3)

During the reporting year, the Company continued to improve its OHS performance through obtaining OHSM certification for 29 branches. In addition, 3 SUCOFINDO work units have also received ISO 45001:2018 certification.

In addition, to create a secure and comfortable environment, SUCOFINDO has applied SNI ISO 14001: 2004, and has launched a phased implementation for other branch work units. (GRI 103-3)

Untuk memperkuat komitmen dalam pemenuhan standar SMK3, topik atau bahasan tersebut dituangkan pula dalam Perjanjian Kerja Bersama antara Perusahaan dengan Serikat Pekerja SUCOFINDO, yang mengatur mengenai hak perlindungan atas keselamatan dan kesehatan kerja, moral dan kesusilaan, dan perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia. Perseroan juga konsisten menerapkan Pedoman Etika dan Tata Perilaku Perusahaan dalam upaya menjadikan keamanan, keselamatan, kesehatan kerja dan lingkungan sebagai bagian dari budaya kerja seluruh Insan SUCOFINDO. (GRI 103-3)

Struktur SMK3

Tanggung jawab SMK3 oleh kepala unit kerja yang ada di cabang maupun kantor pusat, yang dipimpin oleh kepala cabang/kepala UP, struktur organisasi SMK3 ada di masing-masing kantor cabang dan pusat. Kemudian kantor cabang berkoordinasi dan menyampaikan pelaporan audit internal/eksternal SMK3 serta implementasi SMK3 ke Divisi Manajemen Strategis.

Program K3

SUCOFINDO berkomitmen untuk menerapkan program K3 di seluruh aspek operasional perusahaan. Tujuan dari penerapan program K3 di SUCOFINDO adalah tercapainya *zero accident* pada seluruh operasional perusahaan. Untuk mencapai tujuan tersebut, strategi yang dijalankan antara lain:

1. Menerapkan SMK3 sesuai PP RI No. 50 Tahun 2012 dengan bekerja secara efisien, efektif serta melakukan pengendalian mutu dan K3 dan melakukan penyebaran informasi kebijakan K3 melalui penandaan di dalam dan di luar gedung Graha Sucofindo;
2. Divisi Umum selalu berupaya untuk memberikan pelayanan umum dan jasa pengelolaan properti & persewaan gedung yang profesional dengan mengutamakan kepuasan pelanggan melalui cara pemberian pelayanan yang bermutu serta berupaya melindungi K3 di tempat Kerja.

Untuk mendukung strategi tersebut, program kerja yang dijalankan antara lain:

1. Penyusunan Program Kerja SMK3;
2. Tinjauan Manajemen SMK3;
3. Inspeksi K3 & Ijin kerja di area terbatas;
4. Pengisian kotak P3K;
5. Inspeksi Apar;
6. Inspeksi *Hydrant* dan sarana SPKD lainnya;
7. Sertifikasi perijinan & Kalibrasi peralatan;
8. Perbaikan sarana & prasarana K3;
9. Pelatihan Kebakaran Kelas A;
10. Pelatihan AK3;
11. Pemeriksaan kesehatan teknisi ME;
12. Audit Internal SMK3;

To strengthen SUCOFINDO's commitment to fulfilling the OHSM standards, the topic or discussion is included in the Collective Labor Agreement between the Company and the SUCOFINDO Workers Union, which regulates the protection rights for occupational health and safety, morals and decency, and treatment in accordance with human dignity. The Company also consistently applies Code of Ethics and Corporate Conduct in an effort to make security, safety, health and the environment a part of the work culture for all SUCOFINDO personnel. (GRI 103-3)

OHSM structure

The responsibility for OHSM lies with the work unit heads in the Branches and Head Office, and is headed by Branch Office/UP Heads in the OHSM organizational structure in each Branch and Head Office. The Branch Offices coordinate and submits internal/ external OHSM audit reports on its implementation to the Strategic Management Division.

OHS Program

SUCOFINDO is committed to implementing the OHS program in all areas of the Company's operations. The goal for implementing the OHS program at SUCOFINDO is to achieve zero accidents in all Company operations. To achieve these objectives, the strategies implemented include:

1. *Implementing OHSM in accordance with PP RI No. 50 of 2012 by working efficiently, effectively and carrying out quality and OHS controls, and disseminating OHS policy information through signage inside and outside the Graha Sucofindo building;*
2. *The General Division striving to provide general services, and professional property management & building rental services, by prioritizing customer satisfaction through quality services, and working to protect OHS at the Workplace.*

To support these strategies, several work programs have been carried out including:

1. *Compiling OHSM Work Programs;*
2. *Management Review of OHSM;*
3. *OHS inspection & work permits in restricted areas;*
4. *Providing first aid boxes;*
5. *Inspecting Fire Extinguishers;*
6. *Inspecting Hydrants and other SPKD facilities;*
7. *Equipment licensing & calibration certification;*
8. *Repairing OHS facilities & infrastructure;*
9. *Class A Fire Training;*
10. *AK3 Training;*
11. *Medical examinations by ME technicians; and*
12. *OHSM Internal Audit.*

Fasilitas K3

SUCOFINDO melengkapi ruang dan fasilitas kerjanya dengan berbagai peralatan penunjang keselamatan, sekaligus sebagai langkah antisipasi apabila terjadi situasi darurat, antara lain:

1. APAR;
2. Hydrant;
3. Klinik/Dokter Hiperkes;
4. Kotak P3K;
5. Alat Pelindung Diri;
6. Sprinkler;
7. Smoke Detector;
8. Jalur Evakuasi;
9. Safety Sign;

Pelatihan K3

Selain menyiapkan berbagai sarana dan prasarana K3, SUCOFINDO juga berkomitmen untuk meningkatkan kapasitas dan kemampuan tim K3 dengan melakukan sejumlah pelatihan sebagai berikut:

1. Ahli K3 Pesawat Angkat Angkut (AK3 PAA) dan Sertifikasi;
2. Ahli K3 Pesawat Uap & Bejana Tekan;
3. AK3 Umum;
4. Ahli K3 Listrik;
5. Ahli K3 Kimia;
6. Ahli K3 Elevator & Escalator;
7. Ahli K3 Penanggulangan Kebakaran DCBA;
8. Ahli K3 Pesawat Uap dan Bejana Tekan;
9. Ahli K3 Migas Pengawas;
10. Ahli K3 Muda Lingkungan Kerja Kemnaker RI.

Sertifikasi di Bidang Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) di SUCOFINDO, sekaligus memenuhi persyaratan Kriteria Penilaian Kinerja Unggul (KPKU) yang ditetapkan oleh Kementerian Badan Usaha Milik Negara (BUMN). Untuk itu, sistem manajemen dilaksanakan secara profesional guna menghasilkan jasa berkualitas tinggi dengan daya saing kuat. Saat ini, SUCOFINDO telah menerapkan:

1. ISO 14001:2004 mengenai Sistem Manajemen Lingkungan;
2. OHSAS 18001:2007 mengenai Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja;
3. ISO/IEC 17025:2005 mengenai Syarat-syarat Umum Kompetensi Laboratorium Pengujian dan Kalibrasi;
4. ISO 45001:2018, tentang Sistem K3.

Topik K3 dalam PKB

SUCOFINDO memiliki Perjanjian Kerja Bersama yang mengatur hak dan kewajiban manajemen dan karyawan.

OHS facilities

SUCOFINDO equips its working areas with facilities with safety support equipment, as well as information on what to do in the event of an emergency situation, including:

1. Fire Extinguishers
2. Hydrants
3. Clinic/Doctors
4. First aid kits
5. Personal protective equipment
6. Sprinklers
7. Smoke Detectors
8. Evacuation routes
9. Safety Signs

OHS training

In addition to the OHS facilities and infrastructure, SUCOFINDO is also committed to increasing the OHS teams' capacity and capability for the following:

1. Transport Aircraft (AK3 PAA) and Certification OHS Expert
2. Aircraft Steam & Pressure Vessels OHS Expert
3. General OHS Expert
4. Electrical OHS Expert
5. Chemical OHS Expert
6. Elevator & Escalator OHS Expert
7. DCBA Fire Management OHS Expert
8. Aircraft Steam and Pressure Vessels OHS Expert
9. Oil and Gas Supervisory OHS Expert
10. Young OHS Expert from the RI's Ministry of Manpower

Occupational Health and Safety Certification

The application of the Occupational Safety and Health Management (OHSM) System at SUCOFINDO fulfills the Superior Performance Assessment Criteria (SPAC) requirements set by the Ministry of State-Owned Enterprises (SOE). For this reason, the OHSM is followed professionally to produce high quality services with strong competitiveness. Currently, SUCOFINDO has implemented:

1. ISO 14001: 2004 concerning Environmental Management Systems;
2. OHSAS 18001: 2007 concerning Occupational Health and Safety Management System;
3. ISO/IEC 17025: 2005 concerning General Conditions for Testing and Calibration Laboratories Competencies; and
4. ISO 45001 2018, concerning the OHS system

OHS Topic in CLA

SUCOFINDO's Collective Labor Agreement regulates the rights and obligations of management and employees.

Salah satu hak yang diatur di dalamnya berkaitan dengan kesehatan dan keselamatan kerja karyawan. Hal itu penting diatur agar karyawan merasakan ketenangan saat bekerja. Walaupun karyawan tidak pernah mengharapkan terjadi kecelakaan kerja, atau menderita penyakit tertentu sehingga harus ke dokter atau menjalani rawat inap, namun jika hal itu terjadi, mereka telah memiliki alternatif mengenai tindakan yang harus diambil, termasuk skema pembiayaannya. (GRI 103-1, 103-2)

One of the rights regulated therein relates to employee health and safety. This is important so that employees feel calm at work. Even though employees never expect work accidents to occur, or suffer from certain illnesses so they have to see a doctor or undergo hospitalization, in the event that happens, they already have alternative actions that can be taken, including a financing scheme. (GRI 103-1, 103-2)

Topik K3 di dalam PKB terdapat pada Buku PKB Tahun 2018-2020, yaitu pada Bab IX Pasal 55. Isi pasal tersebut adalah sebagai berikut: (103-3, 403-4)

The OHS Topic in the CLA can be found in the 2018-2020 CLA Book, in Chapter IX Article 55. The article's contents are as follows: (103-3, 403-4)

Pasal 55 Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Article 55 Occupational Health and Safety
1. Setiap Pegawai mempunyai hak untuk memperoleh perlindungan atas: <ol style="list-style-type: none"> Keselamatan dan kesehatan kerja; Moral dan kesusilaan; dan Perlakuan yang sesuai dengan harkat dan martabat manusia serta nilai-nilai agama. 	1. Every employee has the right to the protection of: <ol style="list-style-type: none"> Occupational health and safety; Morality and decency; and Behavior in accordance with human dignity as well as religious values.
2. Untuk mencegah dan mengurangi kemungkinan terjadinya kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja, Pengusaha menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3).	2. To prevent and reduce the possibility of work accidents and occupational diseases, the Employer operates an Occupational Safety and Health Management System (OSHMS).
3. Pengusaha berkewajiban kepada Pegawai: <ol style="list-style-type: none"> Menjelaskan mengenai kondisi dan bahaya yang dapat timbul ditempat kerja; Memberitahu cara dan sikap yang aman dalam melaksanakan pekerjaan. 	3. The Employer is obligated to the employees: <ol style="list-style-type: none"> To explain the conditions and hazards that can arise in the workplace. To explain the safe ways and attitudes when performing their job.
4. Perusahaan menyediakan peralatan dan perlengkapan keselamatan kerja sesuai kondisi dan persyaratan kerja pada semua jenis pekerjaan.	4. The Company provides safety equipment and work equipment in accordance with the conditions and work requirements for all types of work.
5. Perusahaan membentuk dan melakukan peninjauan ulang/review secara berkala terhadap pembentukan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) yang anggotanya terdiri dari unsur-unsur Pengusaha dan Serikat Pekerja untuk menyusun/menetapkan dan terus menyempurnakan lebih lanjut peraturan mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja.	5. Perusahaan membentuk dan melakukan peninjauan ulang/review secara berkala terhadap pembentukan Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3) yang anggotanya terdiri dari unsur-unsur Pengusaha dan Serikat Pekerja untuk menyusun/menetapkan dan terus menyempurnakan lebih lanjut peraturan mengenai Keselamatan dan Kesehatan Kerja.
6. Pegawai dapat meminta penggantian peralatan dan perlengkapan keselamatan kerja dengan cara menyerahkan peralatan dan perlengkapan keselamatan kerja yang rusak dan/atau surat keterangan hilang kepada Pengusaha.	6. The Company establishes and conducts periodic reviews by the Occupational Safety and Health Management Committee (OSHMC), with members from the Employer and Trade Unions who prepare / establish and continue to further improve regulations regarding Occupational Safety and Health.
7. Pengusaha wajib mengadakan pemeriksaan secara periodik dan/atau sesuai kebutuhan atas Alat Pelindung Diri yang digunakan oleh Pegawai dan hasil pemeriksaan diberitahukan kepada Pegawai yang berkepentingan.	7. Employees can request the replacement of work safety equipment and supplies by submitting the damaged work safety equipment and supplies and / or missing certificates to the Employer.
8. Setiap Pegawai diwajibkan mentaati peraturan keselamatan dan kesehatan kerja di Perusahaan serta menggunakan Alat Pelindung Diri yang ditetapkan sesuai dengan tugasnya masing-masing. Pegawai yang tidak menggunakan Alat Pelindung Diri selama melaksanakan tugas, sedangkan Pengusaha telah menyediakan alat tersebut untuknya, maka Pegawai tersebut akan dikenakan sanksi.	8. Every Employee is required to comply with occupational safety and health regulations in the Company and use Personal Protective Equipment determined according to their respective duties. If the employees do not use the Personal Protective Equipment while carrying out their duties, which the Employer has provided to them, the Employee will be subject to sanctions.
9. Setiap Pegawai berkewajiban untuk merawat dan bertanggung jawab atas Alat Pelindung Diri yang diberikan kepadanya.	9. Every Employee is obliged to care for and be responsible for the Personal Protective Equipment given to them.
10. Pegawai berhak menolak melakukan pekerjaan apabila peralatan dan tempat kerja yang aman tidak disediakan oleh Pengusaha.	10. Employees have the right to refuse to work if the Employer does not provide safe equipment and workplaces.

Pasal 55 Keselamatan Dan Kesehatan Kerja	Article 55 Occupational Health and Safety
11. Pengusaha tidak berhak memberikan sanksi kepada Pegawai yang menolak melakukan pekerjaan, apabila sistem kerja dan peralatan yang aman tidak disediakan oleh Pengusaha.	11. The Employer is not allowed to impose sanctions on Employees who refuse to do work, if the Employer does not provide a safe work system and equipment.
12. Pengusaha wajib melakukan investigasi akibat kecelakaan kerja.	12. Employers are required to investigate work accidents.
13. Penerapan SMK3 sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) Pasal ini diatur dengan keputusan bersama antara Serikat Pekerja dan Pengusaha sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.	13. The application of OSHMS as referred to in paragraph (1) of this Article shall be regulated by a joint decision between the Trade Unions and Employers in accordance with the applicable laws and regulations.

TANGGUNG JAWAB PRODUK/JASA

Konsumen/pelanggan merupakan salah satu pemangku utama bagi SUCOFINDO. Keberadaan mereka sangat menentukan perkembangan dan keberlangsungan Perusahaan. Semakin banyak konsumen yang berhasil dimiliki dan dijaga kepercayaannya, maka keberlangsungan usaha Perseroan akan lebih terjamin. Begitu pula sebaliknya. Becermin pada pentingnya konsumen/pelanggan, maka SUCOFINDO terus berupaya untuk memberikan produk dan layanan terbaik dan setara kepada seluruh konsumen tanpa terkecuali. (GRI 103-1) [F.17]

PRODUCT/SERVICE RESPONSIBILITY

Consumers/customers are important SUCOFINDO stakeholders who influence the Company's development and sustainability. The greater the number of consumers who trust the Company, the more secure the Company's business sustainability will be. Understanding their importance, SUCOFINDO strives to provide the best and equal products and services to all consumers without exception. (GRI 103-1) [F.17]



Untuk memberikan pelayanan terbaik, SUCOFINDO terus berupaya melakukan inovasi dalam produk dan layanan, pemasaran dan distribusi. Pada tahun 2020, layanan terbaru SUCOFINDO adalah pemeriksaan halal atas produk dan jasa, sebagaimana Surat Keputusan Kepala BPJPH tentang penetapan LPH No. 117 Tahun 2020 tanggal 19 Oktober 2020. Selain itu, LPH PT SUCOFINDO (Persero) sudah teregistrasi di dalam sistem informasi halal BPJPH Kementerian Agama No. REG RI LH 10013120. [F.26]

To provide the best service, SUCOFINDO continues to innovate its products and services, marketing and distribution. In 2020, SUCOFINDO introduced its newest service, halal inspection of products and services, as stated in the Head of BPJPH Decree concerning LPH No. 117 - 2020 dated October 19, 2020. PT SUCOFINDO (Persero) LPH is now registered in the Ministry of Religious Affairs BPJPH halal information system under No. REG RI LH 10013120. [F.26]

Bagi SUCOFINDO, memberikan pelayanan terbaik kepada konsumen/pelanggan tidak hanya diartikan sebagai melayani pelanggan dengan menghadirkan layanan bermutu, tapi juga memberikan perlindungan maksimal kepada pelanggan terkait dengan layanan yang mereka terima. Untuk itu, Perseroan membuka saluran pengaduan bagi pelanggan dan Perseroan berupaya semaksimal untuk memberikan solusi terbaik secepatnya. (GRI 103-2)

Komitmen SUCOFINDO untuk memberikan layanan yang bermanfaat dan tepat guna bagi setiap konsumen/pelanggan didukung dengan adanya tenaga-tenaga ahli yang andal dan kompeten serta laboratorium pengujian terakreditasi, dan fasilitas penunjang lainnya. SUCOFINDO menjamin kualitas pelayanan kepada setiap konsumen/pelanggan melalui penerapan sistem manajemen berskala nasional dan internasional. Fasilitas yang diberikan kepada konsumen/pelanggan mencakup jaminan kualitas produk, bantuan pelaksanaan kerja, sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja (SMK3), dan kegiatan pendukung perdagangan. Melalui berbagai layanan ini, SUCOFINDO membantu konsumen/pelanggan menjamin kualitas dan keamanan produknya dalam mengurangi risiko, sekaligus memenuhi harapan konsumen/pelanggan. [F.27]

Kesungguhan SUCOFINDO memberikan kualitas produk dan layanan didorong oleh kesadaran bahwa konsumen memiliki hak tersebut, sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1999 No. 22, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia No. 3821). Pada pasal 44, sekadar contoh, konsumen punya hak atas informasi yang benar, jelas, dan jujur mengenai kondisi dan jaminan barang dan/atau jasa; hak untuk didengar pendapat dan keluhannya atas barang dan/atau jasa yang digunakan; hak untuk diperlakukan atau dilayani secara benar dan jujur serta tidak diskriminatif; serta, hak untuk mendapatkan kompensasi, ganti rugi dan/atau penggantian, apabila barang dan/atau jasa yang diterima tidak sesuai dengan perjanjian atau tidak sebagaimana mestinya. (GRI 103-2)

Informasi Produk dan Layanan

Dalam menjalankan usaha, SUCOFINDO berkomitmen untuk memenuhi semua regulasi, termasuk yang berkaitan dengan produk dan layanan. Dalam hal ini, Perseroan senantiasa memberikan informasi yang lengkap tentang produk dan layanan yang ditawarkan, sekaligus menyiapkan saluran informasi apabila ada konsumen/pelanggan yang menghendaki informasi yang lebih lengkap.

For SUCOFINDO, providing the best service is not only seen as serving customers by providing quality services, but also providing maximum protection to customers related to the services they receive. For this reason, the Company has a customer complaint channel where the Company looks to provide the best solutions as soon as possible. (GRI 103-2)

SUCOFINDO's commitment to provide useful and effective services for consumers/customers is supported by reliable and competent experts and accredited testing laboratories and other supporting facilities. SUCOFINDO guarantees the service quality to all consumers/customers through its national and international scale management system. Facilities provided for consumers/customers include product quality assurance, work implementation assistance, occupational health and safety management system (OHSM), and trade support activities. Through these services, SUCOFINDO guarantees consumers/customers the quality and safety of their products in reducing risk and meeting consumers/customers expectations. [F.27]

SUCOFINDO's seriousness in providing quality products and services is driven by the awareness that consumers have these rights, as regulated in the 1999 Law No. 8 concerning Consumer Protection (State Gazette of the Republic of Indonesia of 1999 No. 22, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3821). Article 44, as an example, reads that consumers have the right to correct, clear, and honest information regarding the conditions and guarantees of goods and/or services; the right to have their opinions and complaints heard on the goods and/or services used; the right to be treated or served correctly and honestly and not to be discriminated against; as well as, the right to receive compensation, indemnity and/or replacement, if the goods and/or services received are not in accordance with the agreement, or not as it should be. (GRI 103-2)

Information on Products and Services

In running its business, SUCOFINDO is committed to complying with all regulations, including those related to products and services. Therefore, the Company always provides complete information on the products and services offered, as well as an information channel if there are consumers/customers who require more complete information.

Tak hanya itu, Perseroan juga mengikuti kaidah-kaidah komunikasi pemasaran yang baik dalam menawarkan produk dan jasa, termasuk saat mengiklankan, melakukan promosi atau sponsor kepada pihak lain. Sesuai dengan prinsip pemasaran yang adil dan bertanggungjawab, SUCOFINDO menghindari segala klaim yang berlebihan dan tidak jujur. Perseroan juga tidak berkeinginan untuk mengambil keuntungan dari kurangnya pengetahuan konsumen tentang produk dan jasa yang ditawarkan.

Upaya menyampaikan informasi mengenai produk dan layanan yang ditawarkan, SUCOFINDO memanfaatkan berbagai media. Dengan begitu, konsumen/calon pelanggan/pelanggan akan memperoleh informasi secara mudah dan jelas mengenai produk dan layanan yang ditawarkan Perusahaan. Adapun media yang digunakan untuk menyampaikan informasi produk dan jasa tersebut antara lain:

1. Website;
2. Pameran;
3. Brosur;
4. Company profile;
5. Media sosial.

Layanan Pengaduan Pelanggan

Untuk memberikan pelayanan terbaik bagi para pelanggan, SUCOFINDO menyediakan sarana yang dapat dipergunakan dalam menampung dan memberikan alternatif solusi atas pengaduan yang datang dari para pelanggan maupun masyarakat sekitar. Pengaduan tersebut dapat berupa keluhan, pertanyaan, kritik, saran dan juga permintaan informasi yang berkaitan tentang produk serta hal-hal lainnya. Sarana layanan pelanggan yang disediakan oleh perusahaan meliputi:

1. Tersedianya *customer service* di setiap titik layanan SUCOFINDO, baik di Kantor Pusat maupun kantor cabang.
2. Email : customerservice@sucofindo.co.id
3. Media Sosial :
 - a. Facebook www.facebook.com/SUCOFINDO
 - b. Twitter www.twitter.com/SUCOFINDO
 - c. Instagram www.instagram.com/SUCOFINDOOFFICIAL
 - d. YouTube www.youtube.com/SUCOFINDO

The Company also follows good marketing communication principles when offering products and services, including when advertising, conducting promotions or sponsorship to other parties. In accordance with the fair and responsible marketing principles, SUCOFINDO avoids any exaggerated and dishonest claims. The Company also does not wish to take advantage of consumers' lack of knowledge about the products and services offered.

In an effort to provide information on the products and services offered, SUCOFINDO uses different types of media. By so doing, consumers/customers and potential customers can gain information on the products and services offered by the Company easily and clearly. The media used to convey information on products and services include:

1. Website;
2. Exhibitions;
3. Brochures;
4. Company profile;
5. Social Media.

Customer Complaints Service

To provide the best customer service, SUCOFINDO provides facilities to accommodate and provide alternative solutions to complaints from customers and the surrounding communities. These complaints can be in the form of grievances, questions, criticisms, suggestions and also requests for information related to products and other matters.

Customer service facilities provided by the Company include:

1. *Customer service facilities at every SUCOFINDO service point at Head Office and the branch offices*
2. *Email: customerservice@SUCOFINDO.co.id*
3. *Social Media:*
 - a. *Facebook www.facebook.com/SUCOFINDO*
 - b. *Twitter www.twitter.com/SUCOFINDO*
 - c. *Instagram www.instagram.com/SUCOFINDOOFFICIAL*
 - d. *YouTube www.youtube.com/SUCOFINDO*

Setiap pengaduan yang disampaikan pelanggan dan masyarakat, selanjutnya akan ditindaklanjuti oleh Perusahaan. Selama tahun 2020, SUCOFINDO menerima pengaduan sebanyak 46 kasus. Dari semua pengaduan yang masuk, di dalamnya tidak terdapat pengaduan yang terkait pelanggaran privasi atau kerahasiaan pelanggan maupun hilangnya data pelanggan. Dalam hal ini, Perseroan berkomitmen untuk menjaga kerahasiaan data pribadi karyawan dan tidak menggunakannya terkecuali yang telah disepakati bersama dengan pelanggan. (GRI 103-3, 418-1)

Berkaitan dengan dampak produk dan jasa yang ditawarkan SUCOFINDO, yaitu jasa TIC (*Testing, Inspection, Certification*), hingga akhir tahun 2020, tidak tercatat adanya dampak negatif yang signifikan bagi konsumen/pelanggan atau masyarakat. Selain itu, pada tahun pelaporan, sesuai dengan jasa yang ditawarkan, juga tidak terdapat produk atau jasa Perseroan yang ditarik kembali dengan alasan tertentu. [F.28][F.29]

Survei Kepuasan Pelanggan [F.30]

Untuk mengetahui tingkat kepuasan layanan terhadap pelanggan, secara berkala SUCOFINDO melakukan Survei Kepuasan Pelanggan. Pada tahun 2020, survei dilakukan pada pelanggan Key Account (KA) dan *Regular Account* (RA) dengan melibatkan responden sebanyak 917 responden perusahaan. Berdasarkan survei tersebut, hasil Indeks Kepuasan Pelanggan (IPK) Korporat tahun 2020 sebesar 87,99%, naik dibandingkan tahun 2019, yang mencapai 87,6%. Pencapaian IPK tahun 2020 lebih tinggi 6,99% dari KPI Korporat tahun 2020 yaitu sebesar 81%.

The Company will follow up all complaints submitted by customers and the public. During 2020, SUCOFINDO received 46 complaints. All the complaints received, none related to violations of customer privacy or confidentiality or loss of customer data. In this area, the Company is committed to maintaining the confidentiality of employee personal data and does not use it unless it is mutually agreed with the customer. (GRI 103-3, 418-1)

*For the products and services offered by SUCOFINDO, namely the TIC (*Testing, Inspection, Certification*) services, up to the end of 2020, there was no significant negative impact on consumers/customers or the communities. Also, during the reporting year, there were also no products or services withdrawn for any reason. [F.28][F.29]*

Customer Satisfaction Survey [F.30]

To determine the level of service satisfaction to customers, SUCOFINDO periodically conducts a Customer Satisfaction Survey. In 2020, a survey was conducted on Key Account (KA) and Regular Account (RA) customers involving 917 respondents. Based on the survey results, the Customer Satisfaction Index (CSI) in 2020 reached 87.99%, an increase compared to 87.6% in 2019. The CSI achievement in 2020 was 6.99% higher than the 2020 KPI of 81%.



Verifikasi Tertulis Dari Pihak Independen [G.1] Written Verification By Independent Party [G.1]

Laporan keberlanjutan ini belum diverifikasi oleh Penyedia Jasa Assurance (Assurance Services Provider). Namun demikian, PT SUCOFINDO (Persero) menjamin bahwa seluruh informasi yang diungkapkan dalam laporan ini adalah benar, akurat, dan faktual. Untuk menjaga validitas isi, apabila terdapat revisi atas informasi/data laporan tahun sebelumnya karena perubahan metode pengukuran atau sebab yang lain, dalam laporan ini akan diberi penanda: *disajikan kembali

*This sustainability report has not been verified by an Assurance Services Provider. However, PT SUCOFINDO (Persero) guarantees that all information disclosed in this report is true, accurate and factual. To maintain the content validity, if there is a revision of information/data from the previous year's report due to a change in measurement method or other reasons, this report will be marked with: *restated*



SUCOFINDO



Lembar Umpan Balik [G.3]

Terima kasih telah membaca Laporan Keberlanjutan PT SUCOFINDO (Persero) 2020. Untuk meningkatkan kualitas laporan pada tahun berikutnya, mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik setelah membaca laporan ini dengan mengirimkan email atau formulir ini melalui fax/pos.

Data Diri

Nama (bila berkenan) :
Institusi/Perusahaan :
Telp/HP :

Golongan Pemangku Kepentingan (beri tanda ✓ yang sesuai)

- | | | | |
|---|-------------------------------------|--------------------------------------|---|
| ☐ Pemegang Saham | ☐ Pegawai | ☐ Pelanggan | ☐ Pemasok |
| ☐ Pemerintah | ☐ Masyarakat | ☐ Media Massa | ☐ Lain-lain, mohon sebutkan..... |

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai (beri tanda ✓)

Laporan ini bermanfaat untuk Anda:

- | | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|--|---------------------------------------|
| ☐ Sangat tidak setuju | ☐ Netral | ☐ Setuju | ☐ Sangat Setuju | ☐ Tidak setuju |
|--|---------------------------------|---------------------------------|--|---------------------------------------|

Laporan ini menggambarkan kinerja Perseroan dalam pembangunan berkelanjutan:

- | | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|--|---------------------------------------|
| ☐ Sangat tidak setuju | ☐ Netral | ☐ Setuju | ☐ Sangat Setuju | ☐ Tidak setuju |
|--|---------------------------------|---------------------------------|--|---------------------------------------|

Laporan ini mudah dimengerti:

- | | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|--|---------------------------------------|
| ☐ Sangat tidak setuju | ☐ Netral | ☐ Setuju | ☐ Sangat Setuju | ☐ Tidak setuju |
|--|---------------------------------|---------------------------------|--|---------------------------------------|

Laporan ini menarik:

- | | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|--|---------------------------------------|
| ☐ Sangat tidak setuju | ☐ Netral | ☐ Setuju | ☐ Sangat Setuju | ☐ Tidak setuju |
|--|---------------------------------|---------------------------------|--|---------------------------------------|

Laporan ini meningkatkan kepercayaan Anda terhadap keberlanjutan Perseroan:

- | | | | | |
|--|---------------------------------|---------------------------------|--|---------------------------------------|
| ☐ Sangat tidak setuju | ☐ Netral | ☐ Setuju | ☐ Sangat Setuju | ☐ Tidak setuju |
|--|---------------------------------|---------------------------------|--|---------------------------------------|

Mohon untuk memberikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:

.....

Terima Kasih Atas Partisipasi Anda. Mohon agar lembar ini dikirimkan ke alamat berikut:

Sekretaris Perusahaan
Kantor Pusat SUCOFINDO

GRAHA SUCOFINDO 1st Floor
Jl. Raya Pasar Minggu Kav. 34, Jakarta, Indonesia 12780
Phone : 021 – 7983666, Ext. 1116/1124
Fax : 021 – 7983888
Email : customer.service@sucofindo.comm

Feedback Form [G.3]

Thank you for reading the PT SUCOFINDO (Persero) 2020 Sustainability Report. To improve the quality of future reports, we would ask that the stakeholders, after reading this Sustainability Report, provide feedback via email or by returning this form using fax/post.

Personal Data

Name (optional) :
Institution/Company :
Tel/Mobile :

Stakeholder Group (mark with a ✓)

- ☐ Shareholder ☐ Employee ☐ Customer ☐ Supplier
☐ Government ☐ Community ☐ Mass Media ☐ Others, please state

Please select the most appropriate answer (mark with a ✓)

This report is useful for you:

- ☐ Strongly Disagree ☐ Disagree ☐ Neutral ☐ Agree ☐ Strongly Agree

This report describes the Company's performance in sustainable development:

- ☐ Strongly Disagree ☐ Disagree ☐ Neutral ☐ Agree ☐ Strongly Agree

This report is easy to understand:

- ☐ Strongly Disagree ☐ Disagree ☐ Neutral ☐ Agree ☐ Strongly Agree

This report is interesting:

- ☐ Strongly Disagree ☐ Disagree ☐ Neutral ☐ Agree ☐ Strongly Agree

This Sustainability Report increases your confidence in the Company's sustainability.

- ☐ Strongly Disagree ☐ Disagree ☐ Neutral ☐ Agree ☐ Strongly Agree

Please provide your suggestions/comments on this report

.....

Thank you in advance for your participation, Please send this sheet to the following address:

Corporate Secretary
Head Office SUCOFINDO

GRAHA SUCOFINDO 1st Floor
Jl. Raya Pasar Minggu Kav. 34, Jakarta, Indonesia 12780
Phone : 021-7983666, Ext. 1116/1124
Fax : 021-7983888
Email : customer.service@SUCOFINDO.com



Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya [G.4] **Response to Previous Year's Report Feedback [G.4]**

Selama tahun 2020, SUCOFINDO tidak menerima tanggapan dan umpan balik terhadap Laporan Keberlanjutan Tahun 2019. Namun demikian, Perseroan telah melakukan penyempurnaan isi laporan tahun 2020 agar sesuai dan memenuhi panduan penyusunan laporan, yaitu Standar GRI dan POJK No. 51/POJK.03/2017.

During 2020, SUCOFINDO did not receive any feedback on the 2019 Sustainability Report. However, the Company has made improvements to the 2020 report contents in accordance with the report preparation guidelines, namely GRI Standards and POJK No. 51/POJK.03/2017.



SUCOFINDO



Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/POJK.03/2017

POJK No. 51/POJK.03/2017 INDEX

No Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan <i>Explanation of Sustainability Strategy</i>	14
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Overview of sustainability performance		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi <i>Overview of Economic Performance</i>	6
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup <i>Overview of Environmental Performance</i>	6
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial <i>Overview of Social Performance</i>	6
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan <i>Sustainability Vision, Mission, and Values</i>	35
C.2	Alamat Perusahaan <i>Company Address</i>	33
C.3	Skala Perusahaan <i>Business Scale</i>	45
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan <i>Products, Services, and Business Activities carried out</i>	39
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi <i>Membership in Associations</i>	64
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan <i>Significant Changes in the Organization</i>	49
Penjelasan Direksi Board of Directors Explanation		
D.1	Penjelasan Direksi <i>Board of Directors Explanation</i>	12
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggungjawab Penerapan Keuangan berkelanjutan <i>Responsibility for Implementing Sustainable Finance</i>	70
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan berkelanjutan <i>Competency Development Related to Sustainable Finance</i>	73
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan berkelanjutan <i>Sustainable Finance Implementation Risk Assessment</i>	77
E.4	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan <i>Stakeholder Relationships</i>	82
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan berkelanjutan <i>Problems with Implementation of Sustainable Finance</i>	85

No Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Kinerja Keberlanjutan Sustainability performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan <i>Building a Sustainability Culture Activities</i>	14
Kinerja Ekonomi Economic Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi <i>Comparison between Target and Production performance, Portfolio, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss</i>	92
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi Pada Instrumen Keuangan atau Proyek Yang Sejalan <i>Comparison between Target and Portfolio Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects</i>	105
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup <i>Environmental Costs</i>	147
Aspek Material Aspek Material		
F.5	Penggunaan Material Yang Ramah Lingkungan <i>Environmentally Friendly Materials Used</i>	138
Aspek Energi Material Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan <i>Amount and Intensity of Energy Used</i>	139
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan <i>Efforts and Achievement for Energy Efficiency carried out including the use of Renewable Energy Sources</i>	139
Aspek Air Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air <i>Water Used</i>	143
Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati <i>Impact of operations nearby, or in Conservation or Biodiversity areas</i>	147
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity Conservation Efforts</i>	147
Aspek Emisi Emissions Aspects		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya <i>Amount and Intensity of Emissions Produced by Type</i>	142
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan <i>Efforts and Achievement of Emissions Reductions Carried Out</i>	139

No Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Limbah Dan Efluen Waste and Effluents Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis <i>Amount of Waste and Effluent Produced by Type</i>	144
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen <i>Mechanism for Waste and Effluent Management</i>	144
F.15	Tumpahan yang Terjadi (Jika Ada) <i>Spills that occur (if any)</i>	145
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Related Complaints		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan <i>Number and Materiality of Environmental Complaints Received and Resolved</i>	147
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa yang Setara Kepada Konsumen <i>LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Provide Equal Services for Products and/or Services to Consumers</i>	149
Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja <i>Employment Equal Opportunities</i>	162
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa <i>Child Labor and Forced Labor</i>	162
F.20	Upah Minimum Regional <i>Regional Minimum Wage</i>	158
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak Dan Aman <i>Decent and Safe Working Environment</i>	167
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai <i>Employee Capability Training and Development</i>	164
Aspek Masyarakat Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar <i>Impact of Operations on the Surrounding Communities</i>	99,105, 108,134
F.24	Pengaduan Masyarakat <i>Public Complaints</i>	134
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) <i>Environmental Social Responsibility (ESG) Activities</i>	99,105,108
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility for Sustainable Product / Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan berkelanjutan <i>Innovations and Development of Sustainable Financial Products and/or Services</i>	172
F.27	Produk/Jasa Yang Sudah Dievaluasi Keamanannya Bagi Pelanggan <i>Products/Services Evaluated for Customers Safety</i>	173

No Indeks Index No	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
F.28	Dampak Produk/Jasa <i>Product/Service Impact</i>	175
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali <i>Number of Products Recalled</i>	175
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan <i>Customer Satisfaction Survey on Sustainable Finance Products and/or Services</i>	175
Lain-lain Others		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen, Jika Ada <i>Written Verification from Independent Party, if any</i>	176
G.2	Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris Tentang Tanggung Jawab Atas Laporan Keberlanjutan <i>Statement from Members of the Board of Directors and the Board of Commissioners regarding Responsibility for the Sustainability Report</i>	22
G.3	Lembar Umpan Balik <i>Feedback Sheet</i>	178
G.4	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya <i>Responses to Previous Year's Report Feedback</i>	180
G.5	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 <i>List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017</i>	182

Indeks Standar GRI Opsi Inti (Core)

GRI Standard Index Core Options

Indikator Standar GRI GRI Standards Indicator	Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Omission Omitted
GRI 102: PENGUNGKAPAN UMUM 2016 GRI 102: GENERAL DISCLOSURES 2016			
Pengungkapan Disclosure	Profil Organisasi Organizational Profile		
102-1	Nama Perusahaan <i>Name of The Organization</i>	33	
102-2	Kegiatan, Merek, Produk, Dan Jasa <i>Activities, brands, products, & services</i>	33	
102-3	Lokasi Kantor Pusat <i>Location of headquarters</i>	33	
102-4	Lokasi Operasi <i>Location of operations</i>	44	
102-5	Kepemilikan Dan Bentuk Hukum <i>Ownership and legal form</i>	33	
102-6	Pasar Yang Dilayani <i>Markets served</i>	44	
102-7	Skala Organisasi <i>Scale of the organization</i>	45	
102-8	Informasi Mengenai Karyawan <i>Information on employees</i>	33	
102-9	Rantai Pasokan <i>Supply chain</i>	48	
102-10	Perubahan Signifikan Pada Organisasi Dan Rantai Pasokannya <i>Significant changes in the organization and supply chain</i>	49	
102-11	Pendekatan Atau Prinsip Pencegahan <i>Precautionary Principle or approach</i>	49	
102-12	Inisiatif Eksternal <i>External initiatives</i>	49	
102-13	Keanggotaan Asosiasi <i>Membership of associations</i>	64	
Pengungkapan Disclosure	Strategi Strategy		
102-14	Pernyataan Dari Pembuat Keputusan Senior <i>Statement from senior decision-maker</i>	12	
Pengungkapan Disclosure	Etika Dan Integritas Ethics And Integrity		
102-16	Nilai, Prinsip, Standar, Dan Norma Perilaku <i>Values, principles, standards, and norms of behavior</i>	35	
Pengungkapan Disclosure	Tata Kelola Governance		
102-18	Struktur Tata Kelola <i>Governance structure</i>	68	
Pengungkapan Disclosure	Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement		
102-40	Daftar Kelompok Pemangku Kepentingan <i>List of stakeholder groups</i>	83	

Indikator Standar GRI GRI Standards Indicator		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Omission Omitted
102-41		Perjanjian Perundingan Kolektif <i>Collective bargaining agreements</i>	160	
102-42		Mengidentifikasi Dan Memilih Pemangku Kepentingan <i>Identifying and selecting stakeholders</i>	83	
102-43		Pendekatan Terhadap Keterlibatan Pemangku Kepentingan <i>Approach to stakeholder engagement</i>	83	
102-44		Topik Utama Dan Masalah Yang Dikemukakan <i>Key topics and concerns</i>	83	
Pengungkapan Disclosure		Praktik Pelaporan Reporting Practices		
102-45		Entitas Yang Termasuk Dalam Laporan Keuangan Dikonsolidasi <i>Entities included in the consolidated financial statements</i>	24	
102-46		Menetapkan Isi Laporan Dan Batasan Topik <i>Defining report content and topic boundaries</i>	26	
102-47		Daftar Topik Material <i>List of material topics</i>	28	
102-48		Penyajian Kembali Informasi <i>Restatements of information</i>	25	
102-49		Perubahan Dalam Pelaporan <i>Changes in reporting</i>	29	
102-50		Periode Pelaporan <i>Reporting period</i>	24	
102-51		Tanggal Laporan Terbaru <i>Date of most recent report</i>	24	
102-52		Siklus Pelaporan <i>Reporting cycle</i>	24	
102-53		Titik Kontak Untuk Pertanyaan Mengenai Laporan <i>Contact point for questions regarding the report</i>	31	
102-54		Klaim Bahwa Pelaporan Sesuai Dengan Standar GRI <i>Claims of reporting in accordance with the GRI Standards</i>	25	
102-55		Indeks Isi GRI <i>GRI content index</i>	25	
102-56		Assurance Oleh Pihak Eksternal <i>External assurance</i>	25	
Pengungkapan Standar Khusus 2016 Specific Disclosures 2016				
Topik Ekonomi Economic Topic				
Kinerja Ekonomi Economic Performance				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan Topik Material Dan Batasannya <i>Explanation of material topics and its Boundary</i>	29,88,96	
	103-2	Pendekatan Manajemen Dan Komponennya <i>Management approach and its components</i>	89,96	
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	89,91,92, 93,96,97	

Indikator Standar GRI GRI Standards Indicator		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Omision Omitted
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016	201-1	Nilai Ekonomi Langsung Yang Dihasilkan Dan Didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	94	
	201-3	Kewajiban Program Pensiun Manfaat Pasti Dan Program Pensiun Lainnya <i>Defined benefit plan obligations and other retirement plans</i>	97	
Dampak Ekonomi Tidak Langsung <i>Indirect Economic Impact</i>				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan Topik Material Dan Batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries¹</i>	29,98	
	103-2	Pendekatan Manajemen Dan Komponennya <i>Management approach and components</i>	98,99	
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	99	
GRI 203: Dampak Ekonomi Tidak Langsung <i>GRI 203: Indirect Economic Impact</i>	203-1	Investasi Infrastruktur Dan Dukungan Layanan <i>Infrastructure investments and services supported</i>	99	
	203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung Yang Signifikan <i>Significant indirect economic impacts</i>	99	
Perilaku Anti-Persaingan <i>Anti-Competitive Behavior</i>				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan Topik Material Dan Batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	30,97	
	103-2	Pendekatan Manajemen Dan Komponennya <i>Management approach and components</i>	97	
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	97	
GRI 206: Perilaku Anti-Persaingan 2016 <i>GRI 206: Anti-Competitive Behavior</i>	206-1	Langkah-Langkah Hukum Untuk Perilaku Anti-Persaingan, Praktik Anti-Trust Dan Monopoli <i>Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices</i>	97	
Topik Lingkungan <i>Environmental Topic</i>				
Energi <i>Energy</i>				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan Topik Material Dan Batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	30,137	
	103-2	Pendekatan Manajemen Dan Komponennya <i>Management approach and components</i>	137,138	
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	139	
GRI 302: Energi 2016 <i>GRI 302: Energy 2016</i>	302-1	Konsumsi Energi Dalam Organisasi <i>Energy consumption within the organization</i>	139	
	302-3	Intensitas Energi <i>Energy intensity</i>	139	
	302-4	Pengurangan Konsumsi Energi <i>Reduction of energy consumption</i>	139	

Indikator Standar GRI GRI Standards Indicator		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Omission Omitted
Efluen Dan Limbah <i>Effluent and Waste</i>				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan Topik Material Dan Batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	30,144	
	103-2	Pendekatan Manajemen Dan Komponennya <i>Management approach and components</i>	144	
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	144,145	
GRI 306: Efluen dan Limbah 2016 <i>GRI 306: Effluent and Waste 2016</i>	306-1	Pelepasan Air Berdasarkan Mutu Dan Tujuan <i>Water discharge by quality and destination</i>	144	
	306-4	Pengangkutan Limbah Berbahaya <i>Transport of hazardous waste</i>	144	
	306-5	Badan Air Yang Dipengaruhi Oleh Pelepasan Dan/Atau Limpahan Air <i>Water bodies affected by water discharges and/or runoff</i>	145	
Topik Sosial <i>Social Topic</i>				
Kepegawaian <i>Employees</i>				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan Topik Material Dan Batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	30,150, 156,159	
	103-2	Pendekatan Manajemen Dan Komponennya <i>Management approach and components</i>	152,156, 159	
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	152,156, 159	
GRI 401: Kepegawaian 2016 <i>GRI 401: Employees 2016</i>	401-1	Perekrutan Karyawan Baru Dan Pergantian Karyawan <i>New employee hires and employee turnover</i>	152	
	401-2	Tunjangan Yang Diberikan Kepada Karyawan Purnawaktu Yang Tidak Diberikan Kepada Karyawan Sementara Atau Paruh Waktu <i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>	156	
	401-3	Cuti Melahirkan <i>Parental leave</i>	159	
Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen <i>Labor Relations/Management</i>				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan Topik Material Dan Batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	30,161	
	103-2	Pendekatan Manajemen Dan Komponennya <i>Management approach and components</i>	161	
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	161	
GRI 402: Hubungan Tenaga Kerja/Manajemen 2016 <i>GRI 402: Labor Relations/Management 2016</i>	402-1	Periode Pemberitahuan Minimum Terkait Perubahan Operasional <i>Minimum notice periods regarding operational changes</i>	161	

Indikator Standar GRI GRI Standards Indicator		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Omission Omitted
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material Dan Batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	30,167,171	
	103-2	Pendekatan Manajemen Dan Komponennya <i>Management approach and components</i>	167,168,171	
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	168,171	
GRI 403: Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2016 GRI 403: Occupational Health And Safety 2016	403-1	Perwakilan Pekerja Dalam Komite Resmi Gabungan Manajemenpekerja Untuk Kesehatan Dan Keselamatan <i>Workers representation in formal joint management-worker health and safety committees</i>	167	
	403-2	Jenis Kecelakaan Kerja Dan Tingkat Kecelakaan Kerja, Penyakit Akibat Kerja, Hari Kerja Yang Hilang, Dan Ketidakhadiran, Serta Jumlah Kematian Terkait Pekerjaan <i>Types of injury and rates of injury, occupational diseases, lost days, and absenteeism, and number of work-related fatalities</i>	168	
	403-3	Pekerja Dengan Risiko Kecelakaan Atau Penyakit Berbahaya Tinggi Terkait Dengan Pekerjaan Mereka. <i>Workers with high incidence or high risk of diseases related to their occupation</i>	168	
	403-4	Topik Kesehatan Dan Keselamatan Dalam Perjanjian Resmi Dengan Serikat Karyawan <i>Health and safety topics covered in formal agreements with trade unions</i>	171	
Pelatihan dan Pendidikan Training And Education				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material Dan Batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	31,164	
	103-2	Pendekatan Manajemen Dan Komponennya <i>Management approach and components</i>	164	
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	163,164,165	
GRI 404: Pelatihan dan Pendidikan 2016 GRI 404: Training And Education 2016	404-1	Rata-Rata Jam Pelatihan Per Tahun Per Karyawan <i>Average hours of training per year per employee</i>	165	
	404-2	Program Untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan Dan Program Bantuan Peralihan <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	164	
	404-3	Persentase Karyawan Yang Menerima Tinjauan Rutin Terhadap Kinerja Dan Pengembangan Karier <i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i>	163	

Indikator Standar GRI GRI Standards Indicator		Pengungkapan Disclosure	Halaman Page	Omission Omitted
Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif <i>Freedom of Association and Collective Bargaining</i>				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan Topik Material Dan Batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	31,160	
	103-2	Pendekatan Manajemen Dan Komponennya <i>Management approach and components</i>	160	
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	161	
GRI 407: Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif 2016 <i>GRI 407: Freedom Of Association And Collective Bargaining 2016</i>	407-1	Operasi Dan Pemasok Di Mana Hak Atas Kebebasan Berserikat Dan Perundingan Kolektif Mungkin Berisiko <i>Operations and suppliers in which the right to freedom of association and collective bargaining may be at risk</i>	161	
Pekerja Anak <i>Child Labor</i>				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan Topik Material Dan Batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	31,161	
	103-2	Pendekatan Manajemen Dan Komponennya <i>Management approach and components</i>	161	
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	161	
GRI 408: Pekerja Anak 2016 <i>GRI 408: Child Labor 2016</i>	408-1	Operasi Dan Pemasok Yang Berisiko Signifikan Terhadap Insiden Pekerja Anak <i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of child labor</i>	161	
Privasi Pelanggan <i>Customer Privacy</i>				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 <i>GRI 103: Management Approach 2016</i>	103-1	Penjelasan Topik Material Dan Batasannya <i>Explanation of material topics and boundaries</i>	31,172	
	103-2	Pendekatan Manajemen Dan Komponennya <i>Management approach and components</i>	173	
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen <i>Evaluation of the management approach</i>	175	
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016 <i>GRI 418: Customer Privacy 2016</i>	418-1	Pengaduan Yang Berdasar Mengenai Pelanggaran Terhadap Privasi Pelanggan Dan Hilangnya Data Pelanggan <i>Substantiated complaints regarding concerning breaches of customer privacy and losses of customer data</i>	175	



Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya

Links Between GRI Standards And SDGs

Logo	Tujuan SDGs SDG Goal	Program/Kegiatan Perusahaan dalam laporan ini Company programs/activities in this report	Kesesuaian dengan Standar GRI Compliance with GRI Standards
	Mengakhiri Kemiskinan Dalam Segala Bentuk di Manapun <i>End poverty in all its forms everywhere</i>	Kinerja Ekonomi <i>Compliance with GRI Standards</i>	201-1, 201-3
		Penyediaan lapangan kerja/kepegawaian <i>Provision of jobs/employment</i>	102-8, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1
		Penyediaan rantai pasokan <i>Provision of supply chain</i>	102-9
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Programs</i>	203-1, 203-2
	Menghilangkan Kelaparan, Mencapai Ketahanan Pangan dan Gizi yang Baik, serta Meningkatkan Pertanian Berkelanjutan <i>End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture</i>	Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	201-1, 201-3
		Penyediaan lapangan kerja/kepegawaian <i>Provision of jobs/employment</i>	102-8, 401-1, 401-2, 401-3, 402-1
		Penyediaan rantai pasokan <i>Provision of supply chain</i>	102-9
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Programs</i>	203-1, 203-2
	Menjamin Kehidupan yang Sehat dan Meningkatkan Kesejahteraan Seluruh Penduduk Semua Usia <i>Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages</i>	Kesehatan dan Keselamatan Kerja <i>Occupational Health and Safety</i>	403-1, 403-2, 403-3, 403-4
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Programs</i>	203-1, 203-2
	Menjamin Kualitas Pendidikan yang Inklusif dan Merata serta Meningkatkan Kesempatan Belajar Sepanjang Hayat untuk Semua <i>Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all</i>	Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>	404-1, 404-2, 404-3
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR programs</i>	203-1, 203-2

Logo	Tujuan SDGs SDG Goal	Program/Kegiatan Perusahaan dalam laporan ini Company programs/activities in this report	Kesesuaian dengan Standar GRI Compliance with GRI Standards
	Mencapai Kesetaraan Gender dan Memberdayakan Kaum Perempuan <i>Achieve gender equality and empower all women and girls</i>	Penyediaan lapangan kerja/ Kepegawaian <i>Provision of jobs/employment</i>	102-8, 401-1, 401-2, 401-3
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Programs</i>	203-1, 203-2
		Privasi pelanggan <i>Customer privacy</i>	418-1
	Menjamin Ketersediaan serta Pengelolaan Air Bersih dan Sanitasi yang Berkelanjutan untuk Semua <i>Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all</i>	Efluen dan Limbah <i>Effluents and Waste</i>	306-1, 306-4, 306-5
	Menjamin Akses Energi yang Terjangkau, Andal, Berkelanjutan dan Modern untuk Semua <i>Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all</i>	Energi <i>Energy</i>	302-1, 302-3, 302-4
	Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi yang Inklusif dan Berkelanjutan, Kesempatan Kerja yang Produktif dan Menyeluruh, serta Pekerjaan yang Layak untuk Semua <i>Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all</i>	Penyediaan lapangan kerja/ Kepegawaian <i>Provision of jobs/employment</i>	102-8, 401-1, 401-2, 401-3
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Programs</i>	203-1, 203-3
		Pekerja Anak <i>Child Labor</i>	408-1
	Membangun Infrastruktur yang Tangguh, Meningkatkan Industri Inklusif dan Berkelanjutan, serta Mendorong Inovasi <i>Building Resilient Infrastructure, Enhancing Inclusive and Sustainable Industries, and Encouraging Innovation</i>	Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program, CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Programs</i>	203-1, 203-2

Logo	Tujuan SDGs SDG Goal	Program/Kegiatan Perusahaan dalam laporan ini Company programs/activities in this report	Kesesuaian dengan Standar GRI Compliance with GRI Standards
	Mengurangi Kesenjangan Intra dan Antar Negara <i>Reduce inequality within and among countries</i>	Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>	201-1 201-3
		Penyediaan lapangan kerja <i>Provision of jobs</i>	102-8, 401-1, 401-2, 401-3
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Programs</i>	203-1, 203-2
		Antikorupsi <i>Anti Corruption</i>	206-1
	Menjadikan Kota dan Permukiman Inklusif, Aman, Tangguh dan Berkelanjutan <i>Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable</i>	Dampak Ekonomi Tidak Langsung, CSR <i>Indirect Economic Impact, CSR</i>	203-1, 203-2
		Antikorupsi <i>Anti Corruption</i>	206-1
		Kebebasan Berserikat dan Perundingan Kolektif <i>Freedom of Association and Collective Bargaining</i>	407-1
	Mengambil Tindakan Cepat untuk Mengatasi Perubahan Iklim dan Dampaknya <i>Take urgent action to combat climate change and its impacts</i>	Energi <i>Energy</i>	302-1, 302-3, 302-4
		Efluen dan limbah <i>Effluents and waste</i>	306-1
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Programs</i>	203-1, 203-2
	Melindungi, Merestorasi dan Meningkatkan Pemanfaatan Berkelanjutan Ekosistem Daratan, Mengelola Hutan Secara Lestari, Menghentikan Penggurunan, Memulihkan Degradasi lahan, serta Menghentikan Kehilangan Keanekaragaman Hayati <i>Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss</i>	Energi <i>Energy</i>	302-1, 302-3, 302-4
		Efluen dan limbah <i>Effluents and waste</i>	306-1
		Dampak Ekonomi Tidak Langsung/ Program CSR <i>Indirect Economic Impact/CSR Programs</i>	203-1, 203-2
	Memperkuat Sarana Pelaksanaan dan Merevitalisasi Kemitraan Global untuk Pembangunan Berkelanjutan <i>Strengthen the means of implementation and revitalize the global partnership for sustainable development</i>	Keanggotaan Asosiasi <i>Association membership</i>	102-13



SUCOFINDO

**MENDUKUNG PERTUMBUHAN KEBERLANJUTAN
MELALUI PENINGKATAN KEBERLANGSUNGAN USAHA PADA MASA PANDEMI**

Supporting Sustainable Growth through increasing Business Continuity during a pandemic



SUCOFINDO

KANTOR PUSAT:

PT Sucofindo (Persero)
Graha Sucofindo 1st Floor
Jl. Raya Pasar Minggu Kav. 34, Jakarta,
Indonesia 12780
Phone: 021-7983666, Ext. 1116/1124
Fax: 021-7983888
Email: customer.service@sucofindo.com



www.sucofindo.com